

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΕΚΔΟΣΗ 2 | 13 Δεκεμβρίου 2024

ΟΜΙΛΟΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....3

ΑΞΟΝΕΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ.....4

1. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ – E.....4
2. ΚΟΙΝΩΝΙΑ – S.....6
3. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ – G.....7
4. ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ.....8
5. GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI).....9

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΟΥ.....10

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η «Ιατρικό Αθηνών Εμπορική Ανώνυμος Εταιρεία» (εφεξής η «Εταιρεία»), ιδρύθηκε το 1984 και ο στόχος του ιδρυτή του ήταν η αναβάθμιση του επιπέδου παροχής υπηρεσιών υγείας στην χώρα, με την διάθεση στην ελληνική κοινωνία ενός Κέντρου εφαρμογής της πλέον σύγχρονης τεχνολογίας στον τομέα της Ιατρικής, ανάλογο των ερευνητικών κέντρων της Αμερικής και των Ευρωπαϊκών χωρών.

Ο αναπτυξιακός σχεδιασμός της Εταιρείας και των θυγατρικών της που αποτελούν τον Όμιλο Ιατρικού Αθηνών (στην συνέχεια «Όμιλος») διαπνέεται πάντα από τις βασικές αρχές του ιδρυτή του, αρχές που εστιάζουν στο ήθος, στη συνέπεια, στον σεβασμό στον άνθρωπο, στην προσφορά στην κοινωνία και στην μέριμνα για το περιβάλλον.

Ο Όμιλος, ακολουθώντας πιστά στις αρχές της ακεραιότητας, διαφάνειας και συμμόρφωσης με το ισχύον Νομοθετικό και Κανονιστικό πλαίσιο, συνεχίζει να εντάσσει στην επιχειρηματική του δραστηριότητα τις βέλτιστες πρακτικές για την αντιμετώπιση και των σύγχρονων προκλήσεων, όπως η περιβαλλοντική μέριμνα, η διασφάλιση της βιώσιμης ανάπτυξης, η αποτελεσματική εφαρμογή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Η παρούσα «Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης» (εφεξής η «Πολιτική»), εξειδικεύει τις γενικές αρχές και δεσμεύσεις της Διοίκησης του Ομίλου για την εφαρμογή **ολοκληρωμένης στρατηγικής, η οποία στοχεύει στην οικονομική ανάπτυξη, στις επενδύσεις σε καινοτόμες τεχνολογίες, στην χρηστή εταιρική διακυβέρνηση, στην διασφάλιση των θέσεων εργασίας, στην προσφορά προς το κοινωνικό σύνολο, πάντα με όρους επιχειρησιακής, κοινωνικής και περιβαλλοντικής βιωσιμότητας και διαφάνειας, όπως ειδικά η τελευταία ορίζεται με την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464** (CSRD) και ενσωματώθηκε στο Ελληνικό Δίκαιο με τον Νόμο 5164/12.12.2024**.** Η Πολιτική αναθεωρήθηκε με την υπ' αρ. 873/13.12.2024, απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής το «Δ.Σ.») της Εταιρείας, ακολουθείται δε και από τις σημαντικότερες Θυγατρικές της Εταιρείας που αποτελούν τον Όμιλο Ιατρικού Αθηνών, σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ 27).

Η Πολιτική καθορίζεται από την Ανώτατη Διοίκηση, η οποία δεσμεύεται για:

- την εφαρμογή της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλα τα επίπεδα και τους τομείς δραστηριοποίησης της Εταιρείας και του Ομίλου,
- την αυστηρή τήρηση της κείμενης νομοθεσίας και την πλήρη εφαρμογή των προτύπων, των πολιτικών, των εσωτερικών οδηγιών και των σχετικών διαδικασιών που εφαρμόζει η Εταιρεία και ο Όμιλος,
- την ανοιχτή, αμφίδρομη επικοινωνία με τους μετόχους και τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να αναγνωρίζει και να καταγράφει τις ανάγκες και προσδοκίες τους,
- την παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για το ανθρώπινο δυναμικό, τους συνεργάτες και κάθε επισκέπτη,,
- την προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων και την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, χωρίς καμία διάκριση,

