ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(1 Ιανουαρίου - 31 Δεκεμβρίου 2025)

ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Αρ. ΓΕΜΗ: 000356301000

Αρ. Μητρώου Α.Ε.13782/06/Β/86/06

Διστόμου 5-7 Μαρούσι

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΕΤΗΣΙΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

	Σελίδα
Δηλώσεις Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	3
Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	4
Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης	22
Συμπληρωματική και επεξηγηματική έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	56
Δήλωση Βιωσιμότητας	62
Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητης Ορκωτής Ελέγκτριας Λογίστριας επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας	161
Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητης Ορκωτής Ελέγκτριας Λογίστριας επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων	165
Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις	173

ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της μητρικής εταιρείας, ήτοι της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 000356301000 (εφεξής «Εταιρεία»):

1) Βασίλειος Γ. Αποστολόπουλος, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
2) Χρήστος Γ. Αποστολόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος
3) Γεώργιος Β. Αποστολόπουλος, Σύμβουλος, Εκτελεστικό μέλος

δηλώνουμε ότι, εξ όσων γνωρίζουμε:

α) Οι συνημμένες Ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου της «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» για την περίοδο από 1η Ιανουαρίου 2025 μέχρι 31η Δεκεμβρίου 2025, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, απεικονίζουν ειλικρινώς και επακριβώς τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσης της «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 3 έως 6 του άρθρου 4 του Ν. 3556/30.4.2007 και των κατ' εξουσιοδότηση αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς,

και

β) Η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει ορθά την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, μαζί με την περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν και καταρτίστηκε σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 3 έως 6 του άρθρου 4 του Ν. 3556/30.4.2007 και των κατ' εξουσιοδότηση αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, καθώς επίσης τα πρότυπα εκθέσεων βιωσιμότητας που αναφέρονται στο άρθρο 154Α του ν. 4548/2018 (Α΄ 104) και με τις προδιαγραφές που εγκρίνονται δυνάμει της παρ. 4 του άρθρου 8 του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18ης Ιουνίου 2020, σχετικά με τη θέσπιση πλαισίου για τη διευκόλυνση των βιώσιμων επενδύσεων και για την τροποποίηση του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088 (L 198).

Μαρούσι, 30η Απριλίου 2026

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.	**Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ**	**ΤΟ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.**
ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ Γ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ	**ΧΡΗΣΤΟΣ Γ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ**	**ΓΕΩΡΓΙΟΣ Β. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ**
Α.Δ.Τ Α03200259	**Α.Δ.Τ. Α00134835**	**Α.Δ.Τ. ΑΚ 038305**

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που υπογράφουν τις ανωτέρω δηλώσεις, ορίστηκαν προς τούτο, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας της 30ης Απριλίου 2026.

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΤΗΣ «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.»

ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 1.1.2025 – 31.12.2025

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Κύριοι Μέτοχοι,

Η παρούσα Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.» (στο εξής η «Εταιρεία» ή το «Ιατρικό Αθηνών») έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις των άρθρων 150-154 του Νόμου 4548/2018 και του άρθρου 4 του Ν.3556/2007, όπως ισχύουν, καθώς και του άρθρου 2 της απόφασης 8/754/14.04.2016 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Η παρούσα Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου αναφέρεται στις Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις (Εταιρικές και Ενοποιημένες) της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2025. Πέραν της Εταιρείας, περιλαμβάνει μαζί τις θυγατρικές εταιρείες στις οποίες το Ιατρικό Αθηνών, άμεσα ή έμμεσα, ασκεί έλεγχο (στο εξής από κοινού με την Εταιρεία ο «Όμιλος» ή ο «Όμιλος Ιατρικού Αθηνών»).

Η παρούσα έκθεση περιλαμβάνει την πραγματική απεικόνιση της εξέλιξης και των επιδόσεων των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και της χρηματοοικονομικής θέσης της, κατά την περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2025 έως 31 Δεκεμβρίου 2025, τους στόχους και τη στρατηγική της, την αναφορά των σημαντικών γεγονότων πού έλαβαν χώρα κατά το 2025, καθώς και τα σημαντικότερα γεγονότα μετά τη λήξη της χρήσης. Η έκθεση επίσης περιέχει την περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων για την επόμενη χρήση, την έκθεση βιωσιμότητας, τη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, την παράθεση των σημαντικών συναλλαγών της Εταιρείας και του Ομίλου με τα συνδεμένα τους μέρη, καθώς και επιπρόσθετη πληροφόρηση όπως ζητείται από τη σχετική νομοθεσία.

Τέλος, έχουμε την τιμή να σας υποβάλλουμε για έγκριση τις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις (Εταιρικές και Ενοποιημένες) της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2025, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση έως την ημερομηνία αναφοράς, με την παράκληση όπως εγκρίνετε τη συνολική διαχείριση του Διοικητικού Συμβουλίου και απαλλάξετε και τους ελεγκτές από κάθε ευθύνη αποζημιώσεως για την ανωτέρω χρήση. Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις αποτελούνται από την Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, την Κατάσταση Αποτελεσμάτων Χρήσης, την Κατάσταση Συνολικών Εσόδων Χρήσης, την Κατάσταση Ταμειακών Ροών Χρήσης, την Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Χρήσης, καθώς και τις Σημειώσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών.

Πορεία Εργασιών και Σημαντικά Γεγονότα της κλειόμενης χρήσεως 2025

Η Ελληνική Οικονομία το 2025

Κατά τη χρήση 2025, η ελληνική οικονομία διατήρησε τη θετική αναπτυξιακή της δυναμική, σε συνέχεια της πορείας των προηγούμενων ετών, παρά το σύνθετο και μεταβαλλόμενο διεθνές μακροοικονομικό περιβάλλον. Το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ) αυξήθηκε με ρυθμό περί το 2,1%, υπερβαίνοντας τον μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωζώνης, επιβεβαιώνοντας τη σχετική ανθεκτικότητα της εγχώριας οικονομίας.

Η οικονομική δραστηριότητα υποστηρίχθηκε κυρίως από την ιδιωτική κατανάλωση, η οποία ενισχύθηκε από τη βελτίωση των εισοδημάτων και τη συνεχιζόμενη ανθεκτικότητα της αγοράς εργασίας. Αντιθέτως, οι επενδύσεις παγίου κεφαλαίου παρουσίασαν επιβράδυνση σε ετήσια βάση, επηρεαζόμενες, μεταξύ άλλων, από χρονικές υστερήσεις στην υλοποίηση επενδυτικών σχεδίων και στον ρυθμό απορρόφησης των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, παρά τη βελτίωση που καταγράφηκε κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους.

Ο πληθωρισμός αποκλιμακώθηκε σε σχέση με τα επίπεδα των προηγούμενων ετών, παραμένοντας ωστόσο σε επίπεδα που εξακολουθούν να ασκούν πιέσεις στο διαθέσιμο εισόδημα των νοικοκυριών, ιδίως σε βασικές κατηγορίες δαπανών, όπως η διατροφή και η στέγαση. Παράλληλα, η βιομηχανική δραστηριότητα και η επενδυτική δυναμική κατέγραψαν συγκρατημένες επιδόσεις, αντανακλώντας τόσο εσωτερικούς διαρθρωτικούς περιορισμούς όσο και τις επιδράσεις του εξωτερικού περιβάλλοντος.

Οι παρεμβάσεις οικονομικής και φορολογικής πολιτικής που υλοποιήθηκαν εντός της χρήσης συνέβαλαν στη στήριξη της ιδιωτικής κατανάλωσης και της συνολικής οικονομικής δραστηριότητας, ενώ η αποτελεσματική αξιοποίηση των διαθέσιμων ευρωπαϊκών πόρων παραμένει κρίσιμος παράγοντας για τη διατηρήσιμη ενίσχυση των επενδύσεων και της παραγωγικής βάσης της οικονομίας. Παράλληλα, το δημογραφικό ζήτημα εξακολουθεί να αποτελεί σημαντική διαρθρωτική πρόκληση για τις μεσομακροπρόθεσμες προοπτικές.

Η Διοίκηση παρακολουθεί συστηματικά και αξιολογεί τις εξελίξεις στον κλάδο της Υγείας και ειδικότερα της Ιδιωτικής Υγείας, όπου καταγράφονται αυξητικές πιέσεις στο λειτουργικό κόστος, κυρίως λόγω της ανόδου του μισθολογικού και ενεργειακού κόστους, καθώς και του κόστους ιατρικών αναλωσίμων και υλικών, με συνακόλουθες επιπτώσεις στα περιθώρια κερδοφορίας.

Παράλληλα, ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις στον ασφαλιστικό κλάδο, όπου διαπιστώνεται αυξημένη κινητικότητα, συμπεριλαμβανομένων εξαγορών και συγχωνεύσεων ασφαλιστικών επιχειρήσεων και παρόχων υπηρεσιών υγείας, καθώς και η ενίσχυση συνεργασιών με τραπεζικούς ομίλους, διαμορφώνοντας ένα δυναμικά εξελισσόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον.

Σημαντικά γεγονότα για τον Όμιλο και την Εταιρεία το 2025

- Τον Μάρτιο 2025, ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών, στα πλαίσια του πολυδιάστατου κοινωνικού του έργου και της διαρκής του δέσμευσης για τη στήριξη του Ελληνισμού και της Ομογένειας, επέκτεινε το Πρόγραμμα Ιατρικής Υιοθεσίας, προσφέροντας δωρεάν ιατρικές υπηρεσίες πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας περίθαλψης στις κλινικές του Ομίλου του, στους Έλληνες κατοίκους της Ίμβρου και της Τένεδου, καθώς και σε όλο το ανθρώπινο προσωπικό του Οικουμενικού Πατριαρχείου.
- Τον Απρίλιο 2025, ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών, απέκτησε πρώτος στην Ελλάδα και εγκατέστησε στην Κλινική Αμαρουσίου τον υπερσύγχρονο αξονικό τομογράφο SOMATOM Pro.Pulse του οίκου SIEMENS Healthineers, προσφέροντας υψηλού επιπέδου διαγνωστικές υπηρεσίες, εξασφαλίζοντας πρωτοποριακή διάγνωση με απαράμιλλη ακρίβεια, ταχύτητα σάρωσης και χαμηλότερη δόση ακτινοβολίας.
- Τον Μάιο 2025, στα πλαίσια του εκτεταμένου προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών πραγματοποίησε δωρεάν ιατρικές εξετάσεις στους κατοίκους της Σάμου. Η πρωτοβουλία υλοποιήθηκε σε συνεργασία με τη Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και το ΚΕΠ του Δήμου Ανατολικής Σάμου, αξιοποιώντας τη νέα υπερσύγχρονη Κινητή Μονάδα του Ομίλου, στελεχωμένη με εξειδικευμένο ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό, η οποία βρέθηκε στο νησί από Τετάρτη 28 Μαΐου έως Σάββατο 31 Μαΐου. Η δράση αγκαλιάστηκε θερμά από τους κατοίκους, καθώς εξετάστηκαν περισσότερα από 300 άτομα, πραγματοποιώντας συνολικά πάνω από 2.000 εξετάσεις.
- Τον Ιούνιο 2025, για Πέμπτη συνεχή χρονιά, ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών, ως επίσημος Ιατρικός Υποστηρικτής, συμμετείχε στο ΕΚΟ Ράλλυ Ακρόπολις 2025, του 7ου γύρου του Παγκοσμίου Πρωταθλήματος Ράλλυ της FIA. Ο Όμιλος παρείχε ιατρική υποστήριξη, διαθέτοντας 15 πλήρως εξοπλισμένα ασθενοφόρα, επανδρωμένα με 30 διασώστες και 9 γιατρούς. Παράλληλα, προσέφερε υψηλού επιπέδου υπηρεσίες υγείας καθ΄ όλη τη διάρκεια του αγώνα, μέσω του ιατρείου του στο ΕΚΟ Service Park στη Λαμία.
- Τον Οκτώβριο του 2025 ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών εισάγει πρώτος τη νέα εποχή «πράσινων χειρουργείων» στην Ελλάδα με την πιστοποίηση της TÜV NORD Ελλάδας, εντάσσοντας τα αναισθητικά αέρια στον απολογισμό εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2024/573 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου.
- Τον Δεκέμβριο του 2025 το Ιατρικό Διαβαλκανικό Θεσσαλονίκης, έλαβε τη Χρυσή Σφραγίδα Έγκρισης (Gold Seal of Approval®), από την Joint Commission International (JCI) αποτελώντας το πρώτο νοσοκομείο στη Βόρεια Ελλάδα που κατακτά μία από τις πλέον αυστηρές και αξιόπιστες πιστοποιήσεις ποιότητας και ασφάλειας υπηρεσιών υγείας παγκοσμίως.
- Τον Δεκέμβριο 2025 η ΕΛΛΗΝΙΚΟ Μ.Α.Ε. και ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών υπέγραψαν αποκλειστική στρατηγική συμφωνία για τη δημιουργία ενός πρότυπου υπερσύγχρονου Healthcare Park στο The Ellinikon, σε συνέχεια του αρχικού Μνημονίου Συνεργασίας που υπεγράφη στις 10.4.2024, και με την υπογραφή Προσυμφώνου Εμπορικής Μίσθωσης. Το Healthcare Park θα αναπτυχθεί βάσει διεθνών προδιαγραφών, σε προνομιακή τοποθεσία και θα βρίσκεται σε άμεση γειτνίαση με το εμπορικό κέντρο The Ellinikon Mall. Η συμφωνία προβλέπει την ανάπτυξη του Healthcare Park, ενός αυτοτελούς και

λειτουργικά ανεξάρτητου κτηριακού συγκροτήματος το οποίο θα αναπτυχθεί βάσει διεθνών προδιαγραφών, συνολικής επιφάνειας περίπου 6.000 τ.μ., η ολοκλήρωση του οποίου προβλέπεται έως το τέλος του 2031. Στο πρότυπο Healthcare Park θα αναπτυχθεί ένα ευρύ φάσμα ποιοτικά κορυφαίων και καινοτόμων υπηρεσιών υγείας και ευεξίας, με κεντρικό ρόλο την δημιουργία Εξειδικευμένου Κέντρου Μακροζωίας και Αντιγήρανσης (Longevity and Anti-aging Center) ενσωματώνοντας τις πλέον σύγχρονες διεθνείς πρακτικές και επιστημονικές εξελίξεις στον τομέα της ιατρικής, με έμφαση στην πρόληψη, την εξατομικευμένη φροντίδα υγείας και την ολιστική προσέγγιση της ευεξίας, ανταποκρινόμενο στη διαρκώς αυξανόμενη διεθνώς ζήτηση για ποιοτικές υπηρεσίες υγιούς γήρανσης και βελτίωσης της ποιότητας ζωής.

- Τον Δεκέμβριο του 2025 ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών, πάντα ένα βήμα μπροστά στις εξελίξεις της ιατρικής τεχνολογίας, ανακοίνωσε την πρώτη παγκοσμίως εγκατάσταση της νέας γενιάς ακτινοσκοπικού συστήματος Luminos Q.namix T, καθώς και την πρώτη εγκατάσταση στη Νότια Ευρώπη του ακτινοσκοπικού συστήματος Q.namix R της Siemens Healthineers στο Ιατρικό Κέντρο Αθηνών.
- Τον Δεκέμβριο του 2025 ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών συμμετείχε στην 5η εκδήλωση εξωστρέφειας του προγράμματος Rebrain Greece του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης στην Νέα Υόρκη. Εκεί, είχε τη χαρά να κάνει πολλές και ουσιαστικές συζητήσεις με ιατρούς και επαγγελματίες υγείας, γύρω από τις ευκαιρίες σταδιοδρομίας, τις σύγχρονες ιατρικές υποδομές και τις προοπτικές στις κλινικές του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών. Ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών εδώ και αρκετά χρόνια έχει ξεκινήσει το Brain Gain, έχοντας ήδη επαναπατρίσει δεκάδες ιατρούς από το εξωτερικό.
- Ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών, κατά το 2025, συνεχίζοντας σταθερά να εστιάζει στον σημαντικό ρόλο των επενδύσεων, ολοκλήρωσε την ανακατασκευή μέρους της Κλινικής του Αμαρουσίου στους χώρους Εξωτερικών ιατρείων και μέχρι σήμερα συνεχίζονται οι εργασίες για την ανακατασκευή του Τμήματος των Επειγόντων Περιστατικών.
- Επίσης, συνεχίστηκε η προμήθεια Ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού τελευταίας τεχνολογίας, η οποία, σε συνδυασμό με τον ψηφιακό μετασχηματισμό του Ομίλου, με κύρια αιχμή την μετάβαση στο νέο ERP σύστημα SAP, θα αναβαθμίσει τις παρεχόμενες υπηρεσίες διάγνωσης, νοσηλείας, θεραπείας, διαχείριση ασθενών και υποστήριξης νέων ιατρικών μεθόδων και συστημάτων.
- Αναφορικά με το εκδοθέν στη χρήση 2021 ΚΟΔ αρχικού κεφαλαίου 100,29 εκ. ευρώ, υπολοίπου κεφαλαίου 59,93 εκ. ευρώ κατά την ημερομηνία έγκρισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, για το οποίο προβλεπόταν συμβατικά η αποπληρωμή του τον Ιανουάριο 2026, η Διοίκηση άσκησε το δικαίωμα αιτήματος παράτασης της αρχικής διάρκειας του Ομολογιακού Δανείου για δύο (2) έτη, ήτοι μέχρι την 31/01/2028, όπως προβλέπεται από τη δανειακή σύμβαση, και έλαβε τη συναίνεση των ομολογιούχων την 28/6/2025.

Στόχοι και Προοπτικές για το 2026

Το 2026 βρίσκει την οικονομία της χώρας σε σταθερή ανοδική πορεία, εντός όμως ενός ευμετάβλητου διεθνούς μακροοικονομικού περιβάλλοντος. Παρά τη σχετική αποκλιμάκωση εξακολουθούν να υφίστανται γεωπολιτικές εντάσεις, επιπτώσεις των διεθνών συγκρούσεων, μεταβολές στη διεθνή εμπορική πολιτική, καθώς και πληθωριστικές πιέσεις και αβεβαιότητες ως προς την πορεία των επιτοκίων.
Η Διοίκηση παρακολουθεί και εκτιμά συνεχώς τον αντίκτυπο των επιπτώσεων των παραπάνω εξελίξεων στο μακροοικονομικό αλλά και μικροοικονομικό περιβάλλον στην Ελλάδα και στον χώρο της Υγείας, έτσι ώστε να εξασφαλίσει ότι θα γίνουν όλες οι απαραίτητες ενέργειες και θα ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα, προκειμένου να ελαχιστοποιηθούν οι τυχόν επιπτώσεις στις δραστηριότητες του Ομίλου και να ενισχυθεί περαιτέρω η χρηματοοικονομική θέση, απόδοση και ρευστότητα του Ομίλου.
Ταυτόχρονα, υλοποιείται ένα πολύπλευρο στρατηγικό πρόγραμμα ανάπτυξης, με συνέχιση των επενδύσεων και αξιοποίηση όλων των διαθέσιμων εργαλείων προς αυτή την κατεύθυνση, με ενίσχυση της εξωστρέφειας, ανάπτυξη στρατηγικών συνεργασιών και περαιτέρω αλληλεπίδραση με τα οικοσυστήματα ιατρικής καινοτομίας και τεχνολογίας.

Ο επιχειρησιακός σχεδιασμός του Ομίλου για το 2026 προβλέπει:

- Την περαιτέρω ανάπτυξη και πλήρη επιχειρησιακή αξιοποίηση του Διεθνούς Ογκολογικού Κέντρου στο Ιατρικό Διαβαλκανικό Κέντρο, το οποίο αποτελεί μία από τις πλέον σύγχρονες Ογκολογικές μονάδες στην Ευρώπη, με προηγμένες κτιριακές εγκαταστάσεις και ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό, με στόχο την προσέλκυση κορυφαίων επιστημόνων και ασθενών από την Ελλάδα και το εξωτερικό.
- Την περαιτέρω ανάπτυξη, μέσα από την αποτελεσματική συνεργασία με τον Ασφαλιστικό κλάδο, ο οποίος διαρκώς μεταβάλλεται, με την αξιοποίηση του διευρυμένου δικτύου των κλινικών, την ανάπτυξη νέων μονάδων, τη διεύρυνση συνεργασιών και τη δημιουργία νέων προϊόντων.
- Τη συνεργασία με νέους συνεργάτες ιατρούς υψηλού κύρους από την Ελλάδα, καθώς και την προσέλκυση καταξιωμένων ιατρών από το εξωτερικό (brain gain), με στόχο την εισαγωγή νέων θεραπειών και καινοτόμων ιατρικών μεθόδων.
- Την υλοποίηση του επενδυτικού προγράμματος στις λοιπές κλινικές, με επέκταση των κτιριακών εγκαταστάσεων, δημιουργία νέων τμημάτων και αύξηση των κλινών, καθώς και την προμήθεια ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού τελευταίας τεχνολογίας, με στόχο την αύξηση της πληρότητας και την προσέλκυση μεγαλύτερου αριθμού εξωτερικών περιστατικών.
- Την ενίσχυση των δομών και της κουλτούρας της εταιρικής διακυβέρνησης, με περαιτέρω ανάπτυξη των αρχών ESG, τόσο στο εσωτερικό του Ομίλου όσο και προς την κοινωνία.
- Τη συνέχιση της επίτευξης νέων συμφωνιών με προμηθευτές, με στόχο τη βελτίωση των όρων συνεργασίας.

- Τη συνέχιση του ψηφιακού μετασχηματισμού του Ομίλου, με την ολοκλήρωση συστημάτων απομακρυσμένων υπηρεσιών διάγνωσης, διαχείρισης ασθενών και υποστήριξης σύγχρονων ιατρικών πρακτικών.
- Την ανάπτυξη νέων ενεργειακών συστημάτων για την αντιμετώπιση του ενεργειακού κόστους, με σεβασμό στο περιβάλλον.
- Τη διατήρηση και περαιτέρω ενίσχυση της ταμειακής ρευστότητας του Ομίλου, μέσω βελτιστοποίησης της διαχείρισης κόστους, της εισπραξιμότητας των απαιτήσεων και της αξιοποίησης χρηματοοικονομικών εργαλείων.
- Τη συνέχιση της ανάπτυξης νέων υποδομών υψηλών προδιαγραφών με βιοκλιματικά χαρακτηριστικά, σε συνεργασία με εξειδικευμένους επενδυτικούς και κατασκευαστικούς φορείς.
- Την ολοκλήρωση της ανέγερσης κτιρίων γραφείων και νέων υποδομών υψηλών ποιοτικών προδιαγραφών με βιοκλιματικά χαρακτηριστικά, μπροστά από το νοσοκομειακό συγκρότημα του Ιατρικού Κέντρου Αμαρουσίου, από τη εταιρεία «DI ΤΕΡΝΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ», στην οποία συμμετέχει ο Όμιλος μας, σε συνεργασία με την Dimand Real Estate και την ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, στο πλαίσιο σύμβασης αντιπαροχής. Το κτίριο της Di ΤΕΡΝΑ θα μισθωθεί εξ' ολοκλήρου από τον Όμιλο Ιατρικού Αθηνών.
- Την πρόοδο υλοποίησης της στρατηγικής συνεργασίας για τη δημιουργία σύγχρονου Healthcare Park εντός της ανάπτυξης του Ελληνικού, με στόχο την παροχή ολοκληρωμένων και καινοτόμων υπηρεσιών υγείας και ευεξίας διεθνών προδιαγραφών.

Ο Όμιλος και για το 2026 θα συνεχίσει σταθερά να επενδύει στους ανθρώπους, στην επιστήμη και στην τεχνολογία, προσβλέποντας με συγκρατημένη αισιοδοξία και βεβαιότητα στη συνέχιση της αναπτυξιακής του πορείας.

Χρηματοοικονομικές επιδόσεις - Οικονομικά Στοιχεία

Ο Όμιλος το 2025

Σε ενοποιημένη βάση, ο κύκλος εργασιών ανήλθε στο ποσό των €275.752 χιλ., έναντι ποσού €269.845 χιλ. το 2024. Τα λειτουργικά κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν σε €27.533 χιλ., μειωμένα κατά 14%, σε σχέση με το αντίστοιχο EBITDA της χρήσεως 2024, €32.011 χιλ. Τα αποτελέσματα του Ομίλου μετά από φόρους διαμορφώθηκαν στο ποσό των €-4.618 χιλ., έναντι ποσού €1.884 χιλ. το 2024. Οι επενδύσεις το 2025 σε κεφαλαιουχικό εξοπλισμό (ενσώματα και άυλα πάγια στοιχεία) ανήλθαν συνολικά στο ποσό των €19.977 χιλ., έναντι ποσού €29.793 χιλ. το 2024, παρουσιάζοντας μείωση κατά 33%. Ο συνολικός αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού στον Όμιλο ανήλθε σε 3.499 άτομα (3.495 στη χρήση του 2024).

Η Εταιρεία το 2025

Σε εταιρική βάση, ο κύκλος εργασιών ανήλθε στο ποσό των €271.723 χιλ., έναντι ποσού €265.633 χιλ. το 2024, σημειώνοντας αύξηση κατά 2,3%. Τα λειτουργικά κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν σε €18.829 χιλ., σημειώνοντας μείωση κατά 23%, σε σχέση με το αντίστοιχο EBITDA του 2024, ποσού €24.356 χιλ. Τα Εταιρικά αποτελέσματα μετά από φόρους ανήλθαν στο ποσό των €-10.173 χιλ., έναντι ποσού €15.581χιλ. την αντίστοιχή περσινή χρήση 2024. Οι επενδύσεις το 2025 σε κεφαλαιουχικό εξοπλισμό, (ενσώματα και άυλα πάγια στοιχεία) ανήλθαν στο ποσό €19.386 χιλ. έναντι ποσού ευρώ €29.743 χιλ. την αντίστοιχη χρήση, παρουσιάζοντας μείωση κατά 35% περίπου. Ο συνολικός αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού στην Εταιρεία ανήλθε σε 3.273 άτομα (3.258 τη χρήση του 2024).

Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης

(Στο πλαίσιο της εφαρμογής των Κατευθυντήριων Γραμμών «Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης» της Ευρωπαϊκής Αρχής Κινητών Αξιών και Αγορών (ESMA/2015/1415el) που εφαρμόζονται από την 3η Ιουλίου 2016 στους Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (ΕΔΜΑ))

Ο Όμιλος αξιολογεί τα αποτελέσματα και την απόδοσή του σε μηνιαία βάση εντοπίζοντας έγκαιρα και αποτελεσματικά αποκλίσεις από τους στόχους και λαμβάνοντας διορθωτικά μέτρα.
Η αποδοτικότητα του Ομίλου επιμετράται με τη χρήση χρηματοοικονομικών δεικτών απόδοσης που χρησιμοποιούνται διεθνώς:

i. EBITDA (Earnings Before Interest Taxes Depreciation & Amortization) - «Κέρδη προ τόκων, φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων»:
Ο δείκτης προσθέτει στα λειτουργικά κέρδη προ τόκων και φόρων τις συνολικές αποσβέσεις ενσώματων & άυλων παγίων στοιχείων, τα κέρδη / ζημίες από την πώληση ενσώματων παγίων και τις αποσβέσεις επιχορηγήσεων. Όσο μεγαλύτερος ο δείκτης τόσο πιο αποτελεσματική είναι η λειτουργία της επιχείρησης.

i. EBITDA	Όμιλος		Εταιρεία	
Σε χιλιάδες Ευρώ	2025	2024	2025	2024
Λειτουργικά κέρδη	8.066	15.255	58	8.079
Πλέον:				
Αποσβέσεις	19.455	16.804	18.759	16.308
Ζημιές από εκποίηση παγίων	53	57	53	57
(Κέρδη) από πώληση παγίων	-41	-105	-41	-89
Κέρδη προ τόκων, φόρων, χρηματοδοτικών επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	**27.533**	**32.011**	**18.829**	**24.355**

ii. ROCE (Return on Capital Employed) - «Αποδοτικότητα συνολικών απασχολούμενων κεφαλαίων»:
Ο δείκτης διαιρεί τα κέρδη προ τόκων και φόρων με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια, τα οποία είναι το άθροισμα του μέσου όρου της καθαρής θέσης των δύο τελευταίων ετών και του μέσου όρου του συνόλου των δανειακών υποχρεώσεων των δύο τελευταίων ετών.

ii. ROCE (Return on Capital Employed)	Όμιλος		Εταιρεία	
Σε χιλιάδες Ευρώ	2025	2024	2025	2024
α. κέρδη προ τόκων και φόρων	8.066	15.255	58	8.079
β. μέσος όρος της καθαρής θέσης των δύο τελευταίων ετών	106.436	108.789	105.669	103.903
γ. μέσος όρος του συνόλου των δανειακών υποχρεώσεων των δύο τελευταίων ετών	164.859	152.910	162.812	150.820
Σύνολο β+γ:	**271.294**	**261.699**	**268.482**	**254.723**
α/(β+γ):	***3%***	***6%***	***0%***	***3%***

iii. ROE (Return on Equity) - «Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων»:
Ο δείκτης διαιρεί τα κέρδη μετά από φόρους με το μέσο όρο της Καθαρής Θέσης των δύο τελευταίων ετών. Όσο μεγαλύτερος ο δείκτης τόσο πιο αποτελεσματική είναι η χρήση των ιδίων κεφαλαίων.

iii. ROE (Return on Equity) - «Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων»:	Όμιλος		Εταιρεία	
Σε χιλιάδες Ευρώ	2025	2024	2025	2024
α. (ζημίες) / κέρδη μετά από φόρους	-4.618	1.884	-10.173	15.581
β. μέσου όρου της καθαρής θέσης των δύο τελευταίων ετών	106.436	108.789	105.669	103.903
α/β:	***-4%***	***2%***	***-10%***	***15%***

Κίνδυνοι και αβεβαιότητες

Η Εταιρεία και ο Όμιλος είναι εκτεθειμένοι στους ακόλουθους κινδύνους από τη χρήση χρηματοοικονομικών μέσων:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κίνδυνος της αγοράς

Πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων

Η Διοίκηση έχει την ευθύνη για την καθιέρωση και την εποπτεία του πλαισίου για τη διαχείριση του κινδύνου της Εταιρείας και του Ομίλου. Η διαχείριση του χρηματοοικονομικού κινδύνου έχει ως στόχο τον περιορισμό των προαναφερθεισών κινδύνων από τη συνεχή λειτουργία και τη χρηματοδότηση των δραστηριοτήτων.

Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου έχουν συσταθεί για τον εντοπισμό και την ανάλυση των κινδύνων που αντιμετωπίζουν η Εταιρεία και ο Όμιλος, ώστε να καθορισθούν τα κατάλληλα όρια κινδύνων και οι διαδικασίες ελέγχου επί αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση των κινδύνων και την τήρηση των ορίων που έχουν θέσει η Εταιρεία και ο Όμιλος. Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου και τα συστήματα εξετάζονται τακτικά για να αντικατοπτρίζουν τις μεταβολές στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες της Εταιρείας και του Ομίλου. Η Εταιρεία και ο Όμιλος, μέσω της εκπαίδευσης του προσωπικού τους και των προτύπων διοίκησης, στοχεύουν στο να αναπτύξουν ένα πειθαρχημένο και εποικοδομητικό περιβάλλον ελέγχου, στο οποίο όλοι οι εργαζόμενοι να καταλαβαίνουν τους ρόλους και τις υποχρεώσεις τους και στο οποίο η ανάληψη των κινδύνων και των σχετικών αντίμετρων που μειώνουν τους κινδύνους να ορίζεται σαφώς.

Η Επιτροπή Ελέγχου επιθεωρεί τον τρόπο με τον οποίο η Διοίκηση παρακολουθεί τη συμμόρφωση με τις πολιτικές και τις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας και του Ομίλου και εξετάζει την επάρκεια του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων σε σχέση με τους κινδύνους που αντιμετωπίζουν. Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί επίσης, το έργο της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου, όπου στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της, διενεργεί ελέγχους των δικλείδων ασφαλείας και των διαδικασιών που σχετίζονται με τη διαχείριση των κινδύνων, τα αποτελέσματα των οποίων της γνωστοποιούνται.

Πιστωτικός Κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος προκύπτει από πιστωτικές εκθέσεις στους πελάτες, συμπεριλαμβανομένων των σημαντικών απαιτήσεων και διενεργηθέντων συναλλαγών.

Η μέγιστη έκθεση στον πιστωτικό κίνδυνο κατά την ημερομηνία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων ήταν η ακόλουθη:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Σε χιλιάδες Ευρώ	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Χρηματικά διαθέσιμα και ισοδύναμα	31.298	17.511	25.884	16.642
Εμπορικές απαιτήσεις	156.113	141.438	155.692	140.993
Λοιπές απαιτήσεις	24.111	25.712	25.037	26.092
Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία	2.296	2.246	2.245	2.234
ΣΥΝΟΛΟ	**213.818**	**186.907**	**208.859**	**185.961**

Το μεγαλύτερο μέρος των εμπορικών απαιτήσεων προέρχεται από δημόσιους ασφαλιστικούς οργανισμούς και ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρείες, ο πιστωτικός κίνδυνος των οποίων δεν θεωρείται σημαντικός ως προς τα μεγέθη της Εταιρείας, με εξαίρεση έκτακτα γεγονότα. Όσον αφορά το υπόλοιπο μέρος των απαιτήσεων, το οποίο αντιπροσωπεύεται από πωλήσεις σε ιδιώτες ασθενείς, ο κίνδυνος διασπείρεται λόγω του μεγάλου αριθμού των πελατών.

Το τμήμα διαχείρισης πιστωτικού κινδύνου, αξιολογεί την πιστοληπτική ικανότητα των πελατών, λαμβάνοντας υπόψη την οικονομική τους κατάσταση, προηγούμενες συναλλαγές και άλλες παραμέτρους. Τα πιστωτικά όρια πελατών καθορίζονται βάσει εσωτερικών αξιολογήσεων, σύμφωνα πάντα με τα όρια που έχει καθορίσει η Διοίκηση.

Η Διοίκηση, αξιολογεί την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων της Εταιρείας και του Ομίλου και προβαίνει σε εκτίμηση της απαιτούμενης πρόβλεψης για τις αναμενόμενες ζημιές πιστωτικού κινδύνου, χρησιμοποιώντας όλες τις πληροφορίες που μπορούν να συλλεχθούν, τόσο βάσει ιστορικών, όσο και παρόντων στοιχείων, αλλά και στοιχείων που αφορούν σε μελλοντικές εκτιμήσεις.
Η Διοίκηση του Ομίλου προβαίνει σε περιοδική επανεκτίμηση της επάρκειας της σχηματισμένης πρόβλεψης για τις αναμενόμενες ζημιές πιστωτικού κινδύνου, σε συνάρτηση με την πιστωτική της πολιτική, λαμβάνοντας υπόψη στοιχεία και εκτιμήσεις της Νομικής Υπηρεσίας του Ομίλου, τα οποία προκύπτουν στην βάση των πρόσφατων εξελίξεων των υποθέσεων που διαχειρίζεται.

Όσον αφορά τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα διαθεσίμων, ο Όμιλος και η Εταιρεία συναλλάσσονται μόνο με αναγνωρισμένα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, υψηλής πιστωτικής διαβάθμισης.

Κίνδυνος Ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας είναι ο κίνδυνος αντιμετώπισης δυσκολιών στην εκπλήρωση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων, οι οποίες διακανονίζονται με την παράδοση μετρητών ή άλλου χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου.
Συνετή διαχείριση του κινδύνου ρευστότητας προϋποθέτει επαρκείς εξασφαλίσεις χρηματικών διαθεσίμων και την διαθεσιμότητα χρηματοδότησης, μέσω επαρκών πιστωτικών λειτουργιών.
Ο Όμιλος και η Εταιρεία προϋπολογίζουν και παρακολουθούν τις χρηματοροές τους σε τακτή χρονική βάση.

Ο παρακάτω πίνακας αναλύει τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, ταξινομημένες σε σχετικές ομαδοποιημένες ημερομηνίες λήξης, οι οποίες υπολογίζονται σύμφωνα με το χρονικό υπόλοιπο από την ημερομηνία αναφοράς μέχρι τη συμβατική ημερομηνία λήξης:

Όμιλος 31/12/2025 Σε χιλιάδες Ευρώ	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Δανεισμός	106.463	62.925	773
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	7.462	15.217	1.756
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	155.256	29.105	4.805
ΣΥΝΟΛΟ	**269.181**	**107.247**	**7.334**

Όμιλος 31/12/2024 Σε χιλιάδες Ευρώ	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Δανεισμός	62.620	71.417	-
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	7.196	15.614	498
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	138.406	29.800	11.925
ΣΥΝΟΛΟ	**208.221**	**116.831**	**12.423**

Εταιρεία 31/12/2025 Σε χιλιάδες Ευρώ	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Δανεισμός	105.634	62.925	773
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	7.053	14.425	1.756
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	167.583	29.105	4.805
ΣΥΝΟΛΟ	**280.271**	**106.455**	**7.334**

Εταιρεία 31/12/2024 Σε χιλιάδες Ευρώ	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Δανεισμός	61.949	71.417	-
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	6.730	14.450	498
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	149.307	29.800	11.925
ΣΥΝΟΛΟ	**217.986**	**115.668**	**12.423**

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, το κεφάλαιο κίνησης του Ομίλου και της Εταιρείας παρουσιάζεται αρνητικό κατά ποσό €67.941 χιλ. και €82.921 χιλ. αντίστοιχα.

Η Διοίκηση σχεδίασε και υλοποίησε κατά την τριετία 2023-2025 εκτεταμένο πλάνο επενδύσεων συνολικού ποσού 75 εκ. ευρώ περίπου, σε κτίρια, μηχανολογικό εξοπλισμό καθώς και λειτουργικά συστήματα.

Η Διοίκηση αναμένει, εντός των επόμενων 12 μηνών, την εξομάλυνση των επενδύσεων σε μηχανολογικό και λοιπό εξοπλισμό και λειτουργικά συστήματα ενώ έχει ήδη ξεκινήσει την υλοποίηση δράσεων για τον εξορθολογισμό των λειτουργικών εξόδων με στόχο την ενίσχυση της κερδοφορίας και της χρηματοοικονομικής απόδοση της Εταιρείας και του Ομίλου. Παράλληλα, η Διοίκηση συνεχίζει να υλοποιεί ενέργειες για τη διεύρυνση της συνεργασίας με τις ασφαλιστικές εταιρείες και την περαιτέρω αύξηση του κύκλου εργασιών, ενώ βρίσκεται σε διαρκή επικοινωνία για τη βελτίωση της εισπραξιμότητας των εν λόγω απαιτήσεων.

Τέλος, η Διοίκηση υλοποίησε τις ακόλουθες ενέργειες εντός του 2025 και έως την ημερομηνία έγκρισης των οικονομικών καταστάσεων σχετικά με την αναχρηματοδότηση υφιστάμενων βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων:

- Τον Ιούνιο 2025, η Εταιρεία έλαβε εγγράφως την ομόφωνη απόφαση των Ομολογιούχων για την αποδοχή του αιτήματος παράτασης της διάρκειας του Κ.Ο.Δ. έως την 31/01/2028 και ως εκ τούτου, ποσό €49.935 χιλ. κατά την 31/12/2025 έχει ταξινομηθεί στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.
- Τον Μάρτιο 2026, η Διοίκηση υπέγραψε νέο Κοινό Ομολογιακό Δάνειο ποσού €65.000 χιλ. με σκοπό την αναχρηματοδότηση υφιστάμενων βραχυπρόθεσμων δανειακών υποχρεώσεων της

Εταιρείας. Η ημερομηνία λήξης του Κοινού Ομολογιακού Δανείου είναι η 30/01/2028, ημερομηνία κατά την οποία η Εταιρεία υποχρεούται να αποπληρώσει το σύνολο του κεφαλαίου εφάπαξ και ολοσχερώς (βλ. σημείωση 31). Σημειώνεται ότι εντός του Μαρτίου 2026 ολοκληρώθηκε η εκταμίευση του εν λόγω δανείου και η αναχρηματοδότηση του υφιστάμενου βραχυπρόθεσμου δανεισμού. Βάσει των ανωτέρω, ποσό €65 εκ. το οποίο κατά την 31/12/2025 έχει γνωστοποιηθεί στις βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις, καθίσταται μακροπρόθεσμο με ημερομηνία αποπληρωμής τον Ιανουάριο 2028.

- Παράλληλα, σημειώνεται ότι η Εταιρεία έχει υπογράψει σύμβαση για κοινό ομολογιακό δάνειο ποσού έως €30 εκ. (committed line βάση της από 2022 σχετικής σύμβασης). Σημειώνεται ότι μέχρι και την ημερομηνία έγκρισης των οικονομικών καταστάσεων η Εταιρεία δεν έχει προχωρήσει σε εκταμίευση του εν λόγω δανείου.

Λαμβάνοντας υπόψιν όλα τα ανωτέρω, η Διοίκηση εκτιμά ότι δεν θα αντιμετωπίσει θέματα ρευστότητας τους επόμενους μήνες.

Κίνδυνος της Αγοράς

Κίνδυνος αγοράς είναι ο κίνδυνος οι μεταβολές στις τιμές αγοράς, όπως τα επιτόκια και οι τιμές συναλλάγματος, να έχουν επιπτώσεις στα εισοδήματα της Εταιρείας και του Ομίλου ή την αξία των χρηματοοικονομικών τους μέσων.
Ο στόχος της διαχείρισης του κινδύνου αγοράς είναι να ρυθμίσει και να ελέγξει την έκθεση στον κίνδυνο αυτό, στα πλαίσια αποδεκτών παραμέτρων, βελτιστοποιώντας την απόδοση με την οποία η Εταιρεία και ο Όμιλος διενεργούν αυτές τις συναλλαγές, εντός των τιθέμενων κατευθυντηρίων από το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνου.

Ταμειακές Ροές και Κίνδυνος Επιτοκίου
Ο κίνδυνος επιτοκίου του Ομίλου και της Εταιρείας αυξάνεται κυρίως από τις μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις.
Οι δανειακές υποχρεώσεις υπόκεινται σε ευμετάβλητα επιτόκια και εκθέτουν τον Όμιλο και την Εταιρεία σε κίνδυνο ταμειακών ροών. Ανάλογα με τα εκάστοτε επίπεδα καθαρού δανεισμού, η μεταβολή των επιτοκίων βάσης δανεισμού (EURIBOR), έχει αναλογική επίπτωση στα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας.

Πολιτική του Ομίλου και της Εταιρείας είναι η ελαχιστοποίηση του κινδύνου διακύμανσης των ταμειακών εκροών αναφορικά με τον δανεισμό ο οποίος υπόκειται σε μεταβλητό ποσοστό επιτοκίου, με ταυτόχρονη όμως διασφάλιση γραμμών χρηματοδότησης από τις συνεργαζόμενες τράπεζες, που να ικανοποιούν απρόσκοπτα τη σχεδιαζόμενη ανάπτυξη του Ομίλου και της Εταιρείας.

Παρακάτω παρουσιάζεται η επίδραση στα αποτελέσματα καθώς και στα ίδια κεφάλαια του Ομίλου και της Εταιρείας, για τις χρήσεις 2025 και 2024 αντίστοιχα, σε μια υποτιθέμενη μεταβολή (αύξηση / μείωση) του επιτοκίου βάσης δανεισμού (EURIBOR) κατά +/-0,5% (sensitivity analysis):

Όμιλος Σε χιλιάδες ευρώ	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Αύξηση / -Μείωση	0,50%	0,50%	-0,50%	-0,50%
Επίδραση κέρδος /(ζημιά) στα Αποτελέσματα χρήσεως	-912	-737	912	737
Επίδραση κέρδος /(ζημιά) στα Ίδια κεφάλαια	-912	-737	912	737

Εταιρεία Σε χιλιάδες ευρώ	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Αύξηση / -Μείωση	0,50%	0,50%	-0,50%	-0,50%
Επίδραση κέρδος /(ζημιά) στα Αποτελέσματα χρήσεως	-814	-726	814	726
Επίδραση κέρδος /(ζημιά) στα Ίδια κεφάλαια	-814	-726	814	726

Συναλλαγματικός Κίνδυνος

Ο Όμιλος έχει επενδύσεις σε επιχείρηση στην Ρουμανία, τα καθαρά περιουσιακά στοιχεία της οποίας εκτίθενται σε συναλλαγματικό κίνδυνο. Ο συναλλαγματικός κίνδυνος αυτού του είδους προκύπτει από την ισοτιμία RON/€ και δεν αντισταθμίζεται, καθώς δεν υπάρχει ουσιώδης έκθεση.
Η Διοίκηση του Ομίλου παρακολουθεί διαρκώς τους συναλλαγματικούς κινδύνους που ενδέχεται να προκύψουν και αξιολογεί την ανάγκη λήψης σχετικών μέτρων.
Σε μια υποτιθέμενη μεταβολή την 31η Δεκεμβρίου (υποτίμηση/ανατίμηση) στην συναλλαγματική ισοτιμία του RON/€ της τάξεως του +/-0,1%, δεν υφίσταται καμία επίδραση στα αποτελέσματα καθώς και στα ίδια κεφάλαια του Ομίλου, ως αποτέλεσμα της μετατροπής των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της θυγατρικής εταιρείας Medsana Bucharest Medical Center S.R.L. από το λειτουργικό της νόμισμα (RON) στο Ευρώ.

Κατωτέρω παρατίθενται οι ισοτιμίες του νομίσματος κατά την τρέχουσα και την προηγούμενη χρήση:

Ισοτιμία χρήσης 2025	Ισολογισμός	Αποτελέσματα
1€/RON	5,0968	5,0424
Ισοτιμία χρήσης 2024	**Ισολογισμός**	**Αποτελέσματα**
1€/RON	4,9743	4,9746

Πολιτικές και Διαδικασίες Διαχείρισης Κεφαλαίου

Το κεφάλαιο επισκοπείται με βάση ένα συντελεστή μόχλευσης.

Ο συντελεστής υπολογίζεται ως το καθαρό χρέος διαιρούμενο με το συνολικό κεφάλαιο. Το καθαρό χρέος υπολογίζεται ως ο συνολικός δανεισμός (συμπεριλαμβάνονται βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα δάνεια όπως εμφανίζονται στην Εταιρική και Ενοποιημένη Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης) μείον τα χρηματικά διαθέσιμα. Το συνολικό κεφάλαιο υπολογίζεται ως τα ίδια κεφάλαια που εμφανίζονται στην Εταιρική και Ενοποιημένη Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης συν το καθαρό χρέος.

Σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος		Εταιρεία	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Συνολικός Δανεισμός	182.406	147.311	180.467	145.156
Μείον: Χρηματικά διαθέσιμα	31.298	17.511	25.884	16.642
Καθαρό χρέος	**151.108**	**129.801**	**154.583**	**128.515**
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	104.061	108.811	100.563	110.775
Σύνολο απασχολούμενου κεφαλαίου	**255.169**	**238.612**	**255.145**	**239.289**
Συντελεστής μόχλευσης	**59,22%**	**54,40%**	**60,59%**	**53,71%**

Ίδιες μετοχές

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν κατέχουν ίδιες μετοχές.

Υποκαταστήματα

Υποκαταστήματα	Διεύθυνση Υποκαταστήματος	Δραστηριότητα
ΙΑΤΡΙΚΟ ΔΙΑΒΑΛΚΑΝΙΚΟ	Ασκληπιού 10, 570 01, Πυλαία, Θεσσαλονίκη	Γενική Κλινική
ΙΑΤΡΙΚΟ Π.ΦΑΛΗΡΟΥ	Άρρεως 36, 175 62, Π. Φάληρο	Γενική Κλινική
ΙΑΤΡΙΚΟ ΨΥΧΙΚΟΥ	Άντερσεν 1, 115 25 Ψυχικό	Γενική Κλινική
ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ	Εθνάρχου Μακαρίου 60, 121 32, Περιστέρι	Γενική Κλινική
ΙΑΤΡΙΚΟ ΔΑΦΝΗΣ	Κλειούς 8-10, 172 37, Αθήνα	Γενική Κλινική
ΠΕΙΡΑΙΑΣ	Κολοκοτρώνη 110, 185 35, Πειραιάς	Επενδυτικό ακίνητο
ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΑΘΗΝΩΝ	Σπάτα- Αττικής 19019	Διαγνωστικό

Θυγατρική	Διεύθυνση Υποκαταστήματος	Δραστηριότητα
EUROSITE ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΑΕ	Δελφών 3, 151 25, Μαρούσι	Υπηρεσίες Στάθμευσης

Δραστηριότητες Έρευνας και Ανάπτυξης

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν δραστηριοποιούνται στον τομέα αυτό, επί του παρόντος.

Συναλλαγές με τα Συνδεδεμένα Μέρη

Η Εταιρεία και οι θυγατρικές της σχετίζονται με τα παρακάτω νομικά και φυσικά πρόσωπα:

- με τις θυγατρικές της, συμπεριλαμβάνοντας τους κύριους μετόχους αυτών και τα μέλη των Διοικητικών τους Συμβουλίων.
- με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και του στενού οικογενειακού περιβάλλοντος αυτών.
- με τα κύρια διοικητικά στελέχη.
- εξ' αιτίας της πλειοψηφικής συμμετοχής στο κεφάλαιο της, με τον κ. Γεώργιο Αποστολόπουλο και τα νομικά πρόσωπα ή τις επιχειρηματικές δραστηριότητες με τις οποίες σχετίζεται.

Οι συναλλαγές με τις θυγατρικές της αφορούν κυρίως την παροχή εμπορικών υπηρεσιών καθώς και την αγορά και πώληση εμπορευμάτων. Οι συναλλαγές πραγματοποιούνται μέσα στα φυσιολογικά πλαίσια λειτουργίας της Εταιρείας.

Τα σχετικά υπόλοιπα εισπρακτέα από συνδεμένες εταιρείες δεν καλύπτονται από εμπράγματες εξασφαλίσεις και η εξόφλησή τους πραγματοποιείται με καταβολή μετρητών, εντός των χρονικών ορίων που έχει συμφωνηθεί μεταξύ των εν λόγω εταιρειών.

Η Διοίκηση της Εταιρείας δεν θεωρεί ότι απαιτείται πρόβλεψη για πιθανή μη είσπραξη των απαιτήσεών της από τις θυγατρικές της και για τον λόγο αυτό δεν έχει σχηματίσει πρόβλεψη για επισφαλείς απαιτήσεις, εκτός από την περίπτωση της θυγατρικής εταιρείας Hospital Affiliates International και της συγγενούς εταιρείας LA VIE ASSURANCE (βλέπε κατωτέρω).

Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα εισπρακτέα/ πληρωτέα (-) των λογαριασμών με τα συνδεδεμένα μέρη του Ομίλου έχουν ως εξής:

Α. Συναλλαγές και υπόλοιπα με θυγατρικές εταιρείες

2025	Εταιρεία			
Σε χιλιάδες Ευρώ	Απαιτήσεις 31/12/2025	Υποχρεώσεις 31/12/2025	Έσοδα 1/1-31/12/2025	Αγορές 1/1-31/12/2025
ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.Β.Ε.	-	69.775	-	44.388
ΚΕΝΤΡΟ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ & ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΚΑΚΩΣΕΩΝ Α.Ε.	2	197	302	675
EUROSITE ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	285	-	62	0
MEDSANA ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΙΑΤΡΕΙΟ – ΙΑΤΡΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.	238	1.811	238	4.583
ΓΑΙΑ ΜΑΙΕΥΤΙΚΟ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	58	-	-	-
MEDSANA BUCHAREST MEDICAL CENTER	928	-	28	-
HOSPITAL AFFILIATES INTERNATIONAL A.E. (σε εκκαθάριση)	452	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	**1.963**	**71.783**	**632**	**49.646**

2024	Εταιρεία			
Σε χιλιάδες Ευρώ	Απαιτήσεις 31/12/2024	Υποχρεώσεις 31/12/2024	Έσοδα 1/1-31/12/2024	Αγορές 1/1-31/12/2024
ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.Β.Ε.	-	59.268	19.000	40.925
ΚΕΝΤΡΟ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ & ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΚΑΚΩΣΕΩΝ Α.Ε.	1	301	170	804
EUROSITE ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	245	-	58	-
MEDSANA ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΙΑΤΡΕΙΟ - ΙΑΤΡΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.	377	975	77	1.275
ΓΑΙΑ ΜΑΙΕΥΤΙΚΟ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	51	-	1	-
HOSPITAL AFFILIATES INTERNATIONAL A.E. (σε εκκαθάριση)	449	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	**1.123**	**60.544**	**19.306**	**43.004**

Β. Συναλλαγές και υπόλοιπα με λοιπά συνδεδεμένα μέρη

2025	Όμιλος				Εταιρεία			
Σε χιλιάδες ευρώ	Απαιτήσεις 31/12/2025	Υποχρεώσεις 31/12/2025	Έσοδα 1/1-31/12/25	Αγορές 1/1-31/12/25	Απαιτήσεις 31/12/2025	Υποχρεώσεις 31/12/2025	Έσοδα 1/1-31/12/25	Αγορές 1/1-31/12/25
QUS A.E.	266	-	2	3	6	-	2	3
ΚΟΡΙΝΘΙΑΚΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΤΕΧΝΙΚΗ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ Α.Ε.Ε.	3	852	-	780	3	768	0	709
ΑΛΑΪΝΤ ΧΟΛΝΤΙΝΓΚΣ Α.Ε.	-	616	22	106	-	616	22	106
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ Ε.Α.Ε.	3	-	-	-	3	-	-	-
LA VIE ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΥΓΕΙΑΣ	239	-	-	-	239	-	-	-
ΛΟΙΠΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	1	37	-	606	1	37	-	606
ΣΥΝΟΛΟ	**513**	**1.506**	**24**	**1.496**	**252**	**1.421**	**24**	**1.425**

2024	Όμιλος				Εταιρεία			
Σε χιλιάδες ευρώ	Απαιτήσεις 31/12/2024	Υποχρεώσεις 31/12/2024	Έσοδα 1/1-31/12/24	Αγορές 1/1-31/12/24	Απαιτήσεις 31/12/2024	Υποχρεώσεις 31/12/2024	Έσοδα 1/1-31/12/24	Αγορές 1/1-31/12/24
QUS A.E.	264	-	-	-	3	-	-	-
ΚΟΡΙΝΘΙΑΚΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΤΕΧΝΙΚΗ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ Α.Ε.Ε.	24	1.341	-	763	24	1.211	-	693
ΑΛΑΪΝΤ ΧΟΛΝΤΙΝΓΚΣ Α.Ε.	-	203	-	169	-	203	-	169
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ Ε.Α.Ε.	3	-	-	-	3	-	-	-
LA VIE ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΥΓΕΙΑΣ	239	-	-	-	239	-	-	-
ΛΟΙΠΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	9	24	-	607	9	24	-	607
ΣΥΝΟΛΟ	**538**	1.568	-	1.539	278	1.439	-	1.469

Γ. Συναλλαγές και υπόλοιπα με τα κύρια διοικητικά στελέχη

Κύρια διοικητικά στελέχη είναι εκείνα τα άτομα που έχουν την εξουσία και την ευθύνη για τον σχεδιασμό, τη διοίκηση και τον έλεγχο των δραστηριοτήτων της οικονομικής οντότητας, άμεσα ή έμμεσα.

Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα με τα κύρια διοικητικά στελέχη, κατά την τρέχουσα και προηγούμενη χρήση αντίστοιχα, έχουν ως ακολούθως:

2025		
Σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος	Εταιρεία
Αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης	8.062	6.995
Υποχρεώσεις προς διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	4.068	3.368

2024		
Σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος	Εταιρεία
Αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης	9.195	7.945
Υποχρεώσεις προς διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	3.025	2.926

Δ. Εγγυήσεις υπέρ θυγατρικών

Η Εταιρεία έχει παραχωρήσει εταιρικές εγγυήσεις υπέρ της θυγατρικής «MEDSANA BUCHAREST MEDICAL CENTER S.R.L.» συνολικού ποσού €2.136 χιλ. σε εξασφάλιση βραχυπρόθεσμων τραπεζικών χρηματοδοτήσεων της θυγατρικής, υπολοίπου €797 χιλ. την 31/12/2025 (671 χιλ. την 31/12/2025). Σε εξασφάλιση των ίδιων υποχρεώσεων, υφίσταται εμπράγματη εξασφάλιση επί του ακινήτου του διαγνωστικού κέντρου ιδιοκτησίας της θυγατρικής.

Δ. Εγγυήσεις υπέρ λοιπών συνδεδεμένων επιχειρήσεων

Η Εταιρεία έχει παραχωρήσει εγγυήσεις υπέρ των λοιπών συνδεδεμένων μερών ως εξής:

- Εγγύηση καλής εκτέλεσης σύμβασης υπέρ της DI TERNA ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ποσού €813 χιλ.
- Εγγύηση καλής εκτέλεσης σύμβασης (από κοινού με την Μητρική) υπέρ της QU.S ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΡΓΩΝ ΟΛΙΚΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ Α.Ε., ποσού €1.083 χιλ. η οποία επιστράφηκε από τον λήπτη της στις 27/4/2026.
- Δέσμευση ότι θα καταβάλει την αναλογία της για την κάλυψη της αρχικής ιδίας συμμετοχής της στην DI TERNA ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ, προκειμένου να ολοκληρωθεί το αναληφθέν από αυτή οικοδομικό Έργο. Το συνολικό ποσό που αναλογεί στην Εταιρεία ανέρχεται σε 1.686 χιλ. ευρώ, εκ των οποίων έχουν ήδη καταβληθεί, έως τη σύνταξη της παρούσας, ποσό €1.550 χιλ.
- Περαιτέρω, η Εταιρεία έχει παράσχει δικαίωμα ενεχύρου 1ης τάξης επί των μετοχών που κατέχει (10%) για την έκδοση Κοινού Ομολογιακού Δανείου από την DI TERNA ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ, η οποία αποσκοπεί αποκλειστικά στη χρηματοδότηση της υλοποίησης του αναληφθέντος οικοδομικού Έργου. Οι ανωτέρω δεσμεύσεις παρασχέθηκαν εντός του έτους 2025.

Μεταγενέστερα Γεγονότα

- Τον Μάρτιο του 2026 η Εταιρεία προέβη στην αγορά κτιρίου γραφείων πλησίον του Ιατρικού Κέντρου Αθηνών, στην περιοχή του Αμαρουσίου για την στέγαση Διοικητικών Υπηρεσιών, έναντι 2.720 χιλ. ευρώ. Η αγορά του κτιρίου θα χρηματοδοτηθεί από την Τράπεζα Πειραιώς.
- Τον Μάρτιο του 2026, Όμιλος Ιατρικού Αθηνών έγινε ο πρώτος Όμιλος στην Ελλάδα με δύο Νοσοκομεία διαπιστευμένα κατά Joint Commission International (JCI), καθώς και το Ιατρικό Κέντρο Αθηνών, έλαβε τη Χρυσή Σφραγίδα Έγκρισης (Gold Seal of Approval®) από τον διεθνή οργανισμό Joint Commission International (JCI), καθιστώντας.
- Τον Μάρτιο 2026, η Διοίκηση υπέγραψε νέο Κοινό Ομολογιακό Δάνειο ποσού €65.000 χιλ. για γενικούς επιχειρηματικούς σκοπούς και την αναχρηματοδότηση υφιστάμενων βραχυπρόθεσμων δανειακών της υποχρεώσεων της Εταιρείας. Η ημερομηνία λήξης του Κοινού Ομολογιακού Δανείου είναι η 30/01/2028, ημερομηνία κατά την οποία η Εταιρεία υποχρεούται να αποπληρώσει το σύνολο του κεφαλαίου εφάπαξ και ολοσχερώς. Οι βασικοί όροι του Κ.Ο.Δ. περιλαμβάνουν:

- Για τις εκτοκιστικές περιόδους από την 18 Μαρτίου 2026 έως τη λήξη του δανείου, συμβατικό επιτόκιο το οποίο ανέρχεται σε euribor 6 μηνών πλέον περιθωρίου 1,65%.
- Την τήρηση χρηματοοικονομικών δεικτών σε ενοποιημένη βάση σε κάθε ημερομηνία αναφοράς των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων (Εξαμηνιαίων και Ετήσιων).

  Σημειώνεται ότι εντός του Μαρτίου 2026 ολοκληρώθηκε η εκταμίευση του εν λόγω δανείου και η αναχρηματοδότηση του υφιστάμενου βραχυπρόθεσμου δανεισμού και ειδικότερα ανοιχτών αλληλόχρεων με τη ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK Α.Ε. (€15.000 χιλ.), ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε. (€20.000 χιλ.) και ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε. (€30.000 χιλ.). Βάσει των ανωτέρω, ποσό €65.000 χιλ. το οποίο κατά την 31/12/2025 έχει γνωστοποιηθεί στις βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις, καθίσταται εντός της μεταγενέστερης περιόδου μακροπρόθεσμο, με ημερομηνία αποπληρωμής τον Ιανουάριο 2028.
- Στις αρχές του 2026 κλιμακώθηκαν οι ένοπλες συρράξεις στη Μέση Ανατολή, με επίκεντρο τις εξελίξεις στο Ιράν και σε γειτονικές χώρες, γεγονός που έχει αυξήσει τη γεωπολιτική αβεβαιότητα διεθνώς και ενδέχεται να επηρεάσει αρνητικά την παγκόσμια οικονομική δραστηριότητα, τις τιμές ενέργειας και τις χρηματοπιστωτικές αγορές.

  Ο Όμιλος ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΑΕ δεν διατηρεί καμία άμεση επιχειρηματική παρουσία ή δραστηριότητες ή περιουσιακά στοιχεία στις εμπλεκόμενες χώρες και, ως εκ τούτου, οι τελευταίες εξελίξεις δεν αναμένεται να έχουν άμεση επίδραση στον κύκλο εργασιών καθώς και στα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου και της Εταιρείας. Ωστόσο, ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις γεωπολιτικές εξελίξεις και αξιολογεί σε συνεχή βάση τις ενδεχόμενες έμμεσες επιπτώσεις, ιδίως μέσω της επίδρασης των μακροοικονομικών συνθηκών στο κόστος ενέργειας και τις λοιπές λειτουργικές εισροές, λόγω πληθωριστικών πιέσεων στην αγορά και επιβράδυνσης της οικονομικής δραστηριότητας.

Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δηλώνει, ότι η «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (εφεξής η «Εταιρεία») έχει συμμορφωθεί πλήρως με το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο περί εταιρικής διακυβέρνησης, όπως αυτό ισχύει, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών αποφάσεων, εγκυκλίων και κατευθυντηρίων γραμμών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Ειδικότερα η Εταιρεία, στο πλαίσιο της Εταιρικής Διακυβέρνησης, κατά το διάστημα του έτους 2025 προέβη σε:

- Επανεξέταση/Επικαιροποίηση της «Πολιτικής Καταλληλότητας Μελών ΔΣ» και «Πολιτικής Αποδοχών» προκειμένου να συμπεριληφθούν σε αυτές διατάξεις που αφορούν τα κριτήρια δεξιοτήτων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων, καθώς και της διαδικασίας υποβολής υποψηφιοτήτων, σύμφωνα με τον νόμο 5178/2025 και 5124/2024. Οι Πολιτικές αυτές εγκρίθηκαν με την από 27-6-2025 Απόφαση Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας.
- Αντίστοιχη τροποποίηση των Κανονισμών Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων οι οποίοι εγκρίθηκαν με την υπ' αριθ. 904/29-09-2025 Απόφαση του ΔΣ της Εταιρείας.
- Αναθεώρηση του Κανονισμού Λειτουργίας και του Οργανογράμματος της Εταιρείας με κύρια αλλαγή την δημιουργία Διεύθυνσης Βιώσιμης Ανάπτυξης ως αναπόσπαστο μέρος της Διεύθυνσης Ποιότητας, δεδομένης της ισχυρής διασύνδεσης των Συστημάτων Ποιότητας με τους στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ο νέος Κανονισμός εγκρίθηκε με την υπ' αριθ. 904/29-09-2025 Απόφαση του ΔΣ της Εταιρείας.
- Επικαιροποίηση με την ίδια ως άνω απόφαση του ΔΣ της Εταιρείας των Πολιτικών «Κυβερνοασφάλειας», «Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων», «Σύγκρουσης Συμφερόντων», «Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Εταίρων» και «Ποιότητας και Περιβάλλοντος».
- Υιοθέτηση με την ίδια ως άνω Απόφαση ΔΣ δύο νέων Πολιτικών: Πολιτική «Δικαιωμάτων Ασθενών» και «Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών».
- Επιπλέον, κατά τη συνεδρίαση του Δ.Σ. της 24/4/2026, η Εταιρεία προέβη σε επανεξέταση της πλήρωσης των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών και των ανεξαρτήτων μελών της Επιτροπής Ελέγχου και διαπίστωσε ότι οι προϋποθέσεις ανεξαρτησίας συνεχίζουν να πληρούνται για όλα τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του και για τα ανεξάρτητα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου.
- Το Δ.Σ. έλαβε υπόψη του τα συμπεράσματα της αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης και της σημαντικής θυγατρικής αυτής «ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕΒΕ», που διενεργήθηκε από την Εταιρεία GRANT THORNTON, για την περίοδο 1/1/2023-31/12/2025, σύμφωνα με τα οποία (Τελική Έκθεση Αξιολόγησης με ημερομηνία 30/03/2026) δεν εντοπίστηκαν αδυναμίες που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες στο ΣΕΕ και στην Εταιρική Διακυβέρνηση της Εταιρείας και της σημαντικής θυγατρικής της, σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο.

  Το αποτέλεσμα αυτό αποτελεί άλλη μία επιβεβαίωση ότι η Εταιρεία και η σημαντική θυγατρική της βρίσκονται σε διαρκή συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και υιοθετεί βέλτιστες πρακτικές με σκοπό τη σύννομη και εύρυθμη λειτουργία του ΣΕΕ της Εταιρείας και της σημαντικής θυγατρικής της

Προτεραιότητες για το Έτος 2026

Στο πλαίσιο της Εταιρικής Διακυβέρνησης, οι κύριες προτεραιότητες για το έτος 2026 ενδεικτικά αφορούν τους κάτωθι τομείς:

- Περαιτέρω εμπλουτισμός και βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών μέσω επενδύσεων στον ιατρικό εξοπλισμό και προσέλκυσης εξειδικευμένων στελεχών
- Περαιτέρω επεξεργασία, εκπόνηση ή/ και επικαιροποίηση εσωτερικών διαδικασιών που αφορούν την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, την ενδυνάμωση κουλτούρας ασφάλειας βάσει διεθνών προτύπων, την αυτοματοποίηση και ψηφιοποίηση των διαδικασιών τεκμηρίωσης
- Διεύρυνση δραστηριοτήτων και στρατηγικές συνεργασίες, με φορείς υγείας και επιστημονικούς οργανισμούς διεθνούς κύρους
- Ενίσχυση του ρόλου των διοικητικών και εποπτικών οργάνων στις διαδικασίες παρακολούθησης δεικτών βιώσιμης ανάπτυξης
- Συνέχιση εκπαιδεύσεων και διοργανώσεων επιστημονικών σεμιναρίων
- Ενίσχυση δράσεων με ισχυρό κοινωνικό και περιβαλλοντικό αποτύπωμα

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (έκδοση Ιουνίου 2021), ο οποίος έχει καταρτισθεί από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (Ε.Σ.Ε.Δ.).

Ο Κώδικας βρίσκεται αναρτημένος στο διαδικτυακό τόπο του Ε.Σ.Ε.Δ., στην ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση: https://www.esed.org.gr/web/guest/code-listed

Οι αποκλίσεις της Εταιρείας κατά το έτος αναφοράς σε σχέση με τις ειδικές πρακτικές που προβλέπονται στον Κώδικα, παρατίθενται ακολούθως:

Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	Επεξήγηση / Αιτιολόγηση απόκλισης από τις ειδικές πρακτικές του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης
Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, Ειδική Πρακτική 2.2.19 Ειδική Πρακτική 2.2.22	Το Διοικητικό Συμβούλιο, έχει ορίσει ως Πρόεδρο εκτελεστικό μέλος. Έχει οριστεί ταυτόχρονα Αντιπρόεδρος εκ των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών. Κατά το χρονικό διάστημα 1/1/2025 – 31/12/2025 είχαν ορισθεί δύο Αντιπρόεδροι και λειτουργούσαν ως κατωτέρω: Ο Ά Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. και ο Β΄ Αντιπρόεδρος ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο Ά Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος αντικαθιστά τον Πρόεδρο, όταν αυτός απουσιάζει, και αναλαμβάνει να εκτελεί το σύνολο των καθηκόντων του κατά την απουσία του τελευταίου. Μεριμνά για την διεκπεραίωση ζητημάτων που αφορούν στην λειτουργία της Εταιρείας σύμφωνα με τις αρμοδιότητες που του έχουν ανατεθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο. Ενημερώνει τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου αναφορικά με σημαντικά γεγονότα καθώς και για τις πάσης φύσεως υποθέσεις της Εταιρείας. Μεριμνά για την χάραξη της αναπτυξιακής πολιτικής και μελλοντικής στρατηγικής της Εταιρείας, για τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση των επιχειρηματικών ευκαιριών που ανακύπτουν καθώς επίσης και για την αξιολόγηση της απόδοσης των υπαρχουσών δραστηριοτήτων. Ο Β΄ Μη Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος είναι επιφορτισμένος με τον συντονισμό και την αποτελεσματική επικοινωνία των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Παρακολουθεί τα θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας. Προΐσταται στις συνεδριάσεις των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Υποχρεούται να είναι διαθέσιμος και να παρίσταται κατά τις Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων της Εταιρείας προκειμένου να συζητάει θέματα εταιρικής διακυβέρνησης όταν και εφόσον αυτά προκύπτουν. Με την νέα συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου από την 02/01/2026 η Εταιρεία διαθέτει Προέδρο, Εκτελεστικό και Αντιπρόεδρο, Μη εκτελεστικό.
Αποδοχές μελών του Διοικητικού Συμβουλίου Ειδική Πρακτική 2.4.14	Η Εταιρεία δεν έχει συμπεριλάβει στις συμβάσεις των εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου ειδική πρόβλεψη, η οποία να χορηγεί στο Διοικητικό Συμβούλιο το δικαίωμα να απαιτήσει την επιστροφή όλου ή μέρους του bonus που έχει απονεμηθεί, λόγω παράβασης συμβατικών όρων ή ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικώς βάσει εσφαλμένων χρηματοοικονομικών στοιχείων που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό του bonus αυτού. Εν όψει της σχεδιαζόμενης εκλογής νέου Διοικητικού Συμβουλίου από την ετήσια Γενική Συνέλευση 2026, θα προταθεί η σχετική συμπλήρωση της Πολιτικής Αποδοχών και θα υποβληθεί προς έγκριση στην Γενική Συνέλευση 2026.

Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	Επεξήγηση / Αιτιολόγηση απόκλισης από τις ειδικές πρακτικές του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης
Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του Ειδική Πρακτική 3.3.16	Στην Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης δεν έχει συμπεριληφθεί συνοπτική περιγραφή της διαδικασίας ατομικής και συλλογικής αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου, των Επιτροπών καθώς και περίληψη των τυχόν ευρημάτων και των διορθωτικών ενεργειών. Η Εταιρεία θα προβεί στις παραπάνω αξιολογήσεις πριν την εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου από την ετήσια Γενική Συνέλευση 2026. Εκτιμάται ότι δεν υφίσταται κίνδυνος από την εν λόγω απόκλιση για την τρέχουσα χρήση, καθώς μέχρι σήμερα δεν έχει προκύψει ανάγκη έκτακτης αξιολόγησης της καταλληλότητας μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου	
Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη του σχεδιασμού, παρακολούθησης, αξιολόγησης, πληροφόρησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.	Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) της Εταιρείας είναι ένα από τα βασικά στοιχεία του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης και ορίζεται ως το σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, της κανονιστικής συμμόρφωσης και του εσωτερικού ελέγχου. Το ΣΕΕ καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητα της Εταιρείας και συμβάλει στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της. Οι επιχειρηματικοί στόχοι, η εσωτερική οργάνωση και το περιβάλλον στο οποίο λειτουργεί η Εταιρεία μεταβάλλονται διαρκώς. Ως αποτέλεσμα, μεταβάλλονται και οι κίνδυνοι που αυτή αντιμετωπίζει. Συνεπώς, ένα επαρκές και αποτελεσματικό Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) προϋποθέτει την περιοδική επαναξιολόγηση της φύσης και του εύρους των κινδύνων στους οποίους εκτίθεται. Το ΣΕΕ αποτελείται από τις «Τρεις Γραμμές Άμυνας» που όλες, αναφέρονται στο Διοικητικό Συμβούλιο ενώ η τρίτη γραμμή άμυνας, στην Επιτροπή Ελέγχου και, μέσω αυτής, στο Διοικητικό Συμβούλιο.
Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και «Σημαντική Θυγατρική»	Σύμφωνα με το άρθρο 2 του Ν.4706/2020, ως σημαντική θυγατρική της Εταιρείας ορίζεται εκείνη η οποία επηρεάζει ή μπορεί να επηρεάσει ουσιωδώς τη χρηματοοικονομική θέση ή τις επιδόσεις ή την επιχειρηματική δραστηριότητα ή τα εν γένει οικονομικά συμφέροντα της Εταιρείας. Επίσης, σύμφωνα με την απόφαση 1/891/30.9.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η αξιολόγηση του ΣΕΕ περιλαμβάνει ως προς το αντικείμενο και την περιοδικότητα τις σημαντικές θυγατρικές της Εταιρείας. Η εταιρεία «ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.Β.Ε.» έχει οριστεί ως σημαντική θυγατρική και υπόκειται κι αυτή, στο Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης και στο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, της Μητρικής εταιρείας.
«Τρεις Γραμμές Άμυνας» του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου	Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη του σχεδιασμού, παρακολούθησης, αξιολόγησης, πληροφόρησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Η Επιτροπή Ελέγχου ως ανεξάρτητη επιτροπή, διασφαλίζει ότι το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, ανταποκρίνεται στο σκοπό του και συστήνει προ το Διοικητικό Συμβούλιο τις όποιες βελτιώσεις του.

Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου	
«Πρώτη» Γραμμή Άμυνας	Το Λειτουργικό Management (Διευθυντές, προϊστάμενοι, υπεύθυνοι), έχει την ευθύνη αλλά και τη λογοδοσία για τον έλεγχο και τον περιορισμό των κινδύνων που αναλαμβάνει με συγκεκριμένα όρια έκθεσης σε κινδύνους, παράλληλα με την ευθύνη να τηρεί αποτελεσματικά το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου. Πρόκειται ουσιαστικά για τους μηχανισμούς λειτουργίας της Εταιρείας και του Ομίλου στους οποίους το ΣΕΕ έχει ενσωματωθεί για την αποφυγή ανεπιθύμητων γεγονότων.
«Δεύτερη» Γραμμή Άμυνας	Μονάδες και τμήματα όπως: • η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης • η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων • ο υπεύθυνος Ασφάλειας Πληροφοριακών Συστημάτων • ο Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων (DPO) • ο Υπεύθυνος Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης • το Τμήμα Financial Controlling – Budgeting – Reporting • το τμήμα Διαχείρισης Απαιτήσεων διευκολύνουν και εποπτεύουν την εφαρμογή αποτελεσματικών πρακτικών διαχείρισης κινδύνων από το λειτουργικό management και βοηθούν τους κατόχους των κινδύνων στην αναφορά των κατάλληλων πληροφοριών σχετικών με επιμέρους κινδύνους και προς τη Διοίκηση και προς τις λειτουργικές μονάδες της Εταιρείας.
«Τρίτη» Γραμμή Άμυνας	Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, μέσω μιας προσέγγισης βάσει κινδύνων, όπως προβλέπουν τα Διεθνή Πρότυπα Εσωτερικού Ελέγχου, παρέχει ανεξάρτητες και αντικειμενικές υπηρεσίες εύλογης διαβεβαίωσης στη Επιτροπή Ελέγχου και μέσω αυτής στο Διοικητικό Συμβούλιο, για την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών Εταιρικής Διακυβέρνησης, Διαχείρισης Κινδύνων και Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου, αναφέροντας τον τρόπο που λειτουργούν η Πρώτη και Δεύτερη Γραμμή Άμυνας και τις τυχόν αδυναμίες τους. Αυτή η εύλογη διαβεβαίωση της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, περιλαμβάνει όλο το πλαίσιο και τη στρατηγική διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας και του Ομίλου, που περιλαμβάνει: • τον καθορισμό των κινδύνων και την αξιολόγησή τους, • την επικοινωνία για τους κινδύνους αυτούς προς όλες τις κατευθύνσεις εντός της Εταιρείας και του Ομίλου, αλλά και στην ανώτατη διοίκηση και το Διοικητικό Συμβούλιο.
Αξιολόγηση Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου	Η περιοδική αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) διενεργείται ιδίως ως προς την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σε ατομική και ενοποιημένη βάση, ως προς τη διαχείριση των κινδύνων και ως προς την κανονιστική συμμόρφωση, σύμφωνα με αναγνωρισμένα πρότυπα αξιολόγησης και του εσωτερικού ελέγχου, καθώς και της εφαρμογής των διατάξεων περί εταιρικής διακυβέρνησης του ισχύοντος νομικού πλαισίου.

Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου	
	Η αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου πραγματοποιείται από ανεξάρτητο πρόσωπο που διαθέτει αποδεδειγμένη σχετική επαγγελματική εμπειρία, σύμφωνα με τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές (ενδεικτικά τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα, το Πλαίσιο των Διεθνών Επαγγελματικών Προτύπων για τον Εσωτερικό Έλεγχο και του Πλαίσιο Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Επιτροπής COSO). Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας είναι υπεύθυνο για την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου όπως αυτή ορίζεται στα άρθρα 1 έως 24 του Ν.4706/2020. Στα πλαίσια αυτής της ευθύνης το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει την περιοδική αξιολόγησή τους κάθε τρία (3) χρόνια. Σε κάθε περίπτωση, η αξιολόγηση του ΣΕΕ αποτελεί μέρος της συνολικής αξιολόγησης του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 1 του ν. 4706/2020.

Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων	
Αναγνώριση Κινδύνων & Μεθοδολογία Διαχείρισης	Η διαχείριση κινδύνων έχει ως προϋπόθεση τον καθορισμό αντικειμενικών σκοπών βάσει των οποίων αναγνωρίζονται τα σημαντικότερα γεγονότα που μπορούν να επηρεάσουν την Εταιρεία, αξιολογούνται οι σχετικοί κίνδυνοι και αποφασίζεται η απόκριση της Εταιρείας σε αυτούς. Όλα τα παραπάνω καταγράφονται στο αρχείο τήρησης κινδύνων (Risk Register) της Εταιρείας. Η Εταιρεία για τη διαχείριση των κινδύνων της χρησιμοποιεί μεθοδολογία διαχείρισης κινδύνων (Enterprise Risk Management Methodology) η οποία ακολουθεί το COSO Framework.
Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων	Η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας λειτουργεί σύμφωνα με τον Ν.4706/2020 παρέχοντας σχετικές υπηρεσίες και στις σημαντικές θυγατρικές του Ομίλου. Η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων λειτουργεί ως ανεξάρτητη δραστηριότητα με διοικητική αναφορά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο / Γενικό Διευθυντή Ομίλου και λειτουργική αναφορά στο Διοικητικό Συμβούλιο και την Επιτροπή Ελέγχου. Με μέριμνα του υπευθύνου της, η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων έχει ως σκοπό: ✓ Την υποστήριξη του διοικητικού συμβουλίου σε θέματα διαχείρισης κινδύνων, μηχανισμών ελέγχου και εταιρικής διακυβέρνησης. ✓ Τη συλλογή και τον συντονισμό, της αναγνώρισης και του προσδιορισμού των κινδύνων και των δικλείδων ασφαλείας περιορισμού τους, από όλες τις διευθύνσεις, τμήματα και λειτουργίες της Εταιρείας και του Ομίλου. ✓ Την ιεράρχησή τους, βάσει της πιθανότητας εμφάνισής τους και των επιπτώσεων που θα προκαλέσουν, εάν συμβούν. Ειδικότερα, αναγνωρίζει, αξιολογεί, ελέγχει και παρακολουθεί: • τους Λειτουργικούς Κινδύνους, • τους Χρηματοοικονομικούς Κινδύνους, • τα πλάνα Επιχειρησιακής Συνέχειας (Business Continuity Plan-BCP / Disaster Recovery

Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων	
	Plan - DRP). και συνεργάζεται στενά με τις διευθύνσεις και τα τμήματα που διαχειρίζονται συγκεκριμένους κινδύνους όπως: • Κανονιστικής Συμμόρφωσης • Ασφάλειας Πληροφοριακών Συστημάτων • Προστασίας Δεδομένων • Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης • Διαχείρισης Απαιτήσεων • Οικονομικών Υπηρεσιών ✓ Την διαμόρφωση και εισήγηση προς τη Διοίκηση, τις διευθύνσεις, τμήματα και λειτουργίες της Εταιρείας και του Ομίλου, κατάλληλων πολιτικών και διαδικασιών προκειμένου οι υπηρεσιακές μονάδες της Εταιρείας και του Ομίλου, να αναγνωρίζουν, αξιολογούν και αντιμετωπίζουν λειτουργικούς κινδύνους που συνδέονται με τις εργασίες τους, καθώς και τη σύνταξη σχεδίων Επιχειρησιακής Συνέχειας. ✓ Την παρακολούθηση και τον έλεγχο των Πολιτικών, Διαδικασιών και Οδηγιών της Διοίκησης για τον περιορισμό των επιπτώσεων των αναγνωρισμένων κινδύνων, στην Εταιρεία και τον Όμιλο. ✓ Ειδικότερα, κατά την σύνταξη της Ετήσιας και Εξαμηνιαίας Έκθεσης που αφορά την χρηματοοικονομική πληροφόρηση της Εταιρείας και του Ομίλου, διασφαλίζει τις γνωστοποιήσεις που σχετίζονται με τους κινδύνους. ✓ Την μέριμνα για την πρόληψη, αντιμετώπιση και καταστολή ενδεχόμενων κινδύνων που σχετίζονται με απάτη, σε συνεργασία με άλλες σχετικές διευθύνσεις, τμήματα ή υπηρεσίες της Εταιρείας και του Ομίλου. ✓ Τη διοργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων που σχετίζονται με τη διαχείριση κινδύνων. ✓ Πέραν των τυχόν γραπτών ενημερώσεων προς τη Διοίκηση που κατά την κρίση του υπευθύνου του τμήματος, απαιτούνται, επί θεμάτων «Διαχείρισης Κινδύνων», τουλάχιστον μια φορά το χρόνο, συντάσσει έκθεση πεπραγμένων προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο / Γενικό Διευθυντή Ομίλου, με κοινοποίηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο και την Επιτροπή Ελέγχου, σχετικά με τα πεπραγμένα του τμήματος, συμπεριλαμβανομένων και τυχόν προτάσεων. Η διαχείριση Κινδύνων έχει ανατεθεί με την από 31/12/2022 απόφαση του Δ.Σ. στη συμβουλευτική εταιρεία MAZARS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ και συγκεκριμένα στον κ. Δημήτριο Τσαπόγα.

Σύστημα Κανονιστικής Συμμόρφωσης	
Αποστολή Κανονιστικής Συμμόρφωσης	Η Εταιρεία, ως ανώνυμη εταιρεία με αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά, συμμορφώνεται με την ισχύουσα νομοθεσία για την εταιρική διακυβέρνηση, ενσωματώνοντας κανονισμούς και πρακτικές κανονιστικής συμμόρφωσης στις δραστηριότητές της. Η διασφάλιση της συμμόρφωσης της Εταιρείας με νόμους και κανονισμούς και η μηδενική ανοχή σε φαινόμενα διαφθοράς και δωροδοκίας αντανακλά τη σταθερή δέσμευση της Εταιρείας στις αρχές της ακεραιότητας, της διαφάνειας, της δικαιοσύνης, του επαγγελματισμού, του ομαδικού πνεύματος και του σεβασμού στους κανόνες, αρχές που διέπουν τη λειτουργία του Ομίλου. Κύρια αποστολή της κανονιστικής συμμόρφωσης είναι η θέσπιση και εφαρμογή κατάλληλων και επικαιροποιημένων πολιτικών και διαδικασιών, με σκοπό να επιτυγχάνεται έγκαιρα η πλήρης και διαρκής συμμόρφωση της Εταιρείας προς το εκάστοτε ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο και να υφίσταται ανά πάσα στιγμή πλήρης εικόνα για το βαθμό επίτευξης του σκοπού αυτού.
Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης	Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας λειτουργεί σύμφωνα με τον Ν.4706/2020 παρέχοντας σχετικές υπηρεσίες και στις σημαντικές θυγατρικές του Ομίλου. Λειτουργεί ως ανεξάρτητη δραστηριότητα με διοικητική αναφορά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο / Γενικό Διευθυντή Ομίλου και λειτουργική αναφορά στο Διοικητικό Συμβούλιο και την Επιτροπή Ελέγχου. Με μέριμνα του υπευθύνου της, η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει ως σκοπό: ✓ Την υποστήριξη του διοικητικού συμβουλίου σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης, μηχανισμών ελέγχου και εταιρικής διακυβέρνησης. ✓ Την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τις ρυθμιστικές διατάξεις φορέων όπως η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς (ΕΚ), η Επιτροπή Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) καθώς και με τις ρυθμιστικές διατάξεις οποιουδήποτε άλλου φορέα επηρεάζει τη λειτουργεία της Εταιρείας και του Ομίλου. ✓ Την εφαρμογή και τη συνεχή τήρηση, μέσω και της πραγματοποίησης ειδικών για το σκοπό αυτών ελεγκτικών εργασιών: i. του Κανονισμού Λειτουργίας ii. των Πολιτικών της Εταιρείας και του Ομίλου iii. των Διαδικασιών της Εταιρείας και του Ομίλου iv. των Οδηγιών της Εταιρείας και του Ομίλου ✓ Την εκτίμηση του εάν οι εσωτερικές Πολιτικές, Διαδικασίες και Οδηγίες της Διοίκησης, συνάδουν με το υφιστάμενο θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο και να εισηγείται τυχόν τροποποιήσεις όποτε απαιτείται. ✓ Την ενημέρωση και συλλογή κάθε νόμου και απόφασης των εποπτικών και κανονιστικών αρχών και φορέων και την ανάπτυξη κατάλληλου συστήματος παρακολούθησης της συμμόρφωσης με αυτούς, σύμφωνα με τις υποχρεώσεις που απορρέουν για την Εταιρεία και τον Όμιλο. ✓ Την μέριμνα για την πρόληψη, αντιμετώπιση και καταστολή ενδεχόμενων κινδύνων

Σύστημα Κανονιστικής Συμμόρφωσης	
	που σχετίζονται με απάτη, σε συνεργασία με άλλες σχετικές διευθύνσεις, τμήματα ή υπηρεσίες της Εταιρείας και του Ομίλου. ✓ Τη διοργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων που σχετίζονται με την κανονιστική συμμόρφωση. ✓ Πέραν των τυχόν γραπτών ενημερώσεων προς τη Διοίκηση που κατά την κρίση του υπευθύνου του τμήματος, απαιτούνται, επί θεμάτων «Κανονιστικής Συμμόρφωσης», τουλάχιστον μια φορά το χρόνο, συντάσσει έκθεση πεπραγμένων προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο / Γενικό Διευθυντή Ομίλου με κοινοποίηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο και την Επιτροπή Ελέγχου , σχετικά με τα πεπραγμένα του τμήματος, συμπεριλαμβανομένων και τυχόν προτάσεων. ✓ Επιλύει και γνωμοδοτεί αρχικά και παραπέμπει όπου υπάρχει αδυναμία ή αμφιβολία, στο Δ.Σ, θέματα που σχετίζονται με την ερμηνεία των Πολιτικών, Διαδικασιών και Οδηγιών της Διοίκησης, ειδικότερα δε, θέματα «Σύγκρουσης Συμφερόντων» και «Συναλλαγές Συνδεδεμένων Μερών». Με την από 31/12/2022 απόφαση του Δ.Σ. έχει ορίσει ως υπεύθυνη κανονιστικής συμμόρφωσης τη δικηγόρο Αθηνών Ηρακλεία Πέππα, η οποία με την από 3-5-2023 Απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου έχει ορισθεί και ως Υπεύθυνη Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών σύμφωνα με τον Ν. 4990/2022.

Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου	
Στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, περιγράφονται οι αρμοδιότητες, η οργάνωση και η λειτουργία της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία.	Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας συνιστά ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα εντός της Εταιρείας, με σκοπό την παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και των πολιτικών της Εταιρείας αναφορικά με το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της. Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου αποτελεί μια ανεξάρτητη και αντικειμενική, διασφαλιστική και συμβουλευτική δραστηριότητα, σχεδιασμένη να προσθέτει αξία στην Εταιρεία και τους μετόχους της. Βοηθάει την Εταιρεία να επιτύχει τους αντικειμενικούς σκοπούς της, υιοθετώντας μια συστηματική και επαγγελματική προσέγγιση στην αξιολόγηση και στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών «Διαχείρισης Κινδύνων», των «Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ)» και της «Εταιρικής Διακυβέρνησης». Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου υπάγεται διοικητικά, στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και λειτουργικά, στην Επιτροπή Ελέγχου. Η λειτουργία της Διεύθυνσης ορίζεται από τις διατάξεις του νόμου 4706/2020 και ειδικότερα τα άρθρα 15 και 16 όπως αυτά ισχύουν, καθώς και οποιαδήποτε άλλη σχετική απόφαση εκδίδεται για την εφαρμογή τους. Η λειτουργία αυτή, εξειδικεύεται από τον «Κανονισμό Λειτουργίας της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου», ο οποίος εγκρίνεται από την Επιτροπή Ελέγχου. Ο «Κανονισμός Λειτουργίας της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου» αποτελεί μέρος του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας και βρίσκεται διαθέσιμος τόσο στην ιστοσελίδα της Εταιρεία (www.iatriko.gr) όσο και στο σύστημα intranet, στην ενότητα «Εταιρική Διακυβέρνηση» της Εταιρείας.

Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου	
	Την θέση του Επικεφαλής της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου κατέχει ο κος Νικόλαος Καλατζής του Εμμανουήλ, από την 9/2/2015 ως πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, προσωπικά και λειτουργικά ανεξάρτητος και αντικειμενικός κατά την άσκηση των καθηκόντων του και διαθέτει τις κατάλληλες γνώσεις και σχετική επαγγελματική εμπειρία. Είναι κάτοχος αδείας Εσωτερικού Ελεγκτή και εγγεγραμμένος στο ανάλογο μητρώο, του Οικονομικού Επιμελητηρίου της Ελλάδας (Αρ.Αδ. ΕΕ 000607), σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4849/2021.
	Το βιογραφικό του έχει ως εξής: Απόφοιτος της Λεοντείου Σχολής, είναι πτυχιούχος του τμήματος Οικονομικών Επιστημών, του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών. Είναι κάτοχος του Μεταπτυχιακού Επαγγελματικού Τίτλου Κατάρτισης Ελεγκτών Λογιστών, του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΣΟΕΛ), έχοντας τον τίτλο του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή (Νόμιμος Ελεγκτής). Κατέχει επίσης, αδείας Λογιστή – Φοροτέχνη Α' τάξης. Έχει ολοκληρώσει με επιτυχία το μακροχρόνιο πρόγραμμα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στο φορολογικό δίκαιο, του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΑΣΟΕΕ). Από τη θέση του διευθυντικού στελέχους, έχοντας 15ετή και πλέον εμπειρία σε πολυεθνικές συμβουλευτικές εταιρείες (Big4), παρείχε υπηρεσίες ελέγχου και διασφάλισης, σε τακτικούς και ειδικούς ελέγχους καθώς και σε έργα προσυμφωνημένων διαδικασιών (due diligence και vendor due diligence). Διατέλεσε Οικονομικός Διευθυντής σε πολυεθνική εταιρεία εξυπηρέτησης αεροσκαφών. Από το 2015, είναι Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΑΕ». Από το Φεβρουάριο του 2020 έως και τον Απρίλιο 2022, διατέλεσε Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας.

Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.)	
Αρμοδιότητες Γενικής Συνέλευσης	Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας είναι το ανώτατο όργανό της και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά στην Εταιρεία. Οι νόμιμες αποφάσεις της δεσμεύουν και τους μετόχους που απουσιάζουν ή διαφωνούν.
	Γενική Συνέλευση είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει για: α) Τροποποιήσεις του Καταστατικού, συμπεριλαμβανομένων των αυξήσεων, τακτικών ή έκτακτων, και των μειώσεων του κεφαλαίου, εκτός από εκείνες που ρητά ανατίθενται από το νόμο 4548/2018 ή το Καταστατικό στο Διοικητικό Συμβούλιο, β) Εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, γ) Εκλογή ελεγκτών, δ) Έγκριση της συνολικής διαχείρισης σύμφωνα με τον Ν. 4548/2018, όπως ισχύει, και απαλλαγή των ελεγκτών, ε) Έγκριση των ετήσιων και των τυχόν ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, στ) Διάθεση των ετήσιων κερδών, ζ) Έγκριση παροχής αμοιβών ή προκαταβολής αμοιβών κατά το άρθρο 109 του Ν.4548/2018, όπως ισχύει, η) Έγκριση της πολιτικής αποδοχών του άρθρου 110 και της έκθεσης αποδοχών του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύουν, θ) Συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή λύση της Εταιρείας, και ι) Διορισμό εκκαθαριστών, ια) κάθε άλλο θέμα που προβλέπεται από το νόμο.

Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.)	
Σύγκληση Γενικής Συνέλευσης	Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται υποχρεωτικά στην έδρα της Εταιρείας ή στην περιφέρεια άλλου δήμου εντός της περιφέρειας της έδρας ή άλλου δήμου όμορου της έδρας ή άλλου δήμου στην Ελλάδα, όπου η Εταιρεία διατηρεί νοσηλευτική μονάδα, τουλάχιστον μία φορά κάθε εταιρική χρήση το αργότερο έως τη δέκατη (10η) ημερολογιακή ημέρα του ένατου μήνα μετά τη λήξη της εταιρικής χρήσης. Μπορεί επίσης να συνέρχεται στην περιφέρεια του δήμου όπου ευρίσκεται η έδρα του Χρηματιστηρίου Αθηνών.
Πρόσκληση Γενικής Συνέλευσης	Η πρόσκληση της Γενικής Συνέλευσης, με εξαίρεση τις επαναληπτικές συνελεύσεις και εκείνες που εξομοιώνονται με αυτές, πρέπει να δημοσιεύεται είκοσι (20) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την ημέρα της συνεδρίασής της. Η πρόσκληση της Γενικής Συνέλευσης περιλαμβάνει τουλάχιστον τις πληροφορίες που ορίζονται στο Ν. 4548/2018 και δημοσιεύεται κατά τις διατάξεις του νόμου.
Συμμετοχή στη Γενική Συνέλευση - Αντιπροσώπευση	1. Δέκα (10) ημέρες πριν από την τακτική Γενική Συνέλευση, η εταιρεία θέτει στη διάθεση των μετόχων της τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της, καθώς και τις σχετικές εκθέσεις του διοικητικού συμβουλίου και των ελεγκτών. 2. Στη Γενική Συνέλευση (αρχική συνεδρίαση και επαναληπτική) μπορεί να συμμετάσχει το πρόσωπο που έχει τη μετοχική ιδιότητα κατά την έναρξη της πέμπτης ημέρας πριν από την ημέρα της αρχικής συνεδρίασης της γενικής συνέλευσης (ημερομηνία καταγραφής). Η ως άνω ημερομηνία καταγραφής ισχύει και στην περίπτωση εξ αναβολής ή επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι η εξ αναβολής ή η επαναληπτική συνεδρίαση δεν απέχει περισσότερες από τριάντα (30) ημέρες από την ημερομηνία καταγραφής. Αν αυτό δεν συμβαίνει ή αν για την περίπτωση της επαναληπτικής γενικής συνέλευσης δημοσιεύεται νέα πρόσκληση, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 130 του ν. 4548/2018, συμμετέχει στη γενική συνέλευση το πρόσωπο που έχει τη μετοχική ιδιότητα κατά την έναρξη της τρίτης ημέρας πριν από την ημέρα της εξ αναβολής ή της επαναληπτικής γενικής συνέλευσης. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας μπορεί να γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η εταιρεία από το κεντρικό αποθετήριο τίτλων, εφόσον παρέχει υπηρεσίες μητρώου ή μέσω των συμμετεχόντων και εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών στο κεντρικό αποθετήριο τίτλων σε κάθε άλλη περίπτωση. 3. Ο μέτοχος μπορεί να συμμετέχει στη γενική συνέλευση αυτοπροσώπως ή μέσω αντιπροσώπου. 4. Αντιπρόσωπος που ενεργεί για περισσότερους μετόχους, μπορεί να ψηφίζει διαφορετικά για κάθε μέτοχο. 5. Ο μέτοχος μπορεί να διορίσει αντιπρόσωπο για μία ή περισσότερες γενικές συνελεύσεις και για ορισμένο χρόνο. Ο αντιπρόσωπος ψηφίζει, σύμφωνα με τις οδηγίες του μετόχου, αν υφίστανται. Τυχόν μη συμμόρφωση του αντιπροσώπου με τις οδηγίες που έχει λάβει, δεν επηρεάζει το κύρος των αποφάσεων της γενικής συνέλευσης, ακόμη και αν η ψήφος του αντιπροσώπου ήταν αποφασιστική για την επίτευξη της πλειοψηφίας. 6. Ο διορισμός και η ανάκληση ή αντικατάσταση του εκπροσώπου ή αντιπροσώπου γίνονται εγγράφως ή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο και υποβάλλονται στην εταιρεία

Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.)	
	σαράντα οκτώ (48) τουλάχιστον ώρες πριν από την ορισθείσα ημερομηνία συνεδρίασης της συνέλευσης. Κάθε μέτοχος μπορεί να διορίζει μέχρι τρεις (3) αντιπροσώπους. Ωστόσο, αν ο μέτοχος κατέχει μετοχές εταιρείας, οι οποίες εμφανίζονται σε περισσότερους του ενός λογαριασμούς αξιών, ο περιορισμός αυτός δεν εμποδίζει το μέτοχο να ορίζει διαφορετικούς αντιπροσώπους για τις μετοχές που εμφανίζονται στον κάθε λογαριασμό αξιών σε σχέση με ορισμένη γενική συνέλευση. Η παροχή πληρεξουσιότητας είναι ελεύθερα ανακλητή. 7. Ο αντιπρόσωπος μετόχου υποχρεούται να γνωστοποιεί στην εταιρεία πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της γενικής συνέλευσης, κάθε συγκεκριμένο γεγονός, το οποίο μπορεί να είναι χρήσιμο στους μετόχους για την αξιολόγηση του κινδύνου να εξυπηρετήσει ο αντιπρόσωπος άλλα συμφέροντα πλην των συμφερόντων του μετόχου. Κατά την έννοια της παρούσας παραγράφου μπορεί να προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων ιδίως όταν ο αντιπρόσωπος: α) είναι μέτοχος που ασκεί τον έλεγχο της εταιρείας ή άλλο νομικό πρόσωπο ή οντότητα η οποία ελέγχεται από το μέτοχο αυτόν, β) είναι μέλος του διοικητικού συμβουλίου ή εν γένει της διοίκησης της εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της εταιρείας ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της εταιρείας, γ) είναι υπάλληλος ή ελεγκτής της εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της εταιρείας ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος τον έλεγχο της εταιρείας, δ) είναι σύζυγος ή συγγενής πρώτου βαθμού με ένα από τα φυσικά πρόσωπα των περιπτώσεων α' έως γ'. 8. Μέτοχοι που δεν συμμορφώνονται με τις διατάξεις της παραγράφου 6 του παρόντος άρθρου, μετέχουν στη γενική συνέλευση, εκτός αν η Γενική Συνέλευση αρνηθεί τη συμμετοχή αυτή για σπουδαίο λόγο που δικαιολογεί την άρνησή της.
Πλειοψηφία της Γενικής Συνέλευσης	1. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των εκπροσωπούμενων σε αυτή ψήφων. 2. Κατ' εξαίρεση, οι αποφάσεις που προβλέπονται στο άρθρο 130 παρ. 3 του Ν. 4548/2018 και στο άρθρο 15 του παρόντος, λαμβάνονται με πλειοψηφία των 2/3 των ψήφων που εκπροσωπούνται στη Συνέλευση.
Απλή απαρτία της Γενικής Συνέλευσης	1. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης αν ο αριθμός των μετόχων που παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σ' αυτήν εκπροσωπεί το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου. 2. Εάν δεν συντελεστεί αυτή η απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται πάλι μέσα σε είκοσι (20) μέρες μετά από την χρονολογία της συνεδρίασης που ματαιώθηκε, με πρόσκληση πριν από δέκα (10) τουλάχιστον πλήρεις μέρες. Στην επαναληπτική αυτή συνεδρία βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα στα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης οποιοδήποτε και αν είναι το εκπροσωπούμενο τμήμα του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου.
Εξαιρετική απαρτία της Γενικής	1. Εξαιρετικά, προκειμένου για αποφάσεις που αφορούν τη μεταβολή της εθνικότητας της Εταιρείας, τη μεταβολή του αντικειμένου της επιχείρησης, την επαύξηση των υποχρεώσεων των μετόχων, την τακτική αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου εκτός αυτής

Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.)	
Συνέλευσης	που επιβάλλεται από το νόμο, ή γίνεται με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών, τη μείωση του εταιρικού κεφαλαίου πλην της περιπτώσεως της παρ. 5 του άρθρου 21 ή της παρ. 6 του άρθρου 49 του ν. 4548/2018, τη μεταβολή του τρόπου διάθεσης των κερδών, τη συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή τη διάλυση της Εταιρείας ,την παροχή ή ανανέωση εξουσίας προς το Διοικητικό Συμβούλιο για αύξηση κεφαλαίου, καθώς και σε κάθε άλλη περίπτωση που ορίζεται από το νόμο ότι η γενική συνέλευση αποφασίζει με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, η Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα πάνω στα θέματα της ημερήσιας διάταξης όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σ' αυτή μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα δεύτερο (1/2) του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου. 2. Αν δεν επιτευχθεί η ανωτέρω απαρτία, η Γενική Συνέλευση προσκαλείται και συνέρχεται πάλι σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 130 του ν. 4548/2018, βρίσκεται δε σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, πάνω στα θέματα της αρχικής ημερησίας διάταξης όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτή μέτοχοι εκπροσωπούντες το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου.
Πρόεδρος - Γραμματέας της Γενικής Συνέλευσης	1. Μέχρι την εκλογή του προέδρου που γίνεται από την ίδια με απλή πλειοψηφία, στη Γενική Συνέλευση προεδρεύει ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή ο αναπληρωτής του. 2. Ο Πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης μπορεί να επικουρείται από γραμματέα και ψηφολέκτη που εκλέγονται με τον ίδιο τρόπο.
Θέματα συζήτησης - Πρακτικά Γενικής Συνέλευσης	1. Οι συζητήσεις και αποφάσεις που λαμβάνονται κατά τη Γενική Συνέλευση καταχωρίζονται σε περίληψη σε ειδικό βιβλίο πρακτικών. Στο ίδιο βιβλίο καταχωρίζεται και ο κατάλογος των μετόχων που παραστάθηκαν ή αντιπροσωπεύτηκαν στη Γενική Συνέλευση. 2. Αντίγραφα πρακτικών συνεδριάσεων της Γενικής Συνέλευσης υποβάλλονται στην αρμόδια υπηρεσία Γ.Ε.Μ.Η κατά τα προβλεπόμενα στο νόμο. 3. Τα αντίγραφα και τα αποσπάσματα των πρακτικών επικυρώνονται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου ή τον αναπληρωτή του.
Έγκριση Συνολικής Διαχείρισης - Απαλλαγή των Ελεγκτών από κάθε ευθύνη	1. Με απόφαση της γενικής συνέλευσης, που λαμβάνεται με φανερή ψηφοφορία μετά την έγκριση των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, μπορεί να εγκρίνεται η συνολική διαχείριση που έλαβε χώρα κατά την αντίστοιχη χρήση. Παραίτηση όμως της εταιρείας από αξιώσεις της κατά των μελών του διοικητικού συμβουλίου ή άλλων προσώπων ή συμβιβασμός της εταιρείας με αυτούς μπορεί να λάβει χώρα μόνο με τις προϋποθέσεις της παραγράφου 7 του άρθρου 102 του ν. 4548/2018. 2. Στην ψηφοφορία περί έγκρισης της συνολικής διαχείρισης, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου δικαιούνται να μετέχουν τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου μόνο με μετοχές, των οποίων είναι κύριοι, ή ως αντιπρόσωποι άλλων μετόχων, εφόσον όμως έχουν λάβει σχετική εξουσιοδότηση με ρητές και συγκεκριμένες οδηγίες ψήφου. Το ίδιο ισχύει και για τους υπαλλήλους της εταιρείας.

Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.)	
Δικαιώματα Μετόχων	1. Οι μέτοχοι ασκούν τα σχετικά με τη διοίκηση της Εταιρείας δικαιώματά τους μόνο με τη συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση. 2. Σε κάθε περίπτωση αύξησης του Μετοχικού Κεφαλαίου, η οποία δεν γίνεται με εισφορά σε είδος και σε κάθε περίπτωση έκδοσης ομολογιών με δικαίωμα μετατροπής τους σε μετοχές, παρέχεται δικαίωμα προτίμησης σε ολόκληρο το νέο κεφάλαιο ή το ομολογιακό δάνειο στους, κατά την εποχή της έκδοσης, μετόχους της Εταιρείας, ανάλογα με τη συμμετοχή τους στο υφιστάμενο μετοχικό κεφάλαιο. 3. Η πρόσκληση για την άσκηση του δικαιώματος προτίμησης, στην οποία πρέπει να αναφέρεται και η προθεσμία μέσα στην οποία πρέπει να ασκηθεί το δικαίωμα αυτό, δημοσιεύεται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία. Η κατά τα ανωτέρω πρόσκληση και η προθεσμία για την άσκηση του δικαιώματος προτίμησης μπορούν να παραλειφθούν, εφόσον στη Γενική Συνέλευση παρέστησαν μέτοχοι εκπροσωπούντες το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου και έλαβαν γνώση της προθεσμίας που τάχθηκε για την άσκηση του δικαιώματος προτίμησης ή δήλωσαν την απόφαση τους για την υπ' αυτών άσκηση ή μη του δικαιώματος προτίμησης. Κατ' εξαίρεση η πρόσκληση για την άσκηση του δικαιώματος προτίμησης είναι δυνατό να γίνεται με συστημένη «επί αποδείξει» επιστολή. 4. Για κάθε διαφορά μεταξύ μετόχων και της Εταιρείας αποκλειστικά αρμόδιο είναι το Μονομελές Πρωτοδικείο της Αθήνας.
Δικαιώματα Μειοψηφίας	1. Με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να συγκαλεί Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων, ορίζοντας ημέρα συνεδρίασης αυτής, η οποία δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από σαράντα πέντε (45) ημέρες από την ημερομηνία επίδοσης της αίτησης στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Η αίτηση περιέχει το αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Εάν δεν συγκληθεί Γενική Συνέλευση από το Διοικητικό Συμβούλιο εντός είκοσι (20) ημερών από την επίδοση της σχετικής αίτησης, η σύγκληση διενεργείται από τους αιτούντες μετόχους με δαπάνες της Εταιρείας, με απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου της έδρας της Εταιρείας, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Στην απόφαση αυτή ορίζονται ο τόπος και ο χρόνος της συνεδρίασης, καθώς και η ημερήσια διάταξη. 2. Με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να εγγράψει στην ημερήσια διάταξη Γενικής Συνέλευσης, που έχει ήδη συγκληθεί, πρόσθετα θέματα, εάν η σχετική αίτηση περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση. Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων θεμάτων στην ημερήσια διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση και η αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη με τα πρόσθετα θέματα δημοσιοποιείται δεκατρείς (13) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης και ταυτόχρονα τίθεται στη διάθεση των Μετόχων στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας μαζί με την αιτιολόγηση ή το σχέδιο απόφασης που έχει υποβληθεί από τους αιτούντες μετόχους. Αν τα θέματα αυτά δεν δημοσιευθούν, οι αιτούντες μέτοχοι δικαιούνται να

Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.)	
	ζητήσουν την αναβολή της Γενικής Συνέλευσης σύμφωνα με την παρ. 4 του παρόντος άρθρου και να προβούν οι ίδιοι στη δημοσίευση, κατά τα οριζόμενα στο προηγούμενο εδάφιο, με δαπάνη της εταιρείας. 3. Μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, έχουν το δικαίωμα να υποβάλλουν σχέδια αποφάσεων για θέματα που περιλαμβάνονται στην αρχική ή την τυχόν αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη της Γενικής Συνέλευσης. Η σχετική αίτηση πρέπει να περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, τα δε σχέδια αποφάσεων τίθενται στη διάθεση των μετόχων τουλάχιστον έξι (6) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης. 4. Με αίτηση μετόχου ή μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, ο Πρόεδρος της Συνέλευσης υποχρεούται να αναβάλει μια μόνο φορά τη λήψη αποφάσεων από τη Γενική Συνέλευση, Τακτική ή Έκτακτη, για όλα ή ορισμένα θέματα, ορίζοντας ημέρα συνέχισης της συνεδρίασης, αυτή που ορίζεται στην αίτηση των μετόχων, η οποία όμως δεν μπορεί να απέχει περισσότερο από είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία της αναβολής. 5. Η μετ' αναβολή Γενική Συνέλευση αποτελεί συνέχιση της προηγούμενης και δεν απαιτείται η επανάληψη των διατυπώσεων δημοσίευσης της πρόσκλησης των μετόχων σε αυτήν δε τη συνέλευση μπορούν να μετάσχουν και νέοι μέτοχοι, τηρουμένων των σχετικών διατυπώσεων συμμετοχής. 6. Μετά από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου, που υποβάλλεται στην Εταιρεία πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της Εταιρείας, στο μέτρο που αυτές σχετίζονται με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται, όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, ιδίως με τη μορφή ερωτήσεων και απαντήσεων. 7. Επίσης, με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να ανακοινώνει στη Γενική Συνέλευση, εφόσον είναι Τακτική, τα ποσά που, κατά την τελευταία διετία, καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους Διευθυντές της Εταιρείας, καθώς και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της Εταιρείας με αυτούς. 8. Σε όλες τις ανωτέρω περιπτώσεις το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του Ν.4548/2018. 9. Μετά από αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα δέκατο (1/10) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου η οποία υποβάλλεται στην Εταιρεία, πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει

Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.)	
	στη Γενική Συνέλευση πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του Ν.4548/2018, εφόσον τα αντίστοιχα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν λάβει τη σχετική πληροφόρηση κατά τρόπο επαρκή. 10. Στις περιπτώσεις της παρ. 5 του παρόντος άρθρου, τυχόν αμφισβήτηση ως προς το βάσιμο ή μη της αιτιολογίας άρνησης παροχής των πληροφοριών, επιλύεται από το Μονομελές Πρωτοδικείο της έδρας της Εταιρείας, με απόφασή του, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Με την ίδια απόφαση το Δικαστήριο υποχρεώνει και την Εταιρεία να παράσχει τις πληροφορίες που αρνήθηκε. Η απόφαση αυτή δεν προσβάλλεται με ένδικα μέσα. 11. Σε περίπτωση αίτησης μετόχων που εκπροσωπούν το 1/20 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, η λήψη απόφασης για οποιοδήποτε θέμα της ημερήσιας διάταξης Γενικής Συνέλευσης γίνεται με φανερή ψηφοφορία. 12. Δικαίωμα να ζητήσουν έκτακτο έλεγχο της Εταιρείας από το Μονομελές Πρωτοδικείο της περιφέρειας στην οποία εδρεύει η Εταιρεία, που δικάζει κατά τη διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας, έχουν μέτοχοι της εταιρείας που αντιπροσωπεύουν τουλάχιστον το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου και η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς. Ο κατά την παρούσα παράγραφο έλεγχος διατάσσεται, εάν πιθανολογούνται πράξεις που παραβιάζουν διατάξεις του νόμου ή του καταστατικού της εταιρείας ή αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης. Σε κάθε περίπτωση, η αίτηση ελέγχου πρέπει να υποβάλλεται εντός τριών (3) ετών από την έγκριση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης, εντός της οποίας τελέστηκαν οι καταγγελλόμενες πράξεις. 13. Μέτοχοι της Εταιρείας, που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, δικαιούνται να ζητήσουν από το Μονομελές Πρωτοδικείο της έδρας της Εταιρείας που δικάζει κατά την διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας, τον έλεγχο της Εταιρείας, εφόσον από την όλη πορεία αυτής αλλά και με βάση συγκεκριμένες ενδείξεις καθίσταται πιστευτό ότι η διοίκηση των εταιρικών υποθέσεων δεν ασκείται όπως επιβάλλει η χρηστή και συνετή διαχείριση. 14. Επί του δικαιώματος των μετόχων να ζητήσουν τον έλεγχο εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 11 και 12 του άρθρου 141 του Ν.4548/2018.

Διοικητικό Συμβούλιο	
Πληροφοριακά στοιχεία για τη σύνθεση και τον τρόπο λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου	Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση και αποτελείται σύμφωνα με το Καταστατικό της από πέντε (5) έως εννέα (9) συμβούλους. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης μπορούν να εκλέγονται και αναπληρωματικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ μέλος μπορεί να είναι και νομικό πρόσωπο. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι πάντοτε επανεκλέξιμα και ελεύθερα ανακλητά. Η θητεία τους σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας είναι τριετής και παρατείνεται αυτόματα μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης. Κατά την επιλογή των μελών του Δ.Σ. σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας, συνυπολογίζεται και ο παράγοντας της επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο τουλάχιστον κατά το ποσοστό που προβλέπεται στον νόμο. Το Δ.Σ., ενεργώντας συλλογικά, ασκεί αποτελεσματικά το διευθυντικό του ρόλο και τη διοίκηση της Εταιρείας, διευθύνοντας τις εταιρικές υποθέσεις προς όφελος της Εταιρείας και των Μετόχων διασφαλίζοντας ότι η Διοίκηση εφαρμόζει την εταιρική στρατηγική. Είναι αρμόδιο να αποφασίζει για τη διαχείριση της εταιρικής περιουσίας, εκπροσωπεί την Εταιρεία δικαστικά και εξώδικα και λαμβάνει αποφάσεις για όλα τα ζητήματα, τα οποία αφορούν την Εταιρεία με γνώμονα την επιδίωξη του εταιρικού σκοπού, με εξαίρεση τα ζητήματα, τα οποία σύμφωνα με τον νόμο ή το καταστατικό ανήκουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης. Στην τελευταία αυτή περίπτωση ο ρόλος του Δ.Σ. παραμένει εισηγητικός. Το Δ.Σ. έχει την ευθύνη για τον πλήρη και αποτελεσματικό έλεγχο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, την εφαρμογή και παρακολούθηση της Εταιρικής Διακυβέρνησης καθώς και τον σχεδιασμό, την διασφάλιση της αποτελεσματικότητας και την περιοδική αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, ενεργεί δε σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου, του καταστατικού της Εταιρείας και του ισχύοντος κανονισμού λειτουργίας του.
Διαδικασία γνωστοποίησης ύπαρξης σχέσεων εξάρτησης	Τα μέλη του Δ.Σ. διακρίνονται σε εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στον ν. 4706/2020 ως ισχύει. Η ιδιότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ως εκτελεστικών ή μη εκτελεστικών ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση, δεν υπολείπονται του ενός τρίτου (1/3) του συνολικού αριθμού των μελών του και, πάντως, δεν είναι λιγότερα από δύο (2). Ανεξάρτητο μέλος του ΔΣ, θεωρείται το πρόσωπο (φυσικό ή νομικό) στο οποίο δεν συντρέχουν σωρευτικά τα κάτωθι: 1. Εφόσον κατά τον ορισμό του και κατά τη διάρκεια της θητείας του δεν κατέχει άμεσα ή έμμεσα ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερο του μηδέν κόμμα πέντε τοις εκατό (0,5%) του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και είναι απαλλαγμένο από οικονομικές, επιχειρηματικές, οικογενειακές ή άλλου είδους σχέσεις εξάρτησης, οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν τις αποφάσεις του και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση του, και 2. Δεν συντρέχουν στο πρόσωπο αυτό οποιαδήποτε σχέση εξάρτησης όπως αυτή

Διοικητικό Συμβούλιο	
	προσδιορίζεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 9 του νόμου 4706/2020. Το Δ.Σ. λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την εξασφάλιση της συμμόρφωσης με τις ανωτέρω προϋποθέσεις. Η πλήρωση των κριτηρίων ανεξαρτησίας για τον διορισμό ενός μέλους του Δ.Σ. ως ανεξάρτητου, εξετάζεται από το Δ.Σ. τουλάχιστον ετησίως ανά οικονομικό έτος και σε κάθε περίπτωση πριν από τη δημοσίευση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης, στην οποία συμπεριλαμβάνεται σχετική διαπίστωση. Για το σκοπό αυτό, τα Ανεξάρτητα μη Εκτελεστικά Μέλη υποβάλλουν προς τον Πρόεδρο του Δ.Σ. δήλωση ότι πληρούν τα εκ του νόμου κριτήρια ανεξαρτησίας, τουλάχιστον ένα μήνα πριν τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου με θέμα ημερησίας διατάξεως την έγκριση των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων. Στην περίπτωση που οι προϋποθέσεις που αναφέρονται ανωτέρω είτε δεν πληρούνται είτε σε οποιονδήποτε χρόνο παύσουν να ισχύουν ως προς ορισμένο ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, το μέλος αυτό ενημερώνει αμελλητί την Εταιρεία με δήλωσή του προς το Δ.Σ. και το τελευταίο προχωρεί στις δέουσες ενέργειες για την αντικατάσταση του μέλους αυτού, λαμβάνοντας υπόψη την εισήγηση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. Στην περίπτωση που ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. παραιτηθεί ή αποβιώσει ή, με οποιονδήποτε άλλο τρόπο, απωλέσει την ιδιότητά του ως ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους και, ως εκ τούτου, ο αριθμός των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. υπολείπεται του απαιτούμενου εκ του νόμου αριθμού, το Διοικητικό Συμβούλιο, λαμβάνοντας υπόψη την εισήγηση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, διορίζει ως ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. μέχρι την επόμενη Γενική Συνέλευση των Μετόχων: (α) ένα αναπληρωματικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου (στην περίπτωση που το εν λόγω αναπληρωματικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου έχει ήδη εκλεγεί ή διοριστεί κατά το άρθρο 81 ν. 4548/2018), ή (β) ένα υφιστάμενο μη εκτελεστικό μέλος, ή (γ) ένα νέο μέλος που εκλέγεται ή διορίζεται σε αντικατάσταση, με την προϋπόθεση ότι πληρούνται τα κριτήρια που ορίζονται ανωτέρω. Στην περίπτωση που η Εταιρεία έχει αποφασίσει να διορίσει παραπάνω ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου από τον ελάχιστο αριθμό που ορίζεται στον νόμο και, κατόπιν της αντικατάστασης οποιουδήποτε εξ αυτών, ο αριθμός των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου είναι χαμηλότερος του ανωτέρω ορίου που έχει οριστεί από την Εταιρεία, θα αναρτάται σχετική ανακοίνωση στην ιστοσελίδα της Εταιρείας. Η εν λόγω ανακοίνωση θα παραμένει αναρτημένη μέχρι την επόμενη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Τα υποψήφια μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου υποβάλλουν στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου δήλωση ότι έχουν λάβει υπόψη τους τα κριτήρια που καταδεικνύουν σχέση εξάρτησης με την Εταιρεία και ότι δεν πληρούν τα προβλεπόμενα

Διοικητικό Συμβούλιο	
	στο άρθρο 9 ν. 4706/2020 κριτήρια για την ύπαρξη σχέσης εξάρτησης, ώστε να εκλεγούν από τη Γενική Συνέλευση ως ανεξάρτητα μη εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Παράλληλα με την υποβολή της ανωτέρω δήλωσης, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αξιολογεί την συνδρομή των κριτηρίων ανεξαρτησίας στο πρόσωπο του υποψήφιου ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους.
Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου	Ο Πρόεδρος της Εταιρείας, στην περίπτωση που δεν έχει εκλεγεί από την Γενική Συνέλευση της Εταιρείας, εκλέγεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, αμέσως μετά την εκλογή του τελευταίου από τη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας και τη συγκρότησή του σε σώμα. Στον Πρόεδρο του Δ.Σ. του αποδίδεται η ιδιότητα του εκτελεστικού μέλους. Αποτελεί το βασικό μοχλό εφαρμογής των Αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης στην Εταιρεία, έχοντας την ευθύνη, μεταξύ άλλων, για την αποτελεσματική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και την ενεργό συμμετοχή όλων των μελών αυτού στη λήψη και εποπτεία εφαρμογής των επιχειρηματικών αποφάσεων, καθώς και για την ομαλή επικοινωνία της Εταιρείας με τους μετόχους της. Τυγχάνει πρόσωπο ευρείας αποδοχής από το κοινωνικό, επιχειρηματικό και εσωτερικό περιβάλλον της Εταιρείας και βαθύς γνώστης των εταιρικών θεμάτων και της ιστορικής εξέλιξης και πορείας της Εταιρείας. Για τους λόγους αυτούς αποτελεί και το βασικό συντελεστή διασφάλισης της ομαλής διαδοχής της διοίκησης και της συνέχισης της λειτουργίας της Εταιρείας στην πορεία του χρόνου. Ο Πρόεδρος είναι το αρμόδιο όργανο για τη σύγκληση και διεύθυνση των εργασιών του Διοικητικού Συμβουλίου επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης. Ο Πρόεδρος μεριμνά για τη διευκόλυνση της ροής των εργασιών, της διαδικασίας, των συζητήσεων και της λήψης αποφάσεων κατά τη διενέργεια των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο Πρόεδρος μεριμνά για την διευκόλυνση και εξασφάλιση της αποτελεσματικής συμμετοχής όλων των μελών στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, συνθέτοντας κατάλληλα τις απόψεις τους και προάγοντας τη συναίνεση ενώ παράλληλα προωθεί τη γόνιμη αμφισβήτηση των απόψεων της Διοίκησης από τα Μη Εκτελεστικά Μέλη. Ο Πρόεδρος μεριμνά για τον αποτελεσματικό συντονισμό και την απρόσκοπτη επικοινωνία μεταξύ όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και μεταξύ της Εταιρείας και των μετόχων ώστε να είναι πλήρως ενημερωμένα όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου τόσο για την εσωτερική αξιολόγηση της λειτουργίας και αποτελεσματικότητά της, όσο και για την εικόνα της στο άμεσα συνδεόμενο, αλλά και στο ευρύτερο εξωτερικό της περιβάλλον. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου μεριμνά ώστε η επικοινωνία της προηγούμενης παραγράφου να βασίζεται στην έγκαιρη, σαφή και αξιόπιστη πληροφόρηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου επί του συνόλου των δραστηριοτήτων και λειτουργιών της Εταιρείας.

	Ο Πρόεδρος μεριμνά για την ομαλή ένταξη των λοιπών μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο και την παρακίνηση αυτών ώστε να έχουν ενεργό και ουσιαστική συμμετοχή στις εταιρικές υποθέσεις και στη λήψη των επιχειρηματικών αποφάσεων. Ο Πρόεδρος ασκεί οποιαδήποτε άλλη αρμοδιότητα του ανατεθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο.
Αντιπρόεδροι	Ο Αντιπρόεδρος εκλέγεται από το Διοικητικό Συμβούλιο αμέσως μετά την εκλογή του τελευταίου και τη συγκρότησή του σε σώμα. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να εκλέγει δύο Αντιπροέδρους, έναν εκ των εκτελεστικών και έναν εκ των μη εκτελεστικών μελών. Για το χρονικό διάστημα 01/02/2025 έως 31/12/2025 η Εταιρεία είχε δύο Αντιπροέδρους, έναν εκτελεστικό και ένα μη εκτελεστικό, ενώ από 02/01/2026 η Εταιρεία έχει έναν μη εκτελεστικό Αντιπρόεδρο.
	Α. Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος Ο Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος αντικαθιστά τον Πρόεδρο όταν αυτός απουσιάζει και αναλαμβάνει να εκτελεί το σύνολο των καθηκόντων του κατά την απουσία του τελευταίου. Μεριμνά για την διεκπεραίωση ζητημάτων που αφορούν στην λειτουργία της Εταιρείας σύμφωνα με τις αρμοδιότητες που του έχουν ανατεθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο. Ενημερώνει τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου αναφορικά με σημαντικά γεγονότα καθώς και για τις πάσης φύσεως υποθέσεις της Εταιρείας. Μεριμνά για την χάραξη της αναπτυξιακής πολιτικής και μελλοντικής στρατηγικής της Εταιρείας, για τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση των επιχειρηματικών ευκαιριών που ανακύπτουν καθώς επίσης και για την αξιολόγηση της απόδοσης των υπαρχουσών δραστηριοτήτων.
	Β. Μη Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος Ο Μη Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος, είναι επιφορτισμένος με τον συντονισμό και την αποτελεσματική επικοινωνία των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Παρακολουθεί τα θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας. Προΐσταται στις συνεδριάσεις των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Υποχρεούται να είναι διαθέσιμος και να παρίσταται κατά τις Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων της Εταιρείας προκειμένου να συζητάει θέματα εταιρικής διακυβέρνησης όταν και εφόσον αυτά προκύπτουν.
Διευθύνων Σύμβουλος	Ο Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας εκλέγεται από το Διοικητικό Συμβούλιο αμέσως μετά την εκλογή του από τη Γενική Συνέλευση και την συγκρότησή του σε σώμα. Διευθύνει το έργο των υπηρεσιών της Εταιρείας, αποφασίζει για την, στα πλαίσια του Καταστατικού και των σχετικών αποφάσεων του ΔΣ, περαιτέρω οργάνωση της Εταιρείας, παίρνει τις αναγκαίες αποφάσεις μέσα στα πλαίσια των διατάξεων που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας, των εγκεκριμένων προγραμμάτων και προϋπολογισμών. Είναι αρμόδιος για τη διεκπεραίωση των καθημερινών δραστηριοτήτων της Εταιρείας μέσα στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων που του έχουν ανατεθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο. Είναι αρμόδιος για την παροχή κατευθύνσεων και οδηγιών προς την διοίκηση της εταιρείας, με απώτερο στόχο την κατάρτιση και ανάπτυξη στελεχών ικανών να επανδρώσουν διευθυντικές θέσεις σε μελλοντικό επίπεδο.

	Είναι υπεύθυνος για την παροχή επαρκούς πληροφόρησης στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου ώστε να παραμένει διαρκώς ενήμερος αναφορικά με σημαντικά γεγονότα και εξελίξεις που αφορούν τις τρέχουσες, πάσης φύσεως, υποθέσεις της Εταιρείας. Μεριμνά για την χάραξη της αναπτυξιακής πολιτικής και μελλοντικής στρατηγικής της Εταιρείας, για τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση των επιχειρηματικών ευκαιριών που ανακύπτουν καθώς επίσης και για την αξιολόγηση της απόδοσης των υπαρχουσών δραστηριοτήτων.

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου.
Στο συνημμένο πίνακα παρουσιάζονται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η ιδιότητα τους καθώς και η έναρξη και λήξη της θητείας τους:

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Μέλος ΔΣ	Έναρξη θητείας	Λήξη θητείας
1. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ	Πρόεδρος	Εκτελεστικό	27.06.2025	01.01.2026
	Μέλος	Εκτελεστικό	02.01.2026	26.06.2028
2. ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό	27.06.2025	01.01.2026
	Πρόεδρος	Εκτελεστικό	02.01.2026	26.06.2028
3. ΧΡΗΣΤΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ	Α΄ Αντιπρόεδρος	Εκτελεστικό	27.06.2025	01.01.2026
	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό	02.01.2026	26.06.2028
4. ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΑΣΚΗΤΗΣ	Β΄ Αντιπρόεδρος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό	27.06.2025	01.01.2026
	Αντιπρόεδρος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό	02.01.2026	26.06.2028
5. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΖΕΡΔΙΛΑΣ	Μέλος	Εκτελεστικό	27.06.2025	26.06.2028
6. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΠΟΥΤΣΙΟΥΚΟΣ	Μέλος	Εκτελεστικό	27.06.2025	26.06.2028
7. ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΟΡΙΤΣΑΣ	Μέλος	Μη εκτελεστικό	27.06.2025	26.06.2028
8. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ ΜΙΚΡΟΥΛΕΑ	Μέλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό	27.06.2025	26.06.2028
9. ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΜΕΓΓΟΥ	Μέλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό	27.06.2025	26.06.2028

	Το ποσοστό εκπροσώπησης του γυναικείου φύλου στο Διοικητικό Συμβούλιο ανέρχεται σε 25%. Το ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι μη εκτελεστικά ανέρχεται σε 45%. Το ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα ανέρχεται σε 34%.
	Εκ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου εξ αίματος συγγενείς τυγχάνουν το Εκτελεστικό Μέλος Δρ. Γεώργιος Αποστολόπουλος και οι υιοί του Χρήστος Αποστολόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος- Εκτελεστικό Μέλος και Δρ, Βασίλειος Αποστολόπουλος, Πρόεδρος ΔΣ – Εκτελεστικό Μέλος.
Συμμετοχή στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου	Ο κατωτέρω πίνακας παρουσιάζει τη συμμετοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε προγραμματισμένες συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών κατά τη διάρκεια του 2025:

και των αντίστοιχων επιτροπών του άρθρου 10 του Ν.4706/2020

Ονοματεπώνυμο	Θέση στο ΔΣ (1.1-31.12.25, ως ανωτέρω)	Παρουσία στις Συνεδριάσεις		
		Διοικητικού Συμβουλίου	Επιτροπής Ελέγχου	Επιτροπής Αποδοχών & Υποψ/των
1. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ	Πρόεδρος	41	-	-
2. ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ	Διευθύνων Σύμβουλος	41	-	-
3. ΧΡΗΣΤΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ	Αντιπρόεδρος Α	41	-	-
4. ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΑΣΚΗΤΗΣ	Αντιπρόεδρος Β	41	-	3
5. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΖΕΡΔΙΛΑΣ	Μέλος	41	-	-
6. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΠΟΥΤΣΙΟΥΚΟΣ	Μέλος	41	-	-
7. ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΟΡΙΤΣΑΣ	Μέλος	41	-	3
8. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ ΜΙΚΡΟΥΛΕΑ	Μέλος	41	9	-
9. ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΜΕΓΓΟΥ	Μέλος	41	-	3

- Κατά το έτος 2025, αποφάσεις σε 38 συνεδριάσεις ΔΣ ελήφθησαν ομόφωνα, δια περιφοράς, στις υπόλοιπες 3 συνεδριάσεις οι αποφάσεις ελήφθησαν ομόφωνα, δια ζώσης.
- Κατά το έτος 2025, όλες οι αποφάσεις στις 9 συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου, ελήφθησαν ομόφωνα, δια ζώσης.
- Κατά το έτος 2025, όλες οι αποφάσεις στις 3 συνεδριάσεις της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων ελήφθησαν ομόφωνα, δια περιφοράς.

Αποζημιώσεις και αποδοχές μελών ΔΣ κατά τη χρήση 2025

Αποζημιώσεις και αποδοχές μελών Διοικητικού Συμβουλίου κατά τη χρήση 2025 3. Η τρέχουσα Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικών και μη εκτελεστικών, συμπεριλαμβανομένων των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών) εγκρίθηκε με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της 27 Ιουνίου 2025 και βρίσκεται αναρτημένη στον σύνδεσμο:
https://www.iatriko.gr/sites/default/files/politiki_apodohon_2025_.pdf

1. Για τη χρήση 2025, η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 27 Ιουνίου 2025 ενέκρινε την καταβολή αμοιβής στα μέλη Δ.Σ. για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις αυτού, ανεξαρτήτως αριθμού συνεδριάσεων.
2. Για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εφαρμόζονται οι εγκεκριμένες στην Πολιτική Αποδοχών πολιτικές αμοιβών και παροχών καθώς και οι όροι των ατομικών τους συμβάσεων.
3. Η Τακτική Γενική Συνέλευση της 27 Ιουνίου 2025 προενέκρινε την καταβολή των εν λόγω ποσών μέχρι την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων που θα πραγματοποιηθεί εντός του έτους 2026 και θα προβεί στον οριστικό καθορισμό τους.
4. Κατά τη διάρκεια του 2025, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων ασκώντας τις αρμοδιότητες αξιολόγησε τις αμοιβές των μελών του ΔΣ ,εν όψει της έγκρισης από το ΔΣ των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων και διαπίστωσε ότι δεν παρεκκλίνουν από τα οριζόμενα στην Πολιτική Αποδοχών της εταιρείας.

Αριθμός μετοχών μελών Διοικητικού Συμβουλίου:

Στον κατωτέρω πίνακα, παρουσιάζεται ο αριθμός των μετοχών (άμεσες και έμμεσες συμμετοχές), που κατέχονται από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την 30/04/2026:

	Μέλος Δ.Σ.	Αριθμός Μετοχών
	Δρ. Γεώργιος Β. Αποστολόπουλος, Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	43.093.677
	Χρήστος Γ. Αποστολόπουλος, Αντιπρόεδρος ΔΣ	219.889
	Δρ. Βασίλειος Γ. Αποστολόπουλος, Πρόεδρος ΔΣ	76.533
Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Τα εκτελεστικά και τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού συμβουλίου δεν συμμετέχουν σε Διοικητικά Συμβούλια περισσοτέρων των 5 εισηγμένων εταιρειών. Ο Πρόεδρος του ΔΣ δεν συμμετέχει στο Δ.Σ. άλλης εισηγμένης εταιρείας.	

Διοικητικό Συμβούλιο	Βιογραφικά Σημειώματα των μελών Διοικητικού Συμβουλίου
Δρ. Γεώργιος Β. Αποστολόπουλος, Εκτελεστικό μέλος ΔΣ.	Γεννήθηκε στην Κόρινθο. Είναι ο ιδρυτής του Ιατρικού Κέντρου Αθηνών (1984). Είναι Οικονομολόγος. Σπούδασε Οικονομικά στην Ανωτάτη Σχολή Οικονομικών και Εμπορικών Επιστημών (ΑΣΟΕΕ) και είναι διδάκτωρ του Πανεπιστημίου MIDDLESEX UNIVERSITY του Λονδίνου. Έχει γράψει σειρά βιβλίων με αντικείμενο την Οργάνωση και Διοίκηση Νοσηλευτικών Μονάδων, τα οποία και δίδαξε ως επισκέπτης Καθηγητής στα Τ.Ε.Ι. Αθηνών. Για την επιχειρηματική του δράση έχει τιμηθεί από την Ελληνική Πολιτεία με σημαντικότερες βραβεύσεις όπως εκείνες από το «Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο» ως του πιο Επιτυχημένου Αυτοδημιούργητου Επιχειρηματία. Το 2003 έλαβε το βραβείο «Leaders of the Year με σταθερή παρουσία του ονόματός του στη λίστα με τους «20 Επιχειρηματίες με την καλύτερη φήμη στην Ελλάδα».
Δρ. Βασίλειος Γ. Αποστολόπουλος, Πρόεδρος, εκτελεστικό μέλος ΔΣ.	Γεννήθηκε στην Αθήνα. Αποφοίτησε το 1990 από τη Σχολή Μωραΐτη. Είναι αριστούχος πτυχιούχος του London School of Economics (BSc Management), κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) από το Πανεπιστήμιο του Cambridge και Διδάκτορας του Πανεπιστημίου Αθηνών. Εξελέγη Πρόεδρος του ΔΣ τον Ιανουάριο 2026 (Πρακτικό ΔΣ 2/1/2026). Παράλληλα, είναι Διευθύνων Σύμβουλος της οικογενειακής Holding (G. Apostolopoulos Holdings S.A.). Είναι επίτιμος πρόξενος του Πριγκιπάτου του Monaco στη χώρα μας, επίτιμος πρόεδρος και μέλος του ΔΣ της Ελληνικής Ένωσης Επιχειρηματιών (ΕΕΝΕ), στην οποία διετέλεσε πρόεδρος για μία δεκαετία, καθώς και μέλος του Γενικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), μέλος του Ελληνικού Συμβουλίου Ιατρικού Τουρισμού (ΕΛΙΤΟΥΡ) και μέλος του επιχειρηματικού συμβουλίου Ελλάδας – Κατάρ. Επιπλέον, είναι μέλος του Advisory Board του Ελληνικού Παρατηρητηρίου του London School of Economics, του Διεθνούς Επιχειρηματικού Κέντρου και Management του Πανεπιστημίου Cambridge (CIBAM) και του Chatham House στο Λονδίνο. Παράλληλα, είναι Πρόεδρος του Ελληνικού Συλλόγου Αποφοίτων του LSE (HAALSE) και Β' Αντιπρόεδρος της «Αθηναϊκής Λέσχης», της πιο ιστορικής λέσχης της Ελλάδος και επιπροσθέτως, Επίτιμος Πρόξενος του Μαυροβουνίου στη Θεσσαλονίκη. Είναι Ιδρυτικό μέλος του σωματείου «ΔΙΕΛΠΙΣ ΠΕΡΙΑΓΩΝΩΝ» που έχει στόχο την προώθηση του μηχανοκίνητου αθλητισμού στην Ελλάδα, καθώς και ιδρυτικό μέλος και μέλος του

Διοικητικό Συμβούλιο	Βιογραφικά Σημειώματα των μελών Διοικητικού Συμβουλίου
	Διοικητικού Συμβουλίου του Cyber Security International Institute (CSIi), που έχει σαν στόχο να εκπαιδεύει και να ενημερώνει, ιδιαίτερα τα παιδιά, για την ορθή χρήση και τις απειλές του κυβερνοχώρου. Για το κοινωφελές του έργο, την επιχειρηματική πορεία και την πολυδιάστατη προσφορά, του έχουν απονεμηθεί σειρά βραβείων και διακρίσεων. Το 2008 του απονεμήθηκε το διεθνές βραβείο "Giuseppe Sciacca" για την κοινωνική και ανθρωπιστική του δράση. Παράλληλα, έχει βραβευθεί από τον αρχηγό του Λιμενικού Σώματος για την προσφορά του στο Σώμα καθώς και από την Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Αθηνών για την προσφορά του στους Αστυνομικούς της Αττικής. Επίσης, έχει βραβευθεί από την Ομοσπονδία Σωματείων Μείζονος Νέας Υόρκης για την προσφορά του στην Ομογένεια της Νέας Υόρκης. Το 2020 του απονεμήθηκε το «Βραβείο Συνολικής Προσφοράς» (Lifetime Achievement Award) του Βρετανικού Συμβουλίου, που δόθηκε για πρώτη φορά σε Έλληνα. Το Μάιο του 2021, του απονεμήθηκε το βραβείο «Leadership in Healthcare & Corporate Social Responsibility», στο πλαίσιο του Maria Callas Monaco Gala & Awards, υπό την αιγίδα του Πρίγκιπα Αλβέρτου, για την ηγεσία που επέδειξε στον κρίσιμο κλάδο της υγείας στην μάχη κατά της πανδημίας και την κοινωνική του προσφορά. Τον Οκτώβριο του 2021, βραβεύτηκε ως «World Eminent Man of Leadership in Health & Entrepreneurship» από τον Διεθνή Οργανισμό Who is Who International Awards για την προσφορά του στους τομείς της υγείας, της επιχειρηματικότητας και της κοινωνίας ως Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών αλλά και Πρόεδρος της Ελληνικής Ένωσης Επιχειρηματιών. Για την επιχειρηματική του δράση διακρίθηκε στα πλαίσια του διαγωνισμού της ΕΥ «Επιχειρηματίας της Χρονιάς» τον Φεβρουάριο του 2022 ως Πρωτοπόρος Επιχειρηματίας της χρονιάς 2021.
Χρήστος Γ. Αποστολόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος ΔΣ.	Γεννήθηκε στην Αθήνα. Είναι οικονομολόγος. Σπούδασε Business and Economics στο Λονδίνο και έκανε μεταπτυχιακά στα πληροφοριακά συστήματα και την τεχνολογία. Ανέλαβε ως Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου από τον Ιανουάριο 2026 (Πρακτικό ΔΣ 2/1/2026).
Δρ. Αθανάσιος Ασκητής, Αντιπρόεδρος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ.	Είναι πτυχιούχος της Ιατρικής Σχολής Αθηνών, διδάκτορας της ψυχιατρικής του Πανεπιστημίου Αθηνών στον τομέα της Κοινωνικής Ψυχιατρικής. Έχει εξειδικευτεί στην ανθρώπινη σεξουαλική συμπεριφορά και στην θεραπευτική ζεύγους στις Ηνωμένες Πολιτείες. Το 2000 εξελέγη βουλευτής του ΠΑΣΟΚ στην Περιφέρεια Αθηνών, με ενεργή συμμετοχή στην επιτροπή Μορφωτικών Υποθέσεων της Βουλής των Ελλήνων, ενώ ανέπτυξε πλήθος πρωτοβουλιών στα πλαίσια κοινωνικής πολιτικής με στόχο την αναβάθμιση της ψυχικής υγείας της ελληνικής οικογένειας.

Διοικητικό Συμβούλιο	Βιογραφικά Σημειώματα των μελών Διοικητικού Συμβουλίου
Γεώργιος Ζέρδιλας, Μέλος ΔΣ, εκτελεστικό	Είναι πτυχιούχος του London School of Economics (BSc in economics), κάτοχος δύο μεταπτυχιακών τίτλων MSc in Computing από το Imperial College και MSc in Finance από το Birkbeck College. Διαθέτει πολυετή εμπειρία στον κλάδο της υγείας, καθώς έχει συνεργαστεί με τον Όμιλο για περισσότερα από 20 χρόνια, ενώ κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής του θητείας έχει αναλάβει ανώτερες και ανώτατες διοικητικές θέσεις και σε άλλους κλάδους όπως αυτός της ναυτιλίας, των επενδύσεων, των συμβουλευτικών υπηρεσιών κ.α. Από τον Ιανουάριο του 2020 κατέχει τη θέση του Γενικού Διευθυντή του Ομίλου.
Γεώργιος Μπουτσιούκος, Μέλος ΔΣ, εκτελεστικό	Γεννήθηκε στο Κεφαλάρι Κορινθίας. Είναι απόφοιτος του Athens Metropolitan College από το οποίο έχει λάβει τα μεταπτυχιακά διπλώματα Master of International Business (MIB) καθώς και Master of Business Administration (MBA). Έχει πλέον των 43 ετών εμπειρία στο χώρο της υγείας σε θέματα διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, Μισθοδοσίας, Εργατικής και Ασφαλιστικής Νομοθεσίας. Από την 1-9-1984 έως τις 16-2-2022 κατείχε την θέση του Διευθυντή Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών. Διαθέτει άριστη γνώση σε θέματα εκπαίδευσης, αξιολόγησης, ανάπτυξης, παρακίνησης, αύξησης παραγωγικότητας, καθώς και σε θέματα πολιτικών αμοιβών και παροχών.
Νικόλαος Κορίτσας, Μέλος ΔΣ, μη εκτελεστικό	Γεννήθηκε στην Αθήνα. Σπούδασε στη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου Αθηνών και έκανε μεταπτυχιακές σπουδές στο διεθνές επιχειρηματικό δίκαιο στο Πανεπιστήμιο του Λονδίνου. Είναι νομικός και στέλεχος δικηγορικής εταιρείας.
Αλεξάνδρα Μικρουλέα, Μέλος ΔΣ ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό	Γεννήθηκε στην Αθήνα. Είναι καθηγήτρια Εμπορικού Δικαίου στη Νομική Σχολή του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και ιδρυτικό μέλος της δικηγορικής εταιρείας 'Μικρουλέα - Σταϊκούρας και Συνεργάτες'. Είναι απόφοιτη της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών και διδάκτωρ της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου του Μονάχου (1991- 1994). Έχει υπηρετήσει ως Ειδική Εμπειρογνώμονας της Ελληνικής Επιτροπής Ανταγωνισμού (1997-2000) και στη συνέχεια ως Μέλος της (2000-2003). Από το 2007 έως το 2009, εκπροσώπησε την Ένωση Ελληνικών Τραπεζών στο EPC Legal Support Group (Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Πληρωμών), ενώ έχει εκπροσωπήσει την Ελληνική Ένωση Τραπεζών και την Εθνική Τράπεζα σε εγχώρια και διεθνή fora. Έχει διατελέσει Επιστημονική Συνεργάτης στο Ινστιτούτο Max- Planck του Μονάχου, για την Καινοτομία και τον Ανταγωνισμό και Επισκέπτης Καθηγητής/Ερευνητής στο UPenn (Πανεπιστήμιο Νομική Σχολή, Φιλαδέλφεια, ΗΠΑ) το 2010, στη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου του Mainz, στη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου του Μονάχου (2010-2011), στο UCL, Λονδίνο (2018), στο NYU, Νέα Υόρκη (2018) και στη Νομική Σχολή του Humboldt στο Βερολίνο (2020-2021). Έχει εκτεταμένη ερευνητική δραστηριότητα, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό,

Διοικητικό Συμβούλιο	Βιογραφικά Σημειώματα των μελών Διοικητικού Συμβουλίου
	και έχει διατελέσει μέλος νομοπαρασκευαστικών επιτροπών, στους τομείς του δικαίου του ανταγωνισμού, του τραπεζικού δικαίου, του δικαίου της κεφαλαιαγοράς, του δικαίου των σημάτων και του δικαίου της προστασίας του καταναλωτή. Εκπροσώπησε την Ελλάδα ως Εθνική Εισηγήτρια στη FIDE (Federation International de Droit Européen), σε θέματα που αφορούν το δίκαιο ανταγωνισμού (2010 και 2016) και συμμετείχε σε ερευνητικό πρόγραμμα σχετικό με την συλλογική έννομη προστασία και το δίκαιο του ανταγωνισμού, υπό την αιγίδα του Βρετανικού Ινστιτούτου Διεθνούς και Συγκριτικού Δικαίου (BIICL), για λογαριασμό της ΕΕ (2017). Είναι μέλος της Steering Committee του European Law School Network. Έχει διδάξει στην Εθνική Σχολή Δικαστών σχετικά με θέματα ανταγωνισμού και τραπεζικού δικαίου (Θεσσαλονίκη, Αθήνα). Έχει συμμετάσχει ως διοργανώτρια και ομιλήτρια σε πολυάριθμα συνέδρια και εκδηλώσεις και έχει δημοσιεύσει αρκετά άρθρα και βιβλία στους τομείς της ειδικότητάς της.
Βασιλική Μέγγου, Μέλος ΔΣ ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό	Γεννήθηκε στην Αρκαδία. Σπούδασε στη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου Αθηνών. Είναι δικηγόρος, κάτοχος MSc "Δικαίο Τεχνολογίας" από το Τμήμα Ψηφιακών Συστημάτων του Πανεπιστημίου του Πειραιά και ασχολείται με το εμπορικό και το αστικό δίκαιο και το δίκαιο των προσωπικών δεδομένων.

Πολιτική Καταλληλότητας	
	Η Τακτική Γενική Συνέλευση της 27/6/2026 ενέκρινε την Πολιτική Καταλληλόλητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, η οποία καταρτίσθηκε σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4706/2020, ως τροποποιηθέν ισχύει και είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας politiki_katallilotitas_ds_2025.pdf. Καθένα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πληροί τα κριτήρια καταλληλότητας και ανεξαρτησίας που προβλέπονται στην Πολιτική Καταλληλότητας του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Εταιρικός Γραμματέας	
	Το Διοικητικό Συμβούλιο υποστηρίζεται από ικανό, εξειδικευμένο και έμπειρο τακτικό γραμματέα, ώστε να συμμορφώνεται με τις εσωτερικές διαδικασίες και πολιτικές, τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς και να λειτουργεί αποτελεσματικά και αποδοτικά. Ο εταιρικός γραμματέας επιμελείται και διασφαλίζει την άμεση, σαφή και πλήρη πληροφόρηση του Διοικητικού Συμβουλίου, την ένταξη νέων μελών, την οργάνωση Γενικών Συνελεύσεων, τη διευκόλυνση επικοινωνίας μετόχων με το Διοικητικό Συμβούλιο και τη διευκόλυνση επικοινωνίας του Διοικητικού Συμβουλίου με τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη. Τα καθήκοντα του Εταιρικού Γραμματέα ασκεί η κ. Άννα Ξυδιά του Αναργύρου, οποία είναι δικηγόρος με πολυετή εμπειρία στην Εταιρεία, απόφοιτος της Νομικής Σχολής Αθηνών.

	Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων
Νομικό πλαίσιο	Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αποτελεί ενιαία επιτροπή κατά τα προβλεπόμενα στα άρθρα 10, 11 και 12 ν. 4706/2020 και είναι υπεύθυνη: 1. Για την διατύπωση προτάσεων προς το Δ.Σ για τον εντοπισμό κατάλληλων προσώπων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με την εγκεκριμένη από τη Γενική Συνέλευση, «Πολιτική Καταλληλότητας». 2. Για την διατύπωση προτάσεων προς το Δ.Σ. σχετικά με την πολιτική αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας και του επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, σύμφωνα με την εγκεκριμένη από τη Γενική Συνέλευση, «Πολιτική Αποδοχών». Η Επιτροπή επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο με εισηγήσεις προς αυτό αναφορικά με την λήψη αποφάσεων επί των ανωτέρω.
Σύνθεση	Η Επιτροπή αποτελείται από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με τριετή θητεία. Δύο (2) τουλάχιστον εκ των μελών της Επιτροπής είναι ανεξάρτητα. Η συμμετοχή στην Επιτροπή δεν αποκλείει τη δυνατότητα συμμετοχής σε άλλες επιτροπές της Εταιρείας. Το έργο της Επιτροπής δύναται να συνεπικουρείται από πρόσωπα, μη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.
Αποστολή Επιτροπής	Η κύρια αποστολή της Επιτροπής είναι η εξέταση των θεμάτων που εμπίπτουν στις αρμοδιότητές της, η προετοιμασία σχεδίων αποφάσεων προς έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο και η υποβολή σχετικών ενημερώσεων, εκθέσεων, βασικών πληροφοριών και εισηγήσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο. Η Επιτροπή υποβάλλει τακτικά αναφορές σχετικά με το έργο της στο Διοικητικό Συμβούλιο. Η Επιτροπή χρησιμοποιεί οποιουσδήποτε πόρους κρίνει αναγκαίους για την εκπλήρωση των σκοπών της, συμπεριλαμβανομένων υπηρεσιών οι οποίες παρέχονται από εξωτερικούς συμβούλους.

	Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων
Κανονισμός Λειτουργίας	Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας με τον οποίο εξειδικεύονται: • η σύνθεση, συγκρότηση και λειτουργία της Επιτροπής, • οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Ο «Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων», αποτελεί μέρος του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας ο οποίος βρίσκεται δε διαθέσιμος τόσο στην ιστοσελίδα της Εταιρεία (www.iatriko.gr), όσο και στο σύστημα intranet, στην ενότητα «Εταιρική Διακυβέρνηση» της Εταιρείας.
Μέλη Επιτροπής	Σύμφωνα με σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της 27-06-2025, η σύνθεση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είναι η ακόλουθη: 1. Αθανάσιος Ασκητής του Ευαγγέλου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.- Πρόεδρος Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. 2. Βασιλική Μέγγου του Ιωάννη, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.- Μέλος Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. 3. Νικόλαος Κορίτσας του Χρήστου, Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.- Μέλος Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.
Πεπραγμένα Επιτροπής	Κατά τη διάρκεια του 2025, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, ασκώντας τις αρμοδιότητες της, πραγματοποίησε τρεις συνεδριάσεις, στις οποίες συμμετείχαν όλα τα μέλη της, των οποίων η θεματολογία αναφέρεται συνοπτικά στα παρακάτω: - Αξιολόγηση Πολιτικής Αποδοχών, εν όψει της έγκρισης από το ΔΣ κατάρτισης των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, διακρίβωση της πλήρωσης των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών ΔΣ και μελών Επιτροπής Ελέγχου (Πρακτικό Νο 12/15-4-2025). - Διαμόρφωση εισήγησης προς το Διοικητικό Συμβούλιο επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης της Τ.Γ.Σ της 27.6.25 (Πρακτικό Νο 13/4-6-2025). - Συγκρότηση σε σώμα της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και εκλογή Προέδρου αυτής (Πρακτικό Νο 14/27-6-2025).

	Επιτροπή Ελέγχου
Νομικό πλαίσιο	Η Εταιρεία, σύμφωνα με το άρθρο 44 του νόμου 4449/2017, όπως ισχύει, διαθέτει Επιτροπή Ελέγχου που συνιστά ανεξάρτητη επιτροπή, του Διοικητικού Συμβουλίου.
Σύνθεση	Με την επιφύλαξη της ευθύνης των μελών του Δ.Σ., η Επιτροπή έχει ως σκοπό, την παρακολούθηση, την ενημέρωση και την παροχή συστάσεων προς το Δ.Σ., σχετικά με τα θέματα αρμοδιοτήτων της, όπως αυτά προσδιορίζονται από την παράγραφο 3 το άρθρο 44 του νόμου 4449/2017, όπως ισχύει.
Αποστολή Επιτροπής	Η Επιτροπή αποτελείται από τρία (3) μέλη, τα οποία στην πλειοψηφία τους, δεν έχουν σχέση εξάρτησης με την Εταιρεία, όπως η σχέση αυτή προσδιορίζεται από τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 9, του νόμου 4706/2020, όπως αυτός ισχύει. Η Επιτροπή αποτελείται από ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. και δύο

	Επιτροπή Ελέγχου
	τρίτους εκ των οποίων τουλάχιστον ο ένας να είναι ανεξάρτητος και ορίζεται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων. Όλα τα μέλη της Επιτροπής, διαθέτουν επαρκή γνώση του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Τουλάχιστον ένα (1) μέλος της Επιτροπής ελέγχου, που δεν έχει σχέση εξάρτησης με την Εταιρεία, όπως η σχέση αυτή προσδιορίζεται από τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 9, του νόμου 4706/2020, όπως αυτός ισχύει, έχει επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή λογιστική και παρίσταται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της επιτροπής ελέγχου που αφορούν στην έγκριση των οικονομικών καταστάσεων. Η θητεία των μελών της Επιτροπής είναι τριετής.
Κανονισμός Λειτουργίας	Η Επιτροπή Ελέγχου διαθέτει «Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου» με τον οποίο εξειδικεύονται: • η σύνθεση, συγκρότηση και λειτουργία της Επιτροπής, • οι αρμοδιότητες της Επιτροπής, • οι βασικές αρχές δεοντολογίας και κανόνες εσωτερικής λειτουργίας της Επιτροπής. Ο «Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου», αποτελεί μέρος του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας, ο οποίος βρίσκεται διαθέσιμος τόσο στην ιστοσελίδα της Εταιρεία (www.iatriko.gr), όσο και στο σύστημα intranet, στην ενότητα «Εταιρική Διακυβέρνηση» της Εταιρείας.
Μέλη Επιτροπής	Σύμφωνα με σχετική απόφαση της τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της 27/6/2025, η σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου είναι η εξής: 1. Αγησίλαος Παναγάκος, Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου, 2. Αλεξάνδρα Μικρουλέα, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ., Μέλος Επιτροπής Ελέγχου, 3. Παναγιώτης Κατσίχτης, Μέλος Επιτροπής Ελέγχου
Πεπραγμένα Επιτροπής	
Νο 64/1/21.1.2025	Ετήσια Αυτοαξιολόγηση Επιτροπής Ελέγχου έτους 2024. Ημερολόγιο Συνεδριάσεων Επιτροπής Ελέγχου έτους 2025. Τριμηνιαία Έκθεση Πεπραγμένων Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου Δ΄ Τριμήνου 2024. Ετήσια Αξιολόγηση Επικεφαλής Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου έτους 2024. Δείκτες Απόδοσης (KPI's) Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου για το έτος 2025. Λοιπά θέματα.
Νο 65/2/23.7.2025	Ετήσιο Πρόγραμμα Ελέγχων έτους 2025. Επικαιροποίηση κανονισμού λειτουργίας Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου - Ενσωμάτωση νέου Διεθνούς Πλαισίου Επαγγελματικών Πρακτικών (IPPF) του Διεθνούς Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών (IIA) και των διατάξεων του ν. 5164/2024 σχετικά με την υποχρέωση κατάρτισης Έκθεσης Βιωσιμότητας. Επικαιροποίηση κανονισμού λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου - Εναρμόνιση με τις διατάξεις του αρ.43 του ν.5164/2024. Λοιπά Θέματα.

	Επιτροπή Ελέγχου
Νο 66/3/8.4.2025	Ολοκλήρωση αξιολόγησης της εφαρμογής και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης την 31/12/2024 και ενημέρωση της Επιτροπής Ελέγχου επί της εκδοθείσας Έκθεσης Διασφάλισης. Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου της χρήσης 2024. Κοινοποίηση προς την Επιτροπή Ελέγχου ετήσιων εκθέσεων πεπραγμένων των Μονάδων / Τμημάτων / Διευθύνσεων, που αποτελούν τη «Δεύτερη Γραμμή Άμυνας», του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ). Τριμηνιαία Έκθεση Πεπραγμένων Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου Α΄ Τριμήνου 2025. Ενημέρωση επί της Έκθεσης Ελέγχου της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου σχετικά με τον Έλεγχο Διαχείρισης Αιτημάτων Χορήγησης Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα. Λοιπά Θέματα.
Νο 67/4/28.4.2025	Ολοκλήρωση κατάρτισης και ελέγχου των Ετήσιων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων καθώς και κατάρτισης και εργασίας περιορισμένης διασφάλισης της Έκθεσης Βιωσιμότητας, της χρήσης που έληξε στις 31.12.2024. Σύσταση προς το ΔΣ για την έγκριση της κατάρτισης των ετήσιων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων καθώς και της έκθεσης βιωσιμότητας, της χρήσης που έληξε στις 31.12.2024. Αξιολόγηση των Τακτικών Ελεγκτών που διενήργησαν τον έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης που έληξε στις 31.12.2024 καθώς και των Ανεξάρτητων Ελεγκτών που διενήργησαν την εργασία περιορισμένης διασφάλισης της Έκθεσης Βιωσιμότητας της χρήσης που έληξε στις 31.12.2024. Σύσταση προς το ΔΣ επί της πρότασής του, προς την τακτική Γενική Συνέλευση, σχετικά με την εκλογή ελεγκτικής εταιρείας για τον τακτικό και φορολογικό έλεγχο καθώς και της εργασίας περιορισμένης διασφάλισης της έκθεσης βιωσιμότητας, της χρήσης 2025 (1.1. – 31.12.2025). Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων Επιτροπής Ελέγχου της χρήσης 2024. Λοιπά θέματα.
Νο 68/5/27.6.2025	Συγκρότηση Επιτροπής Ελέγχου της «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.» σε Σώμα, σύμφωνα με το αρ. 44 του νόμου 4449/2017, όπως αυτό ισχύει.
Νο 69/6/25.8.2025	Τριμηνιαία Έκθεση Πεπραγμένων Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου Β΄ Τριμήνου 2025. Ενημέρωση επί Έκθεσης Ειδικού Ελέγχου της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου. Λοιπά θέματα.
Νο 70/7/26.9.2025	Ολοκλήρωση της κατάρτισης και της επισκόπησης των ενδιάμεσων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της περιόδου 1.1. - 30.6.2025 (Α' εξάμηνο 2025). Σύσταση προς το ΔΣ για την έγκριση της κατάρτισης των συνοπτικών Εταιρικών και Ενοποιημένων Ενδιάμεσων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της 30.06.2025. Λοιπά θέματα.
Νο 71/8/31.10.2025	Τριμηνιαία Έκθεση Πεπραγμένων Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου Γ΄ Τριμήνου 2025). Ενημέρωση από τη Διεύθυνση Πληροφορικής και Νέων Τεχνολογιών σχετικά με την υλοποίηση και εφαρμογή του νέου μηχανογραφικού συστήματος ERP (SAP).

	Επιτροπή Ελέγχου
	Λοιπά θέματα.
Νο 72/9/3.12.2025	Ετήσια Αυτοαξιολόγηση Επιτροπής Ελέγχου έτους 2025. Ημερολόγιο Συνεδριάσεων Επιτροπής Ελέγχου έτους 2026. Λοιπά θέματα.

	Μέλη Ανώτερης Διοίκησης [Βιογραφικά Σημειώματα]
Μαρίνα Μαζαράκη	Είναι απόφοιτη του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Αιγαίου. Διαθέτει πολυετή εμπειρία στον χώρο της Ιδιωτικής Υγείας, έχοντας διατελέσει σε ανώτερες θέσεις ευθύνης σε Οικονομικές Διευθύνσεις σε ομίλους του κλάδου στην Ελλάδα. Από τον Νοέμβριο του 2025, κατέχει τη θέση της Οικονομικής Διευθύντριας του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών.
Βλάσιος Λεονάρδος	Είναι κάτοχος Πτυχίου Νομικής Σχολής Ε.Κ.Π.Α. και κάτοχος Μεταπτυχιακού Τίτλου Σπουδών Master of Laws στο εταιρικό και ευρωπαϊκό κοινοτικό δίκαιο, Πανεπιστημίου Exeter, Αγγλία. Έχει ολοκληρώσει επιτυχώς την πρακτική επιμόρφωση ενός έτους στο Συμβούλιο της Επικρατείας (Ευδόκιμο). Έχει παρακολουθήσει επιτυχώς το πρόγραμμα επαγγελματικής εκπαίδευσης πεντάμηνης διάρκειας στην φορολογία εισοδήματος φυσικών και νομικών προσώπων του ΕΛΚΕΠΑ. Ξένες γλώσσες: Αγγλική (πτυχίο Proficiency Πανεπιστημίου Cambridge) και Γαλλική (πτυχία Diplôme d' Études En Langue Française D.E.L.F. 1er Degré και 2nd Degré του Γαλλικού Υπουργείου Παιδείας). Είναι δικηγόρος στον Άρειο Πάγο, εγγεγραμμένος στον Δικηγορικό Σύλλογο Αθηνών από το έτος 1990. Ιδιαίτερο αντικείμενο ενασχόλησης Αστικό και Εταιρικό Δίκαιο με μακροχρόνια δικαστική εμπειρία σε υποθέσεις αντίστοιχης ύλης. Από το έτος 1999 είναι νομικός σύμβουλος του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών.
Ελένη Πετράκη	Είναι πτυχιούχος Νομικής Σχολής του Εθνικού Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, με μεταπτυχιακές σπουδές στη Διοίκηση Μονάδων Υγείας. Έχει διατελέσει για περισσότερα από 28 έτη νομική σύμβουλος σε φορείς παροχής υπηρεσιών μονάδων υγείας και ασφαλιστικών εταιριών και τα 10 έτη από αυτά αποτέλεσε μέλος των Διοικητικών Συμβουλίων αυτών. Από το έτος 2010 κατέχει τη θέση της Νομικής Συμβούλου της εταιρείας ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΑΕ.
Στέλλα Γκιώνη	Στέλεχος με πολυετή εμπειρία στον τομέα της Υγείας, με εξειδίκευση στο Μάρκετινγκ, την Επικοινωνία και την Εμπορική Ανάπτυξη. Από τον Νοέμβριο του 2024 κατέχει τη θέση της Διευθύντριας Επιχειρησιακής Ανάπτυξης στον Όμιλο Ιατρικού Αθηνών, με αρμοδιότητα το σύνολο των δραστηριοτήτων marketing, επικοινωνίας, εμπορικών συνεργασιών και στρατηγικής ανάπτυξης. Έχει εργασθεί σε μεγάλες ιδιωτικές νοσηλευτικές μονάδες, τα τελευταία 25 έτη, πάντοτε σε διευθυντικούς ρόλους, αρχικά ως Logistics Manager και στη συνέχεια ως Commercial Director, επιβλέποντας το εμπορικό πλάνο, τις στρατηγικές επικοινωνίας, τη διαχείριση συνεργασιών, καθώς και το σύνολο των εμπορικών και marketing δράσεων. Είναι Χημικός Μηχανικός του Εθνικού Μετσοβίου Πολυτεχνείου και κάτοχος Μεταπτυχιακού Τίτλου (MSc) στο Supply Chain Management.

	Μέλη Ανώτερης Διοίκησης [Βιογραφικά Σημειώματα]
Θεόδωρος Χαμακιώτης	Αποφοίτησε από την Σχολή Διοίκησης και Οικονομίας του Τ.Ε.Ι Αθηνών με σπουδές στη Διοίκηση Μονάδων Υγείας και Πρόνοιας. Διαθέτει μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών (MSc) στη Διοίκηση Μονάδων Υγείας από το τμήμα Κοινωνικών Επιστημών του Ε.Α.Π. Έχει περισσότερα από 18 χρόνια εμπειρίας σε φορείς παροχής υπηρεσιών υγείας κατέχοντας διευθυντικές θέσεις και θέσεις ευθύνης στα αντικείμενα των Οικονομικών και της Διοίκησης. Διετέλεσε Γενικός Διευθυντής του Ιατρικού Ψυχικού το 2009- 2019, ενώ από το 2019 είναι Γενικός Διευθυντής Ιατρικού Κέντρου Αθηνών.
Πόλλυ Ζησοπούλου	Διαθέτει επαγγελματική εμπειρία 38 ετών στον Κλάδο της Υγείας εκ των οποίων τα 27 σε υψηλόβαθμες διοικητικές θέσεις. Διετέλεσε επί 12 έτη CEO του Ομίλου νοσηλευτηρίων Medicom (Ευρωκλινική Αθηνών - Ευρωκλινική Παίδων - Αθηναϊκή Κλινική), μέλος του Ομίλου Eureko B.V. ενώ για 2 έτη κατείχε τη θέση COO της Ευρωκλινικής Αθηνών. Παράλληλα για 5 έτη κατείχε θέση μέλους της εκτελεστικής επιτροπής της Interamerican Ασφαλιστικής Εταιρείας. Από τον Μάρτιο του 2009, η κ. Ζησοπούλου βρίσκεται στον Όμιλο Ιατρικού Αθηνών, ως σύμβουλος διοίκησης, συμβάλλοντας αποφασιστικά στην αλλαγή της εμπορικής πολιτικής του Ομίλου, με τη σύναψη συμβάσεων με τις ασφαλιστικές εταιρίες και την προσέλκυση νέων ιατρών συνεργατών και έχοντας υπό την ευθύνη της το Παιδιατρικό Κέντρο Αθηνών.
Θεόδωρος Τάλαρης	Είναι Μαιευτήρας Γυναικολόγος, πτυχιούχος Ιατρικής του ΑΠΘ, με ισχυρό επιχειρηματικό και διοικητικό υπόβαθρο και 15ετή εμπειρία σε ανώτερες διευθυντικές θέσεις στη διαχείριση νοσοκομείων και κέντρων αποκατάστασης στον ιδιωτικό τομέα, στρατηγικό σχεδιασμό, αναδιάρθρωση δανείων, ανάπτυξη προσωπικού και ενεργειακή αποδοτικότητα. Κατέχει μεταπτυχιακούς τίτλους MBA Sciences Po, Παρίσι, MA in Health Management, Πανεπιστήμιο Leeds, UK. Διαθέτει πιστοποίηση ως Εσωτερικός Επιθεωρητής Ποιότητας (IRCA). Από τον Σεπτέμβριο του 2024 κατέχει την θέση του Περιφερειακού Διευθυντή του Ομίλου. Από τον Ιανουάριο 2025 κατέχει και την θέση του Γενικού Διευθυντή της Κλινικής Π. Φαλήρου και από τον Ιούλιο 2025 τη θέση του Γενικού Διευθυντή της Κλινικής Περιστερίου.
Γεώργιος Κατωπόδης	Είναι απόφοιτος του Παντείου Πανεπιστημίου στη σχολή Δημόσιας Διοίκησης και με σπουδές στον τομέα της Πληροφορικής ως Τεχνικός Λογισμικού. Διαθέτει μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών στη Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων από το Middlesex University Business School of London και έχει περισσότερα από 25 χρόνια προϋπηρεσίας στο χώρο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού σε θέσεις ευθύνης σε διάφορους κλάδους της αγοράς. Από τον Ιούνιο 2025 είναι Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου Ιατρικού Αθηνών.
Βαρβάρα Πλιάτσικα	Αποφοίτησε από το Πανεπιστήμιο Πειραιώς με σπουδές στην Οικονομική Επιστήμη. Έχει πάνω από 30 χρόνια εργασιακής εμπειρίας ως Προϊσταμένη Λογιστηρίου, Οικονομική και Γενική Διευθύντρια της κλινικής ΙΑΣΙΣ Πειραιά του Ιατρικού Κέντρου Αθηνών και από το 2009 είναι Γενική Διευθύντρια του Ιατρικού Δάφνης.
Φωτεινή Οφείδου	Απόφοιτος Πανεπιστημίου Πατρών, Σχολή Θετικών Επιστημών, Τμήμα Μαθηματικό. Κάτοχος MBA Executive Πανεπιστημίου Μακεδονίας, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων. Είχε 15ετή προϋπηρεσία ως Οικονομικός Διευθυντής στη βιομηχανία σε Πολυεθνικές

	Μέλη Ανώτερης Διοίκησης [Βιογραφικά Σημειώματα]
	Εταιρείες. Από το 2007 είναι Οικονομικός Διευθυντής του Ιατρικού Διαβαλκανικού Θεσσαλονίκης και από το 2025 ασκεί καθήκοντα Γενικού Διευθυντή.
Γιάννης Καλοφυσούδης	Γεννήθηκε στην Αθήνα. Είναι πτυχιούχος της Νοσηλευτικής και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου από την Ιατρική Σχολή του ΕΚΠΑ στις ΜΕΘ και Επείγουσα Νοσηλευτική και κάτοχος MBA στη Διοίκηση Μονάδων Υγείας. Εργάζεται στην ανάπτυξη και επιθεώρηση Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας με προσανατολισμό τις Μονάδες Υγείας, το Περιβάλλον, τα Επισιτιστικά Πρότυπα και τη Διακινδύνευση. Το 2020 επιλέχθηκε από την TUV Hellas ως Quality Leader. Είναι συγγραφέας του βιβλίου Μονάδες Εντατικής Θεραπείας, Νοσηλευτικά Πρωτόκολλα και Διαδικασίες (Ιατρικές Εκδόσεις Λίτσας) και κατέχει πλούσιο συγγραφικό έργο με άρθρα και δημοσιεύσεις. Από τον Νοέμβριο του 2011 είναι στην ομάδα του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών στην θέση του Διευθυντή Ποιότητας και από τον Σεπτέμβριο 2025 κατέχει παράλληλα την θέση του Διευθυντή Βιώσιμης Ανάπτυξης.
Μπεράτης Νικόλαος	Είναι διπλωματούχος Μηχανολόγος Μηχανικός με μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών στην Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων. Έχει παρακολουθήσει σειρά επιμορφωτικών σεμιναρίων και προγραμμάτων επιμόρφωσης που καλύπτουν ένα μεγάλο φάσμα γνωστικών αντικειμένων, ενώ γνωρίζει 2 ξένες γλώσσες. Από το 2001 κατέχει θέσεις ευθύνης τόσο στα αντικείμενα οργάνωσης, ανάπτυξης & λειτουργίας Τεχνικών Διευθύνσεων, όσο και στην οργάνωση, διαχείριση και εκτέλεση ενός μεγάλου αριθμού τεχνικών έργων, στον κλάδο των Υπηρεσιών Υγείας και της Βιομηχανίας. Το 2016 έγινε μέλος της οικογένειας του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών ως Τεχνικός Διευθυντής, έχοντας την ευθύνη λειτουργίας όλων Τεχνικών Υπηρεσιών του Ομίλου και της Βιοϊατρικής Υπηρεσίας.
Νικόλαος Καβούλης	Ο Νίκος Καβούλης είναι απόφοιτος του τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, με εξειδίκευση στην Διοίκηση Πληροφοριακών Συστημάτων. Κατέχει μεταπτυχιακούς τίτλους στα Πληροφοριακά Συστήματα και στην Ασφάλεια Πληροφοριακών συστημάτων από το Bangor University of Wales. Έχει πολυετή εμπειρία ως υπεύθυνος νέων τεχνολογιών, θεμάτων ασφάλειας υπολογιστών και τηλεπικοινωνιών .Το 2018 αναλαμβάνει την θέση του Chief Information Security Officer στον Όμιλο του Ιατρικού Αθηνών, την οποία και διατηρεί ως σήμερα.
Χριστίνα Δουμπαλή	Είναι απόφοιτος της Ιατρικής Σχολής του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, Παιδίατρος. Εργάζεται στο Ιατρικό Διαβαλκανικό Θεσσαλονίκης από το 2000. Κατά τα έτη 2004 -2013 διετέλεσε Αναπληρώτρια Διευθύντρια του Παιδιατρικού Κέντρου του Διαβαλκανικού. Το 2013 ανέλαβε, ως Διευθύντρια, την οργάνωση και λειτουργία του Κέντρου Διεθνών Ασθενών του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών, με τέσσερα Τμήματα Διεθνών Ασθενών στα Νοσοκομεία του Ομίλου και του Τμήματος Διεθνών Ασφαλιστικών & Assistance του Ομίλου.
Αριθμός μετοχών μελών Ανώτερης Διοίκησης	Κανένα μέλος της ανώτερης διοίκησης της Εταιρείας δεν κατέχει μετοχές αυτής την 31.12.2025 και την 30.04.2026.

Πληροφοριακά στοιχεία αναφορικά με συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων μερών

Κάθε συνδεδεμένη εταιρεία ακολουθεί τους κανόνες που αφορούν στη διαφάνεια, στην ανεξάρτητη οικονομική διαχείριση, στην ακρίβεια και στην ορθότητα των συναλλαγών της, όπως ο νόμος ορίζει.

Οι συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών γίνονται με τίμημα ή αντάλλαγμα το οποίο είναι ανάλογο με εκείνο που θα συμφωνούνταν σε περίπτωση που η συναλλαγή θα γινόταν με άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο, με τις συνθήκες που επικρατούν στην αγορά κατά τον χρόνο πραγματοποίησης της συναλλαγής και ιδίως ανάλογο με το τίμημα ή αντάλλαγμα που συμφωνεί η Εταιρεία, όταν συναλλάσσεται με οποιονδήποτε τρίτο, σύμφωνα και με τα εκάστοτε προβλεπόμενα στη σχετική νομοθεσία.

Στο πλαίσιο εφαρμογής των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων και Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης και συγκεκριμένα σύμφωνα με το ΔΛΠ 24 «Γνωστοποιήσεις Συνδεδεμένων Μερών», η Εταιρεία υποχρεούται να γνωστοποιεί κυρίως μέσω περιοδικών οικονομικών καταστάσεων τις συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων μερών.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του προτύπου, ως συνδεδεμένα μέρη, εκτός από τις εταιρείες (θυγατρικές και συγγενείς) που συμμετέχουν στον όμιλο της Εταιρείας, νοούνται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα Διευθυντικά Στελέχη, τα πλησιέστερα μέλη της οικογένειας αυτών καθώς και τρίτες εταιρείες στις οποίες συμμετέχουν τα ανωτέρω μέρη με σημαντικό ποσοστό (>20%) και τα οποία, μέσω της φύσης των συναλλαγών τους, ασκούν σημαντική επιρροή στις αποφάσεις και τις στρατηγικές ή οικονομικές δραστηριότητες της Εταιρείας.

Με ευθύνη της Οικονομικής Διεύθυνσης, οι πληροφορίες για τις κατά τα ανωτέρω συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων εταιρειών συμπεριλαμβάνονται στην έκθεση που συνοδεύει τις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας, προκειμένου να λάβουν γνώση οι μέτοχοι.

Στα ανωτέρω πλαίσια, εντός της χρήσης 2025, η Εταιρεία, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 άρθρου 99 Ν. 4548/2018 προέβη στις συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη, ήτοι σε τρέχουσες συναλλαγές, μετά από αξιολόγηση από το Δ.Σ., όπως αναφέρονται στη ενότητα «Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη» της ως άνω Έκθεσης Διαχείρισης.

Πληροφοριακά στοιχεία σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 152 παρ.1 δ΄ Ν. 4548/2018 σχετικά με τις δημόσιες προσφορές εξαγοράς

Άπαντα τα αναφερόμενα στο άρθρο 152 παρ.1 περ. δ΄ Ν. 4548/2018 πληροφοριακά στοιχεία, που απαιτούνται κατά τις περιπτώσεις γ, δ, στ, η και θ της παρ. 1 του άρθρου 10 της Οδηγίας 2004/25/ΕΚ του Ευρωπαϊκού κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, περιλαμβάνονται, σύμφωνα με το Άρθρο 4 παρ. 7 και 8 του Ν. 3556/2007, στην Επεξηγηματική Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως παρατίθεται κατωτέρω:

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (Σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 7 και 8 του Ν. 3556/2007)

(α) Διάρθρωση Μετοχικού Κεφαλαίου

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας την 31η Δεκεμβρίου 2025 αποτελείται από 86.735.980 κοινές ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας € 0,31 εκάστη. Το σύνολο (100%) των μετοχών της Εταιρείας είναι κοινές ονομαστικές και αδιαίρετες και δεν υπάρχουν ειδικές κατηγορίες μετοχών. Τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που συνδέουν τις μετοχές, είναι αυτά που προβλέπονται από τον Ν. 4548/2018.

(β) Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας

Σύμφωνα με το καταστατικό της Εταιρείας δεν υπάρχουν περιορισμοί.

(γ) Σημαντικές άμεσες και έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των άρθρων 9 έως 11 του Ν.3556/2007.

Την 31η Δεκεμβρίου 2025, η «Γ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.» κατείχε ποσοστό 43,3 3%. Η «ASKLEPIOS INTERNATIONAL GMBH», κατείχε ποσοστό 36,48%.

Επωνυμία / Ονοματεπώνυμο	Αριθμός Μετοχών	% Συμμετοχής
Γ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.	37.579.344	43,33%
ASKLEPIOS INTERNATIONAL GMBH (1)	31.637.760	36,48%
Δρ. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ	3.514.333	4,05%
DROMEUS GLOBAL OPPORTUNITIES FUND	2.000.000	2,31%
EFG BANK AG ZURICH	2.936.383	3,38%
ΛΟΙΠΟΙ ΜΕΤΟΧΟΙ < 2%	9.067.660	10,45%
ΣΥΝΟΛΟ	**86.735.980**	**100,00%**

(1) *Η εμφάνιση στο μετοχολόγιο της Εταιρείας του νομικού προσώπου με την επωνυμία «COMMERZBANK AG FRANKFURT CLIENTS ACCOUNT», συνίσταται στην αλλαγή θεματοφύλακα, χωρίς μεταβίβαση δικαιωμάτων ψήφου, τα οποία και παραμένουν στο νομικό πρόσωπο με την επωνυμία «ASKLEPIOS INTERNATIONAL GMBH», όπως το τελευταίο ενημέρωσε με επιστολή του τον εκδότη «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.».*

(δ) Κάτοχοι μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

Δεν υπάρχουν μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

(ε) Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου.

Δεν υφίστανται περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου, εκτός από τα προβλεπόμενα από τον Ν. 4548/2018.

στ) Κανόνες εκλογής και αντικατάσταση μελών Δ.Σ. και τροποποίησης καταστατικού εφόσον διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον Ν. 4548/2018

Δεν υπάρχουν.

(ζ) Αρμοδιότητα Δ.Σ. για έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ίδιων μετοχών του Ν. 4548/2018.

Για την αύξηση του Μετοχικού Κεφαλαίου απαιτείται απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που αποφασίζει με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία (τακτική αύξηση), εκτός εάν η αύξηση γίνει σύμφωνα με το άρθρο 24 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει (έκτακτη αύξηση). Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με την αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία των άρθρων 13 παρ. 2 και 15 του Καταστατικού, χορηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία, η εξουσία να αυξάνει το Μετοχικό Κεφάλαιο με απόφασή του που λαμβάνεται με πλειοψηφία των δύο τρίτων του συνόλου των μελών του. Στην περίπτωση αυτή, το κεφάλαιο μπορεί να αυξάνεται κατά ποσό που δεν μπορεί να υπερβεί το τριπλάσιο του κεφαλαίου που υπάρχει κατά την ημερομηνία που χορηγήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο η εξουσία για αύξηση του κεφαλαίου. Η εξουσία αυτή του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ανανεώνεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει την πενταετία για κάθε χορηγούμενη ανανέωση. Η ισχύς κάθε ανανέωσης αρχίζει από την παρέλευση της διάρκειας ισχύος της προηγούμενης ανανέωσης Δεν έχει γίνει ανανέωση της εξουσίας του Διοικητικού Συμβουλίου από τη Γενική Συνέλευση.
Η αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου επιτρέπεται και με έκδοση εξαγοράσιμων κοινών ή προνομιούχων με ή χωρίς ψήφο μετοχών σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, λαμβανόμενη με την εξαιρετική απαρτία και πλειοψηφία του άρθρου 15 του παρόντος και με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 38 του ν. 4548/2018, προσδιορίζονται οι κάθε είδους σχετικές με τις εξαγοράσιμες μετοχές λεπτομέρειες, όπως ιδίως: (α) το είδος και τα χαρακτηριστικά των εξαγοράσιμων μετοχών και, εφόσον συντρέχει τέτοια περίπτωση, η φύση και η διάρκεια του τυχόν παρεχόμενου προνομίου, (β) εάν το δικαίωμα εξαγοράς παρέχεται στην Εταιρεία ή/και στους κατόχους των εξαγοράσιμων μετοχών, (γ) το αντίτιμο εξαγοράς και ο τρόπος καταβολής του, και (δ) οι προϋποθέσεις, το χρονικό πλαίσιο και η εν γένει διαδικασία εξαγοράς. Η εξαγορά γίνεται με δήλωση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ή του μετόχου σύμφωνα με τους όρους και τη διαδικασία που προβλέπει η απόφαση του αρμοδίου οργάνου της Εταιρείας που αποφασίζει την αύξηση και είναι έγκυρη μόνο μετά την καταβολή του αντιτίμου της εξαγοράς

(η) Συμφωνίες μεταξύ μετόχων οι οποίες είναι γνωστές στην Εταιρεία και συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση μετοχών ή περιορισμούς στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου.

Δεν υπάρχουν.

(θ) Κάθε σημαντική συμφωνία που έχει συνάψει η Εταιρεία και η οποία τίθεται σε ισχύ, τροποποιείται ή λήγει σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης και τα αποτελέσματα της συμφωνίας αυτής, εκτός εάν, εξαιτίας της φύσεώς της, η δημοσιοποίηση της συμφωνίας θα προκαλούσε σοβαρή ζημία στην Εταιρεία.

Δεν υπάρχουν.

(ι) Κάθε συμφωνία που η Εταιρεία έχει συνάψει με μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου ή με το προσωπικό της, η οποία προβλέπει αποζημίωση σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμό της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας της δημόσιας πρότασης.

Δεν υπάρχουν.

Τέλος, τα κύρια δικαιώματα και υποχρεώσεις που απορρέουν από τη μετοχή, σύμφωνα με το καταστατικό της Εταιρείας και το Ν. 4548/2018, έχουν ως εξής:

Δικαιώματα Μετόχων

1. Οι μέτοχοι ασκούν τα σχετικά με τη διοίκηση της Εταιρείας δικαιώματά τους μόνο με τη συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση.

2. Σε κάθε περίπτωση αύξησης του Μετοχικού Κεφαλαίου, η οποία δεν γίνεται με εισφορά σε είδος και σε κάθε περίπτωση έκδοσης ομολογιών με δικαίωμα μετατροπής τους σε μετοχές, παρέχεται δικαίωμα προτίμησης σε ολόκληρο το νέο κεφάλαιο ή το ομολογιακό δάνειο στους, κατά την εποχή της έκδοσης, μετόχους της Εταιρείας, ανάλογα με τη συμμετοχή τους στο υφιστάμενο μετοχικό κεφάλαιο.

3. Η πρόσκληση για την άσκηση του δικαιώματος προτίμησης, στην οποία πρέπει να αναφέρεται και η προθεσμία μέσα στην οποία πρέπει να ασκηθεί το δικαίωμα αυτό, δημοσιεύεται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία. Η κατά τα ανωτέρω πρόσκληση και η προθεσμία για την άσκηση του δικαιώματος προτίμησης μπορούν να παραλειφθούν, εφόσον στη Γενική Συνέλευση παρέστησαν μέτοχοι εκπροσωπούντες το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου και έλαβαν γνώση της προθεσμίας που τάχθηκε για την άσκηση του δικαιώματος προτίμησης ή δήλωσαν την απόφαση τους για την υπ' αυτών άσκηση ή μη του δικαιώματος προτίμησης. Κατ' εξαίρεση η πρόσκληση για την άσκηση του δικαιώματος προτίμησης είναι δυνατό να γίνεται με συστημένη «επί αποδείξει» επιστολή.

4. Για κάθε διαφορά μεταξύ μετόχων και της Εταιρείας αποκλειστικά αρμόδιο είναι το Μονομελές Πρωτοδικείο της Αθήνας.

Δικαιώματα Μειοψηφίας

Τα δικαιώματα μετόχων της μειοψηφίας, όπως ορίζονται από τον Ν. 4548/2018 και προβλέπονται στο Καταστατικό της Εταιρείας, είναι τα ακόλουθα:

1. Με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να συγκαλεί Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων, ορίζοντας ημέρα συνεδρίασης αυτής, η οποία δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από σαράντα πέντε (45) ημέρες από την ημερομηνία επίδοσης της αίτησης στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Η αίτηση περιέχει το αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Εάν δεν συγκληθεί Γενική Συνέλευση από το Διοικητικό Συμβούλιο εντός είκοσι (20) ημερών από την επίδοση της σχετικής αίτησης, η σύγκληση διενεργείται από τους αιτούντες μετόχους με δαπάνες της Εταιρείας, με απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου της έδρας της Εταιρείας, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Στην απόφαση αυτή ορίζονται ο τόπος και ο χρόνος της συνεδρίασης, καθώς και η ημερήσια διάταξη.

2. Με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να εγγράψει στην ημερήσια διάταξη Γενικής Συνέλευσης, που έχει ήδη συγκληθεί, πρόσθετα θέματα, εάν η σχετική αίτηση περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση. Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων θεμάτων στην ημερήσια διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση και η αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη με τα πρόσθετα θέματα δημοσιοποιείται δεκατρείς (13) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης και ταυτόχρονα τίθεται στη διάθεση των Μετόχων στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας μαζί με την αιτιολόγηση ή το σχέδιο απόφασης που έχει υποβληθεί από τους αιτούντες μετόχους. Αν τα θέματα αυτά δεν δημοσιευθούν, οι αιτούντες μέτοχοι δικαιούνται να ζητήσουν την αναβολή της Γενικής Συνέλευσης σύμφωνα με την παρ. 4 του παρόντος άρθρου και να προβούν οι ίδιοι στη δημοσίευση, κατά τα οριζόμενα στο προηγούμενο εδάφιο, με δαπάνη της εταιρείας.

3. Μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, έχουν το δικαίωμα να υποβάλλουν σχέδια αποφάσεων για θέματα που περιλαμβάνονται στην αρχική ή την τυχόν αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη της Γενικής Συνέλευσης. Η σχετική αίτηση πρέπει να περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, τα δε σχέδια αποφάσεων τίθενται στη διάθεση των μετόχων τουλάχιστον έξι (6) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

4. Με αίτηση μετόχου ή μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, ο Πρόεδρος της Συνέλευσης υποχρεούται να αναβάλει μια μόνο φορά τη λήψη αποφάσεων από τη Γενική Συνέλευση, Τακτική ή Έκτακτη, για όλα ή ορισμένα θέματα, ορίζοντας ημέρα συνέχισης της συνεδρίασης, αυτή που ορίζεται στην αίτηση των μετόχων, η οποία όμως δεν μπορεί να απέχει περισσότερο από είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία της αναβολής. Η μετ' αναβολή Γενική Συνέλευση

αποτελεί συνέχιση της προηγούμενης και δεν απαιτείται η επανάληψη των διατυπώσεων δημοσίευσης της πρόσκλησης των μετόχων σε αυτήν δε τη συνέλευση μπορούν να μετάσχουν και νέοι μέτοχοι, τηρουμένων των σχετικών διατυπώσεων συμμετοχής.

5. Μετά από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου, που υποβάλλεται στην Εταιρεία πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της Εταιρείας, στο μέτρο που αυτές σχετίζονται με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται, όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας , ιδίως με τη μορφή ερωτήσεων και απαντήσεων. Επίσης, με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να ανακοινώνει στη Γενική Συνέλευση, εφόσον είναι Τακτική, τα ποσά που, κατά την τελευταία διετία, καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους Διευθυντές της Εταιρείας, καθώς και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της Εταιρείας με αυτούς. Σε όλες τις ανωτέρω περιπτώσεις το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του Ν.4548/2018. Μετά από αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα δέκατο (1/10) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου η οποία υποβάλλεται στην Εταιρεία, πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του Ν.4548/2018, εφόσον τα αντίστοιχα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν λάβει τη σχετική πληροφόρηση κατά τρόπο επαρκή.

6. Στις περιπτώσεις της παρ. 5 του παρόντος άρθρου, τυχόν αμφισβήτηση ως προς το βάσιμο ή μη της αιτιολογίας άρνησης παροχής των πληροφοριών, επιλύεται από το Μονομελές Πρωτοδικείο της έδρας της Εταιρείας, με απόφασή του, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Με την ίδια απόφαση το Δικαστήριο υποχρεώνει και την Εταιρεία να παράσχει τις πληροφορίες που αρνήθηκε. Η απόφαση αυτή δεν προσβάλλεται με ένδικα μέσα.

7. Σε περίπτωση αίτησης μετόχων που εκπροσωπούν το 1/20 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, η λήψη απόφασης για οποιοδήποτε θέμα της ημερήσιας διάταξης Γενικής Συνέλευσης γίνεται με φανερή ψηφοφορία.

8. Δικαίωμα να ζητήσουν έκτακτο έλεγχο της Εταιρείας από το Μονομελές Πρωτοδικείο της περιφέρειας στην οποία εδρεύει η Εταιρεία, που δικάζει κατά τη διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας, έχουν μέτοχοι της εταιρείας που αντιπροσωπεύουν τουλάχιστον το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού

κεφαλαίου και η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς. Ο κατά την παρούσα παράγραφο έλεγχος διατάσσεται, εάν πιθανολογούνται πράξεις που παραβιάζουν διατάξεις του νόμου ή του καταστατικού της εταιρείας ή αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης. Σε κάθε περίπτωση, η αίτηση ελέγχου πρέπει να υποβάλλεται εντός τριών (3) ετών από την έγκριση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης, εντός της οποίας τελέστηκαν οι καταγγελλόμενες πράξεις.

9. Μέτοχοι της Εταιρείας, που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, δικαιούνται να ζητήσουν από το Μονομελές Πρωτοδικείο της έδρας της Εταιρείας που δικάζει κατά την διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας, τον έλεγχο της Εταιρείας, εφόσον από την όλη πορεία αυτής αλλά και με βάση συγκεκριμένες ενδείξεις καθίσταται πιστευτό ότι η διοίκηση των εταιρικών υποθέσεων δεν ασκείται όπως επιβάλλει η χρηστή και συνετή διαχείριση.

10. Επί του δικαιώματος των μετόχων να ζητήσουν τον έλεγχο εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 11 και 12 του άρθρου 141 του Ν. 4548/2018.

Δήλωση Βιωσιμότητας 2025

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΒΑΣΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ... 64
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ... 66
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ... 81
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ... 89
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ... 98
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ... 98
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ... 98
ΧΡΗΣΗ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ... 111
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΝΕΡΟΥ ... 114
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ... 116
ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ... 116
ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΟΙ ΧΡΗΣΤΕΣ ... 125
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ... 137
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ... 137
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ... 153

Γενικές γνωστοποιήσεις

Βάση κατάρτισης

- ### Γενική βάση κατάρτισης της δήλωσης βιωσιμότητας

Η Δήλωση βιωσιμότητας του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών (εφεξής ο «Όμιλος») για το οικονομικό έτος 2025 έχει συνταχθεί σε ενοποιημένη βάση και ενσωματώνεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση. Η δήλωση έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (European Sustainability Reporting Standards, ESRS), όπως απαιτείται από την Ευρωπαϊκή Οδηγία Εταιρικής Αναφοράς Βιωσιμότητας (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) και ενσωματώνεται στο ελληνικό νομικό πλαίσιο με τον Νόμο 5164/2024.

Η δήλωση βιωσιμότητας του Ομίλου καλύπτει τη μητρική εταιρεία «Ιατρικό Αθηνών Ε.Α.Ε.» και το σύνολο των θυγατρικών επιχειρήσεων επί των οποίων ασκείται άμεσος ή έμμεσος έλεγχος, σύμφωνα με τα ίδια όρια ενοποίησης που εφαρμόζονται στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου για το έτος αναφοράς.

Οι εταιρείες, οι οποίες περιλήφθηκαν στις Ετήσιες Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου για την χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025, μαζί με τα σχετικά ποσοστά, παρατίθενται στη Σημείωση 1 των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

Η δήλωση περιλαμβάνει πληροφορίες που αφορούν το σύνολο της αλυσίδας αξίας, συμπεριλαμβανομένων των ίδιων δραστηριοτήτων της μητρικής εταιρείας και των πλήρως ενοποιούμενων θυγατρικών στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, καθώς και των βασικών πτυχών της ανάντη και κατάντη αλυσίδας αξίας.

Κατά την προετοιμασία της παρούσας δήλωσης, έχει αξιοποιηθεί η δυνατότητα παράλειψης πληροφοριών που αφορούν σε πνευματική ιδιοκτησία, τεχνογνωσία ή καινοτόμα αποτελέσματα, σύμφωνα με το ESRS 1, άρθρο 7.7. Η εξαίρεση περιορίζεται σε συγκεκριμένα έργα υπό ανάπτυξη και σε εσωτερικά αυτοματοποιημένα συστήματα διαχείρισης, χωρίς να επηρεάζει την πληρότητα ή τη συνολική κατανόηση της δήλωσης βιωσιμότητας. Επίσης, ο Όμιλος κάνει στοχευμένη χρήση της δυνατότητας προσωρινής μη γνωστοποίησης πληροφοριών που αφορούν επικείμενες εξελίξεις, στρατηγικές συνεργασίες, εξαγορές ή λοιπές διαδικασίες που βρίσκονται σε στάδιο διαπραγμάτευσης, όταν αυτές υπόκεινται σε υποχρεώσεις εμπιστευτικότητας.

- ### Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις

Χρονικός ορίζοντας
Ο Όμιλος ακολουθεί σαφείς χρονικούς ορίζοντες, που χρησιμοποιούνται για σκοπούς αναφοράς σε όλη την παρούσα δήλωση. Ο βραχυπρόθεσμος χρονικός ορίζοντας ταυτίζεται με την ετήσια οικονομική χρήση από 1 Ιανουαρίου 2025 έως 31 Δεκεμβρίου 2025. Ο μεσοπρόθεσμος χρονικός ορίζοντας εκτείνεται σε περίοδο έως πέντε (5) ετών μετά τη λήξη της τρέχουσας περιόδου αναφοράς. Ο μακροπρόθεσμος χρονικός ορίζοντας αφορά περίοδο πέραν της πενταετίας και δύναται να εκτείνεται σε ορίζοντα δεκαετίας, ανάλογα με τη φύση της στρατηγικής, της επένδυσης ή του στόχου, όπως ενδεικτικά οι ενεργειακές επενδύσεις, οι πρωτοβουλίες κυκλικής οικονομίας και η βιώσιμη αρχιτεκτονική και αναβάθμιση κτηριακών υποδομών. Οι ανωτέρω ορισμοί είναι ευθυγραμμισμένοι με τις σχετικές προβλέψεις των Προτύπων ESRS. Ως εκ τούτου, δεν έχει εφαρμοστεί καμία απόκλιση ή διαφοροποίηση από τους ορισμούς των χρονικών οριζόντων που προβλέπονται στο κανονιστικό πλαίσιο και δεν απαιτείται πρόσθετη αιτιολόγηση.

Αλυσίδα αξίας, πηγές εκτίμησης και αβεβαιότητα αποτελέσματος
Για ορισμένους δείκτες όπου ενσωματώνονται δεδομένα που αφορούν την αλυσίδα αξίας, και ιδίως στις κατηγορίες των εκπομπών Scope 3, ο Όμιλος κάνει χρήση έμμεσων ή εκτιμητικών πηγών δεδομένων, λόγω της μη διαθεσιμότητας πλήρους και άμεσης καταγραφής σε όλα τα στάδια. Οι σχετικοί δείκτες υπολογίζονται βάσει διεθνώς αναγνωρισμένων

μεθοδολογιών, αξιοποιώντας δεδομένα και συντελεστές από αξιόπιστες πηγές, όπως το UK NHS Sustainable Development Unit, η βάση δεδομένων του Greenhouse Gas Protocol, καθώς και κατευθυντήριες οδηγίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας (ΥΠΕΝ). Συμπληρωματικά, χρησιμοποιούνται αναγνωρισμένοι μέσοι δείκτες κατανάλωσης (ενδεικτικά kWh ανά ασθενή), όπως αυτοί τεκμηριώνονται στη διεθνή βιβλιογραφία και στα συναφή πρότυπα ISO.

Η χρήση τέτοιων δεδομένων συνεπάγεται εγγενή βαθμό αβεβαιότητας μέτρησης, ο οποίος διαφοροποιείται ανάλογα με τη φύση του δείκτη, τη διαθεσιμότητα πρωτογενών στοιχείων και τον βαθμό εξάρτησης από εκτιμήσεις ή εξωτερικούς συντελεστές. Ο Όμιλος αξιολογεί την καταλληλότητα των πηγών και τη συνέπεια των μεθοδολογιών που εφαρμόζονται, ενώ οι σημαντικές παραδοχές, οι περιορισμοί των δεδομένων και οι βασικές πηγές αβεβαιότητας γνωστοποιούνται, όπου απαιτείται, στις αντίστοιχες θεματικές ενότητες της παρούσας Δήλωσης Βιωσιμότητας, ιδίως στο κεφάλαιο «Πληροφορίες σχετικά με το Περιβάλλον».

Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης της ποιότητας και της αξιοπιστίας των γνωστοποιούμενων πληροφοριών, ο Όμιλος έχει αναπτύξει μηχανισμούς αυτοματοποίησης και εσωτερικής παρακολούθησης δεικτών ESG μέσω του Αρχείου Δεικτών Ομίλου και των υφιστάμενων συστημάτων διαχείρισης. Συγκεκριμένα, η συλλογή και επεξεργασία δεδομένων που αφορούν την ενέργεια πραγματοποιείται μέσω των αναφορών του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας κατά ISO 50001, τα περιβαλλοντικά δεδομένα μέσω του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001, ενώ οι δείκτες που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό και την ποιότητα παρακολουθούνται μέσω των αντίστοιχων πιστοποιημένων συστημάτων (ISO 15224, ISO 15189 κ.λπ.).

Αλλαγές στην κατάρτιση ή την παρουσίαση των πληροφοριών βιωσιμότητας

Κατά την τρέχουσα περίοδο αναφοράς, δεν σημειώθηκαν ουσιώδεις αλλαγές στις βασικές μεθοδολογίες υπολογισμού ή παρουσίασης των δεικτών βιωσιμότητας, διασφαλίζοντας, στο μέτρο του εφικτού, τη συγκρισιμότητα των δεδομένων μεταξύ των περιόδων αναφοράς. Κατά την περίοδο 2025, σημειώθηκε ωστόσο μεταβολή στην οργανωτική περίμετρο αναφοράς ορισμένων περιβαλλοντικών δεικτών, καθώς στους υπολογισμούς κατανάλωσης ενέργειας και εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου εντάχθηκε για πρώτη φορά η θυγατρική Medsana στη Ρουμανία, συμπεριλαμβανομένων των διαγνωστικών της κέντρων, στο βαθμό που οι σχετικές δραστηριότητες τελούν υπό λειτουργικό έλεγχο του Ομίλου. Η μεταβολή αυτή δεν συνιστά αλλαγή μεθοδολογίας, αλλά διεύρυνση της οργανωτικής περιμέτρου, και ως εκ τούτου ενδέχεται να επηρεάζει τη συγκρισιμότητα ορισμένων στοιχείων του 2025 με τα αντίστοιχα στοιχεία της προηγούμενης περιόδου αναφοράς. Κατά την τρέχουσα περίοδο αναφοράς, επικαιροποιήθηκε και η ταξινόμηση ορισμένων εκπομπών του Πεδίου Εφαρμογής 3, ώστε να ευθυγραμμίζεται πληρέστερα με τη φύση των δραστηριοτήτων του Ομίλου και τις αρχές του GHG Protocol. Ειδικότερα, οι εκπομπές που σχετίζονται με τις μετακινήσεις ασθενών, συνοδών και επισκεπτών προς και από τις εγκαταστάσεις του Ομίλου, οι οποίες στην προηγούμενη περίοδο είχαν παρουσιαστεί στην Κατηγορία 11, κατά την τρέχουσα περίοδο ταξινομήθηκαν στην Κατηγορία 9 (Downstream transportation and distribution), ως κατάντη δραστηριότητα που συνδέεται με την πρόσβαση στις παρεχόμενες υπηρεσίες υγείας. Η συγκεκριμένη διαφοροποίηση δεν συνιστά επανυπολογισμό κάποιου δείκτη μόνο αλλαγή στο τρόπο παρουσίασης/κατηγοριοποίησης του συνολικού αποθέματος.
Επιπλέον, κατά την τρέχουσα περίοδο αναφοράς, το συγκριτικό ποσοστό κινητικότητας εργαζομένων για το 2024 αναθεωρήθηκε από 16,6% σε 18,5%, κατόπιν επικαιροποίησης του τρόπου υπολογισμού του συγκριτικού δείκτη. Συγκεκριμένα, το αναθεωρημένο ποσοστό για το 2024 υπολογίστηκε με βάση τον μέσο όρο των εργαζομένων της περιόδου, ενώ για το 2025 το ποσοστό κινητικότητας ανήλθε σε 18,8%, υπολογισμένο με βάση το σύνολο των εργαζομένων κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025. Ως εκ τούτου, η συγκρισιμότητα των σχετικών ποσοστών μεταξύ των δύο περιόδων θα πρέπει να αξιολογείται λαμβάνοντας υπόψη τη διαφοροποίηση στη βάση υπολογισμού.

Εξαιρέσεις αφορούν περιορισμένες επικαιροποιήσεις εξωτερικών συντελεστών (π.χ. συντελεστές εκπομπών CO_2). Σε κάθε περίπτωση, οι διαφοροποιήσεις συνοδεύονται από ποιοτική ερμηνεία. Όπου η αναδρομική αναπροσαρμογή δεν κατέστη πρακτικά εφικτή, λόγω έλλειψης αξιόπιστων ιστορικών δεδομένων ή μεταβολής του τρόπου συλλογής των πληροφοριών, το γεγονός αυτό τεκμηριώνεται αναλυτικά και τα σχετικά στοιχεία εξαιρούνται από τη συγκριτική ανάλυση. Σε περιπτώσεις που πραγματοποιήθηκε αναθεώρηση ή διόρθωση συγκριτικών στοιχείων (ιδίως για ορισμένες κατηγορίες Scope 3), αυτό δηλώνεται ρητά με σχετική επισήμανση. Τυχόν αναθεωρήσεις τεκμηριώνονται

στις υποσημειώσεις των πινάκων και δεν επηρεάζουν τα σχετικά αποτελέσματα. Κατά την προετοιμασία της παρούσας δήλωσης βιωσιμότητας, ο Όμιλος διενήργησε επισκόπηση των δημοσιοποιημένων στοιχείων της προηγούμενης περιόδου αναφοράς με σκοπό τον εντοπισμό τυχόν σφαλμάτων. Δεν διαπιστώθηκαν σφάλματα προηγούμενων περιόδων στις δημοσιοποιημένες πληροφορίες που να απαιτούν διόρθωση ή αναμόρφωση στην παρούσα Έκθεση.

Γνωστοποιήσεις που απορρέουν από άλλη νομοθεσία ή από γενικά αποδεκτές δηλώσεις υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας

Η δήλωση βιωσιμότητας της τρέχουσας περιόδου έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS). Δεν έχουν ενσωματωθεί στη δήλωση βιωσιμότητας πληροφορίες που να απορρέουν από άλλη νομοθεσία ή από επιπλέον διεθνή πρότυπα ή πλαίσια αναφοράς βιωσιμότητας (όπως GRI, SASB, TCFD ή αντίστοιχα), πέραν των απαιτήσεων που ορίζονται από τα ESRS. Ως εκ τούτου, δεν απαιτείται παραπομπή σε πρόσθετα πρότυπα ή πλαίσια αναφοράς.

Στρατηγική Προσέγγιση του Ομίλου

- ### Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας

Ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών αποτελεί έναν από τους πλέον εδραιωμένους παρόχους ιδιωτικών υπηρεσιών υγείας στην Ελλάδα, με παρουσία στην πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια φροντίδα. Το επιχειρηματικό του μοντέλο βασίζεται στη λειτουργία δικτύου νοσοκομειακών/κλινικών και διαγνωστικών μονάδων, στην παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών υγείας που καλύπτουν το σύνολο της διαδρομής του ασθενούς, από τη διάγνωση και τη νοσηλεία έως τη χειρουργική αντιμετώπιση, τη θεραπεία και την αποκατάσταση, καθώς και στη διασύνδεση ιατρικής εξειδίκευσης, τεχνολογικής υποδομής και οργανωτικής αποδοτικότητας.

Η δημιουργία αξίας πραγματοποιείται μέσω της παροχής ποιοτικών και ασφαλών υπηρεσιών υγείας, της συνεχούς βελτιστοποίησης των κλινικών αποτελεσμάτων, της αξιοποίησης τεχνολογίας αιχμής και της αποτελεσματικής διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και υποδομών. Στο πλαίσιο αυτό, η αξία που παράγεται από τον Όμιλο είναι πολυδιάστατη και αποτυπώνεται σε οικονομικό επίπεδο (κύκλος εργασιών, κερδοφορία, επενδύσεις), σε κοινωνικό επίπεδο (πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας και ποιότητα φροντίδας) και σε θεσμικό επίπεδο (στήριξη του συστήματος υγείας και συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο).

Η στρατηγική του Ομίλου ενσωματώνει παραμέτρους βιωσιμότητας στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, ιδίως σε θέματα επενδύσεων ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού, ενεργειακής αναβάθμισης κτιριακών υποδομών, διαχείρισης νοσοκομειακών/κλινικών κινδύνων και ποιότητας, διακυβέρνησης δεδομένων και κυβερνοασφάλειας, καθώς και διαχείρισης και επαγγελματικής ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Οι περιβαλλοντικοί και κοινωνικοί παράγοντες επηρεάζουν άμεσα το λειτουργικό κόστος (ενέργεια, απόβλητα, κανονιστικές απαιτήσεις), τη διαχείριση κινδύνων (νοσοκομειακοί/κλινικοί, κανονιστικοί και τεχνολογικοί κίνδυνοι) καθώς και τη φήμη και την εμπιστοσύνη των ασθενών και συνεργατών. Η ενσωμάτωση των παραμέτρων αυτών ενισχύει τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και βιωσιμότητα του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου.

Όραμα, Αποστολή και Αξίες

Στο επίκεντρο του Ομίλου βρίσκεται η παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών υγείας, με σταθερή προσήλωση στον άνθρωπο και στη συνεχή βελτίωση της ποιότητας της φροντίδας. Οι εταιρικές μας δεσμεύσεις καθοδηγούν τη λειτουργία και τη στρατηγική του Ομίλου, συμβάλλοντας τόσο στην επίτευξη των επιχειρηματικών του στόχων όσο και στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη και την ελληνική οικονομία.

Όραμα: Η ανάδειξη του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών ως του κορυφαίου ελληνικού ομίλου υγείας στην Ευρώπη και τα Βαλκάνια με επίκεντρο τον άνθρωπο.

Αποστολή: Το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου, με ήθος, ευγένεια, σεβασμό, ισότητα, αξιοκρατία και με τη βοήθεια τεχνολογίας αιχμής και ασφαλών και ποιοτικών υπηρεσιών, εργάζεται με συνέπεια για την επίτευξη του οράματος.

Αξίες: Ήθος, Ευγένεια, Σεβασμός, Αξιοκρατία

Οι επιδόσεις του Ομίλου

Οι επιδόσεις του Ομίλου αντανακλούν την εφαρμογή της στρατηγικής του και αποτυπώνουν το εύρος και την κλίμακα των δραστηριοτήτων του. Τα βασικά μεγέθη που παρουσιάζονται παρακάτω αντικατοπτρίζουν το εύρος των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας, τη δυναμική του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και τον ρόλο του Ομίλου ως κρίσιμου πυλώνα του ιδιωτικού συστήματος υγείας στην Ελλάδα.

3.499 Εργαζόμενοι	**3.774** Ενεργοί συνεργαζόμενοι Ιατροί	**1.200** Συνολική Δυναμικότητα Κλινών
52.114 Χειρουργεία	**1.597** Ρομποτικά χειρουργεία	**6.600** Αιμοδυναμικό/ Καρδιοχειρουργικό
48.920 Εισαγωγές	**59.181** Εισαγωγές ODC	**108.161** Συνολικές εισαγωγές
479.546 Εξωτερικοί ασθενείς (Εξωτερικά Ιατρεία, Εργαστήρια, Πρωτοβάθμιες Υπηρεσίες Υγείας)	**1.227.488 €** Δωρεές σε κοινωνικές δράσεις	**- 39,36%** Μείωση εκπομπών Πεδίου 1 & 2 σε σχέση με το 2022

Στο πλαίσιο αυτό, το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου αποτυπώνει τον τρόπο με τον οποίο οι στρατηγικές του επιλογές, οι πόροι που αξιοποιεί και οι δραστηριότητές του μετατρέπονται σε υπηρεσίες υγείας υψηλής ποιότητας.

Επιχειρηματικό Μοντέλο

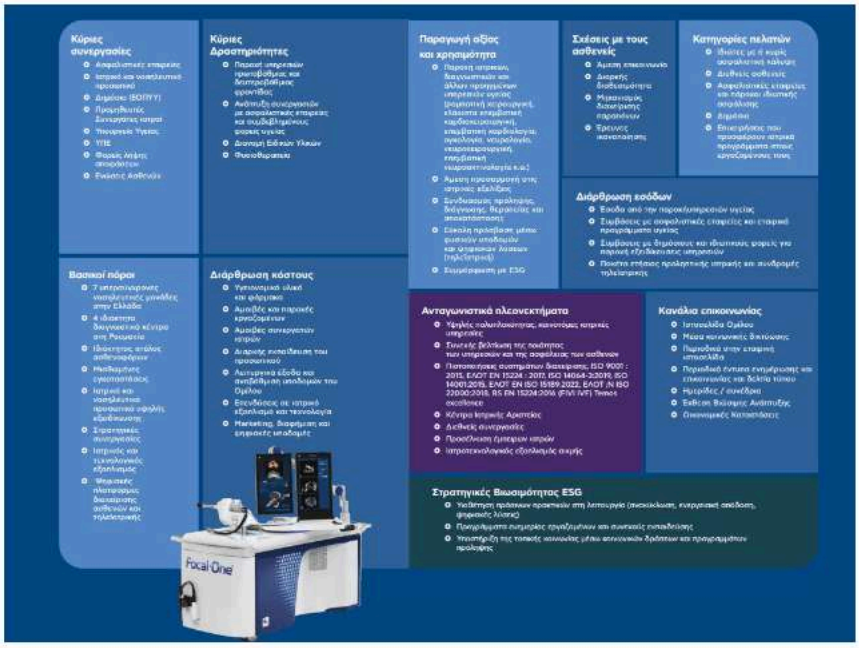
Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου εστιάζει στην παροχή υψηλής ποιότητας, ασφαλών και επιστημονικά τεκμηριωμένων υπηρεσιών υγείας, με σταθερό προσανατολισμό στον άνθρωπο, την καινοτομία και τη συνεχή αναβάθμιση της φροντίδας.

