

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

ΕΚΔΟΣΗ 2 | Σεπτέμβριος 2025
Έγκριση Διοικητικού Συμβουλίου – Απόφαση 904/29-9-2025

ΟΜΙΛΟΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ – ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 3

1. ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ 4

2. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ 4

3. ΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ 4

4. ΒΑΣΙΚΕΣ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΠΡΟΛΗΨΗΣ 5

5. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ 5

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΟΥ 6

ΕΙΣΑΓΩΓΗ – ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Η εταιρεία «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (εφεξής η «Εταιρεία» ή η «Μητρική Εταιρεία»), από την ίδρυσή της το έτος 1984 οραματίστηκε την παροχή υψηλών υπηρεσιών υγείας στο κοινωνικό σύνολο, επενδύοντας για την επίτευξη του οράματός της και σε ένα περιβάλλον ακεραιότητας, διαφάνειας και υψηλής ηθικής.

Ο σεβασμός των ανθρώπινων δικαιωμάτων ως άρρηκτο μέρος της ηθικής και των θεμελιωδών αξιών της Εταιρείας, αποτυπώνεται στις βασικές κατευθύνσεις όλων των υφιστάμενων Πολιτικών της Εταιρείας και στις πρακτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς της.

Η παρούσα Πολιτική διέπει όλες τις επιχειρήσεις της Εταιρείας και οι αρχές αυτής αναμένεται να είναι σεβαστές και να τηρούνται και από όλους τους εξωτερικούς συνεργάτες και προμηθευτές της.

Η παρούσα Πολιτική εκφράζει και αποτυπώνει την ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΝΟΧΗ της Εταιρείας σε οποιαδήποτε παραβίαση των ανθρώπινων δικαιωμάτων, που πραγματώνεται με την διασφάλιση της δέσμευσης των συναλλασσομένων με αυτήν στον σεβασμό των ανθρώπινων δικαιωμάτων και στην μη συμμετοχή, ακόμη και παθητική ή σιωπηλή σε σχετικές παραβιάσεις.

Αυτή η μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων γνωστοποιείται στην αρχή της κάθε συναλλαγής με τρίτους και τηρείται μέσω των εσωτερικών διαδικασιών εποπτείας και εφαρμογής των Πολιτικών της Εταιρείας και εκπαίδευσης των εργαζομένων της.

Η παρούσα Πολιτική στηρίζεται στα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και οδηγίες και συγκεκριμένα:

- Στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών (ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΗ ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ ΓΙΑ ΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ - Περιφερειακό Κέντρο Πληροφόρησης του ΟΗΕ - Greece (unric.org))
- Στις Αρχές του Οικονομικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact - Δέκα Αρχές Οικουμενικού Συμφώνου Ηνωμένων Εθνών - Global Compact Network Greece)
- Στην Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών (Ν. 1342 της 1/1 Απριλίου 1983)
- Στις κατευθυντήριες γραμμές για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών (Intro_Guiding_PrinciplesBusinessHR.pdf (ohchr.org))
- Στους παγκόσμιους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030 - Περιφερειακό Κέντρο Πληροφόρησης του ΟΗΕ - Greece (unric.org))
- Στην Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) για τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία (1998) (The text of the Declaration and its follow-up | International Labour Organization)
- Στις θεμελιώδεις αρχές του Ελληνικού Συντάγματος

1. ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Η παρούσα Πολιτική σκοπεύει στην περαιτέρω ενημέρωση των εργαζομένων, συνεργατών, πελατών και προμηθευτών της Εταιρείας για τα ανθρώπινα δικαιώματα και στην διασφάλιση του σεβασμού αυτών σε όλους τους τομείς της επιχειρηματικής και κοινωνικής δραστηριότητας της Εταιρείας.

2. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Οι σκοποί της παρούσης Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων πραγματώνονται μέσω της διασύνδεσής τους με τις διαδικασίες και πολιτικές που διέπουν την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας και αφορούν συγκεκριμένα:

- Την δέουσα επιμέλεια στις συναλλαγές με τρίτους
- Τις εργασιακές πρακτικές (αξιολόγηση προσωπικού, προσλήψεις, εκπαίδευση)
- Την διαχείριση αναφορών
- Την αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών
- Την υλοποίηση νέων επενδύσεων
- Την βιώσιμη ανάπτυξη

3. ΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Η Εταιρεία «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.» δεσμεύεται να σέβεται και να προστατεύει τα ακόλουθα, μεταξύ άλλων, καίρια ανθρώπινα δικαιώματα:

1. Το δικαίωμα στην Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία
2. Το δικαίωμα σε κατάλληλες και αξιοπρεπείς εργασιακές συνθήκες
3. Το δικαίωμα σε ίση μεταχείριση και παροχή ίσων ευκαιριών
4. Το δικαίωμα στην οικογενειακή ζωή
5. Το δικαίωμα στην ιδιωτικότητα
6. Ελευθερία συλλογικών διαπραγματεύσεων
7. Απαγόρευση παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας

Τα ως άνω δικαιώματα διασφαλίζονται με την θέσπιση των αντίστοιχων Πολιτικών και διαδικασιών, (Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, Πολιτική κατά της βίας και Παρενόχλησης στην εργασία, Πολιτική Αναφορών, Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων, Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών, Πολιτική Προστασίας Προσωπικών δεδομένων και Κυβερνοασφάλειας, Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας, κ.α.), την πρόσβαση σε αυτές και την συνεχή ενημέρωση των εργαζομένων και συνεργατών σχετικά με τις Πολιτικές αυτές, και την εφαρμογή μέτρων τήρησής τους, με στόχο:

- Την αδιάλειπτη εφαρμογή υψηλών προτύπων υγείας και ασφάλειας στην εργασία και στις εγκαταστάσεις, συστηματικής αξιολόγησης και διαχείρισης κινδύνων.
- Την διατήρηση και προσπάθεια συνεχούς βελτίωσης αξιοπρεπούς εργασιακού περιβάλλοντος.
- Την αυστηρή απαγόρευση διακρίσεων και την μη ανοχή σε οποιαδήποτε μορφή διάκρισης λόγω φύλου, κοινωνικής προέλευσης, εθνικότητας, ιθαγένειας, ηλικίας, θρησκεύματος, γενετήσιου προσανατολισμού, αναπηρίας, κοινωνικής και οικονομικής κατάστασης,
- την μη ανοχή σε οποιαδήποτε περιστατικά παρενόχλησης και βίας.
- Την διευκόλυνση της μητρότητας και την επίτευξη ισορροπίας μεταξύ της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής.
- Την προστασία και ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων.

Ταυτόχρονα η Εταιρεία δεσμεύεται να σέβεται το δικαίωμα της συνδικαλιστικής ελευθερίας των εργαζομένων της μέσα στο πλαίσιο των εθνικών νομοθετικών ρυθμίσεων, καθώς και να λαμβάνει κάθε

αναγκαίο μέτρο για την αποφυγή οποιασδήποτε έμμεσης ή άμεσης συμμετοχής της σε περιστατικά καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, εκμετάλλευσης ανθρώπων και απασχόλησης ανηλίκων.

4. ΒΑΣΙΚΕΣ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΠΡΟΛΗΨΗΣ

Οι βασικές κατευθύνσεις πρόληψης εστιάζονται μέσω της εφαρμογής και συνεχούς βελτίωσης των αντίστοιχων Πολιτικών της Εταιρείας:

- Στον εντοπισμό πιθανών κινδύνων για παραβίαση ανθρώπινων δικαιωμάτων
- Στην αξιολόγηση της κατάστασης των ανθρώπινων δικαιωμάτων
- Στις ενέργειες αποφυγής ή αποκατάστασης, όπως προβλέπονται από τις αντίστοιχες Πολιτικές της Εταιρείας
- Στην βελτίωση της παραμετροποίησης των συστημάτων Ασφαλείας

5. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Αρμόδια για την τήρηση και αποτελεσματική εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής είναι η μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και η μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων.

Οποιαδήποτε παραβίαση σχετική με τα ανθρώπινα δικαιώματα ή υποψία παραβίασης αυτών θα πρέπει να αναφέρεται στην Εταιρεία σύμφωνα με την Πολιτική Αναφορών και Καταγγελιών.

Η παρούσα Πολιτική κοινοποιείται σε όλους τους εργαζόμενους της Εταιρείας μέσω του Ενδοδικτύου, και είναι προσβάσιμη σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω της ανάρτησής της στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Η παρούσα αναθεωρημένη Πολιτική εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας (απόφαση υπ' αριθ. 904/29-09-2025), εξετάζεται σε ετήσια βάση από την Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και την Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων και αναθεωρείται όποτε απαιτείται.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΟΥ

Ημερομηνία Έκδοσης / αναθεώρησης	Αριθμός Έκδοσης	Λεπτομέρειες Αλλαγών	Έγκριση	Ημερομηνία
21.09.2023	**1η**		**ΔΣ**	**21.09.2023**
29.09.2025	2η		**ΔΣ**	**29.09.2025**

ΕΚΔΟΣΗ 2 | Σεπτέμβριος 2025

Αρ. Δ.Σ. 904/29.9.2025

ΟΜΙΛΟΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

www.iatriko.gr