- την συνεχή προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, μέσω της εφαρμογής υπεύθυνων δράσεων και μέτρων πρόληψης σύμφωνα με τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές,
- την συνεργασία και στήριξη της τοπικής κοινωνίας, με σκοπό να συμβάλλει ο Όμιλος στη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών περιοχών όπου δραστηριοποιείται,
- την σταθερή επιδίωξη δημιουργίας προστιθέμενης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη
- Την προώθηση της καινοτομίας και της έρευνας,
- Την τήρηση των κανόνων επαγγελματικής δεοντολογίας και καταπολέμησης της διαφθοράς.

ΑΞΟΝΕΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Σύμφωνα με τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες και Κανονισμούς και τον Ελληνικό νόμο η βιωσιμότητα της επιχείρησης εδράζεται στους κάτωθι τρεις άξονες (ESG):

Περιβαλλοντική υπευθυνότητα – Προστασία Περιβάλλοντος, (E – Environment),
Ανθρώπινα δικαιώματα – Μέριμνα για την Κοινωνία (S – Social)
Εταιρική διακυβέρνηση (G – Governance)

Η Εταιρεία/ Όμιλος Ιατρικού Αθηνών έχει ενσωματώσει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλες τις πτυχές της επιχειρησιακής του λειτουργίας. Για την Εταιρεία/ Όμιλο προέχουν η μέριμνα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, ο σεβασμός και η προστασία του περιβάλλοντος, η παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών για την ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών των ασθενών και η αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται.

1.ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ – E

Η Εταιρεία/Όμιλος, αναγνωρίζοντας την αλληλεξάρτηση μεταξύ υγείας και περιβάλλοντος, επενδύει σε πρωτοβουλίες που μειώνουν το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα, όπως η ανακύκλωση, η εξοικονόμηση ενέργειας και η υιοθέτηση πράσινων τεχνολογιών, ενισχύοντας παράλληλα την πρόληψη και την ευαισθητοποίηση. Η Εταιρεία/Όμιλος αναλαμβάνει δράσεις για την προώθηση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης εντός των ιατρικών του εγκαταστάσεων, αλλά και στην ευρύτερη κοινότητα. Η εκπαίδευση του προσωπικού, η ενημέρωση των ασθενών και η συνεργασία με σχετικούς οργανισμούς είναι μερικές από τις δράσεις που υλοποιεί στο πλαίσιο της δέσμευσής του για την προάσπιση της υγείας και την προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης, ακολουθώντας τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs), της Συμφωνίας του Παρισιού για το Κλίμα (2015) και της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας (2019).

Η Εταιρεία εφαρμόζει διαδικασίες για την έγκαιρη αναγνώριση των περιβαλλοντικών κινδύνων που σχετίζονται με τη δραστηριότητά του, καθώς και την αποτελεσματική αντιμετώπιση τους. Η Εταιρεία εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, ISO 14001:2015, μέσω του οποίου επιτυγχάνεται η παρακολούθηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της λειτουργίας των Κλινικών του με την χρήση συγκεκριμένων δεικτών.

Βασικό στοιχείο του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης αποτελεί η Πολιτική Περιβάλλοντος, η οποία εστιάζεται στην:

- Διάθεση των απαραίτητων οικονομικών πόρων για τη διαχείριση των ΑΥΜ
- Διαχείριση όλων των παραγόμενων στερεών και υγρών αποβλήτων, δίνοντας προτεραιότητα στην χωριστή συλλογή τους και την ανακύκλωση / διαχείριση
- Ορθή Διαχείριση της ενέργειας με την ανάπτυξη συστήματος παρακολούθησης της κατανάλωσης φυσικών πόρων
- Διαρκή ενημέρωση της ανώτατης διοίκησης και του προσωπικού σε θέματα περιβάλλοντος
- Συνεργασία με τις αρχές για την παροχή όλων των απαραίτητων στοιχείων