Οι δραστηριότητες του Ομίλου περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων:

- την παροχή πρωτοβάθμιων, δευτεροβάθμιων και τριτοβάθμιων υπηρεσιών υγείας σε ασθενείς και ασφαλιστικούς φορείς,
- την οργάνωση, ανάπτυξη, εκμετάλλευση και διοίκηση νοσηλευτικών μονάδων, κέντρων θεραπείας και αποκατάστασης στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, μέσω ιδιόκτητων ή μισθωμένων εγκαταστάσεων,
- την προαγωγή της ιατρικής έρευνας, την εφαρμογή σύγχρονων θεραπευτικών μεθόδων και τον εκσυγχρονισμό υποδομών υγείας,
- την εκπαίδευση και ανάπτυξη ιατρικού, νοσηλευτικού, διοικητικού προσωπικού, καθώς και σπουδαστών και φοιτητών

Οι υπηρεσίες του Ομίλου απευθύνονται σε ιδιώτες ασθενείς, σε ασφαλισμένους μέσω δημόσιων και ιδιωτικών ασφαλιστικών φορέων, καθώς και σε ασφαλιστικές εταιρείες και οργανισμούς σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, λειτουργώντας ως πάροχος ολοκληρωμένων λύσεων υγείας. Παράλληλα, ο Όμιλος αναπτύσσει υποστηρικτικές δραστηριότητες που ενισχύουν την ποιότητα και την αποτελεσματικότητα των υπηρεσιών του, όπως η προαγωγή της ιατρικής έρευνας, η εφαρμογή σύγχρονων θεραπευτικών μεθόδων και η εκπαίδευση ιατρικού, νοσηλευτικού και διοικητικού προσωπικού, καθώς και σπουδαστών και φοιτητών συναφών ειδικοτήτων.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε έναν ενιαίο λειτουργικό τομέα, σύμφωνα με την πληροφόρηση ανά τομέα που παρουσιάζεται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του βάσει του IFRS 8 «Operating Segments». Ως εκ τούτου, το σύνολο του κύκλου εργασιών του Ομίλου προέρχεται από τη δραστηριότητα της παροχής νοσοκομειακών/κλινικών και συναφών υπηρεσιών υγείας.



Στο πλαίσιο του επιχειρηματικού του μοντέλου, ο Όμιλος εστιάζει στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας μέσω της παροχής εξειδικευμένων και υψηλής ποιότητας υπηρεσιών υγείας. Κεντρικό ρόλο σε αυτή την προσέγγιση διαδραματίζουν η ανάπτυξη Κέντρων Αριστείας και η συστηματική επένδυση σε προηγμένες ιατρικές υποδομές και τεχνολογία, οι οποίες ενισχύουν την κλινική αποτελεσματικότητα, την ασφάλεια των ασθενών και τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα του Ομίλου.

Κέντρα Αριστείας και νοσοκομειακή/κλινική εξειδίκευση

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου ενισχύεται ουσιαστικά από την ανάπτυξη και λειτουργία εξειδικευμένων Κέντρων Αριστείας, τα οποία αποτελούν βασικό πυλώνα διαφοροποίησης και ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας. Πολλά τμήματα των νοσοκομείων/κλινικών του Ομίλου έχουν διακριθεί σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, κατόπιν αξιολόγησης από αρμόδιους διεθνείς επιστημονικούς και πιστοποιητικούς φορείς, λόγω της υψηλής εξειδίκευσης, της νοσοκομειακής/κλινικής εμπειρίας και των τεκμηριωμένων θεραπευτικών αποτελεσμάτων τους.

Η λειτουργία των Κέντρων Αριστείας καλύπτει κρίσιμους τομείς της σύγχρονης ιατρικής, όπως η μικροχειρουργική και χειρουργική άνω άκρου, η καρδιαγγειακή απεικόνιση, η σπονδυλική στήλη, η βαριατρική και μεταβολική χειρουργική, καθώς και σύνθετες χειρουργικές παρεμβάσεις υψηλής εξειδίκευσης. Μέσω αυτών, ο Όμιλος διασφαλίζει υψηλό επίπεδο νοσοκομειακής/κλινικής ασφάλειας, επιστημονικής επάρκειας και εξατομικευμένης φροντίδας, ενισχύοντας τη φήμη του ως πάροχος προηγμένων και αξιόπιστων υπηρεσιών υγείας.

Τεχνολογία και υποδομές ως καταλύτης ποιότητας και ασφάλειας

Η συνεχής επένδυση σε σύγχρονες ιατρικές υποδομές και τεχνολογία αιχμής αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου. Ο Όμιλος διαθέτει εκτεταμένο και υψηλής τεχνολογίας ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό, ο οποίος υποστηρίζει το σύνολο των διαγνωστικών, επεμβατικών και θεραπευτικών πράξεων, με έμφαση στην ακρίβεια, την ασφάλεια και τη βέλτιστη νοσοκομειακή/κλινική έκβαση.

Η αξιοποίηση ρομποτικών χειρουργικών συστημάτων, προηγμένων απεικονιστικών μεθόδων, υβριδικών χειρουργείων και εξειδικευμένων συστημάτων ακτινοθεραπείας και ακτινοδιάγνωσης επιτρέπει την εφαρμογή σύγχρονων, ελάχιστα επεμβατικών τεχνικών και τη βελτίωση της εμπειρίας και της ασφάλειας των ασθενών. Παράλληλα, οι τεχνολογικές υποδομές του Ομίλου υποστηρίζουν την επιστημονική εξέλιξη των ιατρικών ομάδων και την αποτελεσματική διαχείριση πολύπλοκων περιστατικών, ενισχύοντας τη συνολική ανθεκτικότητα και την ανταγωνιστικότητα του επιχειρηματικού μοντέλου.

Ανθρώπινο Δυναμικό και Γεωγραφική Κατανομή

Καθοριστικό στοιχείο του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου αποτελεί το ανθρώπινο δυναμικό του, το οποίο αριθμεί 3.499 εργαζόμενους και υποστηρίζει τη λειτουργία των νοσοκομειακών/κλινικών, διαγνωστικών και υποστηρικτικών δομών του. Η πλειονότητα του προσωπικού απασχολείται στην Ελλάδα, με ισχυρή παρουσία στην Περιφέρεια Αττικής και στη Θεσσαλονίκη, λόγω της λειτουργίας του Ιατρικού Διαβαλκανικού Κέντρου. Παράλληλα, ο Όμιλος διατηρεί περιορισμένη αλλά ουσιαστική διεθνή παρουσία μέσω της θυγατρικής MEDSANA Bucharest στη Ρουμανία.

Εταιρεία	Αριθμός Εργαζομένων	Χώρα /Περιοχή
Ιατρικό Αμαρουσίου	1.360	Αθήνα
Ιατρικό Διαβαλκανικό	1.085	Θεσσαλονίκη
Ιατρικό Π. Φαλήρου	256	Αθήνα
Ιατρικό Ψυχικού	326	Αθήνα
Ιατρικό Περιστερίου	206	Αθήνα
Ιατρικό Δάφνης	40	Αθήνα
Ιατρική Τεχνική ΑΒΕΕ	20	Αθήνα
Κέντρο Φυσιοθεραπείας ΑΕ	8	Αθήνα
MEDSANA ΙΚΕ	116	Ελλάδα
MEDSANA Bucharest	82	Ρουμανία
Σύνολο	**3.499**	

Δημιουργία αξίας μέσω του επιχειρηματικού μοντέλου

Μέσω του επιχειρηματικού του μοντέλου, ο Όμιλος δημιουργεί αξία για τους ασθενείς, τους εργαζομένους, τους ασφαλιστικούς φορείς και την κοινωνία, συνδυάζοντας την παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών υγείας με τη συνεχή επένδυση σε ανθρώπινο δυναμικό, επιστημονική γνώση και τεχνολογικές υποδομές. Η αξία αυτή αποτυπώνεται τόσο σε οικονομικό επίπεδο, μέσω της σταθερής λειτουργίας και βιωσιμότητας του Ομίλου, όσο και σε κοινωνικό επίπεδο, μέσω της βελτίωσης της πρόσβασης, της ασφάλειας και της ποιότητας της φροντίδας.

Η λειτουργία του Ομίλου βασίζεται στη συνδυαστική αξιοποίηση ανθρώπινου, επιστημονικού, τεχνολογικού, κοινωνικού και οικονομικού κεφαλαίου. Παράλληλα, ενσωματώνει περιβαλλοντικές και κοινωνικές παραμέτρους στη λειτουργία του, αναγνωρίζοντας ότι η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί προϋπόθεση για τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού του μοντέλου.

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025

ΕΙΣΡΟΕΣ

Οικονομικό κεφάλαιο

- €19.977 χιλ. Επενδύσεις Ομίλου σε Πάγιο Κεφάλαιο (Capex)

Ανθρώπινο κεφάλαιο

- 3499 εργαζόμενοι.
- Συνεργασία με το Imperial College Healthcare NHS Trust (UK) για εκμετάλλευση τεχνογνωσίας, έρευνας και κλινικής εμπειρίας, ενδυναμώνοντας το γνωσιακό κεφάλαιο του προσωπικού και δημιουργώντας ένα διεθνές οικοσύστημα μάθησης και πρακτικής εφαρμογής.

Κοινωνικό κεφάλαιο και σχέσεις

- Μνημόνιο Συνεργασίας με LAMDA Development για τη δημιουργία Healthcare Park στο Ελληνικό, έργο με ευρύ κοινωνικό αποτύπωμα καθώς αφορά υπηρεσίες υγείας & ευεξίας για Έλληνες και ξένους επισκέπτες/κατοίκους.
- 700 εγκεκριμένοι προμηθευτές υγειονομικού υλικού, από τους οποίους 45% έχουν ISO 14001.

Φυσικό κεφάλαιο

- Υιοθέτηση SAP και ERP εργαλείων για βελτιστοποίηση χρήσης πόρων.
- Εφαρμογή νέου ενιαίου συστήματος Περιβαλλοντικής και Ποιότητας Διαχείρισης βάσει των προτύπων ISO 14001, ISO 14094 και ISO 14064-1.

Υποδομές

- 7 υπερσύγχρονες νοσηλευτικές μονάδες στην Ελλάδα
- 4 ιδιόκτητα διαγνωστικά κέντρα στη Ρουμανία
- Ιδιόκτητος στόλος ασθενοφόρων
- Κινητή Μονάδα
- Μισθωμένες εγκαταστάσεις, ιατρικός & τεχνολογικός εξοπλισμός αιχμής, ψηφιακές πλατφόρμες διαχείρισης ασθενών & τηλεϊατρικής.

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ

Το Όραμά μας

Όραμα του Ομίλου είναι η ανάδειξή του ως του κορυφαίου ελληνικού ομίλου υγείας στην Ευρώπη και τα Βαλκάνια, με επίκεντρο τον άνθρωπο, την ποιότητα των υπηρεσιών και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η Αποστολή μας

Αποστολή του Ομίλου είναι η παροχή ασφαλών, αξιόπιστων και ποιοτικών υπηρεσιών υγείας, μέσω της συστηματικής αξιοποίησης τεχνολογίας αιχμής και της συνεχούς ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού του.
Οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες του Ομίλου, με επαγγελματισμό, ήθος και συνέπεια, εργάζονται καθημερινά για την υλοποίηση του οράματος και τη βελτίωση της εμπειρίας ασθενών και κοινωνίας.

Οι αξίες μας

Ήθος, Ευγένεια, Σεβασμός, Αξιοκρατία.

Τομείς Δραστηριότητας

Παροχή υπηρεσιών υγείας και νοσοκομειακής περίθαλψης
Υπηρεσίες διαγνωστικών ιατρικών κέντρων
Υπηρεσίες φυσικοθεραπείας και αποκατάστασης
Χονδρικό εμπόριο ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού και υγειονομικού υλικού

Τομείς που εξυπηρετούνται

Ιδιωτική Υγεία & Νοσοκομειακές Υπηρεσίες, Διαγνωστικός & Απεικονιστικός Τομέας, Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας, Δευτεροβάθμια Φροντίδα Υγείας, Εκπαίδευση, Έρευνα & Ιατρική Καινοτομία, Χειρουργικός Τομέας, Ογκολογικός Τομέας & Ακτινοθεραπεία, Διεθνείς Υπηρεσίες Υγείας (medical tourism).

Ενδιαφερόμενα Μέρη

Κοινωνία, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Ασφαλιστικές Εταιρείες, Προμηθευτές και Συνεργάτες (φορείς διαπίστευσης), Συνεργαζόμενοι ιατροί, Προμηθευτές τροφίμων, Εργαζόμενοι, Μέτοχοι και Επενδυτές, Ενώσεις Ασθενών / Οργανώσεις Ασθενών, Ασθενείς και συγγενείς ασθενών, Κρατικοί φορείς / Ρυθμιστικές Αρχές, Ακαδημαϊκά Ιδρύματα, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, Εταιρικοί πελάτες (B2B).

ΕΚΡΟΕΣ | ΕΠΙΔΡΑΣΕ

Για την οικονομία

- Ενοποιημένος Κύκλος Εργασιών: €275.7
- Ο Όμιλος αποτελεί βασικό πυλώνα του υγείας στην Ελλάδα, παρέχοντας υπηρε αξίας.

Για τους ανθρώπους

- 132 φοιτητές από το Ευρωπαϊκό Πανεπ ολοκλήρωσαν πρακτική άσκηση σε νοσ Ομίλου.
- Πρόσβαση σε ποιοτικές, προηγμένες υπ υγειονομικής φροντίδας.
- Η πρακτική άσκηση ενισχύει την απασχ προετοιμάζει επιστήμονες υγείας.

Για το περιβάλλον

- Κατανάλωση ενέργειας από ΑΠΕ: 10.38
- Scope 1: 4.780,96 tCO2eq
- Scope 2: 8.570,40 tCO2eq (location base
- Μέσω πιστοποιημένων συστημάτων ISO επενδύσεων σε αποδοτικές υποδομές, εκπομπές CO_2.

Η Προσέγγισή του Ομίλου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Στρατηγικές Προτεραιότητες

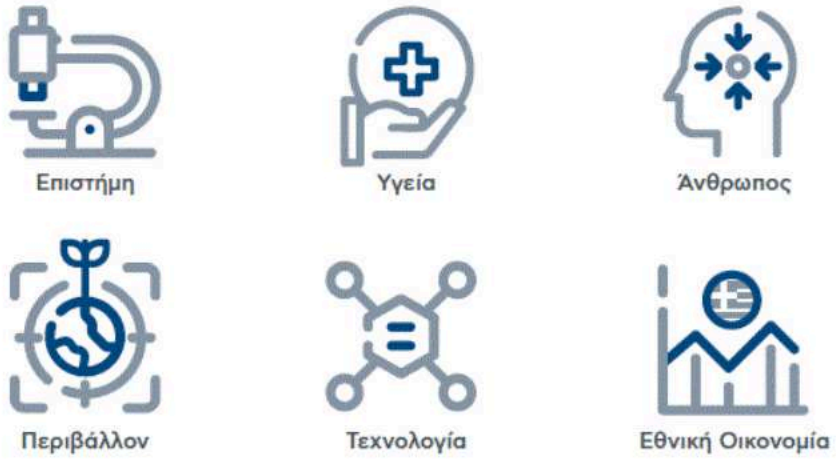
Οι στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου διαμορφώνονται με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη, την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας και τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας για τους ασθενείς, τους εργαζομένους και την κοινωνία.

Συγκεκριμένα, ο Όμιλος θέτει τις εξής προτεραιότητες:

- Διατήρηση και ενίσχυση της ηγετικής θέσης στην Ελλάδα, μέσω της συνεχούς αναβάθμισης της ποιότητας, της ασφάλειας και της αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών υγείας.
- Σταδιακή ενίσχυση της διεθνούς παρουσίας, με έμφαση στην ευρύτερη περιοχή των Βαλκανίων και σε αγορές με αυξημένες αναπτυξιακές προοπτικές, αξιοποιώντας την υφιστάμενη τεχνογνωσία του Ομίλου.
- Επένδυση σε σύγχρονες υποδομές και ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό, για την παροχή βέλτιστων διαγνωστικών, επεμβατικών και θεραπευτικών υπηρεσιών.
- Ανάπτυξη και διατήρηση ανθρώπινου δυναμικού υψηλής επιστημονικής κατάρτισης, μέσω στοχευμένων προγραμμάτων εκπαίδευσης, εξέλιξης και προσέλκυσης εξειδικευμένων στελεχών.
- Διεύρυνση δραστηριοτήτων και στρατηγικές συνεργασίες, με φορείς υγείας και επιστημονικούς οργανισμούς διεθνούς κύρους.
- Έγκαιρη διάγνωση, αποτελεσματική θεραπεία και ετοιμότητα ανταπόκρισης, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης και της παροχής ανθρωπιστικής βοήθειας

Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος διακρίνει έξι άξονες σχετικά με τη βιωσιμότητα που αντανακλούν τη φύση των δραστηριοτήτων του στον τομέα της υγείας και συνδέονται με τα σημαντικά θέματα που προέκυψαν από την Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας.



Επιστήμη

Η επιστήμη αποτελεί βασικό πυλώνα της στρατηγικής του Ομίλου, υποστηρίζοντας την ποιότητα, την καινοτομία και τη βιώσιμη εξέλιξη των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας. Ο Όμιλος ενσωματώνει επιστημονικά τεκμηριωμένες πρακτικές, επενδύει σε σύγχρονο ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό και ψηφιακές λύσεις και ενισχύει τη συνεχή επιστημονική κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων και συνεργασιών με ακαδημαϊκούς και ερευνητικούς φορείς.

Υγεία

Με πρωταρχικό μέλημα την ευημερία των ασθενών, των εργαζομένων και της ευρύτερης κοινωνίας, ο Όμιλος εφαρμόζει επιστημονικά τεκμηριωμένες πολιτικές υγείας, προάγοντας την πρόσβαση σε υπηρεσίες υψηλής ποιότητας χωρίς διακρίσεις. Ιδιαίτερη βαρύτητα αποδίδεται στην πρόληψη μέσω εκστρατειών ενημέρωσης, προληπτικών εξετάσεων και προαγωγής υγιεινού τρόπου ζωής. Επεκτείνει τις δραστηριότητές του πέραν των εθνικών συνόρων, μέσα από συνεργασίες με διεθνείς οργανισμούς υγείας για την ανταλλαγή τεχνογνωσίας, εκπαίδευση και υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών.

Το Ιατρικό Διαβαλκανικό Θεσσαλονίκης, μέλος του Ομίλου, έλαβε τη Χρυσή Σφραγίδα Έγκρισης (Gold Seal of Approval) από την Joint Commission International (JCI), αποτελώντας το πρώτο νοσοκομείο/κλινική στη Βόρεια Ελλάδα με τη συγκεκριμένη διεθνή διαπίστευση ποιότητας και ασφάλειας υπηρεσιών υγείας.

Άνθρωπος

Ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια αποτελεί θεμελιώδη αξία του Ομίλου. Η ανθρώπινη ζωή και ευημερία βρίσκονται στο επίκεντρο όλων των παρεχόμενων υπηρεσιών. Ο Όμιλος διαμορφώνει ένα εργασιακό περιβάλλον ισότητας, συμμετοχικότητας και συνεχούς εξέλιξης, αναγνωρίζοντας ότι το ανθρώπινο δυναμικό είναι ο βασικός μοχλός για την επίτευξη των στρατηγικών του στόχων. Μέσω συνεχών εκπαιδευτικών προγραμμάτων και ευκαιριών ανάπτυξης, ενισχύεται η επιστημονική επάρκεια και η επαγγελματική εξέλιξη των ιατρών, νοσηλευτών και διοικητικών στελεχών. Το επιστημονικό προσωπικό, με αφοσίωση, γνώση και ήθος, συμβάλλει στην παροχή εξατομικευμένης φροντίδας υψηλής ποιότητας, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των ασθενών και της κοινωνίας.

Περιβάλλον

Αναγνωρίζοντας τη σύνδεση μεταξύ υγείας και περιβάλλοντος, ο Όμιλος υλοποιεί δράσεις για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των εγκαταστάσεών του, την ορθολογική χρήση φυσικών πόρων και τη διαχείριση αποβλήτων. Οι περιβαλλοντικές πρακτικές του Ομίλου υποστηρίζονται από πιστοποιημένα συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και διαδικασίες παρακολούθησης και επαλήθευσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Τεχνολογία

Η τεχνολογία αποτελεί στρατηγικό εργαλείο για την επίτευξη λειτουργικής αριστείας και βιωσιμότητας. Ο Όμιλος επενδύει σε προηγμένα ιατρικά και διαγνωστικά συστήματα, ενώ παράλληλα προωθεί τον ψηφιακό μετασχηματισμό όλων των λειτουργιών, με στόχο την αποδοτικότητα και την ακρίβεια. Η εκπαίδευση του προσωπικού σε νέες τεχνολογίες αποτελεί αναπόσπαστο μέρος αυτής της στρατηγικής, διασφαλίζοντας ότι οι επαγγελματίες υγείας ανταποκρίνονται στις εξελισσόμενες ανάγκες των ασθενών. Η τεχνολογία ενισχύει και τη διεπιστημονική συνεργασία, επιτρέποντας την ασφαλή ανταλλαγή ιατρικών πληροφοριών και τη συνεχή βελτίωση της παρεχόμενης φροντίδας.

Εθνική Οικονομία

Μέσω της υπεύθυνης επιχειρηματικής του δραστηριότητας, ο Όμιλος συμβάλλει στη στήριξη του συστήματος υγείας και της ευρύτερης εθνικής οικονομίας, δημιουργώντας θέσεις εργασίας, υλοποιώντας επενδύσεις και ενισχύοντας συνεργασίες με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς. Η συμβολή αυτή ενισχύει τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη των περιοχών όπου δραστηριοποιείται.

Οι άξονες αυτοί αποτελούν το στρατηγικό πλαίσιο βάσει του οποίου ο Όμιλος καθορίζει και ιεραρχεί τους στόχους, τις δράσεις και τις επενδύσεις του σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Οι στόχοι που απορρέουν από τους άξονες ευθυγραμμίζονται με τις απαιτήσεις των ESRS και με επιλεγμένους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (SDGs), αντανακλώντας τις προτεραιότητες που έχουν αναδειχθεί μέσω της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τη συσχέτιση των αξόνων βιώσιμης ανάπτυξης με τα σημαντικά θέματα ESRS και τις βασικές θεματικές περιοχές στις οποίες εστιάζει ο Όμιλος.

Άξονας Βιώσιμης Ανάπτυξης	Θέμα ESRS	Θεματικές Περιοχές
Επιστήμη	ESRS S4, G1	Καινοτομία, ιατρική έρευνα, κλινική τεκμηρίωση, ποιότητα φροντίδας
Υγεία	ESRS S4	Πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας, ποιότητα φροντίδας, πρόληψη, ασφάλεια ασθενών
Άνθρωπος	ESRS S1	Ανθρώπινα δικαιώματα, εργασιακές συνθήκες, εκπαίδευση, υγεία & ασφάλεια
Περιβάλλον	ESRS E1, E5	Εκπομπές ΑτΘ, ενέργεια, απόβλητα, περιβαλλοντική συμμόρφωση
Τεχνολογία	ESRS S4, G1	Ψηφιακός μετασχηματισμός, ψηφιακή υγεία, κυβερνοασφάλεια
Εθνική Οικονομία	ESRS 2, G1	Θέσεις εργασίας, επενδύσεις, συνεργασίες, οικονομική αξία

Στοχοθεσία

Σε σχέση με τη στοχοθεσία επί των σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας, σημειώνεται ότι κατά την παρούσα περίοδο αναφοράς δεν έχουν ακόμη θεσπιστεί ενιαίοι, οριζόντιοι στόχοι σε επίπεδο Ομίλου για το σύνολο των θεμάτων Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης. Η προσέγγιση του Ομίλου βρίσκεται σε στάδιο σταδιακής ενίσχυσης και περαιτέρω ωρίμανσης, με έμφαση στην ανάπτυξη πιο δομημένων μηχανισμών παρακολούθησης και αξιολόγησης της επίδοσης ανά θεματική περιοχή και επίπεδο λειτουργίας.

Ωστόσο, ο Όμιλος παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των σχετικών πολιτικών, δράσεων και πρωτοβουλιών μέσω επιμέρους ποιοτικών και ποσοτικών δεικτών, καθώς και μέσω εσωτερικών διαδικασιών παρακολούθησης που εφαρμόζονται σε επίπεδο δραστηριότητας, εγκατάστασης ή/και εταιρείας, ανάλογα με τη φύση του εκάστοτε σημαντικού θέματος. Στο πλαίσιο αυτό, όπου υφίστανται επιμέρους στόχοι, δείκτες ή δεσμεύσεις, αυτοί παρουσιάζονται στις αντίστοιχες θεματικές ενότητες της παρούσας Έκθεσης.

Χαρτογράφηση της Αλυσίδας Αξίας

Στο πλαίσιο της ανάλυσης του επιχειρηματικού μοντέλου και της στρατηγικής του, ο Όμιλος Ιατρικό Κέντρο Αθηνών χαρτογραφεί και αξιολογεί την αλυσίδα αξίας του.

Η αλυσίδα αξίας λαμβάνεται υπόψη στο σύνολό της κατά τη σύνταξη της Δήλωσης Βιωσιμότητας και αποτυπώνεται ως εξής:

Αλυσίδα Αξίας

Ανάντη Αλυσίδα Αξίας (εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη)	Δραστηριότητες Ομίλου Ιατρικού Κέντρου (εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη)	Κατάντη Αλυσίδα Αξίας (εξωτερικά ενδιαφερόμενα μ
Πάροχοι Κοινής Ωφέλειας (προμηθευτές ενέργειας, καυσίμων, νερού)	Ίδιο εργατικό δυναμικό	Επενδύσεις σε συνδεδεμένες εταιρείε
Διαχείριση Αποβλήτων (Επικίνδυνων και Μη Επικίνδυνων)	Μη μισθωτοί εργαζόμενοι NACE 78	Δημόσια Ασφάλιση Υγείας (ΕΟΠΥΥ)
Τραπεζικές Υπηρεσίες και Ασφαλιστική Κάλυψη	Διοικητικό Συμβούλιο	Ιδιωτικοί φορείς ασφάλισης υγείας
Μισθωτικές Συμβάσεις Κτιρίων	Μέτοχοι	Συμβεβλημένοι ιατροί του Ομίλου
Έρευνα και Ανάπτυξη	**Κύριες Δραστηριότητες** Παροχή υπηρεσιών υγείας και νοσοκομειακής περίθαλψης Υπηρεσίες διαγνωστικού ιατρικού κέντρου Υπηρεσίες φυσικοθεραπείας και αποκατάστασης Χονδρικό εμπόριο ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού και υγειονομικού υλικού	Ασθενείς (νοσηλευόμενοι, επείγοντα διαγνωστικές υπηρεσίες, μαιευτική και αποκατάστ
Υπηρεσίες Παροχής Εργατικού Δυναμικού		Εταιρικοί (B2B) πελάτες
Προμήθεια ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού (κατασκευαστές) και φαρμακευτικών προϊόντων		Εταιρείες και οργανισμοί
Προμήθεια εργαστηριακά αντιδραστήρια και κλινικά αναλώσιμα		
Φορείς διαπιστεύσεων, προτύπων, πιστοποίησης και κανονιστικής συμμόρφωσης		
Πάροχοι υπηρεσιών κατασκευής και συντήρησης		
Εξωτερικοί επαγγελματικοί σύμβουλοι		
Προμηθευτές τροφίμων		
Υποδομές Πληροφορικής (IT Infrastructure)		

Υποστηρικτικές Δραστηριότητες

Κεντρικές διοικητικές, τεχνολογικές και υποδομικές λειτουργίες που διασφαλίζουν την απρόσκοπτη και αποτελεσματική λειτουργία των βασικών δραστηριοτήτων.
Υποστηρικτικές διοικητικές, τεχνολογικές και υποδομικές λειτουργίες απαραίτητες για την εύρυθμη λειτουργία των κύριων δραστηριοτήτων.

Οι εταιρείες του κλάδου και οι ανταγωνιστές, τα μέσα μαζικής ενημέρωσης, οι μη κυβερνητικές οργανώσεις (ΜΚΟ) και το φυσικό περιβάλλον αποτελούν βασικά εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, τα περιλαμβάνονται άμεσα στην παρούσα αλυσίδα αξίας του ΟΜΙΛΟΥ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΑΘΗΝΩΝ, διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση του επιχειρησιακού του περιβάλλοντος. Οι ανταγωνιστές κα κλάδου επηρεάζουν τη θέση στην αγορά και την καινοτομία. Τα ΜΜΕ και οι ΜΚΟ επηρεάζουν την κοινωνική αποδοχή και τον κίνδυνο φήμης. Το φυσικό περιβάλλον, ως θεμελιώδες στοιχείο βιωσιμότητα σε όλη την αλυσίδα αξίας και επηρεάζει τη συμμόρφωση με κανονισμούς και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα του Ομίλου. Τα ενδιαφερόμενα αυτά μέρη λαμβάνονται υπόψη στη διαδικα σημαντικότητας, ώστε να εντοπίζονται έγκαιρα οι σχετικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες και να διασφαλίζεται ότι η εταιρεία παραμένει ανταγωνιστική, συμμορφωμένη και ευθυγραμμισμένη με τις διαρκ απαιτήσεις της αγοράς και της βιωσιμότητας.

Ανάντη (Upstream)

Η ανάντη αλυσίδα αξίας του Ομίλου περιλαμβάνει βασικούς προμηθευτές και συνεργάτες που υποστηρίζουν τη λειτουργία των νοσοκομειακών/κλινικών και διαγνωστικών μονάδων. Ενδεικτικά, περιλαμβάνονται πάροχοι ενέργειας, καυσίμων και ύδατος, καθώς και φορείς διαχείρισης επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων, οι οποίοι επηρεάζουν άμεσα το περιβαλλοντικό αποτύπωμα και τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο.

Στην ανάντη αλυσίδα αξίας εντάσσονται επίσης προμηθευτές ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού, φαρμακευτικών προϊόντων, εργαστηριακών αντιδραστηρίων και κλινικών αναλωσίμων, καθώς και πάροχοι υπηρεσιών συντήρησης, πληροφορικής, σίτισης και ανθρώπινου δυναμικού. Παράλληλα, τραπεζικά ιδρύματα, ασφαλιστικοί οργανισμοί και φορείς πιστοποίησης υποστηρίζουν τη χρηματοοικονομική λειτουργία, τη διαχείριση κινδύνων και τη συμμόρφωση του Ομίλου.

Ίδιες δραστηριότητες (Own operations)

Οι ίδιες δραστηριότητες του Ομίλου καλύπτουν το σύνολο των λειτουργιών που τελούν υπό τον άμεσο επιχειρησιακό του έλεγχο και αποτελούν τον πυρήνα του επιχειρηματικού του μοντέλου. Περιλαμβάνουν την παροχή νοσοκομειακών και κλινικών υπηρεσιών, τη διάγνωση, τη θεραπεία, την επείγουσα φροντίδα, τις χειρουργικές πράξεις, καθώς και υπηρεσίες φυσικοθεραπείας και αποκατάστασης.

Παράλληλα, περιλαμβάνονται υποστηρικτικές και εφοδιαστικές λειτουργίες, όπως η διαχείριση υποδομών, ο ιατροτεχνολογικός εξοπλισμός, οι ψηφιακές και διοικητικές υπηρεσίες και το χονδρικό εμπόριο υγειονομικού υλικού που υποστηρίζει τις νοσοκομειακές/κλινικές μονάδες.

Κατάντη (Downstream)

Η κατάντη αλυσίδα αξίας του Ομίλου διαμορφώνεται κυρίως από σχέσεις υπηρεσιακού, χρηματοοικονομικού και θεσμικού χαρακτήρα, καθώς το επιχειρηματικό του μοντέλο εστιάζει στην παροχή υπηρεσιών υγείας και όχι στη διάθεση προϊόντων.

Στο πλαίσιο αυτό, περιλαμβάνονται οι ασθενείς και οι τελικοί χρήστες των υπηρεσιών υγείας, οι δημόσιοι και ιδιωτικοί φορείς ασφάλισης υγείας (όπως ο ΕΟΠΥΥ και οι ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρείες), οι συμβεβλημένοι ιατροί, καθώς και εταιρικοί πελάτες και θεσμικοί φορείς. Οι σχέσεις αυτές επηρεάζουν άμεσα τη δομή εσόδων, τη ρευστότητα, την ποιότητα της φροντίδας και τη συμμόρφωση με κανονιστικές και δεοντολογικές απαιτήσεις.

- ## Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών

Ο Όμιλος ενσωματώνει συστηματικά τα συμφέροντα και τις απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών στον στρατηγικό σχεδιασμό και στο επιχειρηματικό του μοντέλο, αναγνωρίζοντας ότι η εμπιστοσύνη, η ποιότητα και η ασφάλεια των υπηρεσιών υγείας, καθώς και η επιχειρησιακή συνέχεια, επηρεάζονται από τη συνεχή και ουσιαστική αλληλεπίδραση με τα εμπλεκόμενα μέρη. Η διαδικασία συμμετοχής οργανώνεται βάσει δομημένου πλαισίου που προβλέπει καταγραφή, ανάλυση και ανταπόκριση στις ανάγκες και τις απόψεις σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας.

Τρόποι Επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Θέματα σημαντικά για τα ενδιαφερόμενα μέρη	Επιρροή στις λειτουργίες, το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική
Εργαζόμενοι (ιατροί, νοσηλευτικό προσωπικό, διοικητικό και λοιπό προσωπικό)			
Επικοινωνία μέσω προϊσταμένων, ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, newsletters, καθημερινών και περιοδικών συναντήσεων, ετήσιας αξιολόγησης απόδοσης, εκπαιδευτικών προγραμμάτων,	Σε συνεχή, περιοδική και ετήσια βάση, ανάλογα με το κανάλι και τη διαδικασία επικοινωνίας.	• Αναγνώριση και ανταμοιβή • Ανάπτυξη, εκπαίδευση και επαγγελματική εξέλιξη • Υγεία, ασφάλεια και ευημερία • Ίσες ευκαιρίες και ίση μεταχείριση	Ο διάλογος με τους εργαζομένους επηρεάζει τις πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού, τις προτεραιότητες εκπαίδευσης και ανάπτυξης, τα μέτρα υγείας και ασφάλειας και τις

Τρόποι Επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Θέματα σημαντικά για τα ενδιαφερόμενα μέρη	Επιρροή στις λειτουργίες, το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική
εταιρικών εκδηλώσεων και πρωτοβουλιών, καθώς και μέσω συστημάτων αναφορών και παραπόνων.		• Αμοιβές και πρόσθετες παροχές • Ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα	πρακτικές διατήρησης προσωπικού, υποστηρίζοντας την ποιότητα και τη συνέχεια των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας.
Ασθενείς (εξωτερικοί και νοσηλευόμενοι)			
Άμεση επικοινωνία με ιατρούς και νοσηλευτικό προσωπικό, Κέντρο Διεθνών Ασθενών, έρευνες ικανοποίησης, σύστημα αναφορών και παραπόνων, εταιρική ιστοσελίδα, έντυπο και ψηφιακό ενημερωτικό υλικό, μέσα κοινωνικής δικτύωσης	Σε καθημερινή και συνεχή βάση	• Ποιότητα και ασφάλεια των υπηρεσιών υγείας • Πρόσβαση σε εξειδικευμένη φροντίδα • Αποτελεσματική και έγκαιρη εξυπηρέτηση • Προστασία προσωπικών δεδομένων • Αξιοπιστία και διαφάνεια • Ιατρική τεχνολογία και καινοτομία • Εμπειρία ασθενών	Οι ανάγκες και οι προσδοκίες των ασθενών επηρεάζουν άμεσα την ποιότητα των υπηρεσιών, τη λειτουργία των νοσοκομειακών/κλινικών και διοικητικών διαδικασιών, τις επενδύσεις σε ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό και ψηφιακές λύσεις, καθώς και τη συνολική στρατηγική του Ομίλου για ασφαλή, ποιοτική και ανθρωποκεντρική παροχή φροντίδας.
Συνεργάτες ιατροί			
Επικοινωνία μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, προσωπικών συναντήσεων, συμμετοχής σε επιστημονικά και εκπαιδευτικά συνέδρια, ενημερωτικού και εκπαιδευτικού υλικού, καθώς και μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας και newsletters.	Σε συνεχή και τακτική βάση	• Διαθεσιμότητα κατάλληλων πόρων και υποδομών • Πρόσβαση σε σύγχρονο ιατρικό εξοπλισμό • Επιστημονική και λειτουργική υποστήριξη • Συνθήκες συνεργασίας και αμοιβές • Συνεχής εκπαίδευση και επιμόρφωση • Προστασία προσωπικών δεδομένων • Διαχείριση κρίσεων και επιχειρησιακή ετοιμότητα	Ο διάλογος με τους συνεργάτες ιατρούς επηρεάζει την επιχειρησιακή λειτουργία των μονάδων, τη διαθεσιμότητα και αξιοποίηση εξοπλισμού και υποδομών, τον σχεδιασμό νέων υπηρεσιών, την ποιότητα της ιατρικής φροντίδας και τη στρατηγική ενίσχυσης της επιστημονικής επάρκειας και ανταγωνιστικότητας του Ομίλου.
Μέτοχοι / επενδυτές			
Τακτική Γενική Συνέλευση, εκθέσεις οικονομικών αποτελεσμάτων, εταιρικές ανακοινώσεις, δελτία τύπου, Έκθεση Βιωσιμότητας, ad hoc ενημερώσεις	Σε ετήσια, περιοδική και κατά περίπτωση βάση	• Οικονομική επίδοση • Δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας • Επιχειρησιακή συνέχεια και ανθεκτικότητα • Διαχείριση κινδύνων • Εταιρική διακυβέρνηση • Διαφάνεια και συμμόρφωση • Πρόοδος σε θέματα βιωσιμότητα	Οι προσδοκίες των μετόχων και επενδυτών επηρεάζουν τη στρατηγική κατεύθυνση του Ομίλου, τις επενδυτικές αποφάσεις, την κατανομή κεφαλαίου, τη διαχείριση κινδύνων, τη διαφάνεια στη δημοσιοποίηση πληροφοριών και τη συνολική προσέγγιση στη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και ανάπτυξη.
Προμηθευτές και συνεργάτες (Υπεργολάβοι, Εξωτερικοί πάροχοι υπηρεσιών, Φορείς τυποποίησης, Φορείς πιστοποίησης)			
Τακτική ηλεκτρονική και τηλεφωνική επικοινωνία, δια ζώσης και διαδικτυακές συναντήσεις, καθώς και ενημέρωση μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας και της Έκθεσης Βιωσιμότητας.	Σε συνεχή και κατά περίπτωση βάση	• Βιωσιμότητα και οικονομική ευρωστία • Τήρηση χρονοδιαγραμμάτων πληρωμών	Η αλληλεπίδραση με τους προμηθευτές και λοιπούς επιχειρησιακούς συνεργάτες επηρεάζει τη στρατηγική προμηθειών, τη διασφάλιση ποιότητας και επάρκειας υλικών και υπηρεσιών, την

Τρόποι Επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Θέματα σημαντικά για τα ενδιαφερόμενα μέρη	Επιρροή στις λειτουργίες, το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική
		• Προστασία προσωπικών δεδομένων • Ενημέρωση σχετικά με τις πολιτικές και διαδικασίες του Ομίλου • Διασφάλιση αποτελεσματικού και αξιόπιστου πλαισίου συνεργασίας • Ποιότητα, επάρκεια και συνέχεια παρεχόμενων υλικών και υπηρεσιών	αποτελεσματικότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας, τη συμμόρφωση και την ενσωμάτωση κριτηρίων βιωσιμότητας στη λειτουργία του Ομίλου.
Ρυθμιστικές Αρχές (Υπουργείο Υγείας, ΕΟΠΠΥ, ΕΟΔΥ, ΕΟΦ Δήμοι και Περιφέρειες, όπου υπάρχει παρουσία)			
Ηλεκτρονική επικοινωνία Δια ζώσης συναντήσεις όποτε απαιτείται Εταιρικές ανακοινώσεις και εκδηλώσεις Εταιρική ιστοσελίδα Έκθεση Βιωσιμότητας	Σε συνεχή και περιοδική βάση	• Ποιότητα και αποτελεσματικότητα των υπηρεσιών • Διαφάνεια στη χρέωση και αποζημίωση • Συμμόρφωση με συμβατικές και κανονιστικές απαιτήσεις • Ταχύτητα και ακρίβεια στη διεκπεραίωση • Αξιοπιστία και πληρότητα των υποβαλλόμενων δεδομένων	Η σχέση με τον ΕΟΠΥΥ και λοιπούς δημόσιους φορείς αποζημίωσης επηρεάζει τις διαδικασίες τιμολόγησης και αποζημίωσης, τη ρευστότητα, τη λειτουργική αποτελεσματικότητα των διοικητικών υποδομών και τη διατήρηση ενός βιώσιμου και αξιόπιστου μοντέλου παροχής υπηρεσιών υγείας.
Εταιρικοί πελάτες (Ασφαλιστικές εταιρείες, Άλλες εταιρείες)			
Η επικοινωνία πραγματοποιείται μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας, της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δελτίων τύπου, ενημερωτικού υλικού, δράσεων ενημέρωσης, μέσων κοινωνικής δικτύωσης, καθώς και μέσω τακτικής και κατά περίπτωση συμβατικής και επιχειρησιακής επικοινωνίας.	Σε συνεχή, περιοδική και κατά περίπτωση βάση	• Ανταγωνιστικές και διαφανείς χρεώσεις • Ποιότητα και ασφάλεια των υπηρεσιών υγείας • Αξιοπιστία και ταχύτητα εξυπηρέτησης • Αποτελεσματική διαχείριση περιστατικών και αιτημάτων • Προστασία προσωπικών δεδομένων • Καινοτομία και ανάπτυξη υπηρεσιών • Αποτελεσματική συνεργασία και συμβατική συνέπεια	Η αλληλεπίδραση με τους εταιρικούς πελάτες, τις ασφαλιστικές εταιρείες και λοιπούς συμβατικούς συνεργάτες επηρεάζει τον σχεδιασμό των υπηρεσιών, την εμπορική και συμβατική πολιτική του Ομίλου, καθώς και τη στρατηγική ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας και της βιώσιμης ανάπτυξής του.
Κοινωνία (Τοπική Κοινωνία, ΜΚΟ, Αθλητικοί Σύλλογοι, Σωματεία, Σώματα Ασφαλείας, Ευπαθείς Ομάδες, Ακρίτες)			
Η επικοινωνία πραγματοποιείται μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας, της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δελτίων τύπου και ενημερωτικού υλικού, δράσεων ενημέρωσης και Εταιρικής Υπευθυνότητας, καθώς και μέσω των μέσων κοινωνικής δικτύωσης.	Σε συνεχή και κατά περίπτωση βάση	• Σχέσεις εμπιστοσύνης και συνεργασίας • Υποστήριξη σε πάγιες και έκτακτες κοινωνικές ανάγκες • Περιβαλλοντική υπευθυνότητα και περιορισμός τοπικών επιπτώσεων	Οι σχέσεις με τις τοπικές κοινωνίες επηρεάζουν τη φήμη και την κοινωνική αποδοχή του Ομίλου, τη διαμόρφωση δράσεων κοινωνικής υπευθυνότητας, τις τοπικές συνεργασίες και την ενίσχυση του ρόλου του Ομίλου ως υπεύθυνου παρόχου υπηρεσιών υγείας.

Τρόποι Επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Θέματα σημαντικά για τα ενδιαφερόμενα μέρη	Επιρροή στις λειτουργίες, το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική
		• Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση σε θέματα υγείας και πρόληψης • Κοινωνική συνοχή και τοπική ευημερία	
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης (ΜΜΕ)			
Επικοινωνία μέσω του Γραφείου Τύπου, της εταιρικής ιστοσελίδας, δελτίων τύπου και λοιπών δημοσιοποιημένων πληροφοριών, καθώς και μέσω συνεντεύξεων και λοιπών ενεργειών δημοσιότητας.	Σε συνεχή και κατά περίπτωση βάση	• Έγκαιρη και αξιόπιστη ενημέρωση • Διαφάνεια και ακρίβεια στις δημοσιοποιούμενες πληροφορίες • Εξελίξεις στις υπηρεσίες και τις δραστηριότητες του Ομίλου • Καινοτομία και σημαντικές πρωτοβουλίες • Ζητήματα δημόσιου ενδιαφέροντος και εταιρικής φήμη	Η αλληλεπίδραση με τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης επηρεάζει τη δημόσια εικόνα και τη φήμη του Ομίλου, ενισχύει τη διαφάνεια και υποστηρίζει την ορθή και έγκαιρη ενημέρωση του κοινού.
Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί / Πάροχοι κεφαλαίου			
Καθημερινή ηλεκτρονική και τηλεφωνική επικοινωνία, δια ζώσης συναντήσεις όταν απαιτείται, καθώς και ενημέρωση μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας, της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δελτίων τύπου και των οικονομικών καταστάσεων.	Σε συνεχή, περιοδική και κατά περίπτωση βάση.	• Νομοθετική και κανονιστική συμμόρφωση • Τήρηση φορολογικών και λοιπών οικονομικών υποχρεώσεων • Διαχείριση χρηματοοικονομικών κινδύνων • Έγκαιρη και αξιόπιστη ενημέρωση για τα οικονομικά αποτελέσματα και τις επιχειρηματικές εξελίξεις • Διαφάνεια και σταθερότητα στη συνεργασία • Χρηματοοικονομική ανθεκτικότητα και βιώσιμη ανάπτυξη	Η αλληλεπίδραση με τους χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς και τους παρόχους κεφαλαίου επηρεάζει τη χρηματοδοτική ευελιξία, τη διαχείριση κινδύνων και τη στρατηγική χρηματοοικονομικής ανθεκτικότητας και ανάπτυξης του Ομίλου.
Κλαδικοί, επιχειρηματικοί και θεσμικοί φορείς			
Επικοινωνία μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, συμμετοχή σε επιστημονικές εκδηλώσεις, συνέδρια και λοιπές κλαδικές πρωτοβουλίες, προσωπικές συναντήσεις, καθώς και ενημέρωση μέσω του εταιρικού περιοδικού, της εταιρικής ιστοσελίδας, των μέσων κοινωνικής δικτύωσης και της Έκθεσης Βιωσιμότητας.	Σε περιοδική και κατά περίπτωση βάση.	• Εξελίξεις και προκλήσεις στον κλάδο υγείας • Κανονιστικό και θεσμικό πλαίσιο • Ανταλλαγή γνώσεων και βέλτιστων πρακτικών • Καινοτομία και ποιότητα στις υπηρεσίες υγείας • Βιωσιμότητα και υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία	Η αλληλεπίδραση με κλαδικούς, επιχειρηματικούς και θεσμικούς φορείς ενισχύει την προσαρμογή του Ομίλου στις εξελίξεις του κλάδου, υποστηρίζει την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών και επηρεάζει τη στρατηγική του για καινοτομία, ποιότητα και βιώσιμη ανάπτυξη.

Τρόποι Επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Θέματα σημαντικά για τα ενδιαφερόμενα μέρη	Επιρροή στις λειτουργίες, το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική
		• Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της ανθεκτικότητας του κλάδου	

Ο σκοπός της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών είναι η κατανόηση προσδοκιών, η έγκαιρη ανάδειξη θεμάτων που επηρεάζουν την ποιότητα υπηρεσιών και τη λειτουργική συνέχεια, καθώς και η ενίσχυση διαφάνειας και λογοδοσίας μέσω καθιερωμένων μηχανισμών (συμπεριλαμβανομένων μηχανισμών αναφορών/παραπόνων για εργαζόμενους και ασθενείς).

Η κατανόηση των συμφερόντων και των απόψεων των ενδιαφερόμενων μερών, και ιδίως των ασθενών, πραγματοποιείται μέσω θεσμοθετημένων μηχανισμών ανατροφοδότησης και διαχείρισης παραπόνων, οι οποίοι λειτουργούν στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας του Ομίλου. Οι πληροφορίες που συλλέγονται αξιολογούνται σε συγκεντρωτικό επίπεδο και λαμβάνονται υπόψη στο πλαίσιο της δέουσας επιμέλειας, της αξιολόγησης σημαντικότητας και των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων και ποιότητας, με στόχο την αναγνώριση θεμάτων που επηρεάζουν την ποιότητα των υπηρεσιών, τη λειτουργική αποτελεσματικότητα και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών.

Η κατανόηση των συμφερόντων των ενδιαφερόμενων μερών συνδέεται με την αξιολόγηση σημαντικότητας και τις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων και ποιότητας, καλύπτοντας θέματα όπως:

1. ποιότητα και ασφάλεια της παρεχόμενης φροντίδας,
2. εργασιακές συνθήκες/εκπαίδευση/ευημερία προσωπικού,
3. κανονιστική συμμόρφωση και διακυβέρνηση,
4. προστασία προσωπικών δεδομένων,
5. επιχειρησιακή συνέχεια και ανθεκτικότητα.

Όπου προκύπτει σχετική ανάγκη, ο Όμιλος ενσωματώνει την ανατροφοδότηση των ενδιαφερόμενων μερών στον σχεδιασμό βελτιώσεων υπηρεσιών, στη λειτουργική διαχείριση και στη διακυβέρνηση της ποιότητας. Επιπλέον, η στρατηγική κατεύθυνση του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένης της επένδυσης σε υποδομές, ιατρικό/τεχνολογικό εξοπλισμό και μηχανισμούς ποιότητας, αντανακλά τη σταθερή στόχευση στην ενίσχυση της ποιότητας, της ασφάλειας και της επιχειρησιακής συνέχειας, που αποτελούν διαχρονικά κεντρικές προσδοκίες βασικών ενδιαφερόμενων μερών (ιδίως ασθενών, εργαζομένων, συνεργατών και θεσμικών φορέων).

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

• Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Το 2024, ο Όμιλος υλοποίησε για πρώτη φορά Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (DMA), σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) και τις αρχές που ορίζονται στο ESRS 1, με στόχο τον συστηματικό εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που συνδέονται με τις δραστηριότητές του.

Κατά την περίοδο αναφοράς 2025, η διαδικασία Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας επανεξετάστηκε και επικαιροποιήθηκε, με σκοπό την περαιτέρω ωρίμανση της προσέγγισης και την καλύτερη ενσωμάτωσή της στο συνολικό πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων, ποιότητας και στρατηγικού σχεδιασμού του Ομίλου.

Η επικαιροποίηση αυτή δεν τροποποίησε τις βασικές μεθοδολογικές αρχές της αρχικής αξιολόγησης, αλλά ενίσχυσε τη συνεκτικότητα, την τεκμηρίωση και τη λειτουργική αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της.

Η διαδικασία αξιολόγησης σχεδιάστηκε ώστε να αποτυπώνει τόσο:

i. τις πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις του Ομίλου στο περιβάλλον και την κοινωνία (Impact Materiality), όσο και

ii. τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που απορρέουν από ζητήματα βιωσιμότητας και δύνανται να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική του επίδοση, τη λειτουργική αποτελεσματικότητα και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητά του (Financial Materiality).

Η προσέγγιση διευκολύνει τον ακριβή προσδιορισμό των σημαντικών θεμάτων και τη διατύπωση των αντίστοιχων πολιτικών, δράσεων και στόχων, όπως απαιτείται από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας. Με την ενσωμάτωση της διαδικασίας στο βασικό επιχειρηματικό πλαίσιο του Ομίλου, ενισχύεται η στρατηγική του θέση, βελτιώνεται ο εντοπισμός και η διαχείριση των αναδυόμενων προκλήσεων, και δημιουργείται μακροπρόθεσμη αξία τόσο για τον Όμιλο όσο και για τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

Η διαδικασία DMA εφαρμόστηκε σε τέσσερα διακριτά και αλληλένδετα στάδια, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ESRS:

1. Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου και της αλυσίδας αξίας

Ο Όμιλος ανέλυσε το επιχειρηματικό του μοντέλο, το εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον λειτουργίας, καθώς και την αλυσίδα αξίας του, με έμφαση στις υπηρεσίες υγείας που παρέχει, στις υποστηρικτικές λειτουργίες, στις βασικές κατηγορίες προμηθειών και στις ομάδες ασθενών και πελατών.

Η ανάλυση βασίστηκε σε δεδομένα από τις επιχειρησιακές μονάδες, τα Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας και Κινδύνων, καθώς και σε τεκμηριωμένες εισροές από τη διαδικασία συμμετοχής ενδιαφερόμενων μερών, διαμορφώνοντας μια ολοκληρωμένη εικόνα των δυνητικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών.

2. Προσδιορισμός επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs)

Σε επόμενο στάδιο, προσδιορίστηκε κατάλογος πιθανών και πραγματικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με ζητήματα βιωσιμότητας, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των υπηρεσιών υγείας, τις κανονιστικές απαιτήσεις, την επιχειρησιακή συνέχεια, καθώς και θέματα ποιότητας και ασφάλειας ασθενών.

Η διαδικασία βασίστηκε στην αρχή της διπλής σημαντικότητας, εξετάζοντας αφενός τις επιπτώσεις του Ομίλου στο περιβάλλον και την κοινωνία και αφετέρου τις πιθανές χρηματοοικονομικές επιδράσεις των εν λόγω ζητημάτων στην οικονομική του επίδοση.

3. Αξιολόγηση και ιεράρχηση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Στο τρίτο στάδιο, οι επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες αξιολογήθηκαν και ιεραρχήθηκαν με βάση κριτήρια σημαντικότητας:

- Για το impact materiality, οι επιπτώσεις αξιολογήθηκαν ως προς τη σχετική σοβαρότητα και πιθανότητα εμφάνισης, λαμβάνοντας υπόψη παράγοντες όπως η έκταση/βαρύτητα, η πιθανότητα και η δυνατότητα αποκατάστασης.
- Για το financial materiality, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες αξιολογήθηκαν ως προς την πιθανότητα εκδήλωσης, το μέγεθος και τη φύση της δυνητικής οικονομικής επίδρασης, με σύνδεση όπου είναι εφικτό σε επιπτώσεις όπως λειτουργικό κόστος, διακοπή λειτουργίας, κανονιστικές/νομικές επιπτώσεις και επιπτώσεις φήμης.

Η αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε με χρήση κοινών εσωτερικών προσεγγίσεων αξιολόγησης κινδύνων και με αξιοποίηση δεδομένων/ευρημάτων από τη λειτουργία ποιότητας, την κλινική διακυβέρνηση και το αρχείο αναγνωρισμένων κινδύνων του Ομίλου.

Συμπληρωματικά, στο πλαίσιο της διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, ο Όμιλος αξιοποίησε στοχευμένη συμμετοχή επιλεγμένων ομάδων ενδιαφερόμενων μερών μέσω δομημένου ερωτηματολογίου (stakeholder survey), με σκοπό την αποτύπωση της αντίληψής τους ως προς τη σημασία των αναγνωρισμένων θεμάτων βιωσιμότητας και, όπου ήταν εφαρμόσιμο, τη σχετική βαρύτητα των συνδεόμενων επιπτώσεων. Η ανατροφοδότηση αυτή συνεκτιμήθηκε ως συμπληρωματική εισροή κατά την αξιολόγηση και ιεράρχηση των σημαντικών θεμάτων και υποστήριξε την τεκμηρίωση της τελικής επιλογής τους στη Δήλωση Βιωσιμότητας.

4. Επιλογή και επικύρωση των σημαντικών θεμάτων

Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης χρησιμοποιήθηκαν για την τελική επιλογή και ιεράρχηση των σημαντικών θεμάτων που περιλαμβάνονται στη Δήλωση Βιωσιμότητας.

Η επιλογή βασίστηκε σε σαφή και τεκμηριωμένα κριτήρια, ώστε να διασφαλιστεί ότι τα θέματα που αναγνωρίζονται ως ουσιαστικά αντανακλούν σχετικές και σημαντικές επιπτώσεις στο επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, στην ποιότητα και ασφάλεια των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας, καθώς και στο περιβάλλον και την κοινωνία.

Αναγνώριση ρίσκων και ευκαιριών που σχετίζονται με την Κλιματική Αλλαγή

Για τα θέματα κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος εφαρμόζει εξειδικευμένη προσέγγιση στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, σε ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις του ESRS E1. Η προσέγγιση αυτή λαμβάνει υπόψη τη φύση των υπηρεσιών υγείας, την ανάγκη διασφάλισης επιχειρησιακής συνέχειας και ανθεκτικότητας των υποδομών, καθώς και το ιδιαίτερο κλιματικό και γεωγραφικό πλαίσιο της Ελλάδας. Παράλληλα, αξιοποιούνται αναφορές στις αρχές του TCFD και στις σχετικές κατευθυντήριες οδηγίες του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας (ΠΟΥ) για ανθεκτικές και περιβαλλοντικά βιώσιμες υποδομές υγείας.

Εν συντομία, η διαδικασία περιλαμβάνει:

- τον εντοπισμό βασικών κλιματικών κινδύνων που ενδέχεται να επηρεάσουν τις δραστηριότητες του Ομίλου, όπως καύσωνες, πλημμύρες και δασικές πυρκαγιές, καθώς και την αναγνώριση περιοχών αυξημένης έκθεσης,
- την κατηγοριοποίηση των κινδύνων σε φυσικούς και μεταβατικούς, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων όπως το αυξημένο ενεργειακό κόστος, οι απαιτήσεις απολογισμού εκπομπών και οι εξελισσόμενες κανονιστικές υποχρεώσεις,
- τη χρήση βασικών δεικτών και ποιοτικής ή ποσοτικής βαθμολόγησης κινδύνου (risk scoring), όπως η κατανάλωση ενέργειας, οι εκπομπές Scope 1 και 2 και δείκτες ετοιμότητας και ανθεκτικότητας, με σύνδεση των αποτελεσμάτων με την επιχειρησιακή συνέχεια κρίσιμων υποδομών,
- τη συσχέτιση των αναγνωρισμένων κινδύνων με επενδυτικές και λειτουργικές πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην ενίσχυση της ενεργειακής απόδοσης και της ανθεκτικότητας των εγκαταστάσεων, όπως αναβαθμίσεις συστημάτων HVAC και εφαρμογές συστημάτων διαχείρισης κτιρίων,
- τη διακυβέρνηση και την τακτική αναθεώρηση των σχετικών αξιολογήσεων μέσω της ενσωμάτωσής τους στα αρχεία κινδύνων και ποιότητας του Ομίλου και της επανεξέτασής τους από την Επιτροπή Διακινδύνευσης σε ετήσια βάση.

Επιπλέον, όπου είναι εφικτό, ο Όμιλος αξιοποιεί κλιματικά σενάρια για την υποστήριξη της ποιοτικής και, σε επιλεγμένες περιπτώσεις, ποσοτικής εκτίμησης κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών και της σύνδεσής τους με βασικές οικονομικές παραμέτρους, όπως το κόστος ενέργειας, η έκθεση σε ακραία καιρικά φαινόμενα και οι κανονιστικές εξελίξεις. Τα αποτελέσματα της ανάλυσης αυτής τροφοδοτούν τη διαδικασία αξιολόγησης σημαντικότητας και τη διαχείριση κινδύνων, ενώ η αναλυτική παρουσίαση των κλιματικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών.

- Σημαντικές Επιπτώσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Μέσω της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, ο Όμιλος έχει εντοπίσει τις σημαντικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που απορρέουν από τις δραστηριότητές του και επηρεάζουν το επιχειρηματικό του μοντέλο, τη στρατηγική του κατεύθυνση και τη λειτουργία της αλυσίδας αξίας του. Οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες προκύπτουν τόσο από τις ίδιες λειτουργίες του Ομίλου όσο και από τις επιχειρηματικές του σχέσεις.

Η ανάλυση αυτή αποτελεί τη βάση για τον προσδιορισμό των γνωστοποιήσεων βιωσιμότητας του Ομίλου και για την κατανόηση του τρόπου με τον οποίο τα σημαντικά θέματα επηρεάζουν αλλά και επηρεάζονται από τη στρατηγική, το επιχειρηματικό μοντέλο και τη λήψη αποφάσεων, συμπεριλαμβανομένης της κατανομής πόρων.

Σημαντικές Επιπτώσεις

Ο πίνακας που ακολουθεί συνοψίζει τις σημαντικές επιπτώσεις, όπως αυτές έχουν προκύψει από την Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας. Αναφέρεται επίσης το είδος των επιπτώσεων, καθώς και τα στάδια της αλυσίδας αξίας στα οποία εμφανίζονται ή από τα οποία ενδέχεται να επηρεαστούν.

ESRS	Περιγραφή Επίδρασης	Τύπος Επίδρασης
E1	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής Η λειτουργία του Ομίλου συνεπάγεται εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από τις εγκαταστάσεις του, τη χρήση αναισθητικών αερίων, καθώς και από δραστηριότητες στην ανάντη και κατάντη αλυσίδα αξίας, όπως η προμήθεια υλικών και η διαχείριση ιατρικών αποβλήτων.	Πραγματική Αρνητική >5 χρόνια (Ανάντη, Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη)
E1	Κατανάλωση Ενέργειας Η υψηλή και συνεχής κατανάλωση ενέργειας στις νοσοκομειακές/κλινικές εγκαταστάσεις του Ομίλου, σε συνδυασμό με τη χρήση ορυκτών καυσίμων, οδηγεί σε αυξημένες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.	Πραγματική Αρνητική >5 χρόνια (Ανάντη, Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη)
E5	Διαχείριση Αποβλήτων Οι δραστηριότητες του Ομίλου οδηγούν στην παραγωγή ποσοτήτων υγειονομικών αποβλήτων ιατρικού τύπου, τα οποία επιβαρύνουν το περιβάλλον και τη δημόσια υγεία.	Πραγματική Αρνητική >5 χρόνια (Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη)
S1	Συνθήκες Εργασίας Τα απαιτητικά ωράρια και το αυξημένο εργασιακό άγχος που συνδέονται με τη φύση της ιατρονοσηλευτικής εργασίας επιβαρύνουν την ψυχική υγεία και την ευημερία των εργαζομένων του Ομίλου.	Πραγματική Αρνητική 1-5 χρόνια (Ίδιες Δραστηριότητες)
S1	Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων Η έκθεση των εργαζομένων σε λοιμώξεις, καθώς και οι κίνδυνοι που συνδέονται με την εκτέλεση των εργασιακών τους καθηκόντων, όπως τα τρυπήματα από βελόνες, αποτελούν κινδύνους που σχετίζονται άμεσα με τη φύση της εργασίας τους και την ικανοποίηση των ασθενών από τις παρεχόμενες υπηρεσίες.	Πραγματική Αρνητική >5 χρόνια (Ίδιες Δραστηριότητες)
S1	Ανάπτυξη Δεξιοτήτων των Εργαζομένων Ο Όμιλος επενδύει συνεχώς στην εκπαίδευση των εργαζομένων, μέσω εσωτερικών και εξωτερικών εκπαιδεύσεων που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα θεμάτων που σχετίζονται με την ορθή εκτέλεση των καθηκόντων τους.	Πραγματική Θετική 1-5 χρόνια (Ίδιες Δραστηριότητες)

ESRS	Περιγραφή Επίδρασης	Τύπος Επίδρασης
S4	Ποιότητα Υπηρεσιών και Ασφάλεια Ασθενών Η εφαρμογή διαδικασιών ποιότητας και η συστηματική παρακολούθηση δεικτών ασφάλειας συμβάλλουν στη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών και στην ενίσχυση της ασφάλειας των ασθενών.	Πραγματική Θετική 1-5 χρόνια (Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη)
G1	Επιχειρηματική Κουλτούρα Η εταιρική κουλτούρα και οι πρακτικές διακυβέρνησης του Ομίλου ενισχύουν τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη συμμόρφωση, συμβάλλοντας θετικά στην εμπιστοσύνη των εργαζομένων και των μετόχων και στη σταθερότητα των σχέσεων με τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη.	Πραγματική θετική >5 χρόνια (Ανάντη, Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη)

Σημαντικοί Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Ο παρακάτω πίνακας συνοψίζει τους σημαντικούς κινδύνους και τις σημαντικές ευκαιρίες που εντοπίστηκαν κατά την Αξιολόγηση Σημαντικότητας του Ομίλου.

ESRS	Περιγραφή Κινδύνου / Ευκαιρίας	Κίνδυνος/Ευκαιρία
E1	**Φυσικοί Κίνδυνοι** α) Η αυξανόμενη συχνότητα καυσώνων και η άνοδος της θερμοκρασίας ενδέχεται να οδηγήσουν σε αυξημένες ανάγκες ψύξης και ενεργειακής κατανάλωσης, ενώ ταυτόχρονα ενδέχεται να επηρεάσουν τη λειτουργική συνέχεια του Ομίλου. β) Οι πλημμύρες ενδέχεται να προκαλέσουν ζημιές σε κρίσιμες υποδομές, να διαταράξουν την παροχή υπηρεσιών και να δημιουργήσουν εμπόδια στην πρόσβαση ασθενών και προσωπικού στις εγκαταστάσεις, επηρεάζοντας την ομαλή λειτουργία του	Κίνδυνος >5 έτη (Ίδιες Δραστηριότητες)
E1	**Μεταβατικός Κίνδυνος** α) Η αυστηροποίηση του κανονιστικού πλαισίου για τις εκπομπές ΑτΘ ενδέχεται να επιφέρει πρόσθετες απαιτήσεις συμμόρφωσης και αυξημένο κόστος για τον Όμιλο. β) Κίνδυνος αύξησης του κόστους συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις, που ενδέχεται να οδηγήσει σε αυξημένες δαπάνες και έξοδα, με πιθανή αρνητική επίδραση στην κερδοφορία και τη φήμη του Ομίλου. γ) Ενδεχόμενη αρνητική επίδραση στη φήμη του Ομίλου, στην περίπτωση που δεν ευθυγραμμιστεί με τις αυξανόμενες προσδοκίες ασθενών και λοιπών ενδιαφερόμενων μερών για περιβαλλοντικά υπεύθυνες πρακτικές.	Κίνδυνος >5 έτη (Ανάντη, Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη)
E1	**Επενδύσεις σε ΑΠΕ** Η ενσωμάτωση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στη συνολική ενεργειακή κατανάλωση του Ομίλου δύναται να συμβάλει στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και να δημιουργήσει μακροπρόθεσμα λειτουργικά και στρατηγικά οφέλη.	Ευκαιρία >5 έτη (Ανάντη, Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη)
E1	**Ενίσχυση της Φήμης του Οργανισμού μέσω Βιώσιμων Πρακτικών** Η υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών ενισχύει τη φήμη του οργανισμού ως υπεύθυνου και σύγχρονου φορέα υγείας, καλλιεργώντας εμπιστοσύνη σε ασθενείς, προσωπικό και συνεργάτες και ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητά του	Ευκαιρία >5 έτη (Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη)

ESRS	Περιγραφή Κινδύνου / Ευκαιρίας	Κίνδυνος/Ευκαιρία
E5	**Βελτιστοποίηση Διαχείρισης Αποβλήτων μέσω Αρχών Κυκλικής Οικονομίας** Υιοθέτηση αρχών κυκλικής οικονομίας στη διαχείριση αποβλήτων, συμβάλλοντας στη βελτίωση των περιβαλλοντικών και οικονομικών επιδόσεων του Ομίλου.	Ευκαιρία >5 έτη (Ανάντη, Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη)
S1	**Συνθήκες Εργασίας** Η περιορισμένη διαθεσιμότητα εξειδικευμένου προσωπικού στην αγορά εργασίας ενδέχεται να επηρεάσει τη στελέχωση κρίσιμων θέσεων και τη βιωσιμότητα των συνθηκών εργασίας του Ομίλου.	Κίνδυνος >5 έτη (Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη)
S1	**Εκπαίδευση Εργαζομένων και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων** Η ανεπαρκής εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων των εργαζομένων του Ομίλου ενδέχεται να οδηγήσει σε υποβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας, αυξάνοντας τον κίνδυνο δυσαρέσκειας ασθενών και αρνητικών επιπτώσεων στη φήμη του Ομίλου.	Κίνδυνος >5 έτη (Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη)
S4	**Διαχείριση και Προστασία Δεδομένων Ασθενών** Η ανεπαρκής προστασία προσωπικών δεδομένων ασθενών, είτε λόγω συστημικής αστοχίας είτε λόγω κυβερνοεπιθέσεων, ενδέχεται να οδηγήσει σε παραβίαση της ιδιωτικότητας και μη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο προστασίας δεδομένων (GDPR).	Κίνδυνος >5 έτη (Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη)
S4	**Κίνδυνος Ιατρικών Σφαλμάτων (malpractice) και μη Τήρησης Ιατρικών Πρωτοκόλλων** Η μη πλήρης τήρηση των προβλεπόμενων ιατρικών πρωτοκόλλων και κατευθυντήριων οδηγιών ενδέχεται να αυξήσει τον κίνδυνο ιατρικών σφαλμάτων (malpractice), επηρεάζοντας την ποιότητα και την ασφάλεια των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας προς τους ασθενείς, καθώς και τη φήμη και τη νομική θέση του Ομίλου.	Κίνδυνος >5 έτη (Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη)
S4	**Ενίσχυση της Ασφάλειας και της Ποιότητας Υπηρεσιών μέσω Τεχνολογικών Αναβαθμίσεων** Η τεχνολογική αναβάθμιση των υποδομών και των ιατρικών συστημάτων του Ομίλου δύναται να ενισχύσει την ασφάλεια και την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, συμβάλλοντας στη διεύρυνση της πελατειακής βάσης.	Ευκαιρία >5 έτη (Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη)
G1	**Επιχειρηματική Κουλτούρα** Η ισχυρή επιχειρηματική κουλτούρα και η συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα και πιστοποιήσεις ενισχύουν τη διαφάνεια, τη φήμη και την εμπιστοσύνη επενδυτών και ρυθμιστικών αρχών προς τον Όμιλο.	Ευκαιρία 1–5 έτη (Ανάντη, Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη
G1	**Επιχειρηματική δεοντολογία και κανονιστική συμμόρφωση** Η μη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και φαινόμενα διαφθοράς ή δωροδοκίας, ενδέχεται να πλήξουν την αξιοπιστία και τη φήμη του Ομίλου και να οδηγήσουν σε νομικές και κανονιστικές κυρώσεις.	Κίνδυνος 1–5 έτη (Ανάντη, Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη

Αναλυτικότερη παρουσίαση των φυσικών και μεταβατικών κινδύνων και ευκαιριών που προέκυψαν από την ανάλυση ανθεκτικότητας παρατίθεται στο Κεφάλαιο Περιβάλλοντος της παρούσας έκθεσης.

- Επιδράσεις των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών στο επιχειρηματικό μοντέλο, την αλυσίδα αξίας, τη στρατηγική και τη λήψη αποφάσεων

Οι σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που εντοπίστηκαν μέσω της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας επηρεάζουν τόσο τις τρέχουσες όσο και τις μελλοντικές παραμέτρους λειτουργίας του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου, της αλυσίδας αξίας και της στρατηγικής του κατεύθυνσης.

Σε επίπεδο επιχειρηματικού μοντέλου και λειτουργιών, οι επιπτώσεις οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που σχετίζονται με την ποιότητα και ασφάλεια της παρεχόμενης φροντίδας, τη διαθεσιμότητα κρίσιμων πόρων, την επιχειρησιακή συνέχεια και τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο επηρεάζουν άμεσα τον τρόπο οργάνωσης και λειτουργίας των νοσοκομείων και κλινικών του Ομίλου. Η ανταπόκριση του Ομίλου εστιάζει κυρίως στην ενίσχυση υφιστάμενων δομών ποιότητας, στη συστηματική διαχείριση κινδύνων και στη συνεχή βελτίωση διαδικασιών, χωρίς να μεταβάλλεται το επιχειρηματικό μοντέλο.

Σε επίπεδο αλυσίδας αξίας, οι σημαντικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα, τις επιχειρηματικές σχέσεις και την εξάρτηση από εξωτερικούς προμηθευτές λαμβάνονται υπόψη στη λήψη αποφάσεων που αφορούν την προμήθεια υλικών, την επιλογή συνεργατών και τη διασφάλιση επάρκειας κρίσιμων πόρων. Η στρατηγική απόκριση περιλαμβάνει τη διατήρηση εναλλακτικών πηγών προμήθειας, τη λειτουργική ενοποίηση υποστηρικτικών δομών και την ενίσχυση μηχανισμών παρακολούθησης.

Σε στρατηγικό και διοικητικό επίπεδο, οι σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες αξιοποιούνται ως εισροές στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, στον στρατηγικό σχεδιασμό και στην κατανομή πόρων. Ιδίως, ζητήματα που αφορούν την ανθεκτικότητα υποδομών, τη διαχείριση περιβαλλοντικών και κλιματικών κινδύνων, καθώς και την αξιοποίηση ευκαιριών βιωσιμότητας, επηρεάζουν τις επενδυτικές προτεραιότητες και τον μέσο-μακροπρόθεσμο σχεδιασμό του Ομίλου.

Η ανταπόκριση του Ομίλου στα ανωτέρω αποτελέσματα εκδηλώνεται κυρίως μέσω:
- της ενσωμάτωσης των σημαντικών ζητημάτων στο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων και ποιότητας,
- της υλοποίησης επενδύσεων σε υποδομές, εξοπλισμό και τεχνολογίες,
- της ενίσχυσης της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας και της λειτουργικής αποτελεσματικότητας.

Κατά την περίοδο αναφοράς, οι ενέργειες αυτές δεν οδήγησαν σε σημαντικές τροποποιήσεις της στρατηγικής ή του επιχειρηματικού μοντέλου, αλλά υποστηρίζουν τη σταδιακή προσαρμογή και ενίσχυσή τους, με στόχο τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα, την ανθεκτικότητα και τη δημιουργία αξίας για τον Όμιλο και τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

- Επιδράσεις των σημαντικών επιπτώσεων σε ανθρώπους και στο περιβάλλον

Οι σημαντικές αρνητικές και θετικές επιπτώσεις που εντοπίστηκαν μέσω της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας επηρεάζουν πρωτίστως ανθρώπους και, σε μικρότερο αλλά σημαντικό βαθμό, το περιβάλλον, αντανακλώντας τη φύση των δραστηριοτήτων του Ομίλου στον τομέα της παροχής υπηρεσιών υγείας.

Σε περιβαλλοντικό επίπεδο, οι πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις σχετίζονται κυρίως με τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, την κατανάλωση ενέργειας και την παραγωγή επικίνδυνων και οργανικών αποβλήτων. Οι επιπτώσεις αυτές συμβάλλουν στην επιβάρυνση του κλίματος και του περιβάλλοντος και δύνανται, σε βάθος χρόνου, να εντείνουν περιβαλλοντικές πιέσεις και κινδύνους για τα οικοσυστήματα και τον άνθρωπο, ιδίως εάν δεν διαχειρίζονται ορθολογικά σε όλα τα στάδια της αλυσίδας αξίας.

Σε κοινωνικό επίπεδο, οι σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις αφορούν κυρίως το ίδιο το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου. Οι απαιτητικές συνθήκες εργασίας και το αυξημένο εργασιακό άγχος που συνδέονται με τη φύση της ιατρονοσηλευτικής εργασίας ενδέχεται να επηρεάζουν την ψυχική υγεία και την ευημερία των εργαζομένων. Επιπλέον,

οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, όπως η έκθεση σε λοιμώξεις ή ατυχήματα κατά την εκτέλεση καθηκόντων, συνιστούν πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις με άμεσες συνέπειες για τους εργαζόμενους.

Παράλληλα, οι θετικές επιπτώσεις για τους εργαζομένους συνδέονται με την επένδυση του Ομίλου στην εκπαίδευση, ανάπτυξη δεξιοτήτων και τη διατήρηση ενός άρτιου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, στοιχεία που υποστηρίζουν τη λειτουργική συνέχεια και την ποιότητα των υπηρεσιών υγείας.

Για τους ασθενείς και τους τελικούς χρήστες των υπηρεσιών υγείας, οι σημαντικές θετικές επιπτώσεις σχετίζονται με την ποιότητα και την ασφάλεια των παρεχόμενων υπηρεσιών, οι οποίες επηρεάζουν άμεσα την υγεία, την ασφάλεια και την εμπειρία των ασθενών. Επιπλέον, η προστασία προσωπικών και ευαίσθητων δεδομένων υγείας αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης των ασθενών και τη διασφάλιση των δικαιωμάτων τους.

Σε επίπεδο διακυβέρνησης, η εταιρική κουλτούρα και οι πρακτικές διακυβέρνησης του Ομίλου δημιουργούν πραγματική θετική επίδραση για εργαζομένους, μετόχους και όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την εμπιστοσύνη προς τη διοίκηση.

Οι επιπτώσεις αυτές, είτε αρνητικές είτε θετικές, αξιολογούνται ως υφιστάμενες και εκδηλώνονται σε βραχυπρόθεσμο έως μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα, επηρεάζοντας άμεσα ανθρώπους και, σε επιλεγμένες περιπτώσεις, το περιβάλλον. Η αναλυτική διαχείριση και αντιμετώπισή τους παρουσιάζεται στις αντίστοιχες θεματικές γνωστοποιήσεις που ακολουθούν.

- Ενσωμάτωση στη Διαχείριση Κινδύνων και τη Στρατηγική

Κατά την αξιολόγηση σημαντικότητας, ο Όμιλος εξέτασε τις συνδέσεις μεταξύ των σημαντικών επιπτώσεων και των βασικών εξαρτήσεων του επιχειρησιακού του μοντέλου, προκειμένου να εντοπίσει κινδύνους και ευκαιρίες που ενδέχεται να προέρχονται από αυτές. Η ανάλυση εστίασε σε κρίσιμους παράγοντες, όπως το κόστος ενέργειας, η συνεχής λειτουργία υποδομών και συστημάτων, η επάρκεια ανθρώπινου δυναμικού, η συμμόρφωση με κανονιστικές απαιτήσεις και η εμπιστοσύνη ασθενών/ενδιαφερόμενων μερών. Η προσέγγιση αυτή υποστηρίζει την ιεράρχηση των σημαντικών θεμάτων και την ενσωμάτωσή τους στο συνολικό πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων και στρατηγικού σχεδιασμού.

Βασικές Εξαρτήσεις και Σύνδεση με Επιπτώσεις, Κινδύνους και Ευκαιρίες

Εξάρτηση	Τι σημαίνει για τον Όμιλο	Σύνδεση με Κινδύνους	Σύνδεση με Ευκαιρίες
Αδιάλειπτη παροχή ηλεκτρικής και θερμικής ενέργειας	Αδιάλειπτη και οικονομικά προσιτή παροχή ενέργειας για τη λειτουργία νοσοκομειακών/κλινικών μονάδων, κρίσιμων ιατρικών συστημάτων (ΜΕΘ, χειρουργεία, εργαστήρια) και ψηφιακών υποδομών (data rooms).	Ενδεχόμενη αύξηση του ενεργειακού κόστους, αστάθεια ή διακοπές δικτύου και περιορισμοί καυσίμων δύνανται να οδηγήσουν σε επιχειρησιακή ασυνέχεια, καθυστερήσεις παροχής υπηρεσιών και αύξηση λειτουργικών δαπανών.	Επενδύσεις σε ενεργειακή αποδοτικότητα, εφεδρικά συστήματα, αυτοπαραγωγή και ΑΠΕ, καθώς και έξυπνη διαχείριση φορτίων, ενισχύουν τη μείωση κόστους και εκπομπών και βελτιώνουν τη λειτουργική ανθεκτικότητα.
Κρίσιμες υποδομές και εξοπλισμός	Διαθεσιμότητα και αξιοπιστία ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού, ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων, HVAC, συστημάτων IT/δικτύων και συστημάτων ασφαλείας.	Βλάβες, γήρανση εξοπλισμού ή καθυστερήσεις συντήρησης ενδέχεται να επηρεάσουν την ασφαλή και απρόσκοπτη παροχή υπηρεσιών υγείας, να επηρεάσουν την ποιότητα υπηρεσιών, να προκαλέσουν διακοπές λειτουργίας και αυξημένο κόστος αποκατάστασης.	Εφαρμογή προληπτικής και προγνωστικής συντήρησης, τυποποίηση και ανανέωση εξοπλισμού και οργανωμένη διαχείριση παγίων (asset management) συμβάλλουν στη μείωση downtime και στη βελτίωση αποδοτικότητας και ασφάλειας.

Εξάρτηση	Τι σημαίνει για τον Όμιλο	Σύνδεση με Κινδύνους	Σύνδεση με Ευκαιρίες
Νερό και ποιότητα νερού (ύδρευση, επεξεργασία, ειδικές χρήσεις)	Επάρκεια και διασφάλιση ποιότητας νερού για νοσοκομειακές/κλινικές χρήσεις, αποστείρωση, λειτουργία HVAC και κρίσιμες μονάδες.	Αποκλίσεις ποιότητας ή διακοπές παροχής μπορεί να οδηγήσουν σε αναστολή υπηρεσιών, αυξημένο νοσοκομειακό/κλινικό κίνδυνο και κανονιστική έκθεση.	Ενσωμάτωση συστημάτων online παρακολούθησης, εφεδρειών και προληπτικής συντήρησης ενισχύει την ανθεκτικότητα και μειώνει τον κίνδυνο συμβάντων και σπατάλης πόρων.
Ανθρώπινο δυναμικό	Επάρκεια εξειδικευμένων ειδικοτήτων (ιατρικό, νοσηλευτικό, τεχνικό και IT προσωπικό), κάλυψη βαρδιών και διατήρηση δεξιοτήτων.	Υποστελέχωση, αυξημένη κινητικότητα ή επαγγελματική εξουθένωση δύνανται να επηρεάσουν την ποιότητα φροντίδας, να αυξήσουν τα λειτουργικά σφάλματα και το κόστος αντικατάστασης.	Επενδύσεις σε εκπαίδευση, ανάπτυξη, πολιτικές διατήρησης προσωπικού και ευέλικτη διαχείριση δεξιοτήτων ενισχύουν την ποιότητα υπηρεσιών, την παραγωγικότητα και τη σταθερότητα του οργανισμού.
Κανονιστική συμμόρφωση	Συνεχής προσαρμογή σε υγειονομικές, περιβαλλοντικές και εργασιακές απαιτήσεις, προστασία δεδομένων (GDPR) και απαιτήσεις ποιότητας και διαπιστεύσεων.	Μη συμμόρφωση μπορεί να οδηγήσει σε κυρώσεις, περιορισμούς λειτουργίας, απώλεια συμβάσεων ή αδειών και αυξημένο κίνδυνο φήμης.	Ενίσχυση μηχανισμών εσωτερικού ελέγχου και διακυβέρνησης συμβάλλει στην αξιοπιστία, στη διαφάνεια, στη μείωση νομικών κινδύνων και στη διευκόλυνση συνεργασιών, καθώς και στην πρόσβαση σε χρηματοδότηση.
Εμπιστοσύνη ασθενών και κοινωνίας	Διατήρηση φήμης και κοινωνικής αποδοχής μέσω ποιότητας φροντίδας, προστασίας δεδομένων και αποτελεσματικής διαχείρισης παραπόνων.	Περιστατικά ασφάλειας, αρνητική εμπειρία ασθενή ή συμβάντα δεδομένων μπορεί να επηρεάσουν τη ζήτηση, να αυξήσουν νομικές αξιώσεις και να προκαλέσουν ζημία φήμης.	Συστηματική ενίσχυση εμπειρίας ασθενή, διαφάνεια και ενεργός διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη ενισχύουν την πιστότητα, την κοινωνική νομιμοποίηση και το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Ανθεκτικότητα της στρατηγικής και του επιχειρηματικού μοντέλου

Ο Όμιλος Ιατρικού αξιολογεί συστηματικά κατά πόσο τα σημαντικά θέματα βιωσιμότητας επηρεάζουν την ανθεκτικότητα της στρατηγικής και του επιχειρηματικού του μοντέλου. Η ενσωμάτωση των σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας στον στρατηγικό σχεδιασμό και στις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων ενισχύει την ικανότητα του Ομίλου να προσαρμόζεται σε μεταβαλλόμενες συνθήκες του εξωτερικού περιβάλλοντος και να διατηρεί τη λειτουργική του συνέχεια. Ειδικότερα, θέματα που σχετίζονται με την κατανάλωση ενέργειας, την κλιματική αλλαγή, τη διαχείριση αποβλήτων, την ασφάλεια και ευημερία του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και τη διασφάλιση της ποιότητας και της αδιάλειπτης παροχής υπηρεσιών υγείας, λαμβάνονται υπόψη κατά τον σχεδιασμό των λειτουργικών και επενδυτικών προτεραιοτήτων του Ομίλου.

Διακυβέρνηση θεμάτων βιωσιμότητας

Στον Όμιλο, η εταιρική διακυβέρνηση, ως σύνολο αρχών και κανονιστικών απαιτήσεων που διέπουν τη λειτουργία του και την ανάπτυξή του, διασφαλίζεται μέσω της τήρησης του ισχύοντος νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου και μέσω της υιοθέτησης και εφαρμογής Κανονισμών, Πολιτικών και διαδικασιών που στοχεύουν στην ενίσχυση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της αποτελεσματικής εποπτείας. Στο πλαίσιο αυτό, η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης εξειδικεύει τις γενικές αρχές και δεσμεύσεις της Διοίκησης για την εφαρμογή ολοκληρωμένης προσέγγισης αναφορικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ενώ ο Κανονισμός Λειτουργίας ορίζει τη δομή, τους ρόλους και τις γραμμές αναφοράς του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης και εσωτερικού ελέγχου.

Η μητρική Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (έκδοση Ιουνίου 2021), ο οποίος έχει καταρτισθεί από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (Ε.Σ.Ε.Δ.) και συμμορφώνεται πλήρως με το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο περί εταιρικής διακυβέρνησης, όπως αυτό ισχύει,

συμπεριλαμβανομένων των σχετικών αποφάσεων, εγκυκλίων και κατευθυντηρίων γραμμών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Περαιτέρω λεπτομέρειες παρατίθενται στην ενότητα «Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης» της παρούσας Δήλωσης.

- Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων

Γενική Συνέλευση των Μετόχων

Η Γενική Συνέλευση αποτελεί το ανώτατο όργανο και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, εκλέγει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και λαμβάνει αποφάσεις που συνδέονται με βασικές εταιρικές λειτουργίες, συμπεριλαμβανομένης της έγκρισης Πολιτικών που επηρεάζουν τη διακυβέρνηση και τη λειτουργία του Ομίλου.

Διοικητικό Συμβούλιο

Στον Όμιλο, η διακυβέρνηση θεμάτων που σχετίζονται με επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες βιωσιμότητας εντάσσεται στο υφιστάμενο σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης και ασκείται σε ανώτατο επίπεδο από το Διοικητικό Συμβούλιο. Το Διοικητικό Συμβούλιο φέρει τη συνολική ευθύνη για τη στρατηγική κατεύθυνση, την έγκριση πολιτικών και στόχων και την παρακολούθηση της επίδοσης του Ομίλου σε ζητήματα ESG, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Κατά την περίοδο αναφοράς, το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από εννέα (9) μέλη, εκ των οποίων πέντε (5) είναι εκτελεστικά και τέσσερα (4) μη εκτελεστικά. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη αντιστοιχούν σε ποσοστό 34% της συνολικής σύνθεσης, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας. Σημειώνεται ότι, δεν προβλέπεται εκπροσώπηση εργαζομένων ή άλλων κατηγοριών εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα Μέλους Δ.Σ.	Ανεξαρτησία (σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 4706/2020, όπως κωδικοποιήθηκε με τον Ν.5193/2025)
Βασίλειος Αποστολόπουλος	Πρόεδρος – Εκτελεστικό μέλος	
Χρήστος Αποστολόπουλος	Διευθύνων Σύμβουλος – Εκτελεστικό μέλος	
Γεώργιος Αποστολόπουλος	Σύμβουλος – Εκτελεστικό μέλος	
Γεώργιος Ζέρδιλας	Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος	
Γεώργιος Μπουτσιούκος	Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος	
Αθανάσιος Ασκητής	Αντιπρόεδρος – Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	☑
Αλεξάνδρα Μικρουλέα	Σύμβουλος - Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	☑
Βασιλική Μέγγου	Σύμβουλος - Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	☑
Νικόλαος Κορίτσας	Σύμβουλος – Μη εκτελεστικό μέλος	

Ως προς τη σύνθεση ανά φύλο, δύο (2) από τα εννέα (9) μέλη είναι γυναίκες και επτά (7) άνδρες, με ποσοστό εκπροσώπησης του υποεκπροσωπούμενου φύλου 25%. Η συμμόρφωση αυτή τεκμηριώνεται στην Ειδική Ετήσια Έκθεση για την Ισόρροπη Εκπροσώπηση Φύλων, η οποία βρίσκεται αναρτημένη στην επίσημη εταιρική ιστοσελίδα.

Επιπρόσθετα, η Πολιτική Καταλληλότητας του Διοικητικού Συμβουλίου προβλέπει ελάχιστο όριο εκπροσώπησης 25% και θέτει στόχο επίτευξης ποσοστού 33% από το έτος 2026, ενσωματώνοντας την αρχή της ίσης μεταχείρισης και της αντικειμενικής αξιολόγησης. Πέραν του φύλου, η συλλογική σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου αξιολογείται με βάση κριτήρια επαγγελματικής εμπειρίας, γνώσης του κλάδου, ανεξαρτησίας κρίσης και ποικιλομορφίας επαγγελματικού υπόβαθρου.

Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζεται τριετής και λήγει την 26/06/2028. Επιπροσθέτως, η μέση ηλικία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ανέρχεται σε 61 έτη, ενώ η μέση διάρκεια θητείας τους ανέρχεται σε 9,4 έτη.

Σε συλλογικό επίπεδο, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν εμπειρία συναφή με τον τομέα της υγείας, τη διοίκηση σύνθετων οργανισμών, τη λειτουργία νοσοκομειακών/κλινικών μονάδων, τη χρηματοοικονομική διαχείριση, την κανονιστική συμμόρφωση και τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου. Η εμπειρία αυτή κρίνεται επαρκής για την εποπτεία των δραστηριοτήτων του Ομίλου και των γεωγραφικών περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται, καθώς και για την κατανόηση των λειτουργικών, κανονιστικών και στρατηγικών κινδύνων.

Η διαθεσιμότητα και επάρκεια δεξιοτήτων διασφαλίζεται μέσω της Πολιτικής Καταλληλότητας, η οποία καλύπτει τόσο την ατομική όσο και τη συλλογική καταλληλότητα, καθώς και από τα βιογραφικά των Μελών Διοικητικού Συμβουλίου (βλ. Πληροφορίες σχετικά με την Διακυβέρνηση). Η Πολιτική προβλέπει ετήσια αυτοαξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και αξιολόγηση από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, με κριτήρια που περιλαμβάνουν τη συμβολή στη λήψη αποφάσεων, την ανεξαρτησία κρίσης, τη διαθεσιμότητα χρόνου, τη συμμόρφωση με πολιτικές σύγκρουσης συμφερόντων και την κάλυψη κριτηρίων ποικιλομορφίας. Μέσω των διαδικασιών αυτών, το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι διαθέτει ή δύναται να αναπτύξει τις αναγκαίες δεξιότητες για την εποπτεία θεμάτων βιωσιμότητας.

Κατά το έτος 2025, στο πλαίσιο της ενίσχυσης της κατανόησης σε θέματα βιωσιμότητας και κανονιστικής συμμόρφωσης, ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, στελέχη της Κανονιστικής Συμμόρφωσης καθώς και λοιπά ανώτερα στελέχη του Ομίλου συμμετείχαν σε στοχευμένη εκπαιδευτική δράση συνολικής διάρκειας τριών ωρών. Η εκπαίδευση επικεντρώθηκε στις απαιτήσεις του πλαισίου ESG και ειδικότερα στην ευρωπαϊκή νομοθεσία για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας (CSRD), στις βασικές υποχρεώσεις που απορρέουν για τον Όμιλο, καθώς και στις σχετικές νομοθετικές εξελίξεις που επηρεάζουν τη λειτουργία και τη διακυβέρνηση του Ομίλου.

Όργανα και οργανωτικές δομές εποπτείας ESG

Η εποπτεία των θεμάτων βιωσιμότητας υποστηρίζεται από συγκεκριμένα όργανα και δομές που προβλέπονται στον Κανονισμό Λειτουργίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί το ανώτατο όργανο έγκρισης στόχων και Πολιτικών ESG.

Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου λειτουργεί ως βασικός μηχανισμός υποστήριξης της εποπτείας, με αρμοδιότητες που περιλαμβάνουν την παρακολούθηση της επάρκειας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, της Διαχείρισης Κινδύνων και της κανονιστικής συμμόρφωσης, συμπεριλαμβανομένων διαδικασιών που σχετίζονται με μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και λειτουργικά ζητήματα ESG.

Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων εισηγείται την Πολιτική Αποδοχών και παρακολουθεί την εφαρμογή της, διασφαλίζοντας ότι οι αμοιβές των ανώτατων στελεχών και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ευθυγραμμίζονται με τη στρατηγική, τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και τα συμφέροντα του Ομίλου. Μέσω του ρόλου αυτού, η

Επιτροπή συμβάλλει έμμεσα στη βιώσιμη ανάπτυξη, αποτρέποντας την ανάληψη υπερβολικών κινδύνων και υποστηρίζοντας τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας.

Διευθύνων Σύμβουλος

Η εκτελεστική διοίκηση του Ομίλου ασκείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ο οποίος είναι υπεύθυνος για την καθημερινή λειτουργία, την υλοποίηση της στρατηγικής και την εφαρμογή των εγκεκριμένων πολιτικών και συστημάτων. Ο Διευθύνων Σύμβουλος εποπτεύει τις αρμόδιες οργανωτικές μονάδες, συμπεριλαμβανομένων αυτών που σχετίζονται με τη διαχείριση κινδύνων, την κανονιστική συμμόρφωση, την ποιότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη, και διασφαλίζει τη συστηματική πληροφόρηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του.

Διεύθυνση Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης

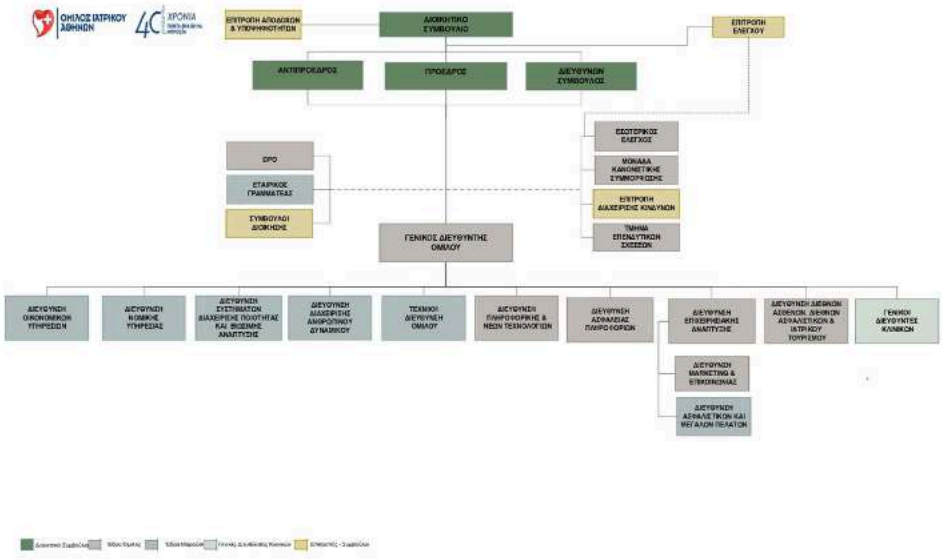
Σε επιχειρησιακό επίπεδο, η Διεύθυνση Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει ρητά ορισμένο ρόλο στην ανάπτυξη, εφαρμογή και παρακολούθηση συστημάτων που συνδέονται με την ποιότητα, το περιβάλλον και τη βιώσιμη ανάπτυξη, λειτουργώντας ως κεντρικός κόμβος συλλογής, επεξεργασίας και εισήγησης πληροφοριών προς τη Διοίκηση και τα όργανα εποπτείας.

Επιτροπές Διακινδύνευσης και Επιτροπές Κλινικής Διακυβέρνησης

Παράλληλα, λειτουργούν Επιτροπές Διακινδύνευσης και Επιτροπές Κλινικής Διακυβέρνησης, οι οποίες υποστηρίζουν την αναγνώριση και αξιολόγηση λειτουργικών, νοσοκομειακών/κλινικών και λοιπών κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων κινδύνων που σχετίζονται με θεματικές ESG. Η διαχείριση κινδύνων εντάσσεται στο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας και υποστηρίζεται από τη διατήρηση και επικαιροποίηση Αρχείου Καταγεγραμμένων Κινδύνων.

Η ανωτέρω διάρθρωση αποτυπώνεται στο οργανόγραμμα του Ομίλου, το οποίο απεικονίζει τις γραμμές αναφοράς μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου, των Επιτροπών του και της εκτελεστικής διοίκησης, καθώς και τη λειτουργική ένταξη των μονάδων εσωτερικού ελέγχου, κανονιστικής συμμόρφωσης, διαχείρισης κινδύνων και βιώσιμης ανάπτυξης.

Οργανόγραμμα Ομίλου



Πληροφορίες βιωσιμότητας που εξετάζονται από τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα

Ροή και συχνότητα πληροφόρησης προς τα όργανα διοίκησης και εποπτείας

Στον Όμιλο, η ενημέρωση των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων για ζητήματα βιωσιμότητας πραγματοποιείται μέσω των θεσμοθετημένων γραμμών αναφοράς που περιγράφονται στο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου και υποστηρίζονται από τις αρμόδιες οργανωτικές μονάδες και επιτροπές. Η εκτελεστική διοίκηση, υπό τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τη Γενική Διεύθυνση Ομίλου, συγκεντρώνει και συντονίζει πληροφορίες σχετικές με τις σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες, καθώς και στοιχεία που αφορούν την εφαρμογή πολιτικών και διαδικασιών, τα αποτελέσματα ελέγχων και επιθεωρήσεων και την πρόοδο δράσεων και στόχων βιωσιμότητας.

Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνεται στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της για την επάρκεια του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, της Διαχείρισης Κινδύνων και της κανονιστικής συμμόρφωσης, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων που συνδέονται με μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και διαδικασίες που σχετίζονται με ζητήματα ESG.

Η Διεύθυνση Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης συγκεντρώνει και συντονίζει την πληροφόρηση από τις μονάδες του Ομίλου, αξιοποιώντας μηχανισμούς όπως ετήσιες και εξαμηνιαίες ανασκοπήσεις, επιθεωρήσεις και αξιολογήσεις. Οι σχετικές αναφορές υποβάλλονται στη Γενική Διεύθυνση και, μέσω αυτής, στα αρμόδια όργανα διοίκησης και εποπτείας.

Παράλληλα, η Διεύθυνση Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης λειτουργεί ως επιχειρησιακός κόμβος συλλογής και επεξεργασίας στοιχείων από τις μονάδες του Ομίλου και υποβάλλει στο Διοικητικό Συμβούλιο προς έγκριση την Ετήσια Έκθεση Ανασκόπησης.

Επιπρόσθετα, η ενίσχυση της πληροφόρησης των διοικητικών και εποπτικών οργάνων υποστηρίζεται μέσω εξειδικευμένων εκπαιδευτικών παρεμβάσεων. Κατά το 2025, στο πλαίσιο προσαρμογής του Ομίλου στις νέες κανονιστικές απαιτήσεις βιωσιμότητας, πραγματοποιήθηκε εκπαιδευτική ενημέρωση με τη συνδρομή εξωτερικού συμβούλου, η οποία απευθύνθηκε σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και αρμόδια στελέχη. Η εκπαίδευση αυτή λειτούργησε συμπληρωματικά προς τις θεσμοθετημένες γραμμές αναφοράς και ενίσχυσε την ικανότητα των οργάνων διοίκησης και εποπτείας να αξιολογούν τις πληροφορίες που λαμβάνουν και να ασκούν αποτελεσματική εποπτεία επί θεμάτων βιωσιμότητας.

Ενσωμάτωση των θεμάτων βιωσιμότητας στη στρατηγική, στις σημαντικές αποφάσεις και στη διαχείριση κινδύνων

Το Διοικητικό Συμβούλιο, κατά την εποπτεία της στρατηγικής και τη λήψη αποφάσεων για την επιχειρησιακή κατεύθυνση του Ομίλου, λαμβάνει υπόψη ζητήματα που σχετίζονται με σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες, στο πλαίσιο της συνολικής στρατηγικής και του συστήματος διαχείρισης κινδύνων. Η αξιολόγηση σχετικών θεμάτων υποστηρίζεται από τις εσωτερικές διαδικασίες ανασκόπησης, τις επιθεωρήσεις και τη λειτουργία των επιτροπών και δομών που παρακολουθούν κινδύνους και κρίσιμες παραμέτρους λειτουργίας, συμπεριλαμβανομένων ζητημάτων που συνδέονται με την ποιότητα, την ασφάλεια ασθενών, τη συμμόρφωση και τη βιώσιμη ανάπτυξη.
Στο πλαίσιο αυτό, η εκτελεστική διοίκηση, σε συνεργασία με τις αρμόδιες διευθύνσεις και μονάδες, παρέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο και στις αρμόδιες επιτροπές πληροφόρηση που σχετίζεται με την εφαρμογή δέουσας επιμέλειας, την πορεία υλοποίησης δράσεων και την παρακολούθηση αποτελεσματικότητας επιλεγμένων μέτρων και διαδικασιών, κατά τρόπο που υποστηρίζει την εποπτεία του Ομίλου σε σχέση με τις απαιτήσεις συμμόρφωσης και τη βελτίωση της επίδοσης.

Θέματα που εξετάστηκαν κατά την περίοδο αναφοράς και σύνδεση με IROs

Κατά την περίοδο αναφοράς, τα διοικητικά και εποπτικά όργανα ενημερώθηκαν και εξέτασαν, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους, θέματα που αφορούν:

- τις στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου,
- τις επενδύσεις σε ιατρικό και τεχνολογικό εξοπλισμό,
- τον εντοπισμό σημείων βελτίωσης σε διαδικασίες και πολιτικές
- τα ζητήματα κλινικής διακυβέρνησης,
- καθώς και την έγκριση στόχων βιώσιμης ανάπτυξης και συναφών δράσεων για την επόμενη χρήση.

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου αποτελεί βασικό σημείο αναφοράς για την ενσωμάτωση αρχών βιώσιμης ανάπτυξης στην επιχειρησιακή λειτουργία και στη λήψη αποφάσεων. Μέσω της εφαρμογής της, υποστηρίζεται η κοινή κατανόηση βασικών προτεραιοτήτων και απαιτήσεων που συνδέονται με περιβαλλοντικά, κοινωνικά και θέματα εταιρικής διακυβέρνησης, και διευκολύνεται η ευθυγράμμιση επιμέρους διαδικασιών, κανονισμών και δράσεων με τη συνολική κατεύθυνση του Ομίλου.

Η Πολιτική εφαρμόζεται από την εκτελεστική διοίκηση με τη συνδρομή των αρμόδιων οργανωτικών μονάδων και αξιοποιείται ως πλαίσιο για τη συγκέντρωση, ενοποίηση και παρουσίαση συναφούς πληροφόρησης προς τα όργανα διοίκησης και εποπτείας, στο μέτρο που αυτή απαιτείται για την παρακολούθηση προτεραιοτήτων, δράσεων και στόχων.

Πληροφόρηση από την Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας

Κατά τη χρήση 2025, ο Όμιλος επικαιροποίησε την Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας, τα αποτελέσματα της οποίας αξιοποιήθηκαν για την ενημέρωση των οργάνων διοίκησης και εποπτείας σχετικά με ουσιαστικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες. Η πληροφόρηση αυτή υποστήριξε τη διαμόρφωση προτεραιοτήτων και την εστίαση της εποπτείας σε θέματα που απαιτούν συστηματική παρακολούθηση και τεκμηρίωση στο πλαίσιο των ESRS.

Η τελική αποτύπωση των αποτελεσμάτων της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας παρουσιάζεται στην ενότητα « Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών», όπου περιγράφονται τα σημαντικά θέματα που προέκυψαν και η σύνδεσή τους με τις δραστηριότητες του Ομίλου.

- Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών, η οποία αποτελεί βασικό στοιχείο του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης και αποσκοπεί στην ευθυγράμμιση των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και της ανώτατης διοίκησης με τη στρατηγική, τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και τη συνετή διαχείριση κινδύνων. Η Πολιτική εφαρμόζεται σε επίπεδο Ομίλου και καλύπτει τα εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και τον Γενικό Διευθυντή, χωρίς να προβλέπονται εξαιρέσεις ως προς το πεδίο εφαρμογής της. Έχει εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου, και δημοσιοποιείται στην επίσημη εταιρική ιστοσελίδα, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την πρόσβαση των ενδιαφερόμενων μερών.

Η Πολιτική προβλέπει διάκριση μεταξύ σταθερών και μεταβλητών αποδοχών, με γνώμονα το επίπεδο ευθύνης, τον ρόλο και τη συνολική συνεισφορά των υπόχρεων προσώπων στα αποτελέσματα του Ομίλου. Για τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου προβλέπονται αποκλειστικά σταθερές αποδοχές και αμοιβές συμμετοχής σε Επιτροπές, χωρίς μεταβλητό σκέλος, προκειμένου να διασφαλίζεται η ανεξαρτησία της κρίσης τους και η αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων. Για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τον Γενικό Διευθυντή, η Πολιτική προβλέπει τη δυνατότητα χορήγησης μεταβλητών αποδοχών, οι οποίες δύνανται να περιλαμβάνουν συμμετοχή στα κέρδη, βραχυπρόθεσμα bonus και, υπό προϋποθέσεις, προγράμματα δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών, με ανώτατο όριο μεταβλητών αποδοχών έως 150% των ετήσιων σταθερών μεικτών αποδοχών.

Σε σχέση με την ενσωμάτωση της επίδοσης σε θέματα βιωσιμότητας στα συστήματα κινήτρων, η Πολιτική Αποδοχών προβλέπει ρητά ότι οι μεταβλητές αποδοχές των εκτελεστικών μελών και του Γενικού Διευθυντή δύνανται να συνδέονται, πέραν των οικονομικών και λειτουργικών στόχων, και με την επίτευξη στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG). Η πρόβλεψη αυτή αποσκοπεί στην ενίσχυση της ευθυγράμμισης της ανώτατης διοίκησης με τις στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου σε θέματα βιωσιμότητας και στη διασφάλιση ότι η επίδοση σε μη χρηματοοικονομικούς τομείς λαμβάνεται υπόψη στο πλαίσιο της συνολικής αξιολόγησης απόδοσης. Η Πολιτική δεν καθορίζει συγκεκριμένα ποσοτικά ή ποιοτικά ESG κριτήρια, ούτε προσδιορίζει σταθερό ποσοστό του μεταβλητού σκέλους που να εξαρτάται από στόχους ή δείκτες βιωσιμότητας. Ο καθορισμός των επιμέρους στόχων και η στάθμισή τους εξετάζονται κατά περίπτωση από το Διοικητικό Συμβούλιο, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, στο πλαίσιο του εκάστοτε συστήματος αξιολόγησης επίδοσης.

Η ευθύνη για την εφαρμογή, την παρακολούθηση και την αναθεώρηση της Πολιτικής Αποδοχών ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο διασφαλίζει ότι η Πολιτική παραμένει συμβατή με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο και με τις στρατηγικές κατευθύνσεις του Ομίλου. Η Πολιτική υποβάλλεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση ανά τετραετία ή νωρίτερα, εφόσον απαιτηθεί, ενώ η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στην εισήγηση τροποποιήσεων, στην εποπτεία της εφαρμογής και στην εξέταση της ετήσιας Έκθεσης Αποδοχών. Μέσω του πλαισίου αυτού, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι τα συστήματα αποδοχών υποστηρίζουν τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα, χωρίς να ενθαρρύνουν την ανάληψη υπερβολικών κινδύνων, και ότι η πιθανή ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στα κίνητρα πραγματοποιείται με τρόπο συνετό, τεκμηριωμένο και σύμφωνο με τις αρχές χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης.

- ## Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια

Ο Όμιλος γνωστοποιεί κατωτέρω τη χαρτογράφηση των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στη Δήλωση Βιωσιμότητας και αφορούν τις πρακτικές δέουσας επιμέλειας σε θέματα βιωσιμότητας. Η παρούσα γνωστοποίηση αποσκοπεί στη διευκόλυνση της κατανόησης του τρόπου με τον οποίο οι βασικές πτυχές και τα στάδια της δέουσας επιμέλειας αποτυπώνονται στις Πολιτικές, τις Διαδικασίες και τις οργανωτικές δομές του Ομίλου, μέσω διατομεακών και θεματικών γνωστοποιήσεων της παρούσας Δήλωσης Βιωσιμότητας. Η παρούσα δήλωση δεν εισάγει πρόσθετες επιχειρησιακές ή κανονιστικές υποχρεώσεις ούτε τροποποιεί τον ρόλο των διοικητικών, διαχειριστικών ή εποπτικών οργάνων, όπως αυτός καθορίζεται από το ισχύον θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Οι πρακτικές δέουσας επιμέλειας του Ομίλου υλοποιούνται μέσω συνδυασμού Πολιτικών, Συστημάτων Διαχείρισης, Διαδικασιών Εσωτερικού Ελέγχου και Μηχανισμών Αναφοράς.

Ενδεικτικά, η Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών, εγκεκριμένη με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου κατά το έτος 2025, υποστηρίζει ειδικότερα τα στάδια προσδιορισμού και εκτίμησης κινδύνων, λήψης μέτρων και παρακολούθησης της αποτελεσματικότητας σε σχέση με συνεργάτες και λοιπά τρίτα μέρη της αλυσίδας αξίας, εφαρμόζοντας προσέγγιση βασισμένη στον κίνδυνο. Για περαιτέρω πληροφορίες αναφορικά με την αναφερόμενη Πολιτική, όπως ανατρέξετε στην Ενότητα «*Επιχειρηματική Συμπεριφορά*».

Η συνολική εφαρμογή της δέουσας επιμέλειας υποστηρίζεται από μηχανισμούς εταιρικής διακυβέρνησης, διαχείρισης κινδύνων, εσωτερικού ελέγχου και κανονιστικής συμμόρφωσης, καθώς και από διαδικασίες αναγνώρισης ουσιωδών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών μέσω της ανάλυσης διπλής σημαντικότητας. Οι σχετικές πληροφορίες γνωστοποιούνται διασυνδεδεμένα στις επιμέρους ενότητες της Δήλωσης Βιωσιμότητας, όπως αποτυπώνεται στον κατωτέρω πίνακα χαρτογράφησης.

Βασικά Στοιχεία της Δέουσας Επιμέλειας	*Παράγραφοι στη Δήλωση Βιωσιμότητας*
α) Ενσωμάτωση της δέουσας επιμέλειας στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	*Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων, Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης, Σημαντικές Επιπτώσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες*
β) Συνεργασία με τα επηρεαζόμενα ενδιαφερόμενα μέρη σε όλα τα βασικά στάδια της δέουσας επιμέλειας	*Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών*
γ) Προσδιορισμός και εκτίμηση των δυσμενών επιπτώσεων	*Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, Κλιματική Αλλαγή, Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία, Οικείο εργατικό Δυναμικό, Καταναλωτές και τελικοί χρήστες*
δ) Λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση αυτών των δυσμενών επιπτώσεων	*Δράσεις, Στόχοι, Πολιτικές*
ε) Παρακολούθηση και κοινοποίηση της αποτελεσματικότητας των προσπαθειών αυτών	*Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης, Δράσεις, Στόχοι, Πολιτικές*

- Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας

Ο Όμιλος εφαρμόζει οργανωμένο και τεκμηριωμένο σύστημα διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικών ελέγχων, το οποίο καλύπτει και τη διαδικασία συλλογής, επεξεργασίας, ελέγχου και δημοσιοποίησης των πληροφοριών βιωσιμότητας, στο πλαίσιο της συνολικής εταιρικής διακυβέρνησης και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου. Το σύστημα αυτό έχει σχεδιαστεί ώστε να διασφαλίζει την πληρότητα, την ακρίβεια, τη συνέπεια και την ιχνηλασιμότητα της μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σε συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και τις απαιτήσεις των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS).

Το πεδίο εφαρμογής του συστήματος καλύπτει τη μητρική Εταιρεία και τις σημαντικές θυγατρικές του Ομίλου και ενσωματώνεται στις διοικητικές, λειτουργικές και υποστηρικτικές διεργασίες. Περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τη διαχείριση κινδύνων που σχετίζονται με τη συμμόρφωση προς το κανονιστικό πλαίσιο βιωσιμότητας, την ποιότητα και ακεραιότητα των δεδομένων ESG, την προστασία προσωπικών δεδομένων, την υγεία και ασφάλεια, την περιβαλλοντική συμμόρφωση, την κυβερνοασφάλεια και τη λειτουργική συνέχεια, στο μέτρο που τα ανωτέρω επηρεάζουν άμεσα ή έμμεσα τη διαδικασία υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας.

Η προσέγγιση που ακολουθείται βασίζεται στην αρχή της διαχείρισης κινδύνων βάσει εκτίμησης κινδύνου (risk-based approach) και ευθυγραμμίζεται με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και πλαίσια, όπως τα ISO 9001 και ISO 31000, καθώς και με το πλαίσιο COSO για τη Διαχείριση Επιχειρησιακών Κινδύνων (COSO ERM), σε συνδυασμό με τις απαιτήσεις του ισχύοντος πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης. Η λειτουργία του συστήματος εδράζεται στη σαφή κατανομή ρόλων και αρμοδιοτήτων, όπως αυτή αποτυπώνεται στους εγκεκριμένους Κανονισμούς Λειτουργίας και στις οργανωτικές δομές του Ομίλου.

Η αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με τη διαδικασία των αναφορών βιωσιμότητας πραγματοποιείται μέσω τυποποιημένης μεθοδολογίας αναγνώρισης, ανάλυσης, αξιολόγησης και ιεράρχησης κινδύνων, λαμβάνοντας υπόψη την πιθανότητα εμφάνισης και τη σοβαρότητα των επιπτώσεων. Οι κίνδυνοι καταγράφονται στο Μητρώο Κινδύνων του Ομίλου και αξιολογούνται τόσο σε επίπεδο εγγενούς κινδύνου όσο και μετά την εφαρμογή των υφιστάμενων δικλείδων ασφαλείας, ώστε να προσδιορίζεται ο υπολειπόμενος κίνδυνος. Στο πλαίσιο αυτό, λαμβάνονται υπόψη τόσο

υφιστάμενοι όσο και αναδυόμενοι κίνδυνοι που δύνανται να επηρεάσουν τη συλλογή, την επεξεργασία ή τη δημοσιοποίηση αξιόπιστων πληροφοριών βιωσιμότητας.

Οι κύριοι κίνδυνοι που έχουν εντοπιστεί σε σχέση με τη διαδικασία υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας περιλαμβάνουν, ενδεικτικά, τον κίνδυνο ελλιπούς ή ανακριβούς συλλογής δεδομένων από τις επιχειρησιακές μονάδες, τον κίνδυνο μη έγκαιρης ενσωμάτωσης κανονιστικών εξελίξεων, τον κίνδυνο ανεπαρκούς τεκμηρίωσης ή ιχνηλασιμότητας των γνωστοποιήσεων, καθώς και κινδύνους που απορρέουν από εξωτερικές εξαρτήσεις, όπως πληροφοριακά συστήματα και συνεργάτες. Για την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών εφαρμόζονται συγκεκριμένες δικλείδες ασφαλείας, οι οποίες περιλαμβάνουν τεκμηριωμένες διαδικασίες, εσωτερικούς και εξωτερικούς ελέγχους, διασταυρώσεις δεδομένων, καθώς και την εμπλοκή αρμόδιων λειτουργικών και υποστηρικτικών μονάδων.

Η λειτουργία των εσωτερικών ελέγχων βασίζεται στο μοντέλο των Τριών Γραμμών Άμυνας, σύμφωνα με το οποίο η πρώτη γραμμή αφορά τις επιχειρησιακές και λειτουργικές μονάδες που είναι υπεύθυνες για τη συλλογή και αρχική επεξεργασία των δεδομένων, η δεύτερη γραμμή περιλαμβάνει εξειδικευμένες λειτουργίες, όπως η διαχείριση κινδύνων, η κανονιστική συμμόρφωση, η ποιότητα και η βιώσιμη ανάπτυξη, ενώ η τρίτη γραμμή αφορά τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία παρέχει ανεξάρτητη και αντικειμενική διασφάλιση ως προς την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του συστήματος.

Τα ευρήματα από τη διαδικασία αξιολόγησης κινδύνων και από τους εσωτερικούς ελέγχους ενσωματώνονται στις σχετικές διοικητικές και επιχειρησιακές διεργασίες του Ομίλου μέσω των προβλεπόμενων επιτροπών και οργάνων εποπτείας, όπως η Επιτροπή Διακινδύνευσης, τα συμβούλια ποιότητας και οι λοιπές επιτροπές που προβλέπονται από τον Κανονισμό Λειτουργίας. Τα αποτελέσματα αξιοποιούνται για τη βελτίωση πολιτικών, διαδικασιών και εσωτερικών ελέγχων που συνδέονται και με τη βιωσιμότητα, καθώς και για την ενίσχυση της αξιοπιστίας της μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, στο πλαίσιο ελέγχων που διενεργούνται βάσει κινδύνου, αξιολογεί την επάρκεια και αποτελεσματικότητα των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) που σχετίζονται τόσο με τη χρηματοοικονομική όσο και με τη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας. Τα πορίσματα των ελέγχων κοινοποιούνται στα αρμόδια διοικητικά όργανα, σύμφωνα με τις θεσμοθετημένες γραμμές αναφοράς.

Η περιοδική ενημέρωση σχετικά με τη λειτουργία του συστήματος, τους βασικούς κινδύνους και την αποτελεσματικότητα των ελέγχων πραγματοποιείται προς τη Διοίκηση, την Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο. Η Επιτροπή Ελέγχου, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, παρακολουθεί την επάρκεια του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, της Διαχείρισης Κινδύνων και της διαδικασίας υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας και διατυπώνει συστάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο, διασφαλίζοντας τη συνολική ακεραιότητα, αξιοπιστία και διαφάνεια της πληροφόρησης βιωσιμότητας του Ομίλου.

Πληροφορίες σχετικά με το Περιβάλλον

Ευρωπαϊκή Ταξινομία

Η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία θέτει τις βάσεις για αλλαγές στις κλιματικές, ενεργειακές, μεταφορικές και φορολογικές πολιτικές για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Για να επιτευχθούν οι στόχοι των εκπομπών η Ευρωπαϊκή Ένωση μέσω του Κανονισμού Ταξινομίας καθιέρωσε το πλαίσιο για τη δημιουργία της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας για περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες. Η Ευρωπαϊκή Ταξινομία απαιτεί από τους συμμετέχοντες των χρηματοπιστωτικών και μη χρηματοπιστωτικών αγορών, που υπόκεινται στη σχετική νομοθεσία να παραθέτουν πως και σε ποιο βαθμό οι δραστηριότητες του σχετίζονται με περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες.

Οι περιβαλλοντικοί στόχοι σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία είναι οι ακόλουθοι:

- ο μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
- η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
- η βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και των θαλάσσιων πόρων
- η μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία
- η πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης
- η προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων

Το άρθρο 8 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Ταξινομία επιβάλλει την υποχρέωση στις οντότητες δημοσίου ενδιαφέροντος να γνωστοποιούν α) το ποσοστό του κύκλου εργασιών τους από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με οικονομικές δραστηριότητες που χαρακτηρίζονται ως περιβαλλοντικά βιώσιμες βάσει των άρθρων 3 και 9, και β) το ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών τους και η αναλογία των λειτουργικών δαπανών τους που σχετίζονται με περιουσιακά στοιχεία ή διαδικασίες που συνδέονται με οικονομικές δραστηριότητες που χαρακτηρίζονται ως περιβαλλοντικά βιώσιμες βάσει των άρθρων 3 και 9. Ο Κανονισμός Ταξινομίας περιλαμβάνει τους τομείς και τις δραστηριότητες που εκτιμάται ότι θα έχουν τη μεγαλύτερη συμβολή στην κλιματική αλλαγή και τις μεγαλύτερες δυνατότητες μετριασμού και γρήγορης προσαρμογής.

Η οικονομική δραστηριότητα του Ομίλου Ιατρικό Αθηνών περιορίζεται στην παροχή νοσοκομειακών/κλινικών υπηρεσιών υγείας με την οργάνωση και εκμετάλλευση νοσηλευτικών μονάδων. Κατ' επέκταση, οι οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου δεν περιλαμβάνονται στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας και των Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμών (ΕΕ) 2021/2139 (Climate Delegated Act) και (ΕΕ) 2023/2486 (Environmental Delegated Act).

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος υιοθέτησε τις διατάξεις του νέου Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2026/73, ο οποίος αποσκοπεί στον εξορθολογισμό των διαδικασιών γνωστοποίησης και την ενίσχυση της αναλογικότητας. Επομένως, για το έτος 2025, ο Όμιλος δηλώνει πως ακολουθεί τις διατάξεις του πλαισίου της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας όπως αυτές ισχύουν στις 31 Δεκεμβρίου 2025 και πως, κατόπιν της σχετικής αξιολόγησης, δεν ασκεί οικονομικές δραστηριότητες επιλέξιμες με τις σχετικές νομοθεσίες αυτής.

Κλιματική Αλλαγή

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους παράγοντες που διαμορφώνουν το σύγχρονο επιχειρηματικό και κοινωνικό περιβάλλον, επηρεάζοντας άμεσα τη λειτουργία κρίσιμων υποδομών, την ανθεκτικότητα των οργανισμών και τη ζήτηση για υπηρεσίες υγείας. Για τον Όμιλο, η κλιματική αλλαγή συνιστά κρίσιμο παράγοντα, καθώς συνδέεται τόσο με το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των δραστηριοτήτων του όσο και με την επιχειρησιακή του συνέχεια και την ικανότητά του να ανταποκρίνεται σε αυξανόμενες απαιτήσεις ανθεκτικότητας και προσαρμογής. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, την κατανάλωση ενέργειας, την ενεργειακή αποδοτικότητα και την πρόοδο εφαρμογής περιβαλλοντικών παρεμβάσεων, ενσωματώνοντας

σταδιακά την κλιματική διάσταση στον σχεδιασμό δράσεων, στη διαχείριση κινδύνων και στο ευρύτερο πλαίσιο βιώσιμης ανάπτυξης.

Ενσωμάτωση κλιματικών παραμέτρων στην εποπτεία και αξιολόγηση της διοίκησης

Οι παράμετροι που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή λαμβάνονται υπόψη στο πλαίσιο της συνολικής εποπτείας της Διοίκησης του Ομίλου, μέσω της παρακολούθησης συγκεκριμένων περιβαλλοντικών δεικτών και στόχων που εντάσσονται στο ευρύτερο πλαίσιο βιώσιμης ανάπτυξης και περιβαλλοντικής διαχείρισης. Ειδικότερα, η Εταιρεία παρακολουθεί δείκτες όπως η κατανάλωση ενέργειας και νερού ανά ασθενή/ημέρα, οι εκπομπές CO_2 Πεδίου Εφαρμογής 1 και 2, η ποσότητα αποβλήτων.

Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν έχει θεσπιστεί διακριτό και ποσοτικοποιημένο μέρος των αμοιβών των μελών των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων που να συνδέεται άμεσα με την επίτευξη συγκεκριμένων κλιματικών στόχων ή δεικτών. Ως εκ τούτου, δεν αναγνωρίστηκε κατά την εξεταζόμενη περίοδο συγκεκριμένο ποσοστό αμοιβής συνδεδεμένο άμεσα με κλιματικά ζητήματα.

Ο Όμιλος εξετάζει συστηματικά τις σημαντικές επιδράσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, όπως αυτές αναδείχθηκαν μέσω της επικαιροποιημένης Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας του 2025. Τα θέματα αυτά αποτυπώνουν τόσο τις άμεσες και έμμεσες περιβαλλοντικές επιδράσεις της λειτουργίας του Ομίλου όσο και τους φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους και ευκαιρίες που επηρεάζουν τη λειτουργική ανθεκτικότητα, τη συμμόρφωση και τη στρατηγική του πορεία.

Υποθέμα ESRS	Επίδραση	Κίνδυνος	Ευκαιρία
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	**Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής** Η λειτουργία του Ομίλου συνεπάγεται με εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από τις εγκαταστάσεις του, τη χρήση αναισθητικών αερίων, καθώς και από δραστηριότητες στην ανάντη και κατάντη αλυσίδα αξίας, όπως η προμήθεια υλικών και η διαχείριση ιατρικών αποβλήτων. *(Πραγματική Αρνητική)*	**Φυσικός Κίνδυνος** Η αυξανόμενη συχνότητα καυσώνων και η άνοδος της θερμοκρασίας ενδέχεται να οδηγήσουν σε αυξημένες ανάγκες ψύξης και ενεργειακής κατανάλωσης, ενώ ταυτόχρονα ενδέχεται να επηρεάσουν τη λειτουργική συνέχεια του Ομίλου.	**Ενίσχυση της Φήμης του Οργανισμού μέσω Βιώσιμων Πρακτικών** Η υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών ενισχύει τη φήμη του οργανισμού ως υπεύθυνου και σύγχρονου φορέα υγείας, καλλιεργώντας εμπιστοσύνη σε ασθενείς, προσωπικό και συνεργάτες και ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητά του
		Φυσικός Κίνδυνος Οι πλημμύρες ενδέχεται να προκαλέσουν ζημιές σε κρίσιμες υποδομές, να διαταράξουν την παροχή υπηρεσιών και να δημιουργήσουν εμπόδια στην πρόσβαση ασθενών και προσωπικού στις εγκαταστάσεις, επηρεάζοντας την ομαλή λειτουργία του Ομίλου.	
		Μεταβατικός Κίνδυνος Η αυστηροποίηση του κανονιστικού πλαισίου για τις εκπομπές ΑτΘ ενδέχεται να επιφέρει πρόσθετες απαιτήσεις συμμόρφωσης και αυξημένο κόστος για τον Όμιλο.	

Υποθέμα ESRS	Επίδραση	Κίνδυνος	Ευκαιρία
		Μεταβατικός Κίνδυνος Κίνδυνος αύξησης του κόστους συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις, που ενδέχεται να οδηγήσει σε αυξημένες δαπάνες και έξοδα, με πιθανή αρνητική επίδραση στην κερδοφορία και τη φήμη του Ομίλου.	
		Μεταβατικός Κίνδυνος Ενδεχόμενη αρνητική επίδραση στη φήμη του Ομίλου, στην περίπτωση που δεν ευθυγραμμιστεί με τις αυξανόμενες προσδοκίες ασθενών και λοιπών ενδιαφερόμενων μερών για περιβαλλοντικά υπεύθυνες πρακτικές.	
Ενέργεια	**Κατανάλωση Ενέργεια** Η υψηλή και συνεχής κατανάλωση ενέργειας στις νοσοκομειακές/κλινικές εγκαταστάσεις του Ομίλου, σε συνδυασμό με τη χρήση ορυκτών καυσίμων, οδηγεί σε αυξημένες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. (Πραγματική Αρνητική)		**Επενδύσεις σε ΑΠΕ** Η ενσωμάτωση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στη συνολική ενεργειακή κατανάλωση του Ομίλου δύναται να συμβάλει στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και να δημιουργήσει μακροπρόθεσμα λειτουργικά και στρατηγικά οφέλη.

Περαιτέρω, ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις που επηρεάζουν την εύρυθμη λειτουργία του και εντοπίζει πιθανούς κινδύνους αλλά και ευκαιρίες που προκύπτουν από το κανονιστικό πλαίσιο, όπως ο Εθνικός Κλιματικός Νόμος 4936/2022, ο κανονισμός SFDR, η CSRD, καθώς και άλλες δυνητικές υποχρεώσεις που συνδέονται με τις δεσμεύσεις της Ε.Ε για επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050. Για την ενίσχυση της επίτευξης των κλιματικών στόχων, ο Όμιλος έχει ενσωματώσει στην Πολιτική Αποδοχών τη σύνδεση των μεταβλητών αποδοχών της ανώτατης διοίκησης με την επίδοση σε κρίσιμους κλιματικούς δείκτες. Με αυτόν τον τρόπο, προωθείται η ταχύτερη λήψη και εφαρμογή αποφάσεων που υποστηρίζουν την προσαρμογή του Ομίλου στην κλιματική αλλαγή.

Για την παρακολούθηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και των κινδύνων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, ο Όμιλος αξιοποιεί το Αρχείο Περιβαλλοντικών Πλευρών και το αρχείο “Risk Register, Κλιματική Αλλαγή & Βιώσιμη Ανάπτυξη”, στα οποία αποτυπώνονται οι σχετικές περιβαλλοντικές παράμετροι, οι στρατηγικές προτεραιότητες, οι κατηγορίες κινδύνων, καθώς και τα μέτρα πρόληψης και απόκρισης.

Σχέδιο Κλιματικής Μετάβασης

Κατά την περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος δεν έχει ακόμη υιοθετήσει πλήρως αυτοτελές και ενιαίο Σχέδιο Κλιματικής Μετάβασης, όπως προβλέπεται από το ESRS E1-1. Ωστόσο, έχει ήδη διαμορφώσει βασικά στοιχεία της κλιματικής του μετάβασης μέσω της θέσπισης στόχων μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, της υλοποίησης δράσεων ενεργειακής αποδοτικότητας, της προώθησης επενδύσεων σε ενεργειακές αναβαθμίσεις και ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, καθώς και της ενσωμάτωσης της κλιματικής διάστασης στις διαδικασίες αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων και ευκαιριών.

Η προσέγγιση αυτή ευθυγραμμίζεται με τις βασικές δεσμεύσεις της Πολιτικής Περιβάλλοντος – Κλιματικής Μετάβασης και υποστηρίζεται από τη συστηματική παρακολούθηση δεικτών ενέργειας και εκπομπών, την εφαρμογή περιβαλλοντικών και ενεργειακών συστημάτων διαχείρισης. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εξετάζει τη σταδιακή περαιτέρω ωρίμανση και τυποποίηση των επιμέρους στοιχείων σε ένα πιο ολοκληρωμένο και συνεκτικό σχέδιο κλιματικής μετάβασης κατά τις επόμενες περιόδους αναφοράς.

- Ανάλυση ανθεκτικότητας στην κλιματική αλλαγή

Στο πλαίσιο της διαμόρφωσης των στρατηγικών του προτεραιοτήτων, ο Όμιλος ολοκλήρωσε το 2025 ανάλυση ανθεκτικότητας στους κλιματικούς κινδύνους για το σύνολο των εγκαταστάσεών του. Η αξιολόγηση αυτή περιλάμβανε την αναγνώριση και αποτίμηση των σημαντικότερων φυσικών και μεταβατικών κινδύνων, καθώς και των ευκαιριών που ενδέχεται να επηρεάσουν τις εγκαταστάσεις και τη συνολική δραστηριότητα του Ομίλου.

Για την ανάλυση των φυσικών κινδύνων για το σύνολο των εγκαταστάσεων του Ομίλου αξιοποιήθηκαν κλιματικά σενάρια που προέρχονται από το European Centre for Medium-Range Weather Forecasts (ECMWF), αξιοποιώντας κλιματικά δεδομένα από σύνολα προσομοιώσεων των κλιματικών μοντέλων EURO-CORDEX, τα οποία παρέχουν προβολές υψηλής χωρικής ανάλυσης. Παράλληλα, για την ανάλυση των μεταβατικών κινδύνων και ευκαιριών χρησιμοποιήθηκαν σενάρια από το Network for Greening the Financial System (NGFS) μέσω ανάλυσης δεδομένων από μοντέλα για την Ελλάδα, όπως ενδεικτικά το GCAM 6.0 NGFS, MESSAGEix-GLOBIOM 2.0-M-R12-NGFS, REMIND-MAgPIE 3.3-4.8. Τα σενάρια που εξετάστηκαν, RCP 2.6, RCP 4.5 και RCP 8.5[1], και οι βασικές παραδοχές τους για τους φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους παρουσιάζονται ακολούθως[2].

- ***Σενάριο Χαμηλών Εκπομπών – Net Zero (RCP 2.6)***

Σενάριο επίτευξης κλιματικής ουδετερότητας, κατά το οποίο η υπερθέρμανση του πλανήτη περιορίζεται στον 1,5°C έως το 2050. Στο πλαίσιο αυτό, οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου μειώνονται σημαντικά μέσω της εφαρμογής αυστηρών κλιματικών πολιτικών, ενώ εντείνονται οι μεταβατικοί κίνδυνοι, όπως η αύξηση του κόστους ενέργειας από ορυκτά καύσιμα λόγω αυστηρότερων ρυθμιστικών μέτρων.

- ***Σενάριο Μέτριων Εκπομπών – Intermediate (RCP 4.5)***

Τα υφιστάμενα μέτρα για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής δεν επαρκούν για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050, καθώς οι εκπομπές δεν μειώνονται στα απαιτούμενα επίπεδα. Οι πολιτικές μετριασμού εφαρμόζονται σταδιακά, ενώ συνεχίζονται οι υφιστάμενες κοινωνικές και οικονομικές τάσεις, με αποτέλεσμα οι φυσικοί κίνδυνοι να εκτιμώνται από μέτριοι έως υψηλοί.

- ***Σενάριο Υψηλών Εκπομπών – Hot House World (RCP 8.5)***

Στο σενάριο αυτό δεν λαμβάνονται ουσιαστικά μέτρα μετριασμού των εκπομπών ούτε θεσπίζονται αυστηρότερες πολιτικές για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, με αποτέλεσμα η μέση παγκόσμια θερμοκρασία να υπερβαίνει σταδιακά τους 2,5°C. Η διείσδυση των ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα παραμένει περιορισμένη, με διατήρηση έντονης εξάρτησης από τα ορυκτά καύσιμα. Παράλληλα, εκτιμάται συχνότερη εμφάνιση ακραίων καιρικών φαινομένων.

Λόγω του μακροπρόθεσμου χαρακτήρα των κλιματικών κινδύνων, ο Όμιλος αξιολογεί τις δυνητικές επιπτώσεις του σε διακριτούς χρονικούς ορίζοντες, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τον κύκλο ζωής των περιουσιακών στοιχείων όσο και τα χαρακτηριστικά του επιχειρηματικού του μοντέλου. Στο πλαίσιο αυτό, τα σενάρια εξετάστηκαν σε βραχυπρόθεσμο ορίζοντα από 0 έως 1 έτος, σε μεσοπρόθεσμο ορίζοντα από 2 έως 5 έτη και σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα πέραν της πενταετίας, με προοπτική έως το 2050.

Για την αξιολόγηση της ευαισθησίας του επιχειρηματικού μοντέλου και των εγκαταστάσεων του Ομίλου σε κλιματικούς κινδύνους και ευκαιρίες πραγματοποιήθηκαν τα ακόλουθα:

i. Ανάλυση κλάδου και βιβλιογραφική έρευνα για την αναγνώριση κινδύνων και ευκαιριών σχετικών με τη δραστηριότητα και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου.

[1] Όπου RCP: Representative Concentration Pathways.

[2] Κατά τα επόμενα έτη, θα αξιολογηθεί κατά πόσο τα σενάρια που χρησιμοποιήθηκαν για την κατάρτιση της Έκθεσης Βιωσιμότητας και την κάλυψη των απαιτήσεων των ESRS δύναται να ενσωματωθούν στις παραδοχές των οικονομικών καταστάσεων.

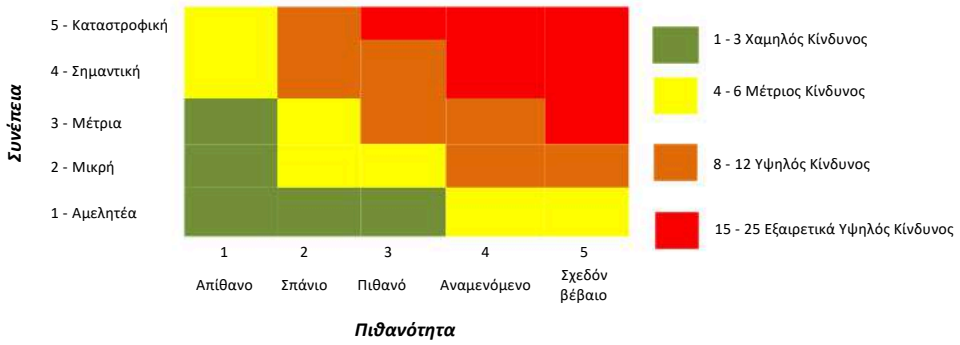
ii. Συλλογή και αξιολόγηση λειτουργικών και οικονομικών δεδομένων για την εκτίμηση των πιθανών οικονομικών επιπτώσεων. Ειδικότερα, εξετάστηκαν στοιχεία σχετικά με:

- την ενεργειακή κατανάλωση του Ομίλου,
- τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου,
- την κατανάλωση καυσίμων,
- την κατανάλωση νερού,
- τα κόστη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικούς και ενεργειακούς κανονισμούς, καθώς και
- τα κόστη συντήρησης και λειτουργίας των εγκαταστάσεων που ενδέχεται να επηρεαστούν από ακραία καιρικά φαινόμενα.

Η πιθανότητα επίδρασης στις εγκαταστάσεις του Ομίλου των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή αξιολογήθηκε μέσω ανάλυσης των τριών κλιματικών σεναρίων και για τους τρεις εξεταζόμενους χρονικούς ορίζοντες. Η αξιολόγηση βασίστηκε στη σοβαρότητα και τη διάρκεια των πιθανών μεταβολών, σε συνδυασμό με την ανάλυση ευαισθησίας του επιχειρηματικού μοντέλου και των υποδομών του Ομίλου.

Στο πλαίσιο αυτό εξετάστηκε η δυνητική επίδραση κάθε κινδύνου και ευκαιρίας στη λειτουργική συνέχεια των μονάδων υγείας, στις οικονομικές επιδόσεις, στην υγεία και ασφάλεια εργαζομένων, ασθενών και επισκεπτών, στη διαθεσιμότητα, αξιοπιστία και ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας, στη φήμη του Ομίλου, καθώς και στις ευρύτερες περιβαλλοντικές επιπτώσεις.

Η τελική βαθμολογία για κάθε κίνδυνο και ευκαιρία προέκυψε από το γινόμενο της πιθανότητας εμφάνισης και του μεγέθους της επίπτωσης. Τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Ανθεκτικότητας του Ομίλου παρουσιάζονται στους πίνακες που ακολουθούν.



Τίτλος	Περιγραφή	Τύπος	Σενάριο	Αποτελέσ	
				Βραχυ-πρόθεσμα	Μεσο-πρόθεσ
Η αυξανόμενη συχνότητα καυσώνων και η άνοδος της θερμοκρασίας ενδέχεται να οδηγήσουν σε αυξημένες ανάγκες ψύξης και ενεργειακής κατανάλωσης, ενώ ταυτόχρονα ενδέχεται να επηρεάσουν τη λειτουργική συνέχεια του Ομίλου.	Η σταδιακή άνοδος της θερμοκρασίας και η αυξημένη συχνότητα/ένταση των θερμών περιόδων ενδέχεται να οδηγήσουν σε αυξημένες ανάγκες ψύξης των νοσοκομειακών/κλινικών εγκαταστάσεων (κλινικοί χώροι, χειρουργεία, ΜΕΘ, εργαστήρια και λοιποί χώροι υποστήριξης). Η εξέλιξη αυτή αναμένεται να αυξήσει τη ζήτηση ηλεκτρικής ενέργειας και, κατ' επέκταση, το σχετικό λειτουργικό κόστος, δημιουργώντας πρόσθετες οικονομικές πιέσεις για τον Όμιλο.	Φυσικός Κίνδυνος	Hot House World	Χαμηλός	Χαμηλό
Οι πλημμύρες ενδέχεται να προκαλέσουν ζημιές σε κρίσιμες υποδομές, να διαταράξουν την παροχή υπηρεσιών και να δημιουργήσουν εμπόδια στην πρόσβαση ασθενών και προσωπικού στις εγκαταστάσεις, επηρεάζοντας την ομαλή λειτουργία του Ομίλου.	Οι πλημμύρες ενδέχεται να προκαλέσουν ζημιές σε κρίσιμες υποδομές των νοσοκομειακών/κλινικών μονάδων, να διαταράξουν την παροχή υπηρεσιών και να δημιουργήσουν εμπόδια στην πρόσβαση ασθενών και προσωπικού στις εγκαταστάσεις, επηρεάζοντας την ομαλή λειτουργία του Ομίλου.	Φυσικός Κίνδυνος	Hot House World	**Υψηλός**	**Υψηλό**
Η αυστηροποίηση του κανονιστικού πλαισίου για τις εκπομπές ΑτΘ ενδέχεται να επιφέρει πρόσθετες απαιτήσεις συμμόρφωσης και αυξημένο κόστος για τον Όμιλο.	Η ενδεχόμενη αυστηροποίηση των κανονισμών για τις εκπομπές ΑτΘ ενδέχεται να οδηγήσει σε πρόσθετες απαιτήσεις συμμόρφωσης, ανάγκη αναβάθμισης διαδικασιών και υποδομών για τη μείωση εκπομπών (π.χ. συστήματα θέρμανσης/ψύξης), καθώς και αυξημένες δαπάνες παρακολούθησης και αναφοράς. Η μη έγκαιρη προσαρμογή στις νέες περιβαλλοντικές απαιτήσεις μπορεί να δημιουργήσει πρόσθετες οικονομικές επιβαρύνσεις και να αυξήσει τις σχετικές δαπάνες.	Μεταβατικός Κίνδυνος	Net zero	**Μέτριος**	**Μέτριο**
Κίνδυνος αύξησης του κόστους συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις, που ενδέχεται να οδηγήσει σε αυξημένες δαπάνες και έξοδα, με πιθανή αρνητική επίδραση στην κερδοφορία και τη φήμη του Ομίλου.	Η αύξηση των ESG απαιτήσεων και των σχετικών υποχρεώσεων ενδέχεται να οδηγήσει σε πρόσθετες ανάγκες συμμόρφωσης του Ομίλου, όπως επικαιροποίηση πολιτικών και διαδικασιών, συλλογή και τεκμηρίωση στοιχείων, καθώς και διενέργεια ελέγχων/αξιολογήσεων. Οι πρόσθετες αυτές απαιτήσεις δύνανται να αυξήσουν τις σχετικές δαπάνες και να επηρεάσουν την κερδοφορία του Ομίλου.	Μεταβατικός Κίνδυνος	Net zero	**Μέτριος**	**Υψηλό**

ΟΜΙΛΟΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

Τίτλος	Περιγραφή	Τύπος	Σενάριο	Αποτελέσ	
				Βραχυ-πρόθεσμα	Μεσο-πρόθεσ
Ενδεχόμενη αρνητική επίδραση στη φήμη του Ομίλου, στην περίπτωση που δεν ευθυγραμμιστεί με τις αυξανόμενες προσδοκίες ασθενών και λοιπών ενδιαφερόμενων μερών για περιβαλλοντικά υπεύθυνες πρακτικές.	Καθώς ενισχύονται οι απαιτήσεις της κοινωνίας και των ενδιαφερόμενων μερών για βιώσιμη λειτουργία στον κλάδο υγείας (π.χ. περιορισμός αποβλήτων, ενεργειακή αποδοτικότητα), ο Όμιλος ενδέχεται να αντιμετωπίσει κίνδυνο φήμης εάν δεν προσαρμόσει αντίστοιχα τις περιβαλλοντικές του πρακτικές. Μια τέτοια εξέλιξη μπορεί να επηρεάσει την εμπιστοσύνη ασθενών και συνεργατών και, κατ' επέκταση, την εικόνα του Ομίλου.	Μεταβατικός Κίνδυνος	Net zero	**Μέτριος**	**Υψηλό**
Αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (ΑΠΕ) με στόχο τη μείωση της ενεργειακής δαπάνης και την ενίσχυση της ενεργειακής αυτονομίας του Ομίλου.	Η αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (π.χ. φωτοβολταϊκά) στις εγκαταστάσεις του Ομίλου αποτελεί ευκαιρία για μείωση της εξάρτησης από την αγορά ηλεκτρικής ενέργειας και περιορισμό του ενεργειακού κόστους. Παράλληλα, μπορεί να ενισχυθεί η ενεργειακή ασφάλεια των μονάδων και να μειωθεί το περιβαλλοντικό αποτύπωμα του Ομίλου.	Ευκαιρία	Net zero	**Μέτριος**	**Υψηλό**
Υιοθέτηση αρχών κυκλικής οικονομίας στη διαχείριση αποβλήτων, συμβάλλοντας στη βελτίωση των περιβαλλοντικών και οικονομικών επιδόσεων του Ομίλου.	Η εφαρμογή δράσεων όπως ο αποτελεσματικότερος διαχωρισμός αποβλήτων, η ανακύκλωση/ανάκτηση υλικών και η αξιοποίηση σύγχρονων τεχνολογιών επεξεργασίας μπορεί να οδηγήσει σε μείωση των ποσοτήτων προς τελική διάθεση, περιορισμό του κόστους διαχείρισης, βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων, καθώς και της φήμης του Ομίλου.	Ευκαιρία	Net zero	**Μέτριος**	**Μέτριο**
Η υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών ενισχύει τη φήμη του οργανισμού ως υπεύθυνου και σύγχρονου φορέα υγείας, καλλιεργώντας εμπιστοσύνη σε ασθενείς, προσωπικό και συνεργάτες και ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητά του.	Μέσα από δράσεις όπως η εξοικονόμηση ενέργειας, η αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και η ορθολογική διαχείριση αποβλήτων, ο οργανισμός ενδυναμώνει τη φήμη του ως υπεύθυνος και σύγχρονος φορέας υγείας που συμβάλλει ενεργά στην προστασία του περιβάλλοντος και της δημόσιας υγείας, ενισχύοντας παράλληλα τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητά του.	Ευκαιρία	Net zero	**Υψηλός**	**Υψηλό**

Οι σημαντικότεροι **φυσικοί κίνδυνοι** για τον Όμιλο εντοπίζονται στο σενάριο *Hot House World* σε μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα. Οι κίνδυνοι αυτοί σχετίζονται κυρίως με καύσωνες και πλημμύρες, οι οποίοι ενδέχεται να αυξήσουν τις ενεργειακές ανάγκες των νοσοκομειακών/κλινικών εγκαταστάσεων, να επηρεάσουν τη λειτουργία κρίσιμων υποδομών και να δυσχεράνουν την πρόσβαση ασθενών και προσωπικού στις εγκαταστάσεις.

Παράλληλα, οι σημαντικότεροι **μεταβατικοί κίνδυνοι** αναδεικνύονται στο σενάριο *Net Zero*, με εντονότερη εκδήλωση στον μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Οι κίνδυνοι αυτοί σχετίζονται κυρίως με την αυστηροποίηση του κανονιστικού πλαισίου για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, την ενίσχυση των απαιτήσεων συμμόρφωσης και αναφοράς ESG, καθώς και με τη μη έγκαιρη ανταπόκριση στις αυξανόμενες περιβαλλοντικές προσδοκίες ασθενών και λοιπών ενδιαφερόμενων μερών, γεγονός που ενδέχεται να επηρεάσει αρνητικά τη φήμη και του Ομίλου.

Ταυτόχρονα, στο ίδιο σενάριο (*Net Zero*) και σε μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα αναδεικνύονται σημαντικές **ευκαιρίες** για τον Όμιλο. Μεταξύ αυτών περιλαμβάνονται η αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, που μπορεί να συμβάλει στη μείωση του λειτουργικού κόστους και του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, καθώς και η υιοθέτηση αρχών κυκλικής οικονομίας και βιώσιμων πρακτικών, οι οποίες ενισχύουν τη φήμη του Ομίλου ως υπεύθυνου και σύγχρονου φορέα υγείας.

Ο Όμιλος ενσωματώνει τα αποτελέσματα της ανάλυσης ανθεκτικότητας στον στρατηγικό και επιχειρησιακό του σχεδιασμό, με στόχο την ενίσχυση της ετοιμότητας απέναντι στους κλιματικούς κινδύνους. Οι φυσικοί κίνδυνοι αντιμετωπίζονται μέσω παρακολούθησης των κλιματικών εξελίξεων και αναβάθμισης των υποδομών, ενώ οι μεταβατικοί μέσω συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και υιοθέτησης βιώσιμων πρακτικών. Ο Όμιλος εκτιμά ότι διαθέτει επαρκή ικανότητα προσαρμογής και μπορεί να διασφαλίσει τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού του μοντέλου.

- Πολιτικές σχετικές με τον μετριασμό της κλιματική αλλαγής

Πολιτικής Περιβάλλοντος - Κλιματικής Μετάβασης
Ο Όμιλος, βάσει της αναθεωρημένης Πολιτικής Περιβάλλοντος - Κλιματικής Μετάβασης (2025), έχει θεσπίσει πλαίσιο δεσμεύσεων και δράσεων για τη μείωση του ανθρακικού του αποτυπώματος, τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και τη διαχείριση των φυσικών και μεταβατικών κινδύνων που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή. Η Πολιτική εφαρμόζεται στο σύνολο των εγκαταστάσεων και λειτουργιών του Ομίλου και υποστηρίζει την ενσωμάτωση ζητημάτων κλιματικής αλλαγής στον περιβαλλοντικό σχεδιασμό και στις σχετικές διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων.

Στο πλαίσιο της Πολιτικής Περιβάλλοντος - Κλιματικής Μετάβασης, Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει δεσμεύσεις περιβαλλοντικής διαχείρισης, τις οποίες εφαρμόζει σε όλες τις εγκαταστάσεις και σε κάθε στάδιο της δραστηριότητάς του. Παράλληλα, μέσω της Πολιτικής επιδιώκεται η εναρμόνιση με τις απαιτήσεις του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και του Συστήματος Ενεργειακής Διαχείρισης, τα οποία είναι πιστοποιημένα κατά ISO 14001:2015 και ISO 50001:2018 αντίστοιχα.

Ειδικότερα, οι βασικές δεσμεύσεις του Ομίλου που απορρέουν από την εφαρμογή της Πολιτικής περιλαμβάνουν:

- Την παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής και ενεργειακής του επίδοσης.
- Την ορθολογική διαχείριση των φυσικών πόρων και την ασφαλή διαχείριση των αποβλήτων.
- Την συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία που αφορά τις περιβαλλοντικές και ενεργειακές υποχρεώσεις του Ομίλου.
- Την μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου των Πεδίων Εφαρμογής 1 και 2 κατά 30% ως το 2030.
- Τη διαρκή ενημέρωση της διοίκησης για περιβαλλοντικά ζητήματα.
- Την εκπαίδευση του προσωπικού για την ευαισθητοποίηση σε περιβαλλοντικά θέματα.
- Την ορθολογική διαχείριση και διαχωρισμό των παραγόμενων στερεών και υγρών αποβλήτων.

Η εφαρμογή της Πολιτικής υποστηρίζεται από σαφή κατανομή ρόλων και αρμοδιοτήτων, με τη Διοίκηση να λαμβάνει τακτική ενημέρωση για την πρόοδο εφαρμογής, τους σχετικούς περιβαλλοντικούς και κλιματικούς κινδύνους, καθώς και για τυχόν ανάγκες αναθεώρησης.
Την παρακολούθηση και εποπτεία των δεσμεύσεων της Πολιτικής Περιβάλλοντος - Κλιματικής Μετάβασης του Ομίλου αναλαμβάνει η Διεύθυνση Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας, η οποία εισηγείται προτάσεις αναθεώρησης στις αρμόδιες διοικητικές δομές, όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο. Οι πολιτικές βρίσκονται διαθέσιμες στην ιστοσελίδα του Ομίλου.

- Δράσεις

Ο Όμιλος υλοποιεί σειρά μέτρων με στόχο τον μετριασμό των επιπτώσεων της δραστηριότητάς του στην κλιματική αλλαγή, σε ευθυγράμμιση με τις δεσμεύσεις της Πολιτικής Περιβάλλοντος – Κλιματικής Μετάβασης. Η λειτουργία του Διεθνούς Ογκολογικού Κέντρου στο Ιατρικό Διαβαλκανικό από το 2024, μιας μονάδας που σχεδιάστηκε με πρότυπα και υλικά που στοχεύουν στην παθητική διατήρηση της βέλτιστης θερμοκρασίας και τη χαμηλότερη δυνατή ενεργειακή κατανάλωση, αποτελεί χαρακτηριστικό παράδειγμα της κατεύθυνσης που έχει επιλέξει ο Όμιλος για τη μελλοντική του ανάπτυξη.

Επιπλέον, ο Όμιλος πραγματοποιεί εκπαιδευτικές δράσεις σχετικά με την περιβαλλοντική υπευθυνότητα και την εξοικονόμηση ενέργειας, στο πλαίσιο εφαρμογής των Συστημάτων Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης. Αναφορικά με την ενεργειακή παρακολούθηση, από τον Ιούνιο του 2025 έχει τεθεί σε εφαρμογή Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης πιστοποιημένο κατά ISO 50001, μέσω του οποίου ο Όμιλος οργανώνει και παρακολουθεί συστηματικά την ενεργειακή του κατανάλωση, αξιοποιώντας διαθέσιμα δεδομένα μετρήσεων, λογαριασμών και λοιπών λειτουργικών στοιχείων. Η πρόοδος των δράσεων αξιολογείται μέσω ετήσιων ανασκοπήσεων από τη Διεύθυνση Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας, την Τεχνική Υπηρεσία, την Οικονομική Διεύθυνση και τις Επιτροπές Κλινικής Διακυβέρνησης.

Δράση	Περιγραφή	Χρονικός Ορίζοντας	Σημαντικές κεφαλαιουχικές/ λειτουργικές δαπάνες (σε εκ. €)
Μέτρα ενεργειακής απόδοσης	Αντικατάσταση φωτισμού με τεχνολογία LED υψηλής απόδοσης	2025-2027	0,60
Εγκατάσταση ΑΠΕ	Παραγωγή ενέργειας για ιδιοκατανάλωση μέσω εγκατάστασης φωτοβολταϊκού συστήματος 1,5 MW στο Ιατρικό Διαβαλκανικό	Μέχρι 2028	-0,75 *
Ενεργειακή βελτίωση	Αντικατάσταση λεβήτων-Μαρούσι	2025	0,40
Ενεργειακή βελτίωση	Εγκατάσταση inverter, συστήματα κλιματισμού και αερισμού (HVAC), UPS	2025-2027	1,00
Ψύξη και κλιματισμός	Αναβάθμιση κλιματιστικών κεντρικών μονάδων (ΚΚΜ) σε κρίσιμους χώρους, συμπεριλαμβανομένων της ΜΕΘ και λοιπών νοσοκομειακών/κλινικών τμημάτων	2025-2027	1,20
Κτιριακές αναβαθμίσεις	Βελτιστοποίηση της θερμομόνωσης και διαχείρισης θερμικών απωλειών. Αναδιαρρυθμίσεις νοσοκομειακών/κλινικών τμημάτων για καλύτερη ενεργειακή αποδοτικότητα.	2025-2027	2,50
Ενεργειακή βελτίωση	Ενεργειακή παρακολούθηση με ψηφιακά εργαλεία Εγκατάσταση/βελτίωση BMS -Μαρούσι Εγκατάσταση/βελτίωση BMS -Περιστέρι	2025-2027	0,50

* *Το έργο της εγκατάστασης φωτοβολταϊκών στην κλινική του Διαβαλκανικού θα υλοποιηθεί μέσω ESCO, συνεπώς δεν προβλέπεται δαπάνη για την επένδυση. Το οικονομικό όφελος την διετία 2027-2028 αναμένεται σε 750.000 ευρώ.*

Πρωτοβουλία μείωσης εκπομπών από αναισθητικά αέρια

Ο Όμιλος αποτελεί τον πρώτο όμιλο υγείας στην Ελλάδα που εντάσσει τα αναισθητικά αέρια στον απολογισμό εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2024/573 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου.

Η πρωτοβουλία αυτή συνδέει άμεσα την αναισθησιολογική πράξη με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου, αναδεικνύοντας τον ρόλο της κλινικής πρακτικής στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των νοσοκομειακών/κλινικών λειτουργιών. Μέσα από την υιοθέτηση νέων πρακτικών και πρωτοκόλλων, και με την ενεργή συμμετοχή αναισθησιολόγων, χειρουργικών ομάδων και νοσηλευτικού προσωπικού, τίθενται οι βάσεις για τη λειτουργία «πράσινων χειρουργείων».

Η δράση εντάσσεται στο στρατηγικό πρόγραμμα βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου και συνοδεύεται από μετρήσιμο στόχο μείωσης των εκπομπών από αναισθητικά αέρια έως και 60% έως το 2026, ενισχύοντας τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο και τη μακροπρόθεσμη περιβαλλοντική απόδοση του Ομίλου.

- Στόχοι

Ο Όμιλος σχεδιάζει και υλοποιεί ενέργειες για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου έως το 2030, με στόχο τη σταδιακή βελτίωση της ενεργειακής του επίδοσης και τη μείωση του ανθρακικού του αποτυπώματος. Οι σχετικές ενέργειες ευθυγραμμίζονται με τις προβλέψεις της Περιβαλλοντικής Πολιτικής για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και βασίζονται στην αποτύπωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από το σύνολο των εγκαταστάσεων του Ομίλου.

Για τη θέσπιση των στόχων μείωσης, ο Όμιλος βασίστηκε σε διεθνείς κατευθυντήριες γραμμές και μεθοδολογικές αναφορές, καθώς και σε κανονιστικές απαιτήσεις και οδηγίες που ισχύουν σε εθνικό επίπεδο, όπως ο Εθνικός Κλιματικός Νόμος.

Κατηγορία	2022 Έτος βάσης	2025	Ποσοστό μείωσης για το 2025 σε σχέση με το έτος βάσης	2030	Στόχος μείωσης σε σχέση με το έτος βάσης
Συνολικές Εκπομπές Πεδίου Εφαρμογής 1-2*	18.157,89 tCO2eq	11.010,90 tCO2eq	39,36%	12.710,52 tCO_{2eq}	30 %

** Οι αναφερόμενες εκπομπές Πεδίου Εφαρμογής 1 και 2 δεν περιλαμβάνουν τις εκπομπές που αντιστοιχούν στις δραστηριότητες του Ομίλου στη Ρουμανία, ενώ υπενθυμίζουμε πως το 2025 ενσωματώνει και τα 10.000 τ.μ. του Διεθνούς Ογκολογικού Κέντρου στο Ιατρικό Διαβαλκανικό.*

Δείκτες μέτρησης

Κατανάλωση ενέργειας και μείγμα ενέργειας

Η ηλεκτρική ενέργεια αποτελεί τη βασική μορφή ενέργειας που χρησιμοποιείται για τη λειτουργία του Ομίλου. Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας υπολογίσθηκε βάσει των λογαριασμών παροχής για το σύνολο των εγκαταστάσεων του Ομίλου, ενώ για την κατανάλωση καυσίμων χρησιμοποιήθηκαν ενδείξεις μετρητών και τα αντίστοιχα τιμολόγια. Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την κατανάλωση και το μείγμα ενέργειας του Ομίλου για τα έτη 2025 και 2024.

Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Μονάδα μέτρησης	2025	2024
(1) Κατανάλωση καυσίμου από άνθρακα και προϊόντα άνθρακα	MWh	0	0
(2) Κατανάλωση καυσίμου από αργό πετρέλαιο και προϊόντα πετρελαίου	MWh	692,03	583,75
(3) Κατανάλωση καυσίμου από φυσικό αέριο	MWh	8.670,12	8.799,39
(4) Κατανάλωση καυσίμου από άλλες ορυκτές πηγές	MWh	0,00	0
(5) Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται ή αποκτάται από ορυκτές πηγές	MWh	13.220,95	14.400,79
(6) Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές	MWh	**22.583,10**	**23.783,93**
Μερίδιο ορυκτών πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	69,11%	73%
(7) Κατανάλωση από πυρηνικές πηγές	MWh	**21,03**	**0**
Μερίδιο κατανάλωσης από πυρηνικές πηγές στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	**0,06%**	0%
(8) Κατανάλωση καυσίμου για ανανεώσιμες πηγές, μεταξύ άλλων βιομάζα (η οποία περιλαμβάνει επίσης βιομηχανικά και αστικά απόβλητα βιολογικής προέλευσης, βιοαέριο, υδρογόνο από ανανεώσιμες πηγές κλπ.)	MWh	0	0
(9) Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται ή αποκτάται από ανανεώσιμες πηγές	MWh	10.074,50	8.790,48
(10) Κατανάλωση αυτοπαραγόμενης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές όχι ως καύσιμα	MWh	0	0
(11) Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	MWh	**10.074,50**	**8.790,48**
Μερίδιο ανανεώσιμων πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	32%	27%
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	MWh	**32.678,63**	**32.574,41**
Ένταση συνολικής κατανάλωσης Ενέργειας	MWh/εκ. €	**118,51**	**120,72**
	MWh/ Ασθενοημέρα	**0,14**	**0,18**
Ποσοστό Ηλεκτρικής Ενέργειας	%	**71,4%**	**71%**

Για τη μετατροπή των καυσίμων σε ενέργεια έχουν χρησιμοποιηθεί οι πρόσφατοι συντελεστές του ΥΠΕΝ, όπως αυτοί δημοσιεύονται στο πλαίσιο του Εθνικού Κλιματικού Νόμου. Για τον υπολογισμό του ποσοστού ηλεκτρικής ενέργειας που προέρχεται από ΑΠΕ, λήφθηκε υπόψη το ποσοστό ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο υπολειπόμενο ενεργειακό μίγμα των παρόχων ηλεκτρικής ενέργειας, όπως αυτό δημοσιοποιείται ετησίως από τον ΔΑΠΕΕΠ. Το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου σχετίζεται με το NACE Code Q86 που δεν χαρακτηρίζεται ως κλιματικός τομέας υψηλού αντικτύπου.

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

Ο Όμιλος καταγράφει τα δεδομένα που απαιτούνται για την ετήσια αναφορά των εκπομπών ΑτΘ που αφορούν τη δραστηριότητά του. Επιπλέον και αναφορικά με τη δραστηριότητα του Ομίλου στην Ελλάδα, ο Όμιλος υπολογίζει και επαληθεύει τις εκπομπές των Πεδίων Εφαρμογής 1 και 2, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του άρθρου 20 του Εθνικού Κλιματικού Νόμου (Ν. 4936/2022). Για λόγους διαφάνειας αναφορικά με το συνολικό αποτύπωμα άνθρακα του Ομίλου, υπολογίζονται στις εκπομπές ΑτΘ του Πεδίου Εφαρμογής 1 και οι εκπομπές ΑτΘ που προέρχονται από την κατανάλωση αναισθητικών αερίων καθώς θεωρούνται σημαντικές σε μέγεθος. Αναφορικά με τις εκπομπές ΑτΘ του Πεδίου Εφαρμογής 3 που αφορά τις εκπομπές που παράγονται ανάντη και κατάντη της αξιακής αλυσίδας του Ομίλου, καταγράφηκαν και υπολογιστήκαν για το 2025 οι πιο σημαντικές κατηγορίες σε σχέση με τη δραστηριότητα και τον κλάδο του Ομίλου.

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Μονάδα μέτρησης	2025	2024
Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 1			
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1	tCO_{2eq}	**4.780,96**	**6.363,06**
Ποσοστό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1 από ρυθμιζόμενα συστήματα εμπορίας εκπομπών	%	0.00%	0.00%
Κατανομή Εκπομπών Αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 1			
Άμεσες Εκπομπές από σταθερή καύση	tCO_{2eq}	1.629,87	1.632,43
Άμεσες εκπομπές από κινητή καύση	tCO_{2eq}	115,95	108,96
Άμεσες εκπομπές από αναισθητικά	tCO_{2eq}	2826,49	4.447,43
Άμεσες διάχυτες εκπομπές προερχόμενες από την απελευθέρωση ΑΘ σε ανθρωπογενή συστήματα	tCO_{2eq}	208,65	174,24
Βιογενείς Εκπομπές Πεδίου Εφαρμογής 1	tCO_{2eq}	6,96	6
Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 2			
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει τοποθεσίας (*Location-based*)	tCO_{2eq}	**5.422,07**	**5.874,54**
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει αγοράς (*Market-based*)	tCO_{2eq}	**6.253,41**	**8.361,87**
Σημαντικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 3			
Συνολικές μεικτές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (πεδίο εφαρμογής 3)	tCO_{2eq}	**60.571,90**	**7.826,31**
1 Αγορές αγαθών και υπηρεσιών	tCO_{2eq}	49.563,75	-
2 Κεφαλαιουχικά αγαθά	tCO_{2eq}	5.196,89	-
3 Δραστηριότητες που σχετίζονται με τα καύσιμα και την ενέργεια (μη συμπεριλαμβανόμενες στο πεδίο εφαρμογής 1 ή στο πεδίο εφαρμογής 2)	tCO_{2eq}	2.715,78	2.728,32
4 Ανάντη μεταφορά και διανομή	tCO_{2eq}	59,42	-
5 Απόβλητα παραγόμενα από δραστηριότητες	tCO_{2eq}	404,53	773,61
6 Επαγγελματικά ταξίδια	tCO_{2eq}	142,14	13,45
7 Μετακινήσεις εργαζομένων	tCO_{2eq}	1.315,52	-
8 Ανάντη μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία	tCO_{2eq}	-	-
9 Κατάντη μεταφορά	tCO_{2eq}	1.173,89	4.310,92
10 Μεταποίηση πωλούμενων προϊόντων	tCO_{2eq}	-	-
11 Χρήση πωλούμενων προϊόντων	tCO_{2eq}	-	-
12 Επεξεργασία πωλούμενων προϊόντων στο τέλος του κύκλου ζωής	tCO_{2eq}	-	-
13 Κατάντη μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία	tCO_{2eq}	-	-
14 Δικαιόχρηση	tCO_{2eq}	-	-
15 Επενδύσεις	tCO_{2eq}	-	-
Συνολικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου			
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας)	**tCO_{2eq}**	**70.774,94**	**20.063,91**
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς)	**tCO_{2eq}**	**71.606,28**	**22.551,24**
Ειδικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου			
Ειδικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου βάσει Τοποθεσίας	**tCO2eq/εκ. €**	**256,66**	**74,35**
Ειδικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου βάσει Αγοράς	**tCO2eq/εκ. €**	**259,68**	**83,57**

Μεθοδολογία υπολογισμού εκπομπών Πεδίων Εφαρμογής 1 και 2

Η προσέγγιση που εφαρμόζει ο Όμιλος για τη θέσπιση των υπολογιστικών ορίων γίνεται σύμφωνα με τις αρχές του GHG Protocol Corporate Standard και πιο συγκεκριμένα βάσει του λειτουργικού ελέγχου. Ειδικότερα, στον υπολογισμό των εκπομπών ΑτΘ περιλαμβάνονται όλες οι εγκαταστάσεις (νοσοκομεία/κλινικές, πολυϊατρεία, διαγνωστικά κέντρα, Μονάδες Αιμοκάθαρσης) στις οποίες ο Όμιλος ασκεί αποκλειστικό λειτουργικό έλεγχο, ανεξαρτήτως νομικής ιδιοκτησίας. Η θυγατρική εταιρεία Medsana στη Ρουμανία συμπεριλήφθηκε για πρώτη φορά το 2025 στους υπολογισμούς κατανάλωσης ενέργειας και εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του Ομίλου. Στην οργανωτική περίμετρο για τη Ρουμανία περιλαμβάνονται οι δραστηριότητες επί των οποίων ο Όμιλος ασκεί λειτουργικό έλεγχο, συμπεριλαμβανομένων των διαγνωστικών κέντρων της Medsana, γεγονός που επηρεάζει τη συγκρισιμότητα των στοιχείων του 2025 σε σχέση με το 2024. Για τον υπολογισμό των εκπομπών ΑτΘ Πεδίου Εφαρμογής 1 έχουν χρησιμοποιηθεί οι πιο πρόσφατοι συντελεστές εκπομπών για τα καύσιμα όπως αυτοί δίνονται από το ΥΠΕΝ στο πλαίσιο εφαρμογής του Εθνικού Κλιματικού Νόμου. Η πυκνότητά και ο μεταβολισμός των αναισθητικών έχει ληφθεί από δημοσιευμένες μελέτες και έχουν μετατραπεί σε εκπομπές χρησιμοποιώντας τους συντελεστές του 2024/573. Οι ποσότητες βιογενών εκπομπών που αναφέρονται στον παραπάνω πίνακα προέρχονται από την κατανάλωση του περιεχόμενου βιοκαυσίμου στα υγρά καύσιμα σε ποσοστώσεις όπως αυτές αναφέρονται στην κείμενη νομοθεσία. Για τον υπολογισμό των εκπομπών ΑτΘ του Πεδίου Εφαρμογής 2 βάσει Τοποθεσίας, οι οποίες αφορούν την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, έγινε χρήση του συντελεστή εκπομπών όπως αυτός δίνεται από το ΔΑΠΕΕΠ για το Εθνικό Ενεργειακό Μείγμα Παραγωγής, ενώ για τις εκπομπές του Πεδίου Εφαρμογής 2 βάσει Αγοράς χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές εκπομπών του Υπολειπόμενου Ενεργειακού Μείγματος όπως αυτοί δίνονται από τον ΔΑΠΕΕΠ για τον κάθε πάροχο ηλεκτρικής ενέργειας. Και στις δύο περιπτώσεις οι έμμεσες εκπομπές μεθανίου και υποξείδιου του αζώτου υπολογίζονται με βάση τους συντελεστές που δημοσιεύονται από το ΥΠΕΝ και αφορούν την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας. Για τις εγκαταστάσεις της Ρουμανίας χρησιμοποιούνται συντελεστές εκπομπών από το AIB. Παράλληλα, στο πλαίσιο της market-based προσέγγισης, εφαρμόστηκε μηδενικός συντελεστής εκπομπών για ποσοστό της ηλεκτρικής κατανάλωσης που καλύφθηκε με Εγγυήσεις Προέλευσης (GOs). Ειδικότερα, για το νοσοκομείο/κλινική «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΑΕ» ακυρώθηκαν 21 MWh εγγυήσεις προέλευσης, με τεκμηριωμένη ακύρωση μέσω ΔΑΠΕΕΠ, που δεν αντιπροσωπεύουν ουσιαστικό ποσοστό των εκπομπών βάσει αγοράς καθώς ο πάροχος από τον οποίο αγοράσθηκαν παράσχει ήδη ενέργεια μηδενικών εκπομπών, παραγόμενη εξολοκλήρου από ΑΠΕ. Για τον υπολογισμό της έντασης των εκπομπών χρησιμοποιήθηκε ο κύκλος εργασιών του Ομίλου, όπως αναφέρεται στις οικονομικές καταστάσεις καθώς και οι συνολικές ασθενοημέρες για το 2025. Οι εντάσεις εκπομπών Πεδίου Εφαρμογής 1, Πεδίου Εφαρμογής 2 βάσει τοποθεσίας, Πεδίου Εφαρμογή 2 βάσει αγοράς και Πεδίου Εφαρμογής 3 είναι 60.571,90 tCO2eq/εκ. € αντίστοιχα.

Μεθοδολογία υπολογισμού εκπομπών Πεδίου Εφαρμογής 3

Το 2025, ο Όμιλος ολοκλήρωσε αξιολόγηση όλων των κατηγοριών εκπομπών του Πεδίου Εφαρμογής 3, σύμφωνα με τα κριτήρια του GHG Protocol. Στο πλαίσιο της εν λόγω αξιολόγησης, πραγματοποιήθηκε και συγκριτική ανάλυση του κλάδου με αναφορά σε ομότιμες εταιρείες. Από τη διαδικασία αξιολόγησης προέκυψε ότι οι κατηγορίες 8, 10, 11, 12, 13, 14 και 15 δεν κρίνονται σχετικές ή ουσιώδεις για τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Για τον υπολογισμό των εκπομπών ΑτΘ των κατηγοριών 3 και 5 χρησιμοποιούνται δεδομένα δραστηριότητας που αφορούν την κατανάλωση ενέργειας και την παραγωγή αποβλήτων αντίστοιχα. Για τις κατηγορίες 1, 2 και 4 χρησιμοποιήθηκαν δεδομένα δαπανών ενώ για την κατηγορία 6 χρησιμοποιήθηκαν πρωτογενή δεδομένα σχετικά με τις αποστάσεις που διανύονται για επαγγελματικά ταξίδια και δεδομένα δαπάνης για τη διαμονή. Για τον υπολογισμό της κατηγορίας 7 χρησιμοποιήθηκαν δεδομένα σχετικά με τις αποστάσεις που διανύουν οι εργαζόμενοι από και προς την εργασία τους. Τέλος στην κατηγορία 9 περιλαμβάνονται εκπομπές από τις μετακινήσεις των ασθενών προς τα νοσοκομεία/κλινικές του Ομίλου με ιδιωτικά μέσα. Οι εκπομπές υπολογίστηκαν βάσει εκτίμησης της μέσης απόστασης που διανύουν οι ασθενείς, με την παραδοχή ότι όλοι χρησιμοποιούν αυτοκίνητο. Ο Όμιλος επέλεξε να συμπεριλάβει τις συγκεκριμένες εκπομπές, παρότι πολλοί οργανισμοί τις εξαιρούν από το πεδίο εφαρμογής, για λόγους διαφάνειας και πληρότητας του ανθρακικού του αποτυπώματος.

Για τη μετατροπή των δεδομένων δραστηριότητας σε εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου εφαρμόζονται συντελεστές εκπομπών από αναγνωρισμένες πηγές, όπως οι DEFRA και CEDA. Σημειώνεται ότι, για καμία από τις κατηγορίες εκπομπών του Πεδίου Εφαρμογής 3, δεν γίνεται χρήση πρωτογενών δεδομένων που να προέρχονται από συνεργάτες της αλυσίδας αξίας του Ομίλου.

Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία

Ο Όμιλος στο πλαίσιο της διαδικασίας της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας εξέτασε τις δραστηριότητες και τις λειτουργίες του με στόχο να εντοπίσει τις πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τη χρήση πόρων, την παραγωγή αποβλήτων και τη μετάβαση προς ένα πιο κυκλικό μοντέλο λειτουργίας, τόσο στις ίδιες του τις δραστηριότητες όσο και, όπου είναι σχετικό, στην ανάντη και κατάντη αλυσίδα αξίας.

Για τον σκοπό αυτό, ο Όμιλος έλαβε υπόψη τις εσωτερικές λειτουργικές διαδικασίες, τα διαθέσιμα ποσοτικά στοιχεία για τις ροές αποβλήτων, τις απαιτήσεις του εφαρμοστέου κανονιστικού πλαισίου, καθώς και τις απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών που συλλέχθηκαν μέσω ειδικά διαμορφωμένου ερωτηματολογίου, με στόχο την επικαιροποίηση των σημαντικών θεμάτων.

Υποθέμα ESRS	Επίπτωση	Κίνδυνος
Διαχείριση Αποβλήτων	**Διαχείριση Αποβλήτων** Οι δραστηριότητες του Ομίλου οδηγούν στην παραγωγή ποσοτήτων υγειονομικών αποβλήτων ιατρικού τύπου, τα οποία επιβαρύνουν το περιβάλλον και τη δημόσια υγεία. (Πραγματική Αρνητική)	**Οικονομικές επιπτώσεις από τη διαχείριση ιατρικών αποβλήτων** Η ανεπαρκής διαχείριση και επεξεργασία ιατρικών αποβλήτων ενδέχεται να δημιουργήσει υγειονομικούς κινδύνους, αυξημένες απαιτήσεις για εξειδικευμένες μεθόδους επεξεργασίας και έκθεση του Ομίλου σε νομικές κυρώσεις σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με τα προβλεπόμενα πρωτόκολλα ασφαλούς διαχείρισης.

Κύριες ροές αποβλήτων και αρχές διαχείρισης

Βασικό σημείο αναφοράς αποτελεί η εφαρμογή του Εσωτερικού Κανονισμού Διαχείρισης Αποβλήτων Υγειονομικών Μονάδων (ΕΚΔΑΥΜ) σε όλες τις Υγειονομικές Μονάδες του Ομίλου, ο οποίος έχει εγκριθεί από τις αρμόδιες Υγειονομικές Περιφέρειες σύμφωνα με τις διατάξεις της ΚΥΑ οικ. 146163/2012 (ΦΕΚ 1537/Β/8.5.2012). Μέσω της εφαρμογής του ΕΚΔΑΥΜ, ο Όμιλος εφαρμόζει οργανωμένο πλαίσιο για την πρόληψη παραγωγής αποβλήτων, τη χωριστή συλλογή ανά ρεύμα, την ασφαλή διαχείριση και την αναγνώριση των παραγόμενων αποβλήτων.

Οι ροές αποβλήτων που συνδέονται με τη δραστηριότητα του Ομίλου αντανακλούν τη φύση και τις ιδιαιτερότητες του τομέα της υγείας και διακρίνονται σε δύο βασικές κατηγορίες:

α) επικίνδυνα απόβλητα, στα οποία περιλαμβάνονται βιολογικά, μολυσματικά και λοιπά απόβλητα ειδικής διαχείρισης, και

β) μη επικίνδυνα απόβλητα, όπως συσκευασίες, χαρτί, πλαστικά, μέταλλα και οργανικά υπολείμματα από κουζίνες, χώρους εστίασης και χώρους νοσηλείας.

Ειδικότερα, οι σημαντικότερες ροές επικίνδυνων αποβλήτων περιλαμβάνουν ιατρικά, φαρμακευτικά και εργαστηριακά απόβλητα που προκύπτουν από τη λειτουργία των Υγειονομικών Μονάδων, καθώς και ειδικές κατηγορίες αποβλήτων που συνδέονται με τη νοσηλευτική και θεραπευτική δραστηριότητα. Σε αυτές περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, απόβλητα από Μονάδες Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ), χειρουργεία, χημειοθεραπείες και λοιπές κλινικές πράξεις, μολυσματικά απόβλητα όπως χρησιμοποιημένα αναλώσιμα ένδυσης και ατομικής προστασίας (ενδεικτικά στολές, γάντια και μάσκες), καθώς και φαρμακευτικά κατάλοιπα, σύριγγες, φιαλίδια και βελόνες, τα οποία διαχειρίζονται μέσω αποτέφρωσης ή άλλης προβλεπόμενης εξειδικευμένης μεθόδου, σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο. Επιπλέον, στις σχετικές ροές περιλαμβάνονται και αστικά απόβλητα με πιθανές μολυσματικές ιδιότητες, τα οποία αξιολογούνται και διαχειρίζονται με αυξημένη προσοχή λόγω της φύσης της δραστηριότητας του Ομίλου.

Στα μη επικίνδυνα απόβλητα περιλαμβάνονται κυρίως χαρτί, πλαστικά, αλουμίνιο και άλλα μέταλλα, καθώς και οργανικά απόβλητα από κουζίνες, χώρους εστίασης και χώρους νοσηλείας. Η διαχείριση των αποβλήτων

πραγματοποιείται με διαχωρισμό ανά κατηγορία επικινδυνότητας και σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες, υπό την ευθύνη των αρμόδιων εσωτερικών δομών και επιτροπών του Ομίλου.

Ιδιαίτερη κατηγορία αποτελούν τα ραδιενεργά κατάλοιπα, τα οποία προκύπτουν αποκλειστικά από τα Τμήματα Πυρηνικής Ιατρικής και Βραχυθεραπείας και διαχειρίζονται υπό την ευθύνη των αρμόδιων Ακτινοφυσικών, σε συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της Ελληνικής Επιτροπής Ατομικής Ενέργειας (ΕΕΑΕ). Οι σχετικές ποσότητες παραμένουν σε ελεγχόμενους και θωρακισμένους χώρους έως ότου καταστούν ραδιενεργά ανενεργές και, στη συνέχεια, εντάσσονται στις αντίστοιχες κατηγορίες διαχείρισης αποβλήτων. Ως εκ τούτου, ο Όμιλος δεν διαθέτει στο περιβάλλον ραδιενεργά απόβλητα.

- Πολιτικές

Η Πολιτική Περιβάλλοντος - Κλιματικής Μετάβασης, καθώς και η Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του Ομίλου καθορίζουν το πλαίσιο για τη διαχείριση των αποβλήτων, τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας, την πρόληψη και την αποφυγή πρόκλησης ρύπανσης.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος, μέσω του θεσμοθετημένου Εσωτερικού Κανονισμού Διαχείρισης Αποβλήτων Υγειονομικών Μονάδων (ΕΚΔΑΥΜ), εφαρμόζει εσωτερικές διαδικασίες για την διαχείριση των αποβλήτων, διασφαλίζοντας την πρόληψη παραγωγής αποβλήτων, τον διαχωρισμό τους ανά κατηγορία και την πλήρη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις για ορθολογική περιβαλλοντική διαχείριση.

Η τελική διαχείριση των αποβλήτων πραγματοποιείται από εξειδικευμένους και αδειοδοτημένους εξωτερικούς συνεργάτες, οι οποίοι πληρούν τις απαιτήσεις της κείμενης περιβαλλοντικής νομοθεσίας και ελέγχονται στο πλαίσιο των εφαρμοζόμενων συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης. Το 2025 δαπανήθηκαν συνολικά … ως λειτουργικές δαπάνες για τη διαχείριση των αποβλήτων.

- Δράσεις

Ο Όμιλος συνεχίζει να εφαρμόζει τις υφιστάμενες δράσεις για τη βελτιστοποίηση της διαχείρισης των αποβλήτων του, οι οποίες κρίνονται επαρκείς για τις τρέχουσες ανάγκες. Ενδεικτικά αναφέρονται:

- βέλτιστη διαλογή και διαχωρισμό των αποβλήτων «στην πηγή» όπως προβλέπεται από τις εσωτερικές διαδικασίες του Συστήματος Διαχείρισης Περιβάλλοντος,
- ιχνηλασιμότητα των αποβλήτων ανά κωδικό ΕΚΑ και μέθοδο επεξεργασίας/διάθεσης,
- συνεχής βελτίωση των διαδικασιών παρακολούθησης και διαχείρισης των αποβλήτων, μέσω εσωτερικών επιθεωρήσεων καθώς και ετήσιων διοικητικών ανασκοπήσεων στο πλαίσιο τήρησης και των απαιτήσεων του ISO 14001 για το περιβαλλοντικό σύστημα διαχείρισης που εφαρμόζεται από τον Όμιλο
- επιλογή προμηθευτών με περιβαλλοντικές πιστοποιήσεις (ISO 14001, EMAS) και αξιολόγησή τους βάσει ESG κριτηρίων.

Ο Όμιλος διατηρεί οργανωμένο ηλεκτρονικό μητρώο προμηθευτών (Suppliers Management), στο οποίο είναι καταγεγραμμένοι συνολικά 1.831 προμηθευτές. Κατά το 2025, οι ενεργοί προμηθευτές ανέρχονται σε 700. Το σύνολο των προμηθευτών υπόκειται σε διαδικασία αξιολόγησης, ενώ το 45% των προμηθευτών διαθέτει πιστοποίηση κατά το πρότυπο ISO 14001, γεγονός που καταδεικνύει τη δέσμευσή τους στην περιβαλλοντική διαχείριση και την υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών.

- Στόχοι

Ο Όμιλος ακολουθεί την ιεράρχηση διαχείρισης αποβλήτων, με προτεραιότητα στην πρόληψη παραγωγής αποβλήτων και έπειτα στην επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση. Στο πλαίσιο αυτό, και σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της Περιβαλλοντικής Πολιτικής, ο Όμιλος διερευνά μεθόδους ελαχιστοποίησης ή βελτιστοποίησης της διαχείρισης των παραγόμενων αποβλήτων, παρότι η ισχύουσα νομοθεσία δεν υποχρεώνει τις ιδιωτικές μονάδες υγείας να θέτουν ποσοτικούς στόχους μείωσης. Παράλληλα, ο Όμιλος αναγνωρίζει τους περιορισμούς που υφίστανται για τη βέλτιστη διαχείριση συγκεκριμένων ροών αποβλήτων, όπως οι συσκευασίες κυτταροστατικών και κυτταροτοξικών φαρμάκων, οι οποίες, σύμφωνα με την ΚΥΑ 146163/2012, οδηγούνται αποκλειστικά προς αποτέφρωση.

Από το έτος 2024 έχουν τεθεί στόχοι για τη μείωση των Επικίνδυνων Αποβλήτων Αμιγώς Μολυσματικών (ΕΑΑΜ), καθώς και στόχοι για τα Μικτά Επικίνδυνα Απόβλητα (ΜΕΑ) και Άλλα Επικίνδυνα Απόβλητα (ΑΕΑ) που οδηγούνται προς αποτέφρωση. Η παρακολούθηση της επίτευξης των στόχων γίνεται μέσα από την ετήσια καταγραφή των αποβλήτων ανά κωδικό ΕΚΑ στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων καθώς και μέσω εσωτερικών εκθέσεων.

Κατά την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων του 2025, διαπιστώθηκε ότι ο στόχος μείωσης των μολυσματικών αποβλήτων κατά 10% δεν επιτεύχθηκε. Η εμπεριστατωμένη ανάλυση που ακολούθησε κατέδειξε ότι η απόκλιση δεν αντανακλά υστέρηση στην εφαρμογή των μέτρων, αλλά αδυναμία στον ίδιο τον σχεδιασμό της στοχοθεσίας: ο στόχος είχε τεθεί οριζόντια, χωρίς επαρκή συσχέτιση με τη δομή παραγωγής αποβλήτων και την ένταση της νοσοκομειακής/κλινικής δραστηριότητας ανά τμήμα.

Η ανάλυση ανέδειξε ότι τα χειρουργεία αποτελούν τον κυρίαρχο παραγωγό μολυσματικών αποβλήτων σε όλα τα νοσοκομεία/ κλινικές του Ομίλου, με συμμετοχή που κυμαίνεται από 34% έως 56% του συνολικού μολυσματικού φορτίου.

Βάσει των ευρημάτων αυτών, ο Όμιλος αναθεώρησε τη μεθοδολογία στοχοθεσίας του. Για το 2026 προβλέπεται η εφαρμογή νέου, πλαισίου διαχείρισης μολυσματικών αποβλήτων, το οποίο θα εστιάζει στα χειρουργεία και στις Μονάδες Εντατικής Θεραπείας. Το νέο πλαίσιο θα συνδέει την παρακολούθηση των αποβλήτων με τον αριθμό των χειρουργικών περιστατικών και την ένταση της κλινικής δραστηριότητας, με στόχο μια πιο ουσιαστική και μετρήσιμη προσέγγιση στη διαχείριση των αποβλήτων.

- Δείκτες μέτρησης

Η αναφορά στις συνολικές ποσότητες αποβλήτων για το 2025 ακολουθεί τις οδηγίες των ESRS και η κατηγοριοποίηση γίνεται με βάση την επικινδυνότητα και τη μέθοδο διαχείρισης των αποβλήτων.

Επικίνδυνα Απόβλητα

Κατηγορία Διαχείρισης (τη)	2025	2024
Καύση	122,4	138,55
Υγειονομική Ταφή	15,63	0,36
Άλλες Εργασίες Διάθεσης	371,21	559,44
Συνολική Ποσότητα Επικίνδυνων Αποβλήτων που Προορίζεται για Διάθεση	**509,21**	**698,35**
Προετοιμασία για Επαναχρησιμοποίηση	-	-
Ανακύκλωση	-	-
Άλλες εργασίες Ανάκτησης	236,565	-
Συνολική Ποσότητα Επικίνδυνων Αποβλήτων που Εκτρέπεται από τη Διάθεση	**236,565**	**0,00**
Συνολικά Επικίνδυνα Απόβλητα	**745,78**	**698,35**

Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα

Κατηγορία Διαχείρισης (tn)	2025	2024
Καύση	0,88	-
Υγειονομική Ταφή	783,28	853,77
Άλλες Εργασίες Διάθεσης	41,96	113,44
Συνολική Ποσότητα Μη-Επικίνδυνων Αποβλήτων που Προορίζεται για Διάθεση	**784,25**	**967,20**
Προετοιμασία για Επαναχρησιμοποίηση	-	-
Ανακύκλωση	76,88	327,13
Άλλες εργασίες Ανάκτησης	590,52	-
Συνολική Ποσότητα Μη-Επικίνδυνων Αποβλήτων που Εκτρέπεται από τη Διάθεση	**667,415**	**327,13**
Συνολικά Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα	**1.493,54**	**1.294,33**

Συνολικά Παραγόμενα Απόβλητα

Κατηγορία (tn)	2025	2024
Συνολικά Επικίνδυνα Απόβλητα	745,78	698,35
Συνολικά Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα	1.493,54	1.294,33
Συνολικά Παραγόμενα Απόβλητα	**2.239,33**	**1.992,68**

Μεθοδολογία υπολογισμού παραγόμενων αποβλήτων

Η προσέγγιση του Ομίλου για τη συγκέντρωση των απαιτούμενων δεδομένων και τον υπολογισμό των συνολικών παραγόμενων αποβλήτων περιλαμβάνει την εισαγωγή και διασταύρωση δεδομένων από τις ακόλουθες πηγές:

- Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων (ΗΜΑ)
- Infectious Tracking Rev.2 για ΕΑΑΜ – barcode, βάρος, χρόνος αποκομιδής
- Παραστατικά συλλογής και Δελτία Αποστολής ανά μονάδα
- Εσωτερικές αξιολογήσεις με βαθμολόγηση επικινδυνότητας.

Η ευθύνη εφαρμογής ανήκει στις Επιτροπές Διαχείρισης Αποβλήτων και Νοσοκομειακών Λοιμώξεων και στη Διεύθυνση Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας. Οι Επιτροπές εγκρίνουν και εποπτεύουν τον Εσωτερικό Κανονισμό Διαχείρισης Αποβλήτων Υγειονομικών Μονάδων (ΕΚΔΑΥΜ), ο οποίος καθορίζει τα καθήκοντα όλου του προσωπικού. Σε κάθε νοσοκομείο/κλινική ορίζεται Υπεύθυνος Διαχείρισης Αποβλήτων Υγειονομικής Μονάδας (ΥΔΑΥΜ), υπεύθυνος για την κατάρτιση, τον συντονισμό και την εφαρμογή του ΕΚΔΑΥΜ. Οι καταγραφές παρακολουθούνται ανά τρίμηνο και υποβάλλονται σε διοικητική ανασκόπηση με συγκριτική ανάλυση.

Παρακολούθηση Κατανάλωσης Νερού

Μέσω της συστηματικής παρακολούθησης της κατανάλωσης νερού, ο Όμιλος επιδιώκει να διατηρεί αποτελεσματικό έλεγχο της χρήσης του συγκεκριμένου πόρου και να εντοπίζει ευκαιρίες περαιτέρω βελτίωσης της περιβαλλοντικής και λειτουργικής του επίδοσης

Η χρήση νερού συνδέεται άμεσα με τη φύση των δραστηριοτήτων του Ομίλου, καθώς αποτελεί βασικό λειτουργικό πόρο για την παροχή υπηρεσιών υγείας, ιδίως σε τομείς όπως η νοσηλεία, τα εργαστήρια, οι κεντρικές αποστειρώσεις, οι υποστηρικτικές λειτουργίες και οι υπηρεσίες εστίασης. Για τον λόγο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες παρακολούθησης της κατανάλωσης, με στόχο τον έγκαιρο εντοπισμό αποκλίσεων, τη βελτίωση της λειτουργικής αποδοτικότητας και την προώθηση πρακτικών εξοικονόμησης, όπου αυτό είναι εφικτό.

Χρήση Νερού	2025	2024
Άντληση νερού από το δίκτυο ύδρευσης (m^3)	140.416,00*	136.307,70
Ειδική Κατανάλωση Νερού (m^3/εκ. €)	**509,21**	**505,13**

** Η αναφερόμενη κατανάλωση νερού περιλαμβάνει και την κατανάλωση που αντιστοιχεί στις δραστηριότητες του Ομίλου στη Ρουμανία, καθώς και τα επιπλέον 10.000 τ.μ. του Διεθνούς Ογκολογικού Κέντρου στο Ιατρικό Διαβαλκανικό Θεσσαλονίκης, που ξεκίνησε τη λειτουργία του εντός του 2025.*

Ως έτος βάσης για την παρακολούθηση της κατανάλωσης νερού έχει οριστεί το 2022. Η κατανάλωση αξιολογείται σε συγκρίσιμη βάση σε σχέση με το έτος βάσης πραγματοποιείται σε συγκρίσιμη βάση, ήτοι χωρίς να περιλαμβάνεται η κατανάλωση που αντιστοιχεί στις δραστηριότητες του Ομίλου στη Ρουμανία. Στο πλαίσιο αυτό, η συγκρίσιμη κατανάλωση νερού για το 2025 ανέρχεται σε 139.231,00 m^3, έναντι 147.458,00 m^3 το 2022, γεγονός που αντιστοιχεί σε μείωση κατά περίπου 5,6% σε σχέση με το έτος βάσης.

Σημειώνεται ότι η συνολική αναφερόμενη κατανάλωση νερού για το 2025, όπως αποτυπώνεται στον ανωτέρω πίνακα, ανήλθε σε 140.416,00 m^3, καθώς περιλαμβάνει και την κατανάλωση των δραστηριοτήτων του Ομίλου στη Ρουμανία. Ως εκ τούτου, η διαφορά μεταξύ της αναφερόμενης και της συγκρίσιμης κατανάλωσης του 2025 οφείλεται αποκλειστικά στη διεύρυνση του πεδίου αναφοράς και δεν επηρεάζει την αξιολόγηση της τάσης σε σχέση με το έτος βάσης.

Η εξέλιξη αυτή αποκτά ιδιαίτερη σημασία αν ληφθεί υπόψη ότι, κατά το 2025, ο Όμιλος διέθετε αυξημένο λειτουργικό αποτύπωμα εγκαταστάσεων, λόγω της λειτουργίας του Διεθνούς Ογκολογικού Κέντρου στο Ιατρικό Διαβαλκανικό Θεσσαλονίκης, το οποίο προσέθεσε περίπου 10.000 τ.μ. επιπλέον εμβαδού. Με άλλα λόγια, ο Όμιλος λειτούργησε σε μεγαλύτερη συνολική επιφάνεια εγκαταστάσεων, χωρίς αντίστοιχη δυσανάλογη αύξηση στην κατανάλωση νερού, στοιχείο που υποδηλώνει βελτιωμένη λειτουργική διαχείριση του σχετικού πόρου.

Σε επιλεγμένες εγκαταστάσεις του Ομίλου εφαρμόζονται τεχνικές και λειτουργικές λύσεις εξοικονόμησης νερού. Ενδεικτικά, έχουν εγκατασταθεί νιπτήρες με αισθητήρες ροής σε νοσοκομεία, κλινικές και αποδυτήρια, καθώς και ποδοκίνητες βρύσες σε εργαστηριακούς χώρους, οι οποίες συμβάλλουν στον καλύτερο έλεγχο της κατανάλωσης και στον περιορισμό της μη αναγκαίας χρήσης. Παράλληλα, η υποστήριξη των κεντρικών αποστειρώσεων μέσω κατάλληλου εξοπλισμού πλύσης χειρουργικών εργαλείων ενισχύει την αποδοτικότερη χρήση του νερού σε σύγκριση με πιο συμβατικές πρακτικές. Επιπλέον, σε ορισμένες μονάδες, όπως το Ιατρικό Διαβαλκανικό Θεσσαλονίκης, εφαρμόζονται επιμέρους λειτουργικές επιλογές, όπως η συνεργασία με εξωτερικό συνεργάτη για τη διαχείριση ιματισμού, οι οποίες συμβάλλουν έμμεσα στον περιορισμό των εσωτερικών καταναλώσεων.

Συνολικά, παρότι η κατανάλωση νερού δεν έχει αξιολογηθεί ως σημαντικό θέμα για τον Όμιλο στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, η συστηματική παρακολούθησή της εντάσσεται στη γενικότερη προσπάθεια ενίσχυσης της περιβαλλοντικής επίδοσης, βελτίωσης της λειτουργικής αποδοτικότητας και ορθολογικής διαχείρισης των φυσικών πόρων.

Πληροφορίες σχετικά με την Κοινωνία

Οικείο εργατικό δυναμικό

Στον Όμιλο, οι εργαζόμενοι αποτελούν θεμελιώδη παράγοντα της επιτυχίας του. Ο σεβασμός των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων βρίσκεται στο επίκεντρο της λειτουργίας του, επιδιώκοντας την προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και προάγοντας τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη, χωρίς καμία διάκριση με βάση τα προσωπικά χαρακτηριστικά. Στους εργαζομένους του Ομίλου περιλαμβάνονται οι μισθωτοί εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας, καθώς και οι μη μισθωτοί οι κατηγορίες των οποίων αναφέρονται αναλυτικά στη συνέχεια.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτικές που επιδιώκουν να διασφαλίσουν τον αμοιβαίο σεβασμό εντός του εργασιακού περιβάλλοντος, και να αποτρέψουν κάθε πιθανό περιστατικό παραβίασης των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων.

Μέσω της διαδικασίας διπλής σημαντικότητας που υλοποίησε ο Όμιλος, αναγνώρισε τις σημαντικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό του. Συγκεκριμένα, τα αποτελέσματα της ανάλυσης παρουσιάζονται παρακάτω:

Υποθέμα ESRS	Επίπτωση	Κίνδυνος
Συνθήκες Εργασίας	**Συνθήκες Εργασίας** Τα απαιτητικά ωράρια και το αυξημένο εργασιακό άγχος που συνδέονται με τη φύση της ιατρονοσηλευτικής εργασίας επιβαρύνουν την ψυχική υγεία και την ευημερία των εργαζομένων του Ομίλου. *(Πραγματική Αρνητική)*	**Συνθήκες Εργασίας** Η περιορισμένη διαθεσιμότητα εξειδικευμένου προσωπικού στην αγορά εργασίας ενδέχεται να επηρεάσει τη στελέχωση κρίσιμων θέσεων και τη βιωσιμότητα των συνθηκών εργασίας του Ομίλου.
	Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων Η έκθεση των εργαζομένων σε λοιμώξεις, καθώς και οι κίνδυνοι που συνδέονται με την εκτέλεση των εργασιακών τους καθηκόντων, όπως τα τρυπήματα από βελόνες αποτελούν κινδύνους που σχετίζονται άμεσα με τη φύση της εργασίας τους και την ικανοποίηση των ασθενών από τις παρεχόμενες υπηρεσίες. *(Πραγματική Αρνητική)*	
Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	**Εκπαίδευση Εργαζομένων και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων** Η ανεπαρκής εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων των εργαζομένων του Ομίλου ενδέχεται να οδηγήσει σε υποβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας, αυξάνοντας τον κίνδυνο δυσαρέσκειας ασθενών και αρνητικών επιπτώσεων στη φήμη του Ομίλου. *(Πραγματική θετική)*	**Εκπαίδευση Εργαζομένων και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων** Η ανεπαρκής εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων των εργαζομένων του Ομίλου ενδέχεται να οδηγήσει σε υποβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας, αυξάνοντας τον κίνδυνο δυσαρέσκειας ασθενών και αρνητικών επιπτώσεων στη φήμη του Ομίλου.

- Πολιτικές

Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Ομίλου αποδεικνύει τη μηδενική ανοχή του σε οποιαδήποτε παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων και αποτυπώνει τη δέσμευσή του για ακεραιότητα και διαφάνεια. Το περιεχόμενο της Πολιτικής επικεντρώνεται στην προστασία θεμελιωδών δικαιωμάτων, όπως η υγεία και ασφάλεια στην εργασία, οι αξιοπρεπείς συνθήκες, η ίση μεταχείριση, η Ιδιωτικότητα και η αποτροπή παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας, καθώς και στη συνεχή αξιολόγηση και διαχείριση κινδύνων παραβίασής τους. Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας και καλύπτει το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών, όπως είναι οι εργαζόμενοι, οι συνεργάτες και οι προμηθευτές, χωρίς να αναφέρονται εξαιρέσεις. Η εφαρμογή της εποπτεύεται από τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και τη Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων, ενώ εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Επιπλέον, βασίζεται σε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα, όπως η Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου, οι Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, η Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών, οι κατευθυντήριες γραμμές του ΟΗΕ για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, οι αρχές της ΔΟΕ, οι παγκόσμιοι στόχοι βιώσιμης ανάπτυξης και οι θεμελιώδεις συνταγματικές αρχές. Κατά τον καθορισμό της Πολιτικής λαμβάνονται υπόψη οι σχετικές ανάγκες εργαζομένων και συνεργατών, ενώ η Πολιτική τίθεται στη διάθεση όλων μέσω του intranet και της εταιρικής ιστοσελίδας.

Πολιτική για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει Πολιτική για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, με στόχο τη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει τον αμοιβαίο σεβασμό και επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε κάθε περιστατικό βίας και παρενόχλησης. Μέσω της Πολιτικής, ο Όμιλος θεσπίζει διαδικασία που συμβάλλει στην καταγγελία και διερεύνηση τέτοιου είδους περιστατικών. Συγκεκριμένα, η Πολιτική ορίζει αρμόδιο τον Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών, ενώ δίνει τη δυνατότητα επώνυμης και ανώνυμης καταγγελίας, ηλεκτρονικά, γραπτά ή και ταχυδρομικά. Η Πολιτική περιλαμβάνει και καλύπτει όλους τους εργαζόμενους/νες που απασχολούνται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου, ανεξάρτητα από το εργασιακό τους καθεστώς, συμπεριλαμβανομένων των απασχολούμενων με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, τους απασχολούμενους μέσω τρίτων παροχών υπηρεσιών, καθώς και άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των μαθητευόμενων, των εθελοντών, των εργαζόμενων των οποίων η σχέση εργασίας έχει λήξει, καθώς και των ατόμων που αιτούνται εργασία. Η Πολιτική ευθυγραμμίζεται με τις διατάξεις του Διεθνούς, Ευρωπαϊκού και Ελληνικού Δικαίου (Σύμβαση 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας, Σύμβαση 187 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το Πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία, Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής, Νόμος 3896/2010, Νόμος 4443/2016, Νόμος 4808/2021, ως ισχύει με τις αλλαγές του Νόμου 5053/2023, Υ.Α. 82063/2021). Η Πολιτική είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα.

Πολιτική Αναφορών

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική Αναφορών, σύμφωνα με τον Νόμο 4990/2022, με σκοπό τον καθορισμό των αρχών, του πλαισίου λειτουργίας και του μηχανισμού, βάσει των οποίων λαμβάνει, επεξεργάζεται, διερευνά και διαχειρίζεται αναφορές/καταγγελίες που αφορούν τυχόν παραβιάσεις του Ενωσιακού δικαίου, καθώς και παράτυπες ενέργειες, παραλείψεις και ανήθικες συμπεριφορές εντός των εταιρειών του Ομίλου. Η Πολιτική βασίζεται στη δημιουργία αξιόπιστου και σαφούς μηχανισμού υποβολής αναφορών, στην προστασία της ανωνυμίας και των προσωπικών δεδομένων των αναφερόντων, στην αποτροπή οποιασδήποτε μορφής αντιποίνων σε εργαζόμενους που ενεργούν καλόπιστα, στη δίκαιη και αντικειμενική διερεύνηση κάθε αναφοράς και στην προστασία των αναφερομένων από αρνητικές συνέπειες σε περιπτώσεις αβάσιμων ή κακόβουλων καταγγελιών. Η καταγγελία μπορεί να υποβάλλεται επώνυμα ή ανώνυμα, ηλεκτρονικά , προφορικά ή γραπτά από τα ανάλογα κανάλια. Αρμόδιος για τη διαχείριση των καταγγελιών είναι ο Υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.).

Η Πολιτική εφαρμόζεται:

- Στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα διευθυντικά στελέχη των εταιρειών του Ομίλου και τους μετόχους αυτών

- Σε όλο το προσωπικό των εταιρειών του Ομίλου με οποιαδήποτε σχέση εργασίας
- Στους πελάτες, προμηθευτές και άλλους συνεργαζόμενους με τις εταιρείες του Ομίλου (σύμβουλοι, εργολάβοι, παρέχοντες υπηρεσίες κ.α.)
- Οποιοδήποτε τρίτο πρόσωπο, που κατέχει απόδειξη ή έχει εύλογη υπόνοια / βάσιμο λόγο περί διάπραξης παράνομων/παράτυπων ενεργειών και παραλείψεων εντός των Εταιρειών του Ομίλου.

Η Πολιτική είναι άμεσα διαθέσιμη και προσβάσιμη σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη στην ιστοσελίδα του Ομίλου.

Πολιτική Προσλήψεων Προσωπικού, Στελεχών και Συνεργατών

Η Πολιτική Προσλήψεων των εργαζομένων αποσκοπεί στην καθιέρωση των αρχών και διαδικασιών για την προσέλκυση εξειδικευμένων και καταρτισμένων υποψηφίων, ικανών να ανταποκριθούν στις υψηλές απαιτήσεις των παρεχόμενων από την Εταιρεία υπηρεσιών υγείας και να υποστηρίξουν τους αναπτυξιακούς στόχους της. Η Πολιτική θεσπίζει τις αρχές της διασφάλισης της ισότητας σε όλα τα επίπεδα, της προάσπισης της διαφορετικότητας και της αποφυγής διακριτικής μεταχείρισης, που αποτελούν τον ακρογωνιαίο λίθο των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Εφαρμόζεται συνδυαστικά με την εγκεκριμένη Διεργασία Ανθρώπινων Πόρων, που αφορά προσλήψεις προσωπικού και στελεχών και την Διεργασία Διαχείρισης Συνεργασίας Ιατρών, θεσπίζοντας τις αρχές και τις προϋποθέσεις για την προσέλκυση και επιλογή ταλαντούχων και κατάλληλων ατόμων.

Η Πολιτική Προσλήψεων Προσωπικού, στελεχών και συνεργατών εφαρμόζεται κατά την πλήρωση των αντίστοιχων κενών θέσεων εργασίας από υποψήφιους για θέσεις σε επίπεδο προσωπικού και διευθυντικών στελεχών με σύμβαση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, ή σε επίπεδο εξωτερικού συνεργάτη. Μετά από εισήγηση της Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου, ορίζονται συγκεκριμένες θέσεις εργασίας, οι οποίες μπορούν να καλυφθούν από άτομα με διαπιστευμένη από τις αντίστοιχες Υγειονομικές Επιτροπές (ΚΕΠΑ) αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 50%.

- Δράσεις

Συνθήκες εργασίας

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τις ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας που ισχύουν ιδίως για το νοσηλευτικό προσωπικό, λαμβάνοντας μέτρα τα οποία έχουν ως στόχο τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την ανταμοιβή τους. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος υιοθετεί μια προσέγγιση που θεμελιώνεται στον σεβασμό της ανθρώπινης αξιοπρέπειας και στην αποδοχή της διαφορετικότητας, αναγνωρίζοντας ότι η ισότιμη μεταχείριση αποτελεί βασική προϋπόθεση για τη διαμόρφωση ενός υγιούς και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Η δέσμευση αυτή αντανακλάται στις πρακτικές που εφαρμόζει ο Όμιλος για τη διασφάλιση δίκαιων, σύγχρονων και προσβάσιμων συνθηκών εργασίας για κάθε εργαζόμενο.

Στον Όμιλο, όλοι οι εργαζόμενοι απολαμβάνουν ίσες ευκαιρίες ανέλιξης, ανεξαρτήτως φύλου, φυλής, ηλικίας, θρησκείας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλων προσωπικών χαρακτηριστικών. Η δέσμευση αυτή αποτυπώνεται στο ποσοστό των γυναικών σε διευθυντικές θέσεις, το οποίο ανήλθε σε 62,6% το 2025.

Παράλληλα, ο Όμιλος απασχόλησε 635 εργαζομένους κάτω των 30 ετών, προσφέροντας σε νέους ανθρώπους την ευκαιρία να ξεκινήσουν την επαγγελματική τους σταδιοδρομία. Ταυτόχρονα, η ηλικιακή ομάδα των εργαζομένων 51+ συμβάλλει στη μεταφορά εμπειρίας, τεχνογνωσίας και οργανωτικής συνέχειας, ενισχύοντας τον πολυγενεακό χαρακτήρα του εργατικού δυναμικού του Ομίλου. Με συνολικό ανθρώπινο δυναμικό στους (+51) 1.052 εργαζομένων, ο Όμιλος διαμορφώνει ένα πολυγενεακό εργασιακό περιβάλλον που στηρίζει τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητά του.

Η δέσμευση του Ομίλου στην παροχή ίσων ευκαιριών εφαρμόζεται ήδη από τη διαδικασία των προσλήψεων. Η διαδικασία διέπεται από την Πολιτική Προσλήψεων η οποία θεσπίζει τις βασικές αρχές για τη μη διάκριση με βάση τα προσωπικά χαρακτηριστικά. Η πρόσληψη των εργαζομένων βασίζεται στην αξιολόγηση των τυπικών τους προσόντων, καθώς και των διαπροσωπικών δεξιοτήτων που απαιτούνται για την κάθε θέση εργασίας, χωρίς καμία διάκριση με βάση τα προσωπικά χαρακτηριστικά, ενώ δίνεται προτεραιότητα στις εσωτερικές μετακινήσεις των εργαζομένων εφόσον δηλώσουν ενδιαφέρον.

Εισαγωγική εκπαίδευση

Στο πλαίσιο της ομαλής ένταξης των νέων εργαζομένων στον Όμιλο και της αποτελεσματικής ανάληψης των καθηκόντων τους, εφαρμόζεται δομημένο πρόγραμμα εισαγωγικής εκπαίδευσης για το σύνολο των νεοπροσληφθέντων.

Η εκπαίδευση υλοποιείται βάσει της Ομιλικής Διεργασίας Ανθρώπινων Πόρων-Εκπαίδευση η οποία είναι αναρτημένη στο intranet, και τη συμπλήρωση του εντύπου «Αρχικής Εκπαίδευσης Νεοπροσλαμβανόμενων», το οποίο διασφαλίζει την τυποποίηση, την πληρότητα και την αποτελεσματικότητα της εκπαιδευτικής διαδικασίας.

Παράλληλα, πραγματοποιείται η εσωτερική εκπαιδευτική διαδικασία Induction, η οποία περιλαμβάνει ενημέρωση σχετικά με τις βασικές Πολιτικές του Ομίλου, τον Κώδικα Δεοντολογίας καθώς και τις αρχές ισότητας, συμπερίληψης και σεβασμού στη διαφορετικότητα, που διέπουν την εργασιακή καθημερινότητα.

Κανάλια επικοινωνίας

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η ενίσχυση της δέσμευσης των εργαζομένων αποτελεί βασικό παράγοντα για τη μακρόχρονη επιτυχία του. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει θεσπίσει κανάλια επικοινωνίας τα οποία συμβάλλουν στην άμεση επικοινωνία με τους εργαζομένους και λειτουργούν είτε τακτικά είτε ανά διαστήματα, διασφαλίζοντας έτσι την ουσιαστική συμμετοχή τους. Προς αυτή την κατεύθυνση, ο Όμιλος έχει θεσπίσει σχετικές Επιτροπές όπως είναι η Επιτροπή Ποιότητας και Ασφάλειας, η Επιτροπή Κλινικής Διακινδύνευσης και οι Επιστημονικές και Θεματικές Επιτροπές Κλινικές Διακυβέρνησης. Επιπλέον, πραγματοποιούνται και άμεσες διαβουλεύσεις ανάλογα με τη φύση του θέματος ή του έργου.

Επιπρόσθετα, η συμμετοχή των εργαζομένων επιτυγχάνεται μέσω του intranet στο οποίο είναι διαθέσιμες και προσβάσιμες σε όλους οι Πολιτικές του Ομίλου, καθώς και μέσω των πινάκων ανακοινώσεων.

Η διαχείριση θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού εποπτεύεται από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, την Κανονιστική Συμμόρφωση, την Επιτροπή Διαχείρισης Ποιότητας και την Ομάδα Ασφάλειας.

Επιπρόσθετες παροχές

Ο Όμιλος, με στόχο την ανταμοιβή των εργαζομένων, έχει θεσπίσει παροχές πέραν από αυτές που ορίζονται από τον νόμο. Οι παροχές αυτές αφορούν τόσο τους ίδιους όσο και τις οικογένειές τους:

- Ομαδικό πρόγραμμα ασφάλισης υγείας και ζωής για τους εργαζόμενους και τα μέλη των οικογενειών τους.
- Ειδικές εκπτώσεις στα Εξωτερικά Ιατρεία για τους εργαζόμενους και τα μέλη της οικογένειας τους (Γονείς-σύζυγος-τέκνα)
- Παροχή μηνιαίας διατακτικής σίτισης
- Δωρεάν μεταφορά προσωπικού με εταιρικά πούλμαν
- Χορήγηση δωροεπιταγών κατά τις εορταστικές περιόδους των Χριστουγέννων και του Πάσχα
- Δυνατότητα χορήγησης άτοκων δανείων, βάσει συγκεκριμένων προϋποθέσεων
- Συνεχής επένδυση στην ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων
- Επιδότηση Μεταπτυχιακών προγραμμάτων
- Εταιρικό κινητό σε θέσεις με αυξημένες επιχειρησιακές ανάγκες
- Εταιρικό αυτοκίνητο σε συγκεκριμένες κατηγορίες εργαζομένων
- Εξασφάλιση προνομιακών τιμών και ειδικών προσφορών σε συνεργασία με μεγάλες εταιρείες

Μάλιστα, ο Όμιλος έχει ειδικές πολιτικές καθεμιά από τις οποίες καθορίζει τις συγκεκριμένες προϋποθέσεις που ισχύουν για τα εταιρικά κινητά, τα εταιρικά αυτοκίνητα καθώς και τα ταξίδια για επαγγελματικούς λόγους. Οι επιμέρους Πολιτικές αναγράφονται αναλυτικά στο έγγραφο με τίτλο «Πολιτικές Παροχών» Ομίλου.