Επιπλέον, για την αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής η Εταιρεία:

- Καθορίζει μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους μείωσης των ανθρακικών εκπομπών, με στόχο τη μείωση των συνολικών εκπομπών CO2 (Scope 1 & 2) κατά 2% ετησίως μέχρι το 2030.
- Εκπονεί διαδικασίες αναγνώρισης των βασικών κατηγοριών μέτρησης και μείωσης των έμμεσων εκπομπών CO2 (Scope 3) από το 2026.
- Εφαρμόζει πρωτοβουλίες μείωσης του ανθρακικού αποτυπώματος μέσω υπεύθυνης χρήσης ενέργειας με ενίσχυση της ενεργειακής απόδοσης (ανακατασκευές και νέα κτήρια).
- Αναγνωρίζει στο πλάνο διακινδύνευσης κινδύνους και προκλήσεις της κλιματικής αλλαγής.
- Ενημερώνει και εκπαιδεύει τα ενδιαφερόμενα μέρη για την περιβαλλοντική πολιτική και τους στόχους της εταιρίας με σκοπό την ενίσχυση της περιβαλλοντικής τους συνείδησης.
- Διατηρεί διαδικασίες αναφοράς και διερεύνησης περιβαλλοντικών συμβάντων και λήψη προληπτικών και διορθωτικών ενεργειών με την εφαρμογή περιβαλλοντικών κριτηρίων σε προμηθευτές και υπεργολάβους.

Στην κατεύθυνση αυτή η Εταιρεία:

α) καταγράφει και αναλύει σε μηνιαία βάση την παραγωγή κάθε είδους αποβλήτων, λαμβάνοντας υπόψη την παραγωγή αποβλήτων ανά ασθενοημέρα,
β) διαχειρίζεται το σύνολο των αποβλήτων με τρόπο ώστε να αποφεύγεται η τελική διάθεσή τους προς υγειονομική ταφή,
γ) παρακολουθεί συστηματικά την κατανάλωση ενέργειας στις Κλινικές της και αναζητά ευκαιρίες βελτίωσης της ενεργειακής του αποδοτικότητας, όπου αυτό είναι εφικτό.

Παράλληλα, η Εταιρεία/Όμιλος υλοποιεί συγκεκριμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης των εργαζομένων, προκειμένου να εφαρμόζονται οι προβλεπόμενες διαδικασίες και να γίνεται επιτυχής διαχείριση των περιβαλλοντικών ζητημάτων. Το σύνολο του προσωπικού της Εταιρείας/Ομίλου, καθώς και το προσωπικό καθαριότητας των Κλινικών, εκπαιδεύεται σε θέματα που αφορούν την ορθή συλλογή των αποβλήτων, με ιδιαίτερη έμφαση στις σχετικές αρμοδιότητές τους, αλλά και στην ευρύτερη περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση.

2. ΚΟΙΝΩΝΙΑ – S

Η μέριμνα της Εταιρείας/Ομίλου για την Κοινωνία και τον Άνθρωπο εστιάζεται:

Α) Στην προσφορά στο κοινωνικό σύνολο: Η συνεχής επιδίωξη του Ομίλου να παρέχει ολοκληρωμένες, υψηλού επιπέδου υπηρεσίες υγείας στους συνανθρώπους μας που βρίσκονται σε ανάγκη, συμβάλλοντας στην ποιοτική διαβίωσή τους, υλοποιείται μέσω πρωτοβουλιών εταιρικής υπευθυνότητας, που εστιάζουν στην προώθηση της ψυχικής και σωματικής υγείας. Η άρση των γεωγραφικών και κοινωνικών περιορισμών για την πρόσβαση σε παροχές υγείας, η στήριξη εκδηλώσεων ευαισθητοποίησης για την υγεία και η προαγωγή του αθλητισμού, βρίσκονται στο επίκεντρο των υλοποιούμενων δράσεων, οι οποίες αναπτύσσονται βάσει των ακόλουθων Προγραμμάτων κοινωνικής συνεισφοράς:

- Πρόγραμμα Τηλεϊατρικής για κατοίκους ακριτικών περιοχών.
- Πρόγραμμα «Ιατρικής Υιοθεσίας» για την στήριξη των Παιδικών Χωριών SOS και παιδιών και εφήβων σε ακριτικά νησιά, όπως ο Άι- Στράτης και οι Φούρνοι Ικαρίας, αλλά και σε άλλες απομακρυσμένες περιοχές της χώρας μέσω παροχής δωρεάν ιατρικών υπηρεσιών.
- Ειδικά Προγράμματα παροχής δωρεάν διαγνωστικών εξετάσεων ή ειδικών εξετάσεων σε προνομιακές τιμές επ' αφορμή της Παγκόσμιας Ημέρας Υγείας, δράσεων Πρόληψης.
- Προγράμματα ανταπόκρισης σε έκτακτες ανάγκες ανθρωπιστικής βοήθειας.
- Δράσεις εθελοντισμού, στήριξης αθλητικών σωματείων, εκδηλώσεων φιλανθρωπικού/ανθρωπιστικού χαρακτήρα.

Β) Στον σεβασμό και την υποστήριξη των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρώπινων δικαιωμάτων: Η Εταιρεία/Όμιλος εφαρμόζει πολιτικές δίκαιης ανταμοιβής, αξιοκρατίας και ίσων ευκαιριών για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του, χωρίς καμία διάκριση που θα μπορούσε να σχετίζεται με το φύλο, την εθνικότητα, την οικογενειακή κατάσταση, το θρήσκευμα ή άλλα χαρακτηριστικά.

Γ) Στην δημιουργία και διατήρηση ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος: Η Εταιρεία/ Όμιλος εφαρμόζει πολιτικές για την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων και την πρόληψη ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, την πρόληψη και καταπολέμηση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης στην εργασία, καθώς και προγράμματα συνεχούς εκπαίδευσης του ανθρώπινου δυναμικού του σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

Δ) Στην προσφορά παροχών κοινωνικού περιεχομένου για όλους τους εργαζόμενους (δωρεάν νοσηλεία σε όλους τους εργαζομένους και σημαντικές εκπτώσεις για τα μέλη των οικογενειών τους, δωρεάν μεταφορά των εργαζομένων με μισθωμένα λεωφορεία, σε όλα τα ωράρια εργασίας, παροχή διατακτικών σίτισης κ.α.)

3.ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ – G

Το απαιτητικό και συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, στο οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία/ Όμιλος, υπαγορεύει ένα αποτελεσματικό πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης που να ανταποκρίνεται στις προκλήσεις της εποχής και να προσαρμόζεται στις επιχειρηματικές, οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες, αναγνωρίζοντας κινδύνους και ευκαιρίες.

Το χρηστό σύστημα αρχών βάσει του οποίου οργανώνεται, λειτουργεί και διοικείται η Εταιρεία/Όμιλος αποσκοπεί στην πραγμάτωση των στρατηγικών του στόχων και στη διασφάλιση της ενότητας στο εσωτερικό του.

Επιπλέον, με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται η ακεραιότητα και η αξιοπιστία του, ενώ ενισχύεται η ανταγωνιστικότητά του, κατοχυρώνοντας ευέλικτες δομές και πρωτοποριακές προσεγγίσεις.

Η Εταιρεία εφαρμόζει πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, οι οποίες σχετίζονται με το μέγεθος, τη σύνθεση, τα καθήκοντα και την εν γένει λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του.