Αναγνωρίζοντας τα υψηλά επίπεδα άγχους που είναι συνδεδεμένα με τις θέσεις εργασίας του ιατρονοσηλευτικού προσωπικού, ο Όμιλος επιδιώκει να παρέχει ένα εργασιακό περιβάλλον που συμβάλλει στον μετριασμό του άγχους, υποστηρίζοντας παράλληλα την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ενθαρρύνει την ανοιχτή επικοινωνία, θεσπίζει επιπρόσθετες παροχές και στηρίζει τη γονεϊκότητα.

Για την αναγνώριση, διαχείριση και αποκατάσταση παραβιάσεων, εφαρμόζεται μηχανισμός αναφορών, λειτουργούν πρόσωπα εμπιστοσύνης και Επιτροπή Διερεύνησης, ενώ δίνεται έμφαση στη δημιουργία κουλτούρας εμπιστοσύνης, ώστε οι εργαζόμενοι να μπορούν να εκφράζουν ελεύθερα τις ανησυχίες τους.

Εκπαίδευση Εργαζομένων και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων

Η εκπαίδευση των εργαζομένων και η συνεχής επιμόρφωσή τους είναι άμεσα συνυφασμένες με τις απαιτήσεις του κλάδου και τη φύση της εργασίας τους. Η συνεχής εκπαίδευση των εργαζομένων συνδέεται άμεσα με την ορθή εκτέλεση των καθηκόντων τους, καθώς προϋποθέτει τον συνεχή εμπλουτισμό των γνώσεων τους με βάση τις τελευταίες επιστημονικές εξελίξεις του κλάδου. Ο Όμιλος επενδύει στην εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού μέσω της υλοποίησης σεμιναρίων που καλύπτουν ποικίλες θεματικές και αφορούν τόσο την ανάπτυξη των τεχνικών τους δεξιοτήτων όσο και των διαπροσωπικών, με στόχο την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών υγείας. Οι εκπαιδεύσεις αυτές πραγματοποιούνται είτε εσωτερικά είτε σε συνεργασία με εξωτερικό συνεργάτη, καθώς και ηλεκτρονικά με στόχο την κατά το δυνατό μεγαλύτερο ποσοστό και αποτελεσματικότερη εκπαίδευση του προσωπικού. Το 2025 πραγματοποιήθηκαν, μεταξύ άλλων, εκπαιδεύσεις στις ακόλουθες θεματικές ενότητες:

- Νοσηλευτικές Πιστοποιήσεις (BLS, ALS, ILS κ.λπ.)
- H-PASS MANAGEMENT ένα πρωτοποριακό ευρωπαϊκό έργο που υποστηρίζει την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού στον τομέα της υγείας, μέσω της ενίσχυσης ψηφιακών και εγκάρσιων δεξιοτήτων και της ενδυνάμωσης της ανθεκτικότητας των επαγγελματιών υγείας, σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Κύπρου
- Το πλαίσιο ESG ως στρατηγική βιωσιμότητας στις σύγχρονες επιχειρήσεις
- ISO 46001: Εσωτερικός Επιθεωρητής Συστήματος Διαχείρισης Αποδοτικής Χρήσης Υδάτων
- ISO 50001 Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης
- Πυρασφάλεια και ασκήσεις εκκένωσης σε δύσκολα συμβάντα
- Customer Experience
- Πρόληψη της Σεξουαλικής Εκμετάλλευσης και Κακοποίησης (ΠΣΕΚ/PSEA)
- Εκπαίδευση για την ενδυνάμωση της συνεργασίας και την αντιμετώπιση της έμφυλης βίας

Οι εκπαιδεύσεις αφορούσαν το σύνολο των νοσοκομείων/κλινικών του Ομίλου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, αποδεικνύοντας τη δέσμευση του Ομίλου για συνεχή επιμόρφωση και εκπαίδευση.
Η διαδικασία αξιολόγησης απόδοσης και ανάπτυξης σταδιοδρομίας στον Όμιλο υλοποιείται σε ετήσια βάση, σύμφωνα με τη θεσμοθετημένη Διεργασία Ανθρώπινων Πόρων, και καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων, ανεξαρτήτως φύλου ή κατηγορίας θέσης. Για την περίοδο αναφοράς, μέχρι τον χρόνο σύνταξης της παρούσας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, η διαδικασία αξιολόγησης δεν είχε ακόμη ολοκληρωθεί πλήρως.

Η διαδικασία αξιολόγησης χρησιμοποιείται ως εργαλείο αποτύπωσης της επαγγελματικής πορείας των εργαζομένων και υποστηρίζει τον διάλογο μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης. Στο πλαίσιο αυτό, δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να διατυπώνουν απόψεις σχετικά με τις συνθήκες εργασίας, καθώς και να επισημαίνουν ανάγκες εκπαίδευσης και επαγγελματικής ανάπτυξης, όπου αυτό είναι εφικτό.

Η διαδικασία ενσωματώνει δομημένα πεδία ανατροφοδότησης, τα οποία αξιοποιούνται από τη Διοίκηση κατά τον σχεδιασμό πολιτικών ανθρώπινου δυναμικού και ποιότητας. Οι απόψεις των εργαζομένων λαμβάνονται υπόψη και ενδέχεται να οδηγήσουν σε στοχευμένες παρεμβάσεις ή οργανωτικές βελτιώσεις.

Η ετήσια αξιολόγηση συμβάλλει στη βελτίωση των διαδικασιών ανθρώπινου δυναμικού και υποστηρίζει τη συνολική προσπάθεια του Ομίλου για τη δημιουργία ενός λειτουργικού και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων

Ο Όμιλος εφαρμόζει σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας, το οποίο βασίζεται στην αρχή της πρόληψης και στόχο έχει τον μετριασμό των επαγγελματικών κινδύνων και τη μείωση των εργατικών ατυχημάτων. Την παρακολούθηση των

σχετικών πρωτοβουλιών αναλαμβάνουν η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, η Διεύθυνση Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας και η Ομάδα Ασφάλειας Επαγγελματικού Κινδύνου.

Ο Όμιλος διαθέτει Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου, η οποία επικαιροποιείται κάθε χρόνο και καταγράφει αναλυτικά τους κινδύνους ανά θέση, μονάδα και κατηγορία εργαζομένων, συμπεριλαμβάνοντας ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, κινδύνους βίας/παρενόχλησης, καθώς και παράγοντες όπως η νυχτερινή εργασία, το φύλο και η ηλικία. Η εκτίμηση επικαιροποιείται τακτικά, τουλάχιστον 1 φορά τον χρόνο, είτε μετά από κάθε σοβαρό συμβάν, ατύχημα, αλλαγή νομοθεσίας, αλλαγή εξοπλισμού ή διαδικασίας είτε σε περιπτώσεις αλλαγής χρήσης χώρου (π.χ. μετατροπή χειρουργείου σε ΜΕΘ). Επιπλέον, η Μελέτη επικαιροποιείται μετά από σοβαρές επισημάνσεις εσωτερικού ή εξωτερικού ελέγχου (π.χ. από Επιθεώρηση Εργασίας, επιθεωρητές JCI ή DQS).

Με στόχο τη συνεχή βελτίωση ο Όμιλος εκτός από τα περιστατικά, καταγράφει και παρακολουθεί και τα παρ' ολίγον ατυχήματα με τη συμμετοχή του Τεχνικού Ασφαλείας και του Ιατρού Εργασίας. Συγκεκριμένα πραγματοποιείται εντοπισμός και ανάλυση αιτιών, ενώ προσδιορίζονται τα απαραίτητα διορθωτικά μέτρα που πρέπει να ληφθούν καθώς και τυχόν εκπαιδεύσεις που θα πρέπει να παρακολουθήσουν οι εργαζόμενοι. Επιπλέον, ο Όμιλος παρακολουθεί και καταγράφει τα συμβάντα που σχετίζονται με την ασφαλή εκτέλεση των καθηκόντων των εργαζομένων, όπως τα τρυπήματα από βελόνα, με στόχο την ενίσχυση της πρόληψης και την τήρηση των διαδικασιών.

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης της επικοινωνίας με τους εργαζόμενους ιδιαίτερα σημαντικό ρόλο διαδραματίζει η Ομάδα Ασφάλειας Επαγγελματικού Κινδύνου, η οποία σχεδιάζει προληπτικά μέτρα και εξασφαλίζει ότι όλες οι λειτουργίες και οι μονάδες του Ομίλου —συμπεριλαμβανομένων και των εργαζομένων υπεργολάβων— καλύπτονται πλήρως. Η Ομάδα αυτή αποτελείται από εργαζομένους από διάφορα τμήματα και είναι αρμόδια να παρακολουθεί την πρόληψη και τη διαχείριση κινδύνων, εκπαιδεύει προσωπικό, αναλύει συμβάντα και αναθεωρεί διαδικασίες, με βάση τεκμηριωμένα δεδομένα.

Η Ομάδα Ασφάλειας Επαγγελματικού Κινδύνου, έχει την ευθύνη για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης, την εκπαίδευση προσωπικού, τη λήψη μέτρων πρόληψης και την επικαιροποίηση των σχετικών μελετών. Συνεδριάζει τουλάχιστον δύο φορές τον χρόνο με απαρτία 2/3 των μελών. Επιπλέον, ο Κανονισμός Βιολογικού Κινδύνου, σύμφωνα με το Π.Δ. 102/2020 και τις σχετικές Οδηγίες της Ε.Ε., καθώς και ο Κανονισμός Λοιμώξεων, εφαρμόζονται και επικαιροποιούνται υπό την εποπτεία της Ομάδας Ασφάλειας Επαγγελματικού Κινδύνου και της Διεύθυνσης Ποιότητας, σε συνεργασία με τις Τεχνικές Υπηρεσίες, στο πλαίσιο της συνολικής πολιτικής υγείας και ασφάλειας.

Επιπλέον, ο Όμιλος δίνει έμφαση στην εκπαίδευση των εργαζομένων για ζητήματα υγείας και ασφάλειας, προκειμένου να ενισχύσει την ευαισθητοποίησή τους καθώς και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων. Ειδικότερα, ο Όμιλος επενδύει σε δράσεις ευαισθητοποίησης και ασκήσεις όπως πυρασφάλεια, η υγιεινή των χεριών, χρήση πυροσβεστήρα, εκκένωση χώρων, καθώς και σε πιστοποιημένες εκπαιδεύσεις BLS–ALS–EPALS . Αξιοσημείωτο είναι πως μέσα στο 2025 το 93% του νοσηλευτικού προσωπικού πιστοποιήθηκε με τις συγκεκριμένες εκπαιδεύσεις όπως έχουν διαμορφωθεί από το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Αναζωογόνησης (European Resuscitation Council–ERC)

Ο Όμιλος με στόχο την ενίσχυση της υγείας και ασφάλειας εντός των εργασιακών του χώρων, συμπεριλαμβάνει στις εκπαιδεύσεις αυτές και τους εργαζόμενους των υπεργολάβων, όπως τα συνεργεία καθαριότητας και οι επισιτιστικές υπηρεσίες.

- Στόχοι

Επί του παρόντος, ο Όμιλος δεν έχει θέσει συγκεκριμένους μετρήσιμους στόχους σύμφωνα με το πρότυπο ESRS που αφορούν τους εργαζομένους του. Ωστόσο, παραμένει προσηλωμένος στην ενίσχυση της υγείας και της ασφάλειας, την προαγωγή της ίσης μεταχείρισης και την παροχή ίσων ευκαιριών σε όλους, καθώς και στη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας για όλους τους εργαζόμενους, μέσω της παρακολούθησης ποιοτικών στόχων που θέτει.

- Δείκτες μέτρησης

Κατά την 31.12.2025, ο Όμιλος απασχολούσε συνολικά 3.499 εργαζομένους, εκ των οποίων 2.197 ήταν γυναίκες και 1.302 άνδρες.

Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο		
	2025	**2024**
Άνδρες	1.302	1.316
Γυναίκες	2.197	2.179
Σύνολο	**3.499**	**3.495**

Κατανομή εργαζομένων ανά σύμβαση εργασίας 2025			
Τύπος Σύμβασης	**Άνδρες**	**Γυναίκες**	**Σύνολο**
Πλήρους απασχόλησης	1.045	1998	3.043
Μερικής απασχόλησης	257	199	456
Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	1.263	2.033	3.296
Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	39	164	203

Κατανομή εργαζομένων ανά σύμβαση εργασίας 2024			
Τύπος Σύμβασης	**Άνδρες**	**Γυναίκες**	**Σύνολο**
Πλήρους απασχόλησης	1.050	1.978	3.028
Μερικής απασχόλησης	266	201	467
Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	1.256	1.970	3.226
Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	60	209	269

Αποχωρήσεις εργαζομένων		
	2025	**2024**
Οικειοθελής αποχώρηση	581	535
Καταγγελία σύμβασης	50	26
Σύνταξη	26	17
Θάνατος	0	1
Σύνολο	**657**	**579**[3]

Το ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων διαμορφώθηκε σε 18,8% το 2025[4], ενώ το 2024 το αντίστοιχο ποσοστό διαμορφώθηκε σε 16,6%[5].

Το 2025 ο Όμιλος απασχόλησε 3.774 άτομα που ήταν ιατροί-συνεργάτες, με καθεστώς αυτοαπασχόλησης (δελτίο παροχής υπηρεσιών).

Το σύνολο των εργαζομένων (100%) λαμβάνουν επαρκή μισθό, καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας και κοινωνική ασφάλιση.

[3] Αναφορικά με τις αποχωρήσεις του 2024 ο αριθμός τους διαμορφώνεται σε 579 χωρίς την προσμέτρηση της λήξης σύμβασης (47) και των εσωτερικών μετακινήσεων (16).
[4] Το ποσοστό των αποχωρήσεων είναι υπολογισμένο με βάση των αριθμό των εργαζομένων στις 31.12.
[5] Καθώς οι αποχωρήσεις διαμορφώθηκαν σε 579 για το έτος 2024 το ποσοστό κινητικότητας διαμορφώθηκε σε 16,6% με βάση το σύνολο των εργαζομένων στις 31.12.2024.

Κατανομή εργαζομένων στην ανώτατη διοίκηση με βάση το φύλο 2025		
	Αριθμός	**Ποσοστό**
Άνδρες	125	37,4%
Γυναίκες	209	62,6%

Κατανομή εργαζομένων στην ανώτατη διοίκηση με βάση το φύλο 2024[6]		
	Αριθμός	**Ποσοστό**
Άνδρες	161	46,3%
Γυναίκες	188	53,8%

Κατανομή εργαζομένων ανά ηλικία		
	2025	**2024**
<30	635	696
30-50	1.812	1.828
51+	1.052	971

Το 2025 το σύνολο των ωρών εκπαίδευσης ανήλθε σε 19.872 ώρες και ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης διαμορφώθηκε ως εξής:

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων		
	2025	**2024**
Άνδρες	5,2	5,7
Γυναίκες	6	9,3
Σύνολο	**5,7**	**7,9**

Αξιολόγηση εργαζομένων		
	2025	**2024**
Άνδρες	75,3%	73,1%
Γυναίκες	71,4%	73,1%
Σύνολο	**72,7%**	**73,15%**

Ο Όμιλος απασχολεί 31 άτομα με αναπηρία, 9 άνδρες και 22 γυναίκες που αντιστοιχεί σε ποσοστό 0,89%. Επιπλέον, το μισθολογικό χάσμα ανδρών και γυναικών το 2025 διαμορφώθηκε σε 13,4%, ενώ η αναλογία της αμοιβής του υψηλότερα αμειβόμενου προσώπου προς τους εργαζόμενους διαμορφώθηκε σε 77,23. Το 2024, ο Όμιλος απασχολούσε 15 άτομα με αναπηρία, που αντιστοιχούν σε 0,43% των εργαζομένων. Επιπλέον, το 2024 το μισθολογικό χάσμα διαμορφώθηκε σε 15,71% και η αναλογία της αμοιβής του υψηλότερα αμειβόμενου προσώπου ανήλθε σε 93,5.

Επιπλέον, ο Όμιλος σέβεται το δικαίωμα όλων των εργαζομένων στη γονεϊκότητα και ακολουθεί τα προβλεπόμενα από τον νόμο για κάθε χώρα στην οποία δραστηριοποιείται. Το 2025 το ποσοστό των εργαζομένων που έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους ανήλθε σε 3%.

Εργαζόμενοι που έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους			
		2025	**2024**
Εργαζόμενοι που δικαιούνται να λάβουν άδεια για οικογενειακούς λόγους	Σύνολο	100%	100%
	Άνδρες	N/A	N/A

[6] Ως Ανώτατη Διοίκηση ορίζονται τα διευθυντικά στελέχη

Εργαζόμενοι που έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους			
Εργαζόμενοι που δικαιούνται και λαμβάνουν άδεια μητρότητας	Γυναίκες	2%	5,46%
Εργαζόμενοι που δικαιούνται και λαμβάνουν άδεια πατρότητας	Άνδρες	0,84%	1,76%
	Γυναίκες	N/A	N/A
Εργαζόμενοι που δικαιούνται και λαμβάνουν γονική άδεια	Άνδρες	0,23%	0,23%
	Γυναίκες	1,41%	1,56%
Εργαζόμενοι που δικαιούνται και λαμβάνουν άδεια φροντιστή	Άνδρες	0%	1,23%
	Γυναίκες	0%	2,94%

Ο Όμιλος παρακολουθεί, καταγράφει και αξιολογεί τις επιδόσεις του στην υγεία και ασφάλεια με στόχο τη συνεχή βελτίωση. Η απεικόνιση των επιδόσεων του Ομίλου στα θέματα αυτά παρουσιάζεται παρακάτω:

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας		
	2025	**2024**
Αριθμός θανάτων λόγω τραυματισμών και προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία για το οικείο εργατικό δυναμικό και άλλους εργαζομένους που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου	0	0
Αριθμός καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	29[7]	23
Ποσοστό καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	4,63	3,76
Αριθμός των περιπτώσεων καταγεγραμμένων προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία, με την επιφύλαξη νομικών περιορισμών όσον αφορά τη συλλογή δεδομένων	0	0
Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών και θανάτων από εργατικά ατυχήματα, προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία και θανάτων λόγω προβλημάτων υγείας	464	570

Ο Όμιλος παραμένει προσηλωμένος στην προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και στην παρακολούθηση των επιδόσεών του στον τομέα αυτόν. Μέσω των μηχανισμών που έχει θέσει σε λειτουργεία, παρακολουθεί και αξιολογεί τις επιπτώσεις του στον τομέα αυτόν λαμβάνοντας μέτρα για τη συνεχή βελτίωση. Το 2025 δεν σημειώθηκε κάποια παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων όπως αναφέρεται παρακάτω:

	2025	**2024**
Αριθμός περιστατικών διακρίσεων	0	0
Αριθμός καταγγελιών που υποβλήθηκαν μέσω διαύλων για να εκφράσουν ανησυχίες άτομα στο δικό τους εργατικό δυναμικό	7	5
Ποσό προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων για ζημίες ως αποτέλεσμα περιστατικών διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και των καταγγελιών που υποβλήθηκαν	€ 0	€ 0
Αριθμός σοβαρών ζητημάτων ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικών που συνδέονται με το εργατικό δυναμικό	0	0
Αριθμός σοβαρών ζητημάτων ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικών που συνδέονται με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελούν περιπτώσεις μη τήρησης των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις	0	0
Αριθμός σοβαρών περιστατικών ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικών που να συνδέονται με ανθρώπινο δυναμικό	0	0
Ποσό προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων για σοβαρά ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικά που συνδέονται με το ανθρώπινο δυναμικό	€ 0	€ 0

[7] Το 2025 από τα 29 ατυχήματα τα 13 έγιναν κατά την προσέλευση και την αποχώρηση από την εργασία

Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Ο Όμιλος θέτει στο επίκεντρο της λειτουργίας του την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών υγείας για όλους. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος επιδιώκει να καταγράφει και να παρακολουθεί τις επιδόσεις που σχετίζονται με την ικανοποίηση των ασθενών του και την ασφάλειά τους. Ο Όμιλος προσφέρει υπηρεσίες σε ένα ευρύ φάσμα ασθενών, καθώς και στους συνοδούς τους, οι οποίοι διαφοροποιούνται ανάλογα με το είδος της υπηρεσίας, τον χώρο παροχής και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά τους.

Σε αυτούς περιλαμβάνονται:

- Νοσηλευόμενοι ασθενείς (παθολογικοί, χειρουργικοί, μονάδων εντατικής θεραπείας, παιδιατρικοί)
- Εξωτερικοί ασθενείς που λαμβάνουν υπηρεσίες πρόληψης, διάγνωσης, check-up, θεραπείας ή παρακολούθησης
- Ασθενείς που υποβάλλονται σε εξειδικευμένες πράξεις, όπως χημειοθεραπείες, μεταγγίσεις ή προηγμένες επεμβατικές διαδικασίες
- Ασθενείς επειγόντων περιστατικών καθώς και χρήστες τηλεϊατρικής ή υπηρεσιών εξ αποστάσεως
- Συνοδοί και μέλη οικογένειας, ως εμπλεκόμενοι στη διαδικασία παροχής φροντίδας.

Ιδιαίτερη ομάδα αποτελούν οι Διεθνείς Ασθενείς, για τους οποίους ο Όμιλος έχει δημιουργήσει εξειδικευμένα Τμήματα Διεθνών Ασθενών σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, με στόχο την παροχή υπηρεσιών προσαρμοσμένων στις πολιτισμικές τους ανάγκες, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ιατρικού τουρισμού. Οι ασθενείς αυτοί προέρχονται από χώρες της Ευρώπης, των Βαλκανίων και της Μέσης Ανατολής και υποστηρίζονται μέσω (α) εξασφάλισης γλωσσικής επάρκειας, (β) προσωποποιημένης υποστήριξης και (γ) συντονισμένης φροντίδας (IPD, PRM, clinical pathways).

Επιπρόσθετα, στους χρήστες συμπεριλαμβάνονται άτομα που κάνουν χρήση των ψηφιακών υπηρεσιών του Ομίλου (ιστοσελίδες, portals, τηλεϊατρική, συστήματα ραντεβού ή εργαστηριακών εξετάσεων), τα οποία ενδέχεται να αντιμετωπίσουν σημαντικές συνέπειες σε περιπτώσεις περιορισμένης προσβασιμότητας ή ψηφιακού αποκλεισμού. Οι ψηφιακές ανισότητες επηρεάζουν ιδιαίτερα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας, χρήστες με μικρή εξοικείωση με την τεχνολογία ή άτομα με αναπηρία, ειδικά σε περιόδους έκτακτης ανάγκης, όπως πανδημίες ή φυσικές καταστροφές.

Μέσα από τη διαδικασία της Διπλής Σημαντικότητας, ο Όμιλος αναγνώρισε τις σημαντικές επιπτώσεις, τις ευκαιρίες και τους κινδύνους που σχετίζονται με τους ασθενείς, τους συνοδούς και τους χρήστες.

Υποθέμα ESRS	Επίπτωση	Κίνδυνος	Ευκαιρία
Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών	**Ποιότητα Υπηρεσιών και Ασφάλεια Ασθενών** Η εφαρμογή διαδικασιών ποιότητας και η συστηματική παρακολούθηση δεικτών ασφάλειας συμβάλλουν στη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών και στην ενίσχυση της ασφάλειας των ασθενών. (Πραγματική Θετική)	**Κίνδυνος Ιατρικών Σφαλμάτων (malpractice) και μη Τήρησης Ιατρικών Πρωτοκόλλων** Η μη πλήρης τήρηση των προβλεπόμενων ιατρικών πρωτοκόλλων και κατευθυντήριων οδηγιών ενδέχεται να αυξήσει τον κίνδυνο ιατρικών σφαλμάτων (malpractice), επηρεάζοντας την ποιότητα και την ασφάλεια των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας προς τους ασθενείς, καθώς και τη φήμη και τη νομική θέση του Ομίλου.	**Ενίσχυση της Ασφάλειας και της Ποιότητας Υπηρεσιών μέσω Τεχνολογικών Αναβαθμίσεων** Η τεχνολογική αναβάθμιση των υποδομών και των ιατρικών συστημάτων του Ομίλου δύναται να ενισχύσει την ασφάλεια και την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, συμβάλλοντας στη διεύρυνση της πελατειακής βάσης.

Υποθέμα ESRS	Επίπτωση	Κίνδυνος	Ευκαιρία
Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες		**Διαχείριση και Προστασία Δεδομένων Ασθενών** Η ανεπαρκής προστασία προσωπικών δεδομένων ασθενών, είτε λόγω συστημικής αστοχίας είτε λόγω κυβερνοεπιθέσεων, ενδέχεται να οδηγήσει σε παραβίαση της ιδιωτικότητας και μη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο προστασίας δεδομένων (GDPR).	

Στόχος του Ομίλου είναι να προσφέρει υψηλού επιπέδου ποιότητας υπηρεσίες υγείας, διασφαλίζοντας την ικανοποίηση όλων των ομάδων ασθενών, συνοδών και χρηστών. Στο πλαίσιο αυτό ο Όμιλος, προκειμένου να διαχειριστεί με αποτελεσματικότητα τις επιπτώσεις, τις ευκαιρίες και τους κινδύνους που έχει αναγνωρίσει έχει θεσπίσει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας με βάση το ISO 9001:2015 και το εξειδικευμένο EN 15224:2016 για την παροχή υπηρεσιών υγείας.

Επιπλέον, σε συγκεκριμένα νοσοκομεία/κλινικές ο Όμιλος είναι πιστοποιημένος με βάση το ISO 22000: 2018 για το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων. Μέσω του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας, ο Όμιλος επιτυγχάνει να αναγνωρίζει έγκαιρα και να προλαμβάνει κινδύνους, καθώς και να αξιολογεί τις επιπτώσεις του μέσω συγκεκριμένων δεικτών οι οποίοι παρουσιάζονται και επικαιροποιούνται μέσω της ετήσιας ανασκόπησης του Συστήματος.

- Πολιτικές

Πολιτική Ποιότητας

Η Πολιτική Ποιότητας του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών αποτελεί τη βάση για την εφαρμογή των συστημάτων ποιότητας που εφαρμόζει ο οργανισμός σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 9001:2015, EN 15224:2016 και ISO 15189:2022. Ενσωματώνει τις αρχές της συνεχούς βελτίωσης, της πρόληψης νοσοκομειακών/κλινικών κινδύνων και της προστασίας της αξιοπρέπειας και της ασφάλειας ασθενών και συνοδών, μέσα από ένα διαφανές, μετρήσιμο και ανθρωποκεντρικό σύστημα διαχείρισης ποιότητας.

Η Πολιτική αποτυπώνει τις γενικές αρχές και στόχους του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας, βάσει των Διεθνών προτύπων ποιότητας, με έμφαση στην διαρκή εξασφάλιση ανανεωμένου υπερσύγχρονου τεχνολογικού εξοπλισμού σε όλες τις νοσοκομειακές/κλινικές μονάδες του Ομίλου, στην υποστήριξη πρωτοποριακών ιατρικών μεθόδων, στην ανάδειξη των διεθνών επιστημονικών κατακτήσεων, και στην επένδυση στην εφαρμογή τους, με σεβασμό στην ανθρώπινη προσωπικότητα και με την χρήση σύγχρονης τεχνολογίας και εξελιγμένων μεθόδων και πρακτικών, που αποτελεί κορυφαία αποστολή του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών καθ' όλη την πορεία του.

Η Πολιτική εφαρμόζεται καθολικά σε όλες τις νοσοκομειακές/κλινικές, διαγνωστικές, εργαστηριακές και υποστηρικτικές μονάδες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των συστημάτων διατροφής, της διαχείρισης αποβλήτων, της πληροφορικής και των διοικητικών υπηρεσιών. Η συνολική της εφαρμογή καλύπτει τόσο την πρωτοβάθμια όσο και τη δευτεροβάθμια φροντίδα, διασφαλίζοντας πλήρη ενσωμάτωση των αρχών ποιότητας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας.

Την τελική ευθύνη για την εφαρμογή και τη συνεχή παρακολούθηση της Πολιτικής Ποιότητας έχει η ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου, ενώ η επιχειρησιακή της υλοποίηση και η τεχνική εποπτεία έχουν ανατεθεί στη Διεύθυνση Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας και Μέτρησης Αποτελεσματικότητας Κλινικών. Το έργο της Διεύθυνσης υποστηρίζεται από τις Συντονιστικές Ομάδες Ασφάλειας Τροφίμων και τις Επιτροπές Νοσοκομειακών Λοιμώξεων σε κάθε μονάδα. Μέσω των

μηχανισμών ανατροφοδότησης, δεικτών ικανοποίησης, αναλύσεων ασφάλειας και συνεχούς εκπαίδευσης, οι απόψεις των ενδιαφερομένων ενσωματώνονται στον σχεδιασμό και την αναθεώρησή της.

Η Πολιτική είναι διαθέσιμη σε όλους τα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας.

Η εφαρμογή της Πολιτικής επιτυγχάνεται μέσω θεσμοθετημένων διεργασιών που στόχο έχουν να ενισχύουν τη διατήρηση υψηλού επιπέδου ποιότητας σε όλο το εύρος των παρεχόμενων υπηρεσιών του Ομίλου. Το σύνολο των πολιτικών και διεργασιών του Ομίλου ευθυγραμμίζεται με τις κατευθυντήριες αρχές του WHO για την Ασφάλεια Ασθενών και τα πρότυπα διαπίστευσης του Joint Commission International, ενισχύοντας μια κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης και μηδενικής ανοχής σε σοβαρές επιπτώσεις (zero harm).

Πολιτική αναγνώρισης, προστασίας και προαγωγής των δικαιωμάτων των ασθενών

Η Πολιτική αναγνώρισης, προστασίας και προαγωγής των δικαιωμάτων των ασθενών ορίζει το πλαίσιο αναγνώρισης, προστασίας και προαγωγής των δικαιωμάτων των ασθενών κατά τη διάρκεια της νοσηλείας και της παραμονής τους στις δομές του Ομίλου. Σκοπός της είναι η διασφάλιση της νόμιμης, ισότιμης και αξιοπρεπούς παροχής υπηρεσιών υγείας, με πλήρη συμμόρφωση προς το ισχύον εθνικό και ευρωπαϊκό θεσμικό πλαίσιο, καθώς και προς τις απαιτήσεις διεθνών προτύπων ποιότητας. Η Πολιτική αναγράφει ρητώς τα δικαιώματα των ασθενών όπως αυτά προκύπτουν από την εθνική νομοθεσία και συγκεκριμένα, μεταξύ άλλων το δικαίωμα στην πρόσβαση, την Πρόληψη, την Ενημέρωση και τη Συγκατάθεση. Η Πολιτική έχει συνταχθεί με βάση την ισχύουσα εθνική νομοθεσία, την Ευρωπαϊκή Χάρτα Δικαιωμάτων των Ασθενών και Χάρτα Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και εφαρμόζεται καθολικά.
Η Πολιτική είναι διαθέσιμη σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου μέσω της ιστοσελίδας του.

Πολιτική Αναφορών

Η Πολιτική Αναφορών του Ομίλου έχει στόχο την αναφορά παραβιάσεων του εθνικού και ευρωπαϊκού δικαίου με πλήρη εμπιστευτικότητα και εχεμύθεια, μέσω του μηχανισμού αναφορών. Η Πολιτική είναι διαθέσιμη σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω της ιστοσελίδας του Ομίλου. Αναλυτικές πληροφορίες σχετικά με την Πολιτική Αναφορών υπάρχουν διαθέσιμες στο κεφάλαιο της διακυβέρνησης.
Το 2025 δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων των ασθενών και των χρηστών, όπως και το 2024.

- Δράσεις

Ποιότητα Υπηρεσιών και Ασφάλεια Ασθενών

Η Διεύθυνση Ποιότητας και Μέτρησης Αποτελεσματικότητας Κλινικών του Ομίλου, διασφαλίζει τη διαρκή παρακολούθηση των λειτουργιών όλων των μονάδων, μέσα από ένα επικαιροποιημένο πλαίσιο παρακολούθησης δεικτών, ενώ εφαρμόζει ολοκληρωμένο σύστημα υποβολής αναφορών, διερεύνησης και διαχείρισης περιστατικών (incidents), παρ' ολίγον συμβάντων (near misses) και ανεπιθύμητων συμβάντων (adverse events). Επιπλέον, η Διεύθυνση αυτή εποπτεύει την πλήρη ενσωμάτωση των νοσοκομειακών/κλινικών διαδικασιών στα επιχειρησιακά συστήματα των νοσοκομείων/κλινικών, μέσω δομημένων εγκρίσεων και συνεχούς εκπαίδευσης του προσωπικού, προάγοντας τη συνεχή βελτίωση της λειτουργικότητας και της αποδοτικότητας του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας. Με αυτόν τον τρόπο, διασφαλίζεται η παροχή υπηρεσιών υγείας υψηλής ποιότητας, ασφάλειας και ανθρωποκεντρικής εξυπηρέτησης, πλήρως εναρμονισμένων με τις απαιτήσεις των 11 διαστάσεων ποιότητας του EN 15224:2016. Συγκεκριμένα, αυτές είναι:

- Κατάλληλη & σωστή θεραπεία (Appropriate - correct care)
- Διαθεσιμότητα
- Συνέχεια φροντίδας (Continuity of care)
- Αποτελεσματικότητα (Effectiveness)
- Αποδοτικότητα (σχέση κόστους - αποτελέσματος κλπ) (Efficiency)
- Ισότητα μεταξύ των ασθενών (Equity)

- Τεκμηριωμένη, βασισμένη σε πρωτόκολλα (Evidence & Knowledge based)
- Φροντίδα εστιασμένη στις ανάγκες των ασθενών (φυσική, ψυχολογική, κοινωνική) (Patient centered care in cluding physical, psychological and social integrity)
- Συμμετοχή των ασθενών (Patient involvement)
- Ασφάλεια ασθενών (Patient safety)
- Παροχή φροντίδας στον κατάλληλο χρόνο/ με την κατάλληλη σειρά, Προσβασιμότητα ασθενών (Timeliness / accessibility)

Με την υιοθέτηση των Standards της 8ης έκδοσης του JCI ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών ανασχεδίασε όλο το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας των νοσοκομείων/κλινικών του, είτε αναφέρεται αυτό σε πιστοποιημένες δομές είτε σε νοσοκομεία/κλινικές του Ομίλου τα οποία ακολουθούν πρότυπα ISO. Το σύνολο των πολιτικών και διαδικασιών ευθυγραμμίζεται με τις κατευθυντήριες αρχές του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας για την Ασφάλεια Ασθενών και με τα πρότυπα διαπίστευσης της Joint Commission International. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει μια κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης και μηδενικής ανοχής σε σοβαρή βλάβη (zero harm), όχι ως σύνθημα αλλά ως επιχειρησιακό στόχο.

Με την υιοθέτηση της 8ης έκδοσης των προτύπων JCI, ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών ανασχεδίασε συνολικά το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας των νοσοκομείων/κλινικών του — τόσο στις διαπιστευμένες μονάδες όσο και σε εκείνες που λειτουργούν με πρότυπα ISO. Ο ανασχεδιασμός αυτός δεν περιορίστηκε σε τυπικές προσαρμογές, αλλά αφορούσε τη δομή των διεργασιών, τους μηχανισμούς ελέγχου και τη διαχείριση νοσοκομειακού/κλινικού κινδύνου.

Στο πλαίσιο αυτό έχουν θεσμοθετηθεί, μεταξύ άλλων, οι ακόλουθες βασικές διεργασίες:

- Η Διεργασία Ασφάλειας Ασθενών καθορίζει τη μεθοδολογία πρόληψης, αναφοράς και διερεύνησης ανεπιθύμητων συμβάντων και παρ' ολίγον περιστατικών μέσω του συστήματος Critical Incident Reporting System (CIRS). Κάθε καταγραφή αξιολογείται, αναλύεται ως προς τα ριζικά αίτια και οδηγεί σε διορθωτικές και προληπτικές ενέργειες, ενισχύοντας την προστασία των τελικών χρηστών.

- Η Διεργασία Περιεγχειρητικής Ασφάλειας ενσωματώνει τις αρχές του προγράμματος Safe Surgery Saves Lives του WHO και τις απαιτήσεις του JCI. Η εφαρμογή δομημένων ελέγχων πριν, κατά τη διάρκεια και μετά τη χειρουργική πράξη (pre-operative verification, time out, sign out) λειτουργεί ως συστηματικός μηχανισμός αποτροπής κρίσιμων λαθών.

- Η Διεργασία Ασφάλειας Χορήγησης Φαρμάκων βασίζεται στην αρχή 5R (right patient, right drug, right dose, right time, right route). Καλύπτει όλα τα στάδια της φαρμακευτικής διαχείρισης και διασυνδέεται με την Επιτροπή Φαρμάκων, προκειμένου να περιορίζεται συστηματικά ο κίνδυνος φαρμακευτικών λαθών.

- Η Διεργασία Βαθμολόγησης Έγκαιρης Προειδοποίησης εφαρμόζει το Early Warning Score (EWS) για την έγκαιρη αναγνώριση κλινικής επιδείνωσης. Η τυποποίηση της παρακολούθησης ζωτικών σημείων και η ενεργοποίηση προκαθορισμένων κλιμακώσεων συμβάλλουν στη μείωση καθυστερήσεων στη θεραπευτική παρέμβαση.

Στο πλαίσιο της Ψηφιακής Μετάβασης του Ομίλου, και σε συνέχεια της διαπίστευσης JCI των δύο μεγάλων νοσοκομείων/κλινικών, βρίσκονται ήδη σε εξέλιξη πρωτοβουλίες για τη σταδιακή ψηφιοποίηση κρίσιμων τμημάτων του ιατρικού φακέλου. Ειδικότερα, στον τομέα των εργαστηριακών εξετάσεων, μέσω του Laboratory Information System (LIS), δίνεται η δυνατότητα στους ασθενείς να έχουν άμεση και εύκολη πρόσβαση στα αποτελέσματά τους. Ταυτόχρονα, μέσω του Radiology Information System (RIS), ενισχύεται η διασύνδεση μεταξύ των νοσοκομείων/κλινικών του Ομίλου, διευκολύνοντας την ανταλλαγή ιατρικών εικόνων και διαγνωστικών πληροφοριών σε πραγματικό χρόνο. Παράλληλα, σε μεσοπρόθεσμο επίπεδο, τα έντυπα του ιατρικού φακέλου έχουν ήδη ενσωματωθεί ως ηλεκτρονικές φόρμες στο SAP, δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για την ψηφιοποίηση των πληροφοριών και τη συνεχή βελτίωση της εμπειρίας των ασθενών.

Το Σύστημα Ποιότητας περιλαμβάνει ετήσιες ανασκοπήσεις διοίκησης, εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις, ανατροφοδότηση από επιτροπές ποιότητας και διακινδύνευσης και συστηματική παρακολούθηση δεικτών επίδοσης. Η συνεχής αξιολόγηση των δεδομένων επιτρέπει την έγκαιρη αναγνώριση αποκλίσεων και τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων.

Στο πλαίσιο του Συστήματος Ποιότητας πραγματοποιούνται ετήσιες ανασκοπήσεις, εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις, ανατροφοδότηση από τις επιτροπές ποιότητας και διακινδύνευσης, καθώς και συστηματική παρακολούθηση συγκεκριμένων δεικτών επίδοσης ενισχύοντας τη διατήρηση υψηλού επιπέδου ποιότητας υπηρεσιών υγείας σε όλους.

Ο Όμιλος, καταγράφει και παρακολουθεί συγκεκριμένους δείκτες βάσει διεθνών προτύπων, προκειμένου να διασφαλίζει την κατά το δυνατόν καλύτερη ανταπόκριση στις απαιτήσεις των ασθενών και των συνοδών τους. Ο Όμιλος με στόχο την ενίσχυση της ασφάλειας των ασθενών και την άμεση και ολοκληρωμένη καταγραφή των συμβάντων, εφαρμόζει ένα θεσμοθετημένο Σύστημα Αναφοράς Κρίσιμων Συμβάντων (CIRS) μέσω του οποίου καταγράφει και αξιολογεί τις πιθανές αιτίες των συμβάντων, με στόχο την αποτελεσματική διαχείρισή τους. Το 2025, καταγράφηκαν 1068 περιστατικά τα οποία αντιστοιχούν σε 6,03 συμβάντα ανά 1000 ασθενοημέρες και διακρίνονται ως εξής:

- Πτώσεις ασθενών
- Κατακλίσεις
- Κωδικοί Μπλε
- Συμβάντα χημειοθεραπείας
- Near Misses
- Ατυχήματα από αιχμηρά
- Συμβάντα Τεχνικής / Βιοϊατρικής Υπηρεσίας
- Ατυχήματα προσωπικού/ επισκεπτών
- Λοιπά συμβάντα

Επιπλέον, καταγράφηκαν 6 μείζονα συμβάντα χωρίς καταστροφικές συνέπειες ή επιπλοκές. Ο δείκτης σοβαρών συμβάντων διαμορφώθηκε σε 0,03 ανά 1.000 ασθενοημέρες, αντανακλώντας πολύ χαμηλή συχνότητα εμφάνισης σε σχέση με τον συνολικό όγκο παρεχόμενης φροντίδας. Τα συμβάντα αυτά δεν ήταν καταστροφικά, δηλαδή δεν αντιστοιχούν σε θάνατο ή αναπηρία του λήπτη υπηρεσιών φροντίδας κι αποτελούν καταγραφή για τις αναφορές του JCI. Παράλληλα, στο πεδίο της ασφάλειας μεταγγίσεων, καταγράφηκαν αποκλειστικά εμπύρετες μη αιμολυτικές αντιδράσεις, χωρίς περιστατικά ABO ασυμβατότητας, γεγονός που συνιστά πλήρη συμμόρφωση με τις κατευθυντήριες γραμμές του ΠΟΥ για την Ασφάλεια Μεταγγίσεων. Αντίστοιχα, στις χημειοθεραπείες, όλα τα περιστατικά αφορούσαν ήπιες, πλήρως ελεγχόμενες επιπλοκές, όπως αλλεργίες εξαιτίας του κυτταροστατικού.

Αναφορικά με τον κρίσιμο δείκτη επιβίωσης κωδικού μπλε (Code Blue), δηλαδή της ενδονοσοκομειακής καρδιοπνευμονικής αναζωογόνησης ύστερα από αιφνίδιο καρδιακό επεισόδιο, καταγράφηκε 26,67% επιβίωση στο Ιατρικό Αθηνών και 23,00% επιβίωση στο Ιατρικό Διαβαλκανικό Θεσσαλονίκης.

Στο πλαίσιο αυτό σε κάθε νοσοκομείο/κλινική λειτουργεί Ομάδα CIRS, η οποία είναι αρμόδια να καταγράφει, να εξετάζει και να οργανώνει σε κατηγορίες τα περιστατικά, τα οποία στη συνέχεια εντάσσονται στο Αρχείο Καταγεγραμμένων Κινδύνων και χρησιμοποιούνται ως πραγματικά δεδομένα για τους ποιοτικούς δείκτες των προτύπων ISO 9001:2015, EN 15224:2016 και του JCI. Οι διαδικασίες αυτές ενδυναμώνουν τη διαφάνεια, την πρόληψη, τη διερεύνηση των αιτιών και τη συνεχή αναβάθμιση της ποιότητας, υποστηρίζοντας ταυτόχρονα μια κουλτούρα μηδενικής ανοχής σε σοβαρές βλάβες (zero harm). Επιπλέον, σε κάθε νοσοκομείο/κλινική λειτουργεί Επιτροπή Διακινδύνευσης η οποία είναι αρμόδια για να εξετάζει σε τακτική βάση:

- Κλινικά συμβάντα (μέσω του CIRS)
- Καταγεγραμμένα παράπονα
- Ευρήματα επιθεωρήσεων
- Νέες κανονιστικές απαιτήσεις
- Βιβλιογραφικά και επιδημιολογικά δεδομένα

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει οργανωμένο Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων, το οποίο αποτελεί μέρος του ευρύτερου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας (ΣΔΠ), σύμφωνα με τα πρότυπα EN 15224:2016 και ISO 9001:2015. Η αξιολόγηση των κινδύνων πραγματοποιείται με συνδυασμό κριτηρίων για τη σοβαρότητα των συνεπειών και την πιθανότητα εμφάνισης, αξιοποιώντας scoring matrix και τυποποιημένους πίνακες. Το Αρχείο Καταγεγραμμένων Κινδύνων

αναθεωρείται τουλάχιστον μία φορά τον χρόνο, κατόπιν εισήγησης της επιτροπής διακινδυνευσης και αίτημα προς την Διεύθυνση Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας, Κλινικής Αποτελεσματικότητας και Βιωσιμότητας.

Επιπλέον, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη διαφοροποίηση που υπάρχει μεταξύ των ασθενών του και τις διαφορετικές ανάγκες των πιο ευάλωτων ομάδων από αυτούς, όπως αναγνωρίζονται από το risk profiling:

- Ογκολογικοί ασθενείς, οι οποίοι διατρέχουν υψηλότερο κίνδυνο λόγω πιθανών καθυστερήσεων, ανακριβούς πληροφόρησης ή ψυχολογικής φόρτισης. Ο Όμιλος έχει αναπτύξει ειδικά πρωτόκολλα παρακολούθησης, διαμόρφωση κατάλληλων χώρων και εξειδικευμένες ομάδες υποστήριξης.

- Ηλικιωμένοι ασθενείς, που εμφανίζουν αυξημένη πιθανότητα πτώσεων, γνωσιακής δυσλειτουργίας και πολυνοσηρότητας, απαιτώντας ενισχυμένη επιτήρηση και προσαρμοσμένες μορφές επικοινωνίας. Η συστηματική καταγραφή των πτώσεων ανά ΜΕΘ και νοσοκομείο/κλινική συμβάλλει στην πρόληψη.

- Παιδιά και έφηβοι, όπου κρίσιμοι παράγοντες αποτελούν η γονική συναίνεση, η παιδοκεντρική προσέγγιση και η συναισθηματική υποστήριξη.

- Διεθνείς ασθενείς, οι οποίοι αντιμετωπίζουν γλωσσικά ή πολιτισμικά εμπόδια. Το Τμήμα Διεθνών Ασθενών προσφέρει πολιτισμικά προσαρμοσμένες υπηρεσίες, διερμηνείς και μεταφρασμένα έντυπα, ενισχύοντας τη διαπολιτισμική ασφάλεια.

- Ασθενείς χωρίς συνοδό ή κοινωνική υποστήριξη, οι οποίοι χρειάζονται ενισχυμένη καθοδήγηση στη λήψη αποφάσεων, ασφαλή μετάβαση κατά την έξοδο και στήριξη από το νοσηλευτικό προσωπικό.

Η κατηγοριοποίηση του κινδύνου ανά ομάδα αποτυπώνεται στα εσωτερικά εργαλεία αξιολόγησης και παρακολουθείται συστηματικά μέσω δεικτών εμπειρίας, όπως το Net Promoter Score (NPS), καθώς και μέσω παραπόνων και adverse events. Η ανάλυση των διαφορών μεταξύ των ομάδων επιτρέπει την ανάπτυξη στοχευμένων στρατηγικών πρόληψης και παρεμβάσεων, ώστε να εξασφαλίζεται ισότιμη εμπειρία και έκβαση φροντίδας για όλους τους ασθενείς. Η προσέγγιση αυτή στηρίζεται στη θεσμοθετημένη Διεργασία Ασφάλειας Ασθενών, η οποία ορίζει τους ρόλους, τις μεθοδολογίες και τους δείκτες για την αποτροπή ανεπιθύμητων συμβάντων. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζεται η κλίμακα Morse για την εκτίμηση του κινδύνου πτώσεων, τεκμηριώνεται η ενημερωμένη συναίνεση με επαρκή χρόνο για τον ασθενή, χρησιμοποιείται η μεθοδολογία ISBAR για την ενίσχυση της διαλειτουργικής επικοινωνίας και παρακολουθείται η συμμόρφωση με τα πρότυπα ασφαλείας στη φαρμακοχορήγηση και στις χειρουργικές πράξεις, σύμφωνα με τις καθιερωμένες πρακτικές του WHO και του Joint Commission International (JCI).

Ενίσχυση της επικοινωνίας και της δέσμευσης

Η επικοινωνία αποτελεί θεμέλιο λίθο, προκειμένου ο Όμιλος να μπορεί να εντοπίζει έγκαιρα και να επιλύει αποτελεσματικά ζητήματα που προκύπτουν, συνεχίζοντας να παρέχει υψηλού επιπέδου ποιότητας υπηρεσίες υγείας. Στο πλαίσιο αυτό ο Όμιλος έχει θεσπίσει κανάλια επικοινωνίας τα οποία ενισχύουν τη δέσμευση με τους ασθενείς, τελικούς χρήστες, καθώς επιτρέπουν την άμεση καταγραφή των παραπόνων τους, καθώς και τη συχνή και απρόσκοπτη επικοινωνία. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος έχει θεσπίσει τα ακόλουθα κανάλια επικοινωνίας:

- Μηχανισμός Αναφορών
- Πλατφόρμα στον ιστότοπο του Ομίλου
- Έρευνα ικανοποίησης σε νοσοκομεία/κλινικές μέσω NPS
- Ερωτηματολόγια ικανοποίησης
- Ηλεκτρονική επικοινωνία μέσω του κεντρικού email κάθε νοσοκομείου/κλινικής
- Προσωπική επικοινωνία με προσωπικό κάθε νοσοκομείου/κλινικής
- Ηλεκτρονικές διευθύνσεις των επιμέρους τμημάτων κάθε νοσοκομείου/κλινικής
- Ενημερωτικό υλικό και ειδικά έγγραφα παραπόνων – προτάσεων βελτίωσης
- Δελτίο Υποβολής Παραπόνων – Προτάσεων Βελτίωσης που βρίσκονται σε κεντρικά σημεία των νοσοκομείων/κλινικών, συνηθέστερα στα ΤΕΠ, στις εισόδους και εξόδους των νοσοκομείων/κλινικών. Τα έγγραφα

αυτά είναι προσαρμοσμένα και μεταφρασμένα για τις ευάλωτες ομάδες τελικών χρηστών προκειμένου όλοι να έχουν ίση πρόσβαση στην επικοινωνία.

- Θεσμός του Personal Care Coordinator για τα περιστατικά κατά τα οποία ο ασθενείς δεν δύναται να εκφράσει τις ανάγκες του.
- Το Τμήμα Διεθνών Ασθενών είναι στελεχωμένο με διερμηνείς και πολιτισμικούς διαμεσολαβητές, με στόχο την άρτια επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Διαχείριση παραπόνων

Η αξιολόγηση της εμπειρίας των ασθενών στον Όμιλο βασίζεται σε ένα ολοκληρωμένο σύστημα ανατροφοδότησης που συνδυάζει ποσοτικές και ποιοτικές μεθόδους συλλογής δεδομένων. Το σύστημα αυτό επιτρέπει την πολυδιάστατη αποτύπωση της αντίληψης των ασθενών για την ποιότητα των υπηρεσιών και υποστηρίζει τη διαδικασία διοικητικής λήψης αποφάσεων στο πλαίσιο της διακυβέρνησης ποιότητας και βιωσιμότητας.

Τα δεδομένα εμπειρίας ασθενών για το έτος 2025 επιβεβαιώνουν τη διατήρηση υψηλού επιπέδου εμπιστοσύνης προς τις υπηρεσίες υγείας του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών, καθώς και τη σταθερότητα των μηχανισμών παρακολούθησης και βελτίωσης της ποιότητας.

Το σύστημα βασίζεται σε τρεις βασικούς μηχανισμούς συλλογής ανατροφοδότησης[8]:

- την έρευνα εμπειρίας νοσηλευόμενων ασθενών **«Η Γνώμη Σας Μετράει» (Your Opinion Counts – YOC)**,
- τον δείκτη **Net Promoter Score (NPS)** που καταγράφει σε πραγματικό χρόνο την αντίληψη των ασθενών για τις υπηρεσίες υγείας, και
- το **σύστημα διαχείρισης παραπόνων**, μέσω του οποίου καταγράφονται και αναλύονται περιστατικά δυσαρέσκειας που κλιμακώνονται σε επίσημη αναφορά.

Η συνδυασμένη αξιοποίηση των εργαλείων αυτών επιτρέπει τη συστηματική παρακολούθηση της εμπειρίας των ασθενών, την έγκαιρη αναγνώριση λειτουργικών προβλημάτων και την εφαρμογή διορθωτικών ενεργειών. Κατά το έτος αναφοράς 2025 ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών συγκέντρωσε σημαντικό όγκο δεδομένων εμπειρίας ασθενών.

Τα κυριότερα ευρήματα συνοψίζονται ως εξής:

- Συνολικά καταγράφηκαν **80.156 αξιολογήσεις εμπειρίας μέσω του δείκτη Net Promoter Score (NPS)**, γεγονός που αποτυπώνει την ευρεία συμμετοχή των ασθενών στη διαδικασία αξιολόγησης των υπηρεσιών υγείας.
- Ο συνολικός δείκτης **Net Promoter Score διαμορφώθηκε σε 48**, αντανακλώντας θετική αντίληψη των ασθενών και σημαντικό επίπεδο προθυμίας σύστασης των υπηρεσιών.
- Η έρευνα εμπειρίας **«Η Γνώμη Σας Μετράει»** συγκέντρωσε **6.725 ερωτηματολόγια** και κατέγραψε συνολικό επίπεδο ικανοποίησης **94,1 %**.
- Κατά το έτος αναφοράς καταγράφηκαν **217 γραπτά παράπονα**, τα οποία αντιστοιχούν σε περίπου **2,7 παράπονα ανά 1.000 αξιολογήσεις εμπειρίας**.
- Η θεματική ανάλυση δείχνει ότι τα περισσότερα παράπονα σχετίζονται με διοικητικές διαδικασίες, χρόνους αναμονής και συντονισμό υπηρεσιών, ενώ περιστατικά που αφορούν άμεσα την κλινική ποιότητα της περίθαλψης παραμένουν περιορισμένα.

Ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο σύστημα παρακολούθησης της εμπειρίας των ασθενών, το οποίο εντάσσεται στον ευρύτερο μηχανισμό διαχείρισης ποιότητας και κινδύνων του οργανισμού.

Η έρευνα **«Η Γνώμη Σας Μετράει»** κατέγραψε **συνολική ικανοποίηση νοσηλευόμενων ασθενών 94,1 %**, γεγονός που επιβεβαιώνει το υψηλό επίπεδο εμπιστοσύνης προς τις υπηρεσίες υγείας του Ομίλου.

[8] Οι μηχανισμοί αυτοί αφορούν τις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ελλάδα

Η αναλογία γραπτών παραπόνων προς τις συνολικές αξιολογήσεις εμπειρίας ανήλθε σε 0,27 %, δηλαδή περίπου 2,7 παράπονα ανά 1.000 αξιολογήσεις εμπειρίας. Η κατανομή των δεδομένων εμπειρίας μεταξύ των επιμέρους νοσοκομειακών και κλινικών μονάδων αντανακλά κυρίως τη διαφοροποίηση στον όγκο δραστηριότητας και στη ροή ασθενών.

Νοσοκομειακή/κλινική μονάδα	YOC	NPS	Αξιολογήσεις NPS	Παράπονα
Ιατρικό Διαβαλκανικό Θεσσαλονίκης	4.546	41	26.012	130
Ιατρικό Κέντρο Αθηνών	420	47	23.424	66
Ιατρικό Κέντρο Ψυχικού	487	49	8.471	5
Ιατρικό Κέντρο Περιστερίου	143	64	9.507	5
Ιατρικό Κέντρο Παλαιού Φαλήρου	1.129	49	3.353	11
Παιδιατρική Κλινική*	–	55	9.389	–

**το YOC και τα γραπτά παράπονα για την Παιδιατρική κλινική έχουν μελετηθεί εντός της δομής του Ιατρικού Αθηνών*

Η ανάλυση των γραπτών παραπόνων δείχνει ότι τα ζητήματα που αναφέρονται συχνότερα δεν σχετίζονται με την κλινική ποιότητα της περίθαλψης αλλά με λειτουργικές διεπαφές των υπηρεσιών.

Net Promoter Score

Αναφορικά με την καταγραφή της ικανοποίησης των ασθενών, σε κάθε νοσοκομείο/κλινική έχουν τοποθετηθεί συσκευές αξιολόγησης σε πραγματικό χρόνο, εξασφαλίζοντας την αντιπροσωπευτικότητα και εγκυρότητα των αποτελεσμάτων. Το 2025 η περίοδος έναρξης λειτουργίας και σταθεροποίησης του SAP, δημιούργησε ζητήματα καθυστερήσεων και ο ετήσιος δείκτης Net Promoter Score (NPS) διαμορφώθηκε στο 48. Δεδομένων των αλλαγών η επίδοση παρέμεινε υψηλή αποδεικνύοντας τη δέσμευση του Ομίλου για παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών. Συγκεκριμένα, το ποσοστό των υποστηρικτών διαμορφώθηκε σε 70,1%, 8,3% των παθητικών και το 21,6% των επικριτών.

Τα ποσοστά ανά νοσοκομείο/κλινική διαμορφώθηκαν ως εξής:

Τα αποτελέσματα του NPS αναλύονται εκτενώς προκειμένου να ληφθούν τα κατάλληλα διορθωτικά μέτρα και οι απαραίτητες ενέργειες για τη συνεχή βελτίωση της ικανοποίησης των ασθενών.

Διαδικασία Υποβολής Παραπόνων

Η Διαδικασία Υποβολής Παραπόνων αποτυπώνει τον τρόπο με τον οποίο υποβάλλονται, καταγράφονται και διαχειρίζονται τα παράπονα και οι προτάσεις βελτίωσης που σχετίζονται με τις υπηρεσίες των νοσοκομείων/κλινικών του Ομίλου, που υποβάλλονται από ασθενείς, επισκέπτες, εξωτερικούς συνεργάτες και προσωπικό.

Κάθε νοσοκομείο/κλινική έχει ορίσει, με απόφαση του Γενικού Διευθυντή, Υπεύθυνο Συλλογής και Επεξεργασίας Παραπόνων – Προτάσεων Βελτίωσης. Στο πλαίσιο αυτό, τα παράπονα μεταφέρονται από τις Γενικές Διευθύνσεις κάθε νοσοκομείου/κλινικής στον αντίστοιχο Υπεύθυνο Διαχείρισης Παραπόνων, ο οποίος έχει την ευθύνη συλλογής και καταγραφής τους, ακολουθώντας την προβλεπόμενη διαδικασία για τη διερεύνησή τους. Τα παράπονα – προτάσεις βελτίωσης καταγράφονται στο έντυπο «Πρωτόκολλο Παραπόνων», μέσω του οποίου κάθε παράπονο ή πρόταση προς βελτίωση λαμβάνει μοναδικό κωδικό αριθμό.

Χάρη στην καταγεγραμμένη επίσημη διαδικασία υποβολής παραπόνων ο Όμιλος διαχειρίζεται με αποτελεσματικότητα τα παράπονα που υποβάλλονται, επιτυγχάνοντας συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών του. Η ανατροφοδότηση που λαμβάνεται μέσω των καναλιών επικοινωνίας αξιοποιείται με αποδοτικό τρόπο, λαμβάνοντας όπου κρίνεται αναγκαίο τα απαραίτητα διαρθρωτικά μέτρα καθώς και τις συστημικές ενέργειες πρόληψης υποτροπής:

- Επικαιροποίηση εγκεκριμένων πρωτοκόλλων και SOPs
- Στοχευμένο re-training προσωπικού με έμφαση στη συγκεκριμένη περίπτωση
- Ενεργοποίηση συστήματος Root Cause Analysis (RCA) εντός 48 ωρών από το περιστατικό
- Ατομική ή συλλογική ενημέρωση των ενδιαφερόμενων ασθενών, σε περιπτώσεις ουσιαστικής επίπτωσης.

Οι ενέργειες αυτές καταγράφονται στα CIRS και επαναξιολογούνται περιοδικά.

Οι διαδικασίες αυτές που έχει θεσπίσει ο Όμιλος ενισχύουν την άμεση και αποτελεσματική επικοινωνία με τους ασθενείς, τους συνοδούς και τους χρήστες, διασφαλίζοντας τη διαθεσιμότητα και την προσβασιμότητα των καναλιών για όλους. Επιπλέον, η επικοινωνία διευκολύνεται λόγω του εκπαιδευμένου και καλά καταρτισμένου προσωπικού του κάθε νοσοκομείου/κλινικής. Η αναγνωσιμότητα των καναλιών επικοινωνίας επιτυγχάνεται μέσω της παρακολούθησης του αριθμού των αιτημάτων που κοινοποιούνται σε κάθε ένα από αυτά, των στοιχείων ανταπόκρισης σε follow-up επικοινωνία με τους αιτούντες (τηλεφωνικά ή μέσω email), και των δεικτών ικανοποίησης που περιλαμβάνουν ερωτήσεις σχετικές με την εμπιστοσύνη στους μηχανισμούς επίλυσης προβλημάτων. Παράλληλα, η αποτελεσματικότητα των μηχανισμών αξιολογείται μέσω της παρακολούθησης του χρόνου απόκρισης ανά κατηγορία παραπόνου, καθώς και του ποσοστού άμεσης επίλυσης. Όλα τα κανάλια επικοινωνίας του Ομίλου διασφαλίζουν την εμπιστευτικότητα και την εχεμύθεια, σύμφωνα με τον Κανονισμό προστασίας προσωπικών δεδομένων.

Υπεύθυνη για την επικοινωνία με τους χρήστες είναι η Διεύθυνση Ποιότητας και Μέτρησης Αποτελεσματικότητας Κλινικών, η οποία έχει την επιχειρησιακή αρμοδιότητα για τον σχεδιασμό, τον συντονισμό και την εποπτεία όλων των μηχανισμών ανατροφοδότησης, αξιολόγησης εμπειρίας και διαχείρισης παραπόνων των ασθενών, των συνοδών και των χρηστών.

Στο πλαίσιο αυτό, σε κάθε νοσοκομείο/κλινική του Ομίλου ορίζονται Υπεύθυνοι Ποιότητας, που παρακολουθούν τα τοπικά δεδομένα (NPS, παράπονα, συμβάντα) και συγκροτούνται Επιτροπές Συνεχούς Βελτίωσης Ποιότητας και Ασφάλειας Ασθενών και Ομάδες Αναφοράς Συμβάντων (CIRS) που επιλαμβάνονται της ανάλυσης και διαχείρισης παραπόνων, feedback και ευρημάτων.

Η ανώτατη εποπτεία ασκείται από τη Διοίκηση του Ομίλου και τη Γενική Διεύθυνση, οι οποίες λαμβάνουν σε τριμηνιαία βάση συγκεντρωτικά αποτελέσματα από τις ανασκοπήσεις ποιότητας, αξιολογούν τις τάσεις, και εγκρίνουν αναθεωρήσεις πολιτικών ή παρεμβάσεων με βάση τα ευρήματα. Η προσέγγιση αυτή ενσωματώνεται πλήρως στο εγκεκριμένο Εγχειρίδιο Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας και τεκμηριώνεται στη διαδικασία Διαχείριση Κινδύνων - Risk Management και τη Διεργασία Αναφοράς Κρίσιμων Συμβάντων-CIRS.

Ο πίνακας συγκεντρώνει τα κυριότερα συμβάντα που αφορούν το CRIS:

Κατηγορία Κινδύνου	Συχνότητα Συμβάντων 2024	Συχνότητα Συμβάντων 2025	Βαρύτητα	Benchmark & Ερμηνεία 2024–2025
Πτώσεις με Κλινική Επίπτωση	0,26/1000 PtDs	0,31 / 1.000 PtDs	🟠 Σοβαρή	Αύξηση έναντι 2024. Δεν υπάρχει σταθερό διεθνές benchmark· πρόκειται για υποσύνολο υψηλής βλάβης των πτώσεων. Η αύξηση είναι τοπική και όχι συστημική.
Έλκη Πίεσης – ΜΕΘ	13,44/1000 PtDs	0,42 / 1.000 PtDs	🔴 Κρίσιμη / Μείζων	Σημαντική βελτίωση έναντι 2024. Benchmark: ΜΕΘ 4,5–6,0 / 1.000 PtDs (AACN). Παρά τη βελτίωση, παραμένει 🔴 λόγω υψηλής βαρύτητας και ευαισθησίας JCI.
Έλκη Πίεσης – Νοσηλευτικά Τμήματα	0,34/1000 PtDs	0,33 / 1.000 PtDs	🟡 Μέτρια	Σχεδόν σταθερό έναντι 2024. Δεν υπάρχουν επαρκώς συγκρίσιμα διεθνή δεδομένα· απαιτείται εστίαση σε πρόληψη σε επίπεδο τμήματος.
Ενεργοποιήσεις Κωδικού Μπλε	0,9/1000 PtDs	0,85 / 1.000 PtDs	🔴 Κρίσιμη	Μείωση έναντι 2024. Benchmark: επιβίωση μέχρι εξιτήριο ~11–15% (διεθνής βιβλιογραφία). Δείκτης οξύτητας και ετοιμότητας, όχι αποτυχίας φροντίδας. Επιβίωση στο Ιατρικό Αθηνών μετά από ασυστολία ή ηλεκτρομηχανικό διαχωρισμό για το 2025: **26,67%** 🟢 Επιβίωση στο Ιατρικό Διαβαλκανικό μετά από ασυστολία ή ηλεκτρομηχανικό διαχωρισμό για το 2025: **23,00%** 🟢
Ψευδείς Ενεργοποιήσεις Κωδικού Μπλε	0,33/1000 PtDs	0,23 / 1.000 PtDs	🟡 Μέτρια	Μείωση έναντι 2024. Benchmark: διεθνώς 13–57% των Code Blue αναφέρονται ως μη καρδιακή ανακοπή.
Ατυχήματα από Αιχμηρά (Προσωπικό)	0,72/1.000 PtDs	0,75 / 1.000 PtDs	🟠 Σοβαρή	Σταθερό έναντι του 2024. Benchmark: ~385.000/έτος στις ΗΠΑ (CDC). Επαγγελματικός κίνδυνος με δυνητικά σοβαρές συνέπειες.
Συμβάντα Χημειοθεραπείας	1,25/1000 χορηγήσεις	7,28 / 1.000 χορηγήσεις	🟠 Σοβαρή	Benchmark: ~9 / 1.000 νοσηλευτικές ημέρες (PMC). Αντανακλά υψηλό όγκο και πολυπλοκότητα, όχι μη ασφαλή πρακτική και ενδελεχέστερη καταγραφή.
Εξαγγειώσεις Χημειοθεραπείας	-	0,82 / 1.000 χορηγήσεις	🟠 Σοβαρή	Benchmark: διεθνώς <1–2 / 1.000 χορηγήσεις. Εντός αποδεκτών ορίων.
Συμβάντα Μεταγγίσεων	-	2,91 / 1.000 μεταγγίσεις	🟡 Ήπια–Μέτρια	Benchmark: εμπύρετες αντιδράσεις ~11,3 / 1.000 ασθενείς. Δεν καταγράφηκε ασυμβατότητα ABO/Rh ή σοβαρή αντίδραση.
Συμβάντα Ασφάλειας Χορήγησης Φαρμάκων	0,37/1.000 PtDs	0,21 / 1.000 PtDs	🟡 Χαμηλή–Μέτρια	Μείωση έναντι 2024. Benchmark: ΜΕΘ έως 106 / 1.000 PtDs. Χαμηλός δείκτης σε σχέση με την έκθεση.
Τεχνικά / Βιοϊατρικά Συμβάντα	0,07/1.000 PtDs	0,11 / 1.000 PtDs	🟡 Μέτρια	Αύξηση έναντι 2024. Διεθνώς εξαιρετικά σπάνια συμβάντα.
Near Miss	-	0,23 / 1.000 PtDs	🟢 Δείκτης Μάθησης	Αύξηση λόγω έναρξης συστηματικής καταγραφής. Benchmark: οργανισμοί υψηλής αξιοπιστίας καταγράφουν Near Miss >> συμβάντα βλάβης· παραμένει υποκαταγραφή.

Ενίσχυση της Ποιότητας Υπηρεσιών και της Ασφάλειας Ασθενών μέσω Τεχνολογικών Αναβαθμίσεων

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την ανάγκη αναβάθμισης των συστημάτων του προκειμένου να διασφαλίζει την παροχή υψηλού επιπέδου ποιότητας υπηρεσιών υγείας. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ενισχύει τη χρήση της τεχνολογίας και υιοθετεί τη χρήση πλατφορμών που συμβάλλουν στη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Κατά το 2025, στο πλαίσιο της εναρμόνισης με τη Joint Commission International (8η έκδοση) και το πρότυπο EN ISO 15224, ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών υλοποίησε τρεις διακριτές και αλληλοσυνδεόμενες οργανωσιακές μεταβολές που αφορούν: (α) την εκχώρηση, (β) την άσκηση και (γ) την παρακολούθηση της κλινικής πράξης. Οι μεταβολές αυτές συγκροτούν ενιαίο σύστημα κλινικής διακυβέρνησης, με έμφαση στην τεκμηρίωση, την ασφάλεια και την αποτελεσματικότητα.

Νοσηλευτικό Privileging (Nursing Privileges)

Το Νοσηλευτικό Privileging αναπτύχθηκε ως δομημένο σύστημα εκχώρησης νοσηλευτικών αρμοδιοτήτων, ευθυγραμμισμένο με την αρχή της επαγγελματικής επάρκειας του EN ISO 15224 και τις απαιτήσεις του JCI για τεκμηριωμένη άσκηση κλινικής πράξης.

Το σύστημα βασίζεται σε τριεπίπεδη εκπαιδευτική και αξιολογική διεργασία, η οποία περιλαμβάνει αυτοαξιολόγηση, αξιολόγηση επάρκειας και εκχώρηση συγκεκριμένων δεξιοτήτων, άμεσα συνδεδεμένων με τη θέση εργασίας και το νοσοκομειακό/κλινικό περιβάλλον. Κάθε δεξιότητα αντιμετωπίζεται ταυτόχρονα ως εκπαιδευτικό αντικείμενο, προϋπόθεση άσκησης πράξης και στοιχείο επαγγελματικής αξιολόγησης.

Κατά το 2025 ολοκληρώθηκε η ανάπτυξη και η καθολική εφαρμογή του συστήματος σε επίπεδο δομής και εκπαίδευσης. Η αποτίμηση της επίδρασής του μέσω δεικτών κλινικής ποιότητας και ασφάλειας βρίσκεται σε φάση εξέλιξης, ενώ έχει τεθεί ως επόμενο βήμα η σταθμισμένη διασύνδεση των αποτελεσμάτων του με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, ώστε να ενσωματωθούν συστηματικά στην αξιολόγηση και ανάπτυξη του νοσηλευτικού προσωπικού.

Medical Privileging System

Το Medical Privileging System αποτελεί θεμελιώδη μηχανισμό κλινικής διακυβέρνησης και συμμόρφωσης με το JCI, καθώς διασφαλίζει ότι κάθε ιατρός εκτελεί μόνο τις πράξεις για τις οποίες διαθέτει τεκμηριωμένα προσόντα, εμπειρία και επαρκή όγκο δραστηριότητας.

Κατά το 2025, το σύστημα ενσωματώθηκε πλήρως στο Ιατρικό Αθηνών και στο Ιατρικό Διαβαλκανικό Θεσσαλονίκης, με ενιαία ψηφιακή πλατφόρμα ελέγχου και παρακολούθησης των ιατρικών προνομίων. Συνδέεται λειτουργικά με τη συνεχή επαγγελματική αξιολόγηση (OPPE) και επιτρέπει την ανάλυση της κλινικής δραστηριότητας ανά ιατρό και ανά DRG.

Στα μικρότερα νοσοκομεία/κλινικές του Ομίλου, τα ιατρικά privileges ενσωματώνονται στη διεργασία συνεργασίας ιατρών χωρίς πλήρη αυτοματοποιημένη υποστήριξη. Η διαφοροποίηση αυτή αντανακλά διαφορετικά επίπεδα πολυπλοκότητας και κινδύνου και εντάσσεται σε στρατηγική σταδιακής οργανωσιακής ωρίμανσης, χωρίς υποχώρηση στον έλεγχο της κλινικής πράξης.

Παρακολούθηση Κλινικής Αποτελεσματικότητας

Η παρακολούθηση της κλινικής αποτελεσματικότητας αναπτύχθηκε ως συστηματικός μηχανισμός συσχέτισης της κλινικής πράξης με μετρήσιμα αποτελέσματα, σύμφωνα με τις διαστάσεις ποιότητας του EN ISO 15224 και τις απαιτήσεις του JCI.

Το σύστημα βασίζεται στην ανάλυση δεδομένων που αφορούν τον ιατρό, το DRG, τις ημέρες υπέρβασης της Μέσης Διάρκειας Νοσηλείας, τις επιπλοκές και την ενδονοσοκομειακή θνησιμότητα. Με βάση τα δεδομένα αυτά, παράγονται προφίλ κλινικής αποτελεσματικότητας είτε ανά ιατρό είτε ανά DRG, επιτρέποντας τη συσχέτιση όγκου, πολυπλοκότητας και κλινικού αποτελέσματος.

Η εφαρμογή του συστήματος είναι αυτοματοποιημένη στο Ιατρικό Αθηνών και στο Ιατρικό Διαβαλκανικό Θεσσαλονίκης, ενώ στα λοιπά νοσοκομεία/κλινικές εφαρμόζεται σε μη αυτοματοποιημένη μορφή. Στρατηγικός στόχος του Ομίλου είναι η καθολική εφαρμογή του συστήματος σε όλα τα νοσοκομεία/κλινικές έως το τέλος του 2026, ώστε να επιτευχθεί ενιαία και συγκρίσιμη αποτίμηση της κλινικής πράξης σε επίπεδο Ομίλου.

Διαχείριση και Προστασία Δεδομένων Ασθενών

Ο Όμιλος αντιμετωπίζει την προστασία προσωπικών δεδομένων και την κυβερνοασφάλεια ως κρίσιμο πυλώνα ποιότητας και επιχειρησιακής συνέχειας. Λόγω της φύσης και του όγκου των δεδομένων υγείας που διαχειρίζεται, εφαρμόζει ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών, βάσει risk-based προσέγγισης.

Η ισχύουσα Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών και Κυβερνοασφάλειας (Έκδοση 2 | 29.09.2025, Απόφαση ΔΣ 904/29-09-2025) καλύπτει όλες τις μονάδες, τα πληροφοριακά συστήματα και τους συνεργάτες του Ομίλου και ευθυγραμμίζεται με NIS2, ν. 5160/2024, ΚΥΑ 1689/2025, GDPR και τα πρότυπα ISO 27001 και ISO 22301.

Η διακυβέρνηση διασφαλίζεται μέσω Διοικητικής εποπτείας, ορισμού CISO και DPO, Επιτροπής Κυβερνοασφάλειας και Ομάδας Αντιμετώπισης Περιστατικών. Εφαρμόζονται συστηματική αξιολόγηση κινδύνων, τεχνικά και οργανωτικά μέτρα προστασίας, καθώς και διαδικασίες άμεσης αναφοράς και διαχείρισης περιστατικών.

Η πρόσβαση στα δεδομένα περιορίζεται αυστηρά σε εξουσιοδοτημένα στελέχη, ενώ η συμμόρφωση παρακολουθείται μέσω εσωτερικών ελέγχων και τακτικής αναθεώρησης της Πολιτικής.

Κίνδυνος Ιατρικών Σφαλμάτων (malpractice) και μη Τήρησης Ιατρικών Πρωτοκόλλων

Ο Όμιλος, αναγνωρίζοντας τους κινδύνους που σχετίζονται με την πιθανότητα εμφάνισης ιατρικών σφαλμάτων ή τη μη τήρηση των καθιερωμένων ιατρικών πρωτοκόλλων, εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο σύστημα παρακολούθησης και διαχείρισης ποιότητας. Στο πλαίσιο αυτό, παρακολουθεί συστηματικά τις επιδόσεις των μονάδων υγείας μέσω της καταγραφής και ανάλυσης συγκεκριμένων δεικτών ποιότητας και ασφάλειας ασθενών. Παράλληλα, επενδύει σε σύγχρονες τεχνολογικές λύσεις που ενισχύουν την ψηφιοποίηση και την παρακολούθηση της κλινικής αποτελεσματικότητας και της τήρησης των πρωτοκόλλων, συμβάλλοντας στον έγκαιρο εντοπισμό τυχόν αποκλίσεων

Στόχος του Ομίλου είναι η συνεχής αποτύπωση, αξιολόγηση και βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας, με γνώμονα την ασφάλεια των ασθενών, τη διαφάνεια στη λειτουργία και την ενίσχυση της κουλτούρας πρόληψης και διαχείρισης κινδύνων.

- Στόχοι

Ο Όμιλος έχει θέσει ως μεσοπρόθεσμο στόχο την αυτοματοποίηση διαδικασιών τεκμηρίωσης και την ανάπτυξη ολοκληρωμένου ιατρικού φακέλου, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της εμπειρίας των ασθενών και την ψηφιοποίηση των διαδικασιών.

Πληροφορίες σχετικά με τη Διακυβέρνηση

Επιχειρηματική Συμπεριφορά

Ο Όμιλος έχει διαμορφώσει και εφαρμόζει ένα συνεκτικό και τεκμηριωμένο πλαίσιο διακυβέρνησης της επιχειρηματικής συμπεριφοράς, το οποίο ενσωματώνει Κανονισμούς, Πολιτικές, διαδικασίες και μηχανισμούς ελέγχου που εφαρμόζονται στο σύνολο των δραστηριοτήτων του. Το πλαίσιο αυτό αποτυπώνει τη δέσμευση της Διοίκησης για ακεραιότητα, διαφάνεια, κανονιστική συμμόρφωση και υπεύθυνη εταιρική λειτουργία και λειτουργεί ως βασικό εργαλείο διαμόρφωσης και ενίσχυσης της εταιρικής κουλτούρας.

Η επάρκεια των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και της ανώτατης διοίκησης σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης, κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής δεοντολογίας διασφαλίζεται μέσω της Πολιτικής Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και μέσω διαδικασιών περιοδικής αξιολόγησης και, όπου απαιτείται, ενίσχυση γνώσεων και δεξιοτήτων. Με τον τρόπο αυτό, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι τα αρμόδια διοικητικά και εποπτικά όργανα διαθέτουν την αναγκαία κατανόηση και ικανότητα για την αποτελεσματική εποπτεία θεμάτων επιχειρηματικής συμπεριφοράς και εταιρικής κουλτούρας. Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να ανατρέξετε στην «*Βάση Κατάρτισης*» και τη «*Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης*».

Μέσα από τη διαδικασία της διπλής Σημαντικότητας, ο Όμιλος αναγνώρισε τις ως κάτωθι σημαντικές επιπτώσεις, ευκαιρίες και κινδύνους που σχετίζονται με θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς:

Υποθέμα ESRS	Επίπτωση	Κίνδυνος	Ευκαιρία
Επιχειρηματική Κουλτούρα	**Επιχειρηματική Κουλτούρα** Η εταιρική κουλτούρα και οι πρακτικές διακυβέρνησης του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών ενισχύουν τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη συμμόρφωση, συμβάλλοντας θετικά στην εμπιστοσύνη των εργαζομένων και των μετόχων και στη σταθερότητα των σχέσεων με τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη. (Πραγματική θετική)	**Επιχειρηματική δεοντολογία και κανονιστική συμμόρφωση** Η μη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και φαινόμενα διαφθοράς ή δωροδοκίας, ενδέχεται να πλήξουν την αξιοπιστία και τη φήμη του Ομίλου και να οδηγήσουν σε νομικές και κανονιστικές κυρώσεις.	**Επιχειρηματική Κουλτούρα** Η ισχυρή επιχειρηματική κουλτούρα και η συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα και πιστοποιήσεις ενισχύουν τη διαφάνεια, τη φήμη και την εμπιστοσύνη επενδυτών και ρυθμιστικών αρχών προς τον Όμιλο.

Τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας ανέδειξαν την εταιρική κουλτούρα του Ομίλου ως θετική επίπτωση, η οποία απορρέει από το υφιστάμενο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, τις καθιερωμένες πρακτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και τη συστηματική εφαρμογή Πολιτικών δεοντολογίας, συμμόρφωσης και εσωτερικού ελέγχου.

Ο θετικός αυτός αντίκτυπος αφορά πρωτίστως τους εργαζομένους και τους μετόχους του Ομίλου, καθώς ενισχύει την εμπιστοσύνη προς τη διοίκηση, τη διαφάνεια στη λήψη αποφάσεων και τη σταθερότητα των σχέσεων με τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη. Παράλληλα, η καλλιέργεια κουλτούρας υπεύθυνης λειτουργίας και συμμόρφωσης υποστηρίζει τη συνεπή εφαρμογή των εσωτερικών κανόνων, τη λειτουργία αποτελεσματικών μηχανισμών ελέγχου και την πρόληψη φαινομένων κακοδιοίκησης ή μη συμμόρφωσης.

Ο αντίκτυπος αυτός συνδέεται άμεσα με το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, καθώς συμβάλλει στη διατήρηση της αξιοπιστίας του, στη χρηστή εταιρική διακυβέρνηση και στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους μετόχους, σε ένα ιδιαίτερα ρυθμιζόμενο και κοινωνικά ευαίσθητο περιβάλλον όπως ο τομέας της υγείας.

Εν προκειμένω, ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει ολοκληρωμένο πλαίσιο Πολιτικών, Κανονισμών και διαδικασιών που διέπουν την επιχειρηματική συμπεριφορά και την εταιρική κουλτούρα, με στόχο την πρόληψη, τον εντοπισμό, τη διαχείριση και, όπου απαιτείται, την αντιμετώπιση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα δεοντολογίας, ακεραιότητας και συμμόρφωσης. Το πλαίσιο αυτό εγκρίνεται σε ανώτατο επίπεδο από το Διοικητικό Συμβούλιο και εφαρμόζεται σε επίπεδο Ομίλου, καλύπτοντας τη μητρική Εταιρεία και τις θυγατρικές της.

Η εταιρική κουλτούρα του Ομίλου βασίζεται στις αρχές της νομιμότητας, της διαφάνειας, της υπευθυνότητας και του σεβασμού προς τους εργαζομένους, τους ασθενείς, τους συνεργάτες και την κοινωνία. Η καλλιέργεια και διάχυση της κουλτούρας αυτής επιτυγχάνεται μέσω της υιοθέτησης και εφαρμογής του Κώδικα Δεοντολογίας, της Πολιτικής Ηθικής και Καταπολέμησης της Διαφθοράς και Δωροδοκίας, της Πολιτικής Σύγκρουσης Συμφερόντων, της Πολιτικής Υποβολής Αναφορών (whistleblowing), καθώς και λοιπών Κανονισμών και Πολιτικών εταιρικής διακυβέρνησης. Η αξιολόγηση της εταιρικής κουλτούρας υποστηρίζεται μέσω εσωτερικών ελέγχων, διαδικασιών συμμόρφωσης και μηχανισμών αναφοράς, οι οποίοι εντάσσονται στο συνολικό Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου.

Μηχανισμοί αναγνώρισης, αναφοράς και διερεύνησης παραβάσεων

Ο Όμιλος διαθέτει θεσμοθετημένους μηχανισμούς για την αναγνώριση, αναφορά και διερεύνηση περιστατικών παράνομης ή μη σύμφωνης με τους εσωτερικούς κανόνες συμπεριφοράς. Οι μηχανισμοί αυτοί προβλέπουν τη δυνατότητα υποβολής αναφορών τόσο από εργαζομένους όσο και από τρίτα μέρη, μέσω εσωτερικών καναλιών που διασφαλίζουν την εμπιστευτικότητα και την προστασία των προσωπικών δεδομένων. Οι αναφορές εξετάζονται σύμφωνα με καθορισμένες διαδικασίες και υπόκεινται σε αντικειμενική και τεκμηριωμένη αξιολόγηση.

- Πολιτικές

Πολιτικές κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει Πολιτική Ηθικής και Καταπολέμησης της Διαφθοράς και Δωροδοκίας, η οποία ευθυγραμμίζεται με το ισχύον εθνικό και ενωσιακό νομοθετικό πλαίσιο και τις αρχές της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών κατά της Διαφθοράς. Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλα τα επίπεδα διοίκησης και λειτουργίας και καλύπτει, μεταξύ άλλων, θέματα σύγκρουσης συμφερόντων, δώρων και φιλοξενίας, σχέσεων με τρίτα μέρη και υποχρέωσης αναφοράς παραβάσεων.

Προστασία αναφερόντων (whistleblowers)

Ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Αναφορών, μέσω της οποίας διασφαλίζεται η δυνατότητα εσωτερικής αναφοράς παραβάσεων και η προστασία των αναφερόντων από αντίποινα, σύμφωνα με το ισχύον εθνικό πλαίσιο που ενσωματώνει την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937. Θεσπίζει διαδικασίες που διασφαλίζουν την αμεροληψία, την ανεξαρτησία και την αντικειμενικότητα κατά τη διαχείριση αναφορών παραβάσεων. Ο Υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.) ορίζεται με σαφείς αρμοδιότητες και ενεργεί βάσει προκαθορισμένων διαδικασιών, χωρίς παρεμβάσεις από τη διοικητική ιεραρχία ή τις λειτουργικές μονάδες που ενδέχεται να εμπλέκονται στο αναφερόμενο περιστατικό.

Η διερεύνηση των αναφορών πραγματοποιείται με τεκμηριωμένο τρόπο, με σεβασμό στις αρχές της εμπιστευτικότητας, της αντικειμενικότητας και της προστασίας των αναφερόντων, σύμφωνα με το ισχύον εθνικό πλαίσιο που ενσωματώνει την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937. Η θεσμοθέτηση ανεξάρτητων γραμμών αναφοράς και η διακριτή λειτουργία του μηχανισμού υποβολής αναφορών συμβάλλουν στη διασφάλιση ότι τα περιστατικά επιχειρηματικής συμπεριφοράς αξιολογούνται χωρίς σύγκρουση συμφερόντων ή αθέμιτη επιρροή.

Πολιτικές εκπαίδευσης σε θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς

Η εκπαίδευση σε θέματα επιχειρηματικής δεοντολογίας, κανονιστικής συμμόρφωσης και εταιρικής διακυβέρνησης αποτελεί βασικό πυλώνα της εταιρικής κουλτούρας του Ομίλου και εντάσσεται ρητά στο πλαίσιο του Κανονισμού Λειτουργίας του. Ο Όμιλος έχει θεσπίσει Πολιτική Εκπαίδευσης Στελεχών, η οποία καλύπτει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα ανώτατα και ανώτερα διευθυντικά στελέχη, καθώς και λοιπά στελέχη που εμπλέκονται σε κρίσιμες λειτουργίες, ιδίως στους τομείς του εσωτερικού ελέγχου, της διαχείρισης κινδύνων, της κανονιστικής συμμόρφωσης

και των πληροφοριακών συστημάτων. Ο Κανονισμός εγκρίνεται και τροποποιείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και δημοσιοποιείται στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας

Η εκπαίδευση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αποσκοπεί στη διασφάλιση της επαρκούς κατανόησης του θεσμικού πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης, των υποχρεώσεων που απορρέουν από την ισχύουσα νομοθεσία (ενδεικτικά ν. 4706/2020, ν. 4548/2018, Κανονισμός (ΕΕ) 596/2014), καθώς και των εσωτερικών Πολιτικών και Κανονισμών του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, προβλέπεται τόσο η αρχική ενημέρωση (induction) νέων μελών, όσο και η περιοδική επικαιροποίηση γνώσεων, λαμβάνοντας υπόψη τις εξελίξεις στο κανονιστικό περιβάλλον και τις ανάγκες του Ομίλου.

Παράλληλα, ο Όμιλος μεριμνά για τη συνεχή εκπαίδευση στελεχών και εργαζομένων σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης, πρόληψης σύγκρουσης συμφερόντων, προστασίας προσωπικών δεδομένων, διαχείρισης προνομιακής πληροφόρησης και εφαρμογής του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και ο Υπεύθυνος Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων διαδραματίζουν ενεργό ρόλο στον σχεδιασμό, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση σχετικών εκπαιδευτικών δράσεων, με στόχο την ενίσχυση της επίγνωσης και της υπεύθυνης συμπεριφοράς σε όλα τα επίπεδα του Ομίλου.

Η εκπαίδευση προσαρμόζεται ανάλογα με το επίπεδο ευθύνης και τον βαθμό έκθεσης κάθε λειτουργίας σε κινδύνους κανονιστικής ή δεοντολογικής φύσης, ενώ αξιοποιείται ως εργαλείο πρόληψης παραβάσεων και ενίσχυσης της διαφανούς και υπεύθυνης λήψης αποφάσεων. Μέσω της συστηματικής αυτής προσέγγισης, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι η επιχειρηματική συμπεριφορά και η εταιρική διακυβέρνηση υποστηρίζονται όχι μόνο σε επίπεδο πολιτικών, αλλά και στην καθημερινή λειτουργία και πρακτική εφαρμογή τους.

Λειτουργίες αυξημένου κινδύνου
Οι λειτουργίες που θεωρούνται περισσότερο εκτεθειμένες σε κινδύνους διαφθοράς και δωροδοκίας περιλαμβάνουν, ενδεικτικά, τις προμήθειες, τις συμβάσεις με τρίτα μέρη, τη διαχείριση πληρωμών και τις οικονομικές υπηρεσίες. Οι λειτουργίες αυτές υπόκεινται σε ενισχυμένους ελέγχους και διαδικασίες εποπτείας.

Η αναλυτική παρουσίαση του περιεχομένου, του πεδίου εφαρμογής και των διαδικασιών εφαρμογής των Πολιτικών και Κανονισμών που σχετίζονται με την επιχειρηματική κουλτούρα παρουσιάζονται κατωτέρω. Σημειώνεται ότι όλες οι Πολιτικές και οι Κανονισμοί που αναφέρονται βρίσκονται αναρτημένοι στην επίσημη εταιρική ιστοσελίδα του Ομίλου.

- Δράσεις

Επιχειρηματική κουλτούρα

Ακολουθεί ανάλυση των επιμέρους Κανονισμών και Πολιτικών που σχετίζονται με τον πυλώνα της Εταιρικής Διακυβέρνησης και με τον τρόπο που ο Όμιλος και η μητρική Εταιρεία δημιουργούν, αναπτύσσουν και προωθούν συνολικά την επιχειρηματική κουλτούρα σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Κανονισμός Λειτουργίας
Ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Κανονισμό Λειτουργίας, ο οποίος αποτελεί το βασικό κανονιστικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης και καθορίζει τη δομή, τις αρμοδιότητες, τις γραμμές αναφοράς και τους μηχανισμούς ελέγχου και εποπτείας σε επίπεδο Ομίλου. Ο Κανονισμός αποσκοπεί στη διασφάλιση της διαφάνειας, της λογοδοσίας, της κανονιστικής συμμόρφωσης και της αποτελεσματικής διαχείρισης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων βιωσιμότητας.

Ο Κανονισμός Λειτουργίας καλύπτει το σύνολο της μητρικής Εταιρείας και των θυγατρικών του Ομίλου και εφαρμόζεται σε όλα τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα, καθώς και στις βασικές οργανωτικές μονάδες. Δεν προβλέπονται εξαιρέσεις ως προς το πεδίο εφαρμογής του. Η εφαρμογή του εκτείνεται και σε τρίτα μέρη, στο μέτρο που αυτά εμπλέκονται στη λειτουργία του Ομίλου μέσω συμβατικών σχέσεων και υπόκεινται σε μηχανισμούς ελέγχου, κανονιστικής συμμόρφωσης ή δέουσας επιμέλειας.

Σε επίπεδο διακυβέρνησης, ο Κανονισμός ορίζει τις αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης, του Διοικητικού Συμβουλίου, των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου και της εκτελεστικής διοίκησης. Το Διοικητικό Συμβούλιο φέρει τη συνολική ευθύνη για την εποπτεία της στρατηγικής, της διαχείρισης κινδύνων, του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και της συμμόρφωσης με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, ενώ υποστηρίζεται από την Επιτροπή Ελέγχου και την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. Η εκτελεστική διοίκηση, υπό τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τη Γενική Διεύθυνση Ομίλου, είναι υπεύθυνη για την επιχειρησιακή εφαρμογή των πολιτικών και των αποφάσεων.

Ο Κανονισμός Λειτουργίας ενσωματώνει μηχανισμούς πρόληψης, εντοπισμού και διαχείρισης κινδύνων, μέσω της λειτουργίας της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης, των Επιτροπών Διακινδύνευσης και των Επιτροπών Κλινικής Διακυβέρνησης. Οι μηχανισμοί αυτοί υποστηρίζουν τη συστηματική αναγνώριση και αξιολόγηση λειτουργικών, κανονιστικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων, καθώς και την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των υφιστάμενων δικλείδων ασφαλείας.

Σε σχέση με τη βιώσιμη ανάπτυξη, ο Κανονισμός Λειτουργίας λειτουργεί συμπληρωματικά με την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης και τα επιμέρους συστήματα διαχείρισης ποιότητας, περιβάλλοντος και κινδύνων. Καθορίζει τις γραμμές αναφοράς και την υποχρέωση τακτικής πληροφόρησης των διοικητικών και εποπτικών οργάνων για ζητήματα που σχετίζονται με σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες, όπως αυτές προκύπτουν από την Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας και τη λειτουργία του Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων.

Η παρακολούθηση της εφαρμογής του Κανονισμού πραγματοποιείται μέσω περιοδικών εσωτερικών ελέγχων, αναφορών προς την Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο, καθώς και μέσω της ετήσιας διαδικασίας ανασκόπησης. Ο Κανονισμός αναθεωρείται όποτε απαιτείται, ιδίως σε περίπτωση σημαντικών κανονιστικών αλλαγών, με στόχο τη διατήρηση της συμμόρφωσης και της αποτελεσματικότητας του συστήματος διακυβέρνησης.

Ο Κανονισμός Λειτουργίας κοινοποιείται στα αρμόδια διοικητικά στελέχη και εφαρμόζεται μέσω εσωτερικών διαδικασιών και κανονισμών και κοινοποιείται στα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω της δημοσίευσής του στην εταιρική ιστοσελίδα.

Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου

Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου καθορίζει το πλαίσιο οργάνωσης, σύνθεσης και λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου, καθώς και τις αρμοδιότητές της, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο. Η Επιτροπή Ελέγχου λειτουργεί ως ανεξάρτητο όργανο του Διοικητικού Συμβουλίου και έχει, μεταξύ άλλων, αρμοδιότητα την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, της Διαχείρισης Κινδύνων και της κανονιστικής συμμόρφωσης, καθώς και της διαδικασίας σύνταξης και αξιοπιστίας των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών του Ομίλου.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Κανονισμός προβλέπει ρητά ότι η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί και αξιολογεί διαδικασίες που σχετίζονται με τη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων που άπτονται της βιωσιμότητας, στο μέτρο που αυτά εντάσσονται στο σύστημα εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης του Ομίλου. Ο Κανονισμός εφαρμόζεται στη μητρική Εταιρεία και στον Όμιλο, στο βαθμό που οι δραστηριότητες των θυγατρικών υπάγονται στο ενοποιημένο σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης, εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων. Το πεδίο εφαρμογής καλύπτει τη λειτουργία της Επιτροπής Ελέγχου σε σχέση με τις διαδικασίες οικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, χωρίς να προβλέπονται ρητές εξαιρέσεις ως προς τις δραστηριότητες ή τις γεωγραφικές περιοχές του Ομίλου.

Ο Κανονισμός δεν αποδίδει στην Επιτροπή Ελέγχου εκτελεστικές αρμοδιότητες ούτε ευθύνη για τη χάραξη στρατηγικής βιωσιμότητας, αλλά περιορίζει τον ρόλο της σε εποπτικό και ελεγκτικό επίπεδο. Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου έχει καταρτιστεί και εφαρμόζεται σύμφωνα με:

- τον Ν. 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης, όπως ισχύει,
- τον Ν. 4449/2017 για τους υποχρεωτικούς ελέγχους,
- τις σχετικές κανονιστικές πράξεις, εγκυκλίους και κατευθυντήριες οδηγίες της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς,
- τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ, Ιούνιος 2021).

Οι ανωτέρω αναφορές αποτελούν το κανονιστικό πλαίσιο εντός του οποίου η Επιτροπή Ελέγχου ασκεί τις αρμοδιότητές της, συμπεριλαμβανομένης της εποπτείας διαδικασιών που σχετίζονται με μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

Ο Κανονισμός δεν προβλέπει ρητές διαδικασίες άμεσης διαβούλευσης της Επιτροπής Ελέγχου με εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη. Ωστόσο, μέσω της παρακολούθησης της αξιοπιστίας της πληροφόρησης, της κανονιστικής συμμόρφωσης και της διαχείρισης κινδύνων, η λειτουργία της Επιτροπής συμβάλλει στη διασφάλιση της διαφάνειας και της προστασίας των συμφερόντων των μετόχων και λοιπών ενδιαφερόμενων μερών.

Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και δημοσιοποιείται σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου, μέσω της επίσημης εταιρικής ιστοσελίδας και των υποχρεωτικών γνωστοποιήσεων εταιρικής διακυβέρνησης. Ο Κανονισμός κοινοποιείται στα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου και στα αρμόδια στελέχη, τα οποία οφείλουν να συμμορφώνονται με τις προβλέψεις του στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων τους.

Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, ο οποίος εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο (Απόφαση 904/29.9.2025) και καταρτίστηκε σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, ιδίως τον Ν. 4706/2020, τον Ν. 4548/2018, τις σχετικές κανονιστικές αποφάσεις και εγκυκλίους της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Ο Κανονισμός ορίζει το αντικείμενο, τη σύνθεση, τη θητεία, τις αρμοδιότητες και τον τρόπο λειτουργίας της Επιτροπής, η οποία λειτουργεί επικουρικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο μέσω της υποβολής εισηγήσεων και αναφορών, χωρίς να αποτελεί αυτοτελές όργανο της Εταιρείας.

Σύμφωνα με τον Κανονισμό, η Επιτροπή αποτελείται από τουλάχιστον τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εκ των οποίων τουλάχιστον δύο (2) είναι ανεξάρτητα. Πρόεδρος της Επιτροπής ορίζεται ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, ενώ προβλέπεται γραμματέας για την τήρηση πρακτικών. Τα μέλη της Επιτροπής διαθέτουν συλλογικά τις απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία, ώστε να ανταποκρίνονται επαρκώς στις αρμοδιότητές τους, ιδίως σε θέματα πολιτικής αποδοχών και καταλληλόλητας μελών Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής καλύπτουν, μεταξύ άλλων, τη διατύπωση προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών, τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των διευθυντικών στελεχών, καθώς και την εξέταση της Ετήσιας Έκθεσης Αποδοχών πριν από την υποβολή της στη Γενική Συνέλευση. Παράλληλα, η Επιτροπή έχει αρμοδιότητα για την ανάδειξη υποψηφίων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβάνοντας υπόψη τα προβλεπόμενα στην ισχύουσα Πολιτική Καταλληλόλητας, συμπεριλαμβανομένων των απαιτήσεων για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων (τουλάχιστον 25% και από έτους 2026 τουλάχιστον 33%).

Ο Κανονισμός προβλέπει επίσης τη διαδικασία σύγκλησης και συνεδρίασης της Επιτροπής, η οποία συνεδριάζει τουλάχιστον τρεις (3) φορές ετησίως ή συχνότερα εφόσον απαιτείται, με δυνατότητα φυσικής παρουσίας ή τηλεδιάσκεψης. Η Εταιρεία θέτει στη διάθεση της Επιτροπής όλα τα αναγκαία μέσα και πόρους για την άσκηση των καθηκόντων της, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας χρήσης εξωτερικών συμβούλων. Ο Κανονισμός εγκρίνεται και τροποποιείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και αναρτάται στον επίσημο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας.

Κανονισμός Λειτουργίας Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου

Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου καθορίζει το πλαίσιο οργάνωσης, ανεξαρτησίας, αρμοδιοτήτων και λειτουργίας της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, ως ανεξάρτητης και αντικειμενικής οργανωτικής μονάδας με αποστολή την παροχή διασφαλιστικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών προς τη Διοίκηση και το Διοικητικό Συμβούλιο, με σκοπό την αξιολόγηση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων, του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Ο Κανονισμός εφαρμόζεται στη Μητρική Εταιρεία και στις θυγατρικές του Ομίλου που έχουν χαρακτηριστεί ως «σημαντικές», σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 16 του Ν. 4706/2020, και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας.

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου υπάγεται διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου, η οποία εποπτεύει την ανεξαρτησία, την αντικειμενικότητα, την επάρκεια στελέχωσης και την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας της, ενώ το Διοικητικό Συμβούλιο εγκρίνει τον Κανονισμό, τον διορισμό ή την ανάκληση του Επικεφαλής της Διεύθυνσης και λαμβάνει γνώση των εκθέσεων ελέγχου.

Ο Κανονισμός προβλέπει την υποβολή τριμηνιαίων και ετήσιων εκθέσεων πεπραγμένων προς την Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο, την κατάρτιση και υλοποίηση ετήσιου πλάνου ελέγχου βάσει αξιολόγησης κινδύνων, καθώς και την παροχή εύλογης διαβεβαίωσης για την επάρκεια και αποτελεσματικότητα των διαδικασιών εταιρικής διακυβέρνησης.

Η λειτουργία της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου διέπεται από το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, και ιδίως τα άρθρα 15 και 16 του Ν. 4706/2020, τις σχετικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, καθώς και από το Διεθνές Πλαίσιο Επαγγελματικών Πρακτικών του Διεθνούς Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών (IPPF), συμπεριλαμβανομένων των Παγκόσμιων Προτύπων Εσωτερικού Ελέγχου. Ο Κανονισμός προβλέπει επίσης τον ρόλο της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου στον έλεγχο της διαδικασίας κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και, κατά περίπτωση, της Δήλωσης βιωσιμότητας, σύμφωνα με τα άρθρα 154Α και 154Β του Ν. 4548/2018, διασφαλίζοντας την ακρίβεια, πληρότητα και αξιοπιστία της σχετικής πληροφόρησης.

Ο Κανονισμός εγκρίνεται και αναθεωρείται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου και επισκοπείται περιοδικά, ιδίως σε περίπτωση μεταβολών στο νομοθετικό ή κανονιστικό πλαίσιο ή στις αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου.

Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Εταίρων

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Εταίρων, εγκεκριμένο από το Διοικητικό Συμβούλιο, ο οποίος καθορίζει τις αρχές, τις απαιτήσεις και τους κανόνες δεοντολογίας και ηθικής που οφείλουν να τηρούν όλοι οι επιχειρηματικοί εταίροι που συνεργάζονται με τις εταιρείες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων προμηθευτών, εργολάβων και λοιπών τρίτων μερών.
Ο Κώδικας βασίζεται στη συμμόρφωση με το εθνικό και διεθνές δίκαιο και σε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και αρχές, όπως η Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου, οι Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, οι Κατευθυντήριες Γραμμές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης και οι αρχές εταιρικής διακυβέρνησης του ΟΟΣΑ.

Μέσω του Κώδικα, ο Όμιλος θέτει σαφείς απαιτήσεις προς τους επιχειρηματικούς εταίρους αναφορικά με την ακεραιότητα στις συναλλαγές, τον σεβασμό των ανθρώπινων δικαιωμάτων, την απαγόρευση παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας, την αποφυγή διακρίσεων, την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, την πρόληψη βίας και παρενόχλησης, την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, τη συμμόρφωση με τους κανόνες ανταγωνισμού και την προστασία του περιβάλλοντος.

Ο Κώδικας προβλέπει δικαίωμα του Ομίλου να ζητά τεκμηρίωση συμμόρφωσης από τους επιχειρηματικούς εταίρους και να διενεργεί ελέγχους, είτε άμεσα είτε μέσω εξωτερικών.

Επιπλέον, έχει θεσπιστεί μηχανισμός υποβολής ερωτημάτων και καταγγελιών, ανώνυμων ή επώνυμων, μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας, ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, γραπτής ή προφορικής αναφοράς, διασφαλίζοντας τη δυνατότητα αναφοράς παραβιάσεων ή εικαζόμενων παραβάσεων του Κώδικα.

Η μη συμμόρφωση με τον Κώδικα παρέχει στον Όμιλο το δικαίωμα καταγγελίας της σχετικής σύμβασης με άμεση ισχύ και επιφύλαξη κάθε νόμιμου δικαιώματος για αποκατάσταση ζημιών. Ο Κώδικας εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες που τελούν υπό τον έλεγχο του Ομίλου και αναρτάται στην επίσημη εταιρική ιστοσελίδα, ώστε να διασφαλίζεται η ενημέρωση και η πρόσβαση των ενδιαφερόμενων μερών.

Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών

Η Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών του Ομίλου, εγκεκριμένη με την υπ' αριθ. 904/29.09.2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, καθορίζει το πλαίσιο πρόληψης, εντοπισμού, αξιολόγησης και διαχείρισης κινδύνων που σχετίζονται με τη διαφθορά, τη δωροδοκία και τη σύγκρουση συμφερόντων στις συναλλαγές με τρίτα μέρη, ενισχύοντας τη διαφάνεια, την ακεραιότητα και την εταιρική διακυβέρνηση σε επίπεδο Ομίλου. Η Πολιτική εντάσσεται στο ευρύτερο σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης και εφαρμόζεται με προσέγγιση βασισμένη στον κίνδυνο, καλύπτοντας νέες και υφιστάμενες συνεργασίες με προμηθευτές, συνεργάτες, συμβούλους και λοιπά τρίτα μέρη, σύμφωνα με συγκεκριμένα χρηματικά όρια και κριτήρια.

Η Πολιτική προβλέπει σαφώς τις αρμοδιότητες της Νομικής Υπηρεσίας και της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την αξιολόγηση του επιπέδου κινδύνου των τρίτων μερών, καθώς και τη σύνταξη Αναφοράς Δέουσας Επιμέλειας, η οποία υποβάλλεται προς έγκριση στον Γενικό Διευθυντή του νοσοκομείου/κλινικής και, κατά περίπτωση, στο Διοικητικό Συμβούλιο, διασφαλίζοντας την εποπτεία σε ανώτατο διοικητικό επίπεδο. Μέσω της διαδικασίας αυτής, η Πολιτική συνδέεται άμεσα με τους μηχανισμούς λογοδοσίας και ελέγχου που προβλέπονται από το σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου.

Στο πλαίσιο της Πολιτικής, προβλέπεται η υποχρεωτική συλλογή και αξιολόγηση πληροφοριών σχετικά με τη νομική και διοικητική δομή των τρίτων μερών, την ύπαρξη Πολιτικών δεοντολογίας, καταπολέμησης της διαφθοράς και προστασίας ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καθώς και η εξέταση ενδείξεων αυξημένου κινδύνου, όπως αρνητική δημοσιότητα, κυρώσεις από αρμόδιες αρχές ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων. Η Πολιτική προβλέπει επίσης τη δυνατότητα χαρακτηρισμού μιας συνεργασίας ως «αδύνατης» σε περιπτώσεις διαπίστωσης σοβαρών παραβάσεων ή ερευνών, ενισχύοντας την προληπτική λειτουργία της εταιρικής διακυβέρνησης.

Η συμμόρφωση των τρίτων μερών διασφαλίζεται περαιτέρω μέσω συμβατικών δεσμεύσεων, βάσει των οποίων όλα τα συνεργαζόμενα μέρη δηλώνουν ότι έχουν λάβει γνώση και αποδέχονται τις Πολιτικές του Ομίλου, με ρητή πρόβλεψη ότι η άρνηση αποδοχής σχετικής ρήτρας συνιστά λόγο αδυναμίας συνεργασίας. Η Πολιτική προβλέπει την τήρηση αρχείου δέουσας επιμέλειας από τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ενισχύοντας την ιχνηλασιμότητα, τη διαφάνεια και την ελεγκτική επάρκεια του συστήματος.

Σε επίπεδο κανονιστικού πλαισίου, η Πολιτική αναφέρεται ρητά στη συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα και κανονιστικές απαιτήσεις, όπως τα ISO 37001, ISO 9001, ISO 13485, με τις απαιτήσεις των ESRS και ο Γενικός Κανονισμός Προστασίας Δεδομένων (GDPR), ενώ συνδέεται λειτουργικά με άλλες Πολιτικές του Ομίλου, ιδίως την Πολιτική Ηθικής και Καταπολέμησης της Δωροδοκίας και Διαφθοράς και την Πολιτική Αναφορών. Μέσω των διατάξεων αυτών, η Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών λειτουργεί ως βασικό εργαλείο ενίσχυσης της εταιρικής διακυβέρνησης, της κανονιστικής συμμόρφωσης και της βιώσιμης επιχειρηματικής λειτουργίας του Ομίλου. Η Πολιτική βρίσκεται αναρτημένη στον ιστότοπο του Ομίλου και είναι διαθέσιμη σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ.

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου με σκοπό τη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, της αποτελεσματικής λειτουργίας και της ορθής εκπλήρωσης του ρόλου του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τη γενικότερη στρατηγική και τις μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις της Εταιρείας. Η Πολιτική αποσκοπεί στην προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος, μέσω της διασφάλισης ότι τα μέλη του Δ.Σ. διαθέτουν την απαιτούμενη επάρκεια γνώσεων, δεξιοτήτων, εμπειρίας, ήθους και ανεξαρτησίας κρίσης.

Η Πολιτική καλύπτει τόσο την ατομική όσο και τη συλλογική καταλληλότητα των μελών του Δ.Σ. και λαμβάνει υπόψη κινδύνους που σχετίζονται με ανεπαρκή διοικητική επάρκεια, συγκρούσεις συμφερόντων, έλλειψη ανεξαρτησίας κρίσης ή ανεπαρκή πολυμορφία στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου. Μέσω της εφαρμογής της, ο Όμιλος επιδιώκει τη μείωση των κινδύνων αναποτελεσματικής διακυβέρνησης και την ενίσχυση της λογοδοσίας και της ποιότητας λήψης αποφάσεων.

Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλα τα «Καλυπτόμενα Πρόσωπα» της Εταιρείας και του Ομίλου. Ως Καλυπτόμενα Πρόσωπα ορίζονται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, καθώς και τα μέλη των επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών.

Για τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου εφαρμόζονται επιπροσθέτως τα ειδικά κριτήρια καταλληλότητας του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017, όπως ισχύει. Δεν προβλέπονται ρητές εξαιρέσεις από το πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής.

Την πρωταρχική ευθύνη για την εφαρμογή και παρακολούθηση της Πολιτικής φέρει το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων συνδράμει το Δ.Σ. παρακολουθώντας την αποτελεσματικότητα της Πολιτικής και διενεργώντας ετήσια αξιολόγηση της καταλληλότητας των μελών σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο.

Στην εφαρμογή και τεκμηρίωση της Πολιτικής συμμετέχουν επίσης η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, η Νομική Υπηρεσία και η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους.

Η Πολιτική έχει καταρτιστεί και εφαρμόζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4706/2020, όπως ισχύει και έχει τροποποιηθεί, τις σχετικές κατευθυντήριες γραμμές της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (Εγκύκλιος 60/18.09.2020), τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία, καθώς και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της.

Επιπλέον, λαμβάνονται υπόψη οι διατάξεις του Ν. 4449/2017 για τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου και οι απαιτήσεις περί ισόρροπης εκπροσώπησης φύλων, όπως προβλέπονται από το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.

Κατά την εφαρμογή της Πολιτικής, λαμβάνονται υπόψη οι ανάγκες για αποτελεσματική και συνετή διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου, η προστασία του εταιρικού συμφέροντος και η διασφάλιση της εμπιστοσύνης των μετόχων και της αγοράς. Η έμφαση σε κριτήρια ήθους, ανεξαρτησίας κρίσης, αποφυγής συγκρούσεων συμφερόντων και πολυμορφίας αποσκοπεί στη διασφάλιση ισόρροπης και αντικειμενικής λήψης αποφάσεων προς όφελος όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Η Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου καταρτίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Με ευθύνη της Διοίκησης, η Πολιτική αναρτάται στην επίσημη εταιρική ιστοσελίδα, διασφαλίζοντας την πρόσβαση των ενδιαφερόμενων μερών και τη διαφάνεια ως προς το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζει ο Όμιλος.

Πολιτική Αναφορών (Whistleblowing)

Η Πολιτική Αναφορών θεσπίζει το πλαίσιο, τις αρχές και τις διαδικασίες βάσει των οποίων ο Όμιλος λαμβάνει, επεξεργάζεται, διερευνά και διαχειρίζεται αναφορές ή καταγγελίες που αφορούν παράνομες, παράτυπες ή ανήθικες ενέργειες, παραλείψεις και συμπεριφορές εντός των εταιρειών του Ομίλου.
Στόχος της Πολιτικής είναι η δημιουργία αξιόπιστου και ασφαλούς μηχανισμού αναφοράς, η διασφάλιση της εμπιστευτικότητας και της προστασίας των αναφερόντων από αντίποινα, καθώς και η αντικειμενική και αμερόληπτη διερεύνηση των αναφορών με δέουσα επιμέλεια.

Η Πολιτική καλύπτει περιστατικά και κινδύνους που συνδέονται με απάτη, διαφθορά, σύγκρουση συμφερόντων, μη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, παραβάσεις σε θέματα υγείας και ασφάλειας, περιβαλλοντικές παραβάσεις, παραβιάσεις προστασίας προσωπικών δεδομένων, καθώς και περιστατικά βίας και παρενόχλησης στην εργασία, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της υπεύθυνης λειτουργίας του Ομίλου.

Η Πολιτική εφαρμόζεται στο σύνολο των εταιρειών του Ομίλου και αφορά:

- τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου,
- τα διευθυντικά στελέχη και το σύνολο του προσωπικού, ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας,
- μετόχους,
- πελάτες, προμηθευτές, συμβούλους, εργολάβους και λοιπούς συνεργάτες,
- κάθε τρίτο πρόσωπο που διαθέτει αποδείξεις ή εύλογη υπόνοια για παραβιάσεις.

Η Πολιτική δεν καλύπτει προσωπικές διαφωνίες, θέματα διοικητικών αποφάσεων, φήμες ή αναφορές που αφορούν ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα άσχετα με τον σκοπό της αναφοράς.

Υπεύθυνος για την παραλαβή και παρακολούθηση των αναφορών ορίζεται ο/η Υπεύθυνος/η Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.). Η διερεύνηση των αναφορών πραγματοποιείται από την Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών, η οποία αποτελείται από τον/την Υ.Π.Π.Α., τον/την Νομικό/ή Σύμβουλο του Ομίλου και τον/την επικεφαλής της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου. Για ειδικές περιπτώσεις βίας και παρενόχλησης στην εργασία προβλέπονται διαφοροποιημένες συνθέσεις Επιτροπών, όπως ρητώς ορίζεται στην Πολιτική, η οποία αποτελεί και αναπόσπαστο μέρος του Κανονισμού Εργασίας του κάθε νοσοκομείου/κλινικής του Ομίλου. Για σοβαρές αναφορές, τα αποτελέσματα της διερεύνησης γνωστοποιούνται μέσω της Κανονιστικής Συμμόρφωσης στο Διοικητικό Συμβούλιο της μητρικής Εταιρείας.

Η Πολιτική βασίζεται και συμμορφώνεται ρητώς με:

- Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937 για την προστασία των προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις του δικαίου της Ένωσης,
- Νόμο 4990/2022 (ΦΕΚ 210/11.11.2022),
- Νόμο 4808/2021 για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία,
- Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 (GDPR) και Ν. 4624/2019 για την προστασία προσωπικών δεδομένων.

Ως εξωτερικός δίαυλος αναφοράς ορίζεται η Εθνική Αρχή Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.).

Η Πολιτική λαμβάνει υπόψη τα συμφέροντα των εργαζομένων, των στελεχών, των συνεργατών και τρίτων μερών, διασφαλίζοντας:

- προστασία από αντίποινα,
- εμπιστευτικότητα και ανωνυμία,
- δικαιώματα υπεράσπισης των αναφερόμενων προσώπων,
- αντικειμενική και αμερόληπτη διερεύνηση.

Η προστασία παρέχεται ακόμη και σε περιπτώσεις όπου η αναφορά αποδειχθεί εσφαλμένη, εφόσον έχει υποβληθεί καλή τη πίστει.

Η Πολιτική είναι αναρτημένη στο εταιρικό Ενδοδίκτυο (Intranet) και είναι προσβάσιμη σε όλους τους εργαζομένους του Ομίλου. Ο/Η Υ.Π.Π.Α. φέρει την ευθύνη για τη συστηματική ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με το περιεχόμενο της Πολιτικής, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, καθώς και τους εσωτερικούς και εξωτερικούς διαύλους αναφοράς, μέσω ενημερωτικού υλικού, ηλεκτρονικής επικοινωνίας και εκπαιδευτικών δράσεων.

Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων με σκοπό τη διακρίβωση, πρόληψη, διαχείριση και παρακολούθηση υφιστάμενων ή δυνητικών καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. Η Πολιτική παρέχει κατευθύνσεις στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, στα διοικητικά και διευθυντικά στελέχη και στο προσωπικό σχετικά με τον ορισμό, την αναγνώριση και τη διαχείριση περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων, με στόχο την προστασία του εταιρικού συμφέροντος, τη διασφάλιση της ανεξαρτησίας κρίσης και τη διαφάνεια στη λήψη αποφάσεων. Η Πολιτική αντιμετωπίζει κινδύνους που σχετίζονται με αθέμιτη επιρροή, κατάχρηση προνομιακής πληροφόρησης, συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη και πιθανή βλάβη στη φήμη και τη χρηστή εταιρική διακυβέρνηση του Ομίλου.

Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των εταιρειών με έδρα στο εξωτερικό, με προσαρμογή όπου απαιτείται στο τοπικό νομοθετικό πλαίσιο. Καλύπτει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα κύρια διοικητικά και διευθυντικά στελέχη, τα πρόσωπα που έχουν στενούς δεσμούς με αυτά, το σύνολο του προσωπικού ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας, καθώς και μετόχους με συμμετοχή ίση ή ανώτερη του 5%.

Χωρίς να περιορίζεται η ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου, η επίβλεψη της εφαρμογής της Πολιτικής ανήκει στη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, η οποία είναι αρμόδια για τη συλλογή δηλώσεων σύγκρουσης συμφερόντων, τη διερεύνηση περιστατικών, την τήρηση Μητρώου Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων και την εισήγηση μέτρων διαχείρισης ή επίλυσης. Σημαντικά θέματα παραπέμπονται στο Διοικητικό Συμβούλιο ή στη Γενική Συνέλευση, σύμφωνα με τη νομοθεσία.

Η Πολιτική βασίζεται και ευθυγραμμίζεται με τις διατάξεις των νόμων 4548/2018 και 4706/2020, τις αποφάσεις και εγκυκλίους της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία, καθώς και με σχετικές προβλέψεις ευρωπαϊκών κανονισμών, συμπεριλαμβανομένου του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014.

Η Πολιτική αποσκοπεί στη διασφάλιση ότι οι επιχειρηματικές αποφάσεις λαμβάνονται αποκλειστικά με γνώμονα το συμφέρον της Εταιρείας και του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη τις υποχρεώσεις πίστης, επιμέλειας και διαφάνειας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και του προσωπικού, καθώς και την προστασία των μετόχων και της αγοράς.

Η Πολιτική αποτελεί μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Ομίλου και περίληψή της δημοσιεύεται στην επίσημη εταιρική ιστοσελίδα. Παράλληλα, υποστηρίζεται από διαδικασίες ενημέρωσης και εκπαίδευσης των καλυπτόμενων προσώπων μέσω της Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Πολιτική Ηθικής & Καταπολέμησης της Δωροδοκίας και Διαφθοράς

Η Πολιτική Ηθικής και Καταπολέμησης της Δωροδοκίας και Διαφθοράς του Ομίλου θεσπίζει πλαίσιο μηδενικής ανοχής έναντι κάθε μορφής διαφθοράς, δωροδοκίας και δωροληψίας, άμεσης ή έμμεσης, και καθορίζει δεσμευτικούς κανόνες συμπεριφοράς για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα στελέχη, τους εργαζομένους, καθώς και τα τρίτα μέρη που ενεργούν για λογαριασμό του Ομίλου. Η Πολιτική εφαρμόζεται σε επίπεδο Ομίλου και ενσωματώνεται στο υφιστάμενο σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης και κανονιστικής συμμόρφωσης. Βρίσκεται αναρτημένη στον εταιρικό ιστότοπο του Ομίλου και είναι διαθέσιμη προς όλους.

Η Πολιτική ευθυγραμμίζεται και λαμβάνει ρητά υπόψη το ισχύον εθνικό και διεθνές νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, συμπεριλαμβανομένων ενδεικτικά:

- της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών κατά της Διαφθοράς (United Nations Convention Against Corruption),
- των Αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΟΟΣΑ (OECD Principles of Corporate Governance),
- του εφαρμοστέου ελληνικού ποινικού και κανονιστικού πλαισίου για τη δωροδοκία και τη διαφθορά, καθώς και
- των συναφών ευρωπαϊκών και εθνικών διατάξεων που διέπουν τις συναλλαγές με δημόσιους λειτουργούς, τις δωρεές, τις χορηγίες και τις πολιτικές εισφορές.

Στο πλαίσιο αυτό, η Πολιτική προβλέπει σαφείς κανόνες σχετικά με την παροχή και αποδοχή δώρων, φιλοξενίας και άλλων ωφελημάτων, απαγορεύει ρητά την παροχή χρηματικών δώρων και τη δωροδοκία δημόσιων αξιωματούχων, και θέτει απαιτήσεις συμμόρφωσης για δωρεές, χορηγίες και λοιπές οικονομικές συναλλαγές. Επιπλέον, συνδέεται λειτουργικά με τις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας τρίτων μερών, στο πλαίσιο των οποίων αξιολογούνται κίνδυνοι διαφθοράς και σύγκρουσης συμφερόντων πριν και κατά τη διάρκεια της συνεργασίας.

Η ευθύνη παρακολούθησης της εφαρμογής της Πολιτικής ανατίθεται στη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ενώ σοβαρές ή ουσιώδεις παραβάσεις δύνανται να γνωστοποιούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο. Η Πολιτική υποστηρίζεται από θεσμοθετημένους μηχανισμούς αναφοράς παραβάσεων μέσω της Πολιτικής Αναφορών, με διασφάλιση εμπιστευτικότητας και προστασίας των αναφερόντων, καθώς και από διαδικασίες ενημέρωσης και εκπαίδευσης των υπόχρεων προσώπων.

Ο Όμιλος κοινοποίησε σε όλο το προσωπικό την Πολιτική Ηθικής και Καταπολέμησης της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, το έτος αναφοράς. Παράλληλα, λαμβάνονται δηλώσεις σύγκρουσης συμφερόντων από τα Διοικητικά Στελέχη. Η ενημέρωση σχετικά με την εν λόγω Πολιτική έχει επίσης ενσωματωθεί στο νέο έντυπο εμπιστευτικότητας, το οποίο υπεγράφη εκ νέου από όλους τους εργαζομένους.

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης εξειδικεύει τις γενικές αρχές και δεσμεύσεις της Διοίκησης του Ομίλου για την εφαρμογή ολοκληρωμένης στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, με ρητή αναφορά στην οικονομική ανάπτυξη, τη χρηστή εταιρική διακυβέρνηση, τη διαχείριση κινδύνων, τη συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, την κοινωνική συνεισφορά και την περιβαλλοντική μέριμνα. Σε επίπεδο εταιρικής διακυβέρνησης, η Πολιτική δηλώνει ρητά ότι το Διοικητικό Συμβούλιο φέρει τη συνολική ευθύνη για τον σχεδιασμό της εταιρικής στρατηγικής και τη διαχείριση των κινδύνων του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων που σχετίζονται με την αξιοπιστία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και τη συμμόρφωση.

Η Πολιτική συνδέει ρητώς τη βιώσιμη ανάπτυξη με τη διαχείριση κινδύνων, την αξιοπιστία, τη διαφάνεια, την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την προστασία των συμφερόντων των ενδιαφερόμενων μερών, χωρίς να εισάγει ποσοτικούς στόχους ή δείκτες ESG σε επίπεδο διακυβέρνησης.

Η Πολιτική εφαρμόζεται στη μητρική Εταιρεία «Ιατρικό Αθηνών Εμπορική Ανώνυμος Εταιρεία» και στις σημαντικότερες θυγατρικές που συγκροτούν τον Όμιλο. Το πεδίο εφαρμογής καλύπτει όλες τις πτυχές της επιχειρησιακής λειτουργίας του Ομίλου και όλα τα επίπεδα διοίκησης. Δεν προβλέπονται ρητές εξαιρέσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής.

Η Πολιτική καθορίζεται από την Ανώτατη Διοίκηση και εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο φέρει τη συνολική ευθύνη για:

- τον σχεδιασμό της εταιρικής στρατηγικής,
- τη διαχείριση των κινδύνων,
- την εποπτεία της εφαρμογής των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης,
- τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με το ισχύον θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Η οργανωτική και διοικητική δομή του Ομίλου διαρθρώνεται ώστε να εξασφαλίζεται ο έλεγχος λειτουργίας και η αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων.

Η Πολιτική αναφέρει ρητά ότι ευθυγραμμίζεται και εφαρμόζεται με βάση τα κάτωθι:

- Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 (CSRD)
- Ελληνικός Νόμος 5164/12.12.2024 (ενσωμάτωση CSRD στο ελληνικό δίκαιο)
- Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (Ιούνιος 2021)
- Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΟΟΣΑ (OECD Principles of Corporate Governance)
- Universal GRI Standards 2021 (Global Reporting Initiative)
- Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (SDGs)
- Συμφωνία των Παρισίων για το Κλίμα (2015)
- Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (2019)
- ISO 14001:2015 (Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης)

Η Πολιτική προβλέπει ανοιχτή και αμφίδρομη επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη, με σκοπό την αναγνώριση και καταγραφή των αναγκών και προσδοκιών τους.

Ως ενδιαφερόμενα μέρη προσδιορίζονται ρητώς, μεταξύ άλλων: μέτοχοι, εργαζόμενοι, ασθενείς, συνεργάτες ιατροί, ρυθμιστικές αρχές, προμηθευτές, επενδυτικό κοινό, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα και τοπική κοινωνία.

Η συνεκτίμηση των απόψεων αυτών συνδέεται με την ανάλυση σημαντικότητας και τη διαμόρφωση της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, χωρίς να προβλέπεται ειδικός μηχανισμός στάθμισης.

Η Πολιτική εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και δημοσιοποιείται στην επίσημη εταιρική ιστοσελίδα. Αποτελεί σημείο αναφοράς για την ανάπτυξη επιμέρους πολιτικών και διαδικασιών και εφαρμόζεται σε όλο το οργανωτικό και διοικητικό σύστημα του Ομίλου.

Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών και Κυβερνοασφάλειας

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών και Κυβερνοασφάλειας, εγκεκριμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο, η οποία αποτελεί επίσημη δέσμευση της Διοίκησης και ενιαίο σημείο αναφοράς για τη διακυβέρνηση θεμάτων ασφάλειας πληροφοριών και προστασίας δεδομένων σε επίπεδο Ομίλου. Η Πολιτική καθορίζει το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων κυβερνοασφάλειας, την οργανωτική δομή, τους ρόλους και τις αρμοδιότητες, καθώς και τις διαδικασίες πρόληψης, ανίχνευσης και αντιμετώπισης περιστατικών, ενσωματώνοντας την αρχή της διαχείρισης με βάση τον κίνδυνο (risk-based management) και της συνεχούς βελτίωσης.

Η Πολιτική στοχεύει στη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας, της ακεραιότητας και της διαθεσιμότητας των πληροφοριών, ιδίως δεδομένων υγείας, και υποστηρίζει τη λογοδοσία της Διοίκησης μέσω συστηματικής εποπτείας, καθορισμού επιπέδου αποδοχής κινδύνου (risk appetite) και παρακολούθησης της εφαρμογής μέσω αναφορών και δεικτών απόδοσης προς τα αρμόδια όργανα.

Η Πολιτική εφαρμόζεται στο σύνολο του Ομίλου και καλύπτει όλες τις μονάδες υγείας, τις διοικητικές και υποστηρικτικές υπηρεσίες, τα πληροφοριακά συστήματα, τον ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό που συνδέεται με δίκτυα, καθώς και όλες τις μορφές πληροφορίας. Εφαρμόζεται σε εργαζόμενους, συνεργάτες, προμηθευτές και τρίτους παρόχους, χωρίς να προβλέπονται εξαιρέσεις ως προς το πεδίο εφαρμογής.

Η τελική ευθύνη για την έγκριση, την εποπτεία και τη διαθεσιμότητα των αναγκαίων πόρων ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο και τη Διοίκηση. Στο πλαίσιο της οργανωτικής δομής προβλέπονται ρητά ρόλοι, όπως ο Chief Information Security Officer (CISO) και ο Data Protection Officer (DPO), καθώς και σύσταση Επιτροπής Κυβερνοασφάλειας, η οποία υποβάλλει εισηγήσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο. Η διάρθρωση αυτή ενισχύει τη σύνδεση της κυβερνοασφάλειας με το σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης και τον εσωτερικό έλεγχο.

Η Πολιτική στηρίζεται ρητά και αποκλειστικά στα ακόλουθα δεσμευτικά και μη δεσμευτικά πλαίσια, όπως αναφέρονται στο κείμενό της:

- Ευρωπαϊκό και εθνικό δίκαιο
- Οδηγία (ΕΕ) 2022/2555 (NIS2)
- Νόμος 5160/2024 (ενσωμάτωση της NIS2 στο ελληνικό δίκαιο)
- ΚΥΑ 1689/2025 (ελάχιστα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για φορείς υγείας)
- Γενικός Κανονισμός Προστασίας Δεδομένων (GDPR) και ν. 4624/2019
- Κανονισμός (ΕΕ) 910/2014 (eIDAS)
- Διεθνή πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές
- ISO/IEC 27001:2022
- ISO 22301:2019
- ISO/IEC 27701:2019
- NIST Cybersecurity Framework
- Joint Commission International (JCI)
- HIPAA (ως σημείο αναφοράς)

Η συμμόρφωση με τα ανωτέρω εντάσσεται στο σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης και αποτελεί αντικείμενο εποπτείας από τα αρμόδια όργανα.

Η Πολιτική λαμβάνει υπόψη τα συμφέροντα ασθενών, εργαζομένων, συνεργατών και προμηθευτών, μέσω ρητών υποχρεώσεων ενημέρωσης, συμβατικών ρητρών ασφάλειας, μηχανισμών αναφοράς περιστατικών και διαφανών διαδικασιών επικοινωνίας σε περίπτωση συμβάντων.

Η Πολιτική είναι δεσμευτική για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη, δημοσιεύεται στην επίσημη εταιρική ιστοσελίδα και αναθεωρείται τουλάχιστον ετησίως, με έγκριση από τη Διοίκηση, διασφαλίζοντας διαφάνεια και λογοδοσία στο πλαίσιο της εταιρικής διακυβέρνησης.

Πιστοποιήσεις ανά νοσοκομείο/κλινική Ομίλου

Η δέσμευση του Ομίλου για υπεύθυνη και βιώσιμη ανάπτυξη αποτυπώνεται έμπρακτα μέσα από την πιστοποίηση όλων των νοσοκομείων/κλινικών του. Συγκεκριμένα, κάθε νοσοκομείο/κλινική του Ομίλου εφαρμόζει αναγνωρισμένα πρότυπα και συστήματα διαχείρισης που καλύπτουν το σύνολο των δραστηριοτήτων της, διασφαλίζοντας υψηλό επίπεδο συμμόρφωσης με τις αρχές Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG).

Η ομοιογενής αυτή προσέγγιση ενισχύει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη συνεχή βελτίωση, ενώ παράλληλα δημιουργεί προστιθέμενη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Μέσω της υιοθέτησης διεθνώς αναγνωρισμένων πιστοποιήσεων, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι επιχειρησιακές του πρακτικές ευθυγραμμίζονται με τις βέλτιστες διεθνείς προδιαγραφές, συμβάλλοντας ενεργά στη βιώσιμη ανάπτυξη και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα.

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025

ΟΜΙΛΟΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΑΘΗΝΩΝ (AMG)	JCI	9001:2015	15224:2017	14001:2015	14064	50001:2018	22000:2018	15189:2022	EN ISO 13485
ΙΑΤΡΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ (ΜΑΡΟΥΣΙ) ATHENS MEDICAL CENTER	√	√	√	√	√	√	√	√	
ΙΑΤΡΙΚΟ ΔΙΑΒΑΛΚΑΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ EUROPEAN INTERBALKAN MEDICAL CENTER	√	√	√	√	√	√	√		
FIVI (IVF) ΙΑΤΡΙΚΟ ΔΙΑΒΑΛΚΑΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ FIVI (IVF) EUROPEAN INTERBALKAN MEDICAL CENTER		√	√*	√	√	√	√		
ΙΑΤΡΙΚΟ ΨΥΧΙΚΟΥ PSYCHIKO CLINIC		√	√	√	√	√			
ΙΑΤΡΙΚΟ Π. ΦΑΛΗΡΟΥ P. FALIRO CLINIC		√	√	√	√	√			
ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ PERISTERI CLINIC		√	√	√	√	√			
ΙΑΤΡΙΚΟ ΔΑΦΝΗΣ DAFNI CLINIC		√		√	√	√			
ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΟΝ/ΠΗ ΑΒΕΕ AMG IATRIKI TECHNIKI SINGLE MEMBER S.A.		√							√

* BS EN 15224:2016 by Swiss Approval με πεδίο πιστοποίησης: ΠΑΡΟΧΗ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΠΟΒΟΗΘΟΥΜΕΝΗΣ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΚΡΥΟΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ
* BS EN 15224:2016 by Swiss Approval for the following scope: PROVISION OF MEDICALLY ASSISTED REPRODUCTIVE TECHNOLOGY SERVICES AND CRYOPRESERVATION SERVICES

Επιχειρηματική δεοντολογία και κανονιστική συμμόρφωση

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο πολιτικών, διαδικασιών και ελεγκτικών μηχανισμών για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας, το οποίο εφαρμόζεται σε επίπεδο Ομίλου και καλύπτει τόσο το προσωπικό όσο και τα τρίτα μέρη. Κεντρικό ρόλο στο πλαίσιο αυτό διαδραματίζουν η Πολιτική Ηθικής και Καταπολέμησης της Δωροδοκίας και Διαφθοράς, η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, η Πολιτική Αναφορών (whistleblowing), ο Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Εταίρων και η Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών. Οι πολιτικές αυτές ευθυγραμμίζονται με διεθνή πρότυπα και συμβάσεις, συμπεριλαμβανομένης της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών κατά της Διαφθοράς, των Αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ και των Κατευθυντήριων Αρχών του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.

Η Πολιτική Ηθικής και Καταπολέμησης της Διαφθοράς και Δωροδοκίας προβλέπει ρητά την υποχρέωση συμμόρφωσης με το ισχύον ελληνικό νομοθετικό πλαίσιο, συμπεριλαμβανομένων των διατάξεων περί ποινικής ευθύνης σε περιπτώσεις διαφθοράς ή δωροδοκίας, καθώς και την ευθύνη για αθέμιτη αποσιώπηση ή απόκρυψη τέτοιων περιστατικών κατά την άσκηση των καθηκόντων. Ο Όμιλος ενθαρρύνει ενεργά την έγκαιρη γνωστοποίηση κάθε ενδεχόμενου περιστατικού μέσω θεσμοθετημένων καναλιών αναφοράς, διασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα και την αντικειμενική διερεύνηση.

Η διερεύνηση αναφορών και περιστατικών πραγματοποιείται με αντικειμενικότητα και αμεροληψία. Οι αρμόδιες λειτουργίες που εμπλέκονται στη διερεύνηση, και συγκεκριμένα η Κανονιστική Συμμόρφωση, η Νομική Υπηρεσία και, κατά περίπτωση, η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, λειτουργούν διακριτά από τις επιχειρησιακές μονάδες που ενδέχεται να σχετίζονται με τα εξεταζόμενα περιστατικά. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται ο ουσιαστικός διαχωρισμός από την αλυσίδα διοίκησης που αφορά την καθημερινή πρόληψη και λειτουργία.

Τα πορίσματα των διερευνήσεων και τα αποτελέσματα των ελέγχων κοινοποιούνται, ανάλογα με τη φύση και τη σοβαρότητα του περιστατικού, στη Διοίκηση, στην Επιτροπή Ελέγχου και στο Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τις προβλέψεις των Κανονισμών Εταιρικής Διακυβέρνησης και τις εσωτερικές διαδικασίες αναφοράς.

Ο Όμιλος επιπρόσθετα, έχει θεσπίσει εσωτερικά κανάλια αναφοράς, σύμφωνα με την Πολιτική Αναφορών, τα οποία είναι προσβάσιμα τόσο σε εργαζομένους όσο και σε τρίτα μέρη. Οι αναφορές μπορούν να υποβάλλονται, μεταξύ άλλων, μέσω της ειδικής διαδικτυακής πλατφόρμας: https://app.myethos.eu/mailbox/d979fa28-49d6-439f-a52e-dfb7306f23fb

Παράλληλα, οι ενδιαφερόμενοι δύνανται να απευθύνονται απευθείας στον/στην Υπεύθυνο/η Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας, ο/η οποίος/α έχει ορισθεί ως αρμόδιο πρόσωπο για τη λήψη και διαχείριση αναφορών και φέρει την ευθύνη παρακολούθησης και συντονισμού της σχετικής διερεύνησης. Η Πολιτική Αναφορών διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα της ταυτότητας των αναφερόντων και την προστασία τους από κάθε μορφή αντιποίνων, σύμφωνα με το ισχύον εθνικό πλαίσιο που ενσωματώνει την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937. Η Εταιρεία λαμβάνει σοβαρά υπόψη όλες τις αναφορές και μεριμνά για τη διεξαγωγή έρευνας με τρόπο τεκμηριωμένο και αντικειμενικό.

Το σύνολο των Πολιτικών και Διαδικασιών που αφορούν την πρόληψη και καταπολέμηση της διαφθοράς κοινοποιούνται συστηματικά στο προσωπικό και στα τρίτα μέρη μέσω της ανάρτησής τους στην επίσημη εταιρική ιστοσελίδα, της ενσωμάτωσής τους σε συμβατικές ρήτρες και της επίσημης ενημέρωσης κατά την έναρξη ή ανανέωση συνεργασιών. Ο Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Εταίρων εφαρμόζεται υποχρεωτικά σε όλους τους συνεργάτες και προβλέπει δικαιώματα ελέγχου και συνέπειες μη συμμόρφωσης, συμπεριλαμβανομένης της καταγγελίας συμβάσεων.

Σε επίπεδο ανάπτυξης δεξιοτήτων, ο Όμιλος στοχεύει στην υλοποίηση δράσεων ενημέρωσης και εκπαίδευσης σε θέματα επιχειρηματικής ηθικής, σύγκρουσης συμφερόντων, δωροδοκίας και διαφθοράς, οι οποίες θα απευθύνονται σε εργαζομένους, στελέχη και μέλη διοίκησης, με έμφαση σε λειτουργίες αυξημένου κινδύνου. Η συμμετοχή των διοικητικών και διευθυντικών στελεχών στις σχετικές εκπαιδεύσεις θα υποστηρίζει τη διάχυση της κουλτούρας μηδενικής ανοχής σε πρακτικές διαφθοράς σε όλα τα επίπεδα του Ομίλου.

Κατά την υπό εξέταση περίοδο, δεν έχουν καταγραφεί καταδικαστικές αποφάσεις για παραβίαση της νομοθεσίας περί διαφθοράς και δωροδοκίας ούτε επιβληθέντα χρηματικά πρόστιμα σε βάρος του Ομίλου.

Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων

Στο πλαίσιο της άσκησης διπλής σημαντικότητας, οι δραστηριότητες πολιτικής επιρροής και εκπροσώπησης συμφερόντων του Ομίλου δεν αξιολογήθηκαν ως ουσιώδες θέμα για την περίοδο αναφοράς. Κατά συνέπεια, το σχετικό θέμα γνωστοποιείται συνοπτικά, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2023/2772, που εισάγει τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας.

Η εποπτεία τυχόν δραστηριοτήτων που σχετίζονται με πολιτική επιρροή, θεσμικές σχέσεις ή lobbying υπάγεται στη γενική αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου και, σε λειτουργικό επίπεδο, στη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Η Διοίκηση παρακολουθεί την ύπαρξη ή μη τέτοιων δραστηριοτήτων στο πλαίσιο των σχέσεων του Ομίλου με θεσμικά όργανα, όπως Υπουργεία, Δημόσιες Αρχές και Επιμελητήρια, ενώ η Νομική Υπηρεσία διασφαλίζει ότι οποιαδήποτε σχετική ενέργεια παραμένει εντός των ορίων του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου.

Εν προκειμένω, ο Όμιλος δεν εφαρμόζει οργανωμένη πολιτική πολιτικής επιρροής, ούτε διαθέτει τυπική στρατηγική lobbying ή διορισμένο εκπρόσωπο άσκησης επιρροής προς θεσμικούς αποδέκτες.

Κατά την περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος δεν πραγματοποίησε καμία οικονομική ή μη χρηματική συνεισφορά προς πολιτικά πρόσωπα, πολιτικά κόμματα, πολιτικούς οργανισμούς ή σχετιζόμενες οντότητες. Η πρακτική αυτή είναι σύμφωνη με το ισχύον ελληνικό θεσμικό πλαίσιο και ιδίως με τον Ν. 3023/2002, ο οποίος απαγορεύει τη χρηματοδότηση πολιτικών κομμάτων και υποψηφίων από νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου. Η προσέγγιση του Ομίλου έγκειται στην μη ανάμιξη σε πολιτικές δραστηριότητες, τη μη παροχή άμεσης ή έμμεσης οικονομικής ή άλλης υποστήριξης πολιτικού χαρακτήρα, καθώς και τη μηδενική ανοχή σε πρωτοβουλίες εργαζομένων ή συνεργατών που θα μπορούσαν να εκληφθούν ως πολιτική στήριξη εκ μέρους του Ομίλου. Η συμμόρφωση με τις ανωτέρω αρχές παρακολουθείται από τη Νομική Υπηρεσία και τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ενώ δεν καταγράφηκαν σχετικές δαπάνες στα οικονομικά αρχεία της περιόδου.

Παράλληλα, ο Όμιλος δεν υλοποιεί οργανωμένες δραστηριότητες lobbying και δεν υιοθετεί θέσεις ή παρεμβάσεις που να σχετίζονται με ρυθμιστικές αλλαγές, δημόσιες πολιτικές ή θεσμικές μεταρρυθμίσεις. Τυχόν συμμετοχή σε συλλογικά όργανα, όπως Επιμελητήρια ή Ενώσεις, περιορίζεται στη θεσμικά προβλεπόμενη ιδιότητα μέλους και δεν συνδέεται με άσκηση πολιτικής επιρροής.

Ως εκ τούτου, ο Όμιλος δεν είναι εγγεγραμμένος στο Μητρώο Διαφάνειας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (EU Transparency Register) ή σε άλλο αντίστοιχο Μητρώο, καθώς δεν πραγματοποιεί δραστηριότητες που να εμπίπτουν στο σχετικό κανονιστικό πεδίο.

Η συμμετοχή του Ομίλου στο Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ) είναι υποχρεωτική βάσει της ελληνικής νομοθεσίας και δεν σχετίζεται με δραστηριότητες πολιτικής επιρροής ή lobbying.

Παράρτημα

Απαιτήσεις γνωστοποίησης που καλύπτονται από τη δήλωση βιωσιμότητας

Ο πίνακας που ακολουθεί συνιστά κατάλογο των απαιτήσεων γνωστοποίησης που τηρήθηκαν κατά την κατάρτιση της δήλωσης βιωσιμότητας, σε συμφωνία με το αποτέλεσμα της αξιολόγησης σημαντικότητας.

Σημεία δεδομένων από τη λίστα των Απαιτήσεων Γνωστοποίησης

Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS		Ενότητα
BP-1	Γενική βάση για την κατάρτιση της δήλωσης βιωσιμότητας	Γενική βάση για την κατάρτιση της δήλωσης βιωσιμότητας
BP-2	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
GOV-2	Πληροφορίες που παρέχονται στα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζονται από αυτά	Πληροφορίες και ζητήματα βιωσιμότητας που εξετάζονται από τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης
GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στα συστήματα παροχής κινήτρων	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στα συστήματα παροχής κινήτρων
GOV-4	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια
GOV-5	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερομένων μερών	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερομένων μερών
SBM-3	Ουσιώδεις επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Επιδράσεις των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών στο επιχειρηματικό μοντέλο, την αλυσίδα αξίας, τη στρατηγική και τη λήψη αποφάσεων
IRO-1	Περιγραφή της διαδικασίας εντοπισμού και αξιολόγησης των ουσιωδών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Περιγραφή της διαδικασίας εντοπισμού και αξιολόγησης των ουσιωδών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών
IRO-2	Απαιτήσεις κοινοποίησης ESRS που καλύπτονται από τη δήλωση βιωσιμότητας της επιχείρησης	Απαιτήσεις κοινοποίησης ESRS που καλύπτονται από τη δήλωση βιωσιμότητας της επιχείρησης

Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS		Ενότητα
E1.GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στα συστήματα παροχής κινήτρων	Ενσωμάτωση κλιματικών παραμέτρων στην εποπτεία και αξιολόγηση της διοίκησης
E1-1	Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	Σχέδιο Κλιματικής Μετάβασης
E1.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Επιδράσεις των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών στο επιχειρηματικό μοντέλο, την αλυσίδα αξίας, τη στρατηγική και τη λήψη αποφάσεων

Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS		Ενότητα
E1.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα	Περιγραφή της διαδικασίας εντοπισμού και αξιολόγησης των ουσιωδών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών
E1-2	Πολιτικές σχετικές με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτήν	Πολιτικές σχετικές με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής
E1-3	Δράσεις και πόροι σε σχέση με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή	Δράσεις
E1-4	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτήν	Στόχοι
E1-5	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Δείκτες μέτρησης
E1-6	Ακαθάριστα πεδία 1, 2, 3 και Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Δείκτες μέτρησης
E5.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση της χρήσης υλικών πόρων και των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κυκλική οικονομία	Περιγραφή της διαδικασίας εντοπισμού και αξιολόγησης των ουσιωδών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών
E5-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	Δράσεις
E5-3	Στόχοι σχετικά με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	Στόχοι
E5-5	Εκροές πόρων	Δείκτες Μέτρησης

Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS		Ενότητα
S1.SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερομένων μερών	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερομένων μερών
S1.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Επιδράσεις των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών στο επιχειρηματικό μοντέλο, την αλυσίδα αξίας, τη στρατηγική και τη λήψη αποφάσεων
S1-1	Πολιτικές σχετικά με το εργατικό δυναμικό	Πολιτικές
S1-2	Διαδικασίες για τη συμμετοχή του εργατικού δυναμικού της Εταιρείας και των εκπροσώπων των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	Δράσεις
S1-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι για το εργατικό δυναμικό της Εταιρείας για να εκφράσει τις ανησυχίες του	Δράσεις
S1-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο εργατικό δυναμικό της Εταιρείας, και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την επιδίωξη σημαντικών ευκαιριών που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό της Εταιρείας και την αποτελεσματικότητα των εν λόγω δράσεων	Δράσεις
S1-6	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	Δείκτες Μέτρησης
S1-7	Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της επιχείρησης	Δείκτες Μέτρησης
S1-8	Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος	Δείκτες Μέτρησης
S1-9	Μετρήσεις ποικιλομορφίας	Δείκτες Μέτρησης
S1-10	Επαρκείς μισθοί	Δείκτες Μέτρησης

Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS		Ενότητα
S1-11	Κοινωνική προστασία	Δείκτες Μέτρησης
S1-12	Άτομα με αναπηρία	Δείκτες Μέτρησης
S1-13	Μετρήσεις εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	Δείκτες Μέτρησης
S1-14	Μετρήσεις υγείας και ασφάλειας	Δείκτες Μέτρησης
S1-15	Δείκτες μέτρησης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	Δείκτες Μέτρησης
S1-16	Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)	Δείκτες Μέτρησης
S1-17	Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων	Δείκτες Μέτρησης
S4.SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερομένων μερών	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερομένων μερών
S4.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Επιδράσεις των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών στο επιχειρηματικό μοντέλο, την αλυσίδα αξίας, τη στρατηγική και τη λήψη αποφάσεων
S4-1	Πολιτικές που αφορούν τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	Πολιτικές
S4-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις	Δράσεις
S4-3	Διαδικασίες αποκατάστασης των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες για να εκφράσουν τις ανησυχίες τους	Δράσεις
S4-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, και προσεγγίσεις για τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και την επιδίωξη σημαντικών ευκαιριών που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, καθώς και αποτελεσματικότητα των εν λόγω δράσεων	Δράσεις
S4-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	Στόχοι

Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS		Ενότητα
G1.GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
G1.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Περιγραφή της διαδικασίας εντοπισμού και αξιολόγησης των ουσιωδών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών
G1-1	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και εταιρική κουλτούρα	Επιχειρηματική Συμπεριφορά

Ακολουθεί πίνακας με όλα τα σημεία δεδομένων που απορρέουν από άλλη νομοθεσία της ΕΕ, με αναφορά στο σημείο όπου βρίσκονται στη δήλωση βιωσιμότητας.

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Ενότητα
ESRS 2 GOV-1 Πολυμορφία όσον αφορά το φύλο στο συμβούλιο παράγραφος 21 στοιχείο δ)	Δείκτης αριθ. 13 πίνακα 1 του παραρτήματος I		Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816 της Επιτροπής(5), παράρτημα II		Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
ESRS 2 GOV-1 Ποσοστό των μελών του διοικητικού συμβουλίου που είναι εκτελεστικά μέλη		–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	–	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
ESRS 2 GOV-4 Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια
ESRS E1-1 Σχέδιο μετάβασης για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050	–	–	–	Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1119, άρθρο 2, παράγραφος 1	Σχέδιο Κλιματικής Μετάβασης
ESRS E1-4 Στόχοι μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (GHG)	Δείκτης αριθ. 4, πίνακας 2 του παραρτήματος I	Άρθρο 449α, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 – Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453, Πίνακας 3: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο – Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής – Μέτρηση εκπομπών	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 6	–	Στόχοι
ESRS E1-5 Κατανάλωση ενέργειας από πηγές ορυκτών με ανάλυση ανά πηγή (μόνο κλιματικοί τομείς υψηλού	Δείκτης αριθ. 5, πίνακας 1 και πίνακας 2 του παραρτήματος I	–	–	–	Δείκτες μέτρησης

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Ενότητα
αντικτύπου) παράγραφος 38					
ESRS E1-5 Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας, παράγραφος 37	Δείκτης αριθ. 5, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	–	–	Δείκτες μέτρησης
ESRS E1-5 Ένταση ενέργειας που συνδέεται με δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου παράγραφοι 40 έως 43	Δείκτης αριθ. 6, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	–	–	Δείκτες μέτρησης
ESRS E1-6 Πεδίο εφαρμογής 1, 2, 3 μεικτών εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (ΑΘ), παράγραφοι 44	Δείκτες αριθ. 1 και 2 πίνακα 1 του παραρτήματος I	Άρθρο 449α κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013· εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής, υπόδειγμα 1: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο — Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Πιστωτική ποιότητα των ανοιγμάτων ανά τομέα, εκπομπές και εναπομένουσα ληκτότητα	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 5 παράγραφος 1, άρθρο 6 και άρθρο 8 παράγραφος 1	–	Δείκτες μέτρησης
ESRS E1-6 Ένταση μεικτών εκπομπών ΑΘ παράγραφοι 53 έως 55	Δείκτης αριθ. 3, πίνακας 1 του παραρτήματος I	Άρθρο 449α, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 – Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453, Πίνακας 1 – Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο – Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 8 παράγραφος 1	–	Δείκτες μέτρησης

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Ενότητα
		αλλαγής: Δείκτες μέτρησης ανθρακοποίησης			
ESRS E5-5 Μη ανακυκλωμένα απόβλητα, παράγραφος 37, στοιχείο δ)	Δείκτης αριθ. 13, πίνακας 2 του παραρτήματος I	–	–	–	Δείκτες μέτρησης
ESRS E5-5 Επικίνδυνα απόβλητα και ραδιενεργά απόβλητα, παράγραφος 39	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	–	–	Δείκτες μέτρησης
ESRS S1-1 Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα, παράγραφος 20	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 3 και δείκτης αριθ. 11, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	–	–	
ESRS S1-1 Πολιτική πρόληψης ατυχημάτων στον χώρο εργασίας ή σύστημα διαχείρισης, παράγραφος 23	Δείκτης αριθ. 1, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	
ESRS S1-3 Μηχανισμοί καταγγελιών/ παραπόνων παράγραφος 32 στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 5, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	
ESRS S1-14 Αριθμός θανάτων και αριθμός και ποσοστό εργατικών ατυχημάτων, παράγραφος 88, στοιχεία β) και γ)	Δείκτης αριθ. 2, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	–	
ESRS S1-14 Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας λόγω	Δείκτης αριθ. 3, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	Δείκτες μέτρησης

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Ενότητα
τραυματισμών, ατυχημάτων, θανάτων ή ασθενειών παράγραφος 88 στοιχείο ε)					
ESRS S1-16 Μη διορθωμένο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων παράγραφος 97 στοιχείο α) α)	Δείκτης αριθ. 12, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	–	Δείκτες μέτρησης
ESRS S1-16 Υπερβολικά υψηλός δείκτης αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου παράγραφος 97 στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 8, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	Δείκτες μέτρησης
ESRS S1-17 Περιστατικά εισαγωγής διακρίσεων, παράγραφος 103, στοιχείο α)	Δείκτης αριθ. 7, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	Δείκτες μέτρησης
ESRS S1-17 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και του ΟΟΣΑ, παράγραφος 104, στοιχείο α)	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 1 και δείκτης αριθ. 14, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12, παράγραφος 1	–	Δείκτες μέτρησης
ESRS S4-1 Πολιτικές σχετικά με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, παράγραφος 16	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 3 και δείκτης αριθ. 11, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	–		Πολιτικές

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Ενότητα
ESRS S4-4 Θέματα και περιστατικά ανθρωπίνων δικαιωμάτων, παράγραφος 35	Δείκτης αριθ. 14, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	
ESRS G1-1 Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της διαφθοράς, παράγραφος 10, στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 15, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	Πολιτικές
ESRS G1-1 Προστασία πληροφοριοδοτών, παράγραφος 10, στοιχείο δ)	Δείκτης αριθ. 6, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	Πολιτικές

- >> -

Μαρούσι, 30 Απριλίου 2026

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Δρ. ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ Γ.ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ

Πρόεδρος Δ.Σ.

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητης Ορκωτής Ελέγκτριας Λογίστριας επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.»

Έχουμε διενεργήσει εργασία περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας της «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε» (εφεξής η «Εταιρεία» ή ο «Όμιλος»), η οποία περιλαμβάνεται στην ενότητα «ΔΗΛΩΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ» της ενοποιημένης Έκθεσης Διαχείρισης (η «Έκθεση Βιωσιμότητας»), για την περίοδο από 01/01/2025 έως 31/12/2025.

Συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται κατωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι:

- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καταρτίστηκε από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 5164/2024 και ισχύει, με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34,
- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (εφεξής «ΕΠΥΕΒ»), σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής της 31ης Ιουλίου 2023 και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2022,
- η διαδικασία που ακολουθείται από την Εταιρεία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών (η «Διαδικασία»), όπως αυτή παρατίθεται στη Σημείωση «Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δεν συμμορφώνεται με την «Απαίτηση IRO-1-Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» του ΕΠΥΕΒ 2 «Γενικές Γνωστοποιήσεις»,

οι γνωστοποιήσεις της ενότητας «Ευρωπαϊκή Ταξινομία» της Έκθεσης Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνονται με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.

Βάση για το συμπέρασμα

Η εργασία περιορισμένης διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι ευθύνες μας περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή».

© 2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας εργασίας και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ1) «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων, καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για το συμπέρασμά μας.

Ευθύνες της Διοίκησης της Εταιρείας για την Έκθεση Βιωσιμότητας

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλης Διαδικασίας για τον προσδιορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, καθώς επίσης και για τη γνωστοποίηση της Διαδικασίας στην ενότητα «Διακυβέρνηση θεμάτων βιωσιμότητας» της Έκθεσης Βιωσιμότητας.

Πιο συγκεκριμένα αυτή η ευθύνη περιλαμβάνει:

- Την κατανόηση του πλαισίου στο οποίο λαμβάνουν χώρα οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, καθώς και κατανόηση των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών τους.
- Τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (τόσο αρνητικών όσο και θετικών) που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι εύλογα θα μπορούσαν να επηρεάσουν την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της Εταιρείας και του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
- Την αξιολόγηση της σημαντικότητας των εντοπισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, μέσω της επιλογής και εφαρμογής κατάλληλων ορίων και

Τη διαμόρφωση παραδοχών που είναι εύλογες υπό τις ισχύουσες περιστάσεις.

Η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι επίσης υπεύθυνη για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 5164/2024 και ισχύει, με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34.

Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι υπεύθυνη για την:

- Τη συμμόρφωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα ΕΠΥΕΒ.
- Την προετοιμασία των γνωστοποιήσεων στην ενότητα «Ευρωπαϊκή Ταξινομία» της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σε συμμόρφωση με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.
- Το σχεδιασμό και εφαρμογή των κατάλληλων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση κρίνει απαραίτητες για να διασφαλιστεί ότι η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.
- Την επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων μεθόδων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και εκτιμήσεων σχετικά με μεμονωμένες γνωστοποιήσεις στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως εύλογες υπό τις περιστάσεις.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας.

© 2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Εγγενείς περιορισμοί στην προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας

Όπως αναφέρεται στη Σημείωση «Αλυσίδα αξίας, πηγές εκτίμησης και αβεβαιότητα αποτελέσματος» στην Έκθεση Βιωσιμότητας, για ορισμένους δείκτες όπου ενσωματώνονται δεδομένα που αφορούν την αλυσίδα αξίας, και ιδίως στις κατηγορίες των εκπομπών Scope 3, ο Όμιλος κάνει χρήση έμμεσων ή εκτιμητικών πηγών δεδομένων, λόγω της μη διαθεσιμότητας πλήρους και άμεσης καταγραφής σε όλα τα στάδια. Οι σχετικοί δείκτες υπολογίζονται βάσει διεθνώς αναγνωρισμένων μεθοδολογιών, αξιοποιώντας δεδομένα και συντελεστές από αξιόπιστες πηγές, όπως το UK NHS Sustainable Development Unit, η βάση δεδομένων του Greenhouse Gas Protocol, καθώς και κατευθυντήριες οδηγίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας (ΥΠΕΝ). Συμπληρωματικά, χρησιμοποιούνται αναγνωρισμένοι μέσοι δείκτες κατανάλωσης (ενδεικτικά kWh ανά ασθενή), όπως αυτοί τεκμηριώνονται στη διεθνή βιβλιογραφία. Η χρήση τέτοιων δεδομένων συνεπάγεται εγγενή βαθμό αβεβαιότητας μέτρησης, ο οποίος διαφοροποιείται ανάλογα με τη φύση του δείκτη, τη διαθεσιμότητα πρωτογενών στοιχείων και τον βαθμό εξάρτησης από εκτιμήσεις ή εξωτερικούς συντελεστές. Ο Όμιλος αξιολογεί την καταλληλότητα των πηγών και τη συνέπεια των μεθοδολογιών που εφαρμόζονται, ενώ οι σημαντικές παραδοχές, οι περιορισμοί των δεδομένων και οι βασικές πηγές αβεβαιότητας γνωστοποιούνται, όπου απαιτείται, στις αντίστοιχες θεματικές ενότητες της Δήλωσης Βιωσιμότητας.

Κατά τη γνωστοποίηση μελλοντικών πληροφοριών σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει τις μελλοντικές πληροφορίες βάσει γνωστοποιημένων παραδοχών, σχετικά με γεγονότα που ενδέχεται να συμβούν στο μέλλον και πιθανές μελλοντικές ενέργειες της Εταιρείας και του Ομίλου. Το πραγματικό αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών ενδέχεται να είναι διαφορετικό, καθώς τα αναμενόμενα γεγονότα συχνά δεν συμβαίνουν, όπως αναμένονται.

Όπως αναφέρεται στη Σημείωση «Ανάλυση ανθεκτικότητας στην κλιματική αλλαγή» στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι πληροφορίες που έχουν ενσωματωθεί στις σχετικές γνωστοποιήσεις βασίζονται, μεταξύ άλλων, σε σενάρια σχετικά με το κλίμα, τα οποία υπόκεινται σε εγγενή αβεβαιότητα αναφορικά με την πιθανότητα, το χρονοδιάγραμμα ή την επίδραση πιθανών μελλοντικών φυσικών και μεταβατικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το κλίμα.

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που εξειδικεύονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση περιορισμένης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα, που αναφέρεται στην εν λόγω ενότητα. Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης Εργασιών Επισκόπησης και για το λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η παρούσα έκθεση περιορισμένης διασφάλισης έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του άρθρου 154Γ του ν.4548/2018 και του άρθρου 32Α του ν.4449/2017.

Δική μας ευθύνη είναι να σχεδιάσουμε και να διενεργήσουμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το εάν η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε μια έκθεση περιορισμένης διασφάλισης που περιλαμβάνει το συμπέρασμά μας. Σφάλμα δύναται να προκύψει από απάτη ή από λάθος και θεωρείται ουσιώδες όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζε τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση την Έκθεση Βιωσιμότητας στο σύνολό της.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000 (Αναθεωρημένο), ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε τον επαγγελματικό μας σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια της ανάθεσης.

Οι ευθύνες μας αναφορικά με τη Έκθεση Βιωσιμότητας, σε σχέση με τη Διαδικασία, περιλαμβάνουν:

- Διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον εντοπισμό κινδύνων που αφορούν στο κατά πόσο η Διαδικασία, που ακολουθείται από την Εταιρεία και τον Όμιλο για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση

© 2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Βιωσιμότητας, δεν καλύπτει τις εφαρμοστέες απαιτήσεις των ΕΠΥΕΒ, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλίδων επί της Διαδικασίας και

- Σχεδιασμό και διενέργεια διαδικασιών για την αξιολόγηση του κατά πόσον η Διαδικασία για την αναγνώριση των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας είναι συνεπής με την περιγραφή της Διαδικασίας, όπως αυτή γνωστοποιείται στη Σημείωση «Εντοπισμός σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» της εν λόγω Έκθεσης.

Περαιτέρω είμαστε υπεύθυνοι για:

- Τη διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον προσδιορισμό εκείνων των γνωστοποιήσεων που είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος για την αποτελεσματικότητα των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.

Το σχεδιασμό και τη διενέργεια διαδικασιών που αφορούν σε εκείνες τις γνωστοποιήσεις της ενοποιημένης Έκθεσης Βιωσιμότητας, στις οποίες είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που προκύπτει από απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που προκύπτει από λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, σκόπιμες παραλείψεις, παραπλανήσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών και την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων με σκοπό την εξαγωγή συμπεράσματος περιορισμένης διασφάλισης και καλύπτει αποκλειστικά τις διαδικασίες που προβλέπονται στο πρόγραμμα περιορισμένης διασφάλισης που εκδόθηκε με την υπ' αριθμ. 262/22.01.2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΤΕ (εφεξής «Πρόγραμμα»), όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την έκδοση έκθεσης περιορισμένης διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας και του Ομίλου.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης στο οποίο να βασιστούμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Αθήνα, 30 Απριλίου 2026

Η Ορκωτή Ελέγκτρια Λογίστρια

Πελαγία Καζά

Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 62591

Grant Thornton
Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων
Λ. Κατεχάκη 58, 115 25 Αθήνα
Α.Μ. ΣΟΕΛ 127

© 2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Έκθεση Ανεξάρτητης Ορκωτής Ελέγκτριας Λογίστριας

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.»

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της εταιρείας «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.» (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2025, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικής πολιτικής.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την χρηματοοικονομική θέση της εταιρείας «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.» και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας “Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων”. Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθ’ όλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και εφαρμόζεται σε ελέγχους χρηματοοικονομικών καταστάσεων οντοτήτων δημοσίου ενδιαφέροντος και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

© 2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου	Πώς αντιμετωπίστηκε το σημαντικότερο θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας
Ανακτησιμότητα εμπορικών απαιτήσεων	
Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν αναγνωρίσει εμπορικές απαιτήσεις ποσού €215,2 εκ. και € 214,5 εκ. αντίστοιχα, μετά από την επίδραση της πρόβλεψης για Clawback (€196,1 εκ. και €195,4 εκ. αντίστοιχα την 31η Δεκεμβρίου 2024), έναντι των οποίων έχει σχηματισθεί σωρευμένη πρόβλεψη για αναμενόμενες ζημίες πιστωτικού κινδύνου ποσού €59,1 εκ. και €58,8 εκ. αντίστοιχα (€54,6 εκ. και €54,4 εκ. αντίστοιχα την 31η Δεκεμβρίου 2024). Η διοίκηση αξιολογεί την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων του Ομίλου σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 9 και προβαίνει σε εκτιμήσεις της απαιτούμενης πρόβλεψης για τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές. Η αξιολόγηση της απομείωσης των εμπορικών απαιτήσεων απαιτεί σημαντικό βαθμό κρίσης και σε συνδυασμό με τη σημαντικότητα του κονδυλίου στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, αξιολογήσαμε την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων ως ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου. Δεδομένης της σημαντικότητας του κονδυλίου στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, καθώς και του υψηλού βαθμού κρίσης και εκτίμησης που απαιτείται, θεωρήσαμε την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων ως ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου. Οι γνωστοποιήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας σχετικά με τη λογιστική πολιτική, καθώς και τις κρίσεις και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν κατά την αξιολόγηση της ανακτησιμότητας των εμπορικών απαιτήσεων, περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 4, 6.11, 27 και 39 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.	Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες διαδικασίες: • Αξιολογήσαμε τη διαδικασία της διοίκησης αναφορικά με την παρακολούθηση των εμπορικών απαιτήσεων και την εισπραξιμότητά τους. • Εξετάσαμε τις εκτιμήσεις και παραδοχές της διοίκησης σχετικά με την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 9. Στο πλαίσιο αυτό, αξιολογήσαμε, μεταξύ άλλων, τις εκτιμήσεις νομικών συμβούλων και τα ιστορικά δεδομένα τιμολογήσεων και εισπράξεων. • Αξιολογήσαμε την εφαρμογή των απαιτήσεων του ΔΠΧΑ 9 κατά τον υπολογισμό των αναμενόμενων ζημιών πιστωτικού κινδύνου για όλη τη διάρκεια ζωής των μέσων. • Αξιολογήσαμε τα συμπεράσματα της Διοίκησης αναφορικά με την αναγνώριση προβλέψεων αναμενόμενων ζημιών πιστωτικού κινδύνου επί των εμπορικών απαιτήσεων του Ομίλου και της Εταιρείας. • Αξιολογήσαμε την επάρκεια των γνωστοποιήσεων στις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ΔΠΧΑ σε σχέση με το θέμα αυτό.

© 2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Grant Thornton

Αναγνώριση εσόδων

Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025, το σύνολο των εσόδων του Ομίλου και της Εταιρείας, μετά από Clawback, ανήλθε σε ποσό €275,8 εκ. και €271,7 εκ. αντίστοιχα (ποσό € 269,8 εκ. και € 265,6εκ. αντίστοιχα την 31η Δεκεμβρίου 2024).

Δεδομένης της σημαντικότητας του ως άνω κονδυλίου για τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, του όγκου των συναλλαγών, της πολυπλοκότητας του συστήματος τιμολόγησης, καθώς και του πλήθους των εγκεκριμένων τιμοκαταλόγων ανά αντισυμβαλλόμενο (ΕΟΠΥΥ, ιδιώτες, ασφαλιστικές επιχειρήσεις), η αναγνώριση των εσόδων προσδιορίστηκε ως ένα από τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας σχετικά με την αναγνώριση των εσόδων περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 6.19 και 8 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες διαδικασίες:

- Κατανοήσαμε τις διαδικασίες και τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που έχουν σχεδιαστεί από τη διοίκηση συμπεριλαμβανομένων των σχετικών γενικών δικλίδων ασφαλείας των πληροφοριακών συστημάτων που σχετίζονται με την αναγνώριση εσόδων από την παροχή υπηρεσιών υγείας προκειμένου να προσδιορίσουμε τη φύση, τον χρόνο και την έκταση των ελεγκτικών μας διαδικασιών.

- Διενεργήσαμε ουσιαστικές ελεγκτικές διαδικασίες επί των εσόδων συμπεριλαμβανομένων:

  - ελέγχων σε δειγματοληπτική βάση, της ακρίβειας της τιμολόγησης με βάση τους εγκεκριμένους τιμοκαταλόγους,
  - ελέγχων της ορθής χρονικής αναγνώρισης των εσόδων στη χρήση που αφορούν,
  - αναλυτικών διαδικασιών για τον εντοπισμό τυχόν ασυνήθιστων μεταβολών,
  - συμφωνιών επιλεγμένων στοιχείων με υποστηρικτικά δικαιολογητικά και, όπου ήταν εφικτό, με εξωτερικές πηγές.

- Διενεργήσαμε συμφωνίες και ελέγχους πληρότητας επί βασικών αναφορών εσόδων σε σχέση με τα λογιστικά αρχεία, προκειμένου να επιβεβαιώσουμε την ορθότητα και πληρότητα των δεδομένων που χρησιμοποιήθηκαν στις ελεγκτικές μας διαδικασίες.

- Αξιολογήσαμε την επάρκεια των γνωστοποιήσεων στις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ΔΠΧΑ σε σχέση με το θέμα αυτό.

© 2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην "Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων" και στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ 'αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθ. 44 Ν. 4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

© 2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.

- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.

- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.

- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.

- Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

© 2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

1. Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των απαιτήσεων της παραγράφου 1, περιπτώσεις αα', αβ' και β', του άρθρου 154Γ του Ν.4548/2018 στις οποίες δε συμπεριλαμβάνεται η έκθεση βιωσιμότητας και για την οποία έχει εκδοθεί με ημερομηνία 30.04.2026 σχετική έκθεση περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), σημειώνουμε ότι:

α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.

β) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 του Ν.4548/2018 εξαιρουμένης της απαίτησης υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας της παραγράφου 5Α του άρθρου 150 του ιδίου νόμου, και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31.12.2025.

γ) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την εταιρεία ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε. και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) αριθ. 537/2014.

3. Παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) αριθ. 537/2014.

Οι επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 11 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

4. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 10/07/2019 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μια συνολική περίοδο 7 ετών με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

5. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

© 2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

6. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Υποκείμενο Θέμα

Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.» (εφεξής Εταιρεία ή/και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (213800GZ4965BPRA1L87-2025-12-31-1-el) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων), (εφεξής «Υποκείμενο θέμα»), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα Κριτήρια

Τα Εφαρμοστέα κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (Ε.Ε.) 2020/1989 (εφεξής Κανονισμός ESEF) και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10ης Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL 'tags' και "'block tag"'), σύμφωνα με την Ταξινομία του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινομίας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) "Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης" (εφεξής "ΔΠΑΔ 3000").

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη η διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

© 2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ' αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και στις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια

Εγγενείς περιορισμοί

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση εύλογης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιγράφονται. Στο πλαίσιο αυτό, η εργασία που διενεργήσαμε δεν θα μπορούσε να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή αρχείου XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL 213800GZ4965BPRA1L87-2025-12-31-1-el με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Αθήνα, 30 Απριλίου 2026

Η Ορκωτή Ελέγκτρια Λογίστρια

Πελαγία Καζά

Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 62591

Grant Thornton
Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων
Λ. Κατεχάκη 58, 115 25 Αθήνα
Α.Μ. ΣΟΕΛ 127

© 2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.

ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025

ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ

ΔΙΕΘΝΗ ΠΡΟΤΥΠΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

ΟΠΩΣ ΑΥΤΑ ΕΧΟΥΝ ΥΙΟΘΕΤΗΘΕΙ ΑΠΟ

ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΕΤΗΣΙΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ		**176**
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ		**178**
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ		**179**
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΤΗΣ 31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025		**180**
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΤΗΣ 31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024		**182**
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ		**184**
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ		**186**
1.	Γενικές Πληροφορίες για την Εταιρεία και τον Όμιλο	186
2.	Βάση σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και επιμέτρησης	188
3.	Λειτουργικό νόμισμα και νόμισμα παρουσίασης	188
4.	Λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές	188
5.	Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων	190
6.	Ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικών πολιτικών	193
7.	Λειτουργικοί τομείς	201
8.	Κύκλος εργασιών	204
9.	Λοιπά Έσοδα	204
10.	Κόστος πωλήσεων	205
11.	Έξοδα διοίκησης	205
12.	Έξοδα διάθεσης	206
13.	Κόστος Μισθοδοσίας	206
14.	Αποσβέσεις ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων	207
15.	Λοιπά Έξοδα	207
16.	Καθαρό χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα	208
17.	Φόροι Εισοδήματος	209
18.	(Ζημίες) / Κέρδη ανά μετοχή	211
19.	Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία	212
20.	Επενδυτικά Ακίνητα	220
21.	Άυλα περιουσιακά στοιχεία	221
22.	Επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες	223
23.	Επενδύσεις σε εταιρείες υπό κοινό έλεγχο	224
24.	Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	226

25.	Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	227
26.	Αποθέματα	228
27.	Εμπορικές Απαιτήσεις	228
28.	Λοιπές απαιτήσεις	233
29.	Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	234
30.	Μετοχικό κεφάλαιο και αποθεματικά	234
31.	Δανειακές υποχρεώσεις	236
32.	Υποχρεώσεις καθορισμένων παροχών στους εργαζομένους	244
33.	Μακροπρόθεσμες εμπορικές & λοιπές υποχρεώσεις	246
34.	Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις - υποχρεώσεις	247
35.	Εμπορικές υποχρεώσεις	249
36.	Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	249
37.	Πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης κεφαλαίου	250
38.	Εύλογες αξίες χρηματοοικονομικών μέσων	250
39.	Διαχείριση χρηματοπιστωτικών κινδύνων	251
40.	Δεσμεύσεις	255
41.	Ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις	256
42.	Συνδεδεμένα μέρη	256
43.	Μεταγενέστερα γεγονότα	260

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ		Όμιλος		Εταιρεία	
	Σημ.	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Ενεργητικό					
Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία	19	299.323	292.123	286.697	279.398
Επενδυτικά ακίνητα	20	1.540	1.557	1.540	1.557
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	21	7.427	6.205	7.407	6.205
Επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες	22	-	-	23.357	23.357
Επενδύσεις σε εταιρείες υπό κοινό έλεγχο	23	1.522	-	1.555	-
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αποτιμώμενα στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	24	1.000	1.805	1.000	1.805
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	25	2.297	2.246	2.247	2.234
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	34	68	53	-	-
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		**313.177**	**303.989**	**323.802**	**314.556**
Αποθέματα	26	7.831	7.208	7.324	6.971
Εμπορικές απαιτήσεις	27	156.113	141.438	155.692	140.993
Λοιπές απαιτήσεις	28	24.111	25.712	25.038	26.092
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αποτιμώμενα στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	24	253	-	253	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	29	31.298	17.511	25.884	16.642
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		**219.606**	**191.869**	**214.191**	**190.698**
Σύνολο ενεργητικού		**532.783**	**495.858**	**537.993**	**505.253**
Ίδια κεφάλαια					
Μετοχικό κεφάλαιο	30	26.888	26.888	26.888	26.888
Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο	30	11.104	11.104	11.104	11.104
Αποθεματικά	30	18.920	18.912	18.759	18.759
Αποτελέσματα εις νέον		46.989	51.701	43.812	54.024
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της μητρικής εταιρείας		**103.901**	**108.605**	**100.563**	**110.775**
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		**160**	**207**	**-**	**-**
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων		**104.061**	**108.811**	**100.563**	**110.775**

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

(Συνέχεια)

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ		Όμιλος		Εταιρεία	
	Σημ.	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Υποχρεώσεις					
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	31	75.948	84.478	75.204	83.402
Υποχρεώσεις καθορισμένων παροχών στους εργαζομένους	32	8.368	7.838	8.315	7.796
Μακροπρόθεσμες εμπορικές & λοιπές υποχρεώσεις	33	36.580	43.904	36.580	43.904
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	34	20.280	20.069	20.221	20.011
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις		**141.176**	**156.290**	**140.319**	**155.112**
Φόροι πληρωτέοι		26.689	26.595	25.121	25.324
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	31	106.458	62.833	105.263	61.755
Εμπορικές υποχρεώσεις	35	120.534	104.169	135.722	117.335
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	36	33.866	37.159	31.005	34.953
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις		**287.547**	**230.757**	**297.111**	**239.366**
Σύνολο υποχρεώσεων		**428.722**	**387.046**	**437.430**	**394.479**
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων		**532.783**	**495.858**	**537.993**	**505.253**

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ		Όμιλος		Εταιρεία	
	Σημ.	1/1-31/12/25	1/1-31/12/24	1/1-31/12/25	1/1-31/12/24
Κύκλος εργασιών	8	275.752	269.845	271.723	265.633
Κόστος πωλήσεων	10	-219.614	-209.082	-226.201	-214.629
Μικτά κέρδη		**56.138**	**60.763**	**45.521**	**51.004**
Λοιπά έσοδα	9	4.833	4.291	4.187	4.554
Έξοδα διοίκησης	11	-45.298	-41.400	-42.265	-39.242
Έξοδα διάθεσης	12	-7.554	-8.342	-7.332	-8.179
Λοιπά έξοδα	15	-53	-57	-53	-57
Λειτουργικά κέρδη		**8.065**	**15.255**	**58**	**8.079**
Χρηματοοικονομικά έσοδα	16	682	317	811	19.320
Χρηματοοικονομικά έξοδα	16	-11.723	-11.077	-11.520	-10.856
Καθαρό χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα	16	**-11.041**	**-10.760**	**-10.708**	**8.464**
Μερίδιο κέρδους/(ζημιάς) από συμμετοχές που λογιστικοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	23	-33	-	-	-
(Ζημίες) / Κέρδη προ φόρων		**-3.008**	**4.494**	**-10.650**	**16.543**
Φόροι εισοδήματος	17	-1.610	-2.610	477	-962
(Ζημίες) / Κέρδη μετά φόρων		**-4.618**	**1.884**	**-10.173**	**15.581**
Αποδίδονται σε:					
Ιδιοκτήτες της μητρικής		***-4.670***	***1.779***	***-10.173***	***15.581***
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		***51***	***106***		-
(Ζημίες) / Κέρδη *ανά μετοχή, βασικά σε ευρώ*	18	***-0,0538***	***0,0205***	***-0,1173***	***0,1796***

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Σημ.	Όμιλος		Εταιρεία	
		1/1-31/12/25	1/1-31/12/24	1/1-31/12/25	1/1-31/12/24
Ζημίες) / Κέρδη μετά από φόρους		***-4.618***	***1.884***	**-10.206**	***15.581***
Λοιπά συνολικά έσοδα					
Ποσά που αναταξινομούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων σε μεταγενέστερες περιόδους					
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής χρηματοοικονομικών καταστάσεων θυγατρικών εξωτερικού		7	-	-	-
Σύνολο		**7**	**-**	**-**	**-**
Ποσά που δεν αναταξινομούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων σε μεταγενέστερες περιόδους					
(Ζημίες) επανεπιμέτρησης υποχρεώσεων καθορισμένων παροχών στους εργαζομένους	32	-53	-134	-50	-131
πλέον: Φόρος εισοδήματος	34	12	30	11	29
Σύνολο		**-42**	**-105**	**-39**	**-102**
Λοιπά συνολικά έσοδα, μετά από φόρους		**-34**	**-105**	**-39**	**-102**
Συγκεντρωτικά Συνολικά έσοδα, μετά από φόρους		**-4.653**	**1.780**	**-10.212**	**15.479**
Αποδίδονται σε:					
Ιδιοκτήτες της μητρικής		***-4.704***	***1.674***	***-10.212***	***15.479***
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		***51***	***106***	**-**	-

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΤΗΣ 31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ

Όμιλος

	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά	Αποτελ/τα εις νέο	Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της μητρικής εταιρείας	Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο Ιδίων κεφαλαίων
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2025	**26.888**	**11.104**	**18.912**	**51.701**	**108.605**	**207**	**108.811**
Διανεμηθέντα μερίσματα	-	-	-	-	-	-98	**-98**
Συναλλαγές με ιδιοκτήτες	-	-	-	-	-	**-98**	**-98**
(Ζημίες) μετά από φόρους	-	-	-	-4.670	**-4.670**	51	**-4.618**
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	-	-	7	-42	**-34**	-	**-34**
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα, μετά από φόρους	**-**	**-**	**7**	**-4.712**	**-4.704**	**51**	**-4.653**
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2025	**26.888**	**11.104**	**18.920**	**46.989**	**103.901**	**160**	**104.061**

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΤΗΣ 31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ

Εταιρεία

	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέο	Σύνολο Ιδίων κεφαλαίων
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2025	**26.888**	**11.104**	**18.759**	**54.024**	**110.775**
Ζημίες) μετά από φόρους	-	-	-	-10.173	**-10.173**
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	-	-	-	-39	**-39**
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα, μετά από φόρους	**-**	**-**	**-**	**-10.212**	**-10.212**
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2025	**26.888**	**11.104**	**18.759**	**43.812**	**100.563**

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΤΗΣ 31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ

Όμιλος

	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά	Αποτελ/τα εις νέο	Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της μητρικής εταιρείας	Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο Ιδίων κεφαλαίων
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2024	**26.888**	**11.104**	**18.912**	**51.761**	**108.665**	**101**	**108.767**
Διανεμηθέντα μερίσματα	-	-	-	-1.735	**-1.735**	**-**	**-1.735**
Συναλλαγές με ιδιοκτήτες	**-**	**-**	**-**	**-1.735**	**-1.735**	**-**	**-1.735**
Κέρδη μετά από φόρους	-	-	-	1.779	**1.779**	106	**1.884**
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	-	-	-	-105	**-105**	-	**-105**
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα, μετά από φόρους	**-**	**-**	**-**	**1.674**	**1.674**	**106**	**1.780**
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2024	**26.888**	**11.104**	**18.912**	**51.701**	**108.605**	**207**	**108.811**

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΤΗΣ 31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ

Εταιρεία

	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέο	Σύνολο Ιδίων κεφαλαίων
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2024	**26.888**	**11.104**	**18.759**	**40.280**	**97.030**
Διανεμηθέντα μερίσματα	-	-	-	-1.735	**-1.735**
Συναλλαγές με ιδιοκτήτες	-	-	-	**-1.735**	**-1.735**
Κέρδη μετά από φόρους	-	-	-	15.581	**15.581**
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	-	-	-	-102	**-102**
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα, μετά από φόρους	**-**	**-**	**-**	**15.479**	**15.479**
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2024	**26.888**	**11.104**	**18.759**	**54.024**	**110.775**

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ

	Όμιλος		Εταιρεία	
	1/1-31/12/2025	**1/1-31/12/2024**	**1/1-31/12/2025**	**1/1-31/12/2024**
Λειτουργικές δραστηριότητες:				
(Ζημίες) / Κέρδη προ φόρων	***-3.008***	***4.494***	***-10.650***	***16.543***
Πλέον / (μείον) προσαρμογές για:				
Αποσβέσεις	19.455	16.804	18.759	16.308
Προβλέψεις	5.195	6.212	5.189	6.208
Έσοδα από προβλέψεις προηγούμενων χρήσεων	-	-12	-	-12
Συναλλαγματικές διαφορές	42	3	-	-
Μερίδιο κέρδους/(ζημιάς) από συμμετοχές που λογιστικοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	33	-	-	-
Αποτελέσματα επενδυτικής δραστηριότητας	-2	-48	-2	-32
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	11.723	11.077	11.520	10.856
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έξοδα	-682	-317	-709	-320
Μερίσματα	-	-	-102	-19.000
Πλέον / (μείον): *Προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης:*				
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων	-623	-265	-353	-308
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων	-18.050	-4.828	-18.596	-6.372
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανειακών)	2.411	25.354	4.319	32.618
Μείον:				
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβλημένα	-9.685	-10.289	-9.591	-10.226
Καταβλημένοι φόροι εισοδήματος	-1.721	-1.741	-	-
Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες (α)	**5.088**	**46.446**	**-218**	**46.262**

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

(Συνέχεια)

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ

	Όμιλος		Εταιρεία	
	1/1-31/12/2025	**1/1-31/12/2024**	**1/1-31/12/2025**	**1/1-31/12/2024**
Επενδυτικές δραστηριότητες :				
Αγορές ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	-16.919	-26.628	-16.591	-26.578
Εισπράξεις από πώληση ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	9	17	9	1
Απόκτηση (ίδρυση) θυγατρικών	-	-	-	-10
Αγορά χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων	-911	-500	-911	-500
Τόκοι εισπραχθέντες	119	16	119	15
Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες (β)	**-17.702**	**-27.095**	**-17.374**	**-27.072**
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες:				
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια	54.643	5.418	54.500	5.000
Εξοφλήσεις δανείων	-20.075	-18.950	-20.075	-18.950
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από μισθώσεις	-8.069	-8.518	-7.591	-8.014
Μερίσματα πληρωθέντα σε ιδιοκτήτες της Μητρικής	-	-1.728	-	-1.728
Μερίσματα πληρωθέντα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	-98	-26	-	-
Καθαρές ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)	**26.401**	**-23.804**	**26.834**	**-23.692**
Καθαρή αύξηση/(μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα χρήσης (α)+(β)+(γ)	**13.787**	**-4.453**	**9.242**	**-4.501**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσης	**17.511**	**21.964**	**16.642**	**21.143**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης	**31.298**	**17.511**	**25.884**	**16.642**

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

1. Γενικές Πληροφορίες για την Εταιρεία και τον Όμιλο

Η Εταιρεία «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» με τον διακριτικό τίτλο 'ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε. (εφεξής η ''Εταιρεία'' ή η ''Μητρική'') και οι θυγατρικές της (εφεξής ο ''Όμιλος'') δραστηριοποιούνται στο χώρο της παροχής υπηρεσιών υγείας με την οργάνωση και εκμετάλλευση νοσηλευτικών μονάδων.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν την έδρα τους στο Δήμο Αμαρουσίου Αττικής, στην οδό Διστόμου 5-7.

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 ο αριθμός εργαζομένων του Ομίλου και της Εταιρείας ήταν 3.499 και 3.273 αντίστοιχα (κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 ήταν 3.495 και 3.258 αντίστοιχα).

Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Οι Ετήσιες Οικονομικές Εκθέσεις της Εταιρείας, καθώς και οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις των ενοποιούμενων θυγατρικών εταιρειών, που προβλέπονται από την απόφαση 8/754/14.4.2016 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, αναρτώνται στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση https://www.iatriko.gr.

Στοιχεία επιχείρησης:	
Διοικητικό Συμβούλιο:	Δρ. Βασίλειος Αποστολόπουλος, Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος
	Χρήστος Αποστολόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
	Αθανάσιος Ασκητής, Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
	Δρ. Γεώργιος Αποστολόπουλος, Εκτελεστικό Μέλος
	Γεώργιος Ζέρδιλας, Εκτελεστικό Μέλος
	Γεώργιος Μπουτσιούκος, Εκτελεστικό Μέλος
	Νικόλαος Κορίτσας, Μη Εκτελεστικό Μέλος
	Αλεξάνδρα Μικρουλέα, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
	Βασιλική Μέγγου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Έδρα Εταιρείας:	Διστόμου 5-7, Τ.Κ. 151 25, Μαρούσι
ΑΡ. ΜΑΕ.:	13782/06/Β/86/06
ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ.:	356301000
Ελεγκτική εταιρεία:	GRANT THORNTON Α.Ε. ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
	Λεωφόρος Κατεχάκη 58, 115 25, Αθήνα

Οι εταιρείες, οι οποίες περιλήφθηκαν στις Ετήσιες Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου για την χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025, μαζί με τα σχετικά ποσοστά, παρατίθενται κατωτέρω.

Ονομασία εταιρείας	Χώρα έδρας	Δραστηριότητα	% συμμετοχής 2025	% συμμετοχής 2024	Μέθοδος Ενσωμάτωσης
ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	***ΕΛΛΑΔΑ***	***Παροχή υπηρεσιών υγείας***		***Μητρική Εταιρεία***	
ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.Β.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	Εμπορία Ιατρικού Εξοπλισμού & Υγειονομικού Υλικού	100,00%	100,00%	Ολική
ΚΕΝΤΡΟ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ & ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΚΑΚΩΣΕΩΝ Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	Παροχή Υπηρεσιών Φυσιοθεραπείας & Αποκατάστασης Αθλητικών Κακώσεων	51,00%	51,00%	Ολική
EUROSITE ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	Ίδρυση & Λειτουργία Νοσηλευτικών Μονάδων, εκμετάλλευση υπαίθριου πάρκινγκ	100,00%	100,00%	Ολική
MEDSANA BUCHAREST MEDICAL CENTER S.R.L.	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	Διαγνωστικά Κέντρα	100,00%	100,00%	Ολική
BIOAXIS SRL (πρώην MEDSANA SRL)	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	Διαγνωστικό Κέντρο	78,90%	78,90%	Ολική
HOSPITAL AFFILIATES INTERNATIONAL Α.Ε. (Υπό εκκαθάριση)	ΕΛΛΑΔΑ	Οργάνωση & Διοίκηση Νοσηλευτικών Μονάδων	68,89%	68,89%	Ολική
ΓΑΙΑ ΜΑΙΕΥΤΙΚΟ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	Μαιευτική και γυναικολογική κλινική	100,00%	100,00%	Ολική
MEDSANA ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΙΑΤΡΕΙΟ - ΙΑΤΡΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε	ΕΛΛΑΔΑ	Υπηρεσίες διαγνωστικού ιατρικού κέντρου	100,00%	100,00%	Ολική
DI TERNA ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ	ΕΛΛΑΔΑ	Κατασκευαστική	10%	-	Καθαρή Θέση

Η θυγατρική εταιρεία «Hospital Affiliates International Α.Ε.» παραμένει σε διαδικασία εκκαθάρισης κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025.

2. Βάση σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και επιμέτρησης

Οι εταιρικές και ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις για την χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025 (εφεξής οι «Χρηματοοικονομικές καταστάσεις») έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (εφεξής «Δ.Π.Χ.Α.») που έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και των διερμηνειών τους, όπως έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2025. Ο Όμιλος εφαρμόζει όλα τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ), τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) και τις Διερμηνείες τους που έχουν εφαρμογή στις εργασίες του. Δεν έχει γίνει προαιρετική εφαρμογή κάποιου Προτύπου πριν την ημερομηνία έναρξης εφαρμογής του.

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου έχουν καταρτιστεί βάσει της αρχής της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern), η οποία προϋποθέτει ότι η Εταιρεία και οι θυγατρικές της θα έχουν τη δυνατότητα να συνεχίσουν τις λειτουργίες τους ως δρώσες οικονομικές οντότητες στο προβλεπόμενο μέλλον, λαμβάνοντας υπόψη την τρέχουσα και την προβλεπόμενη χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου, καθώς και τις δράσεις που έχει σχεδιάσει και υλοποιεί η Διοίκηση για ενίσχυση της ρευστότητας όπως περιγράφονται στη σημείωση 39.

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου, έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ιατρικό Αθηνών Ε.Α.Ε την 30η Απριλίου 2026 ενέκρινε τις ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις για την χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025. Επισημαίνεται ότι οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις τελούν υπό την έγκριση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας.

3. Λειτουργικό νόμισμα και νόμισμα παρουσίασης

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζονται σε χιλιάδες ευρώ, το οποίο είναι το λειτουργικό νόμισμα της Εταιρείας.

Όλα τα ποσά έχουν στρογγυλοποιηθεί στην πλησιέστερη χιλιάδα, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά. Σημειώνεται ότι τυχόν αποκλίσεις οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

4. Λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές

Η σύνταξη των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ απαιτεί όπως η Διοίκηση προβαίνει στην διενέργεια εκτιμήσεων και παραδοχών που επηρεάζουν τα ποσά των στοιχείων του ενεργητικού και παθητικού, την γνωστοποίηση ενδεχόμενων απαιτήσεων και υποχρεώσεων κατά την ημερομηνία των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων καθώς και τα ποσά των εσόδων και εξόδων κατά την διάρκεια της χρήσεως. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις.

Οι εν λόγω εκτιμήσεις, παραδοχές και κρίσεις επανεξετάζονται περιοδικά προκειμένου να ανταποκρίνονται στα τρέχοντα δεδομένα και να αντανακλούν τους εκάστοτε τρέχοντες κινδύνους και βασίζονται στην προγενέστερη εμπειρία της Διοίκησης του Ομίλου σε σχέση με το επίπεδο/όγκο των συναφών συναλλαγών ή γεγονότων. Οι αναθεωρήσεις στις λογιστικές εκτιμήσεις αναγνωρίζονται στην περίοδο που πραγματοποιήθηκαν και στις μελλοντικές λογιστικές περιόδους που επηρεάζουν.

Οι σημαντικότερες εκτιμήσεις και παραδοχές, οι οποίες αναφέρονται σε δεδομένα, η εξέλιξη των οποίων θα μπορούσε να έχει σημαντική επίδραση στα κονδύλια των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων περιγράφονται παρακάτω:

(α) Πρόβλεψη ποσού της αυτόματης επιστροφής (Clawback):

Στο πλαίσιο συμμόρφωσης με το νόμο 4172/2013 (ΦΕΚ 167Α/23-07-2013) και τις μεταγενέστερες υπουργικές αποφάσεις, οι οποίες ρυθμίζουν το ποσό της αυτόματης επιστροφής (Clawback) με αναδρομική ισχύ από 1η Ιανουαρίου 2013 και διάρκεια έως και την 31η Δεκεμβρίου 2024, η Διοίκηση προβαίνει σε εκτιμήσεις για την επίδραση των διατάξεων αυτών στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις. Με δεδομένο ότι οι βασικές παράμετροι υπολογισμού του Clawback δεν είναι οριστικοποιημένες, δύναται να παρουσιαστούν αποκλίσεις σε σχέση με τον οριστικό προσδιορισμό του Clawback του 2025 στο μέλλον, εφόσον παραμείνουν σε ισχύ οι υφιστάμενες αποφάσεις. Περισσότερες πληροφορίες δίνονται στην σημείωση 27.

(β) Πρόβλεψη για αναμενόμενες ζημίες πιστωτικού κινδύνου:

Ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 για τον υπολογισμό των αναμενόμενων ζημιών πιστωτικού κινδύνου, σύμφωνα με την οποία η πρόβλεψη ζημίας επιμετράται πάντα σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες ζημιές πιστωτικού κινδύνου καθ' όλη τη διάρκεια ζωής για όλες τις εμπορικές απαιτήσεις. Η Διοίκηση αξιολογεί την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων της Εταιρείας και των θυγατρικών της και προβαίνει σε εκτίμηση της απαιτούμενης πρόβλεψης, χρησιμοποιώντας όλες τις πληροφορίες που μπορούν να συλλεχθούν, βάσει τόσο ιστορικών όσο και παρόντων στοιχείων, αλλά και στοιχείων που αφορούν σε μελλοντικές εκτιμήσεις. Η Διοίκηση προβαίνει σε περιοδική επανεκτίμηση της σχηματισμένης προβλέψεως, λαμβάνοντας υπόψη - μεταξύ άλλων - στοιχεία και εκτιμήσεις της Νομικής Υπηρεσίας του Ομίλου, στην βάση και των πρόσφατων εξελίξεων των υποθέσεων που διαχειρίζεται, αλλά και ιστορικά δεδομένα που αφορούν το χρονισμό και το ύψος αποπληρωμής των απαιτήσεων. Περισσότερες πληροφορίες δίνονται στην σημείωση 27.

(γ) Αβέβαιη έκβαση εκκρεμών επίδικων υποθέσεων:

Οι εταιρείες του Ομίλου εμπλέκονται (υπό την ιδιότητα του εναγόμενου και του ενάγοντος) σε διάφορες δικαστικές υποθέσεις και διαδικασίες επιδιαιτησίας στο πλαίσιο της κανονικής λειτουργίας του. Ο καθορισμός των ενδεχόμενων υποχρεώσεων που σχετίζονται με τις δικαστικές διεκδικήσεις και τις απαιτήσεις είναι μία πολύπλοκη διαδικασία που περιλαμβάνει κρίσεις σχετικά με τις πιθανές συνέπειες και τις διερμηνείες σχετικά με τους νόμους και τους κανονισμούς. Εάν η Διοίκηση πιθανολογεί ότι θα απαιτηθεί εκροή πόρων για τον διακανονισμό της υποχρέωσης και το ποσό αυτό μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, τότε σχηματίζεται η αντίστοιχη πρόβλεψη. Όταν πρόσθετες πληροφορίες καθίστανται διαθέσιμες, η Διοίκηση του Ομίλου επανεξετάζει τα γεγονότα βάσει των οποίων μπορεί να οδηγηθεί και σε αναθεώρηση των εκτιμήσεών της. Περισσότερες πληροφορίες δίνονται στην σημείωση 41.

(δ) Απομείωση μη κυκλοφορούντων στοιχείων του ενεργητικού

Τα ενσώματα περιουσιακά στοιχεία, συμπεριλαμβανομένων των επενδυτικών ακινήτων, ελέγχονται για σκοπούς απομείωσης όταν γεγονότα ή αλλαγές στις συνθήκες υποδηλώνουν ότι η λογιστική τους αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Η ανακτήσιμη αξία προσδιορίζεται ως η μεγαλύτερη αξία μεταξύ της εύλογης αξίας μείον τυχόν έξοδα διάθεσης και της αξίας λόγω χρήσης. Για τον υπολογισμό της αξίας λόγω χρήσης, η Διοίκηση εκτιμά τις μελλοντικές ταμειακές ροές από το περιουσιακό στοιχείο ή την μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών και επιλέγει τον κατάλληλο συντελεστή προεξόφλησης για να υπολογίσει την παρούσα αξία των μελλοντικών ταμειακών ροών. Ο συντελεστής προεξόφλησης αντικατοπτρίζει τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για τη διαχρονική αξία του χρήματος, καθώς και τους κινδύνους που συνδέονται με τη συγκεκριμένη μονάδα δημιουργία ταμειακών ροών. Στον υπολογισμό χρησιμοποιούνται ταμειακές προβλέψεις βασισμένες σε εγκεκριμένα από τη Διοίκηση επιχειρηματικά σχέδια, τα οποία συνήθως καλύπτουν περίοδο πέντε ετών. Ταμειακές ροές πέραν της περιόδου κατά την οποία οι προβλέψεις είναι διαθέσιμες, προεκτείνονται βάσει των εκτιμώμενων ρυθμών ανάπτυξης. Περισσότερες πληροφορίες για την αξιολόγηση ύπαρξης ενδείξεων απομείωσης επί των ενσώματων περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 δίνονται στη σημείωση 19.

(ε) Ωφέλιμη ζωή αποσβέσιμων στοιχείων:

Η Διοίκηση του Ομίλου εξετάζει τις ωφέλιμες ζωές των αποσβέσιμων στοιχείων σε κάθε χρήση. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, η Διοίκηση εκτιμά ότι οι ωφέλιμες ζωές αντιπροσωπεύουν την αναμενόμενη χρήση των στοιχείων του ενεργητικού.

(στ) Εκτίμηση εύλογης αξίας χρηματοοικονομικών μέσων

Ο υπολογισμός της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού για τις οποίες δεν υπάρχουν δημοσιευμένες τιμές αγοράς, απαιτεί τη χρησιμοποίηση συγκεκριμένων τεχνικών εκτίμησης. Οι σημαντικότερες αφορούν στην εκτίμηση των διαφόρων κινδύνων στους οποίους υπόκειται το μέσο, όπως επιχειρηματικός κίνδυνος, κίνδυνος ρευστότητας κ.λπ., και στην εκτίμηση των μελλοντικών προοπτικών κερδοφορίας, σε περίπτωση αποτίμησης συμμετοχικών τίτλων.

(ζ) Υποχρεώσεις για καθορισμένες παροχές προσωπικού:

Οι υποχρεώσεις για καθορισμένες παροχές προσωπικού υπολογίζονται βάσει αναλογιστικών μεθόδων η διενέργεια των οποίων απαιτεί από τη Διοίκηση να εκτιμήσει συγκεκριμένες παραμέτρους όπως η μελλοντική αύξηση των αμοιβών των εργαζομένων και το επιτόκιο προεξόφλησης των εν λόγω υποχρεώσεων. Η Διοίκηση προσπαθεί, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, να εκτιμά με όσο το δυνατό καλύτερο τρόπο τις παραμέτρους αυτές. Λόγω της μακροπρόθεσμης φύσης αυτών των προγραμμάτων, τέτοιες εκτιμήσεις υπόκεινται σε σημαντική αβεβαιότητα. Περισσότερες πληροφορίες δίνονται στην σημείωση 32.

(η) Φόροι εισοδήματος:

Ο φόρος εισοδήματος αποτελείται από τον τρέχοντα και τον αναβαλλόμενο φόρο.

Η πρόβλεψη για τρέχοντα φόρο εισοδήματος, με βάση το ΔΛΠ 12, υπολογίζεται με εκτίμηση των ποσών που θα καταβληθούν στις φορολογικές αρχές και περιλαμβάνει τον τρέχοντα φόρο εισοδήματος για κάθε χρήση, τυχόν προσαρμογές της πρόβλεψης τρέχοντος φόρου που αφορούσε προηγούμενα έτη, καθώς και, ενδεχόμενη, πρόβλεψη για πρόσθετους φόρους που πιθανόν να προκύψουν σε φορολογικούς ελέγχους. Η τελική εκκαθάριση των φόρων εισοδήματος πιθανόν να αποκλίνει από τα σχετικά ποσά τα οποία έχουν καταχωρηθεί στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις. Περισσότερες πληροφορίες δίνονται στην σημείωση 17.

Η αναγνώριση αναβαλλόμενων φόρων ενεργητικού εμπεριέχει εκτιμήσεις αναφορικά με την ανακτησιμότητά τους. Ειδικότερα, η αναγνώριση αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων επί μεταφερόμενων φορολογικών ζημιών απαιτεί από τη Διοίκηση τη διενέργεια εκτιμήσεων αναφορικά με την μελλοντική πραγματοποίηση επαρκών φορολογικών κερδών, τα οποία θα επιτρέψουν την ανάκτησή τους και ανά φορολογικό καθεστώς στο οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία και οι θυγατρικές του Ομίλου. Η Εταιρεία και οι θυγατρικές του Ομίλου δεν έχουν αναγνωρίσει μελλοντικές φορολογικές ωφέλειες επί των φορολογικών τους ζημιών. Περισσότερες πληροφορίες δίνονται στη σημείωση 17.

5. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων

5α. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01/01/2025 ή μεταγενέστερα.

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες»: Έλλειψη Ανταλλαξιμότητας (Εφαρμόζονται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2025)

Τον Αύγουστο του 2023, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος» με τις οποίες απαιτείται από τις οικονομικές οντότητες να παρέχουν πιο χρήσιμες πληροφορίες στις χρηματοοικονομικές τους καταστάσεις όταν ένα νόμισμα δεν μπορεί να ανταλλαχθεί σε ένα άλλο νόμισμα. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν την εισαγωγή του ορισμού της ανταλλαξιμότητας ενός νομίσματος, καθώς και τη διαδικασία με την οποία η οικονομική οντότητα θα πρέπει να αξιολογεί αυτήν την ανταλλαξιμότητα. Επιπρόσθετα, οι τροποποιήσεις παρέχουν καθοδήγηση αναφορικά με το πώς πρέπει η οικονομική οντότητα να υπολογίζει την συναλλαγματική ισοτιμία (spot rate) στις περιπτώσεις όπου το νόμισμα δεν είναι ανταλλάξιμο και απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις σε περιπτώσεις όπου μια οικονομική οντότητα έχει υπολογίσει μια συναλλαγματική ισοτιμία λόγω έλλειψης ανταλλαξιμότητας.

Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις.

5β. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ, είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΠΧΑ 9 & ΔΠΧΑ 7 «Τροποποιήσεις στην ταξινόμηση και επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών μέσων» (Εφαρμόζονται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026 και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση)

Το Μάιο του 2024, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις για τις απαιτήσεις ταξινόμησης και επιμέτρησης του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και αντίστοιχες γνωστοποιήσεις του ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις». Ειδικότερα, με τις νέες τροποποιήσεις διευκρινίζεται πότε πρέπει να αποαναγνωρίζεται μια χρηματοοικονομική υποχρέωση όταν η εξόφλησή της γίνεται μέσω ηλεκτρονικής πληρωμής. Επίσης, παρέχεται επιπλέον καθοδήγηση για την αξιολόγηση των χαρακτηριστικών συμβατικών ταμειακών ροών για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία συνδεδεμένα με κριτήρια ESG (περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης). Επιπλέον, τροποποιήθηκαν οι απαιτήσεις γνωστοποιήσεων σχετικά με τις επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων και προστέθηκαν απαιτήσεις γνωστοποιήσεων για χρηματοοικονομικά μέσα με ενδεχόμενα χαρακτηριστικά μη σχετιζόμενα άμεσα με βασικούς κινδύνους και κόστη δανεισμού.

Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Χρηματοοικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία.

Τροποποιήσεις σε ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7 – «Συμβάσεις Αναφοράς σε Ηλεκτρική Ενέργεια εξαρτώμενης από τη Φύση (Nature-dependent Electricity)» (Εφαρμόζονται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση)

Στις 18 Δεκεμβρίου 2024, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», με σκοπό να βοηθηθούν οι εταιρείες να αναφέρουν καλύτερα τις χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των συμβάσεων αναφοράς σε ηλεκτρική ενέργεια εξαρτώμενων από τη φύση, γνωστές και ως Συμφωνίες Αγοράς Ενέργειας (Power Purchase Agreements - PPAs). Οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται από τις εταιρείες για την εξασφάλιση της προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, όπως η αιολική και η ηλιακή ενέργεια. Ωστόσο, η ποσότητα ενέργειας που παράγεται μπορεί να μεταβάλλεται λόγω εξωγενών παραγόντων, όπως οι καιρικές συνθήκες. Οι τροποποιήσεις στοχεύουν στη βέλτιστη αποτύπωση αυτών των συμβάσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις: α) διευκρινίζοντας τις απαιτήσεις εφαρμογής της έννοιας της «ιδιοχρησιμοποίησης» (own-use), β) επιτρέποντας τη λογιστική αντιστάθμισης (hedge accounting) στις περιπτώσεις που οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης κινδύνου και γ) προσθέτοντας νέες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, προκειμένου οι επενδυτές να κατανοούν καλύτερα την επίδραση αυτών των συμβάσεων στα οικονομικά αποτελέσματα και τις ταμειακές ροές των εταιρειών. Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν από την 1η Ιανουαρίου 2026, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται.

Τα ανωτέρω δεν έχουν εφαρμογή στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου.

Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ - Τόμος 11 (Εφαρμόζονται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026 και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση)

Τον Ιούλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση «Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ, στις οποίες περιλαμβάνονται ήσσονος σημασίας τροποποιήσεις στα εξής λογιστικά Πρότυπα: ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς», ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα», ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις» και ΔΛΠ 7 «Κατάσταση των Ταμειακών Ροών».

Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Χρηματοοικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία.

ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027 και δεν έχει υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση)

Τον Απρίλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 18 το οποίο αντικαθιστά το ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων». Σκοπός του Προτύπου είναι να βελτιώσει τον τρόπο που παρέχονται οι πληροφορίες στις οικονομικές καταστάσεις μιας οικονομικής οντότητας, ιδιαίτερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης και των γνωστοποιήσεων επί των οικονομικών καταστάσεων. Συγκεκριμένα, το Πρότυπο θα βελτιώσει την

ποιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης λόγω: α) της απαίτησης καθορισμένων υποσυνόλων στην κατάσταση αποτελεσμάτων, β) της απαίτησης να γνωστοποιούνται σε ξεχωριστή σημείωση των οικονομικών καταστάσεων οι δείκτες απόδοσης που έχουν καθοριστεί από τη διοίκηση της επιχείρησης (Management-defined Performance Measures) γ) των νέων αρχών για ομαδοποίηση/διαχωρισμό της πληροφορίας (aggregation – disaggregation).

Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Χρηματοοικονομικές του Καταστάσεις.

ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027, με την πρόωρη υιοθέτησή του να επιτρέπεται και δεν έχει υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση)

Το Μάιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις». Το νέο πρότυπο επιτρέπει στις επιλέξιμες οικονομικές οντότητες που πληρούν τις προϋποθέσεις του, να επιλέξουν να εφαρμόσουν τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων του ΔΠΧΑ 19 αντί των απαιτήσεων γνωστοποίησης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ. Το ΔΠΧΑ 19 λειτουργεί παράλληλα με τα άλλα ΔΠΧΑ, καθώς οι θυγατρικές θα πρέπει να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις επιμέτρησης, αναγνώρισης και παρουσίασης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ και τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων που περιγράφονται στο ΔΠΧΑ 19. Απλοποιείται έτσι η προετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων για τις θυγατρικές που πληρούν τις προϋποθέσεις εφαρμογής αυτού του προτύπου ενώ ταυτόχρονα διατηρείται η χρησιμότητά τους για τους χρήστες.

Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Χρηματοοικονομικές του Καταστάσεις.

Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027 και δεν έχει υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση)

Το ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» αναπτύχθηκε με βάση τις απαιτήσεις γνωστοποίησης άλλων ΔΠΧΑ όπως ίσχυαν την 28η Φεβρουαρίου 2021. Κατά τον χρόνο έκδοσής του, το ΔΠΧΑ 19 δεν περιλάμβανε μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για πρότυπα που εισήχθησαν ή τροποποιήθηκαν μετά από αυτήν την ημερομηνία. Τον Αύγουστο 2025, το IASB τροποποίησε το ΔΠΧΑ 19 ώστε να συμπεριληφθούν μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για νέα ή τροποποιημένα ΔΠΧΑ που εκδόθηκαν μεταξύ Φεβρουαρίου 2021 και Μαΐου 2024. Το ΔΠΧΑ 19 θα συνεχίσει να ενημερώνεται με την έκδοση νέων ή τροποποιημένων ΔΠΧΑ.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία θα εξετάσουν την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Χρηματοοικονομικές του Καταστάσεις.

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες»: Μετατροπή σε νόμισμα παρουσίασης υπερπληθωριστικής οικονομίας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027 και δεν έχει υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση)

Το Νοέμβριο του 2025, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο IAS 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες», με σκοπό να διευκρινίσει τον τρόπο με τον οποίο οι οντότητες θα πρέπει να μετατρέπουν τις οικονομικές καταστάσεις από ένα λειτουργικό νόμισμα που δεν είναι υπερπληθωριστικό σε νόμισμα παρουσίασης υπερπληθωριστικής οικονομίας. Σύμφωνα με τις τροποποιήσεις, όλα τα ποσά των οικονομικών καταστάσεων (περιουσιακά στοιχεία, υποχρεώσεις, ίδια κεφάλαια, έσοδα και έξοδα, συμπεριλαμβανομένων των συγκριτικών στοιχείων) θα πρέπει να μετατρέπονται με την ισοτιμία κλεισίματος κατά την ημερομηνία της πιο πρόσφατης κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης. Προηγουμένως, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις μετατρέπονταν με την ισοτιμία κλεισίματος, ενώ τα έσοδα και τα έξοδα μετατρέπονταν με τις ισοτιμίες των ημερομηνιών συναλλαγής. Επιπλέον, όταν μια οντότητα εφαρμόζει το IAS 29 «Χρηματοοικονομική πληροφόρηση σε υπερπληθωριστικές οικονομίες» για μια αλλοδαπή δραστηριότητα της οποίας το λειτουργικό νόμισμα δεν είναι υπερπληθωριστικό, τα συγκριτικά ποσά για την εν λόγω αλλοδαπή δραστηριότητα αναπροσαρμόζονται με τη χρήση γενικού δείκτη τιμών αντί της ισοτιμίας κλεισίματος. Οι τροποποιήσεις εισάγουν επίσης πρόσθετες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, που περιλαμβάνουν γνωστοποιήσεις σχετικά με την εφαρμογή των νέων απαιτήσεων μετατροπής, τις περιπτώσεις κατά τις οποίες το νόμισμα παρουσίασης παύει να είναι υπερπληθωριστικό, καθώς και την παροχή συνοπτικών χρηματοοικονομικών πληροφοριών για τις επηρεαζόμενες αλλοδαπές δραστηριότητες.

Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Χρηματοοικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία.

6. Ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικών πολιτικών

6.1 Ενοποίηση:

Οι ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας περιλαμβάνουν τις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της μητρικής Εταιρείας καθώς και όλων των θυγατρικών εταιρειών στις οποίες ασκεί έλεγχο.

Θυγατρικές εταιρείες είναι οι εταιρείες στις οποίες η Εταιρεία ασκεί έλεγχο άμεσα, ή έμμεσα μέσω άλλων θυγατρικών εταιρειών. Έλεγχος υπάρχει όταν μια εταιρεία έχει την εξουσία, άμεσα ή έμμεσα, να κατευθύνει τις χρηματοοικονομικές και λειτουργικές αρχές μιας οντότητας, με σκοπό την αποκόμιση οφέλους από τις δραστηριότητες της. Για την εκτίμηση της ύπαρξης ελέγχου, λαμβάνονται υπόψη τυχόν δικαιώματα ψήφου τα οποία προς το παρόν μπορούν να ασκούνται ή δύναται να τροποποιηθούν. Οι θυγατρικές ενοποιούνται από την ημερομηνία που ο ουσιαστικός έλεγχος μεταφέρεται στον Όμιλο και παύουν να ενοποιούνται από την ημέρα κατά την οποία ο έλεγχος παύει να υφίσταται.

Όλες οι ενδομιλικές συναλλαγές, υπόλοιπα και μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου έχουν απαλειφθεί στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Όλες οι θυγατρικές που ενοποιούνται συντάσσουν τις χρηματοοικονομικές τους καταστάσεις για την ίδια περίοδο και την ίδια ημερομηνία αναφοράς (31η Δεκεμβρίου). Όπου απαιτήθηκε, οι λογιστικές αρχές των θυγατρικών εταιρειών έχουν τροποποιηθεί έτσι ώστε να διασφαλιστεί η συνέπεια με τις λογιστικές αρχές που υιοθετήθηκαν από τον Όμιλο.

Οι ζημιές των θυγατρικών αποδίδονται στα δικαιώματα που δεν συνιστούν έλεγχο, ακόμα και αν αυτό έχει ως αποτέλεσμα να παρουσιάζουν χρεωστικό λογιστικό υπόλοιπο.

6.2 Συμμετοχές σε Θυγατρικές Εταιρείες (Εταιρικές Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις):

Οι συμμετοχές της μητρικής Εταιρείας στις ενοποιούμενες θυγατρικές της επιμετρώνται μετά την αρχική αναγνώριση στο κόστος κτήσεως μείον τυχόν σωρευμένες ζημίες απομείωσης.

6.3 Συμμετοχές σε Εταιρείες υπό κοινό έλεγχο:

Ο Όμιλος συμμετέχει σε εταιρεία στην οποία ασκεί κοινό έλεγχο μέσω συμβατικών ρυθμίσεων και έχει δικαιώματα επί της καθαρής θέσης και όχι επί συγκεκριμένων στοιχείων ενεργητικού ή υποχρεώσεων (Κοινοπραξία, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 11 «Σχήματα υπό κοινό έλεγχο»).
Οι συμμετοχές σε εταιρείες υπό κοινό έλεγχο αναγνωρίζονται αρχικά στο κόστος κτήσης, συμπεριλαμβανομένων τυχόν δαπανών συναλλαγής, και μεταγενέστερα λογιστικοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης, σύμφωνα με το ΔΛΠ 28 «Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις και Κοινοπραξίες». Η λογιστική αξία της συμμετοχής προσαρμόζεται για το μερίδιο του Ομίλου στα κέρδη ή ζημίες και στα λοιπά συνολικά εισοδήματα της κοινοπραξίας, ενώ τυχόν μη πραγματοποιημένα κέρδη ή ζημίες από συναλλαγές με την κοινοπραξία απαλείφονται στο βαθμό του ποσοστού συμμετοχής. Ο Όμιλος εξετάζει σε κάθε ημερομηνία αναφοράς αν υπάρχει ένδειξη απομείωσης της συμμετοχής και, εφόσον απαιτείται, αναγνωρίζει ζημία απομείωσης.
Στις εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της μητρικής, οι συμμετοχές σε εταιρείες υπό κοινό έλεγχο αναγνωρίζονται στο κόστος κτήσης, σύμφωνα με το ΔΛΠ 27 «Ενοποιημένες και ιδιαίτερες χρηματοοικονομικές καταστάσεις». Μετά την αρχική αναγνώριση, οι συμμετοχές αποτιμώνται στο κόστος κτήσης μείον τυχόν σωρευμένες ζημίες απομείωσης, οι οποίες αναγνωρίζονται σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις περί απομείωσης χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού.

6.4 Μετατροπή ξένων νομισμάτων:

Το νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης της Εταιρείας και των Ελληνικών θυγατρικών της είναι το Ευρώ.

Το νόμισμα λειτουργίας των ξένων θυγατρικών του Ομίλου είναι το επίσημο νόμισμα της εκάστοτε χώρας όπου κάθε θυγατρική λειτουργεί. Επομένως, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων όλα τα κονδύλια της Χρηματοοικονομικής Θέσης των θυγατρικών μετατρέπονται σε Ευρώ με βάση την συναλλαγματική ισοτιμία που είναι σε ισχύ την ημερομηνία αναφοράς των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων. Τα έσοδα και τα έξοδα μετατρέπονται με βάση την μέση ισοτιμία που επικρατούσε κατά την διάρκεια του έτους. Η σωρευμένη διαφορά που προκύπτει από την ανωτέρω μετατροπή καταχωρείται απ' ευθείας στα ενοποιημένα ίδια κεφάλαια έως την πώληση, διαγραφή ή από-αναγνώριση κάποιας θυγατρικής, οπότε και μεταφέρεται στα αποτελέσματα χρήσης.

6.5 Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία:

Τα ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία (ακίνητα, μηχανήματα, μεταφορικά μέσα, έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός) επιμετρώνται, μετά την αρχική αναγνώριση, στο κόστος κτήσης, μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν προβλέψεις απομείωσής τους.

Το κόστος κτήσεως περιλαμβάνει όλες τις άμεσα επιρριπτέες δαπάνες για την απόκτηση των στοιχείων.

Σημαντικές βελτιώσεις κεφαλαιοποιούνται στο κόστος των αντίστοιχων παγίων, εφόσον αυτές προσαυξάνουν την ωφέλιμη ζωή, αυξάνουν την ικανότητα παραγωγής ή βελτιώνουν την αποδοτικότητα των αντίστοιχων παγίων.

Τα στοιχεία των ενσώματων ακινητοποιήσεων διαγράφονται κατά την πώλησή ή την απόσυρσή τους ή όταν δεν αναμένονται περαιτέρω οικονομικά οφέλη από τη συνεχιζόμενη χρήση τους. Τα κέρδη ή οι ζημιές που προκύπτουν από την διαγραφή του παγίου περιλαμβάνονται στα ενοποιημένα αποτελέσματα της χρήσης κατά την οποία διαγράφεται το εν λόγω πάγιο.

Οι επισκευές και συντηρήσεις καταχωρούνται στα έξοδα της χρήσης κατά την οποία πραγματοποιούνται.

6.6 Επενδύσεις σε ακίνητα:

Οι επενδύσεις σε ακίνητα περιλαμβάνουν οικόπεδα και κτίρια που κατέχουν ο Όμιλος και η Εταιρεία τα οποία εκμισθώνουν σε τρίτους.

Οι επενδύσεις αυτές επιμετρώνται, μετά την αρχική αναγνώριση, στο κόστος κτήσης, μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν προβλέψεις απομείωσής τους.

Έξοδα συντηρήσεως και επισκευών των επενδύσεων σε ακίνητα καταχωρούνται στα έξοδα της χρήσης κατά την οποία πραγματοποιούνται.

6.7 Αποσβέσεις:

Τα γήπεδα δεν υπόκεινται σε αποσβέσεις. Οι αποσβέσεις των λοιπών ενσώματων πάγιων περιουσιακών στοιχείων και επενδυτικών ακινήτων υπολογίζονται βάσει της σταθερής μεθόδου, με συντελεστές, οι οποίοι προσεγγίζουν την σχετική ωφέλιμη διάρκεια ζωής των σχετικών παγίων. Τα ποσοστά των συντελεστών απόσβεσης που χρησιμοποιήθηκαν είναι τα ακόλουθα:

Κατηγορία	**Ετήσιο Ποσοστό**
Κτίρια	2%
Βελτιώσεις εγκαταστάσεων σε ακίνητα τρίτων	Βάσει της διάρκειας μίσθωσης
Μηχανήματα και Εξοπλισμός	6,67%- 10%
Μεταφορικά Μέσα	6%-10%
Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	10%- 25%

Οι υπολειμματικές αξίες και η ωφέλιμη ζωή των ενσώματων παγίων υπόκεινται σε επανεξέταση σε κάθε ημερομηνία αναφοράς.

6.8 Άυλα περιουσιακά στοιχεία:

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αποτελούνται κυρίως από λογισμικά προγράμματα.

Η αξία των λογισμικών προγραμμάτων περιλαμβάνει το κόστος αγοράς, καθώς και κάθε δαπάνη που έχει πραγματοποιηθεί προκειμένου αυτά να τεθούν σε καθεστώς λειτουργίας, μειωμένη κατά το ποσό των σωρευμένων αποσβέσεων και τυχόν απομειώσεων της αξίας τους. Τα λογισμικά προγράμματα αποσβένονται βάσει της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής τους, η οποία έχει οριστεί στα τέσσερα έτη.

Οι δαπάνες που απαιτούνται για τη συντήρηση των λογισμικών αναγνωρίζονται ως έξοδα όταν πραγματοποιούνται.

6.9 Μισθώσεις

Ο Όμιλος ως μισθωτής

Για κάθε νέα σύμβαση που συνάπτεται, ο Όμιλος αξιολογεί εάν η σύμβαση είναι, ή εμπεριέχει μίσθωση. Μία μίσθωση είναι ή εμπεριέχει μίσθωση, εάν η σύμβαση αυτή εκχωρεί το δικαίωμα ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωρισμένου στοιχείου του ενεργητικού για μία χρονική περίοδο και έναντι ορισμένου ανταλλάγματος.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος αξιολογεί εάν:

- η σύμβαση εκχωρεί το δικαίωμα ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωρισμένου στοιχείου του ενεργητικού, το οποίο καθορίζεται είτε ρητά στη σύμβαση είτε εμμέσως εφόσον καθορίζεται ρητά κατά τη χρονική στιγμή που το εν λόγω στοιχείο καταστεί διαθέσιμο προς χρήση από τον Όμιλο,
- ο Όμιλος έχει το δικαίωμα να αποκτήσει ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη από τη χρήση του αναγνωρισμένου, και
- ο Όμιλος έχει το δικαίωμα να κατευθύνει τη χρήση του αναγνωρισμένου στοιχείου του ενεργητικού.

Οι μισθώσεις αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής θέσης ως ένα δικαίωμα χρήσης στοιχείου του ενεργητικού και μία υποχρέωση μίσθωσης, την ημερομηνία που το μισθωμένο πάγιο καθίσταται διαθέσιμο για χρήση.

Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης περιλαμβάνονται στο κονδύλι «Ενσώματα Πάγια Περιουσιακά Στοιχεία» και οι υποχρεώσεις από μισθώσεις περιλαμβάνονται στο κονδύλι «Δανειακές Υποχρεώσεις» στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής θέσης.

Τα **δικαιώματα χρήσης** στοιχείων του ενεργητικού επιμετρώνται αρχικά στο κόστος το οποίο περιλαμβάνει το ποσό της αρχικής επιμέτρησής της υποχρέωσης μίσθωσης, αρχικές δαπάνες που είναι άμεσα συνδεδεμένες με το μίσθιο, τα κόστη αποκατάστασης και τις πληρωμές μισθώσεων που έγιναν την ημερομηνία έναρξης ή πριν αυτή, μειωμένες κατά ποσό εκπτώσεων ή άλλων κινήτρων.

Μετά την αρχική αναγνώριση, τα δικαιώματα χρήσης παγίων στοιχείων ενεργητικού, για τα οποία δεν αναμένεται η μεταφορά της ιδιοκτησίας τους μετά τη λήξη της μισθωτικής περιόδου, αποσβένονται στη μικρότερη περίοδο μεταξύ (α) της ωφέλιμης ζωής της κατηγορίας ενσώματου παγίου που εντάσσεται το υποκείμενο στοιχείο της μίσθωσης και (β) της μισθωτικής περιόδου και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους.

Οι **υποχρεώσεις μίσθωσης** αναγνωρίζονται αρχικά σε ποσό ίσο με την παρούσα αξία των μισθωμάτων κατά τη συνολική διάρκεια της μίσθωσης και περιλαμβάνουν τα συμβατικά σταθερά μισθώματα, μεταβλητά μισθώματα που εξαρτώνται από κάποιον δείκτη και ποσά που σχετίζονται με πληρωμές υπολειμματικής αξίας και αναμένονται να πληρωθούν. Επίσης, περιλαμβάνουν την τιμή εξάσκησης δικαιώματος αγοράς, καθώς και ποσά κυρώσεων λήξης μιας σύμβασης στην περίπτωση που είναι σχεδόν βέβαιο ότι ο εκμισθωτής θα ασκήσει το δικαίωμα αυτό.

Για τον υπολογισμό της παρούσας αξίας των μισθωμάτων χρησιμοποιείται το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης ή σε περίπτωση που αυτό δεν προσδιορίζεται από τη σύμβαση, το επιτόκιο επιπρόσθετου δανεισμού (incremental borrowing rate). Το επιτόκιο αυτό αντιπροσωπεύει το κόστος που θα όφειλε να καταβάλει ο μισθωτής για να δανειστεί το απαραίτητο κεφάλαιο ώστε να αποκτήσει ένα στοιχείο ενεργητικού με παρόμοια χαρακτηριστικά, και συνθήκες με το μισθωμένο στοιχείο σε ένα παρόμοιο οικονομικό περιβάλλον.

Μετά την αρχική αναγνώριση, το ποσό των υποχρεώσεων μίσθωσης προσαυξάνεται με το χρηματοοικονομικό τους κόστος και μειώνεται με την πληρωμή των μισθωμάτων.

Στην περίπτωση που υπάρξει μεταβολή στο ποσό των μισθωμάτων λόγω μεταβολής κάποιου δείκτη, στην εκτίμηση της υπολειμματικής αξίας ή στην αξιολόγηση ενός δικαιώματος αγοράς, επέκτασης ή λήξης της σύμβασης, τότε γίνεται επανεκτίμηση του ποσού της υποχρέωσης.

Ο Όμιλος έχει επιλέξει να κάνει χρήση των πρακτικών διευκόλυνσης που προβλέπονται από το ΔΠΧΑ 16 σχετικά με τις μισθώσεις με χρονική διάρκεια μικρότερη των 12 μηνών και τις μισθώσεις χαμηλής αξίας. Οι πληρωμές μισθωμάτων για αυτές τις μισθώσεις αναγνωρίζονται ως έξοδα στην ενοποιημένη Κατάσταση Αποτελεσμάτων χρήσης με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

Ο Όμιλος ως εκμισθωτής

Οι μισθώσεις του Ομίλου ως εκμισθωτή ταξινομούνται ως λειτουργικές ή ως χρηματοοικονομικές. Μία μίσθωση ταξινομείται ως χρηματοοικονομική, εάν μεταβιβάζει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη που σχετίζονται με την κυριότητα του υποκείμενου στοιχείου του ενεργητικού. Αντίθετα, μία μίσθωση ταξινομείται ως λειτουργική, εάν δεν μεταβιβάζει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη που σχετίζονται την κυριότητα του στοιχείου του ενεργητικού.

Τα έσοδα από μισθώματα από λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζονται κατά τους όρους της μίσθωσης με τη σταθερή μέθοδο. Αρχικά άμεσα κόστη που βαρύνουν τον Όμιλο στη διαπραγμάτευση και συμφωνία μιας λειτουργικής μίσθωσης, προστίθενται στη λογιστική αξία του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου και αναγνωρίζονται καθ' όλη τη διάρκεια της μίσθωσης ως έσοδα μίσθωσης.

6.10Απομείωση Αξίας Μη Κυκλοφορούντων Περιουσιακών Στοιχείων:

Η λογιστική αξία των μη κυκλοφορούντων στοιχείων του ενεργητικού ελέγχεται για σκοπούς απομείωσης, όταν γεγονότα ή αλλαγές στις συνθήκες υποδηλώνουν ότι η εν λόγω λογιστική αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Όταν η λογιστική αξία κάποιου περιουσιακού στοιχείου υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό του, η αντίστοιχη ζημία απομείωσής του καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Η ανακτήσιμη αξία προσδιορίζεται ως η μεγαλύτερη αξία μεταξύ της καθαρής τιμής πώλησης και της αξίας λόγω χρήσης. Καθαρή τιμή πώλησης είναι το ποσό που μπορεί να ληφθεί από τη πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου στα πλαίσια μιας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής, στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, μετά την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του περιουσιακού στοιχείου, ενώ, αξία λόγω χρήσης είναι η καθαρή παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να πραγματοποιηθούν από τη συνεχή χρήση ενός περιουσιακού στοιχείου και από την πρόσοδο που αναμένεται να προκύψει από την διάθεσή του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του. Για τους σκοπούς προσδιορισμού της απομείωσης, τα στοιχεία του ενεργητικού ομαδοποιούνται στο χαμηλότερο επίπεδο για το οποίο οι ταμειακές ροές δύναται να αναγνωριστούν ξεχωριστά.

6.11 Χρηματοοικονομικά μέσα:

Χρηματοοικονομικό μέσο είναι κάθε σύμβαση που δημιουργεί ταυτόχρονα ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο για μια οικονομική οντότητα και μια χρηματοοικονομική υποχρέωση ή ένα συμμετοχικό τίτλο για μια άλλη οικονομική οντότητα.

Αρχική αναγνώριση και μεταγενέστερη επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος αρχικά επιμετρά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία τους.

Οι εμπορικές απαιτήσεις (που δεν περιέχουν σημαντικό χρηματοοικονομικό στοιχείο) αποτιμώνται στην τιμή συναλλαγής.

Ταξινόμηση και μεταγενέστερη επιμέτρηση

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου ταξινομούνται κατά την αρχική αναγνώριση και μεταγενέστερα αποτιμώνται α) στο αποσβεσμένο κόστος και β) στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Η ταξινόμηση βασίζεται σε δύο κριτήρια:

i. το επιχειρηματικό μοντέλο διαχείρισης ενός χρηματοοικονομικού στοιχείου του ενεργητικού, δηλαδή εάν στόχος είναι η διακράτηση με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών ή η είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών, καθώς και η πώληση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, και

ii. εάν οι συμβατικές ταμειακές ροές του χρηματοοικονομικού στοιχείου του ενεργητικού συνίστανται αποκλειστικά σε αποπληρωμή κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου υπολοίπου ("SPPI" κριτήριο).

α) Η κατηγορία επιμέτρησης στο **αποσβεσμένο κόστος** περιλαμβάνει μη παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού, όπως δάνεια και απαιτήσεις με σταθερές ή προκαθορισμένες πληρωμές που δεν διαπραγματεύονται σε κάποια ενεργό αγορά.

Μετά την αρχική αναγνώριση, επιμετρώνται στο αποσβεσμένο κόστος βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ο αντίκτυπος από την προεξόφληση είναι ασήμαντος, η προεξόφληση παραλείπεται.

β) Τα **χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία τα οποία ταξινομούνται ως αποτιμώμενα στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων** αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία, με τα κέρδη ή ζημιές από τη μεταγενέστερη αποτίμηση αυτών να αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Τα κέρδη και οι ζημιές αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα όταν το περιουσιακό στοιχείο παύει να αναγνωρίζεται, τροποποιείται ή απομειώνεται

Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου περιλαμβάνουν κυρίως Εμπορικές Υποχρεώσεις και Δάνεια.

Οι δανειακές υποχρεώσεις αρχικά αναγνωρίζονται κόστος, το οποίο αντανακλά την εύλογη αξία των εισπρακτέων ποσών μειωμένη με τα σχετικά άμεσα έξοδα σύναψης.

Μετά την αρχική αναγνώριση, τα δάνεια αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος, με βάση τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου.

Τα δάνεια ταξινομούνται στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις, εκτός εάν ο Όμιλος διατηρεί ανεπιφύλακτα το δικαίωμα να μεταφέρει την τακτοποίηση της υποχρέωσης τουλάχιστον 12 μήνες μετά την ημερομηνία αναφοράς των Οικονομικών Καταστάσεων.

Αποαναγνώριση

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο αποαναγνωρίζεται κυρίως όταν τα δικαιώματα λήψης ταμειακών ροών από το περιουσιακό στοιχείο έχουν λήξει, ή ο Όμιλος έχει μεταβιβάσει τα δικαιώματά του να λαμβάνει ταμειακές ροές από το περιουσιακό στοιχείο ή έχει αναλάβει την υποχρέωση να πληρώσει εξ ολοκλήρου τις λαμβανόμενες ταμειακές ροές χωρίς σημαντική καθυστέρηση σε τρίτο μέρος βάσει συμφωνίας και είτε (α) έχει μεταβιβάσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη του περιουσιακού στοιχείου είτε (β) δεν έχει μεταβιβάσει ούτε κρατήσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη του περιουσιακού στοιχείου, αλλά έχει μεταβιβάσει τον έλεγχο του περιουσιακού στοιχείου.

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αποαναγνωρίζονται όταν η υποχρέωση ακυρώνεται, εκπνέει ή δεν υφίσταται πλέον. Στην περίπτωση όπου μία υφιστάμενη υποχρέωση αντικαθίσταται από μία άλλη από τον ίδιο δανειστή αλλά με ουσιαστικά διαφορετικούς όρους, ή στην περίπτωση όπου υπάρχουν ουσιαστικές αλλαγές στους όρους μίας υφιστάμενης υποχρέωσης, τότε αποαναγνωρίζεται η αρχική υποχρέωση και αναγνωρίζεται μία νέα υποχρέωση και η διαφορά που προκύπτει στα υπόλοιπα αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα χρήσης.

Απομείωση

Η Διοίκηση αξιολογεί την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων της Εταιρείας και του Ομίλου και προβαίνει σε εκτίμηση της απαιτούμενης πρόβλεψης για τις αναμενόμενες ζημιές πιστωτικού κινδύνου, χρησιμοποιώντας όλες τις πληροφορίες που μπορούν να συλλεχθούν, βάσει τόσο ιστορικών όσο και παρόντων στοιχείων, αλλά και στοιχείων που αφορούν σε μελλοντικές εκτιμήσεις.

Οι αναμενόμενες ζημιές πιστωτικού κινδύνου βασίζονται στη διαφορά ανάμεσα σε όλες τις συμβατικές ταμειακές ροές που είναι απαιτητές σύμφωνα με τη σύμβαση και όλες τις ταμειακές ροές που η εταιρεία προσδοκά να εισπράξει.

Για τις εμπορικές απαιτήσεις (απαιτήσεις από δημόσιους και ιδιωτικούς ασφαλιστικούς φορείς, ιδιώτες ασθενείς) και τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία χρησιμοποιείται η απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9, υπολογίζοντας τις αναμενόμενες ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής των ως άνω στοιχείων, με τη χρήση πίνακα προβλέψεων. Ο εν λόγω πίνακας βασίζεται σε ιστορικά στοιχεία αλλά προσαρμόζεται με τέτοιον τρόπο ώστε να αντανακλώνται, μεταξύ άλλων, εκτιμήσεις για μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους οφειλέτες και το οικονομικό περιβάλλον, λαμβάνοντας υπόψη μεταξύ άλλων στοιχεία και εκτιμήσεις της νομικής υπηρεσίας για τις υποθέσεις που αυτή χειρίζεται. Η συσχέτιση μεταξύ των ιστορικών στοιχείων, της μελλοντικής οικονομικής κατάστασης και των αναμενόμενων ζημιών απαιτεί σημαντικές εκτιμήσεις.

6.12 Εύλογη αξία χρηματοοικονομικών στοιχείων

Η εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού που δεν είναι διαπραγματεύσιμα σε ενεργές αγορές, προσδιορίζεται με τη χρήση γενικά αποδεκτών τεχνικών αποτίμησης, όπως ανάλυση πρόσφατων συναλλαγών, συγκρίσιμων στοιχείων που διαπραγματεύονται και προεξόφληση ταμειακών ροών.

Για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας χρηματοοικονομικών μέσων με τη χρήση μοντέλων αποτίμησης, λαμβάνονται υπόψη οι εκτιμήσεις του Ομίλου σχετικά με τις παραδοχές που θα χρησιμοποιούσε ένας επενδυτής στην αποτίμηση της εύλογης αξίας και επιλέγονται βάσει των ειδικών χαρακτηριστικών της κάθε επένδυσης. Σε ορισμένες περιπτώσεις, οι αξίες που προκύπτουν από τις ευρέως αποδεκτές μεθόδους αποτίμησης συμμετοχικών τίτλων προσαρμόζονται για να αντανακλούν παράγοντες που οι συμμετέχοντες στην αγορά λαμβάνουν υπόψη τους κατά την εκτίμηση της αξίας ενός τίτλου, όπως ο επιχειρηματικός κίνδυνος και ο κίνδυνος εμπορευσιμότητας.

Ο Όμιλος σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 9, στη λήξη κάθε περιόδου αναφοράς των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, διενεργεί τους απαιτούμενους υπολογισμούς αναφορικά με τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών της μέσων

6.13 Συμψηφισμοί:

Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού συμψηφίζονται και το καθαρό ποσό δημοσιεύεται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, όταν υπάρχει το έννομο δικαίωμα να συμψηφιστούν τα αναγνωρισμένα ποσά και να διακανονιστούν σε καθαρή βάση ή να αναγνωριστεί η απαίτηση και να πραγματοποιηθεί ταυτόχρονα διακανονισμός ως προς την υποχρέωση.

6.14 Αποθέματα:

Το κόστος των αποθεμάτων περιλαμβάνει όλα τα έξοδα που πραγματοποιήθηκαν ώστε να βρεθούν στο τρέχον σημείο εναπόθεσης. Το κόστος των αποθεμάτων καθορίζεται με βάση το μέσο σταθμικό κόστος.

Τα αποθέματα επιμετρώνται, μετά την αρχική αναγνώριση, στη χαμηλότερη τιμή μεταξύ κόστους και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης στην κανονική λειτουργία της Εταιρείας και των θυγατρικών της, μείον τα εκτιμώμενα αναγκαία κόστη για την πώλησή τους.

Ειδικά τα αποθέματα των φαρμάκων αποτιμώνται στην τελευταία τιμή κτήσεως, λόγω του υφισταμένου καθεστώτος διατιμήσεως.

6.15 Χρηματικά Διαθέσιμα:

Η Εταιρεία θεωρεί τις προθεσμιακές καταθέσεις και άλλες υψηλής ρευστότητας επενδύσεις με αρχική λήξη μικρότερη των τριών μηνών ως χρηματικά διαθέσιμα. Οι τυχόν υπεραναλήψεις απεικονίζονται στις βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις. Για τη σύνταξη της κατάστασης ταμειακών ροών, τα χρηματικά διαθέσιμα αποτελούνται από μετρητά και καταθέσεις σε τράπεζες καθώς και τυχόν χρηματικά διαθέσιμα όπως προσδιορίζονται ανωτέρω.

6.16 Μετοχικό κεφάλαιο:

Το μετοχικό κεφάλαιο απεικονίζει την αξία των μετοχών της Μητρικής Εταιρείας που έχουν εκδοθεί και είναι σε κυκλοφορία. Το τίμημα που καταβλήθηκε πλέον της ονομαστικής αξίας ανά μετοχή καταχωρείται στον λογαριασμό «Διαφορά υπέρ το άρτιο» στα Ίδια Κεφάλαια. Άμεσες δαπάνες που διενεργούνται σε σχέση με την έκδοση νέων μετοχών ή δικαιωμάτων καταχωρούνται απευθείας στα Ίδια Κεφάλαια.

6.17 Προβλέψεις, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Απαιτήσεις:

Οι προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν μια παρούσα νομική ή τεκμαρτή υποχρέωση ως αποτέλεσμα γεγονότων του παρελθόντος, είναι πιθανή η εκκαθάρισή της μέσω εκροής πόρων και μία αξιόπιστη εκτίμηση της υποχρέωσης μπορεί να πραγματοποιηθεί. Οι προβλέψεις επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς και προσαρμόζονται έτσι ώστε να απεικονίζουν τη παρούσα αξία της εκροής που αναμένεται να χρειαστεί για την τακτοποίηση της υποχρέωσης.

Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός εάν η πιθανότητα μιας εκροής πόρων που περιλαμβάνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη.

Ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν αναγνωρίζονται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται όταν μια εισροή οικονομικών ωφελειών είναι πιθανή.

6.18 Παροχές προσωπικού

(α) Βραχυπρόθεσμες παροχές: Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς το προσωπικό σε χρήμα και σε είδος καταχωρούνται ως έξοδο όταν καθίστανται δουλευμένες.

(β) Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία: Οι παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία περιλαμβάνουν προγράμματα καθορισμένων παροχών.

Η Εταιρεία καταβάλλει στους εργαζόμενους αποζημιώσεις επί απόλυσης ή αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης. Το ύψος των καταβαλλόμενων ποσών αποζημίωσης εξαρτάται από τα έτη προϋπηρεσίας, το ύψος των αποδοχών και τον τρόπο απομάκρυνσης από την υπηρεσία (απόλυση ή συνταξιοδότηση). Η θεμελίωση του δικαιώματος βασίζεται συνήθως στα χρόνια προϋπηρεσίας του υπαλλήλου μέχρι την συνταξιοδότηση του.

Η υποχρέωση που αναγνωρίζεται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης για τα προγράμματα καθορισμένων παροχών αποτελεί την παρούσα αξία της υποχρέωσης για την καθορισμένη παροχή και τις μεταβολές που προκύπτουν από οποιοδήποτε αναλογιστικό κέρδος ή ζημία και το κόστος της προϋπηρεσίας. Η δέσμευση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή με τη χρήση της μεθόδου της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδος (projected unit credit method). Για την προεξόφληση της χρήσης 2025 το επιλεγμένο επιτόκιο ακολουθεί τάση σύμφωνα με την καμπύλη των AA Corporate Iboxx, το οποίο και θεωρείται συνεπές προς τις αρχές του ΔΛΠ 19.

Ένα πρόγραμμα συγκεκριμένων παροχών καθορίζει με βάση διάφορες παραμέτρους, όπως η ηλικία, τα έτη προϋπηρεσίας και ο μισθός, συγκεκριμένες υποχρεώσεις για καταβλητέες παροχές. Οι προβλέψεις που αφορούν την περίοδο περιλαμβάνονται στο σχετικό κόστος προσωπικού στις εταιρικές και ενοποιημένες Καταστάσεις Αποτελεσμάτων και συνίστανται από το τρέχον και παρελθόν κόστος υπηρεσίας, το σχετικό χρηματοοικονομικό κόστος και τις όποιες πιθανές πρόσθετες επιβαρύνσεις. Τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα της χρήσεως.

(γ) Παροχές τερματισμού της απασχόλησης: Οι παροχές τερματισμού της απασχόλησης πληρώνονται όταν οι εργαζόμενοι αποχωρούν πριν την ημερομηνία συνταξιοδοτήσεως.

Ο Όμιλος καταχωρεί αυτές τις παροχές όταν δεσμεύεται, είτε όταν τερματίζει την απασχόληση υπαρχόντων εργαζομένων σύμφωνα με ένα λεπτομερές πρόγραμμα για το οποίο δεν υπάρχει πιθανότητα απόσυρσης, είτε όταν προσφέρει αυτές τις παροχές ως κίνητρο για εθελουσία αποχώρηση. Παροχές τερματισμού της απασχόλησης που οφείλονται 12 μήνες μετά την ημερομηνία της Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης προεξοφλούνται στην παρούσα αξία τους.

Στην περίπτωση τερματισμού απασχόλησης που υπάρχει αδυναμία προσδιορισμού των εργαζομένων που θα κάνουν χρήση αυτών των παροχών, δεν γίνεται λογιστικοποίηση αλλά γνωστοποίηση ως ενδεχόμενη υποχρέωση.

6.19 Αναγνώριση Εσόδων:

Τα έσοδα περιλαμβάνουν την εύλογη αξία των πωλήσεων αγαθών και της παροχής υπηρεσιών, καθαρά από τους ανακτώμενους φόρους, εκπτώσεις και επιστροφές και αποτιμώνται στην εύλογη αξία του ανταλλάγματος το οποίο έχει εισπραχθεί ή αναμένεται να εισπραχθεί. Τα ενδομιλικά έσοδα απαλείφονται πλήρως.

Παροχή υπηρεσιών

Η Εταιρεία παρέχει τις υπηρεσίες της τόσο σε ιδιώτες ασθενείς-πελάτες όσο και σε ασθενείς-πελάτες που καλύπτονται μέσω των συνεργαζόμενων ασφαλιστικών ταμείων και ασφαλιστικών οργανισμών.

Ο βασικός δημόσιος ασφαλιστικός φορέας με τον οποίο συνεργάζεται η Εταιρεία (και ο Όμιλος) είναι ο ΕΟΠΥΥ. Οι ασφαλιστικοί οργανισμοί με τους οποίους συνεργάζεται η Εταιρεία (και ο Όμιλος), αφορούν ασφαλιστικές εταιρείες του εσωτερικού αλλά και του εξωτερικού.

Τα έσοδα λογίζονται με βάση το στάδιο ολοκλήρωσης της υπηρεσίας, στο καθαρό ποσό που αναμένεται να εισπραχθεί ανά κατηγορία.

Ειδικότερα, και σύμφωνα με το λογιστικό πρότυπο ΔΠΧΑ 5, για την αναγνώριση και την επιμέτρηση των εσόδων που προκύπτουν από συμβάσεις με πελάτες ακολουθείται μοντέλο αποτελούμενο από τα εξής πέντε στάδια:

1. Προσδιορισμός της σύμβασης με τον πελάτη.
2. Προσδιορισμός των δεσμεύσεων εκτέλεσης.
3. Προσδιορισμός της τιμής συναλλαγής.
4. Κατανομή της τιμής συναλλαγής στις δεσμεύσεις εκτέλεσης της σύμβασης.
5. Αναγνώριση εσόδων όταν (ή καθώς) οι δεσμεύσεις εκτέλεσης της σύμβασης εκπληρώνονται.

Η τιμή συναλλαγής είναι το ποσό του ανταλλάγματος σε μία σύμβαση για το οποίο ο Όμιλος αναμένει να έχει δικαίωμα, ως αντάλλαγμα για τη μεταβίβαση υποσχόμενων αγαθών ή υπηρεσιών σε έναν πελάτη, εξαιρουμένων ποσών που εισπράττονται για λογαριασμό τρίτων (φόρος προστιθέμενης αξίας, λοιποί φόροι επί των πωλήσεων). Εάν το αντάλλαγμα είναι μεταβλητό, τότε ο Όμιλος εκτιμά το ποσό του ανταλλάγματος που θα δικαιούται για τη μεταβίβαση των υποσχόμενων αγαθών ή υπηρεσιών με τη μέθοδο της αναμενόμενης αξίας ή με τη μέθοδο του πιο πιθανού ποσού. Η τιμή της συναλλαγής, συνήθως, κατανέμεται στις επιμέρους δεσμεύσεις εκτέλεσης με βάση τις σχετικές αυτοτελείς τιμές πώλησης κάθε υποσχόμενου στη σύμβαση, διακριτού αγαθού ή υπηρεσίας.

Τα έσοδα αναγνωρίζονται όταν εκπληρώνονται οι σχετικές δεσμεύσεις εκτέλεσης, με την πάροδο του χρόνου (συνήθως για υποσχέσεις που αφορούν στη μεταβίβαση υπηρεσιών σε έναν πελάτη) είτε σε μία συγκεκριμένη χρονική στιγμή (συνήθως για υποσχέσεις που αφορούν στη μεταβίβαση αγαθών σε έναν πελάτη).

Ο Όμιλος αναγνωρίζει μία απαίτηση από πελάτη όταν υπάρχει ένα άνευ προϋποθέσεων δικαίωμα να λάβει το τίμημα για τις εκτελεσμένες δεσμεύσεις εκτέλεσης της σύμβασης. Αντίστοιχα, ο Όμιλος αναγνωρίζει ένα στοιχείο του ενεργητικού από συμβάσεις όταν έχει ικανοποιήσει τις δεσμεύσεις εκτέλεσης, πριν ο πελάτης πληρώσει ή πριν καταστεί απαιτητή η πληρωμή, για παράδειγμα όταν τα αγαθά ή οι υπηρεσίες μεταβιβάζονται στον πελάτη πριν από το δικαίωμα του Ομίλου για την έκδοση τιμολογίου.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει μία υποχρέωση για ποσά που λαμβάνει από τους πελάτες (προπληρωμές) τα οποία αφορούν σε δεσμεύσεις εκτέλεσης που δεν έχουν εκπληρωθεί, καθώς επίσης και όταν διατηρεί δικαίωμα επί ενός τιμήματος το οποίο είναι ανεπιφύλακτο (αναβαλλόμενο έσοδο) πριν την εκτέλεση των δεσμεύσεων εκτέλεσης της σύμβασης και τη μεταφορά των αγαθών ή των υπηρεσιών. Η υποχρέωση αποαναγνωρίζεται όταν εκτελεστούν οι δεσμεύσεις εκτέλεσης και το έσοδο αναγνωρισθεί στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

Χρηματοοικονομικά έσοδα

Τα έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου, το οποίο είναι το επιτόκιο το οποίο προεξοφλεί με ακρίβεια μελλοντικές καταβολές τοις μετρητοίς ή εισπράξεις, για τη διάρκεια της αναμενόμενης ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου ή, όταν απαιτείται, για συντομότερο διάστημα, στην καθαρή λογιστική αξία του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή της υποχρέωσης.

Μερίσματα

Τα έσοδα από τα μερίσματα αναγνωρίζονται όταν οριστικοποιείται το δικαίωμα είσπραξής τους από τους μετόχους.

6.20 Πληροφορίες Κατά Λειτουργικό Τομέα Δραστηριότητας:

Ο Όμιλος παρέχει χρηματοοικονομικές και άλλες πληροφορίες αναφορικά με τους λειτουργικούς του τομείς ή συναθροίσεις λειτουργικών τομέων που πληρούν συγκεκριμένα κριτήρια.

Λειτουργικοί τομείς είναι τμήματα μιας οντότητας για τα οποία υπάρχουν διαθέσιμες, ιδιαίτερες χρηματοοικονομικές πληροφορίες και οι οποίες αξιολογούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα από την Διοίκηση, με σκοπό την κατανομή πόρων και την αξιολόγηση αποδόσεων. Η αξιολόγηση της απόδοσης του τομέα βασίζεται στις πωλήσεις, στα λειτουργικά αποτελέσματα και στα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων.

Ο Όμιλος εφαρμόζει τις ίδιες λογιστικές αρχές για την επιμέτρηση των λειτουργικών αποτελεσμάτων των τομέων με αυτές των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

Οι συναλλαγές μεταξύ των λειτουργικών τομέων πραγματοποιούνται μέσα στα φυσιολογικά πλαίσια λειτουργίας του Ομίλου, κατά τρόπο παρόμοιο με αυτές μεταξύ των συνδεδεμένων εταιρειών. Οι διατομεακές πωλήσεις απαλείφονται σε επίπεδο ενοποίησης.

6.21 Κέρδη / (ζημίες) ανά Μετοχή:

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη που αποδίδονται στους μετόχους της Μητρικής Εταιρείας με το μέσο σταθμικό αριθμό μετοχών που είναι σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια κάθε έτους, εξαιρώντας τον μέσο όρο των κοινών μετοχών που αποκτήθηκαν από τον Όμιλο ως ίδιες μετοχές. Τα απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας το καθαρό κέρδος που αποδίδεται στους μετόχους του Ομίλου (προσαρμοσμένο με την επίδραση της μετατροπής δυνητικών τίτλων μετατρέψιμων σε μετοχές) με το μέσο σταθμικό αριθμό μετοχών που είναι σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια του έτους (προσαρμοσμένο με την επίδραση των δυνητικών τίτλων μετατρέψιμων σε μετοχές).

7. Λειτουργικοί τομείς

Η αξιολόγηση της απόδοσης του τομέα βασίζεται στις πωλήσεις, στα λειτουργικά αποτελέσματα και στα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων, ενώ οι διατομεακές πωλήσεις απαλείφονται σε επίπεδο ενοποίησης.

Ο Όμιλος εφαρμόζει τις ίδιες λογιστικές αρχές για την επιμέτρηση των λειτουργικών αποτελεσμάτων των τομέων, με αυτές των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

Οι λειτουργικοί τομείς του Ομίλου είναι:

α) Παροχή υπηρεσιών υγείας εσωτερικού,

β) Παροχή υπηρεσιών υγείας εξωτερικού (Ρουμανία) και

γ) Εμπορία ιατρικού εξοπλισμού και υγειονομικού υλικού.

Τα διατομεακά έσοδα απαλείφονται σε επίπεδο ενοποίησης.

i. Έσοδα ανά γεωγραφική περιοχή

Σε χιλιάδες Ευρώ	**2025**	**2024**
Ρουμανία	3.846	4.023
Ελλάδα	271.906	265.822

ii. Σημαντικοί πελάτες

Στον τομέα Παροχής Υπηρεσιών Υγείας Εσωτερικού, τα ακόλουθα ποσά εκ του κύκλου εργασιών του Ομίλου και της Εταιρείας για τη χρήση 2025, προέρχονται από δύο (2) πελάτες με ποσοστό άνω του 10% του κύκλου εργασιών του Τομέα:

Σε χιλιάδες Ευρώ	**2025**
Πελάτης Α	54.484
Πελάτης Β	27.979

Στον τομέα Παροχής Υπηρεσιών Υγείας Εσωτερικού, τα ακόλουθα ποσά εκ του κύκλου εργασιών του Ομίλου και της Εταιρείας για τη χρήση 2024, προέρχονται από έναν πελάτη με ποσοστό άνω του 10% του κύκλου εργασιών του Τομέα:

Σε χιλιάδες Ευρώ	**2024**
Πελάτης Α	56.892

iii. Αποτελέσματα λειτουργικών τομέων

2025

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**Παροχή Υπηρεσιών Υγείας στο εσωτερικό**	**Παροχή Υπηρεσιών Υγείας στο εξωτερικό**	**Εμπορία ιατρικού εξοπλισμού και υγειονομικού υλικού**	**Λοιπά**	**Διατομεακά αποτελέσματα**	**Σύνολο**
Πωλήσεις						
Σε τρίτους	271.849	3.846	-	56	-	**275.752**
Διατομεακές	5.258	-	44.435	-	-49.694	**-**
Σύνολο	**277.108**	**3.846**	**44.435**	**56**	**-49.694**	**275.752**
Αποτελέσματα						
Κέρδη προ φόρων χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	20.111	-109	7.578	-13	-35	**27.533**
Αποσβέσεις	-18.756	-503	-182	-14	-	**-19.455**
Χρηματοοικονομικά έσοδα	812	-	-	-	-130	**682**
Χρηματοοικονομικά έξοδα	-11.522	-140	-62	-2	4	**-11.723**
Μερίδιο κέρδους/(ζημιάς) από συμμετοχές που λογιστικοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	-	-	-	-	-33	**-33**
Κέρδη / -ζημίες από πώληση παγίων	-12	-	-	-	-	**-12**
Κέρδη/ -Ζημιές προ φόρων	-9.369	-752	7.335	-29	-194	**-3.008**
Φορολογία	191	-	-1.802	-	-	**-1.610**
Κέρδη/ -Ζημιές μετά φόρων	**-9.177**	**-752**	**5.533**	**-28**	**-194**	**-4.618**
Περιουσιακά στοιχεία	540.888	2.024	76.078	10.520	-96.727	**532.783**
Υποχρεώσεις	440.889	3.488	57.659	490	-73.804	**428.722**

iii. Αποτελέσματα λειτουργικών τομέων

2024
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ

	Παροχή Υπηρεσιών Υγείας στο εσωτερικό	Παροχή Υπηρεσιών Υγείας στο εξωτερικό	Εμπορία ιατρικού εξοπλισμού και υγειονομικού υλικού	Λοιπά	Διατομεακά αποτελέσματα	Σύνολο
Πωλήσεις						
Σε τρίτους	265.760	4.023	1	61	-	**269.845**
Διατομεακές	2.079	-	40.880	-	-42.959	**-**
Σύνολο	**267.839**	**4.023**	**40.881**	**61**	**-42.959**	**269.845**
Αποτελέσματα						
Κέρδη προ φόρων χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	24.928	139	6.946	-7	5	**32.011**
Αποσβέσεις	-16.278	-330	-179	-17	-	**-16.804**
Χρηματοοικονομικά έσοδα	19.320	-	1	-	-19.004	**317**
Χρηματοοικονομικά έξοδα	-10.862	-120	-102	-1	8	**-11.077**
Κέρδη / -ζημίες από πώληση παγίων	32	-	16	-	-	**105**
Κέρδη/ -Ζημιές προ φόρων	17.140	-311	6.681	-24	-18.992	**4.494**
Φορολογία	-1.095	-	-1.514	-1	-	**-2.610**
Κέρδη/ -Ζημιές μετά φόρων	**16.045**	**-311**	**5.167**	**-25**	**-18.992**	**1.884**
Περιουσιακά στοιχεία	507.290	1.930	60.752	10.424	-84.538	**495.858**
Υποχρεώσεις	397.843	2.649	47.864	365	-61.675	**387.046**

8. Κύκλος εργασιών

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Κύκλος Εργασιών (πριν από **Rebate** και **Clawback**)	305.591	291.508	301.562	287.295
Επίδραση **Rebate** και **Clawback** χρήσης (Ν.4172/2013 άρθρο 100)	-29.839	-21.663	-29.839	-21.663
Κύκλος Εργασιών (μετά από Rebate και Clawback)	**275.752**	**269.845**	**271.723**	**265.633**

Σύμφωνα με τον ν. 4172/ 2013 (ΦΕΚ 167Α/ 23-07-2013) άρθρο 100 προβλέπονται: α) επιστροφή στον ΕΟΠΥΥ από τους συμβεβλημένους παρόχους, με την μορφή «αυτόματων επιστροφών-clawback», του υπερβάλλοντος ποσού, σε περίπτωση υπέρβασης των εγκεκριμένων πιστώσεων του προϋπολογισμού του ΕΟΠΥΥ και β) καθιέρωση κλιμακούμενου ποσοστού επί των οφειλών του ΕΟΠΥΥ προς τους ιδιώτες παρόχους, ως επιστροφή (rebate).

Για τη χρήση 2025, η εκτίμηση του ποσού της επιστροφής πραγματοποιήθηκε λαμβάνοντας υπόψη τον τρόπο υπολογισμού που έχει αποτυπωθεί στις βεβαιώσεις του ποσού αυτόματης επιστροφής (Clawback) της χρήσης 2024, συνδυαστικά με τις μηνιαίες αναφορές προείσπραξης από τον ΕΟΠΥΥ και τη νομοθεσία όπως ισχύει.

Επιπρόσθετα, εντός του 2025 η Εταιρεία προέβη στην έκδοση πιστωτικών τιμολογίων, λόγω υπολογισμού από τον ΕΟΠΥΥ του clawback του έτους 2024 και την αποστολή ατομικών διοικητικών πράξεων για δαπάνες νοσηλείας του έτους 2024.

9. Λοιπά Έσοδα

Τα λοιπά έσοδα που εμφανίζονται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Έσοδα από λοιπές υπηρεσίες	2.332	2.657	2.616	2.777
Επιδοτήσεις και επιχορηγήσεις	94	287	94	287
Έσοδα από ενοίκια	924	902	1.138	1.083
Εκπτώσεις προμηθευτών	1.120	-	-	-
Έσοδα από αναστροφή απομείωσης απαιτήσεων	-	12	-	12
Κέρδη από πώληση παγίων	41	105	41	89
Λοιπά έσοδα	322	328	298	306
Σύνολο	**4.833**	**4.291**	**4.187**	**4.554**

10. Κόστος πωλήσεων

Το κόστος πωλήσεων που εμφανίζεται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις αναλύεται ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Μισθοδοσία (σημείωση 13)	79.252	76.549	75.545	74.492
Αμοιβές τρίτων	17.946	17.001	22.476	17.977
Αποσβέσεις (σημείωση 14)	14.383	12.551	14.010	12.331
Λοιπές παροχές τρίτων	17.819	16.051	15.991	14.939
Φόροι τέλη	320	324	295	302
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	11.880	11.501	11.803	11.450
Υγειονομικό υλικό, φάρμακα, λοιπά αναλώσιμα και ειδικά υλικά	78.014	75.105	86.081	83.138
Σύνολο	**219.614**	**209.082**	**226.201**	**214.629**

11. Έξοδα διοίκησης

Τα έξοδα διοίκησης που εμφανίζονται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Μισθοδοσία (σημείωση 13)	23.782	22.913	21.784	21.559
Αμοιβές τρίτων	4.585	3.771	4.351	3.453
Αποσβέσεις (σημείωση 14)	5.045	4.226	4.749	3.978
Λοιπές παροχές τρίτων	2.999	2.667	2.794	2.599
Φόροι τέλη	1.849	1.063	1.795	1.027
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	6.500	6.200	6.254	6.108
Υγειονομικό υλικό, φάρμακα, λοιπά αναλώσιμα, και ειδικά υλικά	538	560	538	518
Σύνολο	**45.298**	**41.400**	**42.265**	**39.242**

Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025, στα έξοδα διοίκησης του Ομίλου και της Εταιρείας περιλαμβάνονται αμοιβές των τακτικών ελεγκτών ποσού €5,6 χιλ. που αφορούν σε επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες

12. Έξοδα διάθεσης

Τα έξοδα διάθεσης που εμφανίζονται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Μισθοδοσία (σημείωση 13)	136	102	-	-
Αμοιβές τρίτων	390	318	375	305
Αποσβέσεις (σημείωση 14)	27	27	-	-
Λοιπές παροχές τρίτων	1	1	-	-
Φόροι τέλη	1.544	1.295	1.543	1.294
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	475	650	446	631
Προβλέψεις επισφαλειών -απομείωσης εμπορικών απαιτήσεων (σημείωση 27)	4.468	5.255	4.468	5.255
Προβλέψεις επισφαλειών -απομείωσης λοιπών απαιτήσεων (σημείωση 28)	500	500	500	500
Διαγραφή απαιτήσεων	13	194	-	194
Σύνολο	**7.554**	**8.342**	**7.332**	**8.179**

13. Κόστος Μισθοδοσίας

Το κόστος μισθοδοσίας που συμπεριλαμβάνεται στις επιμέρους κατηγορίες κόστους ανωτέρω αναλύεται ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Σε χιλιάδες Ευρώ	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Μισθοί	80.672	77.627	75.701	74.643
Εργοδοτικές εισφορές	15.691	15.750	15.034	15.418
Αποζημίωση προσωπικού (σημείωση 32)	1.122	863	1.100	858
Λοιπές αμοιβές	5.685	5.325	5.494	5.132
Σύνολο	**103.170**	**99.565**	**97.329**	**96.051**

14. Αποσβέσεις ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων

Οι αποσβέσεις των ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων που περιλαμβάνονται στις επιμέρους κατηγορίες κόστους ανωτέρω αναλύονται ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Αποσβέσεις ενσώματων περιουσιακών στοιχείων (σημείωση 19 και σημείωση 20)	11.858	10.825	11.621	10.622
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης (σημείωση 19)	5.589	5.362	5.142	5.078
Αποσβέσεις άυλων περιουσιακών στοιχείων (σημείωση 21)	2.008	617	1.996	608
Σύνολ0	**19.455**	**16.804**	**18.759**	**16.308**

15. Λοιπά Έξοδα

Τα λοιπά έξοδα αναλύονται ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Ζημίες από εκποίηση παγίων	53	57	-53	57
Σύνολο	**53**	**57**	**-53**	**57**

16. Καθαρό χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα

Το καθαρό χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα που εμφανίζεται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις αναλύεται ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Χρηματοοικονομικό κόστος πρόβλεψης αποζημίωσης προσωπικού (σημ. 32)	-249	-249	-248	-248
Τόκοι βραχυπρόθεσμων δανείων & συναφή έξοδα	-4.418	-2.608	-4.325	-2.544
Τόκοι μακροπρόθεσμων δανείων	-4.112	-5.726	-4.112	-5.726
Τόκοι μισθώσεων	-1.171	-1.217	-1.111	-1.151
Τόκοι προεξόφλησης εμπορικών υποχρεώσεων	-49	-178	-	-
Λοιποί τόκοι και έξοδα	-1.598	-974	-1.598	-1.062
Προμήθειες Factoring	-126	-125	-126	-125
Σύνολο χρηματοοικονομικών εξόδων	**-11.723**	**-11.077**	**-11.520**	**-10.856**
Τόκοι καταθέσεων όψεως και συναφή έσοδα	119	16	146	19
Τόκοι προεξόφλησης μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	-	301	-	301
Κέρδη αποτίμησης δανειακών υποχρεώσεων	470	-	470	-
Κέρδη αποτίμησης χρηματοοικονομικών στοιχείων στην εύλογη αξία	93	-	93	-
Μερίσματα από συμμετοχές σε εταιρείες	-	-	102	19.000
Σύνολο χρηματοοικονομικών εσόδων	**682**	**317**	**811**	**19.320**
Καθαρά χρηματοοικονομικά έσοδα/ (έξοδα)	**-11.041**	**-10.760**	**-10.708**	**8.464**

17. Φόροι Εισοδήματος

Ο συντελεστής φορολογίας των κερδών από επιχειρηματική δραστηριότητα των νομικών προσώπων ανέρχεται σε 22% για τη χρήση 2025, όπως και για τη χρήση 2024.

17.1 Ποσά που αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων

Η πρόβλεψη για τους φόρους εισοδήματος που απεικονίζεται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις αναλύεται ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**1/1 - 31/12/25**	**1/1 - 31/12/24**	**1/1 - 31/12/25**	**1/1 - 31/12/24**
Τρέχων φόρος εισοδήματος (έξοδο) / όφελος:				
Τρέχουσα χρήση	-2.101	-2.398	-	-729
Προσαρμογές για προηγούμενες χρήσεις	698	362	698	363
Τρέχων φόρος εισοδήματος (έξοδο) / όφελος	**-1.403**	**-2.036**	**698**	**-366**
Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος (έξοδο) / όφελος:				
Αλλαγή σε αναγνωρισμένες εκπεστέες προσωρινές διαφορές	-207	-574	-221	-595
Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος (έξοδο) / όφελος	**-207**	**-574**	**-221**	**-595**
Φόρος εισοδήματος (έξοδο)/ έσοδο στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	**-1.610**	**-2.610**	**477**	**-962**

17.2 Συμφωνία φόρου εισοδήματος στην κατάσταση αποτελεσμάτων

Η συμφωνία του φόρου που αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα της χρήσης για έχει ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**1/1 - 31/12/25**	**1/1 - 31/12/24**	**1/1 - 31/12/25**	**1/1 - 31/12/24**
Κέρδη προ φόρων	**-3.008**	**4.494**	**-10.650**	**16.543**
Αναμενόμενη δαπάνη φόρου εισοδήματος, βάσει του εγχώριου φορολογικού συντελεστή (22%)	*662*	*-989*	*2.343*	*-3.639*
Επίδραση στο φόρο εισοδήματος:				
Μη φορολογηθέντων εσόδων	-	38	22	4.218
Μη εκπιπτόμενων δαπανών	*-2.806*	-1.952	-2.586	-1.903
Ζημίες τρέχουσας χρήσης για τις οποίες δεν αναγνωρίστηκε φορολογική απαίτηση	-163	-69	-	-
Προσαρμογές για προηγούμενες χρήσεις	698	362	698	363
Φόροι εισοδήματος (έξοδο) / έσοδο στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	**-1.610**	**-2.610**	**477**	**-962**

17.3 Ποσά που αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα

Τα ποσά του φόρου εισοδήματος που αναγνωρίσθηκαν απευθείας στα λοιπά συνολικά έσοδα αναλύονται ως κάτωθι:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**1/1 - 31/12/25**	**1/1 - 31/12/24**	**1/1 - 31/12/25**	**1/1 - 31/12/24**
(Ζημίες) επανεπιμέτρησης υποχρεώσεων καθορισμένων παροχών στους εργαζομένους	-53	-134	-50	-131
Τρέχων φορολογικός συντελεστής	*22%*	*22%*	*22%*	*22%*
Φόρος που αναγνωρίζεται στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα, έσοδο	**12**	**30**	**11**	**29**

17.4 Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις

Η Ελληνική φορολογική νομοθεσία και οι σχετικές διατάξεις υπόκεινται σε ερμηνείες από τις φορολογικές αρχές. Οι δηλώσεις φόρου εισοδήματος κατατίθενται σε ετήσια βάση, αλλά τα κέρδη ή οι ζημιές που δηλώνονται για φορολογικούς σκοπούς παραμένουν προσωρινά έως ότου οι φορολογικές αρχές εξετάσουν τις φορολογικές δηλώσεις και τα βιβλία του φορολογούμενου, στιγμή κατά την οποία θα εκκαθαριστούν και οι σχετικές φορολογικές υποχρεώσεις. Οι φορολογικές ζημιές, στο βαθμό που αναγνωρίζονται από τις φορολογικές αρχές, μπορούν να χρησιμοποιηθούν για τον συμψηφισμό κερδών των πέντε επόμενων χρήσεων που ακολουθούν τη χρήση που αφορούν.

Σε έναν μελλοντικό φορολογικό έλεγχο των σχετικών ανέλεγκτων χρήσεων είναι πιθανόν να επιβληθούν πρόσθετοι φόροι και πρόστιμα στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της. Ο Όμιλος θεωρεί ότι η έκβαση των φορολογικών ελέγχων και το ύψος των πιθανολογούμενων πρόσθετων φόρων και προστίμων, είναι δυνατόν να προβλεφθεί ικανοποιητικά και, ως εκ τούτου, δεν έχει γίνει σχετική πρόβλεψη στις Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις σε σχέση με το θέμα αυτό.

Σημειώνεται ότι την 31η Δεκεμβρίου 2025 παραγράφηκαν οι χρήσεις έως την 31η Δεκεμβρίου 2019, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 άρθρου 36 Ν.4174/2013, με τις εξαιρέσεις που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία για παράταση του δικαιώματος της Φορολογικής Διοίκησης για έκδοση πράξης διοικητικού, εκτιμώμενου ή διορθωτικού προσδιορισμού φόρου σε συγκεκριμένες περιπτώσεις.

Η Εταιρεία και οι θυγατρικές της με έδρα στην Ελλάδα, «ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.Β.Ε.» και «ΚΕΝΤΡΟ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ & ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΚΑΚΩΣΕΩΝ Α.Ε.», έχουν λάβει εκθέσεις φορολογικής συμμόρφωσης χωρίς επιφύλαξη από τον ορκωτό ελεγκτή τους για τις χρήσεις 2011 έως και 2024, σύμφωνα με την εκάστοτε Ελληνική φορολογική νομοθεσία. Επιπλέον και η θυγατρική «EUROSITE ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.» έχει λάβει έκθεση φορολογικής συμμόρφωσης χωρίς επιφύλαξη από τον ορκωτό ελεγκτή της για τις χρήσεις 2022 έως και 2024. Τέλος και η θυγατρική «MEDSANA ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΙΑΤΡΕΙΟ - ΙΑΤΡΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε» έχει λάβει έκθεση φορολογικής συμμόρφωσης χωρίς επιφύλαξη από τον ορκωτό ελεγκτή της για την χρήση 2024.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 26 του Ν. 4174/2013, οι φορολογικές αρχές δύνανται να διενεργήσουν φορολογικό έλεγχο των χρήσεων για τις οποίες δεν έχει παρέλθει το δικαίωμα του Δημοσίου να επιβάλλει φόρους.

Η Εταιρεία και θυγατρικές της δεν έχουν λάβει κάποια εντολή ελέγχου από τις φορολογικές αρχές.

Για την χρήση 2025 βρίσκεται σε εξέλιξη ο έλεγχος για την έκδοση έκθεσης φορολογικής συμμόρφωσης από τους τακτικούς ελεγκτές, τόσο για την Μητρική Εταιρεία, όσο και για τις θυγατρικές «ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.Β.Ε.», «ΚΕΝΤΡΟ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ & ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΚΑΚΩΣΕΩΝ Α.Ε.», «EUROSITE ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.» και «MEDSANA ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΙΑΤΡΕΙΟ- ΙΑΤΡΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε». Τα οριστικά αποτελέσματα δεν αναμένεται να έχουν σημαντική απόκλιση από τα ποσά των εκτιμηθέντων φόρων που απεικονίζονται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις.

Αναφορικά με την Εταιρεία και τις θυγατρικές της, τα βιβλία και στοιχεία τους δεν έχουν ελεγχθεί από τις φορολογικές αρχές για τις χρήσεις που αναφέρονται στον παρακάτω πίνακα:

Επωνυμία Εταιρείας	Χώρα Έδρας	Δραστηριότητα	% Συμμετοχής Ομίλου	Ανέλεγκτες Χρήσεις
ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε	ΕΛΛΑΔΑ	Παροχή υπηρεσιών υγείας	Μητρική	2020-2025
ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.Β.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	Εμπορία Ιατρικού Εξοπλισμού & Υγειονομικού Υλικού	100,00%	2020-2025
ΚΕΝΤΡΟ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ & ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΚΑΚΩΣΕΩΝ Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	Παροχή Υπηρεσιών Φυσιοθεραπείας & Αποκατάστασης Αθλητικών Κακώσεων	51,00%	2020-2025
EUROSITE ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	Ίδρυση & Λειτουργία Νοσηλευτικών Μονάδων	100,00%	2020-2025
HOSPITAL AFFILIATES INTERNATIONAL A.E. (Υπό εκκαθάριση)	ΕΛΛΑΔΑ	Οργάνωση και Διοίκηση Νοσηλευτικών μονάδων	68,89%	2020-2025
ΓΑΙΑ ΜΑΙΕΥΤΙΚΟ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	Μαιευτική και γυναικολογική κλινική	100,00%	2020-2025
MEDSANA ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΙΑΤΡΕΙΟ-ΙΑΤΡΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε	ΕΛΛΑΔΑ	Υπηρεσίες διαγνωστικού ιατρικού κέντρου	100,00%	2024-2025
MEDSANA BUCHAREST MEDICAL CENTER S.R.L.	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	Διαγνωστικό Κέντρο	100,00%	-
BIOAXIS SRL (πρώην MEDSANA SRL)	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	Διαγνωστικό Κέντρο	78,90%	-

18. (Ζημίες) / Κέρδη ανά μετοχή

Ο υπολογισμός των βασικών κερδών ανά μετοχή την 31η Δεκεμβρίου 2025 και 2024 έχει ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
-Ζημίες / Κέρδη μετά φόρων, αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της Μητρικής	-4.670	1.779	-10.173	15.581
Μέσος σταθμικός αριθμός μετοχών σε κυκλοφορία	86.735.980	86.735.980	86.735.980	86.735.980
Κέρδη ανά μετοχή	***-0,0538***	***0,0205***	***-0,1173***	***0,1796***

Με δεδομένο ότι δεν υφίστανται χρηματοοικονομικά μέσα που να μειώνουν περαιτέρω τα βασικά κέρδη ανά μετοχή, παρέλκει η απεικόνιση των απομειωμένων κερδών ανά μετοχή (diluted earnings per share).

19. Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία

19.1 Πίνακας μεταβολών ενσωμάτων περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου

Όμιλος 2025

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχανήματα	Μεταφορικά Μέσα	Λοιπός Εξοπλισμός	Πάγια υπό εκτέλεση	Σύνολο
Κόστος κτήσης την 01/01/2025	**59.772**	**264.230**	**128.578**	**3.917**	**45.603**	**7.265**	**509.365**
Προσθήκες	3.803	8.097	3.640	212	5.535	3.507	**24.794**
Πωλήσεις-Μειώσεις	-	-1	-408	-52	-204	-	**-664**
Αποαναγνώριση Δικαιωμάτων Χρήσης	-	-350	-24	-49	-	-	**-423**
Λοιπά	-	-27	-35	-3	-4	-1	**-70**
Κόστος κτήσης την 31/12/2025	**63.576**	**271.950**	**131.752**	**4.025**	**50.930**	**10.771**	**533.003**
Αποσβέσεις την 01/01/2025	**-1.974**	**-91.550**	**-83.704**	**-2.625**	**-37.389**	**-**	**-217.242**
Προσθήκες	-450	-8.027	-6.578	-420	-1.956	-	**-17.431**
Πωλήσεις-Μειώσεις	-	1	408	51	182	-	**642**
Αποαναγνώριση Δικαιωμάτων Χρήσης	-	246	7	49	-	-	**302**
Λοιπά	-	9	34	3	4	-	**50**
Αποσβέσεις την 31/12/2025	**-2.424**	**-99.322**	**-89.883**	**-2.942**	**-39.158**	**-**	**-233.679**
Αναπόσβεστη Αξία 31/12/2025	**61.152**	**172.628**	**41.918**	**1.083**	**11.772**	**10.771**	**299.323**

Όμιλος 2024

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχανήματα	Μεταφορικά Μέσα	Λοιπός Εξοπλισμός	Πάγια υπό εκτέλεση	Σύνολο
Κόστος κτήσης την 01/01/2024	**59.732**	**237.288**	**117.539**	**3.789**	**43.831**	**21.568**	**483.746**
Προσθήκες	40	2.891	14.438	528	2.737	15.175	**35.809**
Πωλήσεις- Μειώσεις	-	-	-2.146	-219	-623	-	**-2.988**
Αποαναγνώριση Δικαιωμάτων Χρήσης	-	-5.493	-	-181	-	-	**-5.674**
Εσωτερικές μεταφορές	-	29.475	-	-	-	-29.475	**-**
Λοιπές ανακατατάξεις	-	68	-1.252	-	-342	-2	**-1.528**
Κόστος κτήσης την 31/12/2024	**59.772**	**264.230**	**128.578**	**3.917**	**45.603**	**7.265**	**509.365**
Αποσβέσεις την 01/01/2024	**-1.597**	**-89.408**	**-80.964**	**-2.640**	**-36.677**	**-**	**-211.286**
Προσθήκες	-377	-7.572	-6.159	-385	-1.677	-	**-16.170**
Πωλήσεις-Μειώσεις	-	85	2.096	211	623	-	**3.015**
Αποαναγνώριση Δικαιωμάτων Χρήσης	-	5.493	-	181	-	-	**5.674**
Λοιπές ανακατατάξεις	-	-148	1.323	8	342	-	**1.525**
Αποσβέσεις την 31/12/2024	**-1.974**	**-91.550**	**-83.704**	**-2.625**	**-37.389**	**-**	**-217.242**
Αναπόσβεστη Αξία 31/12/2024	**57.798**	**172.680**	**44.874**	**1.292**	**8.214**	**7.265**	**292.123**

Στους παρακάτω πίνακες απεικονίζονται τα δικαιώματα χρήσης ενσωμάτων παγίων που αναγνωρίστηκαν από τον Όμιλο σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 16 και περιλαμβάνονται στα ανωτέρω ενσώματα περιουσιακά στοιχεία.

Δικαιώματα χρήσης ενσωμάτων παγίων:

Όμιλος 2025

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχανήματα	Μεταφορικά Μέσα	Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
Κόστος κτήσης την 01/01/2025	**2.091**	**13.960**	**22.443**	**1.110**	**-**	**39.605**
Προσθήκες	2.965	3.631	940	207	302	**8.046**
Αποαναγνώριση Δικαιωμάτων Χρήσης	-	-350	-24	-49	-	**-423**
Κόστος κτήσης την 31/12/2025	**5.057**	**17.241**	**23.360**	**1.268**	**302**	**47.228**
Αποσβέσεις την 01/01/2025	**-1.974**	**-6.359**	**-5.277**	**-495**	**-**	**-14.105**
Προσθήκες	-450	-2.732	-2.095	-297	-15	**-5.589**
Αποαναγνώριση Δικαιωμάτων Χρήσης	-	246	7	49	-	**302**
Αποσβέσεις την 31/12/2025	**-2.424**	**-8.845**	**-7.366**	**-743**	**-15**	**-19.393**
Αναπόσβεστη Αξία 31/12/2025	**2.633**	**8.396**	**15.994**	**525**	**287**	**27.835**

Δικαιώματα χρήσης ενσωμάτων παγίων:

Όμιλος 2024

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Γήπεδα -Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχανήματα	Μεταφορικά Μέσα	Σύνολο
Κόστος κτήσης την 01/01/2024	**2.051**	**16.838**	**14.911**	**1.034**	**34.835**
Προσθήκες	40	2.544	7.254	244	10.082
Αποαναγνώριση Δικαιωμάτων Χρήσης	-	-5.493	-	-181	**-5.674**
Λοιπές μεταβολές	-	71	278	13	**362**
Κόστος κτήσης την 31/12/2024	**2.091**	**13.960**	**22.443**	**1.110**	**39.605**
Αποσβέσεις την 01/01/2024	**-1.597**	**-9.012**	**-2.935**	**-579**	**-14.124**
Προσθήκες	-377	-2.741	-1.968	-275	**-5.362**
Αποαναγνώριση Δικαιωμάτων Χρήσης	-	5.493	-	181	**5.674**
Λοιπές μεταβολές	-	-99	-373	179	**-293**
Αποσβέσεις την 31/12/2024	**-1.974**	**-6.359**	**-5.277**	**-495**	**-14.105**
Αναπόσβεστη Αξία 31/12/2024	**117**	**7.601**	**17.166**	**615**	**25.500**

19.2 Πίνακας μεταβολών ενσωμάτων περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας

Εταιρεία 2025

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχανήματα	Μεταφορικά Μέσα	Λοιπός Εξοπλισμός	Πάγια υπό εκτέλεση	Σύνολο
Κόστος κτήσης την 01/01/2025	**52.995**	**260.490**	**125.221**	**3.181**	**45.097**	**3.562**	**490.547**
Προσθήκες	3.803	8.097	3.566	168	5.524	3.031	**24.189**
Πωλήσεις- Μειώσεις	-	-1	-293	-52	-201	-	**-546**
Αποαναγνώριση Δικαιωμάτων Χρήσης	-	-350	-24	-18	-	-	**-392**
Κόστος κτήσης την 31/12/2025	**57.799**	**268.236**	**128.471**	**3.279**	**50.420**	**6.593**	**513.797**
Αποσβέσεις την 01/01/2025	**-1.974**	**-89.649**	**-80.526**	**-2.090**	**-36.910**	**-**	**-211.149**
Προσθήκες	-450	-7.515	-6.498	-338	-1.945	-	**-16.746**
Πωλήσεις- Μειώσεις	-	1	293	51	179	-	**523**
Αποαναγνώριση Δικαιωμάτων Χρήσης	-	246	7	18	-	-	**271**
Αποσβέσεις την 31/12/2025	**-2.424**	**-96.916**	**-86.725**	**-2.359**	**-38.676**	**-**	**-227.100**
Αναπόσβεστη Αξία 31/12/2025	**54.375**	**171.320**	**41.746**	**919**	**11.743**	**6.593**	**286.697**

Εταιρεία 2024

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχανήματα	Μεταφορικά Μέσα	Λοιπός Εξοπλισμός	Πάγια υπό εκτέλεση	Σύνολο
Κόστος κτήσης την 01/01/2024	**52.955**	**233.362**	**112.921**	**2.923**	**42.991**	**17.868**	**463.020**
Προσθήκες	40	2.744	14.405	528	2.726	15.169	**35.612**
Πωλήσεις-Μειώσεις	-	-	-2.105	-88	-620	-	**-2.813**
Αποαναγνώριση Δικαιωμάτων Χρήσης	-	-5.091	-	-181	-	-	**-5.272**
Εσωτερικές μεταφορές	-	29.475	-	-	-	-29.475	-
Κόστος κτήσης την 31/12/2024	**52.995**	**260.490**	**125.221**	**3.181**	**45.097**	**3.562**	**490.547**
Αποσβέσεις την 01/01/2024	**-1.598**	**-87.591**	**-76.471**	**-2.048**	**-35.875**	-	**-203.583**
Προσθήκες	-376	-7.234	-6.112	-305	-1.658	-	**-15.684**
Πωλήσεις-Μειώσεις	-	85	2.057	81	623	-	**2.846**
Αποαναγνώριση Δικαιωμάτων Χρήσης	-	5.091	-	181	-	-	**5.272**
Αποσβέσεις την 31/12/2024	**-1.974**	**-89.649**	**-80.526**	**-2.090**	**-36.910**	-	**-211.149**
Αναπόσβεστη Αξία 31/12/2024	**51.021**	**170.841**	**44.695**	**1.091**	**8.187**	**3.562**	**279.398**

Στους παρακάτω πίνακες απεικονίζονται τα δικαιώματα χρήσης ενσωμάτων παγίων που αναγνωρίστηκαν από την Εταιρεία σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 16 και περιλαμβάνονται στα ανωτέρω ενσώματα περιουσιακά στοιχεία.

Δικαιώματα χρήσης ενσωμάτων παγίων:

Εταιρεία 2025

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχανήματα	Μεταφορικά Μέσα	Λοιπός Εξοπλισμός	Σύνολο
Κόστος κτήσης την 01/01/2025	**2.091**	**11.946**	**22.361**	**1.077**	**-**	**37.475**
Προσθήκες	2.965	3.631	940	162	302	**8.000**
Αποαναγνώριση Δικαιωμάτων Χρήσης	-	-350	-24	-18	-	**-392**
Κόστος κτήσης την 31/12/2025	**5.057**	**15.227**	**23.277**	**1.221**	**302**	**45.085**
Αποσβέσεις την 01/01/2025	**-1.974**	**-5.689**	**-5.195**	**-465**	**-**	**-13.324**
Προσθήκες	-450	-2.294	-2.095	-287	-15	**-5.142**
Αποαναγνώριση Δικαιωμάτων Χρήσης	-	246	7	18	-	**271**
Αποσβέσεις την 31/12/2025	**-2.424**	**-7.737**	**-7.283**	**-734**	**-15**	**-18.193**
Αναπόσβεστη Αξία 31/12/2025	**2.633**	**7.490**	**15.994**	**487**	**287**	**26.891**

Δικαιώματα χρήσης ενσωμάτων παγίων:

Εταιρεία 2024

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχανήματα	Μεταφορικά Μέσα	Σύνολο
Κόστος κτήσης την 01/01/2024	**2.051**	**14.641**	**15.107**	**1.014**	**32.813**
Προσθήκες	40	2.397	7.254	244	**9.935**
Αποαναγνώριση Δικαιωμάτων Χρήσης	-	-5.091	-	-181	**-5.272**
Κόστος κτήσης την 31/12/2024	**2.091**	**11.946**	**22.361**	**1.077**	**37.475**
Αποσβέσεις την 01/01/2024	**-1.597**	**-8.315**	**-3.227**	**-379**	**-13.518**
Προσθήκες	-377	-2.465	-1.968	-267	**-5.078**
Αποαναγνώριση Δικαιωμάτων Χρήσης	-	5.091	-	181	**5.272**
Αποσβέσεις την 31/12/2024	**-1.974**	**-5.689**	**-5.195**	**-465**	**-13.323**
Αναπόσβεστη Αξία 31/12/2024	**118**	**6.257**	**17.166**	**612**	**24.153**

Εμπράγματες εξασφαλίσεις

Επί των ακινήτων του Ομίλου και της Εταιρείας υφίστανται εμπράγματες εξασφαλίσεις έναντι ομολογιακού δανείου, οι οποίες αφορούν εγγραφές προσημείωσης υποθήκης συνολικού ποσού €120,35 εκ.

Επενδύσεις σε ενσώματα περιουσιακά στοιχεία

Εντός της χρήσης 2025 διενεργήθηκαν επενδύσεις σε ενσώματα περιουσιακά στοιχεία συνολικού ποσού €16,8 εκ. για τον Όμιλο και €16,2 εκ. για την Εταιρεία (€25,7 εκ. για τον Όμιλο και €25,7 εκ. για την Εταιρεία στη χρήση 2024 αντίστοιχα).

Οι σημαντικότερες εξ' αυτών αφορούν την αγορά υπερσύγχρονου ιατρικού, μηχανολογικού και λοιπού εξοπλισμού και την ανέγερση νέου νοσηλευτικού κτιρίου στην Κλινική του Ιατρικού Διαβαλκανικού.

Ενδείξεις απομείωσης

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, η Διοίκηση αξιολόγησε την ύπαρξη ενδείξεων απομείωσης επί των ενσώματων παγίων του Ομίλου και της Εταιρείας, συνεξετάζοντας τόσο εξωτερικούς παράγοντες (π.χ. μακροοικονομικό περιβάλλον) όσο και εσωτερικές ενδείξεις (π.χ. χρήση ενσωμάτων παγίων, λειτουργική απόδοση Ομίλου κ.λπ.) που να υποδεικνύουν ότι η αναπόσβεστη αξία των εν λόγω στοιχείων του ενεργητικού ενδέχεται να μην είναι πλέον ανακτήσιμη.

Με βάση την αξιολόγηση της Διοίκησης, δεν προέκυψαν ενδείξεις απομείωσης επί των ενσώματων παγίων κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025.

20. Επενδυτικά Ακίνητα

Οι επενδύσεις σε ακίνητα τόσο στον Όμιλο όσο και στην Εταιρεία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 αφορούν σε ακίνητο ιδιοκτησίας της στον Πειραιά, το οποίο μισθώνεται σε τρίτο μέρος, με συνολική διάρκεια μίσθωσης 12 έτη.

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος 2025		Εταιρεία 2025	
	Επενδυτικά ακίνητα	Σύνολο	Επενδυτικά ακίνητα	Σύνολο
Κόστος κτήσης την 01/01/2025	**1.905**	**1.905**	**1.905**	**1.905**
Μεταβολές	-	**-**	-	**-**
Κόστος κτήσης την 31/12/2025	**1.905**	**1.905**	**1.905**	**1.905**
Αποσβέσεις την 01/01/2025	**-348**	**-348**	**-348**	**-348**
Προσθήκες	-17	**-17**	-17	**-17**
Αποσβέσεις την 31/12/2025	**-365**	**-365**	**-365**	**-365**
Αναπόσβεστη Αξία 31/12/2025	**1.540**	**1.540**	**1.540**	**1.540**

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος 2024		Εταιρεία 2024	
	Επενδυτικά ακίνητα	Σύνολο	Επενδυτικά ακίνητα	Σύνολο
Κόστος κτήσης την 01/01/2024	**1.905**	**1.905**	**1.905**	**1.905**
Μεταβολές	-	**-**	-	**-**
Κόστος κτήσης την 31/12/2024	**1.905**	**1.905**	**1.905**	**1.905**
Αποσβέσεις την 01/01/2024	**-332**	**-332**	**-332**	**-332**
Προσθήκες	-16	**-16**	-16	**-16**
Αποσβέσεις την 31/12/2024	**-348**	**-348**	**-348**	**-348**
Αναπόσβεστη Αξία 31/12/2024	**1.557**	**1.557**	**1.557**	**1.557**

Στα Λοιπά έσοδα (Έσοδα από ενοίκια) του Ομίλου και της Εταιρείας για τη χρήση 2025 περιλαμβάνονται και έσοδα από το επενδυτικό ακίνητο ποσού €267 χιλ. (€260 χιλ. για τη χρήση 2024).

Η Διοίκηση εκτιμά ότι κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 η εύλογη αξία των επενδυτικών ακινήτων δεν διαφέρει ουσιωδώς από την αναπόσβεστη αξία τους.

21. Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου αναλύονται ως εξής:

Όμιλος 2025

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Δικαιώματα - Άδειες	Λογισμικά	Άυλα περιουσιακά στοιχεία υπό εκτέλεση	Σύνολο
Αξία κτήσης την 01/01/2025	**66**	**10.786**	**67**	**10.919**
Προσθήκες	-	**3.207**	**22**	**3.229**
Μειώσεις	**-**	-12	**-**	**-12**
Συναλλαγματικές διαφορές	**-**	-4	-	**-4**
Αξία κτήσης την 31/12/2025	**66**	**13.977**	**89**	**14.131**
Αποσβέσεις την 01/01/2025	**-**	**-4.713**	**-**	**-4.713**
Προσθήκες	-	-2.008	**-**	**-2.008**
Μειώσεις	**-**	12	**-**	**12**
Συναλλαγματικές διαφορές	**-**	4	-	**4**
Αποσβέσεις την 31/12/2025	**-**	**-6.705**	**-**	**-6.705**
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2025	**66**	**7.272**	**89**	**7.427**

Όμιλος 2024

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Δικαιώματα - Άδειες	Λογισμικά	Άυλα περιουσιακά στοιχεία υπό εκτέλεση	Σύνολο
Αξία κτήσης την 01/01/2024	**66**	**5.573**	**1.282**	**6.920**
Προσθήκες	-	1.019	3.048	**4.067**
Μειώσεις	**-**	-69	**-**	**-69**
Μεταφορές - Ανακατατάξεις	**-**	4.263	-4.263	-
Αξία κτήσης την 31/12/2024	**66**	**10.786**	**67**	**10.919**
Αποσβέσεις την 01/01/2024	**-**	**-4.165**	**-**	**-4.165**
Προσθήκες	-	-617	**-**	**-617**
Μειώσεις	**-**	69	**-**	**69**
Αποσβέσεις την 31/12/2024	**-**	**-4.713**	**-**	**-4.713**
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2024	**66**	**6.073**	**67**	**6.205**

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

Εταιρεία 2025

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Δικαιώματα - Άδειες	Λογισμικά	Άυλα περιουσιακά στοιχεία υπό εκτέλεση	Σύνολο
Αξία κτήσης την 01/01/2025	**66**	**10.623**	**67**	**10.755**
Προσθήκες	-	3.177	**22**	**3.199**
Μεταφορές - Ανακατατάξεις	**-**	-	**-**	**-**
Αξία κτήσης την 31/12/2025	**66**	**13.800**	**89**	**13.955**
Αποσβέσεις την 01/01/2025	**-**	**-4.550**	**-**	**-4.550**
Προσθήκες	-	-1.996	**-**	**-1.996**
Αποσβέσεις την 31/12/2025	**-**	**-6.546**	**-**	**-6.546**
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2025	**66**	**7.254**	**89**	**7.407**

Εταιρεία 2024

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Δικαιώματα - Άδειες	Λογισμικά	Άυλα περιουσιακά στοιχεία υπό εκτέλεση	Σύνολο
Αξία κτήσης την 01/01/2024	**66**	**5.409**	**1.282**	**6.757**
Προσθήκες	-	1.019	3.048	**4.066**
Μειώσεις	**-**	-69	**-**	**-69**
Μεταφορές - Ανακατατάξεις	**-**	4.263	**-4.263**	**-**
Αξία κτήσης την 31/12/2024	**66**	**10.623**	**67**	**10.756**
Αποσβέσεις την 01/01/2024	**-**	**-4.011**	**-**	**-4.011**
Προσθήκες	-	-608	**-**	**-608**
Μειώσεις	-	69	**-**	**69**
Αποσβέσεις την 31/12/2024	**-**	**-4.550**	**-**	**-4.550**
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2024	**66**	**6.072**	**67**	**6.205**

Κατά την διάρκεια της τρέχουσας χρήσης 2025 διενεργήθηκαν προσθήκες σε άυλα περιουσιακά στοιχεία συνολικού ποσού €3.229 χιλ. για τον Όμιλο και €3.198 χιλ. για την Εταιρεία (€4.067 χιλ. για τον Όμιλο και €4.066 χιλ. για την Εταιρεία στη χρήση 2024 αντίστοιχα).

22. Επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες

Οι επενδύσεις της Ιατρικό Αθηνών Ε.Α.Ε. (Μητρική εταιρεία) σε θυγατρικές εταιρείες αναλύονται ως εξής:

Εταιρεία			
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**% συμμετοχής**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Κόστος κτήσης			
Ιατρική Τεχνική Μονοπρόσωπη Α.Ε.Β.Ε.	*100,00%*	25.421	25.421
Κέντρο Φυσιοθεραπείας & Αποκατάστασης Αθλητικών Κακώσεων Α.Ε.	*51,00%*	81	81
Hospital Affiliates International Α.Ε. (υπό εκκαθάριση)	*68,89%*	91	91
Eurosite Υπηρεσίες Υγείας Μονοπρόσωπη Α.Ε.	*100,00%*	11.674	11.674
Γαία Μαιευτικό και Γυναικολογικό Κέντρο Αθηνών Μονοπρόσωπη Α.Ε.	*100,00%*	27.789	27.789
Medsana Ιδιωτικό Ιατρείο- Ιατρική Μονοπρόσωπη Ι.Κ.Ε	*100,00%*	10	10
Medsana Bucharest Medical Center S.R.L.	*100,00%*	33	33
Bioaxis Srl (πρώην Medsana Srl)	*78,90%*	517	517
Σύνολο		**65.615**	**65.615**
Απομειώσεις		**-42.258**	**-42.258**
Λογιστική Αξία		**23.357**	**23.357**

Οι παραπάνω θυγατρικές ενοποιούνται πλήρως.

Η Εταιρεία με την υπ' αριθμόν 862 της 6η Αυγούστου 2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου προχώρησε στην ίδρυση νέας θυγατρικής εταιρείας, κατά ποσοστό 100%, υπό τη μορφή της Ιδιωτικής Κεφαλαιουχικής Εταιρείας (Ι.Κ.Ε.), με αρχικό κεφάλαιο €10.000, με την επωνυμία MEDSANA ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΙΑΤΡΕΙΟ- ΙΑΤΡΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.

Οι απομειώσεις ανά συμμετοχή παρατίθενται κατωτέρω:

Εταιρεία	**Ποσοστό συμμετοχής**	**Ποσό Απομείωσης**	**Ποσό Απομείωσης**
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**%**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Ιατρική Τεχνική Μονοπρόσωπη Α.Ε.Β.Ε.	*100,00%*	13.140	13.140
Hospital Affiliates International Α.Ε. (υπό εκκαθάριση)	*68,89%*	91	91
Bioaxis Srl (πρώην Medsana Srl)	*78,90%*	517	517
Γαία Μαιευτικό και Γυναικολογικό Κέντρο Αθηνών Μονοπρόσωπη Α.Ε	*100,00%*	27.789	27.789
Eurosite Υπηρεσίες Υγείας Μονοπρόσωπη Α.Ε.	*100,00%*	722	722
Σύνολο		**42.258**	**42.258**

Η συμμετοχή της Εταιρείας στην Bioaxis Srl (πρώην Medsana Srl) έχει απομειωθεί πλήρως και η εν λόγω θυγατρική εταιρεία δεν παρουσιάζει δραστηριότητα. Εντός του 2012, η θυγατρική εταιρεία Hospital Affiliates International A.E. (υπό εκκαθάριση), με έδρα στην Ελλάδα, τέθηκε σε διαδικασία εκκαθάρισης. Έκτοτε η εν λόγω θυγατρική εταιρεία δεν παρουσιάζει έσοδα, ενώ τα περιουσιακά της στοιχεία είναι ήσσονος σημασίας σε σχέση με τα μεγέθη του Ομίλου. Η συμμετοχή έχει απομειωθεί πλήρως στα βιβλία της Εταιρείας.

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 δεν εντοπίστηκαν ενδείξεις απομείωσης αναφορικά με τις επενδύσεις της μητρικής Εταιρείας στις θυγατρικές της και ως εκ τούτου δεν διενεργήθηκε έλεγχος απομείωσης.

23. Επενδύσεις σε εταιρείες υπό κοινό έλεγχο

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, στο κονδύλι «Επενδύσεις σε Εταιρείες Υπό Κοινό Έλεγχο», περιλαμβάνεται ποσό €1.522 για τον Όμιλο και €1.555 χιλ. για την Εταιρεία αντίστοιχα, το οποίο αφορά στην επένδυση της Εταιρείας στην DI TERNA ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ.

Η εν λόγω επένδυση είχε αρχικά ταξινομηθεί, κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 στο κονδύλι «Χρηματοοικονομικά στοιχεία αποτιμώμενα στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων». Εντός της περιόδου, κατόπιν επαναξιολόγησης από τη Διοίκηση της φύσης της σχέσης, η Εταιρεία κατέληξε ότι η επένδυση πληροί τα κριτήρια ταξινόμησης ως επένδυση υπό κοινό έλεγχο, σύμφωνα με την καθοδήγηση του ΔΠΧΑ 11. Η εν λόγω μεταφορά δεν είχε καμία επίδραση στα αποτελέσματα, την καθαρή θέση και τις ταμειακές ροές του Ομίλου και της Εταιρείας.

Στον κατωτέρω πίνακα παρατίθεται η κίνηση των επενδύσεων σε εταιρείες υπό κοινό έλεγχο για τον Όμιλο και την Εταιρεία:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Λογιστική αξία στην έναρξη της χρήσεως	-	-	-	-
Ανακατάταξη (σημ. 24)	805	-	805	-
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	750	-	750	-
Μερίδιο κέρδους/(ζημιάς) από συμμετοχές που λογιστικοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	-32	-	-	-
Λογιστική αξία στη λήξη της χρήσεως	**1.522**	**-**	**1.555**	**-**

Το ποσό της επένδυσης αντιστοιχεί σε καταβολές της Εταιρείας έως την 31ης Δεκεμβρίου 2025, στο πλαίσιο αυξήσεων μετοχικού κεφαλαίου, βάσει του ποσοστού συμμετοχής της (10%), της DI TERNA ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ η οποία έχει αναλάβει έχει αναλάβει το έργο της ανέγερσης κτιριακού συγκροτήματος γραφείων μετά υπογείων και νέων υποδομών υψηλών ποιοτικών προδιαγραφών με βιοκλιματικά χαρακτηριστικά, στο Μαρούσι, στο πλαίσιο σύμβασης αντιπαροχής. Το κτίριο της Di TERNA θα μισθωθεί εξ' ολοκλήρου από τον Όμιλο Ιατρικού Αθηνών

Περαιτέρω, η Εταιρεία έχει δεσμευθεί να καλύψει την αναλογία της στην αρχική ίδια συμμετοχή, προκειμένου να ολοκληρωθεί το έργο της ανέγερσης. Το συνολικό ποσό που αναλογεί στην Εταιρεία ανέρχεται σε €1.686 χιλ., εκ των οποίων έχουν ήδη καταβληθεί, έως την ημερομηνία έγκρισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, ποσό €1.555 χιλ.

Τέλος, η Εταιρεία έχει παράσχει δικαίωμα ενεχύρου πρώτης τάξης επί των μετοχών που κατέχει (10%) για την έκδοση Κοινού Ομολογιακού Δανείου από την DI TERNA ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ, το οποίο αποσκοπεί αποκλειστικά στη χρηματοδότηση της υλοποίησης του αναληφθέντος οικοδομικού έργου. Οι ανωτέρω δεσμεύσεις παρασχέθηκαν εντός της χρήσης 2025.

Οι παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν συνοπτική χρηματοοικονομική πληροφόρηση για την εταιρεία υπό κοινό έλεγχο την 31.12.2025:

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Κύκλος εργασιών	0	0
Λοιπά έξοδα	-74	-56
Αποσβέσεις	-3	-3
Καθαρό χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα	75	-3
Κέρδη / (ζημίες) Προ Φόρων	**152**	**-62**
Φόροι εισοδήματος	62	-
Καθαρά Κέρδη / (ζημίες) μετά από φόρους	**-214**	**-61**
Λοιπά εισοδήματα κέρδη / (ζημίες) μετά από φόρους	-	-
Συγκεντρωτικά Συνολικά έσοδα [Κέρδη / (ζημίες)] μετά από φόρους	**-214**	**-61**

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Συνοπτική Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης		
Μη Κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού	26.180	7.023
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	6.804	497
Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	2.910	4.967
Σύνολο ενεργητικού	**35.894**	**12.488**
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	13.796	6.114
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	62	-
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	364	3
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	6.448	4.540
Σύνολο Υποχρεώσεων	**20.669**	**4.549**
Καθαρά Περιουσιακά Στοιχεία	**15.223**	**7.939**

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τη συμφωνία της λογιστικής αξίας των συμμετοχικών τίτλων στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης του Ομίλου 31.12.2025:

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	31/12/2025	31/12/2024
Καθαρά Περιουσιακά Στοιχεία στην έναρξη της χρήσεως	**7.939**	-
Αύξηση/(μείωση) μετοχικού κεφαλαίου και αποθεματικού υπέρ το άρτιο	7.500	-
(Ζημίες) χρήσεως	-214	-
Καθαρά Περιουσιακά Στοιχεία στη λήξη της χρήσεως	**15.223**	**-**
Αναλογία στα Καθαρά Περιουσιακά Στοιχεία	**10%**	-
Λογιστική αξία του συμμετοχικού τίτλου στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης του Ομίλου	**1.522**	**-**

24. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων

Οι επενδύσεις του Ομίλου και της Ιατρικό Αθηνών Ε.Α.Ε. (Μητρική) σε λοιπούς συμμετοχικούς τίτλους αναφέρονται στις κατωτέρω συμμετοχές, κατατάσσονται στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αποτιμώμενα στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων χρήσεως και αναλύονται ως εξής:

Ο Όμιλος (και η Εταιρεία) την 31η Δεκεμβρίου 2025

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Επίπεδο επιμέτρησης στην εύλογη αξία	Λογιστική αξία την 3/12/2025	Εύλογη αξία την 31/12/2025
Συμμετοχικοί τίτλοι Neslik Invest Limited	Επίπεδο 3	1.000	1.000
Μετοχές εισηγμένες στο ΧΑΑ	Επίπεδο 1	253	253
Αξία κατά τη λήξη της χρήσεως		**1.253**	**1.253**

Ο Όμιλος (και η Εταιρεία) την 31η Δεκεμβρίου 2024

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Επίπεδο επιμέτρησης στην εύλογη αξία	Λογιστική αξία την 3/12/2024	Εύλογη αξία την 31/12/2024
Συμμετοχικοί τίτλοι Neslik Invest Limited	Επίπεδο 3	1.000	1.000
Συμμετοχικοί τίτλοι Di Terna Ειδικού Σκοπού	Επίπεδο 3	-	805
Μετοχές εισηγμένες στο ΧΑΑ	Επίπεδο 1	253	-
Αξία κατά τη λήξη της χρήσεως		**1.253**	**1.805**

Οι επενδύσεις του Ομίλου και της Ιατρικό Αθηνών Ε.Α.Ε. (Μητρική) σε χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αποτιμώμενα στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων χρήσεως, κατατάσσονται ως εξής:

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	31/12/2025	31/12/2024
Μη Κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία	1.000	1.805
Κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία	253	-
Αξία κατά τη λήξη της χρήσης	**1.253**	**1.805**

Η μεταβολή των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αποτιμώμενων στην εύλογη αξία με μεταβολές στα αποτελέσματα χρήσεως είχε ως εξής:

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	31/12/2025	31/12/2024
Αξία κατά την έναρξη της χρήσης	**1.805**	**1.305**
Ανακατάταξη σε Επενδύσεις σε εταιρείες υπό κοινό έλεγχο	-805	-
Αποκτήσεις	161	-
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	-	500
Προσαρμογή από την αποτίμηση στην εύλογη αξία	92	-
Αξία κατά τη λήξη της χρήσης	**1.253**	**1.805**

Με το από 21η Δεκεμβρίου 2023 Ιδιωτικό Συμφωνητικό, η NESLIK INVEST LIMITED συμφώνησε να εκδώσει και να παραχωρήσει στην Εταιρεία 1.000.000 εξαγοράσιμες προνομιούχες μετοχές Α΄ τάξης, τιμής διάθεσης €1 η κάθε μια, συνολικής αξίας €1 εκ. Το συνολικό τίμημα αποπληρώθηκε από την Εταιρεία εντός του 2023. Οι εν λόγω μετοχές αντιπροσωπεύουν μειοψηφικό ποσοστό του συνολικού μετοχικού κεφαλαίου της NESLIK INVEST LIMITED, δεν έχουν δικαίωμα ψήφου αλλά δύναται να λαμβάνουν προνομιακό μέρισμα. Σημειώνεται ότι η NESLIK INVEST LIMITED έχει ελέγχουσα συμμετοχή στην ΠΟΛΥΚΛΙΝΙΚΗ ΥΓΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, με την οποία ο Όμιλος, εντός του Δεκεμβρίου 2023, σύναψε στρατηγική συνεργασία, η οποία περιλαμβάνει και τη συμφωνία παροχής υπηρεσιών διαχείρισης από τον Όμιλο προς την ΠΟΛΥΚΛΙΝΙΚΗ ΥΓΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ με ημερομηνία έναρξης την 1η Ιανουαρίου 2024.

Εντός της χρήσης 2025, η Εταιρεία προχώρησε στην αγορά μετοχών που διαπραγματεύονται στο Χρηματιστήριο Αθηνών (ATHEX), υψηλής πιστοληπτικής διαβάθμισης, οι οποίες δύναται να μετατραπούν σε διαθέσιμα σε πρώτη ζήτηση και κατατάσσονται στα μη κυκλοφορούντα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αποτιμώμενα στην εύλογη αξία με μεταβολές στα αποτελέσματα.

25. Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία

Τα λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία αναλύονται ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Δοσμένες εγγυήσεις	753	702	703	690
Λοιπές απαιτήσεις	1.544	1.544	1.544	1.544
Σύνολο	**2.297**	**2.246**	**2.247**	**2.234**

Στις λοιπές απαιτήσεις περιλαμβάνεται ισόποση απαίτηση της Εταιρείας από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων.

26. Αποθέματα

Τα αποθέματα αναλύονται ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Εμπορεύματα	409	110	-	-
Πρώτες ύλες και αναλώσιμα	7.422	7.098	7.324	6.971
Σύνολο	**7.831**	**7.208**	**7.324**	**6.971**

Επί των αποθεμάτων του Ομίλου και της Εταιρείας δεν υφίστανται βάρη.

Οι πρώτες ύλες και τα αναλώσιμα έχουν μακρά διάρκεια ζωής και ως εκ τούτου δεν συντρέχουν λόγοι απομείωσης της αξίας τους.

Βάσει του ν. 3204/2003 παρέχεται η δυνατότητα στην Εταιρεία να επιστρέφει στους προμηθευτές της φαρμακευτικά προϊόντα (εμπορεύματα) που έχουν λήξει ή πρόκειται να λήξουν σε σύντομο χρονικό διάστημα.

27. Εμπορικές Απαιτήσεις

Οι εμπορικές απαιτήσεις αναλύονται ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Πελάτες (πριν από **Clawback**)	212.723	190.181	212.294	189.728
Πρόβλεψη για **Clawback** (Ν.4172/2013 άρθρο 100)	-18.273	-14.877	-18.273	-14.877
Πελάτες (μετά από Clawback)	**194.450**	**175.304**	**194.021**	**174.850**
Μεταχρονολογημένες επιταγές & γραμμάτια εισπρακτέα	19.006	19.010	19.006	19.010
Επισφαλείς απαιτήσεις	1.757	1.757	1.509	1.509
Σύνολο απαιτήσεων προ προβλέψεων	**215.214**	**196.071**	**214.537**	**195.370**
Μείον: προβλέψεις απομείωσης πελατών	-57.344	-52.876	-57.335	-52.867
Μείον: προβλέψεις απομείωσης λοιπών εμπορικών απαιτήσεων	-1.757	-1.757	-1.509	-1.509
Σύνολο	**156.113**	**141.438**	**155.692**	**140.993**

Η κίνηση της πρόβλεψης του **Clawback** για τον Όμιλο και για την Εταιρεία, έχει ως εξής:

Όμιλος (και Εταιρεία)

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	31/12/2025	31/12/2024
Υπόλοιπο έναρξης χρήσης	**-14.877**	**-13.260**
Ποσό εκτίμησης χρήσης που επιβάρυνε τα αποτελέσματα	-18.273	-14.877
Διαφορά πρόβλεψης Clawback	-2.865	174
Χρησιμοποίηση έκπτωσης Covid-2019 (ΠΝΠ 1/5/2020)	-	-2.752
Χρησιμοποίηση πρόβλεψης λόγω έκδοσης πιστωτικών	17.742	15.837
Υπόλοιπο λήξης χρήσης	**-18.273**	**-14.877**

Από τον Ιούλιο 2013 τέθηκαν σε εφαρμογή, σύμφωνα με το άρθρο 100 του ν. 4172/2013, τα εξής:

- Μηνιαίο κλιμακούμενο ποσοστό επί των οφειλών του ΕΟΠΥΥ για νοσηλεία, διαγνωστικές εξετάσεις και φυσικοθεραπείες των ασφαλισμένων του προς τους συμβεβλημένους ιδιώτες παρόχους υπηρεσιών υγείας, υπέρ του Οργανισμού, ως επιστροφή (Rebate). Το ποσό της επιστροφής (Rebate) υπολογίζεται και αφαιρείται κατά τη μηνιαία υποβολή της δαπάνης και ενσωματώνεται στα εκδιδόμενα τιμολόγια παροχής υπηρεσιών προς τον ΕΟΠΥΥ, συνεπώς, αντιμετωπίζεται λογιστικά ως μείωση εσόδων και δεν απαιτείται σχηματισμός σχετικής πρόβλεψης.

- Ο μηχανισμός αυτόματης επιστροφής (**Clawback**) δαπανών νοσηλείας, διαγνωστικών εξετάσεων και φυσικοθεραπείας. Βάσει του συγκεκριμένου μηχανισμού, η μηνιαία δαπάνη του ΕΟΠΥΥ για διαγνωστικές εξετάσεις, νοσηλεία και φυσικοθεραπείες που παρέχονται από συμβεβλημένους ιδιώτες παρόχους υπηρεσιών υγείας, δεν μπορεί να υπερβαίνει το 1/12 των εγκεκριμένων πιστώσεων του προϋπολογισμού του ΕΟΠΥΥ που εγγράφονται στους οικείους Κωδικούς Αριθμούς Εξόδων (Κ.Α.Ε.). Το υπερβάλλον ποσό, το οποίο αναζητείται εκ μέρους του ΕΟΠΥΥ από τους συμβεβλημένους ιδιώτες παρόχους των ανωτέρω υπηρεσιών υγείας, υπολογίζεται σε εξαμηνιαία βάση και καταβάλλεται, μετά από την έγγραφη ατομική ειδοποίηση που θα αποστείλει ο ΕΟΠΥΥ. Ειδικότερα, το ποσό της αυτόματης επιστροφής (Clawback) υπολογίζεται ως η διαφορά ανάμεσα στην προϋπολογισμένη και την πραγματική δαπάνη, που προκύπτει από την αιτούμενη από τους παρόχους δαπάνη, αφού αφαιρεθούν τυχόν επιστροφές (Rebate) και λοιπές μη αποδεκτές δαπάνες κατά το χρόνο υπολογισμού.

Με βάση το άρθρο 41 του ν. 4753/2020 ο μηχανισμός αυτόματης επιστροφής (Clawback) του άρθρου 11 του ν. 4052/2012 (Α' 41), της κατ' εξουσιοδότηση εκδοθείσας υπό στοιχεία Γ5/63587/2015 απόφασης του Υπουργού Υγείας (Β' 1803) και του άρθρου 100 του ν. 4172/2013 (Α' 167), εφαρμόζεται και στα έτη 2019 έως 2024. Περαιτέρω, με το άρθρο 77 του ν. 4837/2021 (Α' 178) παρατάθηκε η εφαρμογή του ίδιου μηχανισμού αυτόματης επιστροφής φαρμακευτικής δαπάνης και δαπάνης υπηρεσιών υγείας, συμπεριλαμβανομένων των ιδιωτικών κλινικών, και για το έτος 2025.

Τα επιτρεπόμενα όρια δαπανών αναπροσαρμόζονται για τα έτη 2019–2024 βάσει της προβλεπόμενης κατ' έτος μεταβολής του πραγματικού ΑΕΠ σε σταθερές τιμές, όπως αυτή απεικονίζεται στον προϋπολογισμό κάθε έτους, και για το έτος 2025 καθορίζονται αντιστοίχως με βάση τα επικαιροποιημένα όρια που ορίζονται στον εκάστοτε κρατικό προϋπολογισμό και στις σχετικές υπουργικές αποφάσεις για τα επιτρεπόμενα όρια δαπανών του ΕΟΠΥΥ.

Για το έτος 2024, τα όρια αυτά εξειδικεύονται και επικαιροποιούνται με την υπό στοιχεία ΕΑΛΕ/Γ.Π. 21886/19-04-2024 και τις μεταγενέστερες τροποποιήσεις της, συμπεριλαμβανομένης της υπ' αριθ. ΕΑΛΕ/Γ.Π. 55112 (ΦΕΚ 6864/Β/16-12-2024) κοινής υπουργικής απόφασης, με θέμα «Επιτρεπόμενα όρια δαπανών του Εθνικού Οργανισμού Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (ΕΟΠΥΥ) έτους 2024 για παρεχόμενες υπηρεσίες υγείας», ενώ για το έτος 2025 τα επιτρεπόμενα όρια δαπανών του ΕΟΠΥΥ καθορίζονται με την απόφαση ΕΑΛΕ/Γ.Π. οικ. 17921/2025 (ΦΕΚ Β' 2061/16-04-2025).

Η κατανομή των ορίων στις επιμέρους κατηγορίες δαπανών αποτυπώνεται στην εισηγητική έκθεση του κρατικού προϋπολογισμού κάθε έτους.

Σύμφωνα με το άρθρο 90 του ν. 4368/2016, οι δαπάνες των παρόχων υγείας, που πραγματοποιήθηκαν από την 01/01/2016 και υποβάλλονται στις αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΟΠΥΥ ελέγχονται με δειγματοληψία, η οποία σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να αφορά ποσοστό μικρότερο του πέντε τοις εκατό (5%) των υποβαλλομένων δικαιολογητικών δαπανών ασφαλισμένων εκάστου παρόχου και κατ' ελάχιστο αριθμό 10 δικαιολογητικών δαπάνης. Ο ΕΟΠΥΥ δύναται να ελέγξει οριστικά και να εκκαθαρίσει τις μη εκκαθαρισθείσες οφειλές του ΕΟΠΥΥ προς τους παρόχους του, πλην φαρμακοποιών και νοσοκομείων Ε.Σ.Υ, που αφορούν τα έτη 2012-2015, σύμφωνα με τα ανωτέρω. Από την εφαρμογή του παρόντος εξαιρούνται οι συμβεβλημένοι πάροχοι που έχουν υπαχθεί στη διαδικασία του άρθρου 100 παρ.6 του ν. 4172/2013 (Α΄167). Κατά συνέπεια οι υποβληθείσες δαπάνες των κλινικών της Εταιρείας για τις χρήσεις από 2016 έως και 2025 έχουν υπαχθεί σε έλεγχο από τους αρμόδιους φορείς του ΕΟΠΥΥ.

Σύμφωνα με το άρθρο 72 του ν.4812/21 τροποποιήθηκε η παρ. 3 του άρθρου 100 του ν. 4172/2013 (Α' 167) και ο ΕΟΠΥΥ δύναται να συμψηφίζει το παραπάνω ποσό αυτόματης επιστροφής (clawback) με ισόποση οφειλή εντός του ίδιου ή/και του προηγούμενου έτους ή/και του επόμενου έτους, προς τους αναφερόμενους στην προηγούμενη παράγραφο ιδιώτες παρόχους για την παροχή από αυτούς προς τον ΕΟΠΥΥ υπηρεσιών υγείας. Ο οριστικός και τελικός συμψηφισμός γίνεται μεταξύ επιστρεφόμενων ποσών από τους ιδιώτες παρόχους υπηρεσιών υγείας και εκκαθαρισμένων οφειλών του ΕΟΠΥΥ. Η ισχύς του προηγούμενου εδαφίου άρχεται αναδρομικά από τη δημοσίευση του ν. 4172/2013.

Από το έτος 2021 και εφεξής, βάσει των ορίων δαπανών που καθορίζονται στην απόφαση της παρ. 4 του άρθρου 100 του Ν.4172/2013, ο ΕΟΠΥΥ προεισπράττει σε μηνιαία βάση, κατά τον χρόνο εξόφλησης του μήνα δαπάνης των παρόχων της παρ. 1 και μέχρι τον χρόνο έκδοσης των διοικητικών πράξεων βεβαίωσης των ποσών αυτόματης επιστροφής (Clawback), ποσοστό έως 70% του συνολικού ποσού αυτόματης επιστροφής που αναλογεί σε κάθε πάροχο πριν από τον έλεγχο και την τελική εκκαθάριση της δαπάνης των παρόχων. Σε επίπεδο εξαμήνου υπολογίζεται και βεβαιώνεται το οριστικό ύψος του ποσού αυτόματης επιστροφής (Clawback) που αναλογεί σε κάθε πάροχο. Η διαφορά των προεισπραχθέντων ποσών Clawback από το συνολικό οφειλόμενο ποσό Clawback εισπράττεται σε δώδεκα (12) άτοκες μηνιαίες δόσεις. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΟΠΥΥ κατόπιν σχετικής εισήγησης των συναρμόδιων Διευθύνσεων του, καθορίζονται οι όροι της ρύθμισης, η διαδικασία είσπραξής τους, η προθεσμία υποβολής της αίτησης υπαγωγής στη ρύθμιση, καθώς και κάθε αναγκαίο ειδικότερο ζήτημα για την εφαρμογή της παρούσας.

Σημειώνεται, επίσης, ότι, στο πλαίσιο μέτρων στήριξης παρόχων υγείας με νοσοκομειακές δραστηριότητες που είχαν πληγεί λόγω της διάδοσης του Covid-19, προβλέφθηκε, ανάμεσα στα άλλα, για τις εταιρείες με νοσοκομειακές δραστηριότητες που εμφάνισαν μειωμένο κύκλο εργασιών τους μήνες Μάρτιο, Απρίλιο και Μάιο του 2020 σε σχέση με τους αντίστοιχους μήνες του 2019, ποσοστό 20% της διαφοράς αυτής να αντισταθμιστεί από τον ΕΟΠΥΥ, μέσω μείωσης του ποσού των καταβλητέων δόσεων των οφειλόμενων ποσών αυτόματης επιστροφής (Clawback) του έτους 2020, με τον σχετικό συμψηφισμό να διενεργείται εντός του έτους 2024.

Έως σήμερα, ο ΕΟΠΥΥ έχει κοινοποιήσει στις κλινικές του Ομίλου τα ποσά του Clawback που αντιστοιχούν στις χρήσεις 2013 έως και 2024.
Για την τρέχουσα περίοδο η εκτίμηση του ποσού της επιστροφής πραγματοποιήθηκε λαμβάνοντας υπόψη τον τρόπο υπολογισμού που έχει αποτυπωθεί στις βεβαιώσεις του ποσού αυτόματης επιστροφής (Clawback) της χρήσης 2024, συνδυαστικά με τις μηνιαίες αναφορές προείσπραξης από τον ΕΟΠΥΥ και την εν ισχύ νομοθεσία.

Επισημαίνεται πως σταθερή παραμένει εκ μέρους της Διοίκησης της Εταιρείας, η διεκδίκηση των ποσών που αναλογούν στις περικοπές που οφείλονται στο μηχανισμό Rebate και Clawback. Η Εταιρεία, αμφισβητώντας τις εν λόγω περικοπές, έχει ήδη ασκήσει νομίμως και εμπροθέσμως αιτήσεις ακυρώσεως των υπουργικών αποφάσεων καθώς και των ατομικών διοικητικών πράξεων του ΕΟΠΥΥ που αφορούν το Clawback και το Rebate, νομικές ενέργειες οι οποίες θα συνεχιστούν και για το τρέχον έτος όταν κοινοποιηθούν οι ανάλογες πράξεις.

Η Εταιρεία, κατ' εφαρμογή των διατάξεων:

- του άρθρου 10 του Ν. 4647/2019 (ΦΕΚ 204 Α' / 16-12-2019) «Κατεπείγουσες ρυθμίσεις αρμοδιότητας των Υπουργείων Υγείας, Εσωτερικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και άλλες διατάξεις» (Α' 204), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει,
- της υπ. αριθμ. Β2β/Γ.Π.οικ. 66319 απόφασης του Υπουργού Υγείας (ΦΕΚ 4613 Β'/19-10-2020) «Ρύθμιση οφειλών από Rebate και Clawback»,
- της υπ. αριθμ. Β2β/Γ.Π.οικ. 77678 απόφασης του Υπουργού Υγείας (ΦΕΚ 5394 Β' /08-12-2020) «Τροποποίηση της υπ' αρ. Β2β/Γ.Π.οικ. 66319/19-10-2020 απόφασης του Υπουργού Υγείας «Ρύθμιση οφειλών από Rebate και Clawback »(Β΄4613),
- της υπ. αριθμ. Β2β/οικ.72308 απόφασης του Υπουργού Υγείας (ΦΕΚ 5436 Β΄/22-11-2021) «Ρύθμιση οφειλών παρόχων κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 10 του ν. 4647/2019»,
- της υπ. αριθμ. Β2β/οικ.6316 απόφασης του Υπουργού Υγείας (ΦΕΚ 493 Β' /08-02-2022) «Τροποποίηση της υπό στοιχεία Β2β/οικ.72308/21 απόφασης «Ρύθμιση οφειλών παρόχων κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 10 του ν. 4647/2019» (Β΄5436),
- της αριθμ. 550/765/22-4-2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΟΠΥΥ (ΦΕΚ 2005 Β/14-5-2021) «Μεταβίβαση και ανάθεση αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου προς τον Διοικητή, τους Προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων του Εθνικού Οργανισμού Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Ε.Ο.Π.Υ.Υ.), σύμφωνα με τα άρθρα 20 και 22 του ν. 3918/2011 (Α' 31)», σύμφωνα με την οποία ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υποθέσεων εξουσιοδοτήθηκε (άρθρο 2) για …«13. Αποφάσεις ένταξης σε ρυθμίσεις οφειλών παρόχων υπηρεσιών υγείας και Κατόχων Άδειας Κυκλοφορίας Φαρμάκων ή φαρμακευτικών εταιρειών, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις»,
- του άρθρου 3 της υπ. αριθμ72/28-03-2024 απόφασης Προέδρου ΕΟΠΥΥ (ΦΕΚ 2267 Β/16-4-2024) «Ρύθμιση είσπραξης του ποσού της αυτόματης επιστροφής (clawback) των παρόχων υγείας της παρ. 1 του άρθρου 100 του ν. 4172/13 (Α' 167) του Εθνικού Οργανισμού Παροχής Υπηρεσιών Υγείας για το έτος 2021»,
- της παρ.3 του άρθρ.100 του Ν.4172/2013 (Α' 167) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει και της αρ.215/05-09-2024 απόφασης του Δ.Σ του ΕΟΠΥΥ (ΦΕΚ 5300 Β΄),

έχει προβεί σε ρύθμιση ανείσπρακτου ποσού από Rebate & Clawback των χρήσεων 2013 έως και 2022 προς συμψηφισμό με μελλοντικές εκκαθαρίσεις σε διάστημα έως 120 μηνιαίων δόσεων.
Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 ποσό €31,13 εκ. (ποσό €37,46 εκ. την 31/12/2024) περιλαμβάνεται στις Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

Σύμφωνα με το αρ. 12 του ν. 4578/2018, προσδιορίστηκαν οι όροι για την εξόφληση των ληξιπρόθεσμων οφειλών του ΕΟΠΥΥ, οι οποίες δημιουργήθηκαν πριν και μετά τη λειτουργία του, προς τους συμβεβλημένους παρόχους υγείας. Ειδικότερα, με βάση τις διατάξεις του συγκεκριμένου άρθρου, προσδιορίστηκαν περαιτέρω εκπτώσεις προκειμένου ο Οργανισμός να προβεί στην ολοσχερή εξόφληση των οφειλών του. Επισημαίνεται ότι η Εταιρεία έχει ήδη διενεργήσει επαρκείς προβλέψεις έναντι των διατάξεων του συγκεκριμένου άρθρου και, ως εκ τούτου, δεν προβλέπεται περαιτέρω επιβάρυνση των αποτελεσμάτων της.

Η κίνηση του λογαριασμού απομείωσης των πελατών και λοιπών εμπορικών απαιτήσεων έχει ως κάτωθι:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Υπόλοιπο έναρξης	**54.633**	**49.390**	**54.376**	**49.133**
Ποσό απομείωσης χρήσης που επιβάρυνε τα αποτελέσματα	4.469	5.255	4.469	5.255
Αναστροφή απομείωσης λόγω διαγραφής απαιτήσεων	-	-12	-	-12
Υπόλοιπο τέλους	**59.102**	**54.633**	**58.845**	**54.376**

Εφαρμόζοντας το ΔΠΧΑ 9, η Διοίκηση αξιολογεί την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων της Εταιρείας και του Ομίλου και προβαίνει σε εκτίμηση της απαιτούμενης πρόβλεψης για τις αναμενόμενες ζημιές πιστωτικού κινδύνου χρησιμοποιώντας όλες τις πληροφορίες που μπορούν να συλλεχθούν, βάσει τόσο ιστορικών όσο και παρόντων στοιχείων, αλλά και στοιχείων που αφορούν σε μελλοντικές εκτιμήσεις.

Η αξία των εμπορικών απαιτήσεων του Ομίλου και της Εταιρείας απομειώνεται βάσει των σχετικών προβλέψεων του ΔΠΧΑ 9 σύμφωνα με το μοντέλο των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών και αφορά κυρίως σε ιδιώτες πελάτες.

Η Διοίκηση του Ομίλου προβαίνει σε περιοδική επανεκτίμηση της επάρκειας της σχηματισμένης προβλέψεως προς κάλυψη επισφαλών απαιτήσεων σε συνάρτηση με την πιστωτική της πολιτική και λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων, στοιχεία και εκτιμήσεις της Νομικής Υπηρεσίας του Ομίλου, τα οποία προκύπτουν στην βάση των πρόσφατων εξελίξεων των υποθέσεων που διαχειρίζεται.
Βάσει των ανωτέρω, παρατίθεται στη συνέχεια πίνακας για την έκθεση της Εταιρείας και του Ομίλου σε πιστωτικό κίνδυνο, την ληκτότητα των απαιτήσεων και τα σχετικά ποσά των αναμενόμενων απωλειών:

Για τον Όμιλο

31η Δεκεμβρίου 2025

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**Συνολικό ποσό απαιτήσεων**	**Αναμενομένη πιστωτική ζημία**	**Συνολικό καθαρό ποσό απαιτήσεων**	**Ποσοστό απωλειών**
Δεν είναι ληξιπρόθεσμα	729	-	729	-%
(<180 ημέρες)	98.803	-2.438	96.365	-2%
(181-365 ημέρες)	30.942	-1.098	29.844	-4%
(>365 ημέρες)	84.740	-55.566	29.174	-66%
Σύνολο	**215.214**	**-59.102**	**156.112**	**-27%**

Για τον Όμιλο

31η Δεκεμβρίου 2024

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**Συνολικό ποσό απαιτήσεων**	**Αναμενομένη πιστωτική ζημία**	**Συνολικό καθαρό ποσό απαιτήσεων**	**Ποσοστό απωλειών**
Δεν είναι ληξιπρόθεσμα	695	-	695	-%
(<180 ημέρες)	76.770	-1.125	75.645	-1%
(181-365 ημέρες)	28.326	-1.448	26.878	-5%
(>365 ημέρες)	90.280	-52.061	38.220	-58%
Σύνολο	**196.071**	**-54.633**	**141.438**	**-28%**

Για την Εταιρεία

31η Δεκεμβρίου 2025

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Συνολικό ποσό απαιτήσεων	Αναμενομένη πιστωτική ζημία	Συνολικό καθαρό ποσό απαιτήσεων	Ποσοστό απωλειών
Δεν είναι ληξιπρόθεσμα	729	-	729	-%
(<180 ημέρες)	98.661	-2.438	96.223	-2%
(181-365 ημέρες)	30.942	-1.098	29.844	-4%
(>365 ημέρες)	84.205	-55.309	28.897	-66%
Σύνολο	**214.537**	**-58.845**	**155.692**	**-27%**

Για την Εταιρεία

31η Δεκεμβρίου 2024

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Συνολικό ποσό απαιτήσεων	Αναμενομένη πιστωτική ζημία	Συνολικό καθαρό ποσό απαιτήσεων	Ποσοστό απωλειών
Δεν είναι ληξιπρόθεσμα	695	-	695	-%
(<180 ημέρες)	76.602	-1.125	75.477	-1%
(181-365 ημέρες)	28.326	-1.448	26.878	-5%
(>365 ημέρες)	89.757	-51.804	37.944	-55%
Σύνολο	**195.370**	**-54.377**	**140.993**	**-28%**

28. Λοιπές απαιτήσεις

Οι λοιπές απαιτήσεις αναλύονται ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Απαιτήσεις από Ελληνικό Δημόσιο	6.502	6.572	6.371	6.484
Απαιτήσεις από πιστωτικές κάρτες	604	584	604	584
Βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις κατά θυγατρικών επιχειρήσεων	-	-	1.692	1.041
Λοιπές απαιτήσεις από τρίτους	3.143	3.054	3.050	2.952
Δεσμευμένες καταθέσεις	5.945	6.988	5.945	6.988
Προπληρωθέντα έξοδα και δουλευμένα έσοδα	9.047	9.206	9.025	9.268
Προκαταβολές σε τρίτους	960	900	951	877
Απομείωση λοιπών απαιτήσεων	-2.090	-1.590	-2.600	-2.100
Σύνολο	**24.111**	**25.712**	**25.038**	**26.092**

Η Διοίκηση σε κάθε ημερομηνία αναφοράς προβαίνει σε έλεγχο απομείωσης των παραπάνω απαιτήσεων.

Η κίνηση του λογαριασμού απομείωσης των λοιπών απαιτήσεων έχει ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Υπόλοιπο έναρξης	**1.590**	**1.090**	**2.100**	**1.600**
Ποσό απομείωσης χρήσης που επιβάρυνε τα αποτελέσματα	500	500	500	500
Υπόλοιπο τέλους	**2.090**	**1.590**	**2.600**	**2.100**

29. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Τα χρηματικά διαθέσιμα αναλύονται ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Ταμείο	408	323	390	313
Καταθέσεις όψεως	30.890	17.188	25.494	16.328
Σύνολο	**31.298**	**17.511**	**25.884**	**16.642**

Στα ταμειακά διαθέσιμα περιλαμβάνονται και διαθέσιμα σε ξένο νόμισμα, τα οποία αποτιμώνται με βάση την επίσημη ισοτιμία συναλλάγματος που ισχύει σε κάθε ημερομηνία αναφοράς. Το υπόλοιπο του Ομίλου σε ξένο νόμισμα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 ανέρχονταν στο ποσό των €100 χιλ. (31η Δεκεμβρίου 2024: €109 χιλ.).

30. Μετοχικό κεφάλαιο και αποθεματικά

30.1 Μετοχικό κεφάλαιο και υπέρ το άρτιο

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας την 31η Δεκεμβρίου 2025 αποτελείται από 86.735.980 κοινές ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας € 0,31 εκάστη και ανέρχεται στο ποσό των €26.888.153,80.

Οι μέτοχοι που συμμετέχουν στο μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας με ποσοστό μεγαλύτερο του 2% την 31η Δεκεμβρίου 2025 ήταν:

	Αριθμός μετοχών	**% συμμετοχής**
Γ.ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.	37.579.344	43,33%
COMMERZBANK AG FRANKFURT CLIENTS ACCOUNT	31.638.260	36,48%
Dr ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	3.514.333	4,05%
DROMEUS GLOBAL OPPORTUNITIES FUND	2.000.000	2,31%
EFG BANK AG ZURICH	2.936.383	3,39%
Λοιποί μέτοχοι με ποσοστό συμμετοχής < 2%	9.067.660	10,45%
	86.735.980	**100,00%**

Η εμφάνιση στο μετοχολόγιο της Εταιρείας, του νομικού προσώπου με την επωνυμία «COMMERZBANK AG FRANKFURT CLIENTS ACCOUNT», συνίσταται στην αλλαγή θεματοφύλακα, χωρίς μεταβίβαση δικαιωμάτων ψήφου, τα οποία και παραμένουν στο νομικό πρόσωπο με την επωνυμία «ASKLEPIOS INTERNATIONAL GMBH» όπως το τελευταίο ενημέρωσε με επιστολή του, τον εκδότη ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.

30.2 Αποθεματικά

Το τακτικό, αφορολόγητα και ειδικά αποθεματικά αναλύονται όπως παρακάτω:

Όμιλος

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	31/12/2025	31/12/2024
Τακτικό αποθεματικό	9.474	9.474
Αφορολόγητα και ειδικώς φορολογηθέντα αποθεματικά	9.507	9.507
Λοιπά	-61	-69
Σύνολο	**18.920**	**18.912**

Εταιρεία

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	31/12/2025	31/12/2024
Τακτικό αποθεματικό	8.963	8.963
Αφορολόγητα και ειδικώς φορολογηθέντα αποθεματικά	9.356	9.356
Λοιπά	440	440
Σύνολο	**18.759**	**18.759**

Τακτικό αποθεματικό

Βάσει του Ελληνικού εμπορικού νόμου, οι εταιρείες απαιτείται να σχηματίσουν το 5% τουλάχιστον των ετησίων καθαρών τους κερδών, όπως αυτά απεικονίζονται στα λογιστικά βιβλία, σε τακτικό αποθεματικό, μέχρις ότου το συσσωρευμένο ποσό του τακτικού αποθεματικού γίνει τουλάχιστον ίσο με το 1/3 του μετοχικού κεφαλαίου. Το ανωτέρω αποθεματικό δεν δύναται να διανεμηθεί κατά τη διάρκεια λειτουργίας της Εταιρείας.

Αφορολόγητα και Ειδικώς Φορολογηθέντα Αποθεματικά

Τα αφορολόγητα και ειδικώς φορολογηθέντα αποθεματικά περιλαμβάνουν έσοδα τόκων, τα οποία είτε είναι αφορολόγητα ή έχουν φορολογηθεί με 10% στην πηγή τους. Το συγκεκριμένο έσοδο δεν είναι φορολογητέο υπό την προϋπόθεση ότι υπάρχουν επαρκή κέρδη από τα οποία μπορούν να σχηματιστούν αντίστοιχα αφορολόγητα αποθεματικά. Με βάση την Ελληνική φορολογική νομοθεσία, αυτό το αποθεματικό εξαιρείται του φόρου εισοδήματος, υπό την προϋπόθεση ότι δεν θα διανεμηθεί προς μετόχους. Η Εταιρεία δεν προτίθεται να διανείμει το συγκεκριμένο αποθεματικό και επομένως δεν έχει προβεί στον υπολογισμό αναβαλλόμενου φόρου εισοδήματος που θα ήταν αναγκαίος κατά την περίπτωση διανομής του αποθεματικού.

Επιπρόσθετα στα εν λόγω αποθεματικά περιλαμβάνεται και ειδικό αποθεματικό ποσού €4.343 χιλ. για την Εταιρεία και ποσού €4.437 χιλ. για τον Όμιλο, το οποίο σχηματίστηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3697/2008.

Ειδικά Αποθεματικά

Τα ειδικά αποθεματικά έχουν σχηματιστεί με βάση τις αποφάσεις Γενικών Συνελεύσεων των μετόχων. Η Εταιρεία δεν προτίθεται να διανείμει τα συγκεκριμένα αποθεματικά.

Διανεμηθέντα μερίσματα

Η Τακτική Γενική Συνέλευση της 27ης Ιουνίου 2024, αποφάσισε την διανομή (καταβολή) μερίσματος συνολικού ποσού €1.734.719,60 (μικτό ποσό), ήτοι ποσού €0,02 ανά μετοχή (μικτό ποσό). Δικαιούχοι της ως άνω διανομής ήταν οι εγγεγραμμένοι στα αρχεία του Συστήματος Άυλων Τίτλων της Εταιρείας την Τρίτη 23η Ιουλίου 2024 (record date). Από την Δευτέρα 22α Ιουλίου 2024, οι μετοχές της Εταιρείας διαπραγματεύονται στο Χρηματιστήριο Αθηνών χωρίς το δικαίωμα είσπραξης. Η καταβολή πραγματοποιήθηκε την Δευτέρα 29η Ιουλίου 2024 (payment date). Μερίσματα τα οποία δεν θα εισπραχθούν μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2029, παραγράφονται (άρθρο 250 Α.Κ. περ. 15) και τα σχετικά ποσά περιέρχονται οριστικά στο Ελληνικό Δημόσιο σύμφωνα με το άρθρο 1 του ν.δ. 1195/1942.

31. Δανειακές υποχρεώσεις

Οι δανειακές υποχρεώσεις του Όμιλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις				
Ομολογιακά δάνεια	60.458	69.757	60.458	69.757
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	15.490	14.721	14.745	13.645
Σύνολο	**75.948**	**84.478**	**75.204**	**83.402**
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις				
Ομολογιακά δάνεια	13.216	20.486	13.216	20.486
Κεφάλαιο Κίνησης	86.799	36.147	85.970	35.476
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	6.443	6.200	6.076	5.792
Σύνολο	**106.458**	**62.833**	**105.263**	**61.755**
Σύνολο δανεισμού	**182.406**	**147.311**	**180.467**	**145.157**

Το συνολικό χρηματοοικονομικό κόστος των μακροπρόθεσμων και βραχυπρόθεσμων δανειακών υποχρεώσεων καθώς και των υποχρεώσεων από μισθώσεις για την χρήση 2025 (και την αντίστοιχη προηγούμενη χρήση 2024) περιλαμβάνεται στο κονδύλι «Χρηματοοικονομικά έξοδα» της ενοποιημένης και εταιρικής Κατάστασης Αποτελεσμάτων.

Κοινά Ομολογιακά Δάνεια

α. Κοινό Ομολογιακό δάνειο € 100.290 χιλ.

Τον Σεπτέμβριο 2021, η Διοίκηση της Εταιρείας προέβη στην υπογραφή του Προγράμματος Εκδόσεων Κοινού Ομολογιακού Δανείου μέσω ιδιωτικής τοποθέτησης στις τράπεζες ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., EFG EUROBANK ERGASIAS Α.Ε και ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε., συνολικής ονομαστικής αξίας €100.290 χιλ. εμπραγμάτως εξασφαλισμένου. Σκοπός του Κ.Ο.Δ. ήταν η αναχρηματοδότηση υφιστάμενων δανειακών υποχρεώσεων της Εταιρείας (συμπεριλαμβανομένου και του Υφιστάμενου Κ.Ο.Δ. της Εκδότριας, εξαιρουμένων όμως χρηματοδοτήσεων που καλύπτονται από την εγγύηση του Ταμείου Εγγυοδοσίας Επιχειρήσεων Covid-19 της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας Α.Ε. (Ε.Α.Τ.)).

Το Κ.Ο.Δ. προβλεπόταν να αποπληρωθεί έως το 2026, με εξαμηνιαίες καταβολές κεφαλαίου ποσού €5.000 χιλ. αρχής γενομένης της 31η Ιανουαρίου 2022, ενώ η τελευταία δόση καταβλητέα την 31η Ιανουαρίου 2026 ανέρχεται σε €60.290 χιλ. (balloon payment). Μεταξύ των βασικών όρων του Κ.Ο.Δ. προβλεπόταν και η δυνατότητα παράτασης της αρχικής διάρκειας του Ομολογιακού Δανείου για δύο (2) έτη ήτοι μέχρι την 31η Ιανουαρίου 2028, με αίτηση του Εκδότη, υπό την προϋπόθεση ότι δεν υφίσταται, κατά τον χρόνο υποβολής του αιτήματος, Γεγονός Καταγγελίας και κατόπιν ομόφωνης απόφασης των Ομολογιούχων για την αποδοχή του αιτήματος.

Κατόπιν σχετικού αιτήματος, την 28η Ιουνίου 2025 η Εταιρεία έλαβε εγγράφως την ομόφωνη απόφαση των Ομολογιούχων για την αποδοχή του αιτήματος παράτασης της διάρκειας του Κ.Ο.Δ. έως την 31η Ιανουαρίου 2028 και ως εκ τούτου, ποσό €49.935 χιλ. κατά την 31/12/2025 έχει ταξινομηθεί στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις. Η Εταιρεία αξιολόγησε κατά πόσον η παράταση της αποπληρωμής του τραπεζικού δανεισμού της σχετίζεται με ουσιώδη ή μη τροποποίηση του δανείου σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 9. Από την εν λόγω αξιολόγηση προέκυψε ότι η εν λόγω πράξη συνιστά μη ουσιώδη τροποποίηση των όρων των δανείων και ως εκ τούτου το κέρδος ποσού €470 χιλ. από την αναδιάρθρωση των δανειακών υποχρεώσεων αναγνωρίσθηκε στο κονδύλι «Χρηματοοικονομικά έσοδα».

Επιπλέον, οι βασικοί όροι του Κ.Ο.Δ. περιλαμβάνουν:

- Για τις εκτοκιστικές περιόδους από την 31η Ιανουαρίου 2025 έως τη λήξη του δανείου, συμβατικό επιτόκιο το οποίο ανέρχεται σε euribor 6 μηνών πλέον περιθωρίου το οποίο προσαρμόζεται με βάση την τιμή χρηματοοικονομικών δεικτών όπως ορίζονται στη σύμβαση και κυμαίνεται μεταξύ 2,25% - 2,65%.
- Την τήρηση χρηματοοικονομικών δεικτών σε ενοποιημένη βάση σε κάθε ημερομηνία αναφοράς των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων (Εξαμηνιαίων και Ετήσιων).
- Την τήρηση περιοριστικών δανειακών όρων ανάμεσα στους οποίους περιλαμβάνονται, η τήρηση ελαχίστου ποσού εκχώρησης εμπορικών απαιτήσεων για την εξασφάλιση του εν λόγω δανείου.

Εντός του 2025, η Εταιρεία προχώρησε σε καταβολές κεφαλαίου συνολικού ποσού €10.000 χιλ. σύμφωνα με το πρόγραμμα αποπληρωμής του Κ.Ο.Δ.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έλαβαν εντός του 2025 επιστολή παραίτησης των ομολογιούχων των δικαιωμάτων τους για δύο εκ των συμβατικών χρηματοοικονομικών δεικτών κατά την 31/12/2025, και βρίσκονται σε συμμόρφωση με τους υπόλοιπους όρους του ομολογιακού δανείου.

Για το Κ.Ο.Δ. έχουν παρασχεθεί εξασφαλίσεις από την Εταιρεία οι οποίες περιλαμβάνουν προσημειώσεις επί ενσώματων παγίων συνολικού ύψους €120.350 χιλ., ενέχυρα επί απαιτήσεων και προσημειώσεις επί ενσώματων παγίων θυγατρικής εταιρείας.

Επίσης, ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν δεσμευμένες καταθέσεις ποσού €5.945 χιλ. την 31η Δεκεμβρίου 2025 (€6.988 χιλ. την 31η Δεκεμβρίου 2024 αντίστοιχα) σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κ.Ο.Δ.

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, η λογιστική αξία του Κ.Ο.Δ. ανέρχεται σε ποσό €60.628 χιλ. (€71.615 χιλ. την 31η Δεκεμβρίου 2024) εκ των οποίων ποσό € 50.725 χιλ. έχει ταξινομηθεί στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

β. Κοινό ομολογιακό δάνειο € 15.000 χιλ.

Τον Αύγουστο 2020, η Διοίκηση προχώρησε στην υπογραφή Προγράμματος Έκδοσης Κοινού Ομολογιακού Δανείου ποσού €15.000 χιλ. που ανέλαβε την υποχρέωση να καλύψει η ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε., για την κάλυψη κεφαλαίου κίνησης, στο πλαίσιο του Ταμείου Εγγυοδοσίας. Η διάρκεια του δανείου ορίσθηκε πενταετής (5) με λήξη τον Οκτώβριο 2025. Το επιτόκιο προσδιορίστηκε σε euribor 6μήνου πλέον περιθωρίου 1,9% σε ετήσια βάση. Εντός του 2025, η Εταιρεία προχώρησε στην πλήρη εξόφληση του εν λόγω δανείου.

γ. Κοινό ομολογιακό δάνειο € 12.500 χιλ.

Τον Σεπτέμβριο 2020, η Διοίκηση προχώρησε στην υπογραφή Προγράμματος Έκδοσης Κοινού Ομολογιακού Δανείου ποσού €12.500 χιλ. που ανέλαβε την υποχρέωση να καλύψει η ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK Α.Ε., για την κάλυψη κεφαλαίου κίνησης, στο πλαίσιο του Ταμείου Εγγυοδοσίας. Η διάρκεια του δανείου ορίσθηκε πενταετής (5) με λήξη τον Σεπτέμβριο 2025. Το επιτόκιο προσδιορίστηκε σε euribor 6μήνου πλέον περιθωρίου 1,9% σε ετήσια βάση. Εντός του 2025, η Εταιρεία προχώρησε στην πλήρη εξόφληση του εν λόγω δανείου.

δ. Κοινό ομολογιακό δάνειο € 7.000 χιλ.

Τον Ιανουάριο 2021, η Διοίκηση προχώρησε στην υπογραφή Προγράμματος Έκδοσης Κοινού Ομολογιακού Δανείου ποσού €7.000 χιλ. που ανέλαβε την υποχρέωση να καλύψει η ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., για την κάλυψη κεφαλαίου κίνησης, στο πλαίσιο του Ταμείου Εγγυοδοσίας. Η διάρκεια του δανείου ορίσθηκε σε πενήντα επτά μήνες (57) με λήξη τον Σεπτέμβριο 2025. Το επιτόκιο προσδιορίστηκε σε euribor 6μήνου πλέον περιθωρίου 2,75% σε ετήσια βάση. Εντός του 2025, η Εταιρεία προχώρησε στην πλήρη εξόφληση του εν λόγω δανείου.

ε. Κοινό ομολογιακό δάνειο € 2.500 χιλ.

Τον Σεπτέμβριο 2021, η Διοίκηση προχώρησε στην υπογραφή Προγράμματος Έκδοσης Κοινού Ομολογιακού Δανείου ποσού €2.500 χιλ. που ανέλαβε την υποχρέωση να καλύψει η ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK Α.Ε., για την κάλυψη κεφαλαίου κίνησης στο πλαίσιο του Ταμείου Εγγυοδοσίας. Η διάρκεια του δανείου ορίσθηκε πενταετής με λήξη το έτος 2026. Το επιτόκιο προσδιορίστηκε σε euribor 6μήνου πλέον περιθωρίου 1,9% σε ετήσια βάση. Εντός του 2025, η Εταιρεία προχώρησε σε καταβολές κεφαλαίου συνολικού ποσού €550 χιλ. και έως την ημερομηνία έγκρισης των οικονομικών καταστάσεων καταβλήθηκε ποσό €275 χιλ. βάσει του προγράμματος αποπληρωμής. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, συνολικό ποσό €575 χιλ. έχει ταξινομηθεί στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις.

στ. Κοινό Ομολογιακό δάνειο € 10.000 χιλ.

Τον Αύγουστο 2022, η Διοίκηση προχώρησε στην υπογραφή Προγράμματος Έκδοσης Ομολογιακού Δανείου ποσού €10.000 χιλ. που ανέλαβε την υποχρέωση να καλύψει η ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε., για γενικούς επιχειρηματικούς σκοπούς. Η λήξη του δανείου ορίσθηκε για το έτος 2028. Το συμβατικό επιτόκιο ανέρχεται σε euribor 6 μηνών πλέον περιθωρίου το οποίο προσαρμόζεται με βάση την τιμή χρηματοοικονομικών δεικτών όπως ορίζονται στη σύμβαση και κυμαίνεται μεταξύ 2,25% - 2,65%. Εντός του 2025, η Εταιρεία προχώρησε σε καταβολές κεφαλαίου συνολικού ποσού €1.500 χιλ. σύμφωνα με το πρόγραμμα αποπληρωμής και έλαβε εντός του 2025 επιστολή παραίτησης του ομολογιούχου των δικαιωμάτων του για δύο εκ των συμβατικών χρηματοοικονομικών δεικτών ενώ βρίσκονται σε συμμόρφωση με τους υπόλοιπους όρους του δανείου. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, η λογιστική αξία του Κ.Ο.Δ. ανέρχεται σε ποσό €7.970 χιλ. (€9.456 χιλ. την 31η Δεκεμβρίου 2024) εκ των οποίων ποσό €1.986 χιλ. έχει ταξινομηθεί στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις.

ζ. Κοινό Ομολογιακό δάνειο € 4.500 χιλ.

Τον Οκτώβριο 2025, η Διοίκηση προχώρησε στην υπογραφή Προγράμματος Έκδοσης Ομολογιακού Δανείου ποσού €4.500 χιλ. που ανέλαβε την υποχρέωση να καλύψει η ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ, για κάλυψη αναγκών κεφαλαίου κίνησης. Το επιτόκιο προσδιορίστηκε σε euribor 6μήνου πλέον περιθωρίου 1,85% σε ετήσια βάση (πλέον εισφοράς Ν.128/75). Η διάρκεια του δανείου ορίστηκε εξαετής με την καταβολή δώδεκα ισόποσων εξαμηνιαίων δόσεων ποσού €375 χιλ. Ο Όμιλος και η Εταιρεία έλαβαν εντός του 2025 επιστολή παραίτησης των ομολογιούχων των δικαιωμάτων τους για τους χρηματοοικονομικούς δείκτες κατά την 31/12/2025. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, ποσό €750 χιλ. έχει ταξινομηθεί στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

η. Κοινό ομολογιακό δάνειο € 30.000 χιλ.

Τον Δεκέμβριο 2022, Διοίκηση της Εταιρείας προέβη στην υπογραφή Προγράμματος Εκδόσεως Κοινού Ομολογιακού Δανείου μέσω ιδιωτικής τοποθέτησης στις τράπεζες ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK Α.Ε .και ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε., συνολικής ονομαστικής αξίας €30.000 χιλ., για κάλυψη μελλοντικών χρηματοδοτικών αναγκών, αρχικής λήξεως την 14η Δεκεμβρίου 2024, με προθεσμία έκδοσης των ομολογιών (εφάπαξ ή τμηματικά) αρχικά έως και την 14η Δεκεμβρίου 2024. Με την από 4η Απριλίου 2025 Πρόσθετη Πράξη Τροποποίησης, συμφωνήθηκε, μεταξύ άλλων, η παράταση της ημερομηνίας λήξεως του Κ.Ο.Δ. μέχρι την 14η Δεκεμβρίου 2026. Την 31η Δεκεμβρίου 2025 και μέχρι την ημερομηνία έγκρισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων δεν έχει γίνει εκταμίευση ποσού από το ομολογιακό δάνειο αυτό.

Δάνεια αλληλόχρεων λογαριασμών

α. Ανοιχτός Αλληλόχρεος Λογαριασμός € 15.000 χιλ.

Τον Μάρτιο 2023, η Διοίκηση της Εταιρείας προχώρησε στη σύναψη νέας σύμβασης πίστωσης Ανοιχτού Αλληλόχρεου Λογαριασμού με την ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK Α.Ε., ποσού €15.000 χιλ. για τη κάλυψη κεφαλαίου κίνησης. Το επιτόκιο προσδιορίστηκε σε euribor 6μήνου πλέον περιθωρίου 2,2% σε ετήσια βάση (πλέον εισφοράς Ν.128/75). Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 το ποσό των €15.000 χιλ. έχει ταξινομηθεί στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις ενώ τον Μάρτιο 2026 το εν λόγω δάνειο αναχρηματοδοτήθηκε μέσω του νέου Κοινού Ομολογιακού Δανείου συνολικού ποσού € 65.000 χιλ. (βλέπε κατωτέρω).

β. Ανοιχτός Αλληλόχρεος Λογαριασμός € 10.000 χιλ.

Τον Σεπτέμβριο 2023, η Διοίκηση της Εταιρείας προχώρησε στη σύναψη σύμβασης πίστωσης Ανοιχτού Αλληλόχρεου Λογαριασμού με την ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., ποσού €10.000 χιλ. για τη κάλυψη κεφαλαίου κίνησης. Το επιτόκιο προσδιορίστηκε σε euribor 6μήνου πλέον περιθωρίου 2% σε ετήσια βάση (πλέον εισφοράς Ν.128/75). Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 το ποσό των €10.000 χιλ. έχει ταξινομηθεί στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις ενώ τον Μάρτιο 2026 το εν λόγω δάνειο αναχρηματοδοτήθηκε μέσω του νέου Κοινού Ομολογιακού Δανείου συνολικού ποσού € 65.000 χιλ. (βλέπε κατωτέρω).

γ. Ανοιχτός Αλληλόχρεος Λογαριασμός € 30.000 χιλ.

Τον Οκτώβριο 2023, η Διοίκηση της Εταιρείας προχώρησε στη σύναψη σύμβασης πίστωσης Ανοιχτού Αλληλόχρεου Λογαριασμού με την ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε., ποσού €5.000 χιλ. για τη κάλυψη κεφαλαίου κίνησης. Το επιτόκιο προσδιορίστηκε σε euribor 3μήνου πλέον περιθωρίου 2,25% σε ετήσια βάση (πλέον εισφοράς Ν.128/75). Περαιτέρω, η Διοίκηση της Εταιρείας υπέγραψε τον Δεκέμβριο 2024 αύξηση του υφιστάμενου ύψους του Ορίου κατά το ποσό των €10.000 χιλ., ώστε το Όριο να ανέρχεται από την ημερομηνία αυτή σε €15.000 χιλ. Εντός του 2025, η Εταιρεία υπέγραψε πρόσθετες πράξεις για την επέκταση του ορίου σε συνολικό ποσό € 30.000 χιλ. το οποίο και εκταμιεύτηκε έως τον Δεκέμβριο 2025. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 το ποσό των €30.000 χιλ. έχει ταξινομηθεί στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις ενώ τον Μάρτιο 2026 το εν λόγω δάνειο αναχρηματοδοτήθηκε μέσω του νέου Κοινού Ομολογιακού Δανείου συνολικού ποσού € 65.000 χιλ. (βλέπε κατωτέρω).

δ. Ανοιχτός Αλληλόχρεος Λογαριασμός € 5.000 χιλ.

Τον Οκτώβριο 2024, η Διοίκηση της Εταιρείας προχώρησε στη σύναψη σύμβασης πίστωσης Ανοιχτού Αλληλόχρεου Λογαριασμού με την ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., ποσού €5.000 χιλ. για τη κάλυψη κεφαλαίου κίνησης. Το επιτόκιο προσδιορίστηκε σε euribor 6μήνου πλέον περιθωρίου 2% σε ετήσια βάση (πλέον εισφοράς Ν.128/75). Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 το ποσό των €5.000 χιλ. έχει ταξινομηθεί στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις.

ε. Ανοιχτός Αλληλόχρεος Λογαριασμός € 15.000 χιλ.

Τον Φεβρουάριο 2025, η Διοίκηση της Εταιρείας προχώρησε στη σύναψη σύμβασης πίστωσης Ανοιχτού Αλληλόχρεου Λογαριασμού με την ATTICA BANK ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, ποσού €5.000 χιλ. για τη κάλυψη κεφαλαίου κίνησης. Περαιτέρω εντός του 2025, η Εταιρεία προχώρησε στην εκταμίευση επιπλέον ποσού €10.000 χιλ. κατόπιν υπογραφής πρόσθετων πράξεων. Το επιτόκιο προσδιορίστηκε σε euribor 3μήνου πλέον περιθωρίου 2% σε ετήσια βάση (πλέον εισφοράς Ν.128/75). Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 το ποσό των €15.000 χιλ. έχει ταξινομηθεί στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις.

στ. Ανοιχτός Αλληλόχρεος Λογαριασμός € 10.000 χιλ.

Τον Ιούνιο 2025, η Διοίκηση της Εταιρείας προχώρησε στη σύναψη σύμβασης πίστωσης Ανοιχτού Αλληλόχρεου Λογαριασμού με την ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., ποσού €10.000 χιλ. για τη κάλυψη κεφαλαίου κίνησης. Το επιτόκιο προσδιορίστηκε σε euribor 6μήνου πλέον περιθωρίου 2% σε ετήσια βάση (πλέον εισφοράς Ν.128/75). Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 το ποσό των €10.000 χιλ. έχει ταξινομηθεί στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις ενώ τον Μάρτιο 2026 το εν λόγω δάνειο αναχρηματοδοτήθηκε μέσω του νέου Κοινού Ομολογιακού Δανείου συνολικού ποσού € 65.000 χιλ. (βλέπε κατωτέρω).

Αναχρηματοδότηση βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων εντός της μεταγενέστερης περιόδου

Τον Μάρτιο 2026, η Διοίκηση υπέγραψε νέο Κοινό Ομολογιακό Δάνειο ποσού € 65.000 χιλ. με σκοπό την αναχρηματοδότηση υφιστάμενων βραχυπρόθεσμων δανειακών υποχρεώσεων της Εταιρείας. Η ημερομηνία λήξης του Κοινού Ομολογιακού Δανείου είναι η 30/01/2028, ημερομηνία κατά την οποία η Εταιρεία υποχρεούται να αποπληρώσει το σύνολο του κεφαλαίου εφάπαξ και ολοσχερώς. Οι βασικοί όροι του Κ.Ο.Δ. περιλαμβάνουν:

- Για τις εκτοκιστικές περιόδους από την 18 Μαρτίου 2026 έως τη λήξη του δανείου, συμβατικό επιτόκιο το οποίο ανέρχεται σε euribor 6 μηνών πλέον περιθωρίου 1,65%.
- Την τήρηση χρηματοοικονομικών δεικτών σε ενοποιημένη βάση σε κάθε ημερομηνία αναφοράς των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων (Εξαμηνιαίων και Ετήσιων).

Σημειώνεται ότι εντός του Μαρτίου 2026 ολοκληρώθηκε η εκταμίευση του εν λόγω δανείου και η αναχρηματοδότηση του υφιστάμενου βραχυπρόθεσμου δανεισμού και ειδικότερα των ανοιχτών αλληλόχρεων με τη ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK Α.Ε. (€ 15.000 χιλ.), ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε. (€ 20.000 χιλ.) και ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε. (€ 30.000 χιλ.). Βάσει των ανωτέρω, ποσό €65.000 χιλ. το οποίο κατά την 31/12/2025 έχει γνωστοποιηθεί στις βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις, καθίσταται εντός της μεταγενέστερης περιόδου μακροπρόθεσμο, με ημερομηνία αποπληρωμής τον Ιανουάριο 2028.

➢ **Σταθμισμένα μέσα επιτόκια**

Τα σχετικά σταθμισμένα μέσα επιτόκια κατά την ημερομηνία αναφοράς των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων είναι τα παρακάτω:

2025	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
Κεφάλαιο Κίνησης	4,90%	4,90%
Ομολογιακά δάνεια	4,95%	4,95%

2024	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
Κεφάλαιο Κίνησης	6,44%	6,44%
Ομολογιακά δάνεια	6,40%	6,40%

➢ **Ανάλυση κατά νόμισμα**

Η ανάλυση κατά νόμισμα των δανειακών υποχρεώσεων της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 έχει ως κάτωθι:

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
Ευρώ	180.662	180.467
RON	1.744	-
Σύνολο	**182.406**	**180.467**

Η ανάλυση ανά νόμισμα των δανειακών υποχρεώσεων της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 έχει ως κάτωθι:

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
Ευρώ	145.226	145.157
RON	2.085	-
Σύνολο	**147.311**	**145.157**

Μισθωτικές υποχρεώσεις

Οι υποχρεώσεις στους εκμισθωτές, αναλύονται ως εξής:

Ελάχιστες πληρωμές μισθωμάτων:

	Όμιλος		**Εταιρεία**	
Σε χιλιάδες Ευρώ	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Μέχρι ένα έτος	7.462	7.196	7.053	6.730
Από 2 έως 5 έτη	15.217	15.614	14.425	14.450
Πάνω από 5 έτη	1.756	498	1.756	498
Σύνολο	**24.435**	**23.308**	**23.234**	**21.678**
Μελλοντικές χρεώσεις χρηματοοικονομικού κόστους	-2.502	-2.387	-2.412	-2.241
Παρούσα Αξία Υποχρεώσεων σε Μισθώματα	**21.932**	**20.921**	**20.822**	**19.437**

Παρούσα αξία των μισθωτικών υποχρεώσεων:

	Όμιλος		**Εταιρεία**	
Σε χιλιάδες Ευρώ	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Μέχρι ένα έτος	6.423	6.200	6.076	5.792
Από 2 έως 5 έτη	13.881	14.285	13.117	13.208
Πάνω από 5 έτη	1.628	435	1.628	436
Παρούσα Αξία Υποχρεώσεων σε Μισθώματα	**21.932**	**20.921**	**20.822**	**19.437**

Οι μισθωτικές υποχρεώσεις αφορούν στη μίσθωση οικοπέδων, κτιρίων, μηχανολογικού και λοιπού νοσοκομειακού εξοπλισμού και μεταφορικών μέσων.

Επί των μισθωμένων παγίων, υπάρχει παρακράτηση κυριότητας, η οποία θα παραμένει σε ισχύ μέχρι τη λήξη της μισθωτικής περιόδου και την πλήρη αποπληρωμή των μισθωμάτων.

Δεν υπάρχουν άλλες εγγυήσεις και δεσμεύσεις κυριότητας ή χρήσεως επί των παγίων και των άλλων περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου, εκτός εκείνων που αναφέρονται στη σημείωση 19.

Ο Όμιλος έχει επιλέξει να μην αναγνωρίσει μισθωτικές υποχρεώσεις για βραχυχρόνιες μισθώσεις (μισθώσεις με χρονική διάρκεια μικρότερη των 12 μηνών). Οι πληρωμές μισθωμάτων για τις μισθώσεις αυτές αναγνωρίζονται ως έξοδο στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων με τη σταθερή μέθοδο.

Επιπρόσθετα, συγκεκριμένα μεταβλητά μισθώματα δεν περιλαμβάνονται στην αρχική αναγνώριση των μισθωτικών υποχρεώσεων και αναγνωρίζονται ως έξοδο στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων, καθώς πραγματοποιούνται.

Οι συνολικές ταμειακές εκροές για μισθώσεις για τη χρήση 2025 ανήλθαν σε €8.069 χιλ. για τον Όμιλο και σε €7.591 χιλ. για την Εταιρεία (€8.518 χιλ. για τον Όμιλο και σε €8.014 χιλ. για την Εταιρεία για τη χρήση 2024 αντίστοιχα).

➢ **Συμφωνία μεταβολής υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές δραστηριότητες**

Όμιλος

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Υποχρεώσεις από Μισθώσεις	Σύνολο
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2025	**69.757**	**56.632**	**20.922**	**147.311**
Μεταβολές στις χρηματοδοτικές ταμειακές ροές				
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια	4.500	50.143	-	**54.643**
Εξοφλήσεις δανείων	-	-20.075	-	**-20.075**
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από μισθώσεις	-	-	-8.069	**-8.069**
Σύνολο από μεταβολές στις χρηματοδοτικές ταμειακές ροές	**4.500**	**30.068**	**-8.069**	**26.499**
Λοιπές μεταβολές				
Σύναψη μισθώσεων	-	-	8.046	**8.046**
Χρεωστικοί τόκοι	-	-499	1.171	**671**
Λοιπές προσαρμογές	-	15	-137	**-122**
Ανακατάταξη	-13.799	13.799	-	**-**
Σύνολο από λοιπές μεταβολές	**-13.799**	**13.315**	**9.079**	**8.596**
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2025	**60.458**	**100.016**	**21.932**	**182.406**

Όμιλος

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Υποχρεώσεις από Μισθώσεις	Σύνολο
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2024	**89.743**	**50.623**	**18.143**	**158.510**
Μεταβολές στις χρηματοδοτικές ταμειακές ροές				
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια	-	5.418	-	**5.418**
Εξοφλήσεις δανείων	-	-18.950	-	**-18.950**
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από μισθώσεις	-	-	-8.518	**-8.518**
Σύνολο από μεταβολές στις χρηματοδοτικές ταμειακές ροές	**-**	**-13.532**	**-8.518**	**-22.050**
Λοιπές μεταβολές				
Σύναψη μισθώσεων	-	-	10.083	**10.083**
Χρεωστικοί τόκοι	-	-445	1.217	**772**
Λοιπές προσαρμογές	-	-	-3	**-3**
Ανακατάταξη	-19.986	19.986	-	**-**
Σύνολο από λοιπές μεταβολές	**-19.986**	**19.541**	**11.297**	**10.852**
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2024	**69.757**	**56.632**	**20.922**	**147.311**

Εταιρεία

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Υποχρεώσεις από Μισθώσεις	Σύνολο
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2025	**69.757**	**55.962**	**19.437**	**145.157**
Μεταβολές στις χρηματοδοτικές ταμειακές ροές				
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια	4.500	50.000	-	**54.500**
Εξοφλήσεις δανείων	-	-20.075	-	**-20.075**
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από μισθώσεις	-	-	-7.591	**-7.591**
Σύνολο από μεταβολές στις χρηματοδοτικές ταμειακές ροές	**4.500**	**29.925**	**-7.591**	**26.834**
Λοιπές μεταβολές				
Σύναψη μισθώσεων	-	-	8.002	**8.002**
Χρεωστικοί τόκοι	-	-499	1.111	**612**
Λοιπές προσαρμογές	-	-	-137	**-137**
Ανακατάταξη	-13.799	13.799	-	**-**
Σύνολο από λοιπές μεταβολές	**-13.799**	**13.300**	**8.976**	**-8.477**
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2025	**60.458**	**99.187**	**20.822**	**180.467**

Εταιρεία

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Υποχρεώσεις από Μισθώσεις	Σύνολο
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2024	**89.743**	**50.371**	**16.368**	**156.481**
Μεταβολές στις χρηματοδοτικές ταμειακές ροές				
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια	-	5.000	-	**5.000**
Εξοφλήσεις δανείων	-	-18.950	-	**-18.950**
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από μισθώσεις	-	-	-8.014	**-8.014**
Σύνολο από μεταβολές στις χρηματοδοτικές ταμειακές ροές	**-**	**-13.950**	**-8.014**	**-21.964**
Λοιπές μεταβολές				
Σύναψη μισθώσεων	-	-	9.935	**9.935**
Χρεωστικοί τόκοι	-	-445	1.151	**706**
Λοιπές προσαρμογές	-	-	-3	**-3**
Ανακατάταξη	-19.986	19.986	-	**-**
Σύνολο από λοιπές μεταβολές	**-19.986**	**19.541**	**11.083**	**10.638**
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2024	**69.757**	**55.962**	**19.437**	**145.157**

32. Υποχρεώσεις καθορισμένων παροχών στους εργαζομένους

Σύμφωνα με την Ελληνική εργατική νομοθεσία οι εργαζόμενοι δικαιούνται αποζημίωση στην περίπτωση απόλυσης ή συνταξιοδότησής τους, το ύψος της οποίας ποικίλει ανάλογα με τον μισθό, τα έτη υπηρεσίας και τον τρόπο της αποχώρησης (απόλυση ή συνταξιοδότηση) του εργαζομένου. Υπάλληλοι που παραιτούνται ή απολύονται αιτιολογημένα δεν δικαιούνται αποζημίωση. Η πληρωτέα αποζημίωση σε περίπτωση συνταξιοδότησης ισούται με το 40% της αποζημίωσης που θα ήταν πληρωτέα σε περίπτωση αναίτιας απόλυσης. Στην Ελλάδα, σύμφωνα με την τοπική πρακτική, αυτά τα προγράμματα δεν χρηματοδοτούνται. Η Εταιρεία χρεώνει στα αποτελέσματα, τις δεδουλευμένες παροχές σε κάθε περίοδο, με αντίστοιχη αύξηση της συνταξιοδοτικής υποχρέωσης. Οι πληρωμές παροχών που διενεργούνται στους συνταξιοδοτούμενους κάθε περίοδο χρεώνονται έναντι αυτής της υποχρέωσης. Αναγνωρισμένη εταιρεία ανεξάρτητων αναλογιστών πραγματοποίησε εκτίμηση για τις υποχρεώσεις της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, που απορρέουν από την υποχρέωση της να καταβάλει αποζημιώσεις λόγω συνταξιοδότησης.

Τα ποσά που αναγνωρίστηκαν στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης έχουν ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Καθαρή υποχρέωση στον ισολογισμό	**8.368**	**7.838**	**8.315**	**7.796**

Τα ποσά που αναγνωρίστηκαν στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων έχουν ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	827	729	821	723
Χρηματοοικονομικό κόστος	249	249	248	248
Κόστος προϋπηρεσίας και τερματικών παροχών	295	135	279	135
Συνολική επιβάρυνση στα Αποτελέσματα	**1.371**	**1.112**	**1.348**	**1.106**

Τα ποσά που αναγνωρίστηκαν στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα έχουν ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Αναλογιστικά κέρδη / (ζημίες):				
(α) Λόγω εμπειρικών προσαρμογών	409	67	409	69
(β) Λόγω αλλαγής χρηματοοικονομικών παραδοχών	-463	-202	-459	-200
(Ζημίες) επανεπιμέτρησης υποχρεώσεων καθορισμένων παροχών στους εργαζομένους	**-53**	**-134**	**-50**	**-131**

Η κίνηση της καθαρής υποχρέωσης της Εταιρείας και του Ομίλου έχει ως ακολούθως:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Καθαρή υποχρέωση έναρξης χρήσης	**7.838**	**6.998**	**7.796**	**6.966**
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	827	729	821	723
Χρηματοοικονομικό κόστος	249	249	248	248
Κόστος προϋπηρεσίας και τερματικών παροχών	295	135	279	135
Καταβληθείσες αποζημιώσεις	-895	-407	-879	-407
Αναλογιστικά (κέρδη)/ ζημίες	53	134	50	131
Καθαρή υποχρέωση τέλους χρήσης	**8.368**	**7.838**	**8.315**	**7.796**

Το επιπρόσθετο κόστος των συμπληρωματικών παροχών σχετίζεται με παροχές που πληρώθηκαν σε υπαλλήλους, οι οποίοι απολύθηκαν ή συνταξιοδοτήθηκαν. Τα περισσότερα από τα επιδόματα αυτά δεν ήταν αναμενόμενα στα πλαίσια αυτού του προγράμματος και συνεπώς οι επιπρόσθετες πληρωμές παροχών πλέον των υπαρχόντων αποθεματικών αντιμετωπίστηκαν ως πρόσθετη συνταξιοδοτική χρέωση.

Αναλογιστικά κέρδη/ (ζημίες)

Σύμφωνα με το αναθεωρημένο ΔΛΠ 19 τα σωρευμένα αναλογιστικά κέρδη ή (ζημιές) που αναγνωρίζονται απευθείας στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα έχουν ως κάτωθι:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Υπόλοιπο έναρξης χρήσης	**475**	**609**	**470**	**601**
Αναλογιστικά κέρδη / ζημιές (-)	-53	-134	-50	-131
Υπόλοιπο τέλους χρήσης	**421**	**475**	**420**	**470**

Παραδοχές αναλογιστικής μελέτης

Οι βασικές υποθέσεις της αναλογιστικής μελέτης την 31η Δεκεμβρίου 2025 και την 31η Δεκεμβρίου 2024 έχουν ως εξής:

Όμιλος και Εταιρεία

Βασικές υποθέσεις :	**2025**	**2024**
Προεξοφλητικό επιτόκιο	3,50%	3,18%
Μέση ετήσια μακροχρόνια αύξηση μισθολογίου	5,00%	3,20%
Μέσος ετήσιος ρυθμός μακροχρόνιας αύξησης πληθωρισμού	2,00%	2,00%

Ανάλυση ευαισθησίας

Η ποσοστιαία επίδραση στην παρούσα αξία της υποχρέωσης των καθορισμένων παροχών στους εργαζομένους από μία μεταβολή του προεξοφλητικού επιτοκίου +/- 0,5% είναι για την 31η Δεκεμβρίου 2025 και 31η Δεκεμβρίου 2024 αντίστοιχα ως κάτωθι:

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Επίδραση στην υποχρέωση	-/+ 2%	-/+ 2%	-/+ 2%	-/+ 2%

33. Μακροπρόθεσμες εμπορικές & λοιπές υποχρεώσεις

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Εμπορικές υποχρεώσεις	31.743	38.743	31.743	38.743
Φορολογικές υποχρεώσεις	4.837	5.161	4.837	5.161
Σύνολο	**36.580**	**43.904**	**36.580**	**43.904**

Ο Όμιλος και η Εταιρεία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 είχαν υπογράψει ιδιωτικά συμφωνητικά ρυθμίζοντας τις οφειλές με τους προμηθευτές. Στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις απεικονίζονται οι οφειλές με ημερομηνία αποπληρωμής μετά την 31η Δεκεμβρίου 2026, συμπεριλαμβανομένων και δόσεων Clawback (βλ. σημείωση 27).

Επιπλέον, στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις της Εταιρείας και κατ' επέκταση του Ομίλου εμφανίζεται και το μακροπρόθεσμο μέρος των ρυθμισμένων φορολογικών υποχρεώσεων.

34. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις - υποχρεώσεις

Οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος προκύπτουν από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού και υπολογίζονται βάσει του ισχύοντος συντελεστή φορολογίας εισοδήματος.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται όταν υπάρχει εφαρμόσιμο νομικό δικαίωμα να συμψηφισθούν οι τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις έναντι των τρεχουσών φορολογικών υποχρεώσεων και όταν οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος αφορούν στην ίδια φορολογική αρχή.

Η κίνηση των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων του Ομίλου έχει ως εξής:

Όμιλος

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ

2025	**Καθαρό υπόλοιπο έναρξης**	**Αναγνώριση στην κατάσταση αποτελεσμάτων**	**Αναγνώριση στην κατάσταση συνολικών εσόδων**	**Καθαρό υπόλοιπο λήξης**	**Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση**	**Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση**
Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία	**-23.876**	-519	-	**-24.395**	58	-24.453
Μισθώσεις	**41**	102	-	**143**	-	144
Εμπορικές Απαιτήσεις	**2.710**	2	-	**2.712**	-	2.712
Έξοδα επόμενων χρήσεων	**265**	-	-	**265**	-	265
Παροχές στο προσωπικό	**1.726**	102	12	**1.841**	12	1.829
Εμπορικές υποχρεώσεις	**-884**	105	-	**-778**	-2	-777
Σύνολο	**-20.017**	**-207**	**12**	**20.211**	**68**	**-20.280**

Όμιλος

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ

2024	**Καθαρό υπόλοιπο έναρξης**	**Αναγνώριση στην κατάσταση αποτελεσμάτων**	**Αναγνώριση στην κατάσταση συνολικών εσόδων**	**Καθαρό υπόλοιπο λήξης**	**Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση**	**Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση**
Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία	**-23.322**	-554	-	**-23.876**	56	-23.932
Μισθώσεις	**21**	20	-	**41**	-	41
Εμπορικές Απαιτήσεις	**2.710**	-	-	**2.710**	-	2.710
Έξοδα επόμενων χρήσεων	**266**	-1		**265**	-	265
Παροχές στο προσωπικό	**1.542**	155	30	**1.726**	9	1.717
Εμπορικές υποχρεώσεις	**-645**	-239	-	**-884**	-13	-871
Λοιπά	**-43**	43	-	**-**	-	-
Σύνολο	**-19.472**	**-575**	**30**	**-20.017**	**53**	**-20.069**

Η κίνηση των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων της Εταιρείας έχει ως εξής:

Εταιρεία

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ

2025

	Καθαρό υπόλοιπο έναρξης	Αναγνώριση στην κατάσταση αποτελεσμάτων	Αναγνώριση στην κατάσταση συνολικών εσόδων	Καθαρό υπόλοιπο λήξης	Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση
Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία	**-23.873**	-521	-	**-24.394**	-	**-24.394**
Μισθώσεις	**41**	103	-	**144**	-	**144**
Εμπορικές Απαιτήσεις	**2.710**	2	-	**2.712**	-	**2.712**
Έξοδα επόμενων χρήσεων	**265**	-	-	**265**	-	**265**
Παροχές στο προσωπικό	**1.717**	101	11	**1.829**	-	**1.829**
Εμπορικές υποχρεώσεις	**-871**	94	-	**-777**	-	**-777**
Σύνολο	**-20.011**	**-221**	**11**	**-20.221**	**-**	**-20.221**

Εταιρεία

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ

2024

	Καθαρό υπόλοιπο έναρξης	Αναγνώριση στην κατάσταση αποτελεσμάτων	Αναγνώριση στην κατάσταση συνολικών εσόδων	Καθαρό υπόλοιπο λήξης	Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση
Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία	**-23.320**	-554	-	**-23.873**	-	**-23.873**
Μισθώσεις	**20**	21	-	**41**	-	**41**
Εμπορικές Απαιτήσεις	**2.710**	-	-	**2.710**	-	**2.710**
Έξοδα επόμενων χρήσεων	**266**	-1	-	**265**	-	**265**
Παροχές στο προσωπικό	**1.534**	154	29	**1.717**	-	**1.717**
Εμπορικές υποχρεώσεις	**-645**	-226	-	**-871**	-	**-871**
Λοιπά	**-10**	10	-	**-**	-	**-**
Σύνολο	**-19.444**	**-595**	**29**	**-20.011**	**-**	**-20.011**

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν αναγνωρίζουν αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση επί των φορολογικών ζημιών.

35. Εμπορικές υποχρεώσεις

Οι εμπορικές υποχρεώσεις αναλύονται ως κάτωθι:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Εμπορικές υποχρεώσεις προς τρίτους	114.335	97.430	61.351	53.546
Εμπορικές υποχρεώσεις προς θυγατρικές	-	-	71.408	60.057
Επιταγές και γραμμάτια πληρωτέα	6.199	6.740	2.963	3.732
Σύνολο	**120.534**	**104.169**	**135.722**	**117.335**

36. Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

Οι λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις αναλύονται ως κάτωθι:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Αποδοχές προσωπικού πληρωτέες	7.943	6.782	7.054	6.478
Πιστωτές διάφοροι	11.982	14.677	10.014	12.705
Ασφαλιστικές εισφορές πληρωτέες	5.723	5.938	5.584	5.809
Δεδουλευμένα έξοδα	6.555	4.700	6.693	4.901
Ασφαλιστικές εταιρείες	-	3.943	-	3.943
Λοιπά	1.663	1.119	1.661	1.117
Σύνολο	**33.866**	**37.159**	**31.005**	**34.953**

37. Πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης κεφαλαίου

Ο σκοπός της Εταιρείας και του Ομίλου είναι να εξασφαλίσουν την ικανότητα συνεχούς δραστηριότητας, για να παρέχουν κέρδη στους μετόχους και οφέλη στους άλλους ενδιαφερόμενους καθώς και να διατηρήσουν μια κεφαλαιουχική δομή, η οποία θα μειώνει το κόστος κεφαλαίου.

Το κεφάλαιο επισκοπείται με βάση ένα συντελεστή μόχλευσης.

Ο συντελεστής υπολογίζεται ως το καθαρό χρέος διαιρούμενο με το συνολικό κεφάλαιο. Το καθαρό χρέος υπολογίζεται ως ο συνολικός δανεισμός (συμπεριλαμβάνονται βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα δάνεια όπως εμφανίζονται στην Εταιρική και Ενοποιημένη Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης) μείον τα χρηματικά διαθέσιμα. Το συνολικό κεφάλαιο υπολογίζεται ως τα ίδια κεφάλαια που εμφανίζονται στην Εταιρική και Ενοποιημένη Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης συν το καθαρό χρέος.

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Συνολικός Δανεισμός	182.406	147.311	180.467	145.156
Μείον: Χρηματικά διαθέσιμα	31.298	17.511	25.884	16.642
Καθαρό χρέος	**151.108**	**129.801**	**154.583**	**128.515**
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	**104.061**	**108.811**	**100.563**	**110.775**
Σύνολο απασχολούμενου κεφαλαίου	255.169	238.612	255.145	239.289
Συντελεστής μόχλευσης	**59,22%**	**54,40%**	**60,59%**	**53,71%**

38. Εύλογες αξίες χρηματοοικονομικών μέσων

α) Προσδιορισμός των εύλογων αξιών

Ο Όμιλος προσδιορίζει την εύλογη αξία των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων, που διαπραγματεύονται σε ενεργό αγορά, βάσει των διαθέσιμων τιμών της αγοράς. Ως ενεργός ορίζεται η αγορά όταν τιμές οργανωμένης αγοράς είναι διαθέσιμες άμεσα και σε τακτική βάση από χρηματιστήρια, εξωτερικούς διαπραγματευτές (dealers – brokers), υπηρεσίες αποτιμήσεων ή εποπτικές αρχές, και οι τιμές αυτές αφορούν σε συνήθεις συναλλαγές μεταξύ συμμετεχόντων στην αγορά που πραγματοποιούνται σε τακτική βάση.

Σε όλες τις άλλες περιπτώσεις, ο Όμιλος προσδιορίζει την εύλογη αξία χρησιμοποιώντας τεχνικές αποτίμησης οι οποίες είναι κατάλληλες για τις συγκεκριμένες συνθήκες, για τις οποίες υπάρχουν διαθέσιμα και επαρκή δεδομένα για την αποτίμηση και οι οποίες αφενός μεν μεγιστοποιούν τη χρήση των σχετικών παρατηρήσιμων τιμών, αφετέρου ελαχιστοποιούν τη χρήση μη παρατηρήσιμων τιμών. Σε περιπτώσεις που δεν υπάρχουν παρατηρήσιμα στην αγορά δεδομένα, χρησιμοποιούνται στοιχεία που βασίζονται σε εσωτερικές εκτιμήσεις και παραδοχές π.χ. προσδιορισμός αναμενόμενων ταμειακών ροών, επιτοκίων προεξόφλησης, κ.λπ. Σε κάθε περίπτωση, κατά την αποτίμηση στην εύλογη αξία, ο Όμιλος χρησιμοποιεί υποθέσεις που θα χρησιμοποιούνταν από τους συμμετέχοντες της αγοράς, θεωρώντας ότι ενεργούν με βάση το μέγιστο οικονομικό τους συμφέρον.

Όλα τα στοιχεία του ενεργητικού και των υποχρεώσεων τα οποία είτε αποτιμώνται στην εύλογη αξία, είτε για τα οποία γνωστοποιείται η εύλογη αξία τους, κατηγοριοποιούνται ανάλογα με την ποιότητα των δεδομένων που χρησιμοποιήθηκαν για την εκτίμηση της εύλογης αξίας τους, ως εξής:

- Επίπεδο 1: Τιμές αγοράς (χωρίς προσαρμογές) για χρηματοοικονομικά μέσα που διαπραγματεύονται σε ενεργές αγορές,
- Επίπεδο 2: Τεχνικές αποτίμησης βασιζόμενες σε άμεσα ή έμμεσα παρατηρήσιμα δεδομένα, και
- Επίπεδο 3: Δεδομένα που βασίζονται σε διαθέσιμες πληροφορίες ή εκτιμήσεις του Ομίλου καθώς δεν υπάρχουν παρατηρήσιμα δεδομένα στην αγορά.

Το ΔΠΧΑ 7 απαιτεί τη γνωστοποίηση των χρηματοοικονομικών μέσων που επιμετρούνται στην εύλογη αξία μέσω της ιεράρχησης των ανωτέρω επιπέδων.

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 (και την 31η Δεκεμβρίου 2024) δεν υφίστανται περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις που να αποτιμώνται στη εύλογη αξία, πλην των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αποτιμώμενων στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων χρήσεως που αναφέρονται σε λοιπούς συμμετοχικούς τίτλους (βλ. σημείωση 24).

Η εύλογη αξία των κατωτέρω χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας προσεγγίζει την λογιστική αξία τους:

- Εμπορικές απαιτήσεις
- Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία
- Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα
- Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία
- Εμπορικές υποχρεώσεις
- Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις
- Τραπεζικός δανεισμός
- Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

β) Μεταφορές μεταξύ των επιπέδων 1,2 και 3.

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025 δεν υπήρξαν μεταφορές μεταξύ των επιπέδων 1,2,3 για τη μέτρηση της εύλογης αξίας.

39. Διαχείριση χρηματοπιστωτικών κινδύνων

Πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων

Η Διοίκηση έχει τη γενική ευθύνη για την καθιέρωση και την εποπτεία του πλαισίου για τη διαχείριση του κινδύνου της Εταιρείας και του Ομίλου. Η διαχείριση του χρηματοοικονομικού κινδύνου έχει ως στόχο τον περιορισμό των κινδύνων από τη συνεχή λειτουργία και τη χρηματοδότηση των δραστηριοτήτων.

Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου έχουν συσταθεί για τον εντοπισμό και την ανάλυση των κινδύνων που αντιμετωπίζουν ο Όμιλος και η Εταιρεία, ώστε να καθορισθούν τα κατάλληλα όρια κινδύνων και οι διαδικασίες ελέγχου επί αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση των κινδύνων και την τήρηση των ορίων που έχουν θέσει ο Όμιλος και η Εταιρεία.

Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου και τα συστήματα εξετάζονται τακτικά για να αντικατοπτρίζουν τις μεταβολές στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες της Εταιρείας και του Ομίλου. Ο Όμιλος και η Εταιρεία, μέσω της εκπαίδευσης του προσωπικού τους και των προτύπων διοίκησης, στοχεύουν στο να αναπτύξουν ένα πειθαρχημένο και εποικοδομητικό περιβάλλον ελέγχου, στο οποίο όλοι οι εργαζόμενοι να καταλαβαίνουν τους ρόλους και τις υποχρεώσεις τους και στο οποίο η ανάληψη των κινδύνων και των σχετικών αντίμετρων που μειώνουν τους κινδύνους να ορίζεται σαφώς.

Η Επιτροπή Ελέγχου του Ομίλου ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΑΘΗΝΩΝ επιθεωρεί τον τρόπο με τον οποίο η Διοίκηση παρακολουθεί τη συμμόρφωση με τις πολιτικές και τις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας και του Ομίλου και εξετάζει την επάρκεια του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων σε σχέση με τους κινδύνους που αντιμετωπίζουν τόσο η Εταιρεία όσο και ο Όμιλος.

Η Επιτροπή Ελέγχου επιβοηθείται στο έργο της από την υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου. Ο Εσωτερικός Έλεγχος αναλαμβάνει τη διεκπεραίωση τακτικών και ειδικού σκοπού επισκοπήσεων των δικλείδων ασφαλείας και διαδικασιών που σχετίζονται με τη διαχείριση των κινδύνων, τα αποτελέσματα των οποίων γνωστοποιούνται στην Επιτροπή Ελέγχου.

Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος προκύπτει από πιστωτικές εκθέσεις στους πελάτες, συμπεριλαμβανομένων των σημαντικών απαιτήσεων και διενεργηθέντων συναλλαγών.

Η μέγιστη έκθεση στον πιστωτικό κίνδυνο κατά την ημερομηνία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων ήταν η ακόλουθη:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Χρηματικά διαθέσιμα και ισοδύναμα	31.298	17.511	25.884	16.642
Εμπορικές απαιτήσεις	156.113	141.438	155.692	140.993
Λοιπές απαιτήσεις	24.111	25.712	25.037	26.092
Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία	2.296	2.246	2.245	2.234
ΣΥΝΟΛΟ	**213.818**	**186.907**	**208.859**	**185.961**

Σημαντικό μέρος των εμπορικών απαιτήσεων προέρχεται από δημόσιους ασφαλιστικούς οργανισμούς, φορείς και ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρείες, ο πιστωτικός κίνδυνος των οποίων δεν θεωρείται σημαντικός ως προς τα μεγέθη της Εταιρείας με εξαίρεση έκτακτα γεγονότα. Όσον αφορά το υπόλοιπο μέρος των απαιτήσεων, το οποίο αντιπροσωπεύεται από πωλήσεις κυρίως σε ιδιώτες ασθενείς, ο κίνδυνος διασπείρεται λόγω του μεγάλου αριθμού των πελατών (βλ. σημείωση 27).

Το τμήμα διαχείρισης πιστωτικού κινδύνου, αξιολογεί την πιστοληπτική ικανότητα του πελάτη λαμβάνοντας υπόψιν την χρηματοοικονομική του κατάσταση, προηγούμενες συναλλαγές και άλλες παραμέτρους. Τα πιστωτικά όρια πελατών καθορίζονται βάσει εσωτερικών αξιολογήσεων σύμφωνα πάντα με όρια που έχει καθορίσει η Διοίκηση.

Εφαρμόζοντας το ΔΠΧΑ 9, η Διοίκηση αξιολογεί την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων της Εταιρείας και του Ομίλου και προβαίνει σε εκτίμηση της απαιτούμενης πρόβλεψης για τις αναμενόμενες ζημιές πιστωτικού κινδύνου, χρησιμοποιώντας όλες τις πληροφορίες που μπορούν να συλλεχθούν, βάσει τόσο ιστορικών όσο και παρόντων στοιχείων, αλλά και στοιχείων που αφορούν σε λογικές μελλοντικές εκτιμήσεις.

Η Διοίκηση του Ομίλου προβαίνει σε περιοδική επανεκτίμηση της επάρκειας της σχηματισμένης προβλέψεως, λαμβάνοντας υπόψη - μεταξύ άλλων - στοιχεία και εκτιμήσεις της Νομικής Υπηρεσίας του Ομίλου, στην βάση των πρόσφατων εξελίξεων των υποθέσεων που διαχειρίζεται.

Για τις λοιπές απαιτήσεις ο πιστωτικός κίνδυνος δεν θεωρείται σημαντικός.

Τέλος, όσον αφορά τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα, ο Όμιλος και η Εταιρεία συναλλάσσονται μόνο με αναγνωρισμένα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, υψηλής πιστωτικής διαβάθμισης.

Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας είναι ο κίνδυνος αντιμετώπισης δυσκολιών στην εκπλήρωση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων, οι οποίες διακανονίζονται με την παράδοση μετρητών ή άλλου χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου. Συνετή διαχείριση του κινδύνου ρευστότητας προϋποθέτει επαρκείς εξασφαλίσεις χρηματικών διαθεσίμων και την διαθεσιμότητα χρηματοδότησης μέσω επαρκών πιστωτικών ορίων. Ο Όμιλος και η Εταιρεία προϋπολογίζουν και παρακολουθούν τις χρηματοροές τους σε τακτή χρονική βάση.

Ο παρακάτω πίνακας αναλύει τις οικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας ταξινομημένες σε σχετικές ομαδοποιημένες ημερομηνίες λήξης, οι οποίες υπολογίζονται σύμφωνα με το χρονικό υπόλοιπο από την ημερομηνία αναφοράς μέχρι τη συμβατική ημερομηνία λήξης.

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ

Όμιλος 31η Δεκεμβρίου 2025	**Έως 1 έτος**	**Από 1 έως 5 έτη**	**Πάνω από 5 έτη**
Δανεισμός	106.463	62.925	773
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	7.462	15.217	1.756
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	155.256	29.105	4.805
Σύνολο	**269.181**	**107.247**	**7.334**

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ

Όμιλος 31η Δεκεμβρίου 2024	**Έως 1 έτος**	**Από 1 έως 5 έτη**	**Πάνω από 5 έτη**
Δανεισμός	62.620	71.417	-
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	7.196	15.614	498
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	138.406	29.800	11.925
Σύνολο	**208.221**	**116.831**	**12.423**

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ

Εταιρεία 31η Δεκεμβρίου 2025	**Έως 1 έτος**	**Από 1 έως 5 έτη**	**Πάνω από 5 έτη**
Δανεισμός	105.634	62.925	773
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	7.053	14.425	1.756
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	167.583	29.105	4.805
Σύνολο	**280.271**	**106.455**	**7.334**

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ

***Εταιρεία* 31η Δεκεμβρίου 2024**	**Έως 1 έτος**	**Από 1 έως 5 έτη**	**Πάνω από 5 έτη**
Δανεισμός	61.949	71.417	-
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	6.730	14.450	498
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	149.307	29.800	11.925
Σύνολο	**217.986**	**115.668**	**12.423**

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, το κεφάλαιο κίνησης του Ομίλου και της Εταιρείας παρουσιάζεται αρνητικό κατά ποσό €67.941 χιλ. και €82.921 χιλ. αντίστοιχα.

Η Διοίκηση σχεδίασε και υλοποίησε κατά την τριετία 2023-2025 εκτεταμένο πλάνο επενδύσεων συνολικού ποσού 75 εκ. ευρώ περίπου, σε κτίρια, μηχανολογικό εξοπλισμό καθώς και λειτουργικά συστήματα.

Η Διοίκηση αναμένει, εντός των επόμενων 12 μηνών, την εξομάλυνση των επενδύσεων σε μηχανολογικό και λοιπό εξοπλισμό και λειτουργικά συστήματα ενώ έχει ήδη ξεκινήσει την υλοποίηση δράσεων για τον εξορθολογισμό λειτουργικών εξόδων με στόχο την ενίσχυση της κερδοφορίας και της χρηματοοικονομικής απόδοση της Εταιρείας και του Ομίλου. Παράλληλα, η Διοίκηση συνεχίζει να υλοποιεί ενέργειες για τη διεύρυνση της συνεργασίας με τις ασφαλιστικές εταιρείες και την περαιτέρω αύξηση του κύκλου εργασιών, ενώ βρίσκεται σε διαρκή επικοινωνία για τη βελτίωση της εισπραξιμότητας των εν λόγω απαιτήσεων.

Τέλος, η Διοίκηση υλοποίησε τις ακόλουθες ενέργειες εντός του 2025 και έως την ημερομηνία έγκρισης των οικονομικών καταστάσεων σχετικά με την αναχρηματοδότηση υφιστάμενων βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων:

- Τον Ιούνιο 2025 η Εταιρεία έλαβε εγγράφως την ομόφωνη απόφαση των Ομολογιούχων για την αποδοχή του αιτήματος παράτασης της διάρκειας του Κ.Ο.Δ. έως την 31/01/2028 και ως εκ τούτου, ποσό €49.935 χιλ. κατά την 31/12/2025 έχει ταξινομηθεί στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

- Τον Μάρτιο 2026, η Διοίκηση υπέγραψε νέο Κοινό Ομολογιακό Δάνειο ποσού €65.000 χιλ. με σκοπό την αναχρηματοδότηση υφιστάμενων βραχυπρόθεσμων δανειακών υποχρεώσεων της Εταιρείας. Η ημερομηνία λήξης του Κοινού Ομολογιακού Δανείου είναι η 30/01/2028, ημερομηνία κατά την οποία η Εταιρεία υποχρεούται να αποπληρώσει το σύνολο του κεφαλαίου εφάπαξ και ολοσχερώς (βλ. σημείωση 31). Σημειώνεται ότι εντός του Μαρτίου 2026 ολοκληρώθηκε η εκταμίευση του εν λόγω δανείου και η αναχρηματοδότηση του υφιστάμενου βραχυπρόθεσμου δανεισμού. Βάσει των ανωτέρω, ποσό €65 εκ. το οποίο κατά την 31/12/2025 έχει γνωστοποιηθεί στις βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις, καθίσταται μακροπρόθεσμο με ημερομηνία αποπληρωμής τον Ιανουάριο 2028.

- Παράλληλα, σημειώνεται ότι η Εταιρεία έχει υπογράψει σύμβαση για κοινό ομολογιακό δάνειο ποσού έως €30 εκ. (committed line βάση της από 2022 σχετικής σύμβασης). Σημειώνεται ότι μέχρι και την ημερομηνία έγκρισης των οικονομικών καταστάσεων η Εταιρεία δεν έχει προχωρήσει σε εκταμίευση του εν λόγω δανείου.

Λαμβάνοντας υπόψιν όλα τα ανωτέρω, η Διοίκηση εκτιμά ότι δεν θα αντιμετωπίσει θέματα ρευστότητας τους επόμενους μήνες.

Κίνδυνος της αγοράς

Κίνδυνος αγοράς είναι ο κίνδυνος οι μεταβολές στις τιμές αγοράς, όπως οι τιμές συναλλάγματος και τα επιτόκια να έχουν επιπτώσεις στο εισόδημα της Εταιρείας και του Ομίλου ή την αξία των χρηματοοικονομικών τους μέσων. Ο στόχος της διαχείρισης του κινδύνου αγοράς είναι να ρυθμίσει και να ελέγξει την έκθεση στον κίνδυνο αγοράς, στα πλαίσια αποδεκτών παραμέτρων, βελτιστοποιώντας την απόδοση με την οποία ο Όμιλος και η Εταιρεία διενεργούν αυτές τις συναλλαγές εντός των τιθέμενων κατευθυντηρίων από το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνου.

- **Συναλλαγματικός κίνδυνος**

Ο Όμιλος έχει επενδύσεις σε επιχειρήσεις στην Ρουμανία, τα καθαρά περιουσιακά στοιχεία των οποίων εκτίθενται σε συναλλαγματικό κίνδυνο. Ο συναλλαγματικός κίνδυνος αυτού του είδους προκύπτει από την ισοτιμία RON/€ και δεν αντισταθμίζεται καθώς δεν υπάρχει ουσιώδης έκθεση. Η Διοίκηση του Ομίλου παρακολουθεί διαρκώς τους συναλλαγματικούς κινδύνους που ενδέχεται να προκύψουν και αξιολογεί την ανάγκη λήψης σχετικών μέτρων.

Σε μια υποτιθέμενη μεταβολή (υποτίμηση/ανατίμηση) την 31η Δεκεμβρίου στην συναλλαγματική ισοτιμία του RON/€ της τάξεως του 0,1%, δεν υφίσταται επίδραση στα αποτελέσματα της χρήσης για τον Όμιλο, καθώς και στα Ίδια Κεφάλαια του Ομίλου, ως αποτέλεσμα της μετατροπής της κατάστασης αποτελεσμάτων χρήσεως της θυγατρικής εταιρείας MEDSANA BMC από το λειτουργικό της νόμισμα στο Ευρώ.

Ισοτιμία ξένου νομίσματος

Ισοτιμία χρήσης 2025	**Ισολογισμός**	**Αποτελέσματα**
1€=RON	5,0968	5,0424
Ισοτιμία χρήσης 2024	**Ισολογισμός**	**Αποτελέσματα**
1€=RON	4,9743	4,9746

- **Κίνδυνος τιμών**

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν εκτίθενται σε κίνδυνο τιμών χρεογράφων, καθώς δεν διαθέτει σημαντικές επενδύσεις σε χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που να διαπραγματεύονται σε ενεργές αγορές (βλ. σημ. 24).

- **Ταμειακές ροές και επιτοκιακός κίνδυνος**

Ο κίνδυνος επιτοκίου του Ομίλου και της Εταιρείας αυξάνεται κυρίως από τις μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις. Οι υποχρεώσεις δύναται να υπόκεινται σε ευμετάβλητα επιτόκια και εκθέτουν τον Όμιλο και την Εταιρεία σε κίνδυνο ταμειακών ροών επιτοκίου. Ανάλογα με τα εκάστοτε επίπεδα καθαρού δανεισμού, η μεταβολή των επιτοκίων βάσης δανεισμού (EURIBOR), έχει αναλογική επίπτωση στα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας.

Πολιτική του Ομίλου και της Εταιρείας είναι η ελαχιστοποίηση του κινδύνου διακύμανσης των ταμειακών εκροών αναφορικά με τον δανεισμό ο οποίος υπόκειται σε μεταβλητό ποσοστό επιτοκίου, με ταυτόχρονη όμως διασφάλιση γραμμών χρηματοδότησης από τις συνεργαζόμενες τράπεζες που να ικανοποιούν απρόσκοπτα τη σχεδιαζόμενη ανάπτυξη του Ομίλου και της Εταιρείας.

Λεπτομερής αναφορά για τις δανειακές υποχρεώσεις της Εταιρείας και του Ομίλου γίνεται στην σημείωση 31.

Παρακάτω παρουσιάζεται η επίδραση στα Ενοποιημένα και Ατομικά αποτελέσματα για τις χρήσεις 2025 και 2024, καθώς και στα Ενοποιημένα και Ατομικά Ίδια κεφάλαια του Ομίλου και της Εταιρείας κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 και 2024 αντίστοιχα, σε μια υποτιθέμενη μεταβολή (αύξηση / μείωση) του επιτοκίου (EURIBOR) κατά 0,5% (sensitivity analysis):

	Όμιλος				**Εταιρεία**			
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	**2025**		**2024**		**2025**		**2024**	
	0,50%	-0,50%	0,50%	-0,50%	0,50%	-0,50%	0,50%	-0,50%
Αποτέλεσμα χρήσεως κέρδος /(ζημιά)	-912	912	-737	737	-812	-812	-726	726
Ίδια κεφάλαια κέρδος /(ζημιά)	-912	912	-737	737	812	812	-726	726

Ο ανωτέρω πίνακας δεν περιλαμβάνει την θετική επίπτωση των εισπραχθέντων τόκων από καταθέσεις.

40. Δεσμεύσεις

i. Δεσμεύσεις λόγω εγγυήσεων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία την 31η Δεκεμβρίου 2025 έχουν εκδώσει εγγυητικές επιστολές καλής εκτέλεσης συνολικού ποσού €4.894 χιλ. και €4.847 χιλ. αντίστοιχα (€1.977 χιλ. και €1.977 χιλ. την 31η Δεκεμβρίου 2024 αντίστοιχα) στα πλαίσια της συνήθους δραστηριότητάς τους και των τρεχουσών συναλλαγών.

41. Ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία και εμπλέκονται (υπό την ιδιότητα του εναγόμενου και του ενάγοντος) σε διάφορες δικαστικές υποθέσεις και διαδικασίες επιδιαιτησίας στα πλαίσια της κανονικής λειτουργίας τους. Η Διοίκηση καθώς και οι νομικοί σύμβουλοι της Εταιρείας εκτιμούν ότι όλες οι εκκρεμείς υποθέσεις αναμένεται να διευθετηθούν χωρίς σημαντικές αρνητικές επιδράσεις στην χρηματοοικονομική θέση της Εταιρείας και του Ομίλου ή στα αποτελέσματα της λειτουργίας τους.

Η Εταιρεία έχει ασκήσει αιτήσεις ακυρώσεως στο Συμβούλιο της Επικρατείας κατά των σχετικών Υπουργικών Αποφάσεων, ενώ έχει επίσης ασκήσει προσφυγές και αιτήσεις αναστολής κατά των ατομικών πράξεων του ΕΟΠΥΥ στο Διοικητικό Εφετείο Αθηνών. Σημειώνεται ότι η Εταιρεία έχει ήδη σε πρώτο στάδιο δικαιωθεί με αποφάσεις του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών σύμφωνα με τις οποίες αναστέλλεται η ισχύς των ως άνω διοικητικών πράξεων του ΕΟΠΥΥ. Εντούτοις οι αποφάσεις θεωρούνται εκκρεμείς και έχουν παραπεμφθεί στο ΣτΕ. Η Διοίκηση της Εταιρείας με την σύμφωνη γνώμη των νομικών συμβούλων της, θεωρεί ότι τελικώς θα δικαιωθεί, παρόλα αυτά με σκοπό την πλήρη απεικόνιση της εκτιμώμενης επίδρασης τους στα οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρείας και του Ομίλου, περιέλαβε τα ανωτέρω ποσά στις Χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Παράλληλα, και για σκοπούς φορολογικής συμμόρφωσης προχώρησε στην έκδοση των αντίστοιχων πιστωτικών τιμολογίων με βάση της έως τώρα εκδοθείσες από τον ΕΟΠΥΥ βεβαιώσεις ποσών αυτόματης επιστροφής (Clawback) και ποσών επιστροφής (Rebate).

42. Συνδεδεμένα μέρη

Η Εταιρεία και οι θυγατρικές της σχετίζονται με τα παρακάτω νομικά και φυσικά πρόσωπα:

- με τις θυγατρικές της συμπεριλαμβάνοντας τους κύριους μετόχους αυτών και τα μέλη των Διοικητικών τους Συμβουλίων
- εξ' αιτίας της πλειοψηφικής συμμετοχής στο κεφάλαιο της, με τον κ. Γεώργιο Αποστολόπουλο και τα νομικά πρόσωπα ή τις επιχειρηματικές δραστηριότητες με τις οποίες σχετίζεται
- με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και του στενού οικογενειακού περιβάλλοντος αυτών
- με τα κύρια διοικητικά στελέχη

Οι συναλλαγές με τις θυγατρικές της αφορούν κυρίως την παροχή εμπορικών υπηρεσιών καθώς και την αγορά και πώληση εμπορευμάτων. Οι συναλλαγές πραγματοποιούνται μέσα στα φυσιολογικά πλαίσια λειτουργίας της Εταιρείας.

Τα σχετικά υπόλοιπα εισπρακτέα από συνδεμένες εταιρείες δεν καλύπτονται από εμπράγματες εξασφαλίσεις και η εξόφλησή τους πραγματοποιείται με καταβολή μετρητών εντός των χρονικών ορίων που έχει συμφωνηθεί μεταξύ των εν λόγω εταιρειών.

Η Διοίκηση της Εταιρείας δεν θεωρεί ότι απαιτείται πρόβλεψη για πιθανή μη είσπραξη των απαιτήσεών της από τις θυγατρικές της και για τον λόγο αυτό δεν έχει σχηματίσει πρόβλεψη για επισφαλείς απαιτήσεις, εκτός από την περίπτωση των θυγατρικών εταιρειών Hospital Affiliates International και ΓΑΙΑ και της συνδεδεμένης εταιρείας LAVIE ASSURANCE (βλέπε κατωτέρω).

Οι αγορές της Εταιρείας αφορούν κυρίως αγορές υγειονομικού υλικού από την Ιατρική Τεχνική Μονοπρόσωπη Α.Ε.Β.Ε., οι οποίες πραγματοποιούνται μέσα στα φυσιολογικά πλαίσια λειτουργίας της, οι δε υποχρεώσεις υφίστανται λόγω της ανωτέρω εμπορικής σχέσης.

Οι αγορές από το Κέντρο Φυσιοθεραπείας & Αποκατάστασης Αθλητικών Κακώσεων Α.Ε., αφορούν σε υπηρεσίες υγείας που παρείχε η θυγατρική του Ομίλου σε ασθενείς που νοσηλεύτηκαν στην Κλινική Αμαρουσίου.

Οι αγορές από την Medsana Ιδιωτικό Ιατρείο- Ιατρική Μονοπρόσωπη Ι.Κ.Ε αφορούν σε παροχή ιατρικών υπηρεσιών για λογαριασμό της Μητρικής.

Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα εισπρακτέα/(πληρωτέα) των λογαριασμών με τα συνδεδεμένα μέρη του Ομίλου έχουν ως εξής:

Α. Συναλλαγές με θυγατρικές και λοιπά συνδεδεμένα μέρη

i. Θυγατρικές

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Εταιρεία			
2025	**Απαιτήσεις**	**Υποχρεώσεις**	**Έσοδα**	**Αγορές**
ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΩΣΩΠΗ Α.Ε.Β.Ε.	-	69.775	-	44.388
ΚΕΝΤΡΟ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ & ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΚΑΚΩΣΕΩΝ Α.Ε.	2	197	302	675
EUROSITE ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	285	-	62	-
ΓΑΙΑ ΜΑΙΕΥΤΙΚΟ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	58	-	1	-
MEDSANA ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΙΑΤΡΕΙΟ- ΙΑΤΡΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε	238	1.811	238	4.583
HOSPITAL AFFILIATES INTERNATIONAL A.E.	452	-	-	-
MEDSANA BUCHAREST MEDICAL CENTER S.R.L.	928	-	28	-
ΣΥΝΟΛΟ	**1.963**	**71.783**	**632**	**49.646**

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Εταιρεία			
2024	**Απαιτήσεις**	**Υποχρεώσεις**	**Έσοδα**	**Αγορές**
ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΩΣΩΠΗ Α.Ε.Β.Ε.	-	59.268	19.000	40.925
ΚΕΝΤΡΟ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ & ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΚΑΚΩΣΕΩΝ Α.Ε.	1	301	170	804
EUROSITE ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	245	-	58	-
ΓΑΙΑ ΜΑΙΕΥΤΙΚΟ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	51	-	1	-
MEDSANA ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΙΑΤΡΕΙΟ- ΙΑΤΡΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε	377	975	77	1.275
HOSPITAL AFFILIATES INTERNATIONAL A.E.	449	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	**1.123**	**60.544**	**19.306**	**43.004**

Η Εταιρεία έχει παραχωρήσει εταιρικές εγγυήσεις υπέρ της θυγατρικής «MEDSANA BUCHAREST MEDICAL CENTER S.R.L.» συνολικού ποσού €2.136 χιλ. σε εξασφάλιση βραχυπρόθεσμων τραπεζικών χρηματοδοτήσεων της θυγατρικής, υπολοίπου €797 χιλ. την 31/12/2025 (671 χιλ. την 31/12/2025). Σε εξασφάλιση των ίδιων υποχρεώσεων, υφίσταται εμπράγματη εξασφάλιση επί του ακινήτου του διαγνωστικού κέντρου ιδιοκτησίας της θυγατρικής.

Σημειώνεται ότι:

- εντός της χρήσεως 2025, η Μητρική έλαβε μέρισμα από την ΚΕΝΤΡΟ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ & ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΚΑΚΩΣΕΩΝ Α.Ε. συνολικού ποσού €102 χιλ. προερχομένων από κέρδη των χρήσεων 2020 - 2021, σύμφωνα με την από 18.12.2025 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης της θυγατρικής.
- εντός της χρήσεως 2024, η Μητρική έλαβε μέρισμα από την ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΟΝ/ΠΗ ΑΒΕΕ συνολικού ποσού €19.000 χιλ. προερχομένων από κέρδη των χρήσεων 2018 - 2023, σύμφωνα με την από 29.6.2024 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της θυγατρικής.

Τέλος, σχετικά με την απαίτηση €449 χιλ. από την Hospital Affiliates International A.E. (υπό εκκαθάριση), η Εταιρεία έχει σχηματίσει ισόποση πρόβλεψη επισφάλειας.

ii. Λοιπά συνδεδεμένα μέρη

οσά σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος			
2025	**Απαιτήσεις**	**Υποχρεώσεις**	**Έσοδα**	**Αγορές**
ΚΟΡΙΝΘΙΑΚΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΤΕΧΝΙΚΗ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ Α.Ε.Ε.	3	852	-	780
QU.S ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε	266	-	2	3
ΑΛΑΙΝΤ ΧΟΛΝΤΙΝΓΚΣ Α.Ε	-	616	22	106
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ Ε.Α.Ε.	3	-	-	-
LA VIE ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΥΓΕΙΑΣ	239	-	-	-
ΛΟΙΠΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	1	37	-	606
Σύνολο	**513**	**1.506**	**24**	**1.496**

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Εταιρεία			
2025	**Απαιτήσεις**	**Υποχρεώσεις**	**Έσοδα**	**Αγορές**
ΚΟΡΙΝΘΙΑΚΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΤΕΧΝΙΚΗ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ Α.Ε.Ε.	3	768	0	709
QU.S ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε	6	-	2	3
ΑΛΑΙΝΤ ΧΟΛΝΤΙΝΓΚΣ Α.Ε	-	616	22	106
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ Ε.Α.Ε.	3	-	-	-
LA VIE ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΥΓΕΙΑΣ	239	-	-	-
ΛΟΙΠΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	1	37	-	606
Σύνολο	**252**	**1.421**	**24**	**1.425**

Περαιτέρω, η Εταιρεία έχει παραχωρήσει εγγυήσεις υπέρ των συνδεδεμένων μερών ως εξής:

- Εγγύηση καλής εκτέλεσης σύμβασης υπέρ της DI TERNA ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ποσού €813 χιλ.
- Εγγύηση καλής εκτέλεσης σύμβασης υπέρ QU.S ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΡΓΩΝ ΟΛΙΚΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ Α.Ε. (από κοινού με την Μητρική), ποσού €1.083 χιλ. η οποία επιστράφηκε από τον λήπτη της στις 27/4/2026.
- Δέσμευση ότι θα καταβάλει την αναλογία της για την κάλυψη της αρχικής ιδίας συμμετοχής της στην DI TERNA ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ, προκειμένου να ολοκληρωθεί το αναληφθέν από αυτή οικοδομικό Έργο. Το συνολικό ποσό που αναλογεί στην Εταιρεία ανέρχεται σε 1.686 χιλ. ευρώ, εκ των οποίων έχουν ήδη καταβληθεί, έως τη σύνταξη της παρούσας, ποσό €875 χιλ. Το υπολειπόμενο ποσό αναμένεται να έχει καταβληθεί έως το τέλος της χρήσεως 2025. Περαιτέρω, η Εταιρεία έχει παράσχει δικαίωμα ενεχύρου 1ης τάξης επί των μετοχών που κατέχει (10%) για την έκδοση Κοινού Ομολογιακού Δανείου από την DI TERNA ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ, η οποία αποσκοπεί αποκλειστικά στη χρηματοδότηση της υλοποίησης του αναληφθέντος οικοδομικού Έργου. Οι ανωτέρω δεσμεύσεις παρασχέθηκαν εντός του έτους 2025.

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ		Όμιλος		
2024	**Απαιτήσεις**	**Υποχρεώσεις**	**Έσοδα**	**Αγορές**
ΚΟΡΙΝΘΙΑΚΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΤΕΧΝΙΚΗ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ Α.Ε.Ε.	24	1.341	-	763
QU.S ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε	264	-	-	-
ΑΛΑΙΝΤ ΧΟΛΝΤΙΝΓΚΣ Α.Ε	-	203	-	169
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ Ε.Α.Ε.	3	-	-	-
LA VIE ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΥΓΕΙΑΣ	239	-	-	-
ΛΟΙΠΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	9	24	-	607
Σύνολο	**538**	**1.568**	**-**	**1.539**

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ		Εταιρεία		
2024	**Απαιτήσεις**	**Υποχρεώσεις**	**Έσοδα**	**Αγορές**
ΚΟΡΙΝΘΙΑΚΟΣ ΡΥΘΜΟΣ	24	1.211	-	693
QU.S ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε	3	-	-	-
ΑΛΑΙΝΤ ΧΟΛΝΤΙΝΓΚΣ Α.Ε	-	203	-	169
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ Ε.Α.Ε.	3	-	-	-
LAVIE ASSURANCE	239	-	-	-
ΛΟΙΠΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	9	24	-	607
Σύνολο	**278**	**1.439**	**-**	**1.469**

Τέλος, η Εταιρεία σχετικά με την απαίτηση € 239 χιλ. από την LAVIE ASSURANCE, διατηρεί ισόποση πρόβλεψη επισφάλειας.

Γ. Συναλλαγές με τα κύρια διοικητικά στελέχη

Κύρια διοικητικά στελέχη είναι εκείνα τα άτομα που έχουν την εξουσία και την ευθύνη για τον σχεδιασμό, τη διοίκηση και τον έλεγχο των δραστηριοτήτων της οικονομικής οντότητας, άμεσα ή έμμεσα.

Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα με τα κύρια διευθυντικά στελέχη, κατά την τρέχουσα και προηγούμενη χρήση αντίστοιχα, έχουν ως ακολούθως:

2025

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος	Εταιρεία
Αμοιβές κύριων διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης	8.062	6.995
Υποχρεώσεις προς κύρια διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	4.068	3.368

2024

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος	Εταιρεία
Αμοιβές -κύριων διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης	9.195	7.945
Υποχρεώσεις προς κύρια διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	3.025	2.926

43. Μεταγενέστερα γεγονότα

- Τον Μάρτιο του 2026 η Εταιρεία προέβη στην αγορά κτιρίου γραφείων πλησίον του Ιατρικού Κέντρου Αθηνών, στην περιοχή του Αμαρουσίου για την στέγαση Διοικητικών Υπηρεσιών, έναντι 2.720 χιλ. ευρώ. Η αγορά του κτιρίου θα χρηματοδοτηθεί από την Τράπεζα Πειραιώς.

- Τον Μάρτιο του 2026, Όμιλος Ιατρικού Αθηνών έγινε ο πρώτος Όμιλος στην Ελλάδα με δύο Νοσοκομεία διαπιστευμένα κατά Joint Commission International (JCI), καθώς και το Ιατρικό Κέντρο Αθηνών, έλαβε τη Χρυσή Σφραγίδα Έγκρισης (Gold Seal of Approval®) από τον διεθνή οργανισμό Joint Commission International (JCI), καθιστώντας.

- Τον Μάρτιο 2026, η Διοίκηση υπέγραψε νέο Κοινό Ομολογιακό Δάνειο ποσού €65.000 χιλ. για γενικούς επιχειρηματικούς σκοπούς και την αναχρηματοδότηση υφιστάμενων βραχυπρόθεσμων δανειακών της υποχρεώσεων της Εταιρείας. Η ημερομηνία λήξης του Κοινού Ομολογιακού Δανείου είναι η 30/01/2028, ημερομηνία κατά την οποία η Εταιρεία υποχρεούται να αποπληρώσει το σύνολο του κεφαλαίου εφάπαξ και ολοσχερώς. Σημειώνεται ότι εντός του Μαρτίου 2026 ολοκληρώθηκε η εκταμίευση του εν λόγω δανείου και η αναχρηματοδότηση του υφιστάμενου βραχυπρόθεσμου δανεισμού και ειδικότερα ανοιχτών αλληλόχρεων με τη ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK Α.Ε. (€15.000 χιλ.), ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε. (€20.000 χιλ.) και ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε. (€30.000 χιλ.). Βάσει των ανωτέρω, ποσό €65.000 χιλ. το οποίο κατά την 31/12/2025 έχει γνωστοποιηθεί στις βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις, καθίσταται εντός της μεταγενέστερης περιόδου μακροπρόθεσμο, με ημερομηνία αποπληρωμής τον Ιανουάριο 2028. Αναλυτικές πληροφορίες παρατίθενται και στη σημείωση 31 ανωτέρω.

- Τον Φεβρουάριο 2026 η μητρική χορήγησε εγγύηση ανώτατου ποσού €2.500 χιλ. υπέρ της MEDSANA BUCHAREST MEDICAL CENTER S.R.L. για τραπεζική χρηματοδότηση, την οποία θα λάβει σταδιακά η θυγατρική για την κατασκευή νέου διαγνωστικού κέντρου στο Βουκουρέστι.

- Στις αρχές του 2026 κλιμακώθηκαν οι ένοπλες συρράξεις στη Μέση Ανατολή, με επίκεντρο τις εξελίξεις στο Ιράν και σε γειτονικές χώρες, γεγονός που έχει αυξήσει τη γεωπολιτική αβεβαιότητα διεθνώς και ενδέχεται να επηρεάσει αρνητικά την παγκόσμια οικονομική δραστηριότητα, τις τιμές ενέργειας και τις χρηματοπιστωτικές αγορές.
Ο Όμιλος ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΑΕ δεν διατηρεί καμία άμεση επιχειρηματική παρουσία ή δραστηριότητες ή περιουσιακά στοιχεία στις εμπλεκόμενες χώρες και, ως εκ τούτου, οι τελευταίες εξελίξεις δεν αναμένεται να έχουν άμεση επίδραση στον κύκλο εργασιών καθώς και στα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου και της Εταιρείας. Ωστόσο, ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις γεωπολιτικές εξελίξεις και αξιολογεί σε συνεχή βάση τις ενδεχόμενες έμμεσες επιπτώσεις, ιδίως μέσω της επίδρασης των μακροοικονομικών συνθηκών στο κόστος ενέργειας και τις λοιπές λειτουργικές εισροές, λόγω πληθωριστικών πιέσεων στην αγορά και επιβράδυνσης της οικονομικής δραστηριότητας

Δεν υπάρχουν άλλα μεταγενέστερα γεγονότα των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, πέραν των όσων έχουν ήδη αναφερθεί προηγούμενα, τα οποία να αφορούν είτε τον Όμιλο είτε την Εταιρεία και στα οποία να επιβάλλεται αναφορά από τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς.

Μαρούσι,30η Απριλίου 2026

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.	Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΟΜΙΛΟΥ	Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ Γ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ	**ΧΡΗΣΤΟΣ Γ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ**	**ΜΑΡΙΝΑ Ξ. ΜΑΖΑΡΑΚΗ**	**ΓΕΩΡΓΙΟΣ Γ. ΛΑΜΠΟΥ**
Α.Δ.Τ. Α03200259	**Α.Δ.Τ. Α00134835**	**Α.Δ.Τ. ΑΡ079745**	**Α.Δ.Τ. ΑΚ074860**
			Α. Μ. Άδειας Ο.Ε.Ε. 69690
			Κατηγορία Αδείας Α'