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης που ακολουθεί η Εταιρεία βασίζεται στον «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ» (Ιούνιος 2021) και κατ' επέκταση στις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ). Η οργανωτική και διοικητική δομή της Εταιρείας χαρακτηρίζεται από την αίσθηση ευθύνης που φέρει απέναντι στα ενδιαφερόμενα μέρη του, ιδιαίτερα απέναντι στους ασθενείς, τους εργαζομένους, το επενδυτικό κοινό, καθώς και την τοπική κοινωνία.

Από εκεί αφορμώνται όλες οι πολιτικές που αναπτύσσει και εφαρμόζει, οι οποίες έχουν ως στόχο την υιοθέτηση βέλτιστων αρχών διακυβέρνησης, που καθορίζονται τόσο από την κείμενη νομοθεσία και τις κανονιστικές διατάξεις, όσο και από άλλες αρχές, εθελοντικούς κώδικες και κανόνες ηθικής και υπεύθυνης επιχειρηματικής δραστηριοποίησης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για το σχεδιασμό της Εταιρικής Στρατηγικής και της πολιτικής ανάπτυξης της Εταιρείας και του Ομίλου, ενώ φέρει την συνολική ευθύνη για την διαχείριση των κινδύνων της Εταιρείας και του Ομίλου, περιλαμβανομένων και αυτών που σχετίζονται με την αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει και ακολουθεί πληθώρα πολιτικών και διαδικασιών οι οποίες ενισχύουν τη διαφάνεια και την ισότητα εντός του οργανισμού, όπως για παράδειγμα οι πολιτικές Ποιότητας, Καταλληλότητας Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, Πολιτική Αποδοχών, Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, Πολιτική Ηθικής και καταπολέμησης της

Δωροδοκίας και Διαφθοράς, Πολιτική Αναφορών, Πολιτική Καταπολέμησης της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, Πολιτική Ιδιωτικότητας και Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Δεοντολογίας επιχειρηματικών εταίρων, Βιώσιμης Ανάπτυξης, κ.α.

Η Εταιρεία δεσμεύεται για την τήρηση και προαγωγή της Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Συστήματος Εσωτερικών Διαδικασιών και Ελέγχου, αρχές που εφαρμόζει στο σύνολο των λειτουργιών της.

Οι αρμοδιότητες και τα όρια ευθύνης κάθε εταιρικής διευθύνσεως καθορίζονται από την οργανωτική δομή του Ομίλου. Η οργανωτική δομή διαρθρώνεται, ώστε:

- να ανταποκρίνεται στις ανάγκες των κύριων επιχειρησιακών τομέων στους οποίους δραστηριοποιείται η Εταιρεία και ο Όμιλος,
- να ευθυγραμμίζεται με τις εκάστοτε αρχές του θεσμικού πλαισίου,
- να επιτρέπει την ανάπτυξη και τη διάχυση ενιαίας επιχειρηματικής αντίληψης,
- να εξασφαλίζει τον έλεγχο λειτουργίας και τη διαχείριση κινδύνων.

4. ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Η επικοινωνία και η συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη είναι ιδιαίτερα σημαντική για την Εταιρεία, δεδομένου ότι τα στοιχεία που προκύπτουν από αυτήν την επικοινωνία και συνεργασία μπορούν να επηρεάσουν την οικονομική απόδοση και την βιωσιμότητα της.

Ακολουθώντας τα νέα πρότυπα που επιβάλλει η Ευρωπαϊκή νομοθεσία [Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464/14-12-2022 (CSRD)] και η Ελληνική νομοθεσία (Νόμος 5164/12.12.2024) η Εταιρεία πραγματοποιεί αναλύσεις των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης με την συμμετοχή εκπροσώπων από όλες τις ομάδες των ενδιαφερομένων μερών, παρουσιάζοντας αυτά στην ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Ειδικότερα, τα ενδιαφερόμενα μέρη για τις εταιρείες του Ομίλου περιλαμβάνουν τις εξής ομάδες:

- Μέτοχοι
- Εργαζόμενοι,
- Ασθενείς,
- Συνεργάτες ιατροί
- Ρυθμιστικές Αρχές
- Προμηθευτές
- Εταιρικοί πελάτες
- Κοινωνία
- Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα,
- Επενδυτικό κοινό
- Επιχειρηματικές Ενώσεις
- Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης

Θέματα ουσιαστικότητας, «διπλής ουσιαστικότητας», (σημαντικότητας), η οποία αναφέρεται τόσο στις χρηματοοικονομικές, όσο και στις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις της δραστηριότητας της εταιρείας, εντοπίζονται, ιεραρχούνται και κατηγοριοποιούνται από:

(α) τα στελέχη της Εταιρείας μέσω των επιτροπών που συνεδριάζουν σύμφωνα με τις ισχύουσες διαδικασίες,

(β) από ειδικούς σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας, που αποτελούν ενδιαφερόμενα μέρη εξ' ορισμού και είναι: επιθεωρητές επαλήθευσης, εξωτερικοί διαπιστευμένοι επιθεωρητές φορέων, σύμβουλοι και ειδικοί επιστήμονες,

(γ) εποπτικές αρχές (ΔΥΠΕ, κλιμάκια νομαρχιών, ελεγκτικά όργανα), από τις οποίες υπάρχει συνεχής έλεγχος προκειμένου να καταρτισθούν: Κανονισμοί Διαχείρισης Αποβλήτων, Κανονισμοί Λοιμώξεων, Κανονισμοί Βιολογικού Κινδύνου, Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και ΑΕΠΟ. Προκειμένου να προχωρήσουν οι οργανισμοί αυτοί (εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη) σε έκδοση επικυρώσεων πραγματοποιείται επίσκεψη και αναλυτική έκθεση ή και παρατηρήσεις.

(δ) εξωτερικούς επιθεωρητές Οργανισμών διαπιστεύσεων ή πιστοποιήσεων, εθνικών και διεθνών, οι οποίοι επισκέπτονται και επιθεωρούν τις Κλινικές και τις εγκαταστάσεις της Εταιρείας, καταγράφοντας αναλυτικά συμπεράσματα, μη συμμορφώσεις και προτάσεις βελτίωσης.

(ε) τακτικές εσωτερικές επιθεωρήσεις των Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας που καλύπτουν όλο το πλαίσιο λειτουργίας της Εταιρείας.

Με αυτόν τον τρόπο, η Εταιρεία διατηρεί ένα αναλυτικό πλάνο ελέγχου και μια καθιερωμένη έκδοση αρχείου αναγνωρισμένων κινδύνων με προληπτικά μέτρα που ήταν συνδεδεμένα με χρηματοπιστωτικές επιπτώσεις.

Επιπλέον, οι επιτροπές Ασφάλειας, Ποιότητας και Διακινδύνευσης, οι οποίες εμπλέκουν τα στελέχη, αλλά και εκπροσώπους τομέων των εργαζομένων, δημιουργούν άξονες δράσης στο πλάνο διακινδύνευσης και ιεράρχησης των κινδύνων και των προληπτικών μέτρων σε θέματα βιωσιμότητας.

5. GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

Η παρούσα Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου εφαρμόζεται και εξειδικεύεται μέσω της συστηματικής παρακολούθησης των στοιχείων και παραμέτρων, τα αποτελέσματα της οποίας δημοσιεύονται σε ετήσια βάση στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, που συνοδεύει την Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας, βάσει των κατευθυντήριων οδηγιών των Προτύπων GRI (Universal GRI Standards 2021).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΟΥ

Ημερομηνία Έκδοσης / αναθεώρησης	Αριθμός Έκδοσης	Λεπτομέρειες Αλλαγών	Έγκριση	Ημερομηνία
15.07.2021	1			ΔΣ 15/07/2021
13.12.2024	2		ΔΣ	ΔΣ 873/13.12.2024

Έκδοση 2 | 13 Δεκεμβρίου 2024

ΟΜΙΛΟΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

www.iatriko.